

Bijlage 1. Voortgang activiteiten jaarplan T2-2025

Onderstaande tabel geeft per activiteit uit het jaarplan 2025 inzicht in het beoogde resultaat en de voortgang in het tweede tertiaal (T2). De activiteiten zijn ingedeeld in drie voortgangscategorieën: groen, oranje en rood. De kleurtoekenning is gebaseerd op de status van planning, resultaat en budget. In de toelichting wordt per activiteit aangegeven waarom deze classificatie van toepassing is.

Conform planning, resultaat en budget
1 van de 3 niet op orde: planning, resultaat of budget
2 of 3 niet op orde: planning, resultaat of budget

Ontwikkel-opgave RBP 24-27	Activiteit Jaarplan 2025 + voortgang	Stand van zaken T2
1. Wij hebben positie in het omgevingsrecht	1a. Monitoren en analyseren aanvragen en adviezen onder het nieuwe omgevingsrecht Een overzicht en analyse van de aanvragen en adviezen rondom de Omgevingswet, inclusief eventuele aanpassingen van het adviesproces. <i>Toelichting T2: We monitoren de adviesaanvragen rondom het omgevingsrecht en zijn in gesprek met bevoegd gezag.</i>	
	1b. Voorbereiding implementatie risicogericht adviseren Een plan van aanpak voor het project Doelgerichte Brandveiligheid (gereed Q1-2025) en een meerjarenplan Doelgerichte Brandveiligheid (Risicogericht adviseren) (gereed Q3-2025). <i>Toelichting T2: Tijdelijk opgeschort naar 2026 omdat risicogericht adviseren een uitwerking is van Toekomstbestendige Risicobeheersing (oplevering eind 2026 / begin 2027).</i>	
2. Wij werken risicogericht	2a. Opvolging geven aan het meerjarig 'werkplan' zorgrisicoprofiel Met de geneeskundige keten (beter) voorbereid te zijn op incidenten, rampen en crises om zo de continuïteit van zorg te waarborgen. <i>Toelichting T2: Uitvoering aanbevelingen uit het zorgrisicoprofiel (ZRP) verloopt conform planning. Samenwerking met crisiscommunicatie-afdelingen van ziekenhuizen wordt afgerond; uitbreiding naar huisartsenposten, RAV en meldkamer volgt. Landelijk Crisis Management Systeem Geneeskundige Zorg (LCMS-Gz) is operationeel ingezet tijdens NAVO-top; pilot met care-instellingen is positief ontvangen en wordt verder uitgewerkt. Meetbare indicatoren worden ontwikkeld op basis van risico's en aanbevelingen uit het ZRP.</i>	
	2b. Verbeteren cyclisch risicomanagement In 2025 worden concrete werkafspraken gemaakt met de betrokken afdelingen om cyclisch risicomanagement stapsgewijs binnen VRHM te implementeren en een onderdeel te maken van de dagelijkse praktijk. <i>Toelichting T2: Tijdelijk opgeschort naar 2026 omdat risicogericht adviseren een uitwerking is van Toekomstbestendige Risicobeheersing (oplevering eind 2026 / begin 2027).</i>	
	2c. Vormgeven relatie tussen preventieve en repressieve zijde brandweerproces & opstellen brandweerrisicoprofiel (BRP) op operationeel niveau De eerste fase is het in kaart brengen van de repressieve zijde. Als pilot wordt er voor drie kazernes een zogenaamd kazerneprofiel gemaakt. Deze pilot dient als format voor het op te stellen BRP en wordt in de eerste helft van 2025 afgerond. Er vindt besluitvorming over de vervolgfase plaats én borging en implementatie in de staande organisatie (indien pilot slaagt). <i>Toelichting T2: Het project is getemporeerd door herprioritering van de beschikbare capaciteit en wordt nu uitgevoerd na de zomervakantie. De voorbereidingen hiervoor zijn wel afgerond. Het doel van de pilot is om te bepalen of er op basis van de risico's in het verzorgingsgebied van de kazerne, aanvullende inzet op vakbekwaamheid, operationele voorbereiding en materiaal nodig is.</i>	

