Opgave 7. Wij hebben een moderne crisisorganisatie
Opgave 8. Wij kennen onze partners
Opgave 3. Wij zetten ons in voor de zelfredzaamheid van inwoners

Versie 4-6-2024

	Relaties met andere ontwikkelagenda's					2024			2025			2026			2027		
	Domein	Relatie met andere opgaven uit RBP	Relatie met Pijlers, Thema's en ambities uit landelijke agenda CB	Jaarplan 2024	Trekker / Deelnemer	T1	T2	T3	T1	T2	T3	T1	T2	T3	T1	T2	T3
Programmamanagement				7a													
Stel een programmaplan op	Programmamanagement			7a	Leendert / Robert												
Gesprekken met de BRW, GHOR, BGC, GMK, Pol en betrokken afdelingen over het programmaplan en aankomende activiteiten	Programmamanagement			7a	Leendert / Ingrid / Rogier / Robert												
Opleveren input voor budget 2025	Programmamanagement				Leendert / Robert / Hanneke												
Speerpunt 1. Wij hebben een wendbare en schaalbare crisisorganisatie om bij elk crisistype het verschil te kunnen maken				7b													
Landelijke activiteiten																	
Onderzoek de mogelijkheden tot het interdepartementaal / interregionaal uitlenen van crisisfunctionarissen in een warme fase (1-3)	Hoofdstructuur		Pijler 1														
Bijdragen aan 'landelijke gezamenlijke planvorming' (1 - 1)	Planvorming (1 - 1)		Pijler 1		n.t.b.												
VRHM Activiteiten																	
Onderzoeken welke organisatiestructuren en methodes helpend zijn bij andersoortige crisis (flexibele inrichting en opschaling en voortzettingsvermogen)	Hoofdstructuur		Pijler 1	7b	Leendert / Robert												
Onderzoeken welke aanvullende kennis, vaardigheden en competenties nodig zijn voor (crisis)medewerkers	Hoofdstructuur		Pijler 1	7b	Ingrid												
Onderzoek welke uitbreiding van de begeleiding en ondersteuning van piketfunctionarissen nodig is.	Hoofdstructuur		Pijler 1														
Implementeren 'Leidraad handvatten aanpak en organisatie flitscrises en langdurige crisis' (1 - 3)	Hoofdstructuur		Pijler 1														
Update regionaal Crisisplan o.b.v. landelijke handreiking (1 - 1) EN uitkomsten doorontwikkeling	Hoofdstructuur		Pijler 1		Roos / Robert												
Opstellen beslishulp 'Bepalen crisisteam structuur'	Planvorming (1 - 1)		Pijler 1	7b	Leendert / Rogier												
Implementeren 'landelijke capaciteitsplanning' (1 - 2)	Planvorming (1 - 1)		Pijler 1	7b	n.t.b.												
Onderzoek naar de (veranderende?) taak en rol van de veiligheidsregio op het gebied van crisiscommunicatie					Casper												
Analyseer de rode draden analyse 'crisisopschalingen' in de VRHM en landelijk	Evalueren			7b	Corinne												
Speerpunt 2. Onze informatievoorziening is veilig, actueel en altijd en overal beschikbaar voor de collega's die het nodig hebben				7c													
Landelijke activiteiten																	
Meewerken aan de ontwikkeling van het KCR2 d.m.v. diverse pilots	Informatievoorziening (1 - 4)		Pijler 1		Erik / Boudewijn												
Deelnemen aan de verkenning 'Tactische risicomonitoring'	Informatievoorziening (1 - 4)		Pijler 1		Leendert												
