



Netwerkmanagement

Crisisbeheersing

Veiligheidsregio



HOLLANDS MIDDEN



Netwerkmanagement Crisisbeheersing

Datum: Januari 2025

Auteurs: Ingrid Nieuwenhuis



Inhoud

1	Inleiding.....	2
2	Aanleiding.....	3
2.1	Complexe crises	3
2.2	Samenhang binnen regionaal beleidsplan.....	3
2.3	Landelijke ontwikkelingen	3
3	Stand van zaken Netwerkmanagement crisisbeheersing	5
3.1	Stand van zaken	5
3.2	Aandachtspunten.....	6
4	Definitie, ambitie, doel en opgaven Netwerkmanagement	7
4.1	Definitie netwerkmanagement	7
4.2	Doelstelling netwerkmanagement	7
4.3	Ambitie	7
4.4	Opgaven	7
5	Activiteiten netwerkmanagement crisisbeheersing	8
5.1	Bouwstenen netwerkmanagement.....	8
5.2	Activiteiten netwerkmanagement 2024 - 2027	9
6	Uitvoeringsplan 2024-2027.....	12
A.	Activiteiten 2024.....	12
B.	Activiteiten 2025 - 2027	13

1 Inleiding

“Wij kennen onze partners”.

Dit is één van de opgaven uit het Regionaal Beleidsplan 2024-2027. Voor de uitvoering van onze taken rekenen wij als VRHM op onze partners, vanwege hun specifieke taken en bevoegdheden, of hun unieke kwaliteiten en kennis. Het is daarom niet alleen belangrijk om onze partners te kennen maar ook om goede afspraken te maken over de samenwerking, de rolverdeling, en de informatiedeling.

Om dit doel uit het beleidsplan te realiseren, is het essentieel om goed gestructureerd netwerkmanagement in te richten. Binnen de sector Risico- en Crisisbeheersing (RCB) is in 2019 een begin gemaakt met het vormgeven van dit netwerkmanagement. Voor het taakgebied crisisbeheersing zijn er bijvoorbeeld van diverse partners partnerprofielen opgesteld en zijn accounthouders aan diverse partners gekoppeld.

Netwerkmanagement moet vanuit deze basis de komende beleidsperiode verder doorontwikkeld worden. We starten hierbij met een focus op crisisbeheersing. Dit ambitiedocument, inclusief plan van aanpak beschrijft hoe de afdeling crisisbeheersing netwerkmanagement verder zal vormgeven. In hoofdstuk 2 worden de aanleiding, samenhang en landelijke ontwikkelingen uiteengezet. Hoofdstuk 3 beschrijft de stand van zaken en aandachtspunten met betrekking tot netwerkmanagement binnen de crisisbeheersing. In hoofdstuk 4 komen de definitie, ambitie, doelen en opgaven aan bod. Hoofdstuk 5 behandelt de activiteiten, die in hoofdstuk 6 verder worden uitgewerkt in een uitvoeringsplan.

Afdeling Crisisbeheersing

Ingrid Nieuwenhuis – trekker Netwerkmanagement binnen Crisisbeheersing

Hanneke Bergsma – Afdelingsmanager Crisisbeheersing

2 Aanleiding

2.1 Complexe crises

De samenleving wordt geconfronteerd met verschillende risico's en complexe problemen, zoals extreem weer, vervuiling, uitval van vitale infrastructuur, infectieziekten, vluchtelingenstromen en (cyber)oorlogen. Deze ontwikkelingen zullen naar verwachting de komende jaren aanhouden (World Economic Forum, 2024).

De impact hiervan op de voorbereiding en de uitvoering van crisisbeheersing is aanzienlijk, aangezien crises steeds complexer worden door langdurige, bovenregionale en domein overschrijdende factoren (Van der Varst et al., 2022). Om deze problemen effectief aan te pakken, moeten we als veiligheidsregio steeds meer samenwerken met partners. Want alleen door gezamenlijke inspanningen kunnen we deze uitdagingen het hoofd bieden. Netwerkmanagement is daarom niet voor niets door de commissie Muller bij de evaluatie van de Wet Veiligheidsregio als leidend principe benoemd.

