

1. Samenvatting voorstel

Een crisis kent altijd een zekere mate van urgentie, complexiteit, onvoorspelbaarheid, tijdsdruk, schaarste, impact op vitale belangen en/of publieke aandacht. Bij de beheersing van dergelijke crises is onderlinge afstemming en samenwerking tussen hulpdiensten en in de crisisteams essentieel. Met name in tijden van crisis, zoals natuurrampen, gezondheids crises, of maatschappelijke onrust, is er een grote behoefte aan snelle, gecoördineerde en goed onderbouwde beslissingen. Gemeentelijke beleidsteams spelen hierbij een cruciale rol.

Door een crisis aan te pakken op basis van een gemeenschappelijke werkwijze wordt de effectiviteit van een crisisteam versterkt. Om het werk van een gemeentelijk beleidsteam (BT) of regionaal beleidsteam (RBT) verder te ondersteunen en te verbeteren, is dit handboek ontwikkeld.

2. Algemeen

Onderwerp:	Handboek Beleidsteam (BT)	Opgesteld door:	Rogier van Voorden
		Afgestemd met:	Lilian Weber, Hanneke Bergsma en MDOTO
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum	22 mei 2025
Agendapunt:	8.	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	A. Heijstee-Bolt (DB) L. Weber (VD)	Status:	Besluitvormend
Vervolgtraject besluitvorming:	--	Datum:	--

3. Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit:

- Het Handboek voor het Beleidsteam vast te stellen.

4. Toelichting op het besluit

Door de complexiteit van hedendaagse crises en de druk op gemeenten om snel en adequaat te handelen, is het essentieel dat teamleden een gedegen begrip hebben van hun taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden, procedures, en communicatiestromen.

Met dit handboek wordt invulling gegeven aan dit gezamenlijke beeld met een gezamenlijke werkwijze voor de crisisfunctionarissen van het (R)BT middels een overzicht van de basisprincipes, procedures en best practices. Door het schetsen van het bestuurlijk kader, de context en de werkwijze kunnen crisisfunctionarissen die elkaar niet 'dagelijks' tegenkomen effectief aan de slag. Daarmee vormt dit handboek een leidraad om zowel nieuwe als ervaren teamleden te ondersteunen bij hun werk in crisistijd.

In dit handboek is nog niets opgenomen over het technisch voorzitterschap bij een beleidsteam. Dit is op dit moment nog een pilot en dient te worden afgerond. Mocht na de pilot worden besloten dat binnen VRHM gewerkt gaat worden met een technisch voorzitter, dan wordt deze informatie opgenomen in het handboek.

Na vaststelling van het handboek wordt een 'taakkaart werkwijze BT' ontwikkeld. Deze taakkaart is een samenvatting van het handboek en geeft in één oogopslag weer met welke zaken een lid van het beleidsteam tijdens een overleg mee te maken krijgt. Daarna wordt een OTO plan opgesteld ter voorbereiding op 2026. In 2026 wordt, in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen, geïnvesteerd in de vakbekwaamheid van BT-functionarissen binnen de vaste werkwijze van het BT.

5. Kader

Zie toelichting op het besluit.

6. Consequenties

n.v.t.

7. Aandachtspunten / risico's

n.v.t.

8. Implementatie en communicatie

Nadat het handboek is vastgesteld dient bekeken te worden hoe het handboek op een goede manier kan worden geïmplementeerd in de bestaande opleidingen en trainingen op beleidsteamniveau.

9. Bijlagen

Handboek Beleidsteam

10. Historie besluitvorming

In 2021 is in de Veiligheidsdirectie van VRHM besproken om de gemeentelijke beleidsteams verder te professionaliseren. Hiervoor is een voorstel gemaakt om drie projecten op te starten. Namelijk:

1. Uitwerken werkwijze Technisch voorzitterschap;
2. Onderzoek naar invulling strategisch adviseurschap;
3. Werkwijze ontwikkelen voor de oordeelsvorming.

Het handboek is het resultaat van het ontwikkelen van een werkwijze voor de oordeelsvorming.

Op 2 december 2024 heeft een werksessie plaatsgevonden waarin meerdere burgemeesters, locoburgemeesters, gemeentesecretarissen en adviseurs crisisbeheersing vanuit gemeenten aanwezig waren om feedback te geven op het handboek. Bij deze sessie waren aanwezig:

- Burgemeester Heijstee van Kaag en Braassem
- Burgemeester Breuer van Teylingen
- Locoburgemeester Van der Zwet van Lisse
- Gemeentesecretaris Van Vliet van Leiden
- Gemeentesecretaris Tomassen van Teylingen
- ACB-er Krimpenerwaard: Robert Coomans
- ACB-er Nieuwkoop: Jaap Verlare

Daarnaast is het handboek voorgelegd en besproken binnen de multidisciplinaire werkgroep Opleiden, Trainen en Oefenen (MDOTO).