

Veiligheidsregio



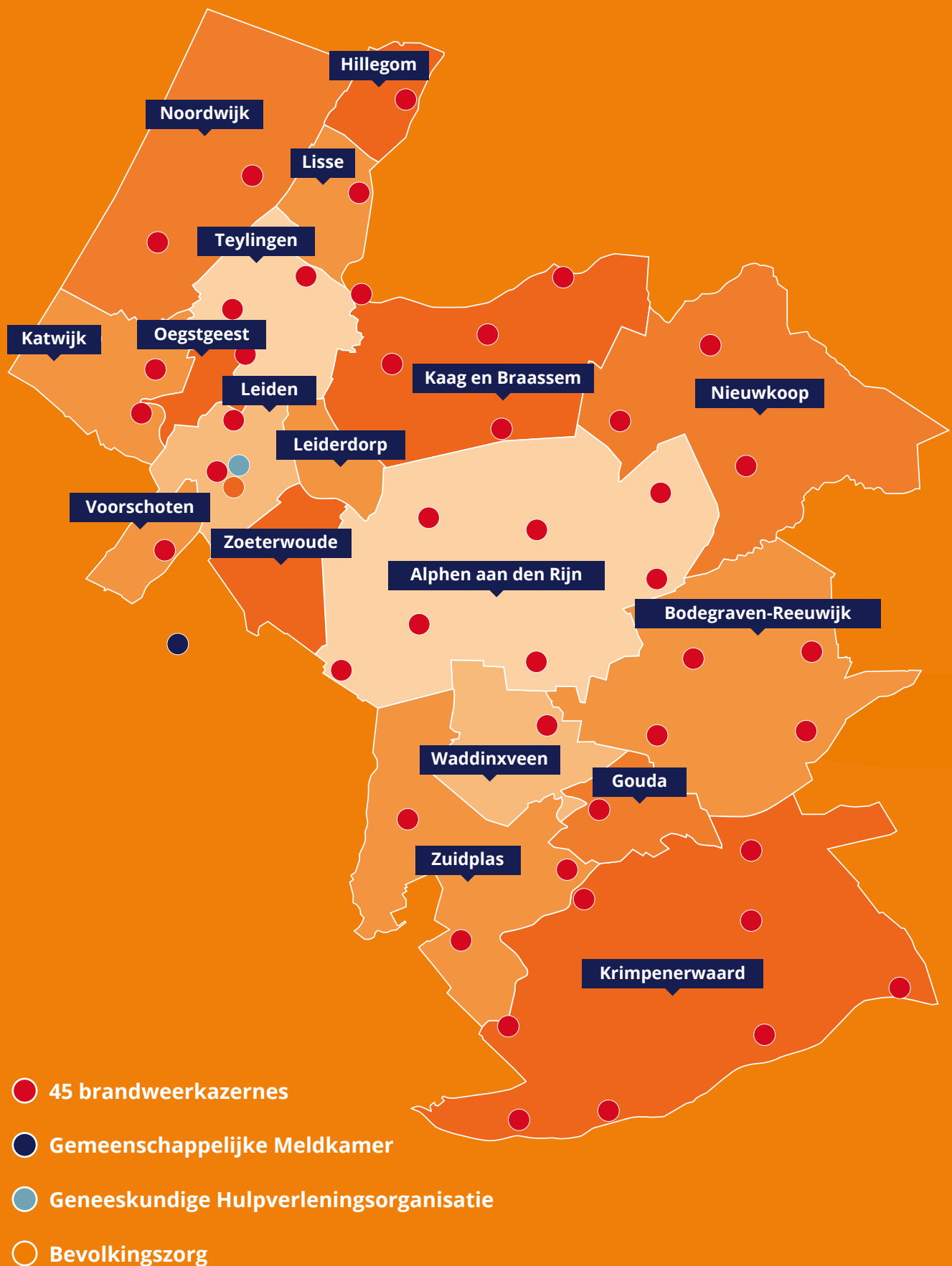
HOLLANDS MIDDEN



JAARVERSLAG **2025**

Elke **stap** telt

Regio Hollands Midden



Dreigingen worden steeds **complexer**

Leeswijzer

Nieuwe technologie, elektrificatie, klimaatrisico's en geopolitieke spanningen zorgen voor nieuwe scenario's en complexere dreigingen. Hulpdiensten moeten zich voortdurend aanpassen aan die veranderende werkelijkheid. Peter Heijkoop, burgemeester van Leiden en voorzitter van Veiligheidsregio Hollands Midden (VRHM), verwoordt het zo: "We bereiden ons voor op het ergste, maar hopen dat het nooit nodig is."

Veel werk voor VRHM dus. Waar het versterken van de weerbaarheid van de organisatie twee jaar geleden nog nauwelijks onderwerp van gesprek was, staat het nu hoog op de agenda. Tegelijk gaat het niet alleen om de hulpdiensten. Ook de samenleving heeft een rol te spelen. De capaciteit van hulpdiensten is immers niet onbeperkt. Dat besef wordt steeds belangrijker.

Een groot deel van dat werken aan weerbaarheid gebeurt lokaal, binnen gemeenten en in buurten en wijken. De veiligheidsregio ondersteunt daarbij en brengt partijen bij elkaar. VRHM helpt om kennis te delen, samen te oefenen en regionale voorzieningen te organiseren, zodat gemeenten niet ieder voor zich het wiel hoeven uit te vinden.

Het werk wordt er niet eenvoudiger op. Wat vertrouwen geeft, is de sterke samenwerking in de regio. Gemeenten voelen een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor veiligheid. "Als we samen blijven investeren in een sterke veiligheidsregio, dan staan we klaar voor wat er ook op ons afkomt", stelt Hans Zuidijk, directeur van VRHM.

In dit jaarverslag, dat tevens fungeert als sociaal jaarverslag, kijken we terug op 2025. Wat was dat voor jaar? En wat hebben we het afgelopen jaar geleerd, met het oog op de toekomst? Maar ook: wat staat ons nog te doen, nu en in de toekomst?

Net als voorgaande jaren dienen in dit jaarverslag de letters van **VRHM** als een kapstok. In elk hoofdstuk staat een letter centraal. In het hoofdstuk V besteden we aandacht aan wat wij verstaan onder **Voorbereiding** en de acties die we daarvoor in 2025 ondernomen hebben, hoofdstuk R staat in het teken van **Risicogericht**, in hoofdstuk H staat **Hulpverlening** centraal en in hoofdstuk M zoomen we in op **Mens & Organisatie en Materieel**.



Onzekere wereld vraagt om weerbare regio

Hoe zorg je dat een regio voorbereid blijft op een steeds onvoorspelbaardere wereld? Volgens Peter Heijkoop, burgemeester van Leiden en voorzitter van Veiligheidsregio Hollands Midden (VRHM), is dat een vraag die steeds nadrukkelijker op tafel ligt. "De dreigingen veranderen en worden complexer."

Terugkijkend op 2025 ziet VRHM-directeur Hans Zuidijk een jaar dat in veel opzichten voortbouwde op ontwikkelingen uit eerdere jaren. "De onzekerheid in de wereld is er bepaald niet kleiner op geworden. Denk aan klimaatverandering, geopolitieke spanningen en maatschappelijke polarisatie. Dat zijn allemaal factoren die invloed hebben op veiligheid, brandweezorg en crisisbeheersing."

Tegelijkertijd begon het jaar met een stevig gesprek over geld en prioriteiten. Hans: "Dat was soms pittig, maar ook goed. Het dwingt ons om scherp te kijken naar wat er op ons afkomt en welke capaciteiten we nodig hebben om daarop voorbereid te zijn. En uiteindelijk ook naar de vraag: wat mag dat kosten?"

Veel gemeenten staan financieel onder druk, dus dat gesprek vond niet toevallig plaats. Toch doet Peter Heijkoop een duidelijke oproep: "Openbare orde en veiligheid behoren tot de belangrijkste taken van het lokaal bestuur. Juist in tijden van schaarste is het belangrijk om samen te blijven investeren in een sterke veiligheidsregio. Want de veiligheid van onze inwoners is uiteindelijk geen sluitpost."

Weerbaarheid als centrale opgave

Een belangrijk thema in 2025 was de weerbaarheid van de samenleving. Door internationale spanningen, digitale dreigingen en klimaatrisico's groeit het besef dat veiligheid niet alleen een taak is van hulpdiensten. Volgens Hans vraagt dat om wendbaarheid en weerbaarheid. "We weten niet precies wat er op ons afkomt. Daarom moeten we als organisatie en als samenleving flexibel zijn en onder alle omstandigheden kunnen blijven functioneren."

Weerbaarheid begint uiteindelijk bij inwoners en gemeenschappen zelf. Volgens Peter ligt daar een belangrijke gezamenlijke opgave. "Het klinkt misschien eenvoudig, maar het begint ermee dat mensen elkaar kennen. Dat je weet wie er hulp nodig heeft en wie juist iets voor een ander kan betekenen."

Veel van dat werk gebeurt lokaal, binnen gemeenten en in buurten en wijken. De veiligheidsregio vervult daarbij een verbindende rol in de regio. Peter: "Het is niet uitlegbaar als elke gemeente dit helemaal anders organiseert. De veiligheidsregio helpt om kennis te delen, samen te oefenen en regionale voorzieningen te organiseren. Zo zorgen we dat gemeenten niet allemaal zelf het wiel hoeven uit te vinden."

Samen met gemeenten werkt VRHM daarom vanaf 2026 aan onder meer noodsteunpunten en regionale coördinatiepunten. Op deze plaatsen moet de verbinding worden gelegd tussen hulpdiensten, gemeenten en inwoners wanneer een crisis zich voordoet. "Juist daar komt alles samen", zegt Peter. "De praktische hulp aan inwoners, de communicatie en de opvang."



Hans Zuidijk

Samenwerken complexer

Tegelijkertijd wordt de samenwerking ook complexer. Waar crisisbestrijding vroeger vooral draaide om samenwerking tussen hulpdiensten, is de kring van partners nu veel groter.

Hans: "We werken niet alleen meer met politie, brandweer, GHOR en ambulancedienst.

Ook inwoners, verenigingen en maatschappelijke organisaties spelen een rol in onze voorbereiding en soms ook in de aanpak van crises. Dat zijn partijen die we vroeger niet tegenkwamen als we een crisis moesten bestrijden. Dat vraagt nieuwe vormen van samenwerking."

Daarnaast verschillen gemeenten in de regio sterk van elkaar. "Een stad als Leiden heeft andere vraagstukken dan een landelijke gemeente", zegt Peter. "Maar in het bestuur van de veiligheidsregio merken we gelukkig ook veel solidariteit. We staan samen voor de opgave om de regio veilig en weerbaar te houden."

Sterke organisatie als fundament

Om als organisatie wendbaar te blijven, moet ook de basis van VRHM op orde zijn. Daarom is in 2025 veel aandacht besteed aan de verdere professionalisering van de bedrijfsvoering. Hans: "Dat klinkt misschien minder spannend, maar het is essentieel voor je wendbaarheid. Een sterke organisatie aan de binnenkant maakt het mogelijk om buiten snel te handelen."

In 2025 is meer ingezet op informatieveiligheid, verbetering van de financiële processen en een strategisch vastgoedplan voor brandweerkazernes. In een regio die groeit en verdicht, met nieuwe woonwijken en hoogbouw, is deze verdere professionalisering volgens beide bestuurders belangrijk om ook in de toekomst goede brandweezorg te kunnen blijven leveren.

Voorbereid op wat komt

De komende jaren blijven de uitdagingen groot. Nieuwe technologieën, elektrificatie, klimaatrisico's en geopolitieke spanningen zorgen voor nieuwe scenario's en complexere dreigingen waar hulpdiensten mee moeten leren omgaan. Tegelijkertijd vraagt het werk ook veel van de mensen die dagelijks voor onze veiligheid klaarstaan. Daarom is er ook steeds meer aandacht voor het welzijn van medewerkers. "Onze mensen staan vaak bij ingrijpende gebeurtenissen", zegt Hans. "Dan moet je ook goed zorgen dat zij dat werk op een gezonde manier kunnen blijven doen."