3. Wij zetten ons in voor de zelf-redzaamheid van inwoners	3a. Opstellen uitvoeringsplan visie zelf- en samenredzaamheid ter versterking van de bredere opgave van een veerkrachtige samenleving VRHM heeft een effectief crisisresponsen netwerk waarbij we bestaande en nieuwe doelgroepen faciliteren en activeren. De combinatie van netwerkmanagement, communicatie en gedragsinterventies, planvorming maar ook praktische tools, nadere verkenningen en inzet op de eigen continuïteit vormen de basis voor een meerjarenuitvoeringsplan waarin wordt gewerkt aan het verhogen van de weerbaarheid en veerkracht in de Veiligheidsregio Hollands Midden. <i>Toelichting T2: Ambitie, taken en activiteiten zijn in T2 herijkt, getemporiseerd en vastgelegd in leidende principes. Op basis hiervan is een maatregelenpakket vastgesteld en is gestart met de uitvoering. Aanvullende activiteiten zijn ingezet ter versterking van weerbaarheid en veerkracht.</i>	
4. Wij hebben tactieken en technieken die passen bij nieuwe uitdagingen	4a. Start uitvoering meerjarenplan natuurbranden Plan van aanpak gebiedsgerichte aanpak duingebied en 'Overige Natura 2000 gebieden' (zodra de RIN voor deze gebieden is opgesteld) en Risicoanalyse Nieuwkoopse plassen & De Haeck en Broekvelden, Vettenbroek & Polder Stein. Daarnaast onder andere het implementeren van omgevingsplanregels, het opstellen van een plan van aanpak Informatie gestuurd werken (GIS informatie vanuit de bron implementeren in ons systeem), uitbreiding van SKID-units, vervanging huidige voertuigen en een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van landelijke les- en leerstof. <i>Toelichting T2: Het project is getemporiseerd door herprioritering van de beschikbare capaciteit. De risicoanalyse en mitigerende maatregelen zijn in beeld. Daarmee is het eerste deel van de opdracht iafgerond. De consequenties hiervan voor de repressieve brandweerzorg zijn uitgewerkt en worden na de zomervakantie besproken in het directieteam.</i>	
	4b. Onderzoeken wat de gevolgen zijn van verdichting In 2025 is de probleemanalyse van de effecten van verdichting op de repressieve brandbestrijding gereed. <i>Toelichting T2: Voortgang conform planning; uitwerking gevolgen van verdichting gestart. Resultaten verwacht in T3. Hoogbouw wordt naar verwachting als eerste verder uitgewerkt in jaarplan 2026.</i>	
5. Wij hebben vakbekwame brandweer-collega's	5a. Opstellen programma toekomstbestendige vakbekwaamheid brandweer Een programma-/projectplan, een resultaatbeschrijving aantoonbare vakbekwaamheid en een meerjarenimplementatieplan aantoonbare vakbekwaamheid. Het uitvoeringsniveau is afhankelijk van de financiële keuzes bij de programmabegroting 2026 in februari 2025. <i>Toelichting T2: Het bestuur heeft ingestemd met de interne ombuigingen die het mogelijk maken om structureel te investeringen in de noodzakelijke versterking van het vakbekwaamheidsprogramma voor de brandweer. Gelet op de beschikbare middelen en capaciteit is het project meer gefaseerd en ligt de scope nu in eerste instantie op het verbeteren van het decentraal oefenen (oefenen op de kazernes). De totale doorlooptijd van het project wordt hiermee langer. Voor deze fase is een projectplan vastgesteld en interne capaciteit vrijgemaakt om na de zomervakantie te starten.</i>	
	5b. Implementatie verbeteren evaluatieprotocol brandweer In 2025 zijn de evaluatoren opgeleid en is het eerder vastgestelde proces geïmplementeerd. <i>Toelichting T2: Het project is klaar en overgedragen naar de lijnorganisatie op 4 Maart 2025. Ook zijn de eerste evaluaties inmiddels uitgevoerd.</i>	
6. Wij zijn en blijven paraat	6a. Aanbesteding alarmeringssysteem t.b.v. brandweer en crisisorganisatie In 2025 zijn er nieuwe toekomstbestendige pagers aangeschaft voor de brandweer en de (multi)piketten. <i>Toelichting T2: De projectopdracht is afgerond. Het project start in T3 en de implementatie vindt plaats in 2026.</i>	