2.2 Samenhang binnen regionaal beleidsplan

Het Regionaal Beleidsplan (RBP) 2024 – 2027 vormt voor Netwerkmanagement de kapstok. In opgave 8 “Wij kennen onze partners” wordt netwerkmanagement expliciet genoemd. Daarnaast is er ook samenhang met opgave 3, “Wij zetten ons in voor de zelfredzaamheid van inwoners” en opgave 7, “Wij hebben een moderne crisisorganisatie”.

2.3 Landelijke ontwikkelingen

Met de doorontwikkeling van crisisbeheersing is op landelijk gebied veel aandacht voor netwerkmanagement. In de Landelijke agenda Crisisbeheersing zijn drie pijlers benoemd die relevant zijn voor netwerkmanagement:

1. *Versterken voorbereiding en paraatheid:* Dit omvat onder andere gezamenlijke prioritering van risico's en het maken van afspraken over informatiedeling binnen het netwerk.
2. *Versterken weerbare samenleving:* Dit houdt in dat burgers, bedrijven en maatschappelijke organisaties in staat worden gesteld om eigen verantwoordelijkheid te nemen en bij te dragen aan crisisbeheersing.
3. *Bevorderen van kwaliteit en professionaliteit:* Dit wordt onder meer gerealiseerd door het gezamenlijk opzetten van netwerkwerkstrategie voor crisisbeheersing.

Inmiddels is in opdracht van de vakraad risico- en crisisbeheersing een Landelijk Platform Netwerkmanagement opgericht. Dit platform, voor en door veiligheidsregio's, faciliteert de uitwisseling van ervaringen en best practices. Veiligheidsregio Noord-Holland-Noord en VRHM zijn, gezien hun rol als portefeuillehouders in de vakraad, de trekkers van dit initiatief.

Er zijn in de vakraad twee concrete projecten geformuleerd waaraan veiligheidsregio's gezamenlijk werken:

1. **Project Stakeholder Netwerkanalyse:** dit project moet een landelijk eenduidige methodiek voor het in kaart brengen van netwerkpartners opleveren.
2. **Project Landelijke Netwerkstrategie:** dit project moet een landelijk eenduidig beeld opleveren over wat er wordt verstaan onder landelijk netwerk en een beschreven landelijke netwerkstrategie voor crisisbeheersing.

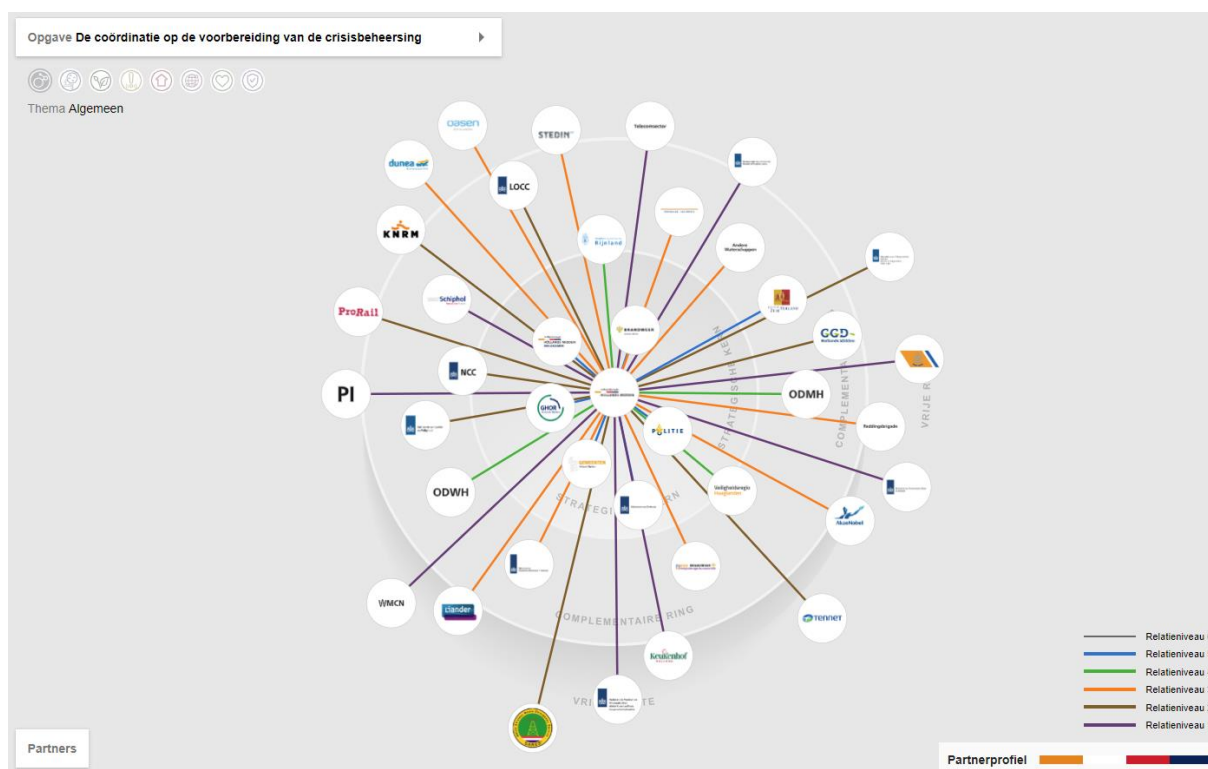
Het Programma "Versterken Maatschappelijke Weerbaarheid en Veerkracht" met programmamanager Paul Gelton, loopt parallel aan deze inspanningen.

