

1. Samenvatting voorstel

Het Regionaal Beleidsplan VRHM 2024-2027 heeft het karakter van een beleidsagenda. Daarom wordt jaarlijks een jaarplan opgesteld om de activiteiten voor het daaropvolgende jaar in te beschrijven. Het Jaarplan VRHM 2026 kenmerkt zich door een afwijkend financieel kader als gevolg van de taakstelling en bezuiniging. In het Jaarplan VRHM 2026 gaat het hoofdzakelijk om de doorontwikkeling van risicobeheersing, weerbaarheid, visievorming op diverse werkerreinen van brandweezorg en de (verdere) uitvoering van eerdere gestarte projecten op het gebied van crisisbeheersing en bedrijfsvoering.

2. Algemeen

Onderwerp:	Jaarplan 2026	Opgesteld door:	VRHM Strategie en Beleid W. Pos
		Afgesteld met:	Strategie en Beleid B. Hulsbosch
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum	4 december 2025
Agendapunt:	11.	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	P. Heijkoop (DB) H. Zuidijk (VD)	Status:	Besluitvormend
Vervolgtraject besluitvorming:	n.v.t.	Datum:	n.v.t.

3. Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit:

- Het Jaarplan 2026 vast te stellen.

4. Toelichting op het besluit

Het Jaarplan VRHM 2026 is anders dan eerdere jaren, omdat de personele krimp (à €400.000) en de interne ombuiging (€1,1 miljoen) onderdeel uitmaken van het financiële kader. In dat licht zijn activiteiten vereenvoudigd of samengevoegd. De samenvoeging van opgaven 1 en 2 is ingegeven door de inhoudelijke doorontwikkeling van het onderdeel Risicobeheersing, maar deze samenvoeging is ook doelmatig. De vereenvoudiging van de activiteiten onder opgave 12 is erop gericht het werk beter beheersbaar te maken door te temporiseren, het ambitieniveau te corrigeren en/of een kleinere scope aan te brengen.

Desondanks is ten opzichte van 2025 het aantal activiteiten iets hoger (32 om 28), maar dat is een bewuste keuze. In het lopende jaarplan zijn sommige activiteiten niet opgenomen, terwijl die wel als project worden uitgevoerd (implementatie en doorontwikkeling veiligheidsinformatieknooppunt, doorontwikkeling operationele prestatie-indicatoren en ontwikkelingen in het vakgebied Brandweezorg). Om meer zicht te krijgen op de totale werklust, is bewust gekozen deze activiteiten ook in het Jaarplan VRHM 2026 op te nemen.

Een clustering van activiteiten zou het aantal weliswaar naar beneden brengen, maar niet resulteren in een vermindering van het totale werkpakket. Want ook al is het financiële kader kleiner geworden, dat geldt niet voor de inhoudelijke uitdagingen waar VRHM zich voor gesteld ziet. Drie hoofdthema's vallen daarbij op:

- 1) Zo is voor het onderdeel **weerbaarheid** een viertal activiteiten geformuleerd, die zijn gericht op de versterking van maatschappelijke weerbaarheid (3a), het uitwerken van plannen voor militaire dreigingen (7b) en langdurige stroomuitval (7d), en voor de bedrijfscontinuïteit (12d);
- 2) In het kader van **organisatieontwikkeling** zijn de doorontwikkeling van risicobeheersing (2a) en de herinrichting van de sector bedrijfsvoering (12e) opgenomen als activiteiten;
- 3) Voor de **vakinhoudelijke doorontwikkeling** zijn onder opgave 4 meerdere activiteiten opgenomen, zoals het onderzoeken van de gevolgen van verdichting (4b), de doorontwikkeling van waterongevallen (4c) en bestrijding van incidenten met gevaarlijke stoffen (4d) en de implementatie van de visie op technische hulpverlening (4e) opgenomen als activiteiten, evenals de opvolging van het thema langdurige crises (7a) en de implementatie en doorontwikkeling van het veiligheidsinformatieknooppunt (7c).

5. Kader

GR VRHM, artikel 12, derde lid regelt het vaststellen van jaarplannen door het Algemeen Bestuur.

6. Consequenties

Financieel:

De activiteiten kunnen worden gerealiseerd vanuit beschikbare budgetten en reserves. De vormen van financiering staan per activiteit aangegeven.

7. Aandachtspunten / risico's

Het volgen van een realistische planning en een tijdige bijsturing vormen aandachtspunten bij het Jaarplan VRHM 2026.

8. Implementatie en communicatie

Niet van toepassing.

9. Bijlagen

- Jaarplan 2026

10. Historie Besluitvorming

- 13 november 2025: Instemming Dagelijks Bestuur