7. Wij hebben een moderne crisis-organisatie	6b. Grootschalig evenement NAVO-top 2025 Door een multidisciplinaire projectmatige aanpak en goede operationele voorbereiding is de brandweer voorafgaand en tijdens de NAVO-top in 2025 in het gehele verzorgingsgebied paraat. Er vindt nauwe afstemming met de Algemeen Commandant van de politie eenheid Den Haag en de Veiligheidsregio Haaglanden plaats. <i>Toelichting T2: De NAVO top is goed verlopen en daarmee is het project afgerond.</i>	
	6c. Continuïteit in de huisvesting van brandweezorg Er zijn meerdere kazernes die aandacht vereisen vanwege grootschalige stedelijke ontwikkelingen. In 2025 dient er inzicht te zijn in hoe we de kazerneconfiguratie in deze gebieden zien. <i>Toelichting T2: Het project is getemporeerd door herprioritering van de beschikbare capaciteit. Het projectplan wordt nu opgesteld en in 2025 afgerond. Uitvoering staat gepland voor 2026. Het doel is om te bezien wat de mogelijke consequenties zijn van de toekomstige grootschalige stedelijke ontwikkelingen voor de organisatie en huisvesting van de brandweezorg in deze gebieden. De resultaten hiervan maken onderdeel uit van het afwegingskader bij de locatiekeuzes voor eventueel nieuw te bouwen kazernes.</i>	
8. Wij hebben een moderne crisis-organisatie	7a. Opvolging geven aan het programmaplan versterking crisisbeheersing: thema langdurige crisis VRHM is voorbereid om een langdurige crisis aan te kunnen, ondersteund door een plan/afspraken dit vormgeven wordt. Het plan omvat een in gezamenlijkheid te ontwikkelen herkenbare structuur en flexibiliteit om in te spelen op de dan voorliggende situatie. We hebben scherp wanneer en op welke wijze we de crisisorganisatie eventueel ombouwen naar een (tijdelijke) project- of werkorganisatie en wanneer we overdragen aan staande organisaties. Op basis van de in 2024 uitgevoerde analyse dienen er keuzes gemaakt te worden hoe we een en ander in willen inrichten. <i>Toelichting T2: In T2 zijn concrete stappen gezet richting een voorstel voor inrichting van langdurige inzet van de crisisorganisatie. Bespreking volgt in oktober in de projectgroep; besluitvorming via Veiligheidsdirectie. De implementatie is voorzien in 2026.</i>	
	7b. Oriënteren op de gevolgen van militaire dreiging en aansluiten bij de (opgelegde) acties n.a.v. het Landelijk Crisisplan Militaire dreigingen (LCP-MD) Binnen VRHM is eenheid van opvatting van de gevolgen van militaire dreiging. We zijn ons bewust van wat er verwacht wordt van onze veiligheidsregio en we zijn gestart ons daarop voor te bereiden. We doen dit in nauwe samenwerking met het Rijk. <i>Toelichting: Landelijk is VRHM goed aangehaakt, maar het tempo is beperkt; vaststelling van het LCP-MD volgt na het zomerreces. Intern zijn in T2 voorbereidingen gestart voor een voorstel om VRHM organisatorisch te positioneren rondom het thema militaire dreiging.</i>	
	7c. Implementatie en doorontwikkeling VeiligheidsInformatieKnooppunt (VIK) Vanuit de projectorganisatie zal het beheer overgedragen worden aan de staande organisatie waarbij ook de doorontwikkeling structureel geborgd is (niet in een projectstructuur). Het uiteindelijk resultaat is een volwassen VIK die vergelijkbaar is met andere VIK's in den lande en welke aansluit op Knooppunt Coördinatie Regio's-Rijk (KCR2). <i>Toelichting: De ontwikkeling van project naar beheer verloopt goed. Er is goede afstemming tussen de diverse gremia en tussen de twee veiligheidsregio's. Verwachting is dat in T3 de overdracht naar de staande organisatie kan worden voltooid.</i>	
	7d. Onderzoeken hoe we de gemeenten kunnen ondersteunen bij het ontwikkelen van een manier om mono op te schalen Gemeenten in Hollands Midden ontwikkelen zelf een methode hoe zij gemeentelijk (buiten Bevolkingszorg) op kunnen schalen. <i>Toelichting: Onderzoek in T1 afgerond. Conclusie: verdere ontwikkeling Bureau gemeentelijke crisisbeheersing (BGC) gepauzeerd; gemeenten zetten eerst zelfstandig vervolgstappen.</i>	