Wat vertrouwen geeft voor de toekomst, is de samenwerking in onze regio. De achttien gemeenten hebben weliswaar verschillende kenmerken, maar hebben een gedeeld besef van verantwoordelijkheid voor veiligheid. Peter verwoordt het zo: "We bereiden ons voor op het ergste, maar hopen dat het nooit nodig is." Hans vult aan: "*Plan for the worst, hope for the best*. Als we samen blijven investeren in een sterke veiligheidsregio, dan staan we klaar voor wat er ook op ons afkomt."

A portrait of Peter Heijkoop, a man with short brown hair and glasses, wearing a dark blue button-down shirt and a blue checkered blazer. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background behind him consists of large, overlapping curved shapes in white, orange, and red.

'We bereiden ons voor op het ergste'

Peter Heijkoop

hghet
OLLANDS MI

Indien nodig dubbel opschalen



Door de toenemende aandacht voor een weerbare samenleving werd in november 2025 de landelijke campagne 'Nederland valt uit' gelanceerd. De kern: als iedereen bij grootschalige uitval van vitale voorzieningen (elektriciteit, internet of drinkwater) de eerste 72 uur voor zichzelf kan zorgen, kunnen de hulpdiensten paraat blijven voor acute noodsituaties. Jan Bos (directeur Risico- en Crisisbeheersing) en Phoebe van der Kruit (directeur Bedrijfsvoering) gaan dieper in op het thema zelfredzaamheid én de betekenis ervan voor VRHM.

Streven naar een weerbare organisatie

“Mensen moeten beseffen dat de hulpdiensten geen onbeperkte capaciteit hebben”, benoemt Jan een belangrijk uitgangspunt in de discussie over zelfredzaamheid. “Het is een risico als inwoners van de regio ons in geval van grootschalige uitval van voorzieningen massaal gaan bellen voor dingen waar de brandweer eigenlijk niet van is of die hadden kunnen worden voorkomen. Als zij in plaats daarvan gedurende 72 uur zichzelf kunnen bedruipen en ook een oogje in het zeil houden bij minder zelfredzame familieleden en burens, kunnen wij branden blijven blussen. Want in tijden van crisis gaat ons normale werk gewoon door.”

Overkoepelend scenario

Bij beleidsvorming en daaruit voortvloeiende maatregelen vormt een stroomuitval van 72 uur het ijkpunt. “Dat is een mooi overkoepelend scenario”, zegt Jan. “In de eerste plaats omdat we dan landelijk allemaal vanuit datzelfde scenario nadenken over mogelijke oplossingen. Het is ook concreet en tastbaar voor partners en burgers. Richting hen kunnen we met één mond spreken over wat wij van ze verwachten in termen van zelfredzaamheid. Daar is de campagne ‘Nederland valt uit’ een mooi voorbeeld van.”

Voor VRHM zelf geldt bovendien: als de organisatie is voorbereid op 72 uur stroomuitval, kan zij ook heel veel andere crisistypen aan. “Als crisisorganisatie hebben wij een bijzondere positie”, legt Phoebe uit. “Waar anderen in tijden van crisis hun werk misschien op een laag pitje zetten, moeten wij juist extra aan de slag. Het ingewikkelde is de overlap die ontstaat, want onze organisatie kan zelf ook worden geraakt door een crisis. Als de stroom uitvalt, zitten ook onze kazernes zonder elektriciteit. Als communicatiesystemen niet werken, weten wij niet waar een incident is. Bij een pandemie kunnen ook onze eigen mensen ziek worden.”

Kritieke processen

Met andere woorden: VRHM moet indien nodig dubbel opschalen, zowel intern als extern. “Hoe zorgen we ervoor dat de interne continuïteit doorloopt, zeker met de vele dubbele (piket)rollen binnen onze organisatie?”, stelt Phoebe een essentiële vraag. “We zullen onze basis daar beter op moeten inrichten. Wat zijn tijdens een grootschalige crisis onze kritieke processen? Wie is daar verantwoordelijk voor? Hoe kunnen we handelen als we te maken krijgen met uitval van onze dienstverlening

vanuit Bedrijfsvoering (intern) of VRHM (extern)? Dat zijn vragen die ons niet alleen raken in extreme situaties. Bij een grote griepgolf kan de continuïteit van onze processen ook al in de knel komen. Daarvoor zijn we nog onvoldoende geoefend.”

“We hebben onszelf een beetje in slaap gesust”, stelt Jan. “We zijn gewend geraakt aan een situatie waarin alles het altijd doet. We hebben geen plan B voor als dit een keer niet het geval is. Dat maakt ons kwetsbaar als veiligheidsorganisatie. De basisvraag voor onze collega’s in geval van crisis is: ga je naar huis of naar je werk? Kun je thuis gemist worden? Dat kan soms best lastig zijn. Denk aan gezinnen waarin beide partners belangrijk maatschappelijk werk doen. Moet je allebei gaan? Wie past er dan op de kinderen? En tegelijk is de vraag: kun je werken als je telefoon het niet doet? Of als je digitale documenten niet beschikbaar zijn?”

Gechanteerd

Waar het streven naar een weerbare organisatie twee jaar geleden nog geen gespreksonderwerp was, is het nu een van de prioriteiten. Phoebe: “Wij zijn druk bezig om in kaart te brengen wat onze kritieke processen precies zijn. We hebben het afgelopen jaar bijvoorbeeld geoefend met een cyberaanval, waarbij we door hackers werden gechanteerd om een miljoen euro te betalen. De afdeling Informatiemanagement kon snel een beeld geven van de ernst van de situatie. Dat was mooi om te zien. Dergelijke oefeningen geven inzicht over hoe we ervoor staan en wat we nodig hebben om ons nog beter voor te bereiden.”

Zo werkt VRHM inmiddels op drie niveaus aan het thema ‘weerbare samenleving’: er is een landelijke aanpak, samen met partners en bestuurders kijken we naar de regionale invulling én we versterken onze interne organisatie. “Samen optrekken, van elkaar leren en vooral ook onze eigen voorbeeldfunctie blijven vervullen”, stelt Phoebe. “Ervoor zorgen dat wij zelf allemaal een noodpakket in huis hebben en die noodzaak ook overbrengen aan onze naasten. Op die manier wordt de boodschap van de campagne ‘Nederland valt uit’ nog krachtiger. Dat bewustzijn hebben we nodig.”

Coördinerend
functionaris

Directeur Publieke
Gezondheid

Directeur Veiligheidsregio*/
Regionaal Commandant

Hoofd DROC Politie
Eenheid Den Haag

Strategie en beleid*
Afdelingsmanager

Bedrijfsvoering

Ambtelijk secretaris OR

Directiesecretariaat

Risico- en Crisisbeheersing*
Sectordirecteur

Brandweerbzorg*
Sectordirecteur

Bedrijfsvoering*
Sectordirecteur

* Directieteam VRHM

Risicoduiding
Afdelingsmanager

Risicoadvisering
Afdelingsmanager

Brandveiligheid
Afdelingsmanager

Crisisbeheersing
Afdelingsmanager

Geneeskundige
Hulpverleningsorganisatie
in de Regio
Afdelingsmanager

Bevolkingszorg en Gemeentelijke
Crisisbeheersing
Afdelingsmanager

Omgevingsveiligheid

Objectpreparatie

Administratie

Planbeoordeling

Toezicht

Brandveilig leven

Proces- en
portfoliomanagement

Mens & Organisatie
en Communicatie
Afdelingsmanager

Informatiemanagement
Afdelingsmanager

Huisvesting en Facilitair
Afdelingsmanager

Control, Financiën
en Inkoop
Afdelingsmanager

Personeels- en
Salarisadministratie

M&O-advies

Communicatie

I-Advies

Informatievoorziening

ICT

Huisvesting

Facilitair

Control en advies

Financiële
administratie

Inkoop

Plannen, Procedures
en Ontwikkeling
Afdelingsmanager

Vakbekwaamheid
Afdelingsmanager

Beheer en
Onderhoud
Afdelingsmanager

Integrale Planning
Afdelingsmanager

Centrale
administratie
Brandweerbzorg

Cluster
Beroepskazernes
Clustermanager

Cluster
Vrijwilligerskazernes
Noord
Clustermanager
Uitvoerend clustermanager

Cluster
Vrijwilligerskazernes
Midden
Clustermanager
Uitvoerend clustermanager

Cluster
Vrijwilligerskazernes
Zuid
Clustermanager
Uitvoerend clustermanager

Teammanager
Vakbekwaamheid

Steunpunt
beheer APN

Steunpunt
beheer LDZ

Steunpunt
beheer GDA

Kazernemanager
LDZ

Kazernemanager
LDN

Ploegchef vrijwillig

Kazernemanager
GDA

Ploegchef vrijwillig

Kazernemanager
APN

Ploegchef vrijwillig

11 ploegchefs

15 ploegchefs

15 ploegchefs

12 senior bevelvoerders

Beroepskazernes

Vrijwilligerskazernes

Hybride aansturing

Organogram

Per 1 januari 2026

Inhoud



Leeswijzer 3

Voorbereiding 10
Voorbereiding in het kort 11

Risicogericht 17
Risicogericht in het kort 18

Hulpverlening in het kort 20
Hulpverlening 22

Incidentgegevens 2025 24

Mens en Organisatie 27
Mens & Organisatie en
materieel in het kort 30

Ondernemingsraad 38



'Dit zijn de krenten uit de pap'



Eind juni was het een drukke bedoening in de vrijwilligerskazerne van Noordwijk. Vanwege de NAVO-top werd de kazerne een paar dagen omgetoverd tot een 24 uurskazerne. Daar ging de nodige voorbereiding aan vooraf. Ploegchef Peter Eijzenga kijkt er met plezier op terug, zowel op de voorbereiding als op de dagen zelf.

De veiligheidsregio stond die week voor een grote opdracht. Alle ogen van de wereld waren gericht op de randstad en het risiconiveau was torenhoog. Peter: "Omdat veel wereldleiders en hun gevolg in Noordwijk slapen, zaten wij in het spreekwoordelijke epicentrum. Ook verschillende kazernes in de Duin- en Bollenstreek stonden nog meer paraat dan anders. Deelnemers aan de top reisden namelijk volop door de regio."

De maanden ervoor is alles tot in de puntjes voorbereid en zijn diverse scenario's doorlopen. Wetende dat het in de praktijk ook weer totaal anders kan lopen. Peter: "Maar dat is ons werk; paraat staan, voor wat voor situatie dan ook. Het betekende ook extra oefeningen, onder andere in Noordwijk en omgeving. Dankzij de medewerking van lokale bedrijven en horecagelegenheden hebben alle beroepsmensen en vrijwilligers hun expertise op het gebied van Gevaarlijke Stoffen aan kunnen scherpen."

Ijsje op de boulevard

De kazerne van Noordwijk werd dus een paar dagen een beroepskazerne. Peter: "Natuurlijk regel je dan alle praktische zaken, zoals slapen, eten, bemensing en het materieel. In soepel overleg met de gemeente konden we het naastgelegen en leegstaande voormalige politiebureau gebruiken. Maar we vonden het minstens zo belangrijk dat de functionarissen het die dagen leuk zouden hebben. Van alleen maar wachten tot de pieper gaat, word je namelijk niet vrolijker."

