

Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel

Regionaal beeld - Per type aanstelling
2021

Hollands Midden



Nederlands Instituut Publieke Veiligheid
Postbus 7010
6801 HA Arnhem
www.nipv.nl
info@nipv.nl
026 355 24 00

Colofon

© Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV), 2022

Auteurs: K. Dangermond, J. Domrose, M. Kobes, V. Oosterveen, L. Wolfs

Contactpersoon: K. Dangermond

Datum: 21 juli 2022

Opdrachtgever: Veiligheidsberaad

Wij hechten veel belang aan kennisdeling. Delen uit deze publicatie mogen dan ook worden overgenomen op voorwaarde van bronvermelding.

Het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid is bij wet vastgelegd onder de naam Instituut Fysieke Veiligheid.

De opzet van dit tabellenboek

Dit tabellenboek maakt deel uit van het belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel 2021. Voor elke veiligheidsregio is een afzonderlijk tabellenboek opgesteld. Daarin treft de lezer na de vraag of stelling eerst de score voor de desbetreffende regio in procenten en in absolute aantallen respondenten. Naast de regionale score volgt vervolgens de regionale score per type aanstelling, waarbij 'Vrijw.' staat voor vrijwilligers en 'B+C' staat voor beroeps inclusief mensen met beide type aanstellingen. Deze score wordt eveneens zowel weergegeven als percentage als in absolute aantallen. In tabel 1.4 'Betrouwbaarheid en nauwkeurigheid' van het hoofdrapport kan worden nagegaan in hoeverre de scores representatief zijn.

Voor een meerderheid van de vragen in het belevingsonderzoek geldt dat deze zijn uitgevraagd in de vorm van stellingen, waarbij respondenten op een 5-puntsschaal konden antwoorden. In het tabellenboek worden de resultaten voor deze vragen gepresenteerd in een vorm waarbij de score voor de antwoordcategorieën 'helemaal mee eens' en 'mee eens', resp. 'helemaal mee oneens' en 'mee oneens' samen zijn genomen. Zo kan de lezer snel zien welk percentage respondenten het eens cq. oneens is met een bepaalde stelling. Bij elke vraag wordt het totaal aantal respondenten vermeld dat de desbetreffende vraag beantwoord heeft (N , niet gecursiveerd). Per antwoordmogelijkheid staat aangegeven wat het absolute aantal respondenten is dat die antwoordmogelijkheid heeft gekozen. Bij de berekening van percentages zijn respondenten die 'geen mening', 'n.v.t.' e.d. hebben geantwoord buiten beschouwing gelaten. Boven de percentages staat tenslotte het absolute aantal respondenten vermeld op basis waarvan de percentages zijn berekend (N , gecursiveerd). Omdat bij de berekening van de percentages de antwoordcategorieën 'geen antwoord' e.d. buiten beschouwing zijn gelaten, ligt N (gecursiveerd) lager dan N (niet gecursiveerd).

Dit tabellenboek biedt geen nadere inhoudelijke duiding van de gepresenteerde resultaten. Hiervoor wordt verwezen naar de landelijke rapportage, waarin per onderzoeksthema uitsplitsingen naar relevante respondentkenmerken worden beschreven. Opgemerkt wordt ten slotte, dat de landelijke scores nadrukkelijk niet zijn bedoeld als normatief ijkpunt. De aldaar gevonden verbanden en uitsplitsingen mogen niet zondermeer van toepassing worden verklaard als zijnde de regionale werkelijkheid. Ook merken we op dat de regionale scores dienen te worden geduid tegen de achtergrond en context van de desbetreffende regio.

Inhoudsopgave

Kenmerken van de deelnemers	5
Veranderingen in beleving ten opzichte van 2017	7
Beleving van de coronacrisis	9
Algemeen beeld	10
Betrokkenheid bij het werk	12
Vrijwilligersbeleid	14
Organisatiecultuur	16
Verhouding werkvloer en management	19
Regelruimte	22
Organisatievisie	24
Vakbekwaamheid	28
Werkdruk	32
Veilig en gezond werken	35
Uitruk op maat	39
Opkomsttijden	43

Kenmerken van de deelnemers

1. Wat is uw geslacht?	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	309	309	196	113	196	113
Man	93%	286	89%	99%	174	112
Vrouw	7%	23	11%	1%	22	1

2. Wat is uw leeftijd?	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	309	309	196	113	196	113
Jonger dan 25 jaar	5%	15	6%	3%	12	3
25 tot 35 jaar	24%	73	28%	17%	54	19
35 tot 45 jaar	24%	75	24%	24%	48	27
45 tot 55 jaar	33%	101	28%	42%	54	47
55 tot 65 jaar	15%	45	14%	15%	28	17
65 jaar en ouder	0%	0	0%	0%	0	0

3. Hoeveel jaar werkt u bij de brandweer in een repressieve functie? Tel al uw dienstjaren mee.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	309	309	196	113	196	113
Minder dan 5 jaar	17%	51	20%	11%	39	12
5 tot 10 jaar	12%	37	15%	6%	30	7
10 tot 15 jaar	18%	56	20%	15%	39	17
15 tot 20 jaar	13%	41	13%	14%	25	16
20 tot 25 jaar	16%	50	15%	19%	29	21
25 tot 30 jaar	9%	28	5%	16%	10	18
30 jaar of meer	15%	46	12%	19%	24	22

4. Werkt u momenteel als beroeps in repressieve dienst of als vrijwilliger, of beide?	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	309	309	196	113	196	113
Beroeps in repressieve dienst	19%	59	0%	52%	0	59
Vrijwilliger in repressieve dienst	63%	196	100%	0%	196	0
Beide	17%	54	0%	48%	0	54

5. In welke regio werkt u voor de brandweer? Als u in meer regio's werkt, kies dan de regio waarin u het grootste aantal uur werkzaam bent.

Regio	Vrijw.		B+C		Vrijw.		B+C	
	N	N	N	N	N	N	N	N
	309	309	196	113	196	113		
Amsterdam-Amstelland	0%	0	-	-	0	0		
Brabant-Noord	0%	0	-	-	0	0		
Brabant-Zuidoost	0%	0	-	-	0	0		
Drenthe	0%	0	-	-	0	0		
Flevoland	0%	0	-	-	0	0		
Fryslân	0%	0	-	-	0	0		
Gelderland-Midden	0%	0	-	-	0	0		
Gelderland-Zuid	0%	0	-	-	0	0		
Gooi en Vechtstreek	0%	0	-	-	0	0		
Groningen	0%	0	-	-	0	0		
Haaglanden	0%	0	-	-	0	0		
Hollands Midden	100%	309	100%	100%	196	113		
IJsselland	0%	0	-	-	0	0		
Kennemerland	0%	0	-	-	0	0		
Limburg-Noord	0%	0	-	-	0	0		
Midden- en West-Brabant	0%	0	-	-	0	0		
Noord- en Oost-Gelderland	0%	0	-	-	0	0		
Noord-Holland-Noord	0%	0	-	-	0	0		
Rotterdam-Rijnmond	0%	0	-	-	0	0		
Twente	0%	0	-	-	0	0		
Utrecht	0%	0	-	-	0	0		
Zaanstreek-Waterland	0%	0	-	-	0	0		
Zeeland	0%	0	-	-	0	0		
Zuid-Holland-Zuid	0%	0	-	-	0	0		
Zuid-Limburg	0%	0	-	-	0	0		

6. Wat is uw huidige functie? Kies de omschrijving die het meest op uw repressieve (vrijwilligers)werk van toepassing is.

Regio	Vrijw.		B+C		Vrijw.		B+C	
	N	N	N	N	N	N	N	N
	309	309	196	113	196	113		
Manschap	60%	186	65%	52%	127	59		
Bevelvoerder	33%	101	35%	29%	68	33		
Officier	7%	22	1%	19%	1	21		

7. Wat is uw hoogst afgeronde opleiding?

Regio	Vrijw.		B+C		Vrijw.		B+C	
	N	N	N	N	N	N	N	N
	306	309	194	112	196	113		
Basisonderwijs	0%	1	1%	0%	1	0		
Lager beroepsonderwijs (lbo, vmbo)	5%	16	5%	6%	9	7		
Middelbaar algemeen voortgezet onderwijs (mavo)	6%	19	5%	8%	10	9		
Hoger algemeen voortgezet onderwijs (havo)	4%	11	3%	5%	5	6		
Vorbereidend wetenschappelijk onderwijs (vwo)	0%	1	0%	1%	0	1		
Middelbaar beroepsonderwijs (mbo)	52%	158	51%	53%	99	59		
Hoger beroepsonderwijs (hbo)	30%	91	35%	21%	68	23		
Wetenschappelijk onderwijs (wo)	3%	9	1%	6%	2	7		
Onbekend		3			2	1		

Veranderingen in beleving ten opzichte van 2017

8. Heeft u eerder, in 2017, aan het landelijke belevingsonderzoek onder repressief brandweerpersoneel meegedaan?	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N 309	N 309	N 196	N 113	N 196	N 113
Ja	59%	183	55%	66%	108	75
Nee	21%	65	22%	19%	44	21
Weet ik niet meer	20%	61	22%	15%	44	17

Indien ja, is uw beleving van de volgende onderwerpen veranderd ten opzichte van 2017?