Implementeren landelijke richtlijnen en afspraken omgaan en delen van (gerubriceerde) informatie (1 - 4)	Informatievoorziening (1 - 4)		Pijler 1		n.t.b.												
VRHM Activiteiten																	
Uitvoeren / vormgeven van het(gezamenlijk) VIK t.b.v. de VR Hollands Midden (en de VR Haaglanden)	Informatievoorziening (1 - 4)		Pijler 1	7c	Projectgroep VIK												
Inrichten en opzetten regie en beheer rondom app groep " operationele week"	Informatievoorziening (1 - 4)				Projectgroep VIK												
Realiseren van operationele informatiesystemen in de nieuwe voertuigen van de Informatiemanagers CoPI					Robert, Boudewijn, B&O en IM												
Realiseren van operationele informatiesystemen in het (bestaande) voertuig van de Leider CoPI					Robert, Boudewijn, B&O en IM												
Realiseren van toegang tot het operationele informatiesysteem LiveOp X voor alle Informatiemanagers (CoPI en ROT) en Leiders CoPI en OL					Boudewijn en IM												
Speerpunt 3. Wij steunen maatschappelijke initiatieven en inzet van burgers om de effecten van hulpverlening en crisisbeheersing zo groot mogelijk te laten zijn				3b	Casper												
Landelijke activiteiten																	
Doorontwikkeling visie risicocommunicatie					Casper												
Deelnemen en bijdragen aan het 'landelijk netwerk risico- en crisiscommunicatie' (1 - 5)	Risico- (2 - 7) en crisiscommunicatie (1 - 5)		Pijler 2		Casper												
Ontwikkelen 'publiekscommunicatie over (inter)regionale en landelijke dreigingen op doorsnijdende thema's' (2 - 7)	Risico- (2 - 7) en crisiscommunicatie (1 - 5)		Pijler 2		Casper												
Bijdrage leveren aan NIPV programma versterken weerbaarheid en veerkracht (programmamanager Paul Gelton) door o.a. het ontwikkelen van maatschappelijke netwerkkaarten.	Risico- (2 - 7) en crisiscommunicatie (1 - 5)		Pijler 2		n.t.b.												
Onderzoek op welke wijze de expertise rol 'Risico- en Crisiscommunicatie' versterkt kan worden	Risico- (2 - 7) en crisiscommunicatie (1 - 5)		Pijler 2		n.t.b.												
Verkenning naar de inrichting van de communicatie bij de koppeling tussen particuliere participatie-initiatieven en initiatieven van de overheid (2-6)					n.t.b.												
VRHM Activiteiten																	
Het doorontwikkelen van risico- en crisiscommunicatiemiddelen;	Risico- (2 - 7) en crisiscommunicatie (1 - 5)		Pijler 2		Casper, Kevin, Ruby												
Het verbinden van risico- en crisiscommunicatie binnen een cyclisch proces;	Risico- (2 - 7) en crisiscommunicatie (1 - 5)		Pijler 2		Casper, Kevin, Ruby												
Het inrichten van risico- en crisiscommunicatie ten behoeve van zelf- en samenredzaamheid;	Risico- (2 - 7) en crisiscommunicatie (1 - 5)		Pijler 2	3b	Casper, Kevin, Ruby, Ingrid												
Het uitbreiden van ons netwerk door tussenkomst van/in samenwerking met onze gemeenten, die lokale netwerken kunnen ontsluiten.	Risico- (2 - 7) en crisiscommunicatie (1 - 5)		Pijler 2		Casper, Kevin, Ruby												