Peter en zijn ploeg organiseerden van alles voor hun gasten. "Bij de kringloop haalden we de nodige spelletjes en we hebben ook allerlei activiteiten geregeld. We konden bijvoorbeeld onbepikt gebruik maken van het naastgelegen volleybalveld en voetbalveld en we hebben een uitje naar het midgetgolfpark georganiseerd. Ook bij een sportschool waren we welkom." De nodige ritjes naar de boulevard voor een ijsje zal Peter ook niet snel vergeten: "Dat was steeds een mooi gezicht; met 23 personen - van beroeps tot vrijwilliger en van brandweer tot GHOR - en natuurlijk het nodige materieel bij die ijskraam. Vanzelfsprekend werd er steeds op gelet dat we direct konden uitrukken. De beroeps van Gouda konden ook nog een kijkje in de keuken nemen van de KNRM. Ze konden die week niet de zee op, maar dat werd later nog ingehaald."

Krenten uit de pap

In het dagelijks leven is Peter adviseur risico-evenementen bij de veiligheidsregio. "Als adviseur heb ik normaal gesproken een totaal andere rol, in dit geval mocht ik zelf dit 'evenement' organiseren. Maar ik deed dit niet alleen, ieder ploeglid en menig bedrijf in Noordwijk heeft een belangrijke bijdrage geleverd. Dat is wel het mooie van zo'n dorp: samen de schouders eronder. Het is nu nog wat vers, maar ik weet zeker dat de NAVO-top 2025 net als de NSS-top 2014 een evenement is waar we met z'n allen met veel plezier en voldoening op terugkijken. Dit zijn echt wel de krenten uit de pap."



Vorbereiding in het kort

Evenementenaanpak vernieuwd

Een evenement organiseren wordt steeds complexer door veranderende risico's en strengere milieueisen. Daarom werkt VRHM aan een aanpak die beter aansluit bij de praktijk en de regeldruk vermindert. In 2025 zijn verschillende verbeteringen doorgevoerd. Zo komt er voor kleinschalige evenementen één uniform aanvraagformulier, waardoor een straatfeest of buurtbarbecue eenvoudiger kan worden aangemeld. Ook is een nieuw protocol opgesteld voor het maken van veiligheidsplannen. Daarnaast biedt een vernieuwde website (evenementen.vrhm.nl) organisatoren praktische informatie, bijvoorbeeld over weersinvloeden, doelgroep analyses en mogelijke scenario's.

Realistisch oefenen in Naturalis

Brand in een museum: hoe ga je te werk? De vrijwilligersploeg van Leiden-Noord ondervond het tijdens een realistische oefening in het Naturalis Biodiversity Center, op 21 januari. In het gespeelde scenario was er brand in een bezoekersruimte op de vijfde verdieping. Het was geen ingewikkelde, maar wél een bijzondere inzet.

Motorkap oefening bij Heineken

Op 10 en 11 november vond de regionale motorkap oefening plaats op het terrein van Heineken in Zoeterwoude. Officiërs van Dienst van brandweer, politie, GHOR, Bevolkingszorg en woordvoerders oefenden hun samenwerking, vaak letterlijk op de motor. Er werden drie realistische scenario's gespeeld: een ongeval van een tankwagen met gevaarlijke stoffen, een aanslag op een groepje politici en een illegaal feest in een kantoorpand, met onwel wordingen en een grimmige sfeer.

Symposium Hollands Midden weerbaar en veerkrachtig

Op 13 januari organiseerde VRHM het symposium Hollands Midden Weerbaar en Veerkrachtig. Hiermee startte een jaar waarin weerbaarheid en veerkracht centraal stond. Tijdens het symposium deelden professionals, bestuurders en ketenpartners kennis en ervaringen, onder andere over Oekraïne en inzichten van het NIPV en de Nederlandse Defensieacademie. Het symposium vormde een basis voor verdere samenwerking en kennisdeling.

Keten oefening digitale weerbaarheid zorgprofessionals

Begin juni 2025 oefenden ruim honderd deelnemers uit crisisbeleidsteams van ziekenhuizen, huisartsenposten, RAV's, GGD en GHOR uit Haaglanden en Hollands Midden hoe het gesteld was met hun digitale weerbaarheid. Aan de hand van realistische scenario's verkenden de teams de impact van digitale ontwrichting. Het ministerie van VWS keek met interesse mee en kreeg waardevolle inzichten.

Ondertekening convenanten met ziekenhuizen en huisartsenposten

GHOR Hollands Midden heeft de convenanten met de drie ziekenhuizen (Alrijne, Groene Hart Ziekenhuis en LUMC) en twee huisartsenposten (HAP De Limes en HAP Midden Holland) vernieuwd. In de convenanten zijn afspraken vastgelegd over de voorbereiding, uitvoering en nafase van opgeschaalde geneeskundige zorg.





Vorbereidingen NAVO-top

VRHM bereidde zich intensief voor op de NAVO-top van 24 en 25 juni. Er werd rekening gehouden met impact op bereikbaarheid, zorgcontinuïteit en veiligheid in de regio. Een multidisciplinaire projectgroep werkte sinds najaar 2024 aan scenario's, oefeningen en afstemming met onder meer Defensie, Rijkswaterstaat en politie. Er kwam extra piket en extra 24/7 bezetting op de Gemeenschappelijk Meldkamer De Yp. In Noordwijk werd de kazerne tijdelijk ingericht als beroepskazerne. De GHOR bereidde de zorgketen onder andere via oefeningen voor op mogelijke gevolgen van de top.

Regionale vaardigheidstoetsen

Vakbekwaam blijven, beter samenwerken en plezier maken. Dat is de kern van de regionale vaardigheidstoetsen die ook in 2025 plaatsvonden. Brandweerploegen gingen in een sportieve competitie met elkaar de uitdaging aan en werden beoordeeld door collega's.

Aandachtskaarten zorginstellingen

In 2025 is GHOR Hollands Midden gestart met het publiceren van aandachtskaarten voor zorginstellingen. Deze helpen bij een goede voorbereiding op en bieden houvast tijdens een ramp of crisis. Per scenario staat samengevat wat een zorginstelling zelf moet regelen en welke ondersteuning verwacht mag worden van GHOR Hollands Midden en hulpdiensten.



Oefening Specialistische Technische Hulpverlening en USAR

Op 30 september oefenden Specialistische Technische Hulpverlening (STH) West en USAR. nl samen naast het ziekenhuis in een gesloopte woonwijk in Papendrecht. Hoewel beide teams naast elkaar bestaan, kunnen ze een aantal specialistische taken allebei uitvoeren. De gezamenlijke oefening had als doel samen te werken aan één klus, elkaar beter te leren kennen, kennis uit te wisselen en ervaring op te doen in realistische scenario's.



Veiligheidsformatie knooppunt live

Na een projectperiode van ruim een jaar is het Veiligheidsinformatieknooppunt (VIK) in april live gegaan. Binnen het knooppunt worden data en informatie bij elkaar gebracht, gecombineerd en op een handelingsgerichte wijze gedeeld met de crisisorganisatie. Het knooppunt is 24/7 bereikbaar voor vragen over risico's en dreigingen. De medewerker VIK en de calamiteitencoördinator (CaCo) vormen samen een actueel gedeeld beeld, dat beschikbaar is in het Landelijk Crisis Meldsysteem (LCM). Waar mogelijk alerteert het VIK vooraf op risico's of dreigingen.

Systeemtest 'Gouwe Knal'

Op 27 november vond de jaarlijkse systeemtest plaats. Dit keer draaide de oefening onder de naam 'Gouwe Knal', met een realistisch en complex scenario in Waddinxveen en een parallelle inzet op het hoofdkantoor in Leiden-Zuid. Doel van een systeemtest is alle lagen van de crisisorganisatie te activeren - van CoPI tot beleidsteam - bij een GRIP 3- of GRIP 4-scenario. De bevindingen uit 'Gouwe Knal' worden verwerkt in een rapportage met verbeterpunten.



Vakbekwaamheid crisisorganisatie

Wanneer incidenten vragen om coördinatie, werken de hulpdiensten samen in crisisteams op verschillende niveaus. Als regio kennen wij de volgende crisisteams: Commando Plaats Incident (CoPI) bij GRIP1, Regionaal Operationeel Team (ROT) bij GRIP2, Beleidsteam (BT) bij GRIP3 en Regionaal Beleidsteam (RBT) bij GRIP4. Samen vormen zij de crisisorganisatie. Elk jaar wordt gewerkt aan het vakbekwaam worden en blijven van de multidisciplinaire crisisteams. In dit overzicht zie je de opbrengsten en focusthema's van 2025.

699 deelnemers
opleidingsprogramma
CoPI en ROT

Incidentkennis

deelnemers

Extreem geweld en terrorisme	100
Overstromingen (primaire keringen)	29
Cybergevolgbestrijding	21
Verstoring telecommunicatie en ICT	25
Incidenten met asbest	11
Hoogbouw en alternatieve bouwmaterialen	26
Verstoring drinkwater	17
Ziektegolf	19
Spoorvervoerincidenten (HSL)	30

Proceskennis

Werkwijze crisisorganisatie	17
NL-Alert	16
Slachtofferinformatiesystematiek (SIS)	20
Werkbezoek LOCC	18
Partnerbijeenkomsten	90

Gedragcompetenties

Team Resource Management (TRM)	24
--------------------------------	----

196 deelnemers
opleidingsprogramma BT

Opleidingen & Trainingen

deelnemers

Strategisch analyseren en adviseren	36
Burgemeestersgame	40
Leertafel extreem geweld	9
Pilot persconferentie (TOC)	11
Oefeningen BT	100

18 partners
naast de vaste partners,
is er ook samengewerkt met:



Oefeningen

deelnemers

Operationele oefeningen MKO	36
Operationele oefeningen CoPI	94
Operationele oefeningen ROT	59
Systeemtest	47

Vakbekwaamheid **Brandweer**

Het was een intensief maar productief jaar voor de afdeling Vakbekwaamheid (sector Brandweezorg). Naast het reguliere werk voor Opleiden en Oefenen was de afdeling betrokken bij onder andere Strategische Personeelsplanning repressief personeel, Arbeidshygiëne en het project Hulpverleningsvoertuig. De landelijke migratie naar een nieuwe, gebruiksvriendelijke elektronische leeromgeving en een onderwijsmanagementsysteem is succesvol afgerond.

Daarnaast hebben vrijwel alle brandweerdruikers en duikploegleiders hun herregistratie behaald, ondanks de aangescherpte regelgeving en hogere eisen. Dit vergde veel inzet van zowel kandidaten als begeleiders.

Het programmeren van het Vakbekwaamheids-programma is op een nieuwe, efficiëntere manier ingericht. Dit overzicht laat zien welke opleidingen en trainingen de afdeling Vakbekwaamheid heeft georganiseerd of ondersteund. Daarnaast organiseerden de kazernes zelf ook oefeningen.

