

1. Samenvatting voorstel

Na het voorgenomen besluit op 14 december 2023 door het Algemeen Bestuur is een project gestart gericht op de transitie van medewerkers en budget van het programma GHOR van Hecht naar de Veiligheidsregio Hollands Midden, conform het tevens door het Algemeen Bestuur vastgestelde plan van aanpak. Inmiddels is de transitie vergaand voorbereid conform dit plan van aanpak waarbij geen obstakels zijn blootgelegd die de transitie zouden moeten uitstellen of beëindigen. Het Dagelijks Bestuur vraagt het Algemeen Bestuur definitief in te stemmen met de transitie van het programma GHOR naar de VRHM.

2. Algemeen

Onderwerp:	Besluitvorming transitie programma GHOR HM naar VRHM	Opgesteld door:	Jan Arent Lameris (projectleider)
		Afgestemd met:	D. Christmas (DPG Hecht) en H. Zuidijk (directeur VRHM)
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum	4 juli 2024
Agendapunt:	14.	Bijlage(n):	-
Portefeuille:	J.W.E. Spies (DB) H. Zuidijk / D. Christmas (VD)	Status:	besluitvormend
Vervolgtraject besluitvorming:	-	Datum:	-

3. Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. in te stemmen met de transitie van het programma GHOR naar de VRHM per 1 januari 2025.

4. Toelichting

Wettelijk gezien valt de GHOR onder de Wet Veiligheidsregio's en daardoor valt ook nu al het beleid van de GHOR onder de VRHM. Organisatorisch is het GHOR-bureau echter ondergebracht binnen Hecht. In onze regio is daarmee sprake van een hybride situatie, met de nodige knelpunten. Vandaar dat beide directies tot de conclusie zijn komen dat een meer structurele wijziging nodig is om de kwetsbaarheden op te lossen en de GHOR optimaal effectief te maken, door het beëindigen van de hybride situatie en het realiseren van meer synergie in de relevante processen. Dat kan door een goede inbedding in één organisatie, wat ook duidelijkheid geeft in de buitenwereld. Conform het voorgenomen besluit van het Algemeen Bestuur om medewerkers en budget van het programma GHOR van Hecht over te laten gaan naar de veiligheidsregio Hollands Midden is een project gestart dat de implementatie van dat voorgenomen besluit beoogt. In deze notitie wordt u geïnformeerd over de stand van zaken. Dit implementatietraject wordt in de 2^e helft van 2024 verder uitgerold.

De implementatie wordt uitgevoerd conform de uitgangspunten van het vastgestelde plan van aanpak:

- Het GHOR-team wordt in de VRHM ondergebracht in de directie risico- en crisisbeheersing. De bedrijfsvoering wordt ondergebracht bij de directie bedrijfsvoering van de VRHM.
- De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de DPG binnen de VRHM blijven onveranderd.

- De Wet overgang van onderneming (art. 7:662 e.v. BW) is van toepassing, wat betekent dat personeel overgaat met een minstens gelijkwaardig pakket aan arbeidsvoorwaarden.
- Overdracht van personeel gaat volgens een op te stellen Sociaal Plan, waarbij ook de bonden zullen worden betrokken.
- De ondernemingsraden van de VRHM en Hecht zullen voor hun adviesrol worden betrokken.
- GHOR is nu al gehuisvest in het gebouw van de VRHM.
- Beide gemeenschappelijke regelingen worden gewijzigd en in 2024 voorgelegd aan de gemeenten en hun raden.
- In de kaderbrieven en ontwerpbegrotingen voor 2025 wordt de financiële overgang van de GHOR naar de VRHM verwerkt.
- Effectuering van de overgang is beoogd per 1 januari 2025.
- Voor de implementatie van het plan van aanpak zal een projectleider worden aangesteld.
- Iedere DB vergadering wordt er gerapporteerd over de voortgang van het project.

Inmiddels zijn de diverse onderwerpen van deze transitie als volgt in uitvoering:

- Besluitvorming over de aanpassing van de gemeenschappelijke regelingen van Hecht en de VRHM: Q1 2025 met terugwerkende kracht vastgesteld per 1 januari 2025;
- Adviesaanvragen bij de ondernemingsraden van Hecht en de VRHM: overleg gestart, advies Q3 2024 gereed;
- Overleg tussen het Lokaal Overleg van vakorganisaties en Hecht over het Sociaal Plan voor deze transitie: technisch beraad gestart, Sociaal Plan oktober 2024 gereed;
- Ter besluitvorming brengen van ontwerpbegrotingen Hecht en VRHM met inbegrip van de transitie van het GHOR-programma: agendering AB VRHM 23 mei, AB Hecht 10 juli 2024;
- Onderbrengen van de bedrijfsvoering van het GHOR-programma bij de directie bedrijfsvoering van de VRHM: generieke processen (o.a. P&O, Financiën) gereed per 1-1-2025, specifieke (m.n. ICT) processen in 2025 gepland;
- Onderbrengen van de organisatie van het primair proces (GHOR-medewerkers en budget) binnen de directie Risico- en Crisisbeheersing: per 1 januari 2025 gereed.

Voorwaarden voor de implementatie van het voorgenomen besluit zijn:

- Vastgestelde aangepaste gemeenschappelijke regelingen;
- Sociaal Plan met instemming van het Lokaal Overleg Hecht;
- Advisering van ondernemingsraden Hecht en VRHM;
- Bestuurlijke goedkeuring begrotingen Hecht en VRHM.

Consequenties:

In het voorgenomen besluit van 14 december 2023 zijn de volgende consequenties opgenomen en deze zijn tot nog toe ongewijzigd:

- Financieel: Uitgangspunt is een budget neutrale overgang en dat gemeenten voor het product GHOR geen hogere BPI betalen (afgezien van indexering) door de overgang naar de VRHM.
- Eventuele frictiekosten worden zoveel mogelijk gefinancierd uit de reserve GHOR.
- Er wordt een overdrachtsbalans opgesteld.
- De inzet voor het project wordt vanuit Hecht en de VRHM geleverd vanuit bestaande formatie.

5. Implementatie en communicatie

Inmiddels is een communicatieplan opgesteld door beide organisaties om zowel intern als extern een afgestemde boodschap te communiceren over deze transitie.

6. Bijlagen

-