9. Organisatiecultuur: De samenstelling van de organisatie en de manier waarop mensen met elkaar omgaan	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N 183	N 183	N 108	N 75	N 108	N 75
Nee, niet veranderd	37%	67	44%	27%	47	20
Ja, positiever geworden	17%	31	23%	8%	25	6
Ja, negatiever geworden	46%	85	33%	65%	36	49

10. Uw betrokkenheid bij en beleving van uw (vrijwilligers)werk: Drijfveren, motivatie en carrièremogelijkheden	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N 183	N 183	N 108	N 75	N 108	N 75
Nee, niet veranderd	49%	89	54%	41%	58	31
Ja, positiever geworden	16%	30	21%	9%	23	7
Ja, negatiever geworden	35%	64	25%	49%	27	37

11. Regelruimte: Met regelruimte wordt de ruimte bedoeld om:- zelf te kunnen beslissen over hoe u uw werkzaamheden wilt uitvoeren- zelf oplossingen te kunnen bedenken- zelf te bepalen in welke volgorde u werkzaamheden wilt doen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N 183	N 183	N 108	N 75	N 108	N 75
Nee, niet veranderd	49%	89	52%	44%	56	33
Ja, positiever geworden	20%	37	23%	16%	25	12
Ja, negatiever geworden	31%	57	25%	40%	27	30

12. Veilig en gezond werken: Denk aan arbeidsomstandigheden, gezondheid en PPMO	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N 183	N 183	N 108	N 75	N 108	N 75
Nee, niet veranderd	51%	94	47%	57%	51	43
Ja, positiever geworden	29%	53	32%	24%	35	18
Ja, negatiever geworden	20%	36	20%	19%	22	14

13. Vrijwilligersbeleid: Denk aan werving, selectie en positie in de organisatie	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	183	183	108	75	108	75
Nee, niet veranderd	49%	90	48%	51%	52	38
Ja, positiever geworden	13%	24	18%	7%	19	5
Ja, negatiever geworden	38%	69	34%	43%	37	32

14. Verhouding werkvloer en leiding: Denk aan waardering en ondersteuning	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	183	183	108	75	108	75
Nee, niet veranderd	33%	61	38%	27%	41	20
Ja, positiever geworden	21%	39	28%	12%	30	9
Ja, negatiever geworden	45%	83	34%	61%	37	46

15. Vakbekwaamheid, oefenen en trainen: Denk aan inhoud en organisatie	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	183	183	108	75	108	75
Nee, niet veranderd	19%	35	26%	9%	28	7
Ja, positiever geworden	12%	22	16%	7%	17	5
Ja, negatiever geworden	69%	126	58%	84%	63	63

16. Werkdruk: Denk aan combinatie werk en privé, bezetting en belasting	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	183	183	108	75	108	75
Nee, niet veranderd	73%	134	77%	68%	83	51
Ja, positiever geworden	7%	12	6%	7%	7	5
Ja, negatiever geworden	20%	37	17%	25%	18	19

17. Ervaring uitruk op maat: Denk aan nut en noodzaak	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	183	183	108	75	108	75
Nee, niet veranderd	32%	58	30%	35%	32	26
Ja, positiever geworden	44%	80	52%	32%	56	24
Ja, negatiever geworden	25%	45	19%	33%	20	25

18. Organisatievisie en brandveilig leven: Toekomst en ontwikkelingen	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	183	183	108	75	108	75
Nee, niet veranderd	49%	89	57%	36%	62	27
Ja, positiever geworden	31%	57	33%	28%	36	21
Ja, negatiever geworden	20%	37	9%	36%	10	27

19. Opkomsttijden: Denk aan haalbaarheid, toepassing en kwaliteit	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	183	183	108	75	108	75
Nee, niet veranderd	56%	102	49%	65%	53	49
Ja, positiever geworden	15%	27	20%	7%	22	5
Ja, negatiever geworden	30%	54	31%	28%	33	21

Beleving van de coronacrisis

De coronapandemie en de bijbehorende maatregelen hebben mogelijk effect (gehad) op uw beleving van de brandweer(organisatie). Zijn de volgende onderwerpen volgens u veranderd door de coronapandemie?

20. Het groepsgevoel op uw post	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	309	309	196	113	196	113
Nee, niet veranderd	45%	140	42%	50%	83	57
Ja, positiever geworden	9%	27	9%	9%	17	10
Ja, negatiever geworden	46%	142	49%	41%	96	46

21. Uw motivatie	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	309	309	196	113	196	113
Nee, niet veranderd	69%	213	69%	68%	136	77
Ja, positiever geworden	9%	29	10%	9%	19	10
Ja, negatiever geworden	22%	67	21%	23%	41	26

22. Uw paraatheid	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	309	309	196	113	196	113
Nee, niet veranderd	62%	191	55%	74%	107	84
Ja, positiever geworden	28%	88	35%	17%	69	19
Ja, negatiever geworden	10%	30	10%	9%	20	10

23. Uw vakbekwaamheid	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	309	309	196	113	196	113
Nee, niet veranderd	44%	136	47%	38%	93	43
Ja, positiever geworden	9%	29	11%	7%	21	8
Ja, negatiever geworden	47%	144	42%	55%	82	62

Algemeen beeld

24. Ik vind dat de brandweer in mijn regio zich over het algemeen in de goede richting ontwikkelt.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	287	287	179	108	179	108
(Helemaal) mee eens	25%	71	30%	17%	53	18
Neutraal	34%	97	39%	26%	69	28
(Helemaal) mee oneens	41%	119	32%	57%	57	62

25. Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werkzaamheden bij de brandweer? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	283	283	176	107	176	107
10	1%	3	2%	0%	3	0
9	11%	30	11%	9%	20	10
8	37%	104	42%	28%	74	30
7	30%	85	30%	30%	53	32
6	12%	34	11%	14%	19	15
5	6%	18	3%	12%	5	13
4	1%	3	1%	2%	1	2
3	1%	3	0%	3%	0	3
2	1%	2	1%	1%	1	1
1	0%	1	0%	1%	0	1
Voldoende (6 t/m 10)	90%		96%	81%		
Onvoldoende (1 t/m 5)	10%		4%	19%		
Gemiddeld rapportcijfer	7,2		7,5	6,8		

26. Ik vind dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen in de goede richting ontwikkelt.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	287	287	179	108	179	108
(Helemaal) mee eens	39%	112	43%	32%	77	35
Neutraal	33%	96	35%	31%	62	34
(Helemaal) mee oneens	28%	79	22%	36%	40	39

27. Mijn directe omgeving (familie, vrienden, kennissen) waarden mij voor mijn (vrijwilligers)werk bij de brandweer.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	287	287	179	108	179	108
(Helemaal) mee eens	84%	241	89%	76%	159	82
Neutraal	11%	31	6%	19%	11	20
(Helemaal) mee oneens	5%	15	5%	6%	9	6

28. Ik zou de brandweer aanbevelen als een fijne plek om te werken.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	287	287	179	108	179	108
(Helemaal) mee eens	60%	171	71%	41%	127	44
Neutraal	26%	76	18%	40%	33	43
(Helemaal) mee oneens	14%	40	11%	19%	19	21

29. Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de organisatie van de brandweer in uw regio? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	287	287	179	108	179	108
10	0%	0	0%	0%	0	0
9	3%	9	4%	2%	7	2
8	15%	42	20%	6%	36	6
7	29%	84	34%	22%	60	24
6	25%	71	24%	26%	43	28
5	14%	41	10%	21%	18	23
4	7%	21	6%	10%	10	11
3	5%	15	2%	10%	4	11
2	1%	2	0%	2%	0	2
1	1%	2	1%	1%	1	1
Volgende (6 t/m 10)	72%		82%	56%		
Onvoldoende (1 t/m 5)	28%		18%	44%		
Gemiddeld rapportcijfer	6,2		6,5	5,5		

