

Ontvangen zienswijzen jaarplan en begroting 2024

NIPV

Veiligheids-regio	Relevante onderdelen reactie op concept jaarplan en begroting 2024 NIPV	Reactie / verwerkingsvoorstel in jaarplan
Vakraad Bedrijfsvoering (kernteam/ netwerk financiën)	Rompreactie: Hartelijk dank voor de uitnodiging van uw bestuur om de zienswijze op het concept jaarplan NIPV 2024 kenbaar te maken. Hieronder treft u de reactie van het bestuur van [veiligheidsregio] op het jaarplan NIPV 2024. Wij waarderen de leesbaarheid van het jaarplan en de inspanningen die zijn gedaan om tot een aantrekkelijk vormgegeven jaarplan te komen. Het is merkbaar dat er veel zorg is besteed aan de presentatie. Onze complimenten daarvoor. We zijn verheugd dat u onze opmerking van vorig jaar over de risicoparagraaf serieus heeft genomen en als reactie op uw jaarplan 2023 een uitgebreide risicoparagraaf heeft toegevoegd. Het is voor ons echter lastig om deze informatie in het juiste perspectief te plaatsen vanwege het ontbreken van een geprognosticeerde balans. Er zijn enkele punten die we graag onder uw aandacht willen brengen met betrekking tot het jaarplan: 1. Allereerst valt op dat het jaarplan veel algemene beschrijvingen bevat die naar verwachting niet jaarlijks zullen veranderen. We verzoeken u vriendelijk om in uw jaarplan concreter aan te geven wat u wilt bereiken en hoe dit aansluit bij lopende trajecten. 2. In het jaarplan missen we de collectieve koers van het NIPV en de veiligheidsregio's gezamenlijk. In 2023 heeft u hier invulling aan gegeven via een bijlage. 3. Het is lastig om een goede verbinding te leggen tussen de inhoud en de financiën, aangezien deze afzonderlijk worden gepresenteerd. Bovendien wordt in de financiële toelichting vermeld dat er incidentele middelen worden gebruikt en is het niet duidelijk hoe deze zich op de lange termijn zullen laten gelden en wat de mogelijke gevolgen voor het beleid zijn, aangezien deze informatie niet helder wordt weergegeven in de cijfers en de bijbehorende toelichting. 4. De teksten met betrekking tot de tarieven zijn moeilijk te volgen. De teksten variëren van "Het gevolg daarvan is dat de tarieven significant dalen" tot "Deze ontwikkeling is budget-neutraal voor opdrachtgevers omdat de kostenstijging door projectmanagement wordt op-geheven door de kostendaling van lagere tarieven." Het effect van deze veranderingen is niet duidelijk uit de tekst af te leiden. Verder merken wij alvast op dat voor het jaar 2024 en volgende jaren de gemeenten voor een behoorlijke bezuinigingsopgave staan, met name als gevolg van de ontwikkelingen in het gemeentefonds. Gemeenten kijken hiervoor niet alleen zeer kritisch naar de eigen begroting maar ook naar die van de verbonden partijen. Het zou goed	<u>Punt 1:</u> Concrete te bereiken doelen en resultaten worden opgenomen in de centrumplannen van het NIPV die in de daartoe geëigende gremia met de betrokken stakeholders worden afgestemd. <u>Punt 2:</u> We houden het jaarplan graag compact. De genoemde bijlage is onderdeel van de kaderbrief. Deze voegen we bij de stukken voor het AB van 15 december en bij de reactiebrief. <u>Punt 3:</u> Incidentele middelen zijn toegekend voor de duur van 1 jaar. Er wordt een strikte scheiding gehanteerd van incidentele en structurele budgetten, om te voorkomen dat de hier genoemde dekingsrisico's ontstaan. De tijdelijke projecten die worden gefinancierd bedragen in totaal € 1,7 miljoen zoals beschreven in het jaarplan op pagina 32. Voor 2024 is daar dekking voor in de onderuitputting van voorgaande jaren. In de daaropvolgende jaren wordt bezien of er behoefte en financiering is voor een voortzetting van deze projecten. <u>Punt 4:</u> Het betreft een herijking, wat wil zeggen dat het een herziening is van de systematiek. De dekking van het totaal is hetzelfde, daarmee is het budgetneutraal en niet kostenverhogend. De bron voor dekking is breder getrokken waardoor meer medewerkers intern en extern bijdragen aan de dekking van indirecte kosten. Het NIPV stelt niet zelfstandig budgetwijzigingen voor. Zonder tegenbericht gaat het bestaande beleid door naar het daaropvolgende jaar rekening houdend met indexering. De

	zijn wanneer het NIPV bij het opstellen van de kadernota 2025 hier iets over opneemt en dit laat zien in haar begroting 2025.	kadernota is een samenvatting van dat bestaande beleid en wijst op ontwikkelingen die dat beleid mogelijk aanvullen of aanpassen. Voor het kritisch bezien van het bestaande beleid is de herijking in het eerste kwartaal van 2024 een goede gelegenheid.