3 Stand van zaken Netwerkmanagement crisisbeheersing

In dit hoofdstuk wordt de stand van zaken rondom netwerkmanagement binnen Crisisbeheersing toegelicht, inclusief de huidige aandachtspunten.

3.1 Stand van zaken

Binnen crisisbeheersing is in 2019 gestart met het opstellen van een partnerprofiel. Hiervoor is een stakeholdersanalyse uitgevoerd, waarbij aan de hand van de thema's van het risicoprofiel ruim 100 samenwerkingsorganisaties en partners zijn geïdentificeerd. Om inzicht te krijgen in hoe deze partners zich verhouden tot de opgave van de VRHM, zijn zij in 'ringen' verdeeld. Deze ringen, onderdeel van de netwerkstrategie, omvatten een strategische kern, een complementaire ring en een vrije ruimte.



Uit evaluaties van GRIP-incidenten blijkt dat we elkaar, wanneer het erop aankomt, goed weten te vinden. De basis voor deze samenwerking wordt vaak al in de koude fase gelegd. Netwerkmanagement is een integraal onderdeel van crisisbeheersing, waarbij accounthouders zijn toegewezen aan de belangrijkste crisispartners. Zij onderhouden actief relaties door regelmatige gesprekken en afstemming. Daarnaast vormen convenanten en samenwerkingsafspraken met diverse partners een formele basis voor samenwerking.

3.2 Aandachtspunten

Hoewel netwerkmanagement binnen VRHM dus al zeker een flinke basis heeft, kan en moet het nog verder doorontwikkeld worden. Allereerst zien we dat netwerkmanagement vooral vanuit het taakgebied crisisbeheersing is ingericht en minder vanuit VRHM als brede netwerkorganisatie. Hierdoor ontbreekt het soms aan samenhang en afstemming tussen de verschillende teams/afdelingen en sectoren m.b.t. gezamenlijke partners. Het is daarom belangrijk om inzicht te hebben in elkaars netwerkrelaties: wie kent wie en wie spreekt met wie, zowel op bestuurlijk als op strategisch niveau. Dit bevordert de coördinatie en versterkt de effectiviteit van samenwerking binnen het netwerk.

Verder is het belangrijk om te realiseren dat een netwerk dynamisch is; er vallen partijen af en er komen nieuwe potentiële partijen bij. Ook de mate van betrokkenheid en rol van een partner kan in de loop van de tijd veranderen. Daarom moet de stakeholderanalyse regelmatig worden bijgesteld en moeten partners worden benaderd om wederzijdse opgaven en belangen te bespreken.