30. Waar voelt u zich als brandweerman/-vrouw het meest mee verbonden?	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	287	287	179	108	179	108
Met de brandweer in Nederland	2%	5	1%	3%	2	3
Met de brandweerregio/veiligheidsregio waarin ik werk	12%	35	11%	15%	19	16
Met de gemeente waar ik voor de brandweer werk	4%	11	4%	3%	8	3
Met de post/kazerne waar ik voor de brandweer werk	82%	236	84%	80%	150	86

Betrokkenheid bij het werk

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u uzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

31. Ik blijf bij deze organisatie werken omdat dit om bepaalde redenen noodzakelijk is; niet omdat ik dit zo graag wil.

31. Ik blijf bij deze organisatie werken omdat dit om bepaalde redenen noodzakelijk is; niet omdat ik dit zo graag wil.			Regio	Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N		N	N	N	N
	284	284		177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	15%	43		12%	21%	21	22
Neutraal	15%	43		13%	19%	23	20
(Helemaal) mee oneens	70%	198		75%	61%	133	65

32. Mijn leven zou verstoord raken als ik bij de brandweer zou moeten stoppen.

32. Mijn leven zou verstoord raken als ik bij de brandweer zou moeten stoppen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	48%	136	45%	53%	79	57
Neutraal	14%	41	15%	13%	27	14
(Helemaal) mee oneens	38%	107	40%	34%	71	36

33. Ik werk bij de brandweer omdat ik het maatschappelijk belangrijk vind.

33. Ik werk bij de brandweer omdat ik het maatschappelijk belangrijk vind.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	84%	239	89%	76%	158	81
Neutraal	12%	34	8%	19%	14	20
(Helemaal) mee oneens	4%	11	3%	6%	5	6

34. Ik werk bij de brandweer omdat ik mij verantwoordelijk voel voor veiligheid.

34. Ik werk bij de brandweer omdat ik mij verantwoordelijk voel voor veiligheid.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	76%	217	80%	71%	141	76
Neutraal	18%	52	16%	22%	28	24
(Helemaal) mee oneens	5%	15	5%	7%	8	7

35. Ik ben er trots op dat ik brandweerman/-vrouw ben.

35. Ik ben er trots op dat ik brandweerman/-vrouw ben.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	90%	256	94%	83%	167	89
Neutraal	7%	19	5%	10%	8	11
(Helemaal) mee oneens	3%	9	1%	7%	2	7

36. Ik ga met plezier naar mijn (vrijwilligers)werk bij de brandweer.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	83%	237	89%	75%	157	80
Neutraal	12%	34	9%	17%	16	18
(Helemaal) mee oneens	5%	13	2%	8%	4	9

37. Het (vrijwilligers)werk bij de brandweer biedt mij de ruimte mij verder te ontwikkelen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	49%	138	56%	36%	100	38
Neutraal	28%	80	27%	30%	48	32
(Helemaal) mee oneens	23%	66	16%	35%	29	37

38. De brandweer biedt mij de mogelijkheid carrière te maken.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	25%	71	29%	19%	51	20
Neutraal	38%	108	41%	33%	73	35
(Helemaal) mee oneens	37%	105	30%	49%	53	52

39. Kies twee belangrijkste factoren gerelateerd aan betrokkenheid bij het werk. <i>Respondenten mochten twee antwoordopties aankruisen. De tabel toont het aantal malen dat een antwoord gegeven is. De kolom met percentages telt op tot 200%.</i>	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	277	277	172	105	172	105
Ik kan mij persoonlijk ontwikkelen als mens.	14%	38	14%	13%	24	14
Ik kan groeien in het brandweervak.	8%	23	9%	7%	16	7
Ik kan verantwoordelijkheid nemen.	15%	42	12%	21%	20	22
Ik kan iets betekenen voor mijn medemens.	68%	188	70%	64%	121	67
Ik voel mij thuis bij de brandweer.	22%	60	22%	22%	37	23
Ik houd ervan regelmatig een uitruk mee te maken.	35%	98	38%	30%	66	32
Ik houd van het sociale contact met mijn collega's.	38%	105	35%	43%	60	45

Vrijwilligersbeleid

Nu volgen enkele stellingen over de vrijwillige brandweer in uw regio.

Ook als u zelf beroeps bent, kunt u deze vragen invullen, gebruik makend van de kennis die u over de vrijwillige brandweer hebt.

40. Het werk als vrijwilliger is goed te combineren met een baan buiten de brandweer en privéleven.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	62%	175	75%	40%	132	43
Neutraal	28%	79	15%	50%	26	53
(Helemaal) mee oneens	11%	30	11%	10%	19	11

41. De brandweer ondersteunt vrijwilligers goed.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	38%	109	37%	40%	66	43
Neutraal	38%	109	34%	45%	61	48
(Helemaal) mee oneens	23%	66	28%	15%	50	16

42. De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	24%	69	24%	25%	42	27
Neutraal	37%	106	31%	48%	55	51
(Helemaal) mee oneens	38%	109	45%	27%	80	29

43. De brandweer biedt vrijwilligers aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	30%	85	28%	33%	50	35
Neutraal	42%	119	40%	46%	70	49
(Helemaal) mee oneens	28%	80	32%	21%	57	23

44. Het wordt steeds lastiger om nieuwe vrijwilligers te werven.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	67%	190	69%	63%	123	67
Neutraal	25%	72	21%	33%	37	35
(Helemaal) mee oneens	8%	22	10%	5%	17	5

45. Aan vrijwilligers en beroeps in mijn regio worden dezelfde eisen gesteld.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	45%	127	49%	38%	86	41
Neutraal	21%	60	20%	22%	36	24
(Helemaal) mee oneens	34%	97	31%	39%	55	42

46. In mijn regio kunnen we voldoende vrijwilligers werven.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	14%	41	18%	9%	31	10
Neutraal	49%	138	44%	56%	78	60
(Helemaal) mee oneens	37%	105	38%	35%	68	37

Met 'management' worden de dagelijkse hogere leidinggevendenden in de regionale brandweerorganisatie bedoeld, zoals teamleiders, afdelingshoofden en commandanten.

47. Het brandweermanagement houdt meer rekening met beroeps dan met vrijwilligers.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	284	284	177	107	177	107
(Helemaal) mee eens	36%	103	49%	15%	87	16
Neutraal	31%	88	36%	22%	64	24
(Helemaal) mee oneens	33%	93	15%	63%	26	67

Organisatiecultuur

Hieronder volgen enkele stellingen over de cultuur binnen de brandweerorganisatie. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

48. Ik vind het belangrijk dat mijn directe collega's een afspiegeling van de maatschappij vormen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	41%	53	44%	35%	35	18
Neutraal	33%	43	29%	39%	23	20
(Helemaal) mee oneens	26%	34	27%	25%	21	13

49. Ik vind de balans tussen mannen en vrouwen goed.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	39%	51	43%	33%	34	17
Neutraal	41%	53	38%	45%	30	23
(Helemaal) mee oneens	20%	26	19%	22%	15	11

50. Ik vind de balans tussen jonge en oude medewerkers goed.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	57%	74	62%	49%	49	25
Neutraal	26%	34	27%	25%	21	13
(Helemaal) mee oneens	17%	22	11%	25%	9	13

51. Ik vind de balans tussen lager en hoger opgeleiden goed.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	53%	69	59%	43%	47	22
Neutraal	37%	48	30%	47%	24	24
(Helemaal) mee oneens	10%	13	10%	10%	8	5

52. Ik vind de balans tussen medewerkers met verschillende culturele achtergronden goed.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	42%	54	44%	37%	35	19
Neutraal	42%	55	42%	43%	33	22
(Helemaal) mee oneens	16%	21	14%	20%	11	10

53. Ik vind het belangrijk dat de brandweer in mijn regio een afspiegeling van de maatschappij vormt.	Regio	Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C	
	N	N	N	N	N	
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	38%	49	42%	31%	33	16
Neutraal	31%	40	29%	33%	23	17
(Helemaal) mee oneens	32%	41	29%	35%	23	18

54. Het is makkelijk om onderwerpen bespreekbaar te maken binnen de brandweer.	Regio	Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C	
	N	N	N	N	N	
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	44%	57	44%	43%	35	22
Neutraal	28%	37	30%	25%	24	13
(Helemaal) mee oneens	28%	36	25%	31%	20	16