Amsterdam-Amstelland	In het algemeen zijn we tevreden met de manier waarop het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid haar ambitie realiseert om zicht te ontwikkelen als hét publieke kennis- en expertisecentrum dat veiligheidsregio's, de Rijksoverheid en crisispartners verbindt en versterkt met onderzoek, onderwijs, ondersteuning en informatie. Het jaarplan is helder en goed leesbaar. Wij appreciëren ook de systematiek. Uiteengezet worden de kerntaken en bijbehorende ambities met de maatschappelijke opgaven van het NIPV (Hoofdstuk 1 'Wie zijn wij'). De analyse van vijf grote thema's c.q. veranderingen – klimaatverandering, verduurzaming, digitale transitie & robotisering, verdichting & meervoudig ruimtegebruik, nieuwe & ongekende crisis- in Hoofdstuk 2 'Wat zien we', delen wij. Door per thema te kijken naar de impact op de publieke veiligheid en de maatschappelijke opgave die dat met zich meebrengt, worden rol en ambitie van het NIPV helder gemaakt bij het aanpakken van de uitdagingen waarvoor wij staan. Wat het NIPV dan vervolgens gaat doen d.m.v. onderzoek, onderwijs, ondersteuning en informatie wordt goed inzichtelijk gemaakt in Hoofdstuk 3 'Wat gaan we doen'. In Hoofdstuk 4 'Meerjarenperspectief' en (m.n.) de bijlagen geeft u vervolgens een duidelijke koppeling van het voorafgaande met geld en middelen. In de bijlagen biedt u inzicht in de financieringsstromen, bestedingen, collectieve opdrachten en producten en diensten. Met deze transparante overzichten stelt u ons in staat om onze bijdrage aan de collectieve opdracht van het NIPV in beeld te brengen. Wij vragen u de beschikbare middelen het jaar nadrukkelijk samen met de regio's te prioriteren op de verschillende uitvoeringsonderwerpen. Samenvattend kan worden geconcludeerd dat op basis van de aangeboden stukken vanuit het bestuur van de veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland verder geen wensen of bedenkingen zijn ten aanzien van de vaststelling van het jaarplan/begroting in de vergadering van het AB NIPV op 15 december 2023.	
Zuid-Limburg	Idem rompreactie	Zie rompreactie
Brabant-Noord	Idem rompreactie	Zie rompreactie
Brabant Midden- en West-Brabant	Idem rompreactie	Zie rompreactie
IJsselland	Idem rompreactie	Zie rompreactie
Hollands Midden	Idem rompreactie	Zie rompreactie
Rotterdam-Rijnmond	Idem rompreactie <u>Aanvullend:</u> Tot slot willen wij u nog het volgende meegeven. Hoewel dit niet in uw jaarplan is opgenomen, bestaat er sinds 2007 een samenwerking tussen het NIPV en de VRR, in de vorm van het Landelijk Expertisecentrum Industriële Veiligheid (LECIV). Het LECIV is een kennis- en expertisecentrum met een faciliterende rol binnen het Netwerk Industriële Veiligheid. Het doel van het LECIV is het ondersteunen van	Zie rompreactie We nemen dit voorbeeld op in het jaarplan.

	de uitvoering van taken door veiligheidsregio's op het gebied van industriële veiligheid. Het zou goed zijn om dit samenwerkingsverband in uw jaarplan te benoemen. Ook merken wij op dat (de beschikbaarheid van) bluswater niet voorkomt in het klimaatveranderingsaspect in uw jaarplan. Wij zijn van mening dat (de beschikbaarheid van) bluswater een belangrijk thema is binnen dit aspect.	Wordt opgenomen in tekst jaarplan (pagina 12).
