

1. Samenvatting voorstel

De regionale beleidsuitgangspunten vormen het kader voor de voorbereiding op de jaarwisseling. Deze zijn meerjarig vastgesteld en worden jaarlijks geëvalueerd. Uit de recente multidisciplinaire evaluatie blijkt dat de uitgangspunten nog steeds relevant zijn; aanpassing is op dit moment niet nodig. Zodra meer duidelijkheid ontstaat over de gewijzigde wetgeving rond het bezit en afsteken van consumentenvuurwerk, worden de uitgangspunten hierop aangepast. Indien de voorbereiding daartoe aanleiding geeft, kan aanvullend een addendum worden opgesteld. Het thema 'agressie tegen medewerkers met een publieke taak' krijgt in het beleid een nadrukkelijker positionering, als uiting van de toenemende zorgen over de veiligheid van hulpverleners.

2. Algemeen

Onderwerp:	Evaluatie beleidskader jaarwisseling 2025-2026	Opgesteld door:	Politie, VRHM, VRH
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	11 september 2025
Agendapunt:	14.	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	A. Heijstee / P. Heijkoop (DB)	Status:	Informatief
Vervolgtraject besluitvorming:	n.v.t.	Datum:	n.v.t.

3. Toelichting

De regionale beleidsuitgangspunten voor de jaarwisseling vormen het kader waarbinnen gemeenten en hulpdiensten zich gezamenlijk voorbereiden op een veilige en ordentelijke jaarwisseling. Deze uitgangspunten zijn meerjarig vastgesteld door het Algemeen Bestuur van zowel Veiligheidsregio Haaglanden als Veiligheidsregio Hollands Midden en gelden onverkort voor beide regio's. Jaarlijks wordt beoordeeld of er aanleiding is om aanpassingen aan te brengen voor de komende jaarwisseling. Na afloop van iedere jaarwisseling vindt bovendien een multidisciplinaire evaluatie plaats om te bepalen of het bestaande kader nog voldoende houvast biedt voor de voorbereiding op de volgende jaarwisseling.

Op basis van de meest recente multidisciplinaire evaluatie wordt geconcludeerd dat de beleidsuitgangspunten nog steeds relevant zijn. Daarom wordt geadviseerd om op dit moment géén inhoudelijke wijzigingen door te voeren.

Vuurwerk: veranderende wetgeving en extra aandacht

De landelijke regels rond het bezit en afsteken van consumentenvuurwerk worden gewijzigd. Op 1 juli jl. heeft de Eerste Kamer de initiatiefwet *Veilige jaarwisseling* aangenomen. Deze wet voorziet in een verbod op het afsteken van consumentenvuurwerk, met als beoogde inwerkingtreding de jaarwisseling van 2026/2027. Zodra meer duidelijk is over de precieze uitwerking van de wetgeving, zullen de beleidsuitgangspunten hierop worden aangepast.

Voor de aankomende jaarwisseling (2025/2026) verdient dit thema echter nu al aandacht. Het vooruitzicht dat dit mogelijk de laatste jaarwisseling is waarop consumentenvuurwerk nog is

toegestaan, kan leiden tot extra overlast en een toename van risico's. Het is daarom niet uit te sluiten dat er voor deze specifieke jaarwisseling een addendum op de beleidsuitgangspunten zal worden opgesteld, afhankelijk van de signalen en voorbereidingen in de aanloop naar december.

Agressie tegen medewerkers met een publieke taak

Hoewel de inhoud van de uitgangspunten niet is gewijzigd, heeft het uitgangspunt 'agressie tegen medewerkers met een publieke taak' een prominentere plek gekregen in het beleidsdocument. Deze symbolische verschuiving benadrukt de groeiende zorgen over de veiligheid van hulpverleners tijdens de jaarwisseling. Hulpdiensten – en in het bijzonder de politie – worden jaarlijks geconfronteerd met geweldsincidenten in onrustige gebieden. Dit leidt niet alleen tot gewonden onder eigen personeel en een knellende werkgeversverantwoordelijkheid, maar kan in sommige situaties ook tot uitgestelde hulpverlening leiden. Tegen deze achtergrond wordt nadrukkelijk bestuurlijke aandacht gevraagd voor deze problematiek, evenals maximale inzet van beschikbare middelen om agressie en geweld tegen hulpverleners te voorkomen en waar nodig aan te pakken.

Inzet brandweer en handhaving openbare orde

Voor brandweer Hollands Midden gelden de reguliere opschalingafspraken. Op basis van eerdere feedback vanuit het AB de formulering over de inzet van ME aangescherpt (zie regionaal uitgangspunt 5).

4. Kader

- Multidisciplinair beleidskader Jaarwisseling.

Het basisdocument Beleidsuitgangspunten Jaarwisseling is op 29 juni 2017 vastgesteld door het Algemeen Bestuur VRHM en VRH en is in juli 2021 en juni 2023 en juli 2024 voorzien van enkele verduidelijkingen en aanscherpingen van formulering.

5. Implementatie en communicatie

Het document Beleidsuitgangspunten Jaarwisseling 2025-2026 wordt meegenomen naar de betreffende gemeentes die dit kader gebruiken als richtlijn voor de lokale draaiboeken jaarwisseling.

6. Bijlagen

- Beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2025-2026