55. Ik ervaar de cultuur binnen de brandweerorganisatie als veilig.	Regio	Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C	
	N	N	N	N	N	
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	58%	75	59%	55%	47	28
Neutraal	28%	36	27%	29%	21	15
(Helemaal) mee oneens	15%	19	14%	16%	11	8

56. Als ik iets bespreekbaar maak wat ik lastig vind of waar ik het niet mee eens ben, dan word ik daar niet op 'afgerekend'.	Regio	Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C	
	N	N	N	N	N	
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	45%	59	46%	45%	36	23
Neutraal	30%	39	30%	29%	24	15
(Helemaal) mee oneens	25%	32	24%	25%	19	13

57. Als je een fout maakt, wordt dit vaak tegen je gebruikt.	Regio	Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C	
	N	N	N	N	N	
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	16%	21	14%	20%	11	10
Neutraal	32%	41	30%	33%	24	17
(Helemaal) mee oneens	52%	68	56%	47%	44	24

58. Ik vind dat we voldoende evalueren na een inzet.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	56%	73	61%	49%	48	25
Neutraal	14%	18	15%	12%	12	6
(Helemaal) mee oneens	30%	39	24%	39%	19	20

59. De cultuur binnen de brandweer is voldoende gericht op leren en verbeteren.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	37%	48	46%	24%	36	12
Neutraal	35%	45	32%	39%	25	20
(Helemaal) mee oneens	28%	37	23%	37%	18	19

60. Als ik weet hoe werkzaamheden beter kunnen, dan zeg ik dat ook.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	85%	111	84%	88%	66	45
Neutraal	7%	9	6%	8%	5	4
(Helemaal) mee oneens	8%	10	10%	4%	8	2

61. Ik vind dat brandweermensen zelf moeten bijdragen aan een oplossing voor problemen in de organisatie.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	71%	92	68%	75%	54	38
Neutraal	18%	24	19%	18%	15	9
(Helemaal) mee oneens	11%	14	13%	8%	10	4

62. Ik spreek mijn collega's er op aan als ik zie dat zij niet veilig werken.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	130	130	79	51	79	51
(Helemaal) mee eens	91%	118	87%	96%	69	49
Neutraal	6%	8	8%	4%	6	2
(Helemaal) mee oneens	3%	4	5%	0%	4	0

Verhouding werkvloer en management

Met 'management' worden de dagelijkse hogere leidinggevenden in de regionale brandweerorganisatie bedoeld, zoals teamleiders, afdelingshoofden en commandanten.

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

63. Ik ervaar dat er wederzijds begrip is tussen de werkvloer en het management: we snappen elkaars positie en verantwoordelijkheden.

Regio	Vrijw.		B+C		Vrijw.		B+C	
	N	N	N	N	N	N	N	N
	136	136	85	51	85	51	85	51
(Helemaal) mee eens	22%	30	26%	16%	22	8	22	8
Neutraal	30%	41	33%	25%	28	13	28	13
(Helemaal) mee oneens	48%	65	41%	59%	35	30	35	30

64. Ik ervaar een goede dialoog tussen het management en de werkvloer.

Regio	Vrijw.		B+C		Vrijw.		B+C	
	N	N	N	N	N	N	N	N
	136	136	85	51	85	51	85	51
(Helemaal) mee eens	22%	30	25%	18%	21	9	21	9
Neutraal	22%	30	25%	18%	21	9	21	9
(Helemaal) mee oneens	56%	76	51%	65%	43	33	43	33

65. Medewerkers bij de brandweer worden zorgvuldig en transparant beoordeeld.

Regio	Vrijw.		B+C		Vrijw.		B+C	
	N	N	N	N	N	N	N	N
	136	136	85	51	85	51	85	51
(Helemaal) mee eens	18%	24	20%	14%	17	7	17	7
Neutraal	46%	62	51%	37%	43	19	43	19
(Helemaal) mee oneens	37%	50	29%	49%	25	25	25	25

66. De organisatie verstrekt informatie die voor mij makkelijk te begrijpen is.

Regio	Vrijw.		B+C		Vrijw.		B+C	
	N	N	N	N	N	N	N	N
	136	136	85	51	85	51	85	51
(Helemaal) mee eens	47%	64	52%	39%	44	20	44	20
Neutraal	31%	42	27%	37%	23	19	23	19
(Helemaal) mee oneens	22%	30	21%	24%	18	12	18	12

67. De organisatie laat vaak belangrijke details achterwege in de informatie die wordt verstrekt.

Regio	Vrijw.		B+C		Vrijw.		B+C	
	N	N	N	N	N	N	N	N
	136	136	85	51	85	51	85	51
(Helemaal) mee eens	27%	37	18%	43%	15	22	15	22
Neutraal	53%	72	64%	35%	54	18	54	18
(Helemaal) mee oneens	20%	27	19%	22%	16	11	16	11

68. De organisatie is langzaam met het verstrekken van informatie.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	136	136	85	51	85	51
(Helemaal) mee eens	51%	70	41%	69%	35	35
Neutraal	37%	50	45%	24%	38	12
(Helemaal) mee oneens	12%	16	14%	8%	12	4

69. Het beschikbare geld wordt aan de juiste prioriteiten besteed.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	136	136	85	51	85	51
(Helemaal) mee eens	10%	13	9%	10%	8	5
Neutraal	36%	49	51%	12%	43	6
(Helemaal) mee oneens	54%	74	40%	78%	34	40

70. Bij de brandweer zijn mensen even belangrijk als resultaten.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	136	136	85	51	85	51
(Helemaal) mee eens	26%	35	31%	18%	26	9
Neutraal	41%	56	40%	43%	34	22
(Helemaal) mee oneens	33%	45	29%	39%	25	20

71. De brandweer heeft veel over voor haar medewerkers.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	136	136	85	51	85	51
(Helemaal) mee eens	32%	44	33%	31%	28	16
Neutraal	40%	55	45%	33%	38	17
(Helemaal) mee oneens	27%	37	22%	35%	19	18

72. Ik voel me gewaardeerd door het management.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	132	132	85	47	85	47
(Helemaal) mee eens	30%	40	36%	19%	31	9
Neutraal	36%	47	38%	32%	32	15
(Helemaal) mee oneens	34%	45	26%	49%	22	23

73. Ondersteunende functies (zoals facilitaire zaken, gebouwenbeheer, personeel en organisatie, ICT en communicatie) helpen me om mijn werkzaamheden gedaan te krijgen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	136	136	85	51	85	51
(Helemaal) mee eens	50%	68	52%	47%	44	24
Neutraal	33%	45	34%	31%	29	16
(Helemaal) mee oneens	17%	23	14%	22%	12	11

74. Mijn leidinggevende maakt het mogelijk dat ik mijn werkzaamheden goed kan doen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	136	136	85	51	85	51
(Helemaal) mee eens	65%	88	64%	67%	54	34
Neutraal	24%	33	27%	20%	23	10
(Helemaal) mee oneens	11%	15	9%	14%	8	7

75. Ik voel me gewaardeerd door mijn ploegchef.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	123	123	78	45	78	45
(Helemaal) mee eens	74%	91	71%	80%	55	36
Neutraal	14%	17	14%	13%	11	6
(Helemaal) mee oneens	12%	15	15%	7%	12	3

76. Ik vind dat de brandweer goed voor medewerkers zorgt na een ongeval door de uitvoering van mijn werkzaamheden.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	95	136	54	41	85	51
(Helemaal) mee eens	63%	60	67%	59%	36	24
Neutraal	20%	19	20%	20%	11	8
(Helemaal) mee oneens	17%	16	13%	22%	7	9
Ik weet het niet		41			31	10

77. Ik vind dat de brandweer de aansprakelijkheid en rechtsbijstand voor mij goed heeft geregeld.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	85	136	48	37	85	51
(Helemaal) mee eens	55%	47	63%	46%	30	17
Neutraal	31%	26	27%	35%	13	13
(Helemaal) mee oneens	14%	12	10%	19%	5	7
Ik weet het niet		51			37	14

Regelruimte

Hieronder volgen enkele stellingen over de regelruimte. Met regelruimte wordt de ruimte bedoeld om:

-zelf te kunnen beslissen over hoe u uw werkzaamheden wilt uitvoeren

-zelf oplossingen te kunnen bedenken

-zelf te bepalen in welke volgorde u werkzaamheden wilt doen.

Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

78. Ik ervaar ruimte om zelf mee te denken over het beleid in mijn regio.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	282	282	176	106	176	106
(Helemaal) mee eens	15%	41	13%	18%	22	19
Neutraal	24%	67	27%	18%	48	19
(Helemaal) mee oneens	62%	174	60%	64%	106	68

79. Ik ervaar voldoende ruimte om mijn eigen werkzaamheden bij de brandweer te organiseren.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	282	282	176	106	176	106
(Helemaal) mee eens	40%	114	38%	44%	67	47
Neutraal	36%	101	40%	28%	71	30
(Helemaal) mee oneens	24%	67	22%	27%	38	29

80. Heeft u behoefte om betrokken te worden bij keuzes die met de uitvoering van uw werkzaamheden te maken hebben?	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	282	282	176	106	176	106
Ja	82%	232	77%	92%	135	97
Nee	18%	50	23%	8%	41	9

Wilt u bij de volgende zaken betrokken worden? U kunt dit aangeven met ja of nee.

81. Aanschaf van uitrusting en wagenpark:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	232	232	135	97	135	97
Ja	81%	188	80%	82%	108	80
Nee	19%	44	20%	18%	27	17
N.v.t.						

82. Onderhoud van uitrusting en wagenpark:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	232	232	135	97	135	97
Ja	65%	150	64%	65%	87	63
Nee	35%	82	36%	35%	48	34
N.v.t.						

83. Onderhoud en schoonmaak van gebouwen:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	232	232	135	97	135	97
Ja	36%	84	39%	32%	53	31
Nee	64%	148	61%	68%	82	66
N.v.t.						

84. Werving en selectie van nieuwe collega's:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	232	232	135	97	135	97
Ja	82%	191	81%	85%	109	82
Nee	18%	41	19%	15%	26	15
N.v.t.						

85. Verzorging en aankleding van de verblijfsruimte op de post/kazerne:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	232	232	135	97	135	97
Ja	77%	179	80%	73%	108	71
Nee	23%	53	20%	27%	27	26

86. Mijn dagindeling op de kazerne tijdens een 24-uursdienst:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	82	82	10	72	10	72
Ja	83%	68	40%	89%	4	64
Nee	17%	14	60%	11%	6	8

Organisatievisie

Hieronder volgen enkele stellingen over de toekomst van de brandweer. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

87. Als er nieuwe ontwikkelingen zijn, sta ik vooraan om ze te horen en uit te proberen.			Regio	Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106	
(Helemaal) mee eens	67%	188	69%	64%	120	68	
Neutraal	26%	72	24%	28%	42	30	
(Helemaal) mee oneens	7%	19	6%	8%	11	8	

88. Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen').	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	47%	131	37%	63%	64	67
Neutraal	28%	78	34%	19%	58	20
(Helemaal) mee oneens	25%	70	29%	18%	51	19

89. Over het algemeen ben ik er goed in om nieuwe vaardigheden te leren, die helpen bij het aanpassen aan veranderingen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	78%	219	80%	75%	139	80
Neutraal	18%	49	16%	21%	27	22
(Helemaal) mee oneens	4%	11	4%	4%	7	4

90. De brandweer in mijn regio heeft een duidelijk idee over hoe de brandweer zich in de toekomst moet ontwikkelen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	20%	55	24%	13%	41	14
Neutraal	35%	98	43%	22%	75	23
(Helemaal) mee oneens	45%	126	33%	65%	57	69

91. Ik vind het een aansprekend idee dat alle brandweerregio's in de toekomst als één Brandweer Nederland werken.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	53%	148	53%	53%	92	56
Neutraal	15%	42	16%	14%	27	15
(Helemaal) mee oneens	32%	89	31%	33%	54	35

92. Ik denk dat brandweermensen zich in de toekomst steeds meer zullen moeten specialiseren.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	48%	133	42%	57%	73	60
Neutraal	20%	57	18%	24%	32	25
(Helemaal) mee oneens	32%	89	39%	20%	68	21

Taakdifferentiatie is de afgelopen periode een veelbesproken item. Vrijwillige en beroepsbrandweermensen verschillen in aanstelling, maar niet in paraatheid, werkzaamheden en vakbekwaamheid. Volgens de Europese wet- en regelgeving mag dit niet. Met taakdifferentiatie wordt per type aanstelling onderscheid gemaakt in paraatheid, werkzaamheden en vakbekwaamheid. Taakdifferentiatie wordt gezien als mogelijke oplossing om te voldoen aan Europese wet- en regelgeving. Ook is het een mogelijke oplossing voor problemen op het gebied van werven en behouden van vrijwilligers. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

93. Ik heb behoefte om betrokken te worden bij keuzes met betrekking tot taakdifferentiatie.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	57%	158	59%	53%	102	56
Neutraal	26%	73	24%	30%	41	32
(Helemaal) mee oneens	17%	48	17%	17%	30	18

94. Ik weet wat taakdifferentiatie bij de brandweer inhoudt.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	78%	218	79%	76%	137	81
Neutraal	14%	39	15%	12%	26	13
(Helemaal) mee oneens	8%	22	6%	11%	10	12

95. Door taakdifferentiatie is het makkelijker om brandweervrijwilligers te werven en te behouden.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	10%	27	6%	15%	11	16
Neutraal	39%	110	34%	49%	58	52
(Helemaal) mee oneens	51%	142	60%	36%	104	38

96. Ik zie mogelijkheid voor het toepassen van taakdifferentiatie op mijn eigen post.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	24%	66	18%	33%	31	35
Neutraal	33%	93	31%	38%	53	40
(Helemaal) mee oneens	43%	120	51%	29%	89	31

97. Ik sta open voor een parttime beroepsaanstelling bij de brandweer.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	47%	132	54%	36%	94	38
Neutraal	22%	60	17%	29%	29	31
(Helemaal) mee oneens	31%	87	29%	35%	50	37

Hoe staat u tegenover:

98. Het afschaffen van kazerner (tijdens dienst op de post aanwezig zijn) en consignatie (opkomstplicht):	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
Zeepositief	25%	70	27%	22%	47	23
Neutraal	33%	93	36%	28%	63	30
Zeernegatief	42%	116	36%	50%	63	53

99. Het maken van onderscheid tussen specialistische taken en basistaken:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
Zeepositief	34%	96	19%	59%	33	63
Neutraal	25%	70	29%	19%	50	20
Zeernegatief	41%	113	52%	22%	90	23

100. Het uitvoeren van niet-repressieve taken naast de repressieve taken:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
Zeepositief	36%	101	37%	35%	64	37
Neutraal	34%	94	36%	30%	62	32
Zeernegatief	30%	84	27%	35%	47	37

101. Het volgen van aanvullende opleidingen voor het uitvoeren van specialistische taken:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
Zeepositief	80%	224	79%	82%	137	87
Neutraal	16%	46	18%	13%	32	14
Zeernegatief	3%	9	2%	5%	4	5

102. Ik vind dat de aandacht voor 'brandveilig leven' (voorlichting en preventie) ten koste gaat van de aandacht voor het repressieve brandweerwerk.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	42%	118	34%	56%	59	59
Neutraal	32%	89	38%	23%	65	24
(Helemaal) mee oneens	26%	72	28%	22%	49	23

Ik voel mij onzeker over de toekomst van mijn (vrijwilligers)werk bij de brandweer, als gevolg van:

103. Taakdifferentiatie:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	34%	95	43%	20%	74	21
Neutraal	29%	82	25%	36%	44	38
(Helemaal) mee oneens	37%	102	32%	44%	55	47

104. De 20-jaren regeling: Het uitgangspunt van het loopbaanbeleid is dat medewerkers in een bezwarende functie (zoals beroepsbrandweermensen) na 20 dienstjaren een andere functie gaan vervullen (binnen of buiten de organisatie).	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	10%	29	8%	14%	14	15
Neutraal	19%	53	25%	9%	43	10
(Helemaal) mee oneens	71%	197	67%	76%	116	81

105. Bezuinigingen:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	279	279	173	106	173	106
(Helemaal) mee eens	12%	34	14%	9%	24	10
Neutraal	22%	60	24%	17%	42	18
(Helemaal) mee oneens	66%	185	62%	74%	107	78

Vakbekwaamheid

Vakbekwaamheid is de mate waarin u uw vak beheerst. Hieronder volgen enkele stellingen over vakbekwaamheid. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

106. Ik vind dat mijn eigen vakbekwaamheid op orde is.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	51%	140	57%	41%	97	43
Neutraal	22%	60	22%	21%	38	22
(Helemaal) mee oneens	28%	76	21%	38%	36	40

107. Bij een uitruk kunnen mijn collega's en ik blindelings op elkaar vertrouwen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	70%	193	70%	70%	119	74
Neutraal	19%	52	19%	18%	33	19
(Helemaal) mee oneens	11%	31	11%	11%	19	12