Zuid-Holland Zuid	Idem rompreactie. <u>Aanvullend:</u> 2. In de AB vergadering van 9 oktober 2023 is gesproken over de koers van het NIPV naar aanleiding van het onderzoek naar de taken en aansturing. Er zijn kritische opmerkingen gemaakt over het belang van de gemeenschappelijke taken als de lijn wordt gevolgd van De Commissie Muller dat het NIPV wordt doorontwikkeld tot een onafhankelijk en zelfstandig opleidingsinstituut. Het valt ons op dat hier in het jaarplan weinig of alleen tussen de regels door iets over gezegd wordt, terwijl wij verwachten dat het de nodige (strategische) inzet van het NIPV vraagt, mede in relatie tot welke taken ondergebracht worden bij bijvoorbeeld het LOCC/KCR2. Bijvoorbeeld waar u in het jaarplan spreekt over het ontwikkelen van de nieuwe visie op de logistieke rol. 5. Goed dat u de kostprijsystematiek gaat herijken. U schrijft dat u niet kunt uitsluiten dat op enkele plaatsen een tekort ontstaat en u die dekt uit de bedrijfsrisicoreserve indien tekorten niet in de exploitatie zijn op te vangen. Wij verzoeken u kritisch te zijn of tekorten structureel of incidenteel zijn en voor structurele tekorten naar structurele oplossingen binnen de exploitatie te zoeken. 6. Wij ondersteunen uw lijn om de afhankelijkheid van externen te verminderen en meer te werken met eigen personeel. U schrijft dat in 2022 meer dan 50% van de werkzaamheden door externen is gedaan, en onderstrepen de risico's daarvan die u omschrijft. Het jaarplan straalt op dit punt een hoge ambitie uit, wij hopen dat u er spoedig in slaagt het vaste personeel te werven.	Zie rompreactie <u>Punt 2:</u> Crises worden complexer en houden zich niet aan grenzen. Een integrale aanpak voor crisisbeheersing en brandweerzorg is daarom noodzakelijk. In het jaarplan zal in de tekst aandacht worden besteed aan de benodigde samenhang tussen de NIPV pijlers onderzoek, onderwijs, informatie en ondersteuning. Deze samenhang heeft zijn meerwaarde bewezen in recente crises wat werd versterkt door onze wendbare bedrijfsvoering. Juist de samenhang tussen en verwevenheid van deze pijlers vormen de essentie van hoogwaardige dienstverlening in interactie met de praktijk. Inzet is om deze samenhang te behouden. Wat betreft de koers van het NIPV start binnenkort een onderzoek in opdracht van het AB NIPV en het ministerie van J en V naar de taken en aansturing het NIPV. <u>Punt 5:</u> Wij danken de veiligheidsregio voor het meedenken in deze. Wij zijn zeker voornemens om kritisch te zijn op het type tekorten. Wij doen dat jaarlijks door de budgetuitputting van zowel de incidentele als de structurele budgetten te analyseren en daar lering (of budgetoptimalisatie/bezuiniging) uit te trekken naar de toekomst toe. Dit wordt jaarlijks uitgevoerd voorafgaand aan het opstellen van het jaarplan/de begroting. <u>Punt 6:</u> In het jaarplan en de begroting is een ambitie geformuleerd waaraan in de breedte van heel NIPV kan worden gewerkt. Het is realistisch om te stellen dat niet de verwachting is dat het NIPV daarin zal slagen op alle terreinen, omdat de arbeidsmarkt grote krapte laat zien. Desalniettemin is het een succes overall waar het slaagt en zal de realisatie uitwijzen hoe snel die ontwikkeling gaat op de diverse terreinen.
Drenthe	Wij waarderen de leesbaarheid van het jaarplan en de inspanningen die zijn gedaan om tot een aantrekkelijk vormgegeven jaarplan te komen. Het is merkbaar dat er veel zorg is besteed aan de presentatie. Onze complimenten daarvoor. Wij zien geen aanleiding om inhoudelijk een zienswijze in te dienen op het voorliggende plan.	