Daarnaast moeten nieuwe ontwikkelingen binnen crisisbeheersing een plek krijgen binnen netwerkmanagement:

- **Werken aan samenwerkingsbewustzijn**

Bovenregionale en domein overstijgende samenwerking vraagt van crisispartners en individuele functionarissen een andere houding. De mindset moet verschuiven van 'wat moet ik als partner bijdragen' naar 'wat zou ik kunnen betekenen' en van 'ik heb hier de leiding' naar 'hoe lossen we deze crisis samen op'. Deze verschuiving vraagt zowel van VRHM als van partners een andere benadering.

- **Strategisch vooruitzien**

We krijgen steeds vaker te maken met zogenaamde 'ongekende en/of creeping crises'. Om belangrijke signalen niet te missen, moeten we samen met het netwerk risico's op middellange- en lange termijn monitoren. Dit vraagt niet alleen effectieve monitoring, maar ook het opbouwen van wederzijds vertrouwen binnen het netwerk. Cruciaal hierbij is de bereidheid om niet alleen informatie te delen, maar ook kwetsbaarheden en onzekerheden bespreekbaar te maken. Alleen door open communicatie en transparantie kunnen risico's vroegtijdig worden herkend en gezamenlijk worden aangepakt.

- **Versterken weerbaarheid en veerkracht**

Binnen crisisbeheersing is afgelopen jaren een goede samenwerkingsbasis gelegd met bekende en gevestigde organisaties zoals politie, ProRail, Waterschappen en vitale partners. Minder goed in beeld zijn vrijwilligersorganisaties, ad-hoc partners (zoals het bedrijfsleven) en spontane hulpaanbod die in de verschillende fases van crisisbeheersing van toegevoegde waarde kunnen zijn. In het kader van opgave 3 én het landelijke NIPV Programma "Versterken Maatschappelijke Weerbaarheid en Veerkracht", is het belangrijk om ook deze 'nieuwe' relaties te verkennen.

- **Van vertrouwen naar overtuigingskracht**

Niet elke partner heeft op elk moment evenveel belang bij de crisisbeheersingsopgave. Bovendien zijn partners zich niet altijd bewust dat een bepaald risico consequenties heeft voor de veiligheidsregio. Dit betekent dat wij onze partners soms meer moeten overtuigen om actief deel te nemen aan het netwerk en dat we met hen in dialoog moeten blijven over wederzijdse belangen.

4 Definitie, ambitie, doel en opgaven Netwerkmanagement

In dit hoofdstuk worden de definitie, ambitie en doelstelling van netwerkmanagement binnen Crisisbeheersing uiteengezet. Vervolgens worden kort de opgaven genoemd.

4.1 Definitie netwerkmanagement

De definitie¹ van netwerkmanagement die wij hanteren is als volgt:

*Het doelgericht **opbouwen** en **onderhouden** van functionele contacten met als achterliggend doel om **kennis, informatie en resources** met elkaar te delen en **samenwerking** op het gebied van risico- en crisisbeheersing te **versterken**.*

4.2 Doelstelling netwerkmanagement

Met een bewust en gestructureerd netwerkmanagement willen we de samenwerking met de diverse partners op het gebied van incidentbestrijding en risico- en crisisbeheersing versterken.

4.3 Ambitie

VRHM is een netwerkorganisatie die een leidende rol vervult in de voorbereiding op rampen en crises. We werken samen met partners aan verschillende thema's binnen fysieke veiligheid en vervullen daarbij afhankelijk van de situatie uiteenlopende rollen. Soms zijn we deelnemer in een netwerk, maar vaak coördineren of regisseren we de samenwerking. Onze ambitie is om samen met onze partners sterke verbindingen te leggen, kennis te delen en innovatieve oplossingen te vinden die de weerbaarheid en veerkracht van onze regio vergroten. We blijven bouwen aan regionale samenwerking en zorgen voor een goede aansluiting met bovenregionale en landelijke netwerken.

4.4 Opgaven

Om duurzame netwerksamenwerkingen met crisispartners, gemeenten, maatschappelijke organisaties en bedrijven te kunnen bereiken, staan we als VRHM voor de volgende opgaven:

- Versterken relaties met gemeenten en (crisis)partners;
- Versterken regionale en bovenregionale samenwerking;
- Verkennen en realiseren nieuwe netwerkverbindingen en allianties.