108. Als ik eerlijk ben, voel ik me soms onzeker over mijn vakbekwaamheid.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	26%	72	26%	27%	44	28
Neutraal	20%	54	19%	21%	32	22
(Helemaal) mee oneens	54%	150	56%	52%	95	55

109. In mijn beleving zijn de vrijwilligers in mijn regio in het algemeen voldoende vakbekwaam.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	39%	107	46%	28%	78	29
Neutraal	28%	77	31%	23%	53	24
(Helemaal) mee oneens	33%	92	23%	50%	40	52

110. Ik vind mijn bevelvoerder bij een uitruk voldoende vakbekwaam.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	174	174	104	70	104	70
(Helemaal) mee eens	74%	129	76%	71%	79	50
Neutraal	17%	30	15%	20%	16	14
(Helemaal) mee oneens	9%	15	9%	9%	9	6

111. In mijn beleving zijn de beroeps in mijn regio in het algemeen voldoende vakbekwaam.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	59%	163	58%	60%	100	63
Neutraal	27%	75	33%	17%	57	18
(Helemaal) mee oneens	14%	38	8%	23%	14	24

112. De vakbekwaamheid van sommige collega's vind ik uit oogpunt van veiligheid niet voldoende.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	48%	132	47%	49%	81	51
Neutraal	27%	75	27%	28%	46	29
(Helemaal) mee oneens	25%	69	26%	24%	44	25

113. Voor mij hoeft een manager bij de brandweer (bijv. teamleider, afdelingshoofd of commandant) niet per se repressieve ervaring te hebben.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	22%	61	23%	21%	39	22
Neutraal	9%	26	8%	12%	13	13
(Helemaal) mee oneens	68%	189	70%	67%	119	70

114. Ik vind mijn Officier van Dienst voldoende vakbekwaam.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	239	239	152	87	152	87
(Helemaal) mee eens	59%	140	66%	46%	100	40
Neutraal	31%	73	28%	34%	43	30
(Helemaal) mee oneens	11%	26	6%	20%	9	17

115. Ik vind de wijze waarop vakbekwaamheid getoetst wordt te vrijblijvend.

	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	57%	156	51%	65%	88	68
Neutraal	28%	77	30%	24%	52	25
(Helemaal) mee oneens	16%	43	18%	11%	31	12

116. Profchecks (terugkerende toetsen van kennis en vaardigheden) ervaar ik als een goede manier om te toetsen of onze vak kennis op peil is.

	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	66%	181	67%	64%	114	67
Neutraal	19%	53	22%	15%	37	16
(Helemaal) mee oneens	15%	42	12%	21%	20	22

117. Ik word door de leiding/organisatie voldoende in staat gesteld om mijn vakbekwaamheid op peil te houden.

	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	35%	96	43%	21%	74	22
Neutraal	21%	57	22%	19%	37	20
(Helemaal) mee oneens	45%	123	35%	60%	60	63

Hieronder volgen enkele stellingen over oefenen en trainen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

118. De kwaliteit van de brandweeroefeningen bij mij in de regio is van een hoog niveau.

	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	19%	53	25%	10%	43	10
Neutraal	30%	82	33%	24%	57	25
(Helemaal) mee oneens	51%	141	42%	67%	71	70

119. De brandweeroefeningen in mijn regio sluiten goed aan bij wat we nodig hebben om tijdens een uitruk onze werkzaamheden goed te kunnen doen.

	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	32%	88	42%	15%	72	16
Neutraal	31%	86	33%	28%	57	29
(Helemaal) mee oneens	37%	102	25%	57%	42	60

120. Bij brandweeroefeningen kan ik voldoende met realistische situaties oefenen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	16%	43	21%	7%	36	7
Neutraal	14%	38	16%	10%	27	11
(Helemaal) mee oneens	71%	195	63%	83%	108	87

121. De kennis van de beroeps en vrijwilligers in de repressie wordt goed benut bij het opstellen/ontwerpen van oefeningen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	26%	71	32%	16%	54	17
Neutraal	37%	102	40%	32%	68	34
(Helemaal) mee oneens	37%	103	29%	51%	49	54

122. Het oefenrooster zit zo in elkaar dat het voor mij makkelijk is om voldoende te kunnen oefenen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	276	276	171	105	171	105
(Helemaal) mee eens	44%	121	56%	25%	95	26
Neutraal	23%	63	22%	24%	38	25
(Helemaal) mee oneens	33%	92	22%	51%	38	54

Werkdruk

123. Als ik na mijn brandweerwerkzaamheden thuis kom, duurt het lang voor ik mijn werk heb losgelaten.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	138	138	86	52	86	52
(Helemaal) mee eens	4%	5	3%	4%	3	2
Neutraal	19%	26	19%	19%	16	10
(Helemaal) mee oneens	78%	107	78%	77%	67	40

124. Ik volg de arbeidstijdenwet (al het werk, dus inclusief werkzaamheden naast de brandweer): ik werk maximaal 12 uur op een dag en gemiddeld maximaal 48 uur per week, maar niet meer dan 60 uur in een week.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	138	138	86	52	86	52
(Helemaal) mee eens	51%	71	49%	56%	42	29
Neutraal	25%	35	28%	21%	24	11
(Helemaal) mee oneens	23%	32	23%	23%	20	12

125. Als ik bij de brandweer werkzaamheden uitvoer voel ik me fit en sterk.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	138	138	86	52	86	52
(Helemaal) mee eens	84%	116	81%	88%	70	46
Neutraal	13%	18	15%	10%	13	5
(Helemaal) mee oneens	3%	4	3%	2%	3	1

126. Ik vind de eisen die aan het brandweervak worden gesteld zwaar.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	138	138	86	52	86	52
(Helemaal) mee eens	15%	21	20%	8%	17	4
Neutraal	19%	26	23%	12%	20	6
(Helemaal) mee oneens	66%	91	57%	81%	49	42

127. Ik vind het (vrijwilligers)werk bij de brandweer emotioneel zwaar.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	138	138	86	52	86	52
(Helemaal) mee eens	3%	4	3%	2%	3	1
Neutraal	25%	35	24%	27%	21	14
(Helemaal) mee oneens	72%	99	72%	71%	62	37

128. Ik kan het (vrijwilligers)werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	138	138	86	52	86	52
(Helemaal) mee eens	86%	118	86%	85%	74	44
Neutraal	9%	13	9%	10%	8	5
(Helemaal) mee oneens	5%	7	5%	6%	4	3

129. Op mijn kazerne/post is de personele bezetting op orde.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	138	138	86	52	86	52
(Helemaal) mee eens	49%	68	50%	48%	43	25
Neutraal	20%	27	19%	21%	16	11
(Helemaal) mee oneens	31%	43	31%	31%	27	16

130. Ik heb meer werkzaamheden bij de brandweer te doen dan ik aankan.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	138	138	86	52	86	52
(Helemaal) mee eens	7%	9	5%	10%	4	5
Neutraal	17%	24	16%	19%	14	10
(Helemaal) mee oneens	76%	105	79%	71%	68	37

131. Bij het roosteren houdt de brandweer rekening met mijn wensen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	79	79	33	46	33	46
(Helemaal) mee eens	54%	43	45%	61%	15	28
Neutraal	33%	26	42%	26%	14	12
(Helemaal) mee oneens	13%	10	12%	13%	4	6

132. Het is altijd mogelijk om te schuiven in het rooster.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	76	76	31	45	31	45
(Helemaal) mee eens	47%	36	45%	49%	14	22
Neutraal	33%	25	42%	27%	13	12
(Helemaal) mee oneens	20%	15	13%	24%	4	11

133. Ik moet regelmatig een extra dienst draaien om 'gaten' in het rooster op te vangen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	73	73	28	45	28	45
(Helemaal) mee eens	41%	30	32%	47%	9	21
Neutraal	38%	28	46%	33%	13	15
(Helemaal) mee oneens	21%	15	21%	20%	6	9

Veilig en gezond werken

Bij de volgende stellingen mag u een rapportcijfer toekennen (1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend): Hoe ervaart u de aandacht voor lichamelijke en geestelijke gezondheid van brandweermensen in uw regio?

