



Klaar voor de crises van vandaag én morgen

Programmaplan Versterking Crisisbeheersing

Veiligheidsregio



HOLLANDS MIDDEN

Programmaplan versterking crisisbeheersing VRHM

Datum : 4 juni 2024, na vaststelling in VD d.d. 3 juni 2024

Auteurs : Leendert Klok

Ingrid Nieuwenhuis

Rogier van Voorden

Robert Zweegman

Inhoud

1	Inleiding.....	2
2	Maatschappelijke ontwikkelingen	3
3	Ontwikkelingen met impact op crisisbeheersing.....	4
4	Ambitie en speerpunten	5
5	Kaders	9
5.1	Financieel	9
5.2	Capaciteit.....	9
5.3	Programmaorganisatie	10
5.4	Governance	10
5.5	Programma aanpak	10
5.6	Afbakening.....	11
5.7	Risico's	11
6	Bijlage(n)	11

1 Inleiding

De wereld om ons heen verandert razendsnel. Ontwikkelingen in de samenleving, zoals klimaatverandering, verdichting, digitale afhankelijkheid, hyperconnectiviteit, energietransitie, vergrijzing en polarisatie leiden tot nieuwe en complexere risico's.

De crises van nu hebben een grote impact op de samenleving. Denk aan langdurige stroomuitval, cyberincidenten of extreem weer. We zien een toename van langdurige en complexe crises. Ook hebben crises steeds vaker een bovenregionaal of landelijke omvang. Dit alles vraagt om een flexibele en veerkrachtige crisisbeheersingsorganisatie.

In dit programmaplan versterking crisisbeheersing staan de ambities, doelstellingen en activiteiten waar wij ons de komende vier jaar op gaan richten. Omdat crisisbeheersing breder is dan enkel de afdeling crisisbeheersing, doen we dit in goede afstemming en samenwerking met onze partners.

Natuurlijk hebben we de afgelopen jaren al hard aan de versterking van onze crisisbeheersing gewerkt. Toch moeten we er de komende tijd een tandje bij zetten, zodat onze crisisbeheersing nog robuuster wordt en wij als Veiligheidsregio Hollands Midden (VRHM) voorbereid zijn voor de crises van vandaag én morgen. We trekken daarbij samen op met onze (crisis)partners, (buur)regio's en burgers.

We kiezen voor een programmatische aanpak (zie voor meer toelicht hoofdstuk 4 Kaders). Hierdoor kunnen we (landelijke) ambities koppelen aan concrete doelen. Het programmaplan bestaat uit dit ambitiedocument en een uitvoeringsplan. Dit helpt ons om overzicht, samenhang en focus te houden op de activiteiten en projecten die we gaan ontplooiën. Ook geeft het ons de gelegenheid om gaandeweg de uitvoering bij nieuwste (landelijke) inzichten en ontwikkelingen aan te sluiten. Denk hierbij aan bijvoorbeeld de concreter wordende gevolgen van de geopolitieke spanningen als gevolg van de oorlog in Oekraïne.

De basis voor het programmaplan zijn de opgaven uit het Regionaal beleidsplan 2024-2027¹ met de titel; Focus op veiligheid, vandaag én morgen. Met name, opgave 7, 'Wij hebben een moderne crisisorganisatie' is daarbij richtinggevend. Tezamen met de opgave 8, 'Wij kennen onze partners' en opgave 3, 'We zetten ons in voor de zelfredzaamheid van inwoners'.

Daarnaast geven diverse (landelijke) ontwikkelingen en initiatieven richting aan onze ambitie en speerpunten zoals onder andere de uitkomsten van de Evaluatie Wet Veiligheidsregio's², de Contourennota Versterking Crisisbeheersing en Brandweezorg³, Toekomstverkenning Crisisbeheersing⁴ en de Gezamenlijke Landelijke Agenda Crisisbeheersing⁵.

¹ [Regionaal Beleidsplan 2024-2027](#)

² [Evaluatie Wet Veiligheidsregio's](#)

³ [Contourennota Versterking Crisisbeheersing en Brandweezorg](#)

⁴ [Toekomstverkenning Crisisbeheersing](#)

⁵ [Landelijke agenda crisisbeheersing](#) (v18-03-2024) en het Meerjarenplan vakraad RCB (v20-05-2024)

2 Maatschappelijke ontwikkelingen

Wanneer we kijken naar de maatschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot veiligheid, dan zijn er verschillende belangrijke trends die op dit moment spelen⁶.