¹ Als uitgangspunt voor de definitie is de ambitie doorontwikkeling netwerkmanagement binnen VRGZ gebruikt.

5 Activiteiten netwerkmanagement crisisbeheersing

In het vorige hoofdstuk zijn de opgaven voor netwerksamenwerking binnen het taakgebied van crisisbeheersing benoemd. Deze opgaven vormen de basis voor de netwerkstrategie van crisisbeheersing VRHM.

Dit hoofdstuk werkt de activiteiten voor netwerkmanagement uit, gestructureerd rond de bouwstenen van netwerkbeheer. Het doel is door middel van deze activiteiten de relaties met onze partners te versterken, nieuwe samenwerkingen te verkennen en bestaande samenwerkingen verder te ontwikkelen. Hierdoor streven we naar een robuuste en veerkrachtige samenwerking die bijdraagt aan effectieve crisisbeheersing.

5.1 Bouwstenen netwerkmanagement

Vanuit de definitie van netwerkmanagement zijn een aantal bouwstenen te onderscheiden die deel uitmaken van de netwerkstrategie. De activiteiten worden langs deze bouwstenen uitgewerkt.

(1) Opbouwen

- (actualiseren) stakeholderanalyse door het in kaart brengen van functionele contacten
 - gebaseerd op risico's
 - indeling naar regionaal en bovenregionaal
- Identificeren, classificeren en prioriteren van contacten;
- Contact leggen met partners (wederkerig).
- Afspraken maken en verwerken (registreren)

(2) Onderhouden

- Accountmanagement / relatiebeheer
 - strategisch, tactisch en operationeel niveau
- Bewaken dat contacten met partners worden onderhouden;
- Interne afstemming tussen accounthouders m.b.t. dezelfde partners;
- Systeem om contacten en gemaakte afspraken in te beheren.

(3) Delen van kennis, informatie en resources

- Delen van actualiteiten (weten wat er speelt);
- Vastleggen (of actualiseren) van samenwerkingsafspraken;
- Netwerkbijeenkomsten en risicodialogen rondom thema's.

(4) Samenwerking versterken

- Regelmatig evalueren, monitoren en bijstellen van de samenwerking;
- Regelmatig met elkaar oefenen of andere (inhoudelijke) activiteiten organiseren;
- Uitwisselen van best-practices

5.2 Activiteiten netwerkmanagement 2024 - 2027

(1) Opbouwen

Binnen VRHM is het Partnerprofiel het instrument voor de stakeholderanalyse, waarin contacten worden geïdentificeerd, geclassificeerd en geprioriteerd. Hiervoor is in 2019 al een opzet voor gemaakt. Het is belangrijk om dit profiel te blijven actualiseren. De risico's vanuit het Regionaal Risicoprofiel zijn hiervoor het uitgangspunt.

Er wordt vanuit de vakraad gestreefd om in het project Stakeholderanalyse, in 2025 één landelijke veiligheidsregio methodiek voor het partnerprofiel te ontwikkelen. De door VRHM gebruikte methodiek, het ringenmodel, zal binnen dit project als best-practice worden ingebracht. Na oplevering van het landelijke model zal het regionale partnerprofiel, waar nodig worden herijk.

Het huidige netwerk blijven we de komende jaren uitbreiden, daarbij is extra aandacht voor partners die in het kader van weerbaarheid en veerkracht een bijdrage kunnen leveren zoals vrijwilligersorganisaties, ad-hoc partners (bijvoorbeeld bedrijfsleven) en burgers.

Het streven is om van de belangrijkste partners, de 'strategische kernpartners', actuele samenwerkingsafspraken beschikbaar te hebben. Met een aantal partners zijn bovendien convenanten afgesloten. Deze afspraken en convenanten richten zich op de aansluiting bij of op de crisisorganisatie van de regio. Dit omvat onder andere afspraken over informatie-uitwisseling, melding en alarmering, en het gezamenlijk oefenen. De volgende uitgangspunten zijn hiervoor afgesproken:

- Convenanten worden jaarlijks samen met de partners beschouwd;
- Convenanten worden in principe 1 x per 4 jaar geactualiseerd (of sneller indien dit nodig is);
- Samenwerkingsafspraken worden jaarlijks in de accountgesprekken beschouwd en waar nodig aangepast.

