

1. Samenvatting voorstel

Het Multidisciplinaire Voorbereiding Overleg jaarwisseling (MVO) heeft zich ingezet om het dienstdoende Regionaal Operationeel Team (ROT) zo goed mogelijk voor te bereiden op de jaarwisseling en de afspraken t.a.v. inzet van de eerste eenheden van de (hulp)diensten multidisciplinair op elkaar af stemmen. Op 11 januari 2024 heeft het MVO de operationele voorbereiding op de jaarwisseling geëvalueerd. De evaluatie en aanbevelingen zijn uitgeschreven in de bijlage. De belangrijkste uitkomsten zijn verwoord onder de toelichting.

2. Algemeen

Onderwerp:	Multidisciplinaire evaluatie voorbereiding jaarwisseling 2023 - 2024	Opgesteld door:	VRHM Crisisbeheersing Leendert Klok
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	7 maart 2024
Agendapunt:	15.	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	A. Heijstee-Bolt (DB) L. Weber (VD)	Status:	Informatief
Vervolgtraject besluitvorming:	N.v.t.	Datum:	N.v.t.

3. Toelichting

De belangrijkste uitkomsten uit de evaluaties zijn als volgt:

- Ook dit jaar werkte de indeling van de werkprocessen in koude, lauwe en warme fase weer goed en zijn de inhoudelijke producten positief ervaren. Volgend jaar wordt dezelfde werkwijze gehanteerd en wordt vastgehouden aan dezelfde producten;
- Aanvankelijk was niet de juiste politiefunctionaris uitgenodigd voor de werkgroep. Ervaring leert dat het meest efficiënt is als de tijdens de jaarwisseling dienstdoende Hoofd Handhaving aansluit in de werkgroep. Vanaf volgend jaar wordt dat zo uitgevoerd.
- Ook dit jaar heeft wederom geweld tegen hulpverleners (politiemensen en BOA's) plaatsgevonden. Om dit tegen te gaan worden (landelijk) initiatieven ontplooid door o.a. de 'Taskforce onze hulpverleners veilig'. De aanbeveling is om te verkennen wat de veiligheidsregio (nog meer) kan doen om geweld tegen hulp- en dienstverleners terug te dringen. De aanbeveling wordt los van het proces van de voorbereiding op de jaarwisseling opgepakt door het Bureau Gemeentelijke Crisisbeheersing, en vraagt inbreng van de hulpdiensten en eventueel andere partners. Daarnaast adresseert iedere organisatie de zorgen rondom zwaar vuurwerk en de gevolgen daarvan in de eigen lijn richting landelijke gremia.
- In artikel 4 van de beleidsuitgangspunten jaarwisseling is opgenomen dat de burgemeester op voorhand toestemming geeft voor aanwezigheid en / of de inzet van de Mobiele Eenheid (ME) van de politie in zijn of haar gemeente. Deze afspraak is niet conform de verwachting van enkele burgemeesters. Ook vorig jaar kwam dit uit de evaluatie. Het is in de voorbereiding van de jaarwisseling niet gelukt om invulling te geven aan de aanbeveling van voorgaande jaarwisseling en de beleidsuitgangspunten hierop aan te passen. Voor de komende jaarwisseling worden de beleidsuitgangspunten hier wel op aangepast.
- De politie heeft meermaals de prioritering van de inzet van politie lokaal besproken en afgestemd. Het verdient de voorkeur om in dit in één keer regionaal te doen en onderdeel te laten zijn van de beleidsuitgangspunten. De aanbeveling is om volgend jaar de prioritering van de inzet van de

politie onderdeel te maken van de beleidsuitgangspunten en in een keer regionaal af te stemmen via het Regionaal Bestuurlijk Overleg (RBO).

- De risicolocaties (locaties waar niet zonder begeleiding van de politie opgetreden wordt) waren dit jaar voor het eerst op een digitale kaartlaag ingetekend en beschikbaar gesteld aan de meldkamer(s) en beschikbaar in LCMS. Dit met als doel dat alle diensten en functionarissen met dezelfde informatie werken. Door overbelasting van de systemen heeft deze oplossing dit jaar in de nacht nog niet goed gewerkt. Wel heeft het gebruik van de kaartlaag potentie. Daarom wordt naast dat een oplossing wordt gezocht voor de overbelasting van de systemen, ook bekeken om de kaartlaag verder te verrijken door bijvoorbeeld ook de vuurwerkopslaglocaties, vuurwerkverboden, evenementen en andere bijzonderheden t.a.v. de jaarwisseling op te nemen.
- Dit jaar had de Informatiemanager ROT de taak om ook de landelijke monitor in het kader van het pilot Veiligheidsinformatie Knooppunt (VIK) jaarwisseling te vullen. De landelijke pilot wordt apart geëvalueerd. Naar aanleiding van pilot zijn diverse vragen ontstaan met betrekking tot de invulling van de rol van informatiemanagement in de lauwe en warme fase. Op basis van de ervaringen en behoeften wordt voor komende jaarwisseling gewerkt aan een 'taakkaart informatiemanagement lauwe en warme fase jaarwisseling'.
- Gedurende de nacht hebben incidenten niet geleid tot multidisciplinaire opschaling en leidt daarmee ook niet tot aanbevelingen. Wel is de suggestie gedaan dat het ROT bij een opschaling vanaf GRIP 2 tijdens de jaarwisseling samenkomt op de Yp i.p.v. de Rooseveltstraat. Dat heeft voor- en nadelen. De dienstdoende Operationeel Leider bespreekt de suggestie in het piketoverleg van de Operationeel Leiders.

4. Implementatie en communicatie

De aanbevelingen uit de evaluatie worden meegenomen in het nieuwe MVO jaarwisseling 2024 – 2025 en overgedragen aan de betrokken projectleider. De projectleider MVO jaarwisseling gaat de uitvoering van de in de evaluatie genoemde aanbevelingen coördineren.

5. Bijlagen

Multidisciplinaire evaluatie jaarwisseling 2023-2024.