Bevelvoerder (Gestart)

2 opleidingen | 24 deelnemers

Bevelvoerder (Afgerond)

1 opleiding | 23 deelnemers

Bevelvoerder

Maatwerk traject | 1 deelnemer

Bevelvoerder (49 sessies)

XVR oefenen | 178 deelnemers

Jeugdbrandweerleiders

2 sessies | 42 deelnemers

Voertuigbediener -pompbediener

5 opleidingen | 35 deelnemers

Rijbewijzen (Gestart)

C - CE - BE | 58 deelnemers

Herregistratie duiken

Brandweerdruikers | 65 deelnemers

Herregistratie duiken

Duikploegleiders | 40 deelnemers

Duikploegleider

Opleiding | 3 deelnemers

Brandweerdruiker

Opleiding | 7 deelnemers

Voertuigbediener Redvoertuig

Opleiding | 12 deelnemers

Duiken

Oefenen o.a. duiktoren, dieptedruk, stroomduik, XVR, duik medisch begeleider B1

Manschap (Gestart)

3 avondopleidingen | 36 deelnemers

Manschap (Gestart)

1 dagopleiding | 12 deelnemers

Manschap (Gestart en afgerond)

Beroepsopleiding | 6 deelnemers

Manschap (Gestart en afgerond)

3 opleidingen | 36 deelnemers

Brandweerchauffeur zwaar (Gestart en afgerond)

4 opleidingen | 32 deelnemers

Brandweerchauffeur licht (Gestart en afgerond)

1 opleiding | 8 deelnemers

Brandweerchauffeur Blijvende Vakbekwaamheid

Praktijktraining met zwaailicht en sirene | 200 deelnemers

HSL

Oefenmoment | 20 deelnemers

Gaspakdrager

1 opleiding | 6 deelnemers

Verkenningseenheid Brandweer

2 leergangen | 10 deelnemers

Dierenredding Oefenen

Alle vrijwillige en beroepskazernes

Zagen onder spanning Oefenen

Alle vrijwillige en beroepskazernes

Ensceneren

3 sessies | 48 deelnemers

Gevaarlijke Stoffen Eenheid

Externe oefeningen | 6 ploegen

Medische bijscholing Basis + kazernes

Alle basis+ kazernes

Helikopterbrandbestrijding Vanwege de NAVO-top

Bijscholing | 28 bevelvoerders van diverse kazernes

Klein vaarbewijs 1

Opleiding | 3 deelnemers

Marifoon

Certificaat | 2 deelnemers

Schipper

4 praktijkopleidingen | 9 deelnemers

Profchecks schipper

12 momenten | 48 deelnemers

Brandweer First Responders

5 opleidingen | 35 deelnemers

Brandweer First Responders

29 oefenmomenten voor diverse kazernes

Vakbekwaamheid crisisfunctionarissen GHOR

aantal Opleidingen en trainingen

2	Basisopleidingen GHOR
1	Opleiding Algemeen Commandanten Geneeskundige Zorg (AC-Gz)
1	Opleiding Hoofden Informatie Geneeskundige Zorg (HIN-Gz)
6	Bijscholingen Officieren van Dienst Geneeskundig (OvDG-Gz)
2	Rijopleidingen optische en geluidssignalen (OGS)
31	Rijtrainingen OGS
9	Sectie GHOR start op! oefenmomenten
9	Sessies Crisis thema uur online

Diverse trainingen o.a. AED/Basic Life Support table-top,
Slachtofferinformatiesystematiek, mobilofoon/portofoon, Actiecentrum



Oefenen en trainen

In 2025 zijn de GHOR-crisisfunctionarissen gestart met table top oefeningen Grootchalige Geneeskundige Bijstand en de Officieren van Dienst Geneeskundige zorg werden extra geschoold over evenementen.

Oefenen met zorginstellingen

GHOR-crisisfunctionarissen trainden netcentrisch werken met het Landelijk Crisis Management Systeem Geneeskundige zorg (LCMS-Gz) samen met Informatie Coördinatoren uit zorginstellingen. Voor het eerst deden ook Informatie Coördinatoren uit de care mee. Ook oefenden de GHOR-crisisfunctionarissen diverse incidentscenario's met ziekenhuizen, huisartsenposten, VVT-instellingen (Verpleging, Verzorging en Thuiszorg) en de ambulancevoorziening en was er een ketenbrede oefening.

OTO en crisisfunctionarissen

Bevolkingszorg is de wettelijke taak van gemeenten om inwoners te beschermen, op te vangen en te ondersteunen bij rampen en crises. Bevolkingszorg is, naast brandweer, politie en geneeskundige hulpverlening (GHOR), één van de vier kolommen binnen de Nederlandse hulpverleningsstructuur.

Binnen VRHM ondersteunt de afdeling Bevolkingszorg en Gemeentelijke Crisisbeheersing (BGC) de gemeenten bij de organisatie en uitvoering van deze verantwoordelijkheden. Dit doen we onder meer door het ontwikkelen van plannen en procedures, het organiseren van opleidingen, trainingen en oefeningen (OTO) en het vakbekwaam houden van crisisfunctionarissen. Hieronder volgen enkele kerncijfers van het OTO-programma en de piketorganisatie Bevolkingszorg binnen de regio.

Opleidingen en Trainingen – mono-bevolkingszorg

In de online leeromgeving OPEN: 14 cursussen voor crisisfunctionarissen bevolkingszorg. Verder zijn deze trainingen georganiseerd, met in totaal 283 deelnemers

Training	Aantal keer gegeven	Aantal deelnemers
Opleiding Handhaving Openbare Orde door Burgemeester	2	26
Opleiding Telefonisten Klant Contactcentrum (KCC)	1	1
Training Voorzitter Team Bevolkingszorg	3	20
Training Taakorganisatie Publieke Zorg	2	15
Training Taakorganisatie Omgevingszorg	2	9
Training Taakorganisatie Organisatie en Informatie	2	14
Training Projectleider (preparatie) Nafase	2	10
Training Verslaglegging in Crisisteams	3	22
Scenario uurtje voor Ovd-Bz/ACB'er	3	27
Scenario uurtje voor leden TBz	2	15
Boost je veerkracht	2	7
Afstemming Ovd-Bz, AC-Bz, HIN-Bz, Voorzitter TBz	2	13
Incidentenlunch	2	71
Basis strategisch Analyse Adviseur	1	12
Strategisch crisismanagement	2	13
Toepassing strategisch Analyse Adviseur	1	8
Totaal		283



Oefeningen

Soort oefening	Totaal aantal dagen	Totaal aantal deelnemers
CoPI-oefeningen	6	12
MKO (motorkapoverleg) oefeningen	2	12
ROT-oefeningen	3	10
BT-oefeningen	6	14



Piketorganisatie Bevolkingszorg en risico- en crisiscommunicatie

Hard piket functies Bevolkingszorg en crisiscommunicatie	Aantal medewerkers
Algemeen Commandant Bevolkingszorg (AC-Bz)	6 (5 per 1-12)
Hoofden Informatie (HIN)	5
Hoofd Taakorganisatie Communicatie (HTo-C)	6
Communicatieadviseurs-ROT	6
Omgevingsanalist	6
Informatie Coördinator	12
Officier van Dienst Bevolkingszorg (Ovd-Bz)	44

Naast bovengenoemde functies op hard piket, zijn er nog 14 medewerkers die een rol vervullen binnen een zacht piketfunctie, waaronder de communicatieadviseur Beleids team (BT) en het team uitvoering.

Leren van natuurbranden in Spanje

Twée weken lang werkte Robin de Rooij, vrijwilliger in Noordwijk en senior Planvormer Mono Plannen en Procedures, mee in de Spaanse regio Galicië om natuurbranden te bestrijden. Hij kwam terug met geleerde lessen die ook voor Hollands Midden van waarde zijn.

Toen Brandweer Nederland een oproep deed voor een Europese missie, aarzelde Robin geen moment. "Natuurbrandbestrijding speelt óók bij ons in de regio. Ik wilde leren, zien hoe anderen het aanpakken en mezelf ontwikkelen."

Via het *European Civil Protection Mechanism* reisde hij samen met een groep Nederlandse collega's af naar Spanje. Vooraf kregen de deelnemers trainingen in werken met handgereedschappen, oefenen met nieuwe tactieken en leren van brandweercollega's die er al eerder waren geweest. Robin: "Dat was waardevol. Want eenmaal daar sta je ineens in een compleet andere werkelijkheid."

Explosieve momenten

Een van de heftigste momenten beleefde Robin in een bergachtig eucalyptusbos. "Toen de wind plots draaide en aantrok, verspreide het vuur snel door kroonvuur in de toppen van eucalyptusbomen. De brand was op dat moment niet te bestrijden. Dan voel je pure hitte, adrenaline, en moet je terugtrekken."

Werken in andere cultuur

Het waren niet alleen de branden zelf die de reis bijzonder maakten. Ook de manier van werken van Spaanse collega's was bijzonder om te zien en verschilt enorm van hoe wij het in Nederland doen. Robin: "In Spanje zijn er bijvoorbeeld speciale natuurbrandteams. Ze doen níet – net als wij – ook hulpverlening en gebouwbranden, maar richten zich volledig op bos- en natuurbranden. De leidinggevenden – vaak rangers – kennen hun gebieden door en door. Zij denken vanuit natuur en landschap, terwijl wij vaak denken vanuit bebouwing."

Belangrijke lessen

Robin neemt uit Spanje een paar belangrijke lessen mee. "Allereerst: plant geen brandbare duindoorn naast een dennenbos en maak bufferzones. In Spanje wordt geadviseerd om dichtbij huizen geen brandbare beplanting te hebben en binnen dertig meter van huizen helemaal geen bomen te planten.

We moeten bovendien nadenken over meer middelen: bulldozers, vuurzweepen, misschien in de toekomst zelfs luchtondersteuning in bepaalde periodes van het jaar. "Water is belangrijk, maar niet altijd genoeg."

Blik op de toekomst

Met zijn reis heeft Robin een blik op de toekomst gekregen. Een toekomst waarin natuurbranden dichterbij kunnen komen dan we denken. "Wat me het meest is bijgebleven", zegt Robin, "is dat natuurbranden groter kunnen zijn dan wat de brandweer aan kan. Maar juist daarom is het zo belangrijk dat we leren, ons aanpassen en vooruitdenken. Ik hoop dat mijn ervaringen bijdragen aan hoe wij hier met die uitdaging omgaan. Want de kans is groot dat we dit soort branden in Hollands Midden ook een keer gaan meemaken."



Risicogericht in het kort

Campagne Nederland valt uit

Het Rijk startte in september een campagne om de maatschappelijke weerbaarheid te vergroten: 'Nederland valt uit'. Als onderdeel van een interne campagne ontving iedere medewerker van VRHM in december een gedrukt exemplaar van 'Het meest rampzalige kookboek'. Chef-koks laten daarin zien hoe je met simpele, lang houdbare producten toch heerlijke gerechten maakt. Het kookboek is samen met vier andere veiligheidsregio's ontwikkeld.



Leren door te doen

De nieuwe voorlichtingsstand van Brandveilig Leven is in april beschikbaar gekomen en sluit beter aan bij de risico's van nu én bij de trend dat mensen het meest leren door zelf te ervaren. Onderzoek laat zien dat actief meedoen leidt tot beter begrip en daadwerkelijk ander gedrag. De stand kan eenvoudig worden uitgebreid met nieuwe modules, bijvoorbeeld over noodpakketten of waterveiligheid.

Dit scherm valt uit

Bij een noodsituatie is dit scherm
mogelijk niet bereikbaar

Hoe goed ben jij voorbereid?

Kijk op hollandsmiddenveilig.nl/denkvooruit



Training brandveiligheid bij ouderen thuis

In 2025 is VRHM gestart met trainingen voor mensen die vrijwillig of beroepsmatig bij ouderen thuishouden. Doel is met hen in gesprek te gaan zodat ouderen zelf oplossingen bedenken voor een veilige thuisomgeving. De trainingen richten zich vooral op thuiszorgmedewerkers, mantelzorgers, vertegenwoordigers van woningcorporaties en van ouderen-netwerken. De eerste bijeenkomsten waren een succes. Daarom wordt het in 2026 uitgebreid, onder meer richting kerkgemeenschappen.

Regionaal Risicoprofiel

In 2025 is gewerkt aan de herziening van het Regionaal Risicoprofiel (RRP) voor 2027-2030. Dit profiel schetst de belangrijkste risico's in Hollands Midden en de mogelijke impact daarvan. In de tweede helft van 2025 is een conceptversie besproken met 170 experts van zorg- en veiligheidspartners. De input is verwerkt in een aangescherpt concept. In 2026 volgt de bestuurlijke vaststelling, waarna het RRP in het najaar van 2026 definitief wordt vastgesteld.