8. Wij kennen onze partners	8a. Doorontwikkeling netwerkmanagement Samen met Veiligheidsregio Noord-Holland Noord is VRHM trekker van het landelijke platform Netwerkmanagement. Binnen dit platform wordt gewerkt aan de landelijke vakraadprojecten Landelijke netwerkstrategie en Stakeholderanalyse. Diverse taken, activiteiten en opbrengsten hebben ook een relatie met het thema weerbaarheid en veerkracht (zie opgave 2025-3a). Regionaal wordt tevens invulling gegeven aan het bevorderen van competenties en vakbekwaamheid netwerkmanagement, de inrichting van een VR breed netwerk, een tool netwerkmanagement en het organiseren van partnerbijeenkomsten en risicodialogen. <i>Toelichting: Voortgang conform planning; methodiek stakeholderanalyse landelijk versterkt met VRHM-inbreng. Toolbox netwerkmanagement in ontwikkeling, oplevering in T3. Accounthouders werken met een nieuwe methodiek; structurele samenwerking met nieuwe partners op basis van risico-objecten wordt hierbij opgebouwd.</i>	
9. Wij beschikken over een goede en veilige informatievoorziening	9a. I-volwassen met data en informatie: organisatorische inbedding van het data-gedreven werken Het nieuwe landelijke ELO, de vernieuwing van het Financieel Systeem, informatiegestuurd en datagedreven werken (inclusief doorontwikkeling BI) en een multidisciplinair team van data- en informatiespecialisten en beleidsadviseurs die ‘agile’ werken aan nieuwe en verbeterde data- en informatieproducten. <i>Toelichting: Verloopt conform planning. Onder andere is de AI-handreiking gedeeld, levert het datateam bruikbare producten op en is de nieuwe Landelijke ELO uitgerold. Voorbereiding nieuw financieel systeem start in T3; implementatie verschoven naar 2026.</i>	
	9b. I-vaardig: het digitaal vaardig maken van medewerkers en organisatie Het programma Digibekwaam Blijven, Informatiegestuurde bedrijfsvoering, doorontwikkeling VIK en de handreiking gebruik AI. <i>Toelichting: Verloopt conform planning; onder andere digitale vaardigheden worden versterkt via Digifit met inzet van M365-consultant. Eerste informatieproducten voor bedrijfsvoering zijn opgeleverd.</i>	
	9c. I-veilig: het versterken van informatieveiligheid Het centraal informatieveiligheid risico-register, een versterkt security operations center (groei van Service Organization Control (SOC) 1.0 naar SOC 2.0), het plan Vergroten Bewustwording Informatieveiligheid en een tertiaal rapportage Informatieveiligheid. <i>Toelichting T2: Verloopt conform planning. Onder andere is de bewustwording bij leidinggevenden vergroot via een cybersecuritysessie en is de routekaart voor SOC 2.0 opgesteld.</i>	
10. Wij nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid	10a. Uitvoering geven aan het Programma Diversiteit, Inclusie, Gelijkwaardigheid (DIG) en sociale veiligheid (SV) Continue verbetering naar een inclusieve organisatie, waar alle medewerkers zich veilig en geaccepteerd voelen en gelijkwaardig behandeld worden. <i>Toelichting T2: Vervlechting DIG en SV verloopt goed. Vertraging gedragscode en omstandertraining en risico op voortgang door vacatures op cruciale plekken; mitigatie via externe inhuur.</i>	
	10b. Uitrol en doorontwikkeling Programma Duurzaamheid/invoering CO₂prestatieladder Onder andere het behouden van de certificering, uitvoeren van verduurzamingsmaatregelen vastgoed op basis van subsidie, bewustwordingscommunicatie en voorbereiding op rapportagewetgeving. <i>Toelichting T2: Diverse duurzaamheidsmaatregelen zijn conform planning uitgevoerd, met aanvullende acties zoals de pilot met HVO100-brandstof en duurzaamheidsadvies bij aanbestedingen.. In het najaar volgt een dubbele materialiteitsanalyse als voorbereiding op de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).</i>	