De belangrijkste ontwikkelingen zijn:

Digitalisering en cyberveiligheid: Met de voortdurende digitalisering van de samenleving worden cyberdreigingen steeds complexer en geavanceerder. Dit omvat onder meer cyberaanvallen op bedrijven, overheidsinstanties en individuen, evenals kwesties met betrekking tot privacy en gegevensbescherming.

Globalisering en geopolitieke spanningen: De toenemende globalisering brengt nieuwe uitdagingen met zich mee op het gebied van internationale veiligheid, zoals conflicten tussen staten, terroristische dreigingen en grensoverschrijdende criminaliteit.

Klimaatverandering en milieuveiligheid: De effecten van klimaatverandering, zoals extreme weersomstandigheden, stijgende zeespiegels en natuurrampen, hebben een directe invloed op de veiligheid van gemeenschappen over de hele wereld en kunnen leiden tot conflicten over natuurlijke hulpbronnen.

Maatschappelijke ongelijkheid en sociale onrust: Groeiende ongelijkheid, marginalisatie van bevolkingsgroepen en sociaaleconomische spanningen kunnen leiden tot sociale onrust, protesten en in extreme gevallen zelfs tot geweld en conflicten.

Opkomst van nieuwe technologieën: De opkomst van nieuwe technologieën, zoals kunstmatige intelligentie, biotechnologie en autonome wapens, brengt zowel nieuwe mogelijkheden als nieuwe veiligheidsrisico's met zich mee, zoals de potentieel onbedoelde gevolgen van AI-systemen en de ethische implicaties van biotechnologische ontwikkelingen.

Demografische veranderingen: Veranderingen in de demografie, zoals vergrijzing, migratie en verstedelijking, kunnen van invloed zijn op de veiligheidssituatie door het creëren van nieuwe uitdagingen op het gebied van sociale cohesie, integratie en het beheer van stedelijke omgevingen.

Deze ontwikkelingen zijn onderling verbonden en hebben allemaal invloed op de veiligheidssituatie op lokaal, nationaal en mondiaal niveau. Het begrijpen van deze trends en het ontwikkelen van beleid en maatregelen om hiermee om te gaan, is essentieel voor het waarborgen van een veilige en veerkrachtige samenleving.

⁶ Met dank aan de afdeling Risicoduiding

3 Ontwikkelingen met impact op crisisbeheersing

Wij zien vier belangrijke ontwikkelingen die grote impact hebben op ons werk op het gebied van crisisbeheersing.

1. Complexe en langdurige crises

De hoofdstructuur van crisisbeheersing is van origine opgezet voor de 'klassieke' flitsrampen. In de afgelopen jaren hebben we echter gemerkt dat deze structuur niet altijd even goed past bij langdurige, bovenregionale en/of complexe crises. Deze crises vragen niet alleen om andere informatie- en afstemmingsstructuren, maar mogelijk ook om andere werkwijzen en competenties van crisisfunctionarissen.

2. De veiligheidsregio als netwerkorganisatie

De toenemende mate van complexiteit van crises vraagt - meer dan voorheen - om netwerksamenwerkingen. Samenwerkingen met andere veiligheidsregio's maar ook met het Rijk, organisaties in de functionele keten en private partijen. De veiligheidsregio heeft hierin steeds vaker een verbindende rol. Om als regio aan deze netwerktaak goed invulling te geven, is het noodzakelijk om structureel bestaande relaties met partners uit te bouwen en nieuwe relaties aan te gaan. Alleen samen kunnen we elke crises aan.

3. Snelle informatievoorziening

De beschikbaarheid en behoefte aan data en informatie groeit. Ook de (wereldwijde) digitale verbondenheid neemt toe. Dit zorgt voor een dynamische informatievoorziening en een toename van wederzijdse afhankelijkheid van informatie over de hele keten van overheden, bedrijven en burgers.

Crisisbeheersing staat of valt met het tijdig beschikbaar hebben van relevante informatie bij de juiste functionarissen. Het gaat daarbij nadrukkelijk om een gedeeld beeld van de situatie en gedeelde informatie. Bovendien geldt; hoe eerder we weten welke situatie zich ontwikkelt, hoe eerder we hierop kunnen anticiperen. Door steeds meer samen met partners risico's te monitoren en informatie hierover (landelijk) te ontsluiten kunnen we als regio steeds slagvaardiger optreden.