134. De aandacht voor de lichamelijke gezondheid van brandweermensen:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	138	138	86	52	86	52
10	0%	0	0%	0%	0	0
9	3%	4	3%	2%	3	1
8	14%	20	14%	15%	12	8
7	37%	51	37%	37%	32	19
6	24%	33	22%	27%	19	14
5	11%	15	12%	10%	10	5
4	4%	6	3%	6%	3	3
3	3%	4	3%	2%	3	1
2	2%	3	2%	2%	2	1
1	1%	2	2%	0%	2	0
Volgende (6 t/m 10)	78%		77%	81%		
Onvoldoende (1 t/m 5)	22%		23%	19%		
Gemiddeld rapportcijfer	6,3		6,3	6,4		

135. De aandacht voor de geestelijke gezondheid van brandweermensen:	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	137	137	86	51	86	51
10	1%	1	1%	0%	1	0
9	3%	4	5%	0%	4	0
8	14%	19	16%	10%	14	5
7	28%	39	28%	29%	24	15
6	31%	43	29%	35%	25	18
5	12%	17	13%	12%	11	6
4	4%	6	5%	4%	4	2
3	3%	4	1%	6%	1	3
2	1%	2	0%	4%	0	2
1	1%	2	2%	0%	2	0
Volgende (6 t/m 10)	77%		79%	75%		
Onvoldoende (1 t/m 5)	23%		21%	25%		
Gemiddeld rapportcijfer	6,2		6,4	6,0		

136. De aandacht voor post-traumatische stress (PTSS):		Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
		N	N	N	N	N	N
		137	137	85	52	85	52
10		1%	1	1%	0%	1	0
9		4%	6	6%	2%	5	1
8		16%	22	18%	13%	15	7
7		23%	31	20%	27%	17	14
6		26%	36	25%	29%	21	15
5		18%	24	19%	15%	16	8
4		4%	5	4%	4%	3	2
3		3%	4	1%	6%	1	3
2		2%	3	2%	2%	2	1
1		4%	5	5%	2%	4	1
Voldoende (6 t/m 10)		70%		69%	71%		
Onvoldoende (1 t/m 5)		30%		31%	29%		
Gemiddeld rapportcijfer		6,1		6,2	6,0		

137. De aandacht voor agressie en geweld tegen hulpverleners:		Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
		N	N	N	N	N	N
		136	136	86	50	86	50
10		1%	1	1%	0%	1	0
9		7%	10	8%	6%	7	3
8		18%	24	15%	22%	13	11
7		22%	30	21%	24%	18	12
6		24%	33	26%	22%	22	11
5		17%	23	19%	14%	16	7
4		4%	6	5%	4%	4	2
3		4%	5	2%	6%	2	3
2		2%	3	2%	2%	2	1
1		1%	1	1%	0%	1	0
Voldoende (6 t/m 10)		72%		71%	74%		
Onvoldoende (1 t/m 5)		28%		29%	26%		
Gemiddeld rapportcijfer		6,3		6,3	6,4		

138. Steun en hulp voor brandweermensen als zij een incident hebben meegemaakt (nazorg):		Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
		N	N	N	N	N	N
		138	138	86	52	86	52
10		3%	4	5%	0%	4	0
9		8%	11	9%	6%	8	3
8		32%	44	33%	31%	28	16
7		36%	50	36%	37%	31	19
6		11%	15	8%	15%	7	8
5		5%	7	6%	4%	5	2
4		2%	3	1%	4%	1	2
3		1%	2	2%	0%	2	0
2		1%	2	0%	4%	0	2
1		0%	0	0%	0%	0	0
Voldoende (6 t/m 10)		90%		91%	88%		
Onvoldoende (1 t/m 5)		10%		9%	12%		
Gemiddeld rapportcijfer		7,2		7,3	6,9		

139. Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn (vrijwilligers)werk te laten doen.	Regio	Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C	
	N 138	N 138	N 86	N 52	N 86	N 52
(Helemaal) mee eens	59%	82	60%	58%	52	30
Neutraal	23%	32	22%	25%	19	13
(Helemaal) mee oneens	17%	24	17%	17%	15	9

140. Ik vind schoon werken van belang om (beroeps)ziekten te voorkomen.	Regio	Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C	
	N 138	N 138	N 86	N 52	N 86	N 52
(Helemaal) mee eens	88%	121	84%	94%	72	49
Neutraal	10%	14	13%	6%	11	3
(Helemaal) mee oneens	2%	3	3%	0%	3	0

141. Ik vind dat de regels voor schoon werken in de praktijk niet goed nageleefd kunnen worden.	Regio	Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C	
	N 138	N 138	N 86	N 52	N 86	N 52
(Helemaal) mee eens	40%	55	37%	44%	32	23
Neutraal	36%	49	36%	35%	31	18
(Helemaal) mee oneens	25%	34	27%	21%	23	11

142. Ik vind dat vakbekwaamheid een voorwaarde is voor veilig werken.	Regio	Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C	
	N 138	N 138	N 86	N 52	N 86	N 52
(Helemaal) mee eens	89%	123	88%	90%	76	47
Neutraal	9%	13	10%	8%	9	4
(Helemaal) mee oneens	1%	2	1%	2%	1	1

143. Ik zou veiliger kunnen werken als ik vaker realistisch kan oefenen.	Regio	Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C	
	N 138	N 138	N 86	N 52	N 86	N 52
(Helemaal) mee eens	76%	105	73%	81%	63	42
Neutraal	13%	18	17%	6%	15	3
(Helemaal) mee oneens	11%	15	9%	13%	8	7

144. Ik vind dat het PPMO goed aansluit op de praktijk.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	138	138	86	52	86	52
(Helemaal) mee eens	38%	53	41%	35%	35	18
Neutraal	23%	32	27%	17%	23	9
(Helemaal) mee oneens	38%	53	33%	48%	28	25

145. Ik vind dat in het PPMO rekening moet worden gehouden met verschillen tussen brandweermensen, zoals in geslacht of leeftijd.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	138	138	86	52	86	52
(Helemaal) mee eens	30%	42	34%	25%	29	13
Neutraal	17%	23	17%	15%	15	8
(Helemaal) mee oneens	53%	73	49%	60%	42	31

146. Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werkzaamheden op de uitruk te kunnen doen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	138	138	86	52	86	52
(Helemaal) mee eens	52%	72	55%	48%	47	25
Neutraal	17%	24	20%	13%	17	7
(Helemaal) mee oneens	30%	42	26%	38%	22	20

147. Heeft u in de afgelopen 12 maanden een PPMO-test gedaan?	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	138	138	86	52	86	52
Ja	73%	101	73%	73%	63	38
Nee	27%	37	27%	27%	23	14

Uitruk op maat

Enkele jaren terug is bij de Nederlandse brandweer de 'variabele voertuigbezetting' geïntroduceerd. Dit wordt ook wel 'uitruk op maat' genoemd. De bedoeling is het optreden van de brandweer beter af te stemmen op het type incident. Het landelijke kader voor variabele voertuigbezetting luidt als volgt:

Na een melding rukt de brandweer standaard uit met:

- een tankautospuiter met 6 personen (TS6) of
- een combinatie van voertuigen met in totaal minimaal 6 personen, zoals TS4 + SIV2 of TS4 + TS4.

Dit is gebaseerd op brand in een woning (het zogenaamde 'maatgevend incident'). Uitruk op maat is mogelijk bij incidenten kleiner dan het maatgevend incident 'brand in een woning'. Bij meldingen van kleinere incidenten kan gekozen worden om uit te rukken met een snel interventievoertuig met twee personen (SIV2) of een tankautospuiter met 4 personen (TS4). Er kan altijd opgeschaald worden.

De volgende vragen gaan over uw waardering voor variabele voertuigbezetting.

148. Rukt u zelf (wel eens) uit met een variabele bezetting?	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
Ja	57%	76	74%	30%	60	16
Nee	43%	58	26%	70%	21	37

De brandweer rukt bij een maatgevend incident 'brand in een woning' altijd met minimaal 6 personen uit. Wanneer gebruik wordt gemaakt van 'variabele voertuigbezetting', hoeft dat echter niet een volledig bemande TS6 te zijn, maar kan er ook uitgerukt worden met een combinatie van voertuigen. Een ander idee achter de variabele voertuigbezetting is dat de brandweer bij kleinere incidenten niet altijd met 6 personen hoeft uit te rukken. Dan is 'uitruk op maat' mogelijk.