11. Wij investeren in onze collega's	11a. Voortzetting Samen verder, toewerkend naar een continue organisatieontwikkeling De zelfredzaamheid van medewerkers te vergroten, de leidinggevenden op P-gerelateerde thema's en integraal management en voor de directie nieuwe handvatten om te sturen op strategische doelen. <i>Toelichting T2: Eerste stappen gezet richting continue organisatieontwikkeling. Maar mobilisatie via ontwikkelteam nog beperkt; werkdruk in voorbereiding leiderschapstraject is hoog. Planning is medio augustus herijkt; leiderschapsdag en tweedaagse lijken haalbaar.</i>	
	11b. Optimaliseren van een toekomstgericht personeelsbeleid Een toekomstgericht personeelsbeleid, waarbij we mensen weten te binden en te boeien en voorbereid zijn op ontwikkelingen in de toekomst. Hierbij nemen we ook de ontwikkelingen in de omgeving (buitenwereld) mee. <i>Toelichting T2: Eerste stappen gezet, maar onvoldoende slagkracht door hoge werkdruk en vacatures bij cruciale functionarissen. Externe inhuur biedt beperkte verlichting. Structurele verbetering vereist extra capaciteit vanaf 2026.</i>	
12. Wij zijn wendbaar	12a. Vervolg besturing en bedrijfsvoering op orde inclusief verbeterlag Finance en Control (F&C) conform versnellingsplan Het hebben van een visie op het zijn van een 'wendbare organisatie' en daarvoor een meerjarenplan opgesteld. Beeld hebben op de benodigde organisatie inrichting voor een goede besturing en bedrijfsvoering. De meest prangende verbeterlagen in onze bedrijfsvoering en besturing zijn gemaakt, op het gebied van Finance & Control, cyclisch (strategisch) portfoliomanagement, begrotingssystematiek en rapportages zodat er in de basis een goed fundament ligt voor de verdere doorontwikkeling naar een wendbare organisatie. <i>Toelichting T2: Het inrichtingsplan BV verloopt redelijk, maar het niet kunnen invullen van cruciale functies vergroot de druk op de uitvoering; de (team)ontwikkeling F&C gaat goed met aanstelling nieuwe concerncontroller. De ontwikkeling van de dienstverlening (zoals de financiële rapportages, opstart verplichtingenadministratie en ontsluiten benodigde systemen) verloopt niet in het tempo zoals vooraf is ingeschat.</i>	
	12b. Opleveren van een huisvestingsvisie en meerjaren investeringsplannen huisvesting, materieel en informatiesystemen Het opstellen van een huisvestingsvisie, meerjaren investeringsplan (MIP) voor de huisvesting, inclusief afspraken over verdeling van de financiële lasten. <i>Toelichting T2: De inhoudelijke kaders zijn grotendeels helder; het conceptplan wordt begin T3 verwacht. Financiële kaders worden nog uitgewerkt. Verder is in de toekomst een (financieel) systeem nodig om dit goed te managen. Gesprekken met alle gemeenten zijn gevoerd. De uitvoeringskracht vanaf 2026 vraagt aandacht vanwege personele wisselingen.</i>	
	12c. Verder invlechten van de GHOR in de veiligheidsregio Na 1-1-2025 is de transitie op papier een feit, maar moet de realiteit ingekleurd worden en gezorgd worden voor borging zodat de transitie op alle vlakken soepel kan verlopen, waardoor de "opbrengst" van de transitie hoger zal zijn. <i>Toelichting T2: Fase van (volledige) borging is nog niet bereikt. Er zijn stappen gezet met de totstandkoming van het convenant en de aanpassing van de organisatieverordening, maar veel werkafspraken moeten nog worden uitgewerkt. De vertraging is mede ontstaan door drukte bij GHOR vanwege andere activiteiten zoals de NAVO-top. Afronding wordt eind T3 verwacht, waarbij een aantal restpunten vermoedelijk naar 2026 schuift.</i>	