4. De rol van de samenleving tijdens een crisis

Onderzoek toont aan dat veel van onze inwoners tijdens incidenten, rampen en crises goed voor zichzelf kunnen zorgen. Zij zetten zich daarnaast ook regelmatig in om anderen in tijden van crises te helpen. Vanuit deze observatie zien we mogelijkheden om de kracht vanuit de samenleving nog meer te benutten en burgers meer bij de crisisbeheersing te betrekken. Helaas is niet iedereen zelfredzaam. Juist voor deze kwetsbare groepen hebben we, samen met gemeenten, een extra zorgplicht. Voor crisisbeheersing ligt hier een uitdaging, onder andere door het verder ontwikkelen van Risico- en Crisiscommunicatie.

4 Ambitie en speerpunten

Bovengenoemde ontwikkelingen brengt ons tot een gezamenlijke ambitie;

Klaar voor de crises van vandaag én morgen.

Deze ambitie gaan we waarmaken langs vijf speerpunten die allemaal met elkaar samenhangen. De projecten en activiteiten die bijdragen aan de speerpunten zijn uitgewerkt in de bijlage Uitvoeringsplan doorontwikkeling crisisbeheersing VRHM. We spreken daarbij over “wij” waarmee bedoeld wordt; alle binnen de organisatie Veiligheidsregio Hollands Midden samenwerkende kolommen, sectoren en afdelingen⁷.

1. Wij hebben een wendbare en schaalbare crisisorganisatie om bij elk crisistype het verschil te kunnen maken

2. Onze informatievoorziening is veilig, actueel en overal en altijd beschikbaar voor de functionarissen die het nodig hebben

3. Wij steunen maatschappelijke initiatieven en inzet van burgers om de effecten van hulpverlening en crisisbeheersing zo groot mogelijk te laten zijn

4. Wij zijn opgeleid, geoefend en paraat om bij (ook nieuwe) dreigingen en crises op te treden

5. Wij kennen onze partners, zo onze partners ons kennen, in samenwerking pakken wij elke crisis aan

De vijf speerpunten zijn hieronder verder uitgewerkt.

⁷ Als (verplichte) gemeenschappelijke regeling (op grond van de Wet veiligheidsregio's) voert de Veiligheidsregio Hollands Midden voor onze 18 gemeenten de taken uit op het gebied van risicobeheersing, brandweezorg, crisisbeheersing, GHOR, meldkamer en de coördinatie van de gemeentelijke bevolkingszorg (BGC).

Speerpunt 1. Wij hebben een wendbare en schaalbare crisisorganisatie om bij elk crisistype het verschil te kunnen maken

We hebben als VRHM een robuuste hoofdstructuur. Toch is het belangrijk dat we de inzetbaarheid van onze veiligheidsregio gaan verbreden, zodat wij naast het optreden bij 'flits-rampen' ook klaar zijn voor het optreden bij langdurige, complexe en bovenregionale crises. Kernwoorden hierbij zijn: proactief, flexibel, wendbaar, schaalbaar en volhoudvermogen. Hierbij houden we voor ogen een adaptieve (crisis) organisatie die mee kan bewegen met de behoefte van het moment.

We onderzoeken welke organisatiestructuren en methodes helpend zijn bij het optreden bij andersoortige crises en ook welke aanvullende kennis, vaardigheden en competenties nodig zijn voor onze (crisis) medewerkers.

Daarnaast zien we op het gebied van risico- en crisiscommunicatie de opgave om de komende jaren de professionaliteit van crisiscommunicatie en de samenwerking met diverse partners te versterken⁸. Risico- en crisiscommunicatie is alleen effectief als burgers en bedrijven dezelfde boodschap ontvangen vanuit de overheid en partners. Hiervoor is intensivering van de samenwerking met (overheids) partners nodig.

Vanuit de Veiligheidsregio zetten wij bovendien in op het delen en beschikbaar stellen van onze kennis, kunde en ervaring op het gebied van Leiding en Coördinatie, Informatiemanagement en Risico- en Crisiscommunicatie met gemeenten en andere partners.

Speerpunt 2. Onze informatievoorziening is actueel, veilig en altijd en overal beschikbaar voor de functionarissen die het nodig hebben

Om beschikbare data en informatie, sneller dan nu, inzichtelijk te kunnen maken, te kunnen duiden, te kunnen presenteren en te delen gaan we investeren in mensen, kennis en tooling op het gebied van moderne data-analyse en presentatietechnieken.