149. Hoe waardeert u het idee van uitruk op maat bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident brand in een woning? 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	133	133	80	53	80	53
10	8%	10	11%	2%	9	1
9	5%	7	6%	4%	5	2
8	24%	32	28%	19%	22	10
7	16%	21	21%	8%	17	4
6	14%	18	13%	15%	10	8
5	9%	12	6%	13%	5	7
4	8%	10	5%	11%	4	6
3	2%	3	0%	6%	0	3
2	3%	4	3%	4%	2	2
1	12%	16	8%	19%	6	10
Voldoende (6 t/m 10)	66%		79%	47%		
Onvoldoende (1 t/m 5)	34%		21%	53%		
Gemiddeld rapportcijfer	6,1		6,8	5,0		

150. Bij een gebouwbrand moet het mogelijk zijn om met minder dan zes personen uit te rukken, zonder dat meteen een tweede voertuig wordt gealarmeerd.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
(Helemaal) mee eens	16%	21	19%	11%	15	6
Neutraal	7%	10	6%	9%	5	5
(Helemaal) mee oneens	77%	103	75%	79%	61	42
Geen mening						

151. Bij een incident kleiner dan een gebouwbrand moet het mogelijk zijn om met minder dan zes personen uit te rukken, zonder dat meteen een tweede voertuig wordt gealarmeerd.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
(Helemaal) mee eens	63%	85	77%	43%	62	23
Neutraal	12%	16	9%	17%	7	9
(Helemaal) mee oneens	25%	33	15%	40%	12	21
Geen mening						

152. Variabele voertuigbezetting biedt een uitkomst als er sprake is van onderbezetting.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
(Helemaal) mee eens	61%	82	74%	42%	60	22
Neutraal	18%	24	11%	28%	9	15
(Helemaal) mee oneens	21%	28	15%	30%	12	16
Geen mening						

153. Ik vind dat bij een melding 'brand' altijd standaard uitgerukt moet worden met een volledig bemande TS6, anders vind ik het niet verantwoord.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
(Helemaal) mee eens	43%	58	31%	62%	25	33
Neutraal	16%	22	20%	11%	16	6
(Helemaal) mee oneens	40%	54	49%	26%	40	14

154. Variabele voertuigbezetting is vooral een bezuinigingsmaatregel.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
(Helemaal) mee eens	46%	61	38%	57%	31	30
Neutraal	19%	25	17%	21%	14	11
(Helemaal) mee oneens	36%	48	44%	23%	36	12

155. De variabele voertuigbezetting helpt om onze beschikbare capaciteit beter in te zetten: bij de meeste meldingen is het niet nodig om met 6 man uit te rukken.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
(Helemaal) mee eens	51%	68	57%	42%	46	22
Neutraal	25%	33	23%	26%	19	14
(Helemaal) mee oneens	25%	33	20%	32%	16	17

156. In mijn beleving kan de brandweer door variabele voertuigbezetting daadwerkelijk sneller ter plaatse komen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
(Helemaal) mee eens	48%	64	54%	38%	44	20
Neutraal	25%	33	20%	32%	16	17
(Helemaal) mee oneens	28%	37	26%	30%	21	16

157. Het werken met een variabele voertuigbezetting verbetert de kwaliteit van de hulpverlening van de brandweer.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
(Helemaal) mee eens	16%	22	20%	11%	16	6
Neutraal	22%	30	28%	13%	23	7
(Helemaal) mee oneens	61%	82	52%	75%	42	40

158. Ik vind de inzet van variabele voertuigbezetting prima, zo lang het geen brand in een gebouw betreft.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
(Helemaal) mee eens	34%	46	35%	34%	28	18
Neutraal	19%	25	17%	21%	14	11
(Helemaal) mee oneens	47%	63	48%	45%	39	24

159. Ik vind het met voldoende bezetting ter plaatse te komen belangrijker dan dat we zo snel mogelijk ter plaatse komen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
(Helemaal) mee eens	51%	69	47%	58%	38	31
Neutraal	22%	29	19%	26%	15	14
(Helemaal) mee oneens	27%	36	35%	15%	28	8

160. Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken met volledige bezetting vind ik het redelijk om ook met minder mensen uit te rukken.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
(Helemaal) mee eens	46%	62	63%	21%	51	11
Neutraal	19%	25	16%	23%	13	12
(Helemaal) mee oneens	35%	47	21%	57%	17	30

161. Variabele voertuigbezetting en veilig werken kunnen goed samen gaan.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	134	134	81	53	81	53
(Helemaal) mee eens	46%	62	58%	28%	47	15
Neutraal	25%	34	20%	34%	16	18
(Helemaal) mee oneens	28%	38	22%	38%	18	20

Opkomsttijden

De volgende vragen gaan over opkomsttijden. De 'opkomsttijd' is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is.

De brandweer heeft in elke regio de wettelijke tijdsnormen uitgewerkt in een zogenaamd dekkingsplan. Daarin zijn de opkomsttijden verder verfijnd naar de lokale omstandigheden. Het kan dus zijn dat in uw gebied andere opkomsttijden gelden. Onderstaande vragen gaan over de opkomsttijden zoals u die voor uw kazerne of post ervaart.

162. Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post?	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	121	132	90	119	94	126
Realistisch / Een beetje realistisch	83%	101	84%	88%	76	105
Neutraal.	12%	14	10%	4%	9	5
Een beetje onrealistisch / Onrealistisch	5%	6	6%	8%	5	9
Geen mening		11			4	7

163. Opkomsttijden geven zinvolle informatie over de prestaties en de kwaliteit van het brandweerwerk.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	132	132	80	52	80	52
(Helemaal) mee eens	17%	23	18%	17%	14	9
Neutraal	20%	26	18%	23%	14	12
(Helemaal) mee oneens	63%	83	65%	60%	52	31

164. Ik vind dat de brandweer in mijn regio de opkomsttijden zorgvuldig en betrouwbaar registreert.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	121	132	71	50	80	52
(Helemaal) mee eens	22%	27	24%	20%	17	10
Neutraal	28%	34	24%	34%	17	17
(Helemaal) mee oneens	50%	60	52%	46%	37	23
Weet ik niet		11			9	2

165. De burger heeft er recht op dat de brandweer er zo snel mogelijk is: het is daarom van belang te werken met harde afspraken over de opkomsttijden.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	132	132	80	52	80	52
(Helemaal) mee eens	58%	77	54%	65%	43	34
Neutraal	27%	35	30%	21%	24	11
(Helemaal) mee oneens	15%	20	16%	13%	13	7

Hieronder volgen enkele stellingen over het dekkingsplan (de uitwerking van de opkomsttijden in uw regio). Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

166. Ik vind het een gevaarlijke ontwikkeling als door preventieve maatregelen, zoals de aanwezigheid van rookmelders, opkomsttijden ruimer worden genomen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	132	132	80	52	80	52
(Helemaal) mee eens	49%	65	54%	42%	43	22
Neutraal	27%	35	23%	33%	18	17
(Helemaal) mee oneens	24%	32	24%	25%	19	13

167. De brandweer moet meer aandacht hebben voor manieren om brand te voorkomen of snel te ontdekken (o.a. brandmelders).	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	132	132	80	52	80	52
(Helemaal) mee eens	47%	62	43%	54%	34	28
Neutraal	39%	51	44%	31%	35	16
(Helemaal) mee oneens	14%	19	14%	15%	11	8

168. Ik vind dat de brandweer in mijn regio zorgvuldig gebruik maakt van de wettelijke mogelijkheid om 'gemotiveerd af te wijken' van de opkomsttijden.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	132	132	80	52	80	52
(Helemaal) mee eens	9%	12	8%	12%	6	6
Neutraal	68%	90	68%	69%	54	36
(Helemaal) mee oneens	23%	30	25%	19%	20	10

Als een kazerne niet in staat is op tijd uit te rukken, gaat de melding door naar een andere kazerne. Hieronder volgen enkele stellingen over deze kazernevolgorde. Geef aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

169. Ik vind het een goede zaak dat een andere kazerne een melding kan overnemen, als dat nodig is om snel en adequaat hulp te kunnen bieden.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	132	132	80	52	80	52
(Helemaal) mee eens	87%	115	88%	87%	70	45
Neutraal	8%	11	9%	8%	7	4
(Helemaal) mee oneens	5%	6	4%	6%	3	3

170. Ik vind het geen probleem dat de reactiesnelheid van vrijwillige posten iets lager ligt dan die van beroepskazernes, als er maar voldoende vrijwillige posten zijn om de regio goed te bedienen.	Regio		Vrijw.	B+C	Vrijw.	B+C
	N	N	N	N	N	N
	132	132	80	52	80	52
(Helemaal) mee eens	78%	103	85%	67%	68	35
Neutraal	11%	15	8%	17%	6	9
(Helemaal) mee oneens	11%	14	8%	15%	6	8