Zaanstreek-Waterland	Idem rompreactie <u>Aanvullend:</u> 1. We zouden graag de relatie terug zien met de drie grote werken: versterken (boven)regionale crisisbeheersing en daaraan gerelateerde informatievoorziening, verbeteren en vereenvoudigen van het brandweeronderwijsstelsel en inrichting van een daarop geïnspireerd stelsel voor crisisonderwijs en organiseren van toekomstvast brandweezorg. 2. In het jaarplan 2024 (en ook die van 2023) is geen verdeling van bijdrage naar regio opgenomen. Hierdoor is het lastig om te beoordelen of de gevraagde bijdrage past binnen de budgettaire kaders (van de eigen regio). VrZW wordt in 2024 geconfronteerd met een bijdrage die 14,1% hoger is ten opzichte van de bijdrage 2023. Een substantieel deel van deze verhoging (4,3%) wordt zeer summier toegelicht in bijlage 2 van het jaarplan 2024 (verhoging ELO). Helaas wordt nergens tekstueel onderbouwd hoe deze verhoging berekend is.	Zie rompreactie <u>Punt 1:</u> de relatie met de drie grote werken wordt opgenomen in de tekst jaarplan (pagina 19). <u>Punt 2:</u> In het jaarplan zijn geen wijzigingen meer aangebracht in de budgetten die in de kaderbrief zijn vastgelegd. De kaderbrief bevat een overzicht van het beleid dat door het Veiligheidsberaad en de RCDV is vastgesteld. In het jaarplan 2024 is i.v.m. de implementatie van de vernieuwde ELO een extra uitgave voorzien, die gedekt is uit incidentele middelen en derhalve niet in rekening wordt gebracht bij de veiligheidsregio's. De bijdrage die aan de veiligheidsregio's in 2024 in rekening wordt gebracht is conform de kaderbrief 2024.
Utrecht	Idem rompreactie. <u>Aanvullend:</u> 1. De genoemde ontwikkelingen en uitdagingen zijn herkenbaar en komen ook terug in de bestuursagenda 2024-2027 van de Veiligheidsregio Utrecht. De komende jaren staan ook bij ons uitdagingen als de klimaatverandering, verandering van type crises en verduurzaming hoog op de agenda. Het vergroten van de veerkracht in de samenleving is een belangrijk doel voor de Veiligheidsregio Utrecht de komende jaren. Wij waarderen de landelijke inspanningen van het NIPV op dit onderwerp. Wat ons betreft mag dit dan ook meer aandacht krijgen in het jaarplan. 2. De ambities uit uw jaarplan zijn duidelijk en herkenbaar. Wij zouden graag meer toelichting zien op hoe het contact met de samenleving en uw achterban wordt onderhouden en hoe opgedane kennis gedeeld wordt met de veiligheidsregio's en de gemeenten.	Zie rompreactie <u>Punt 1:</u> Onlangs is tijdens het bestuurlijk diner NIPV de campagne 'de veerkracht van Nederland' gestart. Het komende jaar vertellen wij het verhaal van 'De veerkracht van Nederland'. We doen dat samen met partners, de mensen in de maatschappij en onze medewerkers. <u>Punt 2:</u> Het NIPV heeft een uitgebreid netwerk van partners waarmee zij in contact is. Per centrum/academie kent dit zijn eigen karakter en dynamiek. Enkele voorbeelden: onderwijs is via de werkveldadviescommissie, clusterwerkgroepen en onderwijs ontwikkelgroepen en externe docenten stevig verankerd met de achterban. Lectoren sluiten op inhoud aan bij diverse vakraden. COLS is via de Landelijke Voorziening Crisisbeheersing (LVCb) verbonden aan meer dan 80 externe partners (dus niet exclusief VR). Via samenwerkingsverbanden met universiteiten, hogescholen, kennisinstellingen en bedrijfsleven vertalen we de uitkomsten van ons onderzoek naar kennisintensieve dienstverlening. Daarbij staat altijd de kenniscirkel centraal: we ontwikkelen kennis en ontsluiten deze vervolgens, waarna de beroepspraktijk deze kan toepassen. We sluiten de cirkel door de praktijkervaringen te evalueren.