We willen steeds risicogerichter werken. Het Regionaal Risicoprofiel vormt hierbij voor ons de basis. Daarnaast willen we ook een beter beeld krijgen van de meer actuele en op korte- en middellange termijn verwachte risico's en de betekenis daarvan voor de veiligheidsregio. Hiervoor gaan we het proces risicomonitoring verder ontwikkelen en invoeren.

Om alle beschikbare informatie 24/7 te monitoren, te duiden en vervolgens te delen met de collega's van risicobeheersing, met onze crisisorganisatie, partners, andere veiligheidsregio's en het Rijk ontwikkelen we, samen met de veiligheidsregio Haaglanden, een Veiligheids Informatie Knooppunt (VIK).

Dreigingen en crisis hebben regelmatig een bovenregionaal of zelfs landelijke impact. Daarom is het belangrijk om informatie vanuit het Rijk richting de regio's en vice versa goed te ontsluiten. Op dit moment wordt er gewerkt aan een landelijk informatie 'Knooppunt Coördinatie Regio's – Rijk' (KCR2). Wij nemen actief deel aan de ontwikkeling van dit knooppunt.

⁸ NIPV, programma risico- en crisiscommunicatie 2023-2026, Meer in verbinding met communicatie.

Speerpunt 3. Wij steunen maatschappelijke initiatieven en inzet van burgers om de effecten van hulpverlening en crisisbeheersing zo groot mogelijk te laten zijn

Burgers, bedrijven en maatschappelijke organisaties kunnen tijdens incidenten, rampen en crises een waardevolle bijdrage leveren aan crisisbeheersing. Zij beschikken vaak over kennis, expertise en hulpmiddelen die hulpdiensten zelf niet (voldoende) in huis hebben. Daarnaast kunnen zij extra handjes leveren die vooral in de eerste uren van een incident hard nodig zijn en draagt burgerhulp bij aan herstel en mentale verwerking zodat een gemeenschap zo snel mogelijk weer terug naar een (nieuw) normaal kan. Om deze redenen willen we burgers, bedrijven en maatschappelijke organisaties actiever betrekken bij de aanpak van (dreigende) crises. Dit begint met het openstellen voor deze vorm van samenwerking. Hoe we burgerhulp verder het beste binnen het crisisbeheersingsproces kunnen inpassen, gaan we de komende tijd verder onderzoeken. Daarbij zullen we natuurlijk ook aansluiten bij landelijke verkenningen op dit gebied.

Ook door middel van risico- en crisiscommunicatie vergroten we de weerbaarheid en veerkracht van de samenleving. We informeren onze inwoners over risico's in hun leefomgeving, wat er wordt gedaan om deze risico's te voorkomen en wat mensen zelf kunnen doen als er toch iets ernstigs gebeurt. In 2024 wordt de visie op risicocommunicatie herijkt, nu is het tijd om hiermee aan de slag te gaan. De focus zal uitgaan naar het beter op elkaar laten aansluiten van risico- op crisiscommunicatie en het uitbreiden van methoden en kanalen waarmee onze risicocommunicatie verspreid wordt (denk aan inzet van storytelling en serious gaming). Maar ook door nog doelgroep gericht te communiceren en te vragen hoe onze inwoners onze communicatie ervaren.

Speerpunt 4. Wij zijn opgeleid, geoefend en paraat om bij (ook nieuwe) dreigingen en crises op te treden

Bij een 'verbrede inzetbaarheid' hoort een bijpassende vakbekwaamheid. We versterken daarom het opleidings-, trainings- en oefenaanbod voor multi-crisisbeheersing. We besteden daarbij aandacht aan de persoonlijke ontwikkeling, teamsamenwerking en kennisopbouw. Voor de persoonlijke ontwikkeling van (crisis) functionarissen, zowel qua kennis als qua competenties, bouwen we de online leeromgeving (OPEN) verder uit.

We onderzoeken de benodigde nieuwe en/of aanvullende competenties voor de verschillende (crisis)functionarissen die (ook) ingezet gaan worden tijdens 'andersoortige crises'. Op basis daarvan stellen we evenwichtige opleidings- en (persoonlijke) ontwikkelprogramma's samen.

Door de hoge werkdruk van de afgelopen jaren is de deelname aan met name trainingen en oefeningen wat teruggelopen. We gaan de vakbekwaamheidsmomenten op een dusdanige manier inrichten dat het voor (crisis) functionarissen makkelijker wordt om aan de vakbekwaamheidsmomenten deel te nemen.