Eerste ZRP Care

In 2025 presenteerde GHOR Hollands Midden het eerste zorgrisicoprofiel (ZRP) voor care-instellingen. Dit profiel helpt instellingen in de langdurige zorg om zich beter voor te bereiden op rampen en crises. Het ZRP Care sluit aan op de ambitie van VRHM om de bewustwording rond risico- en crisisbeheersing te vergroten. Het is een aanvulling op het ZRP Cure uit 2023.



Advisering over geneeskundige en gezondheidsaspecten van evenementen

GHOR Hollands Midden adviseert gemeenten over gezondheids- en veiligheidsrisico's bij evenementen. Zo zorgen we dat de medische zorg goed geregeld is en de reguliere zorg niet onnodig wordt belast. De meeste evenementen zijn risicoarm (A-evenementen). Hiervoor ontwikkelde GHOR Hollands Midden een basisadvies voor organisatoren. Voor risico-vollere B- en C-evenementen wordt maatwerkadvies gegeven, waarna de gemeente beslist over de vergunning. In 2025 bracht GHOR Hollands Midden 213 B-reguliere adviezen, 77 B-risicoadviezen en 20 C-adviezen uit. Daarnaast werd tijdens drie evenementen een Officier van Dienst Geneeskundige Zorg ingezet om de geneeskundige hulpverlening te coördineren.



Regionale campagne brandveiligheid

In 2025 voerde VRHM samen met gemeenten en lokale partners een regionale campagne over brandveiligheid. De campagne richtte zich speciaal op inwoners van 55 jaar en ouder. Via verschillende kanalen ontvingen zij praktische tips om brand in en rond het huis te voorkomen. Gemeenten, welzijnsorganisaties, ouderenbonden en woningcorporaties hielpen bij het verspreiden van de campagne-uitingen.



De de-escalatieladder

In 2025 is voor de eerste keer een de-escalatieladder gebruikt voor extreem warm weer tijdens de Leiden Marathon. Het idee is dat niet de zorg opschaalt bij een te grote zorgvraag, maar dat het evenement afschaalt. GHOR Hollands Midden initieerde een de-escalatieladder naar voorbeeld van de ladder die GHOR Zaanstreek gebruikt voor de Dam tot Damloop. Het instrument geeft structuur aan overleggen en zorgt dat alle partijen steeds hetzelfde beeld hebben van de actuele situatie. Hierdoor kunnen sneller en objectiever beslissingen worden genomen.

Brede jaarverwachting

De wereld verandert sneller dan ooit. Daarom maken we iedere vier maanden een inschatting van wat onze regio te wachten staat, gebaseerd op de thema's uit het Regionaal Risicoprofiel. De uitkomsten worden gedeeld met alle afdelingen binnen VRHM en met collega's van het Veiligheidsinformatie Knooppunt (het VIK). Voor deze brede jaarverwachting gebruikt VRHM vaste, betrouwbare bronnen. De analyse mondt uit in een presentatie, waarin de risico's met behulp van een 'stoplichtmodel' helder worden weergegeven.

Controles brandveilig gebruik

Team Toezicht voerde in 2025 ruim zevenhonderd controles uit op brandveilig gebruik, waaronder ongeveer 124 naar aanleiding van nieuwe meldingen. Deze controles vonden plaats bij onder meer kinderdagverblijven, winkels en opvanglocaties. Daarnaast zijn tijdens de bouw en bij opleveringen van die nieuwe gebouwen nog eens ruim honderd controles uitgevoerd. Ook werd actief de samenwerking opgezocht. Met meer dan 30 zorginstellingen en ziekenhuizen en 40 onderwijsorganisaties werden gesprekken gevoerd over het borgen van brand- en vluchtveiligheid.

De studentenambassadeur had gedurende het jaar contact met zo'n twintig studentenverenigingen.

Bouwketen en voertuigen in brand

In de vroege ochtend van 1 januari 2025 ontstond brand in meerdere bouwketen naast een appartementencomplex aan de Wederikstraat in Alphen aan den Rijn. Het vuur sloeg over naar zeven geparkeerde auto's, die volledig uitbrandden. De brandweer controleerde de aangrenzende woningen op koolmonoxide. Er werden geen verhoogde waarden gemeten.

Explosie op plezierjacht

Op 26 februari ontstond na een explosie brand op een plezierjacht aan het Jaagpad in Haastrecht. Eén gewonde werd van boord gehaald en behandeld door het ambulancepersoneel. Duikteams uit Schoonhoven en Gouda doorzochten het water, omdat niet duidelijk was of er nog meer personen aan boord waren. Zij troffen niemand meer aan.

GRIP 2: Verzakking oever Valkenburgse Meer

Op 1 april verzakte aan de Wassenaarse zijde een deel van de oever van het Valkenburgse Meer. Een strook van circa 23 meter breed en 250 meter lang gleed het water in, waarbij een wandelpad, bomen en een vissteiger deels onder water verdwenen. Onderzoek wees uit dat zandwinning in de recreatieplas de oorzaak was. Lange tijd bleef onduidelijk of ook Katwijk en Leiden gevolgen zouden ondervinden. Dat maakte de situatie complex: twee veiligheidsregio's en drie burgemeesters waren betrokken. Het wandelpad liep precies over de grens van twee gemeenten.

Zeer grote brand autobedrijf

Vroeg in de ochtend op 5 mei was er een zeer grote brand bij een autobedrijf aan de Hoorn in Alphen aan den Rijn. De eerste prioriteit was het voorkomen van overslag naar omliggende panden. Daarna kon de brand verder worden bestreden. Het grootste deel van het pand is met een kraan gesloopt, zodat ook de laatste brandhaarden geblust konden worden.

GRIP 1: Lekkage

Op 15 mei kwam biogas vrij bij de afvalwaterzuivering aan de Voorschoterweg in Leiden. De hulpdiensten zetten het gebied direct af en de brandweer voerde metingen uit. Uit voorzorg werden de Vlietweg en het Delfts Jaagpad afgesloten en werd het scheepvaartverkeer op het Schiekanaal stilgelegd. Mensen in de omgeving kregen het verzoek het gebied te verlaten. De brandweer wist de uitstroom van biogas te stoppen.

IN B
2

Drukke zomer voor duikers

In juli en augustus zijn duikteams meerdere keren ingezet bij zoekacties naar vermiste personen. Op 17 juli vonden duikers na drie kwartier een vermist kind op de Kagerplassen. Op 18 juli werd langs het Nieuwveens Jaagpad in Nieuwveen gezocht naar een vermiste zwemmer. De zwemmer is uit het water gehaald en er werd gereanimeerd, maar helaas mocht de hulp niet baten en is de zwemmer overleden. Op 27 juli haalden zij een persoon uit het water aan de Oude Vest in Leiden, die met spoed naar het ziekenhuis werd gebracht. Op 4 augustus troffen brandweerduikers een persoon aan op de bodem van de Heimanswetering langs de Woubrugseweg in Alphen aan den Rijn. Zij startten direct met reanimatie.



Incident met insectenbestrijdingsmiddel

Op 18 augustus kwam een melding binnen van een persoon die aan de Nieuwe Duinweg in Katwijk insectenbestrijdingsmiddel in zijn oog had gekregen. In het busje van de wespenbestrijder was een tank met wespengif ontploft, waarbij giftig poeder vrijkwam. Het slachtoffer liep naar het huis waar hij aan het werk was, waardoor drie besmette locaties ontstonden: de persoon, het busje en de woning. Er werd opgeschaald naar middel incident. De Gevaarlijke Stoffen Eenheid uit Leiden richtte een wasstraat in om eigen mensen en omwonenden te ontsmetten. Een tweede tankautospuiter zette de straat af en stuurde omstanders weg.



Brand appartementencomplex

Op 7 oktober ontstond in de binnenstad van Gouda brand in een woning op de 2e etage van een appartementencomplex aan de Baan. Bij de brand zijn vijf personen gewond geraakt en vervoerd naar het ziekenhuis. Er werden 27 woningen tijdelijk ontruimd.



Drukke jaarwisseling 2025-2026

De hulpdiensten hadden een drukke jaarwisseling. Het was drukker dan vorig jaar, vooral door enkele grote incidenten die gelijktijdig plaatsvonden. De grootste inzetten vonden plaats in Hillegom en Leiden. Het ging om een zeer grote brand in een bedrijfspand, een zeer grote brand in een historisch pand in de binnenstad en een grote woningbrand. Eenheden uit Haaglanden en Kennemerland boden ondersteuning. De brandweer heeft tussen 22.00 en 05.00 uur in totaal 124 meldingen afgehandeld.



Tijdelijke Werkorganisatie Opvang Vluchtelingen

Ook in 2025 coördineerde de tijdelijke werkorganisatie Opvang Vluchtelingen (TWOV) de opvang van ontheemden uit Oekraïne in de 18 gemeenten van VRHM. Daarnaast beheert VRHM de crisisnoodopvang (CNO). Na drie jaar in Alphen aan den Rijn verhuisde deze locatie in 2025 naar Zuidplas. TWOV organiseerde meerdere overleggen met gemeenten over de overgang van Oekraïense ontheemden naar tijdelijk regulier verblijf in Nederland, vooruitlopend op de statuswijziging per 4 maart 2027.

'Gaan we een NL-alert versturen?'



De jaarwisseling 2025-2026 – vermoedelijk de laatste vóór het aanstaande vuurwerkverbod – zou de hulpdiensten weleens grote drukte kunnen opleveren, was de prognose. En druk wérd het. Met onder meer vier grote branden had ook Calamiteiten Coördinator (CaCo) Ilse Lelieveld haar handen vol.

Als Ilse en haar collega-CaCo Erik Prins op 31 december 2025 om 21.00 uur met hun dienst beginnen, is het al druk in Gemeenschappelijke Meldkamer De Yp. "Nog niet overdreven veel meldingen, maar het liep al goed door." Omstreeks 23.45 uur gaat de focus van Ilse op een grote brand in Hillegom. In eerste instantie lijkt het te gaan om een adres dat bekendstaat als vuurwerkopslag en -verkoop. Die locatie klopt niet. Na de juiste bepaling van het adres blijkt er evengoed reden tot zorg. De brand woedt in een opslagloods voor matrassen, midden in een woonwijk.

Aanloop van toeschouwers

In de meldkamer besluiten Ilse en Erik op te schalen naar GRIP 1. "Er waren veel factoren om rekening mee te houden", verklaart Ilse. "Het was al snel duidelijk dat we te maken hadden met een hoge vuurlast én dat er woningen ontruimd moesten worden." Een ander aandachtspunt was de aanloop van toeschouwers. Ilse: "Tijdens de jaarwisseling zijn veel meer mensen op straat dan normaal. De afweging was: gaan we een NL-alert versturen? Uiteindelijk werd vanuit het CoPI besloten twee berichten te verzenden: één met de oproep om ramen en deuren gesloten te houden vanwege rookontwikkeling. De tweede om hulpdiensten de ruimte te geven om hun werk te kunnen doen."

Met nog twee grote branden in Leiden en één in Noordwijk bereikt de drukte in de meldkamer een hoogtepunt. Het is geen overbodige luxe dat er twee CaCo's van dienst zijn, in plaats van één. "Erik en ik konden afstemmen en samen beslissingen nemen. Ik richtte me op de brand in Hillegom en een brand in Leiden. Toen er nóg een grote brand in Leiden werd gemeld, kon Erik die oppakken. Meer kon ik er op dat moment niet bij hebben. In Hillegom moest onder meer een opvanglocatie worden geregeld. Dat vraagt om een goede afstemming tussen alle betrokken partners."

Verbindende factor

Het is juist die dynamiek die Ilse aantrekt in het werk als CaCo. "Bij grote incidenten heeft iedere hulpdienst verschillende informatiebehoeften. De CaCo is de verbindende factor tussen al die disciplines. Wij moeten ons inleven in de vragen die leven en ervoor zorgen dat de informatie van de ene hulpdienst bij de andere hulpdienst terechtkomt. Dat vind ik heel tof om te doen."