Groningen	We herkennen ons in de genoemde thema's en de inhoudelijke lijn die daaruit voortkomt. Een en ander sluit aan	

	bij de ontwikkelingen die nu spelen op het gebied van crisisbeheersing en de voorbereiding op nieuwe typen crises (bijvoorbeeld als gevolg van klimaatverandering). Tegelijkertijd is het ook een ambitieus plan wat de vraag oproept in hoeverre alle ambities gehaald kunnen worden. In de bijlagen biedt u een nader inzicht in o.a. de financieringsstromen en bestedingen. De financiële bijdrage die van de veiligheidsregio's wordt gevraagd laat een sterke stijging zien. Het ontbreken van een specificatie maakt het echter lastig te achterhalen wat dit nu precies betekent voor de individuele veiligheidsregio's. Sommige bedragen gaan pondspondsgewijs waar andere bedragen op inwoneraantal zijn gebaseerd. Wat ons betreft zou de verbinding tussen het NIPV en de opgaves die door het collectief van Veiligheidsregio's en Veiligheidsberaad zijn geformuleerd nadrukkelijker in het jaarplan benoemd mogen worden. Voor onderwijs en versterking Crisisbeheersing is die verbinding wel zichtbaar. Echter voor toekomstvaste Brandweezorg en goed werkgeverschap is die verbinding nauwelijks beschreven in het jaarplan. Majeure thema's als vrijwilligheid en het toekomstbestendig brandweerstelsel worden eveneens niet benoemd.	In het jaarplan zijn geen wijzigingen meer aangebracht in de budgetten en/of het beleid dat in de kaderbrief is gedeeld met de veiligheidsregio's. De kaderbrief is in december '22 toegezonden in concept en definitief toegezonden in mei '23. In de tussenliggende periode waarin het beleid bediscussieerd en aangepast had kunnen worden, zijn er naast enkele vragen over indexering geen reacties binnengekomen op de ontwikkelingen in het beleid. Tekst aangepast op pagina 19
Kennemerland	De crisisbeheersing en brandweezorg in Nederland zijn op dit moment stevig in ontwikkeling. Dat betekent dat het NIPV haar jaarplan voor 2024 heeft opgesteld binnen kaders die nog wel wat onzekerheid kennen. We zien dat het NIPV daarin meebeweegt en hebben er vertrouwen in dat dat ook gebeurt in samenspraak met de veiligheidsregio's. Zo hebben we in meerdere eerdere zienswijzen zorgen geuit over het gebrek aan aansluiting tussen de regio's en het NIPV in activiteiten in het kader van brandweeronderwijs. Inmiddels is de Commandant van de Veiligheidsregio Kennemerland door ons tijdelijk gedetacheerd om te komen tot veranderingen. Dit betekent dat er gehoor is voor de waarneming dat verbetering mogelijk is, en uiteraard geeft deze stap ons vertrouwen in de toekomst. We voelen ons ook gehoord in eerdere zienswijzen over de hoogte van tarieven van medewerkers van het NIPV, nu u in het jaarplan aangeeft dat de kostprijsystematiek wordt herijkt. In uw plan geeft u aan dat een van uw ambities is om ervoor te zorgen dat veiligheidsregio's en andere partners efficiënter en effectiever kunnen samenwerken, met name door schaalvoordelen te creëren. Het bestuur van de VRK is uiteraard voorstander van efficiency. Tegelijkertijd vraagt het bestuur wel aandacht voor de noodzaak couleur locale te behouden. En meer nog: de democratische legitimering van de veiligheidsregio als gemeenschappelijke regeling van de gemeenten. We lezen in dat kader in de begroting ook dat het NIPV op een grotere bijdrage uit de BDUR mag gaan rekenen. Dat is op zich een goede zaak voor de noodzakelijke ontwikkelingen op het gebied van crisisbeheersing en brandweezorg. Veiligheidsregio's en hun gemeenten hebben daarbij alle belang, zeker ook gezien de ingrijpende maatschappelijke ontwikkelingen die u ook schetst in uw plan. Tegelijk staat dit wel in groot contrast met de financiële problemen waar gemeenten zich voor gesteld zijn, zeker in de jaren na 2024. Die financiële problemen van gemeenten zullen ook leiden tot gesprekken met de regio's over hun	We begrijpen de behoefte om in voorkomende gevallen couleur locale te willen behouden evenals de noodzaak om rekening te houden met democratische legitimiteit. Afspraken hierover worden gemaakt in (de besluitvorming door) de daartoe geëigende gremia aan opdrachtgeverszijde. Het NIPV stelt niet zelfstandig budgetwijzigingen voor. Zonder tegenbericht gaat het bestaande beleid door naar het daaropvolgende jaar rekening houdend met indexering. De kadernota bevat een overzicht van dat bestaande beleid en wijst op ontwikkelingen die dat beleid mogelijk aanvullen of aanpassen. Voor het kritisch bezien van het bestaande beleid is de herijking in het eerste