Speerpunt 4 komt overeen met de beleidsdoelen over dit thema in het (nog in ontwikkeling zijnde) Beleidsplan Opleiden Trainen en Oefenen (OTO) VRHM '24-'27.

Speerpunt 5. Wij kennen onze partners, zo onze partners ons kennen, in samenwerking pakken wij elke crisis aan

Bij een crisis hebben meerdere partijen een rol in crisisbeheersing. Publieke en private organisaties werken nauw samen. Wij pakken hierin onze regierol en bouwen als VRHM verder aan het partnerprofiel door het intensiveren van onze contacten met netwerkpartners om te bevorderen dat we in tijden van dreiging of crises ook proactief en laagdrempelig samenwerken. We maken met partners concrete werkafspraken over thema's als (crisis)voorbereiding en samenwerking bij training en oefeningen. Daar waar mogelijk trekken we hier samen met onze buurregio's in op.

5 Kaders

5.1 Financieel

Voor de versterking van de crisisbeheersing wordt de zogenaamde Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDuR) in stappen verhoogd door het Rijk. Deze aanvullende extra financiële middelen zijn vanaf 2023 toegekend. In de periode 2024, 2025 en 2026 zullen deze aanvullende extra middelen verder stijgen⁹. Op 23 juni 2023 heeft het Algemeen Bestuur ingestemd met de verdeling van de verhoogde BDUR-uitkering specifiek voor de verdere versterking van de crisisbeheersing. De besteding van de BDUR-uitkering t.b.v. de versterking crisisbeheersing is op hoofdlijnen weergegeven in onderstaande tabel. Uit de tabel blijkt dat in 2024, 2025 en 2026 nog niet gelabeld geld beschikbaar is. Voor de besteding van het nog niet gelabelde geld worden - in lijn met de specifiek bestedingsdoelen van de verhoogde BDuR-gelden - voorstellen gemaakt welke aan het Algemeen Bestuur worden aangeboden ter instemming.

Hoofdthema	2024	2025	2026
Toekomstbestendige Crisisbeheersing (FTE)	700.000	800.000	800.000
Versterken Informatiemanagement (FTE)	500.000	500.000	500.000
Toekomstbestendige Crisisbeheersing (Middelen)	210.000	210.000	210.000
Versterken IM (Middelen)	120.000	120.000	120.000
Regionale bijdrage aan landelijke trajecten	25.000	25.000	25.000
Totaal per jaar (structureel)	1.555.000	1.655.000	1.655.000
Extra beschikbaar vanuit BDUR*	1.650.000	2.150.000	2.400.000
Nog niet gelabeld	95.000	495.000	745.000

*bedragen voor de jaren 2025 en 2026 zijn nog onder voorbehoud van aanvullende landelijke besluitvorming

5.2 Capaciteit

Welke activiteiten worden ondernomen om invulling te geven aan het programmaplan wordt uitgewerkt in het uitvoeringsplan (bijlage). Op dit moment is nog niet helemaal duidelijk hoeveel capaciteit van welke partijen nodig is. Om van de kant te komen, is een trekkende rol belegd bij de afdeling crisisbeheersing van de veiligheidsregio. We gaan actief in gesprek met de collega's van de GHOR, van BGC, van de sectoren Brandweezorg, Risico en Crisisbeheersing (RCB) en Bedrijfsvoering, van de Meldkamer en van de Politie over ambities, doelstellingen en bijbehorende activiteiten.

⁹ Het ministerie van JenV en de veiligheidsregio's hebben afgesproken om ieder jaar voor 31 juli nadere afspraken te maken over eventuele aanpassingen in de verdeling van de aanvullende extra middelen die beschikbaar komen in het volgende jaar. Indien er voor 31 juli geen nadere afspraken worden gemaakt, dan gelden de bedragen zoals opgenomen in het 'Voorstel aanwending extra financiële middelen crisisbeheersing – 30 september 2022'. In 2023 is vastgesteld dat er geen aanleiding was om de verdeling van de aanvullende extra middelen voor 2024 aan te passen. Aanpassingen in de verdeling kan van invloed zijn op de voor VRHM beschikbaar komende extra middelen voor 2025 en verder.

Voor de uitvoering van dit programmaplan wordt capaciteit gevraagd van de partners. Dit leggen we vast in het uitvoeringsplan.