Ilse kijkt dan ook met voldoening terug op de jaarwisseling 2025-2026. "Bij de brand in Hillegom heb ik een verschil kunnen maken door snel op te schalen naar GRIP 1. En na de wijziging van de oorspronkelijke locatie heb ik bij alle hulpdiensten gecheckt of die wijziging was doorgekomen. Het overzicht houden en scherp zijn, dát is de meerwaarde van een CaCo. Tijdens de hectiek van een drukke jaarwisseling is dat extra belangrijk."

GRIP incidenten 2025



Tijdens de jaarwisseling brak een brand uit in een bouwkeet in Alphen aan den Rijn (GRIP1)



Op 1 april 2025 verzakte de grond bij het Valkenburgse meer. Er werd samengewerkt met o.a. Veiligheidsregio Haaglanden vanwege de ligging van het incident (GRIP2)

1 januari

1 april

15 mei
21 mei

7 oktober

27 november

31 december

Op 15 mei 2025 kwam Biogas vrij bij een afvalwaterzuiveringsinstallatie in Leiden (GRIP2).

Op 21 mei 2025 kwam het CoPI samen voor een brand in een seniorencomplex in Leiden (GRIP1)

Op 7 oktober 2025 was er brand in een appartementencomplex in de historische binnenstad van Gouda (GRIP1)

Op 27 november 2025 woedde er brand in verschillende loodsen in Nieuwkoop (GRIP 1)

Een paar minuten vóór de start van 2026 brak brand uit in een matrassenopslag in Hillegom (GRIP1)

7 GRIP incidenten in 2025

kaartgegevens van OpenStreetmap (openstreetmap.org/copyright)

Incidentgegevens 2025

per gemeente

Alphen aan den Rijn	
INWONERS	114.182
INCIDENTEN	936
Brand	271
Automatische brandmelding	160
Ongeval en dienstverlening	443
Ongeval gevaarlijke stoffen	40
Waterongeval	22
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	81
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Aarlanderveen	43
Alphen aan den Rijn	844
Benthuizen	90
Boskoop	223
Hazerswoude	48
Koudekerk	69
Zwammerdam	53

Hillegom	
INWONERS	22.453
INCIDENTEN	188
Brand	60
Automatische brandmelding	25
Ongeval en dienstverlening	92
Ongeval gevaarlijke stoffen	9
Waterongeval	2
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	82
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Hillegom	182

Krimpenerwaard	
INWONERS	57.700
INCIDENTEN	454
Brand	135
Automatische brandmelding	47
Ongeval en dienstverlening	218
Ongeval gevaarlijke stoffen	18
Waterongeval	36
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	79
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Bergambacht	138
Gouderak	35
Haastrecht	125
Krimpen aan de Lek	85
Lekkerkerk	65
Ouderkerk aan den IJssel	107
Schoonhoven	155
Stolwijk	121

Bodegraven-Reeuwijk	
INWONERS	36.308
INCIDENTEN	269
Brand	107
Automatische brandmelding	20
Ongeval en dienstverlening	119
Ongeval gevaarlijke stoffen	13
Waterongeval	10
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	74
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Bodegraven	185
Driebruggen	47
Nieuwerbrug	51
Reeuwijk	95

Kaag en Braassem	
INWONERS	28.573
INCIDENTEN	227
Brand	69
Automatische brandmelding	32
Ongeval en dienstverlening	86
Ongeval gevaarlijke stoffen	19
Waterongeval	21
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	78
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Kaag	25
Leimuiden	86
Rijpwetering	58
Roelofarendsveen	126
Woubrugge	62

Leiden	
INWONERS	127.089
INCIDENTEN	1.270
Brand	337
Automatische brandmelding	282
Ongeval en dienstverlening	586
Ongeval gevaarlijke stoffen	42
Waterongeval	23
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	98
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Leiden-Noord	1.293
Leiden-Zuid	914

Gouda	
INWONERS	75.316
INCIDENTEN	585
Brand	181
Automatische brandmelding	78
Ongeval en dienstverlening	276
Ongeval gevaarlijke stoffen	22
Waterongeval	28
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	77
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Gouda	948

Katwijk	
INWONERS	66.607
INCIDENTEN	440
Brand	172
Automatische brandmelding	60
Ongeval en dienstverlening	179
Ongeval gevaarlijke stoffen	14
Waterongeval	15
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	66
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Katwijk	301
Rijnsburg	327
Valkenburg	104

Leiderdorp	
INWONERS	27.657
INCIDENTEN	195
Brand	57
Automatische brandmelding	30
Ongeval en dienstverlening	100
Ongeval gevaarlijke stoffen	6
Waterongeval	2
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	70
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Leiderdorp heeft geen eigen kazerne	

Lisse	
INWONERS	23.390
INCIDENTEN	208
Brand	73
Automatische brandmelding	31
Ongeval en dienstverlening	84
Ongeval gevaarlijke stoffen	12
Waterongeval	8
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	89
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Lisse	339

Oegstgeest	
INWONERS	25.746
INCIDENTEN	196
Brand	47
Automatische brandmelding	31
Ongeval en dienstverlening	95
Ongeval gevaarlijke stoffen	17
Waterongeval	6
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	76
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Oegstgeest heeft geen eigen kazerne	

Waddinxveen	
INWONERS	32.601
INCIDENTEN	231
Brand	77
Automatische brandmelding	18
Ongeval en dienstverlening	119
Ongeval gevaarlijke stoffen	10
Waterongeval	7
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	68
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Waddinxveen	210

Nieuwkoop	
INWONERS	29.463
INCIDENTEN	244
Brand	78
Automatische brandmelding	27
Ongeval en dienstverlening	88
Ongeval gevaarlijke stoffen	28
Waterongeval	23
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	83
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Nieuwkoop	114
Nieuwveen	101
Ter Aar	90

Teylingen	
INWONERS	38.510
INCIDENTEN	245
Brand	71
Automatische brandmelding	31
Ongeval en dienstverlening	118
Ongeval gevaarlijke stoffen	10
Waterongeval	15
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	64
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Sassenheim	174
Voorhout	204
Warmond	85

Zoeterwoude	
INWONERS	9.443
INCIDENTEN	81
Brand	25
Automatische brandmelding	17
Ongeval en dienstverlening	32
Ongeval gevaarlijke stoffen	4
Waterongeval	3
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	83
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Zoeterwoude heeft geen eigen kazerne	

Noordwijk	
INWONERS	45.179
INCIDENTEN	366
Brand	93
Automatische brandmelding	64
Ongeval en dienstverlening	169
Ongeval gevaarlijke stoffen	12
Waterongeval	28
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	80
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Noordwijk	249
Noordwijkerhout	124

Voorschoten	
INWONERS	25.665
INCIDENTEN	152
Brand	47
Automatische brandmelding	20
Ongeval en dienstverlening	78
Ongeval gevaarlijke stoffen	6
Waterongeval	1
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	59
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Voorschoten	125

Zuidplas	
INWONERS	46.981
INCIDENTEN	469
Brand	148
Automatische brandmelding	33
Ongeval en dienstverlening	229
Ongeval gevaarlijke stoffen	20
Waterongeval	39
Incidenten per 10.000 inwoners gemeente	98
Incidenten per 10.000 inwoners in VRHM	80
INCIDENTEN PER KAZERNE	
Moordrecht	58
Nieuwerkerk aan den IJssel	419
Zevenhuizen	135

Toelichting bij incidentgegevens per gemeente 2025

Incidentgegevens per gemeente

Wanneer er een incident is in een van de gemeenten in Hollands Midden, is het niet vanzelfsprekend dat de kazerne uit die gemeente gealarmeerd wordt. Via de Kazerne Volgorde Tabel (KVT) wordt bepaald welke kazerne uitrukt. Dit houdt in dat bij incidenten in Hollands Midden de kazerne uitrukt die het snelst zorg aan de burger kan leveren. De KVT is de operationele invulling van het Dekkingsplan – de strategische basis – dat het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Hollands Midden heeft vastgesteld.

Per kazerne staat het aantal incidenten in dit overzicht. Het aantal incidenten per kazerne wijkt af van het totaal aantal incidenten per gemeente, onder meer door de KVT, interregionale bijstand en de inzet van ploegen uit meerdere kazernes.

In de gemeenten Leiderdorp, Oegstgeest en Zoeterwoude staat geen brandweerkazerne binnen de eigen gemeentegrenzen.

Aantal incidenten per 10.000 inwoners

Per gemeente is het aantal incidenten per 10.000 inwoners weergegeven en als benchmark wordt het aantal incidenten per 10.000 inwoners van Hollands Midden gehanteerd.

Bron Inwoneraantallen

Centraal Bureau voor de Statistiek.

TYPE INCIDENT	2025
Brand	2.048
Automatische brandmelding	1.006
Ongeval en dienstverlening	3.111
Ongeval gevaarlijke stoffen	302
Waterongeval	289
TOTAAL	6.756

OPSCALING INCIDENT	2025
Middel brand	94
Grote brand	18
Zeer grote brand	10
Middel hulpverlening	13
Grote hulpverlening	0
Zeer grote hulpverlening	0
Middel waterongeval	11
Groot waterongeval	0
Middel IBGS	0
TOTAAL	146

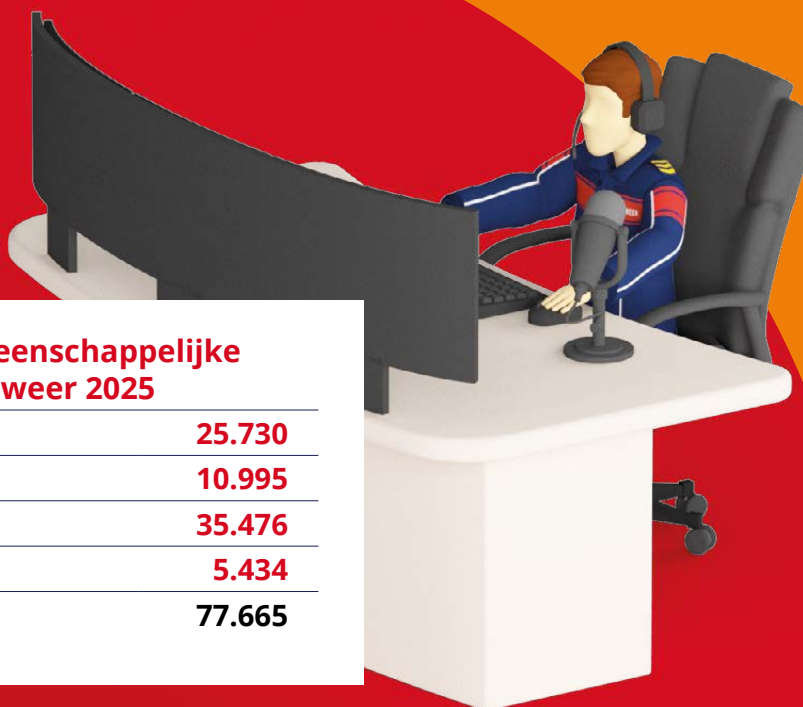
GRIP-INCIDENT	2025
GRIP 1	5
GRIP 2	2
GRIP 3	0
GRIP 4	0
TOTAAL	7

BIJSTAND AAN ANDERE VR'S	2025
Bijstand aan andere VR's	643
Bijstand van andere VR's	596

ASSISTENTIE AMBULANCE	2025
Assistentie ambulance	653
BRW First Responder	228

Telefoontjes Gemeenschappelijke Meldkamer Brandweer 2025

Intake (spoed)	25.730
Frontoffice	10.995
Backoffice	35.476
0900-0904 (geen spoed)	5.434
Totaal	77.665



Organisatievisie VRHM De wereld **verandert** wij **veranderen** mee

De snel veranderende samenleving was de aanleiding om onze organisatievisie tegen het licht te houden. Het resultaat is een nieuwe organisatievisie die in samenwerking tussen directie en medewerkers tot stand is gekomen. De nieuwe organisatievisie is geen papieren tijger. Integendeel. Het is het startsein voor continue ontwikkeling. Voor de directie en voor de organisatie als geheel. In 2025 is het ontwikkeltraject voor directie en leidinggevendenden van VRHM van start gegaan. Daarnaast is een video-serie uitgebracht over onze organisatievisie en kernwaarden.