	takenpakket, en niet uit te sluiten valt dat ook taken waarvoor de regio's nu diensten afnemen van het NIPV daarbij ter discussie komen. Eerder is verder al door ons in zienswijzen benoemd dat uit het plan niet erg duidelijk is welke aandacht de GHOR krijgt in de plannen van het NIPV. De algemene inhoud van het jaarplan past op zich bij de zaken waar de GHOR in Kennemerland mee bezig is, met name op het gebied van vakbekwaamheid, maar een meer expliciete benoeming zou meer recht doen aan het belang van de GHOR binnen de veiligheidsregio. Ook op het gebied van opleidingen wordt expliciete aandacht voor de andere crisispartners dan de brandweer gemist. Op het gebied van informatisering en digitalisering spelen een groot aantal ontwikkelingen. Wat betreft het inrichten van een CERT vragen we uw aandacht voor de wenselijkheid van samenwerking met de Informatiebeveiligingsdienst (VNG), om zo te komen tot effectieve inzet van overheidsmiddelen en gelijk ook een verbinding met de gemeenten, als 'eigenaren' van de veiligheidsregio als gemeenschappelijke regeling. Bij het verzamelen van kennis en informatie over branden en crises vragen we u om ook aandacht te besteden aan informatie die zicht biedt op oorzaken en aanleidingen van incidenten, met de mogelijkheid dat gemeenten en andere partijen daarin ook handvatten vinden voor preventie.	kwartaal van 2024 een goede gelegenheid. GHOR is een van onze crisispartners waarvoor wij onderwijs en examens verzorgen. Binnen het Centrum Ondersteuning Landelijke Slagkracht (COLS) wordt grootschalige geneeskundige bijstand gecoördineerd. Wellicht niet expliciet genoemd, maar wel goed in beeld. Als het gaat om de herziening van het onderwijsstelsel betreft het zowel brandweer- als crisisonderwijs voor de veiligheidsregio's en andere crisispartners. Het doorontwikkelen van crisisbeheersing als vak en het bepalen van de toekomstige opleidingsbehoefte en het opleidingsaanbod voor crisisbeheersing en brandweezorg in dialoog met het veld zijn belangrijke speerpunten voor 2024. De ontwikkeling naar een volwaardig CERT valt onder het versnellingsplan informatieveiligheid. Onderzoek naar de samenwerking met partners zoals Informatiebeveiligingsdienst (VNG) wordt in het komend jaar opgepakt in overleg met de portefeuillehouder Cyber van RCDV en Programma Overleg Informatievoorziening (POI). Via kennisborging en kennisdeling wordt maximaal ingezet om opgedane informatie te delen, in handboeken vast te leggen en de actualiteit daarvan te borgen. Dit is een activiteit waar collega's 'dedicated' op worden ingezet. Daarnaast worden er jaarlijks diverse netwerkdagen en kennisevents georganiseerd. Dit is 'running business' die minder expliciet vermeld wordt in het jaarplan.
Brabant Zuidoost	Namens Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost kan ik u meedelen dat geen aanleiding wordt gezien om een zienswijze te geven. Wij wensen het NIPV veel succes met het realiseren van dit jaarplan en de daarin genoemde uitdagingen.	
Noord- en Oost-Gelderland	Uw jaarplan gaat op hoofdlijnen in op de, in onze ogen, belangrijkste zaken waar we in Nederland als gezamenlijke veiligheidsregio's met u samen voor staan. Eén thema willen we in deze reactie in het bijzonder bij stil staan: Klimaatverandering. Met name het sterk verhoogde risico op natuurbranden is voor onze regio reden om, nog meer dan we van oudsher al deden, te investeren in kennis en expertise op het gebied van natuurbrandbeheersing en -bestrijding. Passend bij ons risicoprofiel met zo'n 2/3e van het grootst aaneengesloten natuurgebied van Nederland, de Veluwe, binnen onze regiogrenzen. Die kennis en expertise bouwen we het liefst in bredere samenwerking nog verder uit. We treden graag met u in overleg over de wijze waarop dat te doen. Voor het komende jaar vertrouwen we opnieuw op de goede samenwerking met u.	Het NIPV staat ervoor open om het gesprek aan te gaan over hoe kennis en expertise ten aanzien van natuurbrandbeheersing in bredere samenwerking verder uit te bouwen.