(2) Onderhouden

Het doel van relatiebeheer is het opbouwen van (sterkere) relaties met partners en het maken van concrete samenwerkingsafspraken zodat we hier profijt van hebben in de warme fase. Een centraal element in relatiebeheer is het opbouwen van wederzijds vertrouwen, wat de basis vormt voor effectieve samenwerking tijdens crises. Vertrouwen ontstaat door consistente betrokkenheid, open communicatie en het nakomen van afspraken, en draagt bij aan een omgeving waarin partners vrij zijn om kennis, ervaringen en kwetsbaarheden te delen.

We hebben binnen de afdeling crisisbeheersing (CB) hiervoor de volgende uitgangspunten:

- Relatiebeheer is CB breed en van ons allemaal;
- Jaarlijks wordt in het jaarplan van CB accounthouders aangewezen. Voor de continuïteit en betrouwbaarheid naar partners toe, wordt er zo min mogelijk geschoven met accounthouders;

- Er zijn binnen CB duidelijke afspraken met betrekking tot de taken en verantwoordelijkheden van accounthouders gemaakt;
- De intensiteit waarmee relaties worden onderhouden, verschilt per partner en is flexibel. Uitgangspunt hiervoor zijn de gezamenlijk gemaakte afspraken.
- Er wordt t.b.v. de accountgesprekken zoveel mogelijk gewerkt met een 'standaard' agenda format zodat alle accounthouders in grote lijnen dezelfde zaken bespreken;
- Er wordt vanuit de accounthouders CB m.b.t. hun account zoveel waar mogelijk verbinding gemaakt met andere 'belanghebbenden' binnen VRHM.

Relatiebeheer vraagt inspanningen van de organisatie (capaciteit, borging van accounthouderschap), mensen (vaardigheden, competenties) en middelen (CRM-systeem, formats, overzichten en werkbudget). Hieraan moet in de komende beleidsperiode aandacht worden besteed.

Het ontwikkelen van vaardigheden en competenties zal RCB breed worden opgepakt. Het zou immers zonde zijn om deze kennis alleen voor de afdeling CB te houden terwijl ook Risicobeheersing, BGC en GHOR binnen netwerken actief zijn. Daarnaast bevordert dit de onderlinge afstemming met betrekking tot accounts.

Het centraal vastleggen van afspraken, gesprekken en werkbezoeken zorgt voor overzicht en vergemakkelijkt het uitwisselen van klantinformatie. Een CRM-systeem kan hierbij een geschikt hulpmiddel zijn, maar dit vraagt om een aanzienlijke investering.

(3) Delen van kennis, informatie en resources

Tijdens de accountgesprekken worden actualiteiten gedeeld met diverse partners. Naast deze gesprekken is het ook waardevol om alle partners bij ons 'in huis' uit te nodigen. Dit benadrukt niet alleen onze rol als verbinder, maar versterkt ook het onderlinge netwerk.

Als verdieping op de accountgesprekken gaan risicodialogen worden gevoerd, waarbij thema's uit het regionaal risicoprofiel centraal staan. Deze dialogen maken deel uit van de tactische risicomonitoring. Hierbij wordt samen met partners gekeken naar de invloed van maatschappelijke ontwikkelingen en waar samenwerking mogelijk is.

(4) Samenwerking versterken

Tijdens de diverse accountgesprekken wordt regelmatig de samenwerking met partners geëvalueerd. Hierbij wordt onder andere input gebruikt uit de multi-inzet GRIP-evaluaties en de jaarlijkse rode draden analyse. Het is staand beleid om de samenwerking met externe partners standaard mee te nemen in de evaluatie en hun perspectief hierin te betrekken.

