

## Bijlage 1. Voortgang opgaven T1

Onderstaande tabel geeft per opgave inzicht in het beoogde resultaat en de voortgang van het Jaarplan 2026 VRHM in het eerste tertiaal (T1). De activiteiten zijn ingedeeld in drie voortgangscategorieën: groen, oranje en rood. De kleurtoekenning is gebaseerd op de status van planning, resultaat en budget. In de toelichting wordt per activiteit aangegeven waarom deze classificatie van toepassing is.

|                                                        |
|--------------------------------------------------------|
| Conform planning, resultaat en budget                  |
| 1 van de 3 niet op orde: planning, resultaat of budget |
| 2 of 3 niet op orde: planning, resultaat of budget     |

| Opgave RBP '24 - '27                                                                         | Voortgang                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Update T1 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Wij hebben positie in het omgevingsrecht</b><br><br><b>2. Wij werken risicogericht</b> | <p>Deze twee opgaven zijn samengevoegd. De ontwikkeling van het risicogericht werken binnen Risicobeheersing loopt grotendeels volgens planning. Het concept-inrichtingsplan is opgesteld, waarbij de processtructuur (vierjaarlijks, jaarlijks en continu) en de rolverdeling tussen de teams zijn uitgewerkt.</p> <p>Daarnaast worden teams actief betrokken bij de verdere inrichting en het creëren van draagvlak. In het verdere verloop van 2026 volgen vervolgssessies.</p> <p>In T1 is de herziening van het zorgrisicoprofiel gestart conform de landelijke leidraad. De uitvoering ervan loopt volgens planning en methode.</p>                                                                                          |           |
| <b>3. Wij zetten ons in voor de zelf-redzaamheid van inwoners</b>                            | <p>De mijlpalen voor T1 zijn behaald. Zo loopt de pilot noodsteunpunten op koers. Uitdaging blijft de snelle doorlooptijd van de pilot en de aanwezige slagkracht hiervoor bij gemeenten. De proeftuinen worden omgezet in een plan voor activatie van maatschappelijke weerbaarheid. Deze is in T1 ontwikkeld op basis van de burgemeestersgesprekken en zal begin T2 worden voorgelegd aan de bestuurders. De roadshow is gestart met eerste sessies bij gemeenten. In T2 wordt dit gecontinueerd als onderdeel van de inwerkprogramma's van de raden. Tot slot heeft de bestuurlijke sessie langdurige stroomuitval plaatsgevonden. Op basis daarvan volgt een uitwerking voor sleutelbesluiten bij deze specifieke crisis.</p> |           |
| <b>4. Wij hebben tactieken en technieken die passen bij nieuwe uitdagingen</b>               | <p>Nieuwe of veranderende risico- en incidenttypen vragen om aanpassingen in het repressief optreden van de brandweer. Ook in verband met noodzakelijke (vervangings-)investeringen dienen bestaande middelen en procedures opnieuw beoordeeld te worden. Voor dit jaar staan op de planning natuurbranden, verdichting, incidentbestrijding gevaarlijke stoffen (IBGS), waterongevallen en de implementatie van de landelijke visie Technische Hulpverlening (THV).</p> <p>Op een aantal onderwerpen is getemporeerd vanwege de beschikbare capaciteit, maar er is nog steeds voldoende voortgang.</p>                                                                                                                            |           |