Noord-Holland Noord	Het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord bedankt het NIPV voor de mogelijkheid om een zienswijze te geven op het Jaarplan 2024. Op basis van de geschetste inhoud geeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord een positieve zienswijze op het plan. Het plan geeft voldoende inzicht in uit te voeren activiteiten en sluit aan bij de taakstelling van het NIPV. Het algemeen bestuur herkent de noodzaak om gedegen onderzoek en onderwijs te organiseren op het gebied van brandweer en crisisbeheersing, gelet op de nieuwe vraagstukken die zich voordoen. Ook herkent het bestuur de noodzaak tot het ontwikkelen van een informatielandschap op het gebied van (landelijke) thema's als ICT, LCMS en informatieveiligheid. Dergelijke vraagstukken vereisen een slimme aanpak om landelijk tot sterke, slimme en uniforme voorzieningen te komen. Wel spreekt het algemeen bestuur haar wens uit dat het NIPV nauw blijft samenwerken met de veiligheidsregio's. Het is van belang dat het NIPV dilemma's op tafel legt. Dit vraagt om constructieve en scherpe gesprekken. Zonder deze scherpte gaat verandering te langzaam in de context van de snel veranderende samenwerking. Het algemeen bestuur roept het NIPV daarom op tot scherpe en constructieve dialoog.	Het NIPV onderstreept het belang van een constructieve en scherpe dialoog in de daartoe geëigende gremia en contacten.
Concept zienswijzen		
Flevoland Gooi en Vechtstreek	Definitieve zienswijze volgt 6 december. Uit de rompreactie: punt 2 <u>Aanvullend:</u> Graag spreken wij onze waardering uit voor het conceptjaarplan en de manier waarop het conceptjaarplan met inbreng van de vakraden tot stand is gekomen. Voor onze veiligheidsregio's is het belangrijk om aan de voorkant inbreng te kunnen geven aan het beleid van het NIPV. In de maatschappelijk opdracht van het NIPV herkennen wij veel van de recentelijk tot stand gekomen visie ten aanzien van de toekomst van brandweezorg en wat daarbij geconstateerd is over de noodzaak tot netwerkversterking. Het voornemen is om het aantal fte. in 2024 uit te breiden van 327 naar 394 fte, een uitbreiding van 20%. Dit wordt gedekt door aanzienlijk minder externe inhuur. Wij zijn blij dat het NIPV minder afhankelijk wil zijn van inhuur. Wij gaan er van uit dat het bestuur NIPV kritisch is geweest en een realistische inschatting heeft gemaakt of deze uitbreiding mogelijk is, ondanks het al bestaande gat tussen formatie en begroting. Wel verwachten wij dat de besturen veiligheidsregio's betrokken worden indien het onverhoopt niet mogelijk blijkt de uitbreiding te realiseren en bestuurlijk keuzes gemaakt dienen te worden ten aanzien van prioritering van resultaten in het jaarplan.	Zie rompreactie De realisatie hiervan loopt. Indien dit onverhoopt anders loopt en het ernaar uitziet dat deze ambitie niet kan worden gerealiseerd, zullen de regio's hierover geïnformeerd worden.
Haaglanden	Definitieve zienswijze volgt 15 december. Idem rompreactie <u>Aanvullend:</u> Het NIPV is - in oktober 2022 - met de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) overeengekomen om de komende jaren drie grote opgaven - het organiseren van een toekomstvast brandweezorg, het verbeteren van het brandweeronderwijsstelsel & het versterken van de (boven)regionale crisisbeheersing en informatievoorziening – in verbinding met elkaar te realiseren	Zie rompreactie De relatie met de drie grote werken wordt opgenomen in de tekst jaarplan (pagina 19).

	en te borgen. Aanleiding hiervoor zijn de ambities geformuleerd in de evaluatie Wet veiligheidsregio's en enkele langlopende vraagstukken binnen onze branche.	
Twente	Definitieve zienswijze volgt in de week van 4 – 8 december Idem rompreactie <u>Aanvullend:</u> De relatie inhoud-geld-opdrachtgeverschap blijft moeilijk navolgbaar. Het NIPV is op vier pijlers gebouwd. Dan vinden wij het handig om dat in het jaarplan zo ook financieel te vertalen. De risicoparagraaf vinden we wat mager als daarmee een reservecapaciteit van 18 mln. euro gerechtvaardigd wordt.	Zie rompreactie Dit wordt meegenomen in volgende begroting.