Daarnaast wordt er regelmatig met partners gezamenlijke geoefend, zoals bij de systeemtest, scenario-uren, CoPI- en ROT- oefeningen, en de door samen met Haaglanden georganiseerde partnerbijeenkomsten waar diverse partners zich kunnen presenteren. Vanwege capaciteitsbeperkingen is het niet mogelijk om met elke partner even vaak te oefenen. Het OTO-programma is daarom gebaseerd op de geprioriteerde risico's uit het Regionaal Risicoprofiel.

Het cyclische karakter binnen crisisbeheersing betekent dat planvorming en OTO voortdurend worden aangepast op basis van inzetevaluaties en nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen. Deze evaluaties leveren ook belangrijke inzichten op over de samenwerking met partners, zodat deze samenwerking steeds wordt verbeterd en afgestemd op huidige behoeften en uitdagingen.

Binnen het OTO-programma is er ruimte om meer aandacht te besteden aan 'samenwerkingsbewustzijn' en aan laagdrempelige kennismaking met minder bekende partners.

6 Uitvoeringsplan 2024-2027

In het vorige hoofdstuk zijn de diverse activiteiten voor netwerkmanagement besproken. Dit hoofdstuk bouwt hierop voort door deze activiteiten in een concreet uitvoeringsplan te vertalen. Het uitvoeringsplan dient als een praktische leidraad voor de implementatie van de netwerkstrategie binnen crisisbeheersing. Aangezien er in 2024 al diverse activiteiten zijn ondernomen, worden deze apart vermeld. Voor de overige activiteiten ligt de focus voornamelijk op 2025. Het uitvoeringsplan is een dynamisch document dat jaarlijks wordt bijgesteld om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen en inzichten.

Het netwerkmanagement binnen crisisbeheersing is opgebouwd rondom vier bouwstenen, elk aangeduid met een nummer.

1.	Opbouwen van relaties
2.	Onderhouden van relaties
3.	Delen van kennis, informatie en resources
4.	Versterken van samenwerking

Om de samenhang tussen de activiteiten en deze bouwstenen duidelijk te maken, zijn de activiteiten genummerd overeenkomstig de bouwsteen waaraan ze bijdragen. Hierdoor is één oogopslag te zien welke activiteiten zijn gericht op welk aspect van netwerkmanagement. Een activiteit kan aan verschillende bouwstenen bijdragen.

A. Activiteiten 2024

Bouwsteen	Activiteit	Toelichting	Wie	Planning
3	Landelijk Platform Netwerkmanagement	Platform opgestart, diverse (fysieke en online) bijeenkomsten georganiseerd i.s.m. VRNHN	Projectleider CB	Start mei 2024, loopt door
1 t/m 4	Projectopdracht vakraad Landelijke Netwerkstrategie	Deelname aan project Landelijke Netwerkstrategie	Projectleider CB	Start september

				2024
1	Stakeholderanalyse en identificeren, classificeren en prioriteren partners	Check of er aan huidige partnerprofiel nog partners moeten worden toegevoegd c.q. anders geclassificeerd/geprioriteerd moeten worden. <i>Er zijn extra partners/netwerken geïdentificeerd en toegevoegd aan lijst. Dit heeft niet tot andere classificatie of prioritering geleid.</i>	Projectleider CB	gedaan
2	Status check huidige samenwerkingsafspraken	Met welke partners zijn samenwerkingsafspraken gemaakt en voor welke partijen moet dit geactualiseerd worden? <i>Geen wijziging in huidige samenwerkingsafspraken, wel zijn sommige afspraken aangescherpt.</i>	Projectleider CB i.s.m. accounthouders	gedaan
2	Opstellen beschrijving taken en verantwoordelijkheden accounthouders	Taken- en verantwoordelijkheden beschrijven zodat accounthouders dit op dezelfde manier oppakken. <i>Functieprofiel accounthouders geformuleerd</i>	Projectleider i.s.m. accounthouders	gedaan
2	Format agenda en bezoekverslag opstellen	Format voor agenda en bezoekverslag opstellen t.b.v. accounthouders <i>Agenda en bezoekverslag opgeleverd waarmee alle accounthouders werken.</i>	Projectleider i.s.m. accounthouders	gedaan
2 + 4	Training Netwerkmanagement	Training voor medewerkers sector RCB (inclusief GHOR) m.b.t netwerkmanagement o.l.v. Renee Linck	Projectleider CB	gedaan
1 + 2	Visie samenwerking burgers en maatschappelijke organisaties	Bijdrage leveren aan visie zelf- en samenredzaamheid met daarin link naar netwerkmanagement	Projectleider CB	Oplevering T1 2025