Onze organisatievisie
rust op drie pijlers

Krachtige samenwerkende eenheid

We zijn een *krachtige samenwerkende eenheid*. Waarin de regelkracht van de brandweer de netwerkkracht van risico- en crisisbeheersing versterkt, en omgekeerd. Gebouwd op een stevig fundament van bedrijfsvoering.



Inclusief en medewerker centraal

We zijn *inclusief* en stellen onze *medewerkers* centraal. We werken vanuit onze kernwaarden en benutten onze talenten.



Parate en wendbare organisatie

We zijn een *wendbare organisatie* die inspeelt op veranderingen, terwijl we de continuïteit en *paraatheid* borgen voor vandaag. Onze structuur en cultuur stellen ons in staat blijvend te ontwikkelen voor de nieuwe tijd.

Moedig - Samenwerkend - Betrouwbaar - Wendbaar

De kernwaarden Moedig, Samenwerkend, Betrouwbaar en Wendbaar zijn leidend voor ons gedrag. In de videoserie vertellen collega's (beroeps, kantoorpersoneel en vrijwilligers) wat de kernwaarden voor hen persoonlijk betekenen.



Moedig

Ons werk kent mooie, maar ook moeilijke momenten. Wat nodig is, moet gedaan worden. Ook als het moeilijk is. Moedig handelen is op eigen verantwoordelijkheid vanuit je diepste overtuiging beslissingen nemen in situaties die om optreden vragen, ook als dit nadelige gevolgen kan hebben voor de eigen positie.

Dat betekent dat onze mensen:

- af durven gaan op eigen inzichten;
- iets nieuws durven te proberen zonder vooraf te weten wat het resultaat is;
- een afwijkende mening durven te hebben en zichzelf te zijn;
- niet altijd de gemakkelijkste weg te kiezen, of de weg waarin iedereen zich kan vinden;
- verantwoordelijkheid nemen voor gemaakte keuzes;
- weerstand en kritiek niet uit de weg gaan.

Samenwerkend

Ons werk vraagt om samenwerking, omdat niemand het in z'n eentje kan. Samenwerkend betekent de bereidheid en het vermogen om samen te werken aan een gemeenschappelijk doel, ook wanneer dit doel niet onmiddellijk van persoonlijk belang is.

Dat betekent dat onze mensen:

- met anderen samenwerken om onze maatschappelijke taak en opgave te realiseren;
- niet voor een ander te denken;
- actief informatie met anderen te delen;
- anderen te helpen en ondersteunen en hulp vragen als dat nodig is;
- open staan voor feedback en conflicten bespreekbaar maken;
- niet wegkruipen, maar de ander voortdurend opzoeken en het gesprek aangaan over het gezamenlijke resultaat;
- collega's en hun talenten en drijfveren kennen en ze effectief in te zetten.



Betrouwbaar

Ons werk vraagt dat we op elkaar kunnen vertrouwen. Wij handelen oprecht en zijn integer. We tonen voorbeeldgedrag en zijn transparant. Betrouwbaar betekent dat we doen wat we zeggen en zeggen wat we doen, ook wanneer het onszelf niet uitkomt.

Dat betekent dat onze mensen:

- afspraken nakomen en als het toch niet lukt daar tijdig over communiceren;
- voorbeeldgedrag vertonen;
- zich kwetsbaar durven op te stellen;
- deskundigheid en persoonlijke vaardigheden continu op peil houden;
- open en transparant communiceren, ook als het om slecht nieuws gaat;
- zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke informatie;
- fouten toegeven.



Wendbaar

Ons werk doen we in voortdurend veranderende omstandigheden. Wendbaar betekent dat we ons moeiteloos aanpassen. Dit vraagt om proactiviteit, reflectie en omgevingsbewustzijn. Zo weten we waar we het verschil kunnen maken, ook als het anders gaat dan gedacht.

Dat betekent dat onze mensen:

- open staan voor nieuwe werkwijzen;
- om kunnen gaan met nieuwe of onverwachte situaties;
- oog hebben voor de veranderingen in de omgeving;
- de bereidheid hebben werkzaamheden te doen die niet direct tot het takenpakket horen;
- zo nodig andere wegen bewandelen om het doel te bereiken: zoek naar alternatieve oplossingen en het niet vervelend vinden om van een eerder bedacht plan af te wijken;
- gedrag aanpassen aan de situatie.



Sociale Veiligheid, inclusie en de gedragscode

Er zijn mooie stappen gezet om sociale veiligheid en inclusie te versterken. Er was een kennissessie met het directieteam en een bijeenkomst voor leidinggevendenden over sociale veiligheid. Binnen de kantoororganisatie en de operationele dienst vonden teamtrainingen plaats om een inclusieve en veilige werkomgeving te bevorderen. Daarnaast zijn vier omstandertrainingen georganiseerd. Deelnemers leerden hoe ze kunnen ingrijpen wanneer ze zelf geen onderdeel zijn van een gesprek of situatie, maar als omstander merken dat gedrag niet oké voelt. En ze leerden hoe ze vervolgens kunnen handelen. Ook hebben we werkateliers gehouden rondom de nieuw vastgestelde gedragscode en een kernverhaal ontwikkeld dat richting geeft aan sociale veiligheid en inclusie. Dat kernverhaal is verankerd in de organisatievisie.



Herinrichting sector Bedrijfsvoering

Om als organisatie wendbaar te blijven in een snel veranderend wereld, moet ook de basis van VRHM op orde zijn. Daarom is in 2025 veel aandacht besteed aan de verdere professionalisering van de bedrijfsvoering. Een sterke organisatie aan de binnenkant maakt het mogelijk om buiten snel te handelen.

Nieuwe arbodienst: **Zorg van de Zaak**

Sinds 1 juni werkt VRHM met een nieuwe arbodienstverlener: Zorg van de Zaak. Het vaste team, bestaande uit twee bedrijfsartsen en een praktijkondersteuner, adviseert medewerkers en leidinggevendenden bij preventie en herstel. Daarnaast is er een breed netwerk van experts, zoals arbeidsdeskundigen, bedrijfsmaatschappelijk werk en traumazorg beschikbaar. Al onze mensen (beroeps, kantoorpersoneel en vrijwilligers) kunnen bij de arbodienst terecht.



Vertrouwenspersonen

Bij VRHM zijn drie vertrouwenspersonen actief: twee intern en één extern. Zij hebben drie hoofdtaken: het ondersteunen en begeleiden van collega's, het geven van voorlichting over hun rol, sociale veiligheid en het signaleren van trends op basis van meldingen. In 2025 hebben de vertrouwenspersonen op al deze fronten een belangrijke rol gespeeld.



Brandweerherdenking

Op zaterdag 21 juni werden de brandweerlieden herdacht die sinds 5 mei 1945 zijn omgekomen tijdens de uitoefening van hun vak. Dit jaar is het 35 jaar geleden dat de vrijwillige onder-brandmeester Nico Steenvoorden en de brandwachten 1e klasse Jan de Ridder en Gerrit Heeringa door een flash over om het leven kwamen tijdens een grote brand in het hotel Huis ter Duin in Noordwijk. De zoon en kleinzoon van een van de omgekomen brandweermannen (Jan de Ridder) voerden het ereteken uit. Daarna legden de directie van VRHM en burgemeester Verkleij van Noordwijk bloemen bij het herdenkingsmonument van Noordwijk naast de brandweerkazerne.

RI&E

VRHM heeft vooruitgang geboekt met de uitvoering van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en het bijbehorende Plan van Aanpak. Van de 997 verbeterpunten zijn er 551 afgerond. Binnen de sector Bedrijfsvoering is het aantal openstaande punten sterk verminderd, dankzij nieuwbouw, vervanging van materieel en het verduidelijken van regelingen. Ook zijn digitale vaardigheden versterkt via trainingen en is een nieuwe arbodienstverlener aangesteld. In de sector Brandweezorg zijn diverse materiële en procedurele verbeteringen doorgevoerd, zoals de vervanging van vaartuigen en verdere ontwikkeling van arbeidshygiëne. Daarnaast is geïnvesteerd in de jeugdbrandweer en in vakbekwaamheid.

Vernieuwd verzuimprotocol

VRHM heeft een vernieuwd verzuimprotocol. Het protocol geldt voor de hele organisatie en zorgt voor een duidelijke en eenduidige werkwijze. Het geeft antwoord op vragen over rechten en plichten, dienstongevallen, vakantieverlof, loondoorbetaling en de stappen binnen de Wet verbetering Poortwachter. Het ondersteunt medewerkers, vrijwilligers en leidinggevendenden in het omgaan met verzuim en bevordert een gezonde en veilige werkomgeving. De basis bestaat uit vier pijlers: menselijke maat, goed werkgeverschap, zorg en aandacht en samen werken aan herstel.

Nieuwkomersdag

In 2025 organiseerden we twee keer een nieuwkomersdag voor nieuwe collega's. Dat waren dagen om kennis te maken met elkaar, met onze organisatie en met de manier waarop we samenwerken. Eerst ontvingen de nieuwkomers een introductie op onze organisatievisie en de opgaven waar we de komende jaren voor staan. Het programma bood daarnaast verdieping op thema's zoals duurzaamheid, informatiemanagement en de rol van onze crisisorganisatie.

GHOR Hollands Midden officieel bij VRHM

Op 1 januari traden de veertien medewerkers van het GHOR-bureau in dienst bij VRHM. De organisatie blijft opereren onder de naam GHOR Hollands Midden. In 2025 rondde GHOR Hollands Midden de verbouwing van de kantoorruimte in Leiden-Zuid af. Eigentijds, in lijn met VRHM, maar óók herkenbaar GHOR.



Eerste regionale Jeugdbrandweerdag

Op het Realistisch Oefencentrum Brandweer in Waddinxveen vond in het najaar de eerste Jeugdbrandweerdag plaats. Zo'n zeventig deelnemers deden mee. Dat viel zo in de smaak dat deze dag een vervolg krijgt in 2026. In datzelfde weekend organiseerde de kazerne Warmond een 24 uursdienst voor de jeugdbrandweer van Teylingen.



50 jaar duikteam Ter Aar

In 1975 werd in Ter Aar een tweedehands busje omgebouwd tot waterongevallenvoertuig. Daarmee was het duikteam van Ter Aar geboren, dat in 2025 zijn 50-jarig bestaan vierde. Tegenwoordig zijn er vijf duikteams actief in Hollands Midden: in Gouda, Alphen aan den Rijn, Leiden, Schoonhoven en Ter Aar.

25 jaar GHOR

In 2025 bestond de Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de regio (GHOR) 25 jaar. Al een kwart eeuw verbindt de GHOR zorg en veiligheid tot een geneeskundige keten die goed is voorbereid op rampen en crises. GGD GHOR Nederland en de regionale GHOR-bureaus vierden dit met hun partners met speciale e-magazines, een videoreeks en een jubileumcongres.

Lancering Studio Rood

In augustus verscheen de eerste aflevering van Studio Rood. Sindsdien volgt elke maand een videojournaal voor beroeps en vrijwilligers. De inhoud sluit vooral aan op het werk van de uitrukdienst.

Collega's uit de kazernes vertellen zelf over ontwikkelingen en incidenten. Met aandacht voor bijzondere inzetten, zoals de brand in Hillegom tijdens de jaarwisseling en een GRIP 1 in Gouda. Ook nieuwe materialen komen voorbij, zoals handschoenen, bovenwaterdrones en het tweede bluspak.



