

1. Samenvatting voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt geïnformeerd over de rapportage systeemtest 2025 met de voorgestelde verbeterpunten naar aanleiding van de conclusies en aanbevelingen uit de rapportage.

2. Algemeen

Onderwerp:	Rapportage systeemtest 2025	Opgesteld door:	VRHM Crisisbeheersing S. Bosveld
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	21 mei 2026
Agendapunt:	15.	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	A. Heijstee (DB) J. Bos (VD)	Status:	Informatief
Vervolgtraject besluitvorming:	N.v.t.	Datum:	N.v.t.

3. Toelichting

Het algehele beeld van de evaluatie is dat de crisisorganisatie professioneel en effectief heeft opgetreden. De aanbevelingen die in de rapportage worden gegeven, zijn voornamelijk leerpunten voor de crisisfunctionarissen.

Crisiscommunicatie vormde één van de belangrijkste thema's gedurende het incident. De situatie vroeg om snelle informatievoorziening en schadebeperking door middel van het bieden van een handelingsperspectief. Een eerste handelingsperspectief is snel verstrekt, maar het nadere handelingsperspectief liet langer op zich wachten. Het formuleren hiervan vraagt om intensieve afstemming tussen verschillende kolommen.

In het rapport wordt tevens aanbevolen dat kolommen elkaar blijven opzoeken voor afstemming over de communicatieaanpak, met name wanneer het beoogde effect uitblijft. Naar aanleiding van de bespreking van het conceptrapport is geconcludeerd dat het wenselijk is om Crisiscommunicatie en de GHOR met elkaar in gesprek te brengen, met als doel de onderlinge samenwerking bij het formuleren van handelingsperspectief verder te versterken.

Naast bovenstaande aanbeveling herkennen wij ons in een aantal andere aanbevelingen, waarbij wij constateren dat deze reeds zijn geborgd binnen diverse programma's voor Opleiden, Trainen en Oefenen. Een voorbeeld hiervan zijn de trainingen scenariodenken voor zowel ROT- als CoPI-functionarissen. Om deze reden zien wij geen noodzaak om aanvullende acties te ondernemen naar aanleiding van deze specifieke aanbevelingen uit het rapport.

Tot slot wordt in het rapport aanbevolen aandacht te besteden aan de eigen continuïteit, aangezien tijdens de systeemtest de aflossing van functionarissen niet is besproken. Uit inzetevaluaties komt deze behoefte echter niet expliciet naar voren. Functionarissen zijn zich ervan bewust dat het om een systeemtest gaat, en deze oefensetting leent zich minder voor het bespreken van aflossing. Om die reden zien wij op dit punt geen aanleiding om aanvullende acties te ondernemen.

4. Implementatie en communicatie

De verbeterpunten worden doorgeleid naar de verantwoordelijke actiehouders voor verdere uitwerking en opvolging.

5. Bijlagen

- Evaluatierapport systeemtest 2025 (vertrouwelijk).