

1. Samenvatting voorstel

Vanwege de uitstroom van een aantal Operationeel Leiders ROT waren er vacatures ontstaan in het piketrooster. In oktober 2023 is hiervoor Lilian Weber, conform de VRHM procedure, door het Dagelijks Bestuur aangewezen. Ook de voorgedragen kandidaten Hanneke Bergsma en Ronald Stoffer zijn afgelopen februari door het DB als Operationeel Leider aangewezen. Met deze nieuwe instroom is de piketgroep voor Operationeel Leiders weer goed bezet. Voor het vormen van een 'reservebank', waarmee geanticipeerd wordt op toekomstig vertrek, zal in de loop van 2024 een vervolg werving- en selectietraject worden opgestart.

2. Algemeen

Onderwerp:	Aanwijzing (nieuwe) Operationeel Leiders	Opgesteld door:	VRHM Crisisbeheersing Ingrid Nieuwenhuis
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	7 maart 2024
Agendapunt:	18.	Bijlage(n):	-
Portefeuille:	A. Heijstee-Bolt (DB) L. Weber (VD)	Status:	Informatief
Vervolgtraject besluitvorming:	N.v.t	Datum:	N.v.t.

3. Toelichting

Vanwege de uitstroom van een aantal Operationeel Leiders ROT (OL) waren er vacatures ontstaan in het piketrooster. In oktober 2023 is directeur risico- en crisisbeheersing Lilian Weber als OL ingestroomd. Begin dit jaar heeft de selectiecommissie twee andere kandidaten geselecteerd die voldoen aan het functieprofiel en de gestelde instroom- en ervaringseisen. De selectiecommissie bestond uit mevrouw A. Heijstee (portefeuillehouder multidisciplinaire crisisbeheersing), de heer W. de Boer (Algemeen Commandant Politie, lid Regionaal Operationeel Team) en de heer H. Zuidijk (algemeen directeur / regionaal commandant en Operationeel Leider).

Binnen VRHM is de afspraak dat Operationeel Leiders in het Dagelijks Bestuur worden aangewezen. In het DB van 8 februari jl. zijn Hanneke Bergsma en Ronald Stoffer aangewezen. Beide kandidaten hebben ruime (crisisbeheersing)ervaring, waaronder in het Regionaal Operationeel Team in de functie van respectievelijk Algemeen Commandant Brandweer en Algemeen Commandant Politie.

Met deze nieuwe instroom is de piketgroep voor Operationeel Leiders weer goed bezet. Voor het vormen van een 'reservebank', waarmee geanticipeerd wordt op toekomstig vertrek, zal in de loop van 2024 nog een vervolg werving- en selectietraject worden opgestart.

4. Implementatie en communicatie

Voor de nieuwe Operationeel Leiders is een intern inwerkprogramma opgesteld. Daarnaast starten de nieuwe instromers 12 maart a.s. met de Leergang Operationeel Leider ROT van het NIPV (inclusief examen/certificering). In het AB van mei zullen de Operationeel Leiders zich persoonlijk komen voorstellen.

5. Bijlagen

-