B. Activiteiten 2025 - 2027

Bouwsteen	Activiteit	Toelichting	Wie	Planning
1 t/m 4	Vaststellen plan Netwerkmanagement CB	Plan vastgesteld door VD	Projectleider CB	T1 2025
3	Landelijk Platform Netwerkmanagement	Diverse (fysieke en online) bijeenkomsten georganiseerd	Projectleider i.s.m.	2024-2027

		i.s.m. VRNHN	VRNHN	
1 t/m 4	Projectopdracht vakraad Landelijke Netwerkstrategie	Deelname aan project Landelijke Netwerkstrategie	Projectleider CB	T1 + T2 2025
1	Uitkomst methodiek stakeholderanalyse Landelijke netwerkstrategie implementeren binnen VRHM	Huidig partnerprofiel toetsen aan landelijke methodiek en waar nodig aanpassen. Landelijke netwerkstrategie implementeren binnen VRHM	Projectleider CB	T3 + T4 2025
2 + 4	Bevorderen competenties en vakbekwaamheid netwerkmanagement	- Vervolg RCB-brede training netwerkmanagement. In 2025 ligt de nadruk op vaardigheden relatiebeheer. - Thema samenwerkingsbewustzijn binnen OTO integreren	Projectleider i.s.m. OTO	2025-2027
3	Veiligheidsinformatie Knooppunt (VIK)	Afhankelijk van ontwikkeling VIK moet gekeken worden welke (aanvullende) afspraken met partners gemaakt moeten worden en in hoeverre dit via de accounthouders moet worden opgepakt.	Projectgroep VIK, accounthouders	2025
1	Samenwerking burgers en maatschappelijke organisaties	Hiervoor wordt aangesloten bij het NIPV Programma "Versterken Maatschappelijke Weerbaarheid en Veerkracht" en het VRHM (vervolg)project Zelf- en samenredzaamheid.	Projectleider Projectgroep zelf- en samenredzaamheid	2025 – 2026
3	Partnerbijeenkomsten	Organiseren van partnerbijeenkomsten. * Januari 2025 is het symposium weerbaarheid en veerkracht georganiseerd	RCB collega i.s.m. projectleider	Jaarlijks
3	Risicodialogen	Organiseren risicodialogen met partners * In kader van herziening regionaal risicoprofiel en risicomonitoring worden risicodialogen gevoerd. * in kader van programma klimaatadaptatie worden risicodialogen georganiseerd.	Risicoduiding, crisisbeheersing, Programma klimaatadaptatie	Doorlopend, afhankelijk van behoefte
2	Status check huidige samenwerkingsafspraken	Met welke partners zijn samenwerkingsafspraken gemaakt en voor welke partijen moeten dit geactualiseerd worden?	Projectleider CB i.s.m. accounthouders	Jaarlijks

2	Ontwikkelen van een gedeeld begrip binnen het netwerk over wanneer convenanten als samenwerkingsinstrument wel of niet effectief zijn, met het oog op duidelijke afspraken, verwachtingen en verantwoordelijkheden.	- interactieve sessies organiseren met partners om hun ervaringen en behoeften met betrekking tot convenanten te inventariseren. - criteria opstellen voor het gebruik van convenanten, waarbij factoren zoals de aard van de samenwerking, de duur, en het niveau van wederzijdse afhankelijkheid worden meegenomen. - gezamenlijke opvattingen formuleren over situaties waarin convenanten verplicht of juist niet nodig zijn, met aandacht voor vertrouwen, flexibiliteit en juridische binding.	Projectleider	2025- 2026
4	VR breed netwerk	Elke afdeling binnen VRHM heeft een eigen netwerk, hier kan echter overlap in zitten. Naar externe partners toe is het goed om dit binnen onze organisatie met elkaar kort te sluiten.	Projectleider i.s.m. accounthouders	2025