Opgave 7. Wij hebben een moderne crisisorganisatie
Opgave 8. Wij kennen onze partners
Opgave 3. Wij zetten ons in voor de zelfredzaamheid van inwoners

Versie 4-6-2024

	Relaties met andere ontwikkelagenda's					2024			2025			2026			2027		
	Domein	Relatie met andere opgaven uit RBP	Relatie met Pijlers, Thema's en ambities uit landelijke agenda CB	Jaarplan 2024	Trekker / Deelnemer	T1	T2	T3	T1	T2	T3	T1	T2	T3	T1	T2	T3
Speerpunt 4. Wij zijn opgeleid, geoefend en paraat om bij (ook nieuwe) dreigingen en crises op te treden																	
Landelijke activiteiten																	
Bijdrage aan ontwikkeling landelijk curriculum crisismanagement voor professionals (3-9)	Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) (3 - 9)		Pijler 3														
Onderzoek op welke wijze de expertise rol 'Leiding en Coordinatie' versterkt kan worden + aansluiten 3-9b	Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) (3 - 9)		Pijler 3		Boudewijn en Corinne												
Onderzoek op welke wijze de expertise rol 'Informatiemanagement' versterkt kan worden + aansluiten 3-9b	Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) (3 - 9)		Pijler 3		Boudewijn en Corinne												
Twee gezamelijke oefeningen Rijk - Regio per jaar (3 - 9)	Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) (3 - 9)		Pijler 3		n.t.b.												
Oefen de beslishulp 'Bepalen crisisteam structuur'	Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) (3 - 9)		Pijler 3		n.t.b.												
Uitvoeren oefeningen o.b.v. landelijk OTOTEL-plan (3 - 9)	Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) (3 - 9)		Pijler 3		n.t.b.												
Grote, meerdaagse (tabletop) crisis oefening met Europese partners (Modex?)	Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) (3 - 9)		Pijler 3		n.t.b.												
VRHM Activiteiten																	
Onderzoek de mogelijkheden om (crisis) functionarissen (meer) aan vakbekwaamheidsmomenten te laten deelnemen	Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) (3 - 9)		Pijler 3		Ruben of Yvette												
Multidisciplinair platform leren en ontwikkelen																	
* Afronden project "leer-omgeving OPEN" en overdragen van het beheer (funct., appl., en tech.) aan de staande organisatie	Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) (3 - 9)		Pijler 3		Kerngroep Open												
Multi OTO activiteiten																	
* Organiseren van sessie(s) voor crisisfunctionarissen over nieuwe typen crises / modernisering crisisorganisatie	Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) (3 - 9)		Pijler 3		MDOTO												
* Continueer de bestaande oto-activiteiten op het gebied van gedragscompetenties	Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) (3 - 9)		Pijler 3		MDOTO												
* Continueer de bestaande oto-activiteiten op het gebied van vastgestelde werkwijzen	Opleiden, Trainen en Oefenen (OTO) (3 - 9)		Pijler 3		MDOTO												
Speerpunt 5. Wij kennen onze partners, zo onze partners ons kennen, in samenwerking pakken wij elke crisis aan																	
Landelijke activiteiten																	
Bijdrage leveren aan meerjarenplan Vakraad Risico- en crisisbeheersing, waarbij 2024-2027 prioriteiten liggen bij:	Samenwerking met partners (3 - 11)		Pijler 3		Lilian is binnen vakraad portefeuillehouder Netwerkmanagement												
* Gezamenlijk opzetten van een netwerkmanagementstrategie crisisbeheersing, zodat organisaties en mensen elkaar weten te vinden in de praktijk.	Samenwerking met partners (3 - 11)		Pijler 3		Ingrid												
* Regio's hebben in de koude fase een complete stakeholder- en netwerkanalyse uitgevoerd (inclusief maatschappelijke partners) en hebben de kennis en capaciteit om actief in contact te zijn met relevante partners.	Samenwerking met partners (3 - 11)		Pijler 3		Ingrid												
* Het oprichten en in stand houden van een landelijk platform netwerkmanagement	Samenwerking met partners (3 - 11)		Pijler 3		Ingrid (i.s.m. VRNHN)												
	Samenwerking met partners (3 - 11)		Pijler 3														
VRHM Activiteiten	Samenwerking met partners (3 - 11)		Pijler 3														
(doorstart) partnerprofiel VRHM	Samenwerking met partners (3 - 11)		Pijler 3		Ingrid												
* Bepalen vervolg strategie, betrekken GHOR/BGC en afronden partneromschrijvingen	Samenwerking met partners (3 - 11)		Pijler 3	8a	Ingrid en Hanneke												
* Vervolg geven aan fase 'meten en daten' partnerprofiel, inclusief samenwerkingsafspraken					N.n.t.b.												
Accounthouderschap																	
* Ontwikkelen gezamenlijke aanpak accounthouderschap (gezamenlijke agenda, frequentie contact, vastleggen afspraken)					Accounthouders												
* Onderzoeken hoe samenwerking met bovenregionale partners efficiënter vorm gegeven kan worden (25x1 of 1x25)					via Landelijk platform?												
Netwerkvorming																	
* Vormen informeel netwerk met adviseurs crisisbeheersing West4					Allen												
* Vormen informeel netwerk met landelijke partners (NCC, DCC I&W, DCC J&V)																	
Vakbekwaamheid																	
* Onderzoek versterken competenties netwerken (adviseurs en crisisfunctionarissen)					via Landelijk platform?												
* Vergroten 'collaboration awareness' in koude en warme fase door netwerksamenwerking nadrukkelijk op te nemen in Multi OTO en door het organiseren van kennis sessies over (theorie en praktijk van) netwerkmanagement				8a	Ingrid i.s.m. Multi OTO												
Partnerbijeenkomsten																	
* 1 x per jaar organiseren van thema bijeenkomsten voor partners					Afhankelijk van thema												
Inzet voor (langdurige) crises en als 'planningsstaf'																	
Tijdelijke werkorganisatie vluchtelingen (TWOV)					Robert (TWOV-team)												
Eventuele Acute inzet t.b.v. opvang asielzoekers COA																	
Inzet t.b.v. NAVO top in Den Haag (23 t/m 25 juni 2025)																	
Verkenning; impact van oplopenden geopolitieke spanningen voor onze 'moderne' crisisorganisatie, LCP-MD					Robert												
					Legenda:												