|                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>5. Wij hebben vakbekwame brandweercollega's</b>                       | <p>Het decentraal oefenen op kazernes wordt stap-voor-stap verbeterd op basis van concrete verbetervoorstellen. Het gaat in feite om een continue verbeterproces, zodat brandweermensen toegerust zijn voor de (nieuwe) uitdagingen op straat, maar ook om de organisatorische randvoorwaarden te scheppen om het oefenen op de kazernes beter te faciliteren.</p> <p>Naar aanleiding van het Delivero-arrest (schijnzelfstandigheid) is gekeken naar de inhuurconstructies bij de vele brandweeropleidingen. Om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen dient dit anders georganiseerd te worden. Een voorstel hiervoor wordt binnenkort aan het bestuur voorgelegd, mede omdat het extra financiële verplichtingen met zich meebrengt. Hierbij is wel gekozen voor een oplossingsrichting die deze verplichtingen zo veel als mogelijk beperkt.</p> |  |
| <b>6. Wij zijn en blijven paraat</b>                                     | <p>Wegens leeftijdsontslag is er de komende jaren veel verloop bij de beroepsbrandweer. Met name om de leidinggevende functies goed te kunnen invullen, is een ontwikkeltraject gestart voor potentiële leidinggevers. Het brandweerrisicoprofiel is een doorvertaling van het regionaal risicoprofiel op specifieke brandweer risico's. Het dient als input voor de operationele voorbereiding en het vakbekwaamheidsprogramma. De pilot op drie kazernes is uitgevoerd. De uitwerking is getemporeerd in verband met de beschikbare capaciteit, maar wordt later dit jaar vervolgd.</p> <p>Het geactualiseerde dekkingsplan brandweer wordt in het najaar voorgelegd aan het bestuur. De dekkingsplan vormt het beoordelingskader om de consequenties voor het optreden van de brandweer van lokale gebiedsontwikkeling inzichtelijk te maken.</p>      |  |
| <b>7. Wij hebben een moderne crisis-organisatie</b>                      | <p>Vanwege de geopolitieke ontwikkelingen zijn we dit jaar met twee specifieke thema's aan de slag gegaan; militaire dreiging en langdurige stroomuitval. De opvolging die wordt gegeven aan het thema langdurige crisis vanuit het programmaplan versterking crisisbeheersing loopt goed. Het voorstel is in concept gereed en wordt medio dit jaar aan het bestuur voorgelegd. Ook dit jaar werken aan de doorontwikkeling van ons VeiligheidsInformatieKnooppunt (VIK). Er is een fulltime coördinator VIK gestart en de implementatie van IntelConnect is gestart.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
| <b>8. Wij kennen onze partners</b>                                       | <p>Bij nieuwe risico's, incident- en crisistypen horen nieuwe partners. Er is gestart met het updaten van het partnerprofiel en het relatiemanagement wordt vastgelegd in een gebruiksvriendelijk systeem dat zowel in de lauwe als warme fase van crisisbeheersing gebruikt kan worden. Daarnaast zijn binnen de West-4 verkennende stappen gezet om structureel samen te kunnen werken op het gebied van netwerkmanagement.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
| <b>9. Wij beschikken over een goede en veilige informatievoorziening</b> | <p>Op het gebied van informatievoorziening lopen, binnen de lange termijn thema's I-veilig, I-volwassen en I-vaardig, vier projecten. Vervanging van het financieel/bedrijfsvoeringssysteem, verdiepen en professionaliseren van het Security Operations Center (SOC) 1.0, voorbereiden van de organisatie op het werken met AI en de doorontwikkeling van de Operationele Prestatie Indicatoren (OPI) lopen op schema.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| <b>10. Wij nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid</b>          | <p>De samenleving is in ontwikkeling op de thema's duurzaamheid, sociale veiligheid, gezondheid, diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie, en verandert hierdoor. Wij staan midden in deze veranderende samenleving. Binnen het programma Diversiteit, Inclusie, Gelijkwaardigheid (DIG) zijn (positief ervaren) sessies geweest over de gedragscode en sociale veiligheid bij de vrijwillige kazernes. Op het gebied van duurzaamheid zijn veel kleine stappen gemaakt.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                         |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>11. Wij investeren in onze collega's</b> | <p>Investeren in de ontwikkeling, het leiderschap en het medewerkerschap van onze medewerkers is belangrijk. De planningen van de continue organisatieontwikkeling en de voortzetting van leiderschapsontwikkeling lopen maar geven extra werkdruk, maar jaareinde is vermoedelijk de organisatieadviseur (nieuwe functie) aangetrokken, en zal ook hier een flinke stap gezet kunnen worden. Herprioriteren zou een alternatief kunnen zijn, waarbij het (verder) vertragen van het leiderschapstraject in beeld komt, maar dat heeft op dit moment niet de voorkeur. Op het gebied van toekomstgericht personeelsmanagement worden grote stappen gezet maar ook hier loopt de planning vanwege personeelskrapte vertraging op. Mentale weerbaarheid en PTSS lopen conform schema.</p> | <div></div> <div></div> |
| <b>12. Wij zijn wendbaar</b>                | <p>De realisatie van de projecten onder opgave 12 loopt, maar op meerdere plekken is de bezetting dun en door de huidige arbeidsmarkt is het organiseren van versterking niet eenvoudig. Desalniettemin op het gebied van de vastgoedstrategie en bedrijfscontinuïteitsmanagement (BCM) worden grote stappen gezet.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <div></div> <div></div> |