5.3 Programmaorganisatie

Opdrachtgever : Lilian Weber (Directeur Risico- en Crisisbeheersing) namens de Veiligheidsdirectie.
Programmamanagers : Leendert Klok en Robert Zweegman
Stuurgroep : Veiligheidsdirectie en Afdelingsmanager Crisisbeheersing
Programmateam : Programmamanagers en trekkers van lopende projecten en/of activiteiten (voorzitters multidisciplinaire werkgroepen, 'trekkers' en/of projectleiders van de lopende projecten en activiteiten)

5.4 Governance

De programmamanagers zorgen voor de dagelijkse regie op de uitvoering van het programmaplan. Zij toetsen regelmatig of activiteiten nog in de pas lopen met de geformuleerde speerpunten en zorgen voor dat de samenhang tussen de projecten/ activiteiten (die tegelijkertijd kunnen plaatsvinden) wordt bewaakt en wordt besproken in het programmateam.

Veel van de projecten/ activiteiten worden uitgevoerd en multidisciplinair afgestemd in de multidisciplinaire werkgroepen. Het programma sluit daarmee zoveel mogelijk aan op al bestaande (afstemming) structuur. Om die afstemming goed vorm te geven worden de voorzitters van de multidisciplinaire werkgroepen (agenda)lid van het programmateam.

De programmamanagers monitoren de voortgang van de activiteiten/ projecten van het programmaplan en voorzien de opdrachtgever elk tertiair van een voorgangsrapportage. Daarnaast zal de opdrachtgever - al dan niet in bijzijn van één van de programmamanagers - elke VD-vergadering een update t.a.v. de voortgang van het programma.

Eventuele aanvullende besluitvorming t.a.v. de activiteiten en projecten in het programmaplan kan worden voorbereid door de trekkers/ projectleiders of door de programmanagers. De beslismoties doorlopen de lijn van programmateam en stuurgroep. Indien nodig worden ze aangeboden aan het Dagelijks- en Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio.

5.5 Programma aanpak

We hebben bewust gekozen voor een programma aanpak. Hiermee gebruiken we een krachtige beheersingsmethodiek die past bij een beleidsopgave die nog aan het uitkristalliseren is en ook een landelijke en bovenregionale sturing en ontwikkeling kent. Middels de programma aanpak is het mogelijk alle projecten en activiteiten gecoördineerd uit te (laten) voeren ter realisatie van het hogere doel, *Wij hebben een moderne crisisorganisatie*.

Uitgangspunten programma aanpak:

- Het versterking van crisisbeheersing is breder dan alleen de afdeling crisisbeheersing,
- We maken zoveel mogelijk gebruik maken van bestaande organieke structuren en beslissingsgremia,
- De afdeling crisisbeheersing neemt het voortouw, maar doet het niet alleen,

- We werken met een flexibele, wisselende 'programma organisatie',
- Activiteiten worden opgeknipt tot 'behapbare klussen' (in principe < 3 maanden),
- We maken bewuste keuzes waar we landelijk aan deel willen nemen en in welke rol,
- We zorgen voor (plannings)ruimte voor de implementatie van landelijke resultaten,
- We zorgen voor een goed aansluiting tussen het uitvoeringsplan en de VRHM jaarplannen.

5.6 Afbakening

Dit Programmaplan en Uitvoeringsplan heeft betrekking op de multidisciplinaire activiteiten die ontplooid worden om de crisisbeheersing verder te versterken. Alle activiteiten die monodisciplinair van aard zijn, maar wel bijdragen aan de versterking van crisisbeheersing, worden niet onder regie van de programmamanager uitgevoerd. De resultaten van de monodisciplinaire activiteiten worden wel multidisciplinair gedeeld via het programmateam.

5.7 Risico's

- De formatie van het nieuwe kabinet is nog in volle gang. Het is nu niet duidelijk welke keuzes de nieuwe regering gaat maken en in hoeverre deze impact hebben op de aanvullende extra financiële middelen (verhoogde BDUR-uitkering).
- De inbreng en medewerking van de kolommen, sectoren en afdelingen en mogelijk andere partners is nodig om het programmaplan tot een succes te maken. De benodigde capaciteit moet nog bepaald en afgestemd worden met de kolommen en partners.
- De versterking Crisisbeheersing is een landelijk initiatief waar weer veel partners bij betrokken zijn. De dynamiek op dit thema is groot. Het is belangrijk dat in het programma flexibiliteit zit om mee te kunnen bewegen met de landelijke dynamiek. Omdat gekozen is voor een programmatische aanpak is het mogelijk om mee te bewegen met die dynamiek.

6 Bijlage(n)

Uitvoeringsplan versterking crisisbeheersing.