

1. Samenvatting

De GHOR Hollands Midden en GHOR Haaglanden hebben de samenwerkingsafspraken voor 'onderlinge bijstand' met elkaar geformaliseerd. Sommige crises kennen immers een langdurige inzet van functionarissen waarbij aflossing noodzakelijk is (denk bijv. aan de 'hoogwatercrisis Limburg'). Andere flitscrises hebben juist het karakter dat in de acute fase veel slagkracht vereist is ('treinincident Voorschoten'). Hiervoor zijn samenwerkingsafspraken gemaakt om laagdrempelig, vlot en gelijktijdig en met de juiste waarborgen onderlinge bijstand te organiseren.

De Veiligheidsdirectie is akkoord gegaan op 24 maart 2025. In lijn met het staande beleid ten aanzien van de Directeur Publieke Gezondheid (DPG) heeft deze het convenant ondertekend. Het Dagelijks Bestuur is op 17 april 2025 geïnformeerd.

2. Algemeen

Onderwerp:	Convenant onderlinge bijstand GHOR Hollands Midden en GHOR Haaglanden	Opgesteld door:	A.T. Huijbens (beleidsmedewerker GHOR HM)
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	3 juli 2025
Agendapunt:	14.	Bijlage(n):	-
Portefeuille:	P. Rehwinkel (DB) G. Ariëns (VD)	Status:	Informatief

3. Toelichting

De onderlinge bijstand wordt geregeld in drie lagen:

Soort document	Doel	Vaststelling
Convenant (bestuurlijk)	Kader scheppen waardoor onderlinge uitwisseling van crisisfunctionarissen mogelijk wordt	Het convenant wordt vastgesteld en gewijzigd met goedkeuring van beide DPG'en.
Werkafspraken (tactisch)	Weergeven van gedetailleerde werkafspraken in de uitwisseling van crisisfunctionarissen	De werkafspraken worden vastgesteld en gewijzigd met goedkeuring van de GHOR-hoofden. Van vaststelling en wijziging wordt bericht gezonden naar beide DPG'en.
Werkinstructie (operationeel)	Duidelijkheid bieden voor de gebruiker over de uitwisseling van crisisfunctionarissen	De werkgebieden 'Operationele Voorbereiding' van beide GHOR-bureaus houden de werkinstructie actueel.

De bijstand kan plaatsvinden in de volgende situaties:

- bij aflossing van de bij een grootschalig ongeval, crisis of ramp ingezette crisisfunctionarissen;
- in de acute fase van een (flits)incident waar crisisfunctionarissen van de bijstand vragende regio onvoldoende (tijdige) slagkracht kunnen leveren;
- indien door ziekte, onverwachtse uitval of na een inzet directe vervanging van een crisisfunctionaris nodig is;
- ondersteuning in het actiecentrum van de bijstand vragende regio.

Het convenant is van toepassing op alle crisisfunctionarissen van de GHOR. In de werkafspraken wordt nader vastgelegd voor welke crisisfunctionarissen dit operationeel is ingeregeld.

Voor toepassing van het convenant is afgesproken dat eerst crisisfunctionarissen vanuit de eigen regio georganiseerd moet worden, pas als dat niet (snel genoeg) lukt dan kan men onderlinge bijstand inroepen.

Bijstand leverende crisisfunctionarissen kunnen worden gezien als een vorm van 'eigen' personeel. Daarmee zijn er geen aanvullende overeenkomsten nodig om (persoons)gegevens te delen tussen de regio's.

Het convenant is juridisch getoetst door een jurist van de Veiligheidsregio Haaglanden. De privacyaspecten zijn besproken met de privacyofficer van Hecht (omdat GHOR HM op dat moment nog onderdeel was van Hecht).

4. Implementatie en communicatie

Betrokken crisisfunctionarissen worden voordat de samenwerking ingaat geïnformeerd. Op hoofdlijnen zijn de medewerkers van beide GHOR-bureaus al op de hoogte.

Vanzelfsprekend is informeren niet voldoende, er zal immers ook aandacht moeten zijn voor inzicht, attitudes, cultuur en vaardigheden in relatie tot het acteren bij een buurregio. Hiervoor is in de komende jaren aandacht.

5. Bijlagen

Vanwege de vertrouwelijkheid van de informatie wordt het convenant niet meegezonden met de vergaderstukken van het Algemeen Bestuur. De informatie is te vinden in de DB stukken van 17 april 2025.