Jos Verhorst, vrijwilliger bij kazerne Alphen aan den Rijn, ontving op 27 oktober de gouden medaille voor 50 jaar brandweerdienst. Hij is de eerste binnen onze veiligheidsregio die deze mijlpaal bereikt. Als achttienjarige meldde hij zich aan, na een grote brand bij een houthandel. Hij denkt nog niet aan stoppen.



Duurzaamheid

VRHM werkt volgens de methodiek van de CO₂-prestatieladder. In 2025 zijn we gecertificeerd over de voetafdruk van 2024 en hebben we trede drie behouden. De uitstoot van het wagenpark daalde in 2024 met 4% ten opzichte van 2023, terwijl het aantal incidenten met 1% toenam. Het elektriciteits- en gasverbruik liggen lager dan in 2022, maar iets hoger dan in 2023. De stijging van de uitstoot door dienstreizen vlakkt af en het aandeel reizen met het openbaar vervoer neemt toe.

In 2025 zijn verschillende maatregelen genomen die vanaf 2026 effect moeten hebben. Denk aan het Strategisch Vastgoedbeleid, verdere elektrificatie van het wagenpark, uitbreiding van het gebruik van HVO100 en het toepassen van de 10R-principes van circulariteit in aanbestedingen.



I-veilig, I-vaardig en I-volwassen

In 2025 is binnen het thema I-Volwassen een multidisciplinair team van dataspecialisten gestart. Dit team ontwikkelt informatieproducten zoals dashboards, zodat VRHM beter kan sturen op strategische en operationele doelen. Binnen het thema I-Vaardig hebben medewerkers hun digitale vaardigheden verder ontwikkeld, met aandacht voor efficiënt werken in Teams en andere applicaties. Ook zijn duidelijke spelregels opgesteld voor samenwerken, vergaderen en het beheren van organisatiedocumenten. Onder het thema I-Veilig is het Security Operations Center verder ontwikkeld. Dit team monitort proactief de IT-beveiliging. Daarnaast zijn een e-learningmodule en een phishing-campagne gestart om de bewustwording rond digitale veiligheid te vergroten.

100 jaar brandweer Kaag

De brandweer op Kaag vierde op 30 augustus haar 100-jarig bestaan met demonstraties, wervingsactiviteiten en blusspellen voor de jeugd. De kazerne is uniek door haar ligging op een eiland, bereikbaar via een pont die net genoeg draagkracht heeft voor een tankautospuiter.

Nieuwe kazerne Driebruggen

Sinds december is de nieuwe kazerne in Driebruggen in gebruik. Het gebouw volgt dezelfde blauwdruk als de kazernes in Bodegraven en Stolwijk, maar past met zijn uitstraling goed in het landelijke gebied. Duurzaamheid stond centraal bij het ontwerp: de kazerne is gasloos en werkt met een warmtepomp en zonnepanelen. Dankzij goede isolatie, een stevig dak en dikke wanden blijft het energieverbruik laag. Ook aan natuur-inclusiviteit is gedacht: in de gevel zijn drie vogelnestkasten geïntegreerd en een vleermuizenhotel.



Strategisch beleidsplan van
papier naar uitvoering

Meer grip op vastgoed

Met het Strategisch Vastgoedbeleid (SVB) heeft VRHM in 2025 de volledige staat van alle gebouwen vastgelegd: van brandweerkazernes en kantoren tot het Realistisch Oefencentrum Brandweer. Waarom? Het woord is aan Jorrit te Nijenhuis, Coördinator Huisvesting & Vastgoed a.i.



VRHM heeft 47 gebouwen in gebruik. Deels in eigendom, deels op huurbasis. Beheren van die gebouwen is nodig en kost veel geld. Maar dat moet wel toekomstbestendig en in samenhang gebeuren. Hoe doen we dat, als we kijken naar alle uitdagingen waar we mee te maken krijgen? Daar was een gedegen plan voor nodig, gebaseerd op beleid, kaders en een visie. Om zo structureel grip te krijgen op de vastgoedportefeuille.

Regionaal convenant

Dat plan is er nu. Het is eind 2025 officieel vastgesteld. Jorrit: "Inmiddels zijn we bezig met de uitvoering. Eerst brengen we de basis op orde van de onderdelen waarvoor VRHM zelf verantwoordelijk is: de eigen panden en het onderhoudsdeel binnen de huurobjecten. We creëren inzicht in de onderhoudsstaat, de kosten, de risico's en de benodigde investeringen. Tegelijkertijd professionaliseren we de organisatie, de datakwaliteit en andere processen rondom vastgoedsturing."

Daarna volgt er een volgende fase. Jorrit: "Dat is de fase waarin we onze regierol uitbreiden naar de volledige vastgoedportefeuille, inclusief gedeelde verantwoordelijkheden met gemeenten en andere vastgoedeigenaren. Dus daar waar we gebouwen in huur hebben. Ook daar zijn we nu al mee bezig. Onze ambitie is om dit vanaf 2028 te formaliseren in één uniform regionaal convenant, met afspraken over samenwerking, bekostiging en prioritering, met ruimte voor lokaal maatwerk."

Gesprekken met gemeenten

Voor de komende jaren staan er al een aantal acties gepland. Jorrit: "Zo oriënteren we ons in Nieuwveen op nieuwbouw en hopen we in Schoonhoven over te gaan tot aankoop en renovatie van de gemeentewerf. Tegelijkertijd werken we ook alle andere plannen uit voor de komende vijftien jaar, zodat straks per locatie duidelijk is wat er staat te gebeuren. De gesprekken met gemeenten en onze kazernes daarover zijn in volle gang."

Intussen is het ook denkbaar dat kazernes in de toekomst mogelijk als noodsteunpunten gaan fungeren. Wat betekent dat voor het Strategisch Vastgoedbeleid?

Jorrit: "Dat betekent dat we meer rekening moeten houden met flexibel ruimtegebruik. Staat iets nu nog te boek als werkplaats? Straks moeten daar wellicht ook distributietaken kunnen worden uitgevoerd. Daar moeten we nu al over nadenken. Ook is het wellicht nodig om vaker modulair te bouwen of om meerdere functies in een gebouw onder te brengen."

Organisatie op niveau

Lastig is nog wel dat gemeenten het financieel niet gemakkelijk hebben. Jorrit: "Dat is een realiteit waar we mee te maken hebben. Maar de gesprekken die VRHM nu met gemeenten voert zijn constructief. Ik verwacht dan ook dat we er goed uit gaan komen met elkaar. Het SVB geeft duidelijkheid over de richting. Die duidelijkheid wordt als prettig ervaren."

Nieuwe waterwagens
met veel impact

'We hebben een grote stap vooruit- gezet'

Met de komst van de tien WTS 500 voertuigen is een belangrijke stap gezet in de bluswatervoorziening. De waterwagens zorgen ervoor dat bij brand snel grote hoeveelheden water beschikbaar zijn. Bevelvoerder en chauffeur David de Wit is enthousiast.

De WTS 500 is een ondersteunend voertuig dat tankautospuiten van extra bluswater voorziet. Het Water Transport Systeem heeft 10.000 liter water aan boord en kan daarnaast water pompen uit open water en naar een incident transporteren. Het voertuig beschikt over 500 meter aan slangen.

Snel extra bluswater

Door veranderingen in het leidingnet en het verdwijnen van brandkranen nam de beschikbare bluswatercapaciteit af. Er werd gezocht naar een nieuwe manier om snel veel bluswater voorhanden te hebben. Na een pilot met drie voertuigen werd het systeem verder uitgerold. In 2026 rijden er tien WTS 500 voertuigen in de regio, waarmee overal binnen vijftien minuten extra bluswater beschikbaar kan zijn.

Oefenprogramma buddy-kazerne

Ook vanuit Voorschoten rukt een waterwagen uit. Elf vrijwilligers meldden zich om met het nieuwe voertuig te gaan werken. Voor hen betekende dat als eerste veel oefenen. Dat werd georganiseerd door 'buddy'-kazerne Boskoop, één van de drie pilotkazernes. "De collega's daar hebben voor ons een oefenprogramma opgezet", vertelt bevelvoerder en chauffeur David de Wit. "Dat was echt goed geregeld. In de zomer zijn we op locatie geweest om onder hun supervisie te oefenen. In september startte het officiële oefenprogramma."

Opstelling

Alle chauffeurs zijn ook opgeleid als rijder. David: "Je bemenst de WTS altijd met zijn tweeën. De rijder speelt een belangrijke rol tijdens een inzet. Hij communiceert met de meldkamer en adviseert over de waterwinning. De bevelvoerder van de tankautospuiter is vaak al druk met het incident zelf. De rijder anticipeert: wat is hier slim? Tankvulling of open water? Snel schakelen is cruciaal."

Bij een brand in de binnenstad van Leiden bijvoorbeeld is het van belang hoe en waar je het voertuig positioneert. David: "In geval van tankvulling is dat bij het incident, bij gebruik van open water rijden we de slangen daarvandaan uit. De straatjes zijn smal en er komen meerdere hulpdiensten bij. Bij een verkeerde opstelling blokkeer je de inzet. En ook de slangen moeten aan de goede kant van de weg liggen."

Groepsdynamiek

De inzet van de WTS 500 vraagt een nieuwe logistiek van de kazerne. Omdat het voertuig met een vaste groep vrijwilligers werkt, ontstaan er nieuwe groepsdynamieken. "De tankautospuiter kan een week geen uitruk hebben, terwijl de waterwagen drie keer op pad is geweest", zegt David. "Het WTS-team oefent vaker en leert tijdens inzetten collega's van andere kazernes kennen."

De waterwagen rukt uit naar bijna alle soorten gebouwbranden en groot-voertuigbranden. David: "Bij elke brand hebben we nu snel een voertuig met veel water beschikbaar. Met de waterwagens hebben we een grote stap vooruitgezet."

Environmental, Social and Governance (ESG)

In 2024 is een eerste aanzet gedaan voor de rapportage volgens de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Onderdeel van de CSRD is het uitvoeren van een dubbele materialiteitsanalyse. Hierbij wordt beoordeeld welke impact ESG-thema's hebben op maatschappij en milieu (impactmaterialiteit) en welke financiële risico's en kansen deze thema's hebben voor de organisatie (financiële materialiteit).

Deze dubbele materialiteitsanalyse is in 2025 deels en globaal uitgevoerd. Op basis hiervan zijn vooralsnog drie materiële thema's benoemd die verder worden uitgewerkt:

- Circulair Inkopen
- Wateronttrekking
- Welzijn & Arbeidsveiligheid

12 VERANTWOORDE
CONSUMPTIE
EN PRODUCTIE



6 SCHOON WATER
EN SANITAIR



8 WAARDIG WERK
EN ECONOMISCHE
GROEI



Personeel 2025

**Kantoor- en
beroepsformatie**
in fte (per 31-12-2025)



Sector	fte
Sector Directie en staf	13,8
Sector Bedrijfsvoering	60,7
Sector Brandweezorg	241,4
Sector Risico- en Crisisbeheersing	92,5
Totaal	408,4

Repressief personeel in aantallen

Beroeps

147

Vrijwilligers

1024

Medezeggenschap maken we samen

In 2025 werkte de Ondernemingsraad (OR) van Veiligheidsregio Hollands Midden (VRHM) intensief samen met bestuur, directie en collega's. Het was een jaar met stevige dossiers: sociale veiligheid, organisatieontwikkeling, tweede loopbaanbeleid, roosterontwikkelingen en de financiële opgave voor 2026. Het was ook een jaar van betrokkenheid van medewerkers en van constructief overleg met de bestuurder. De OR bedankt alle collega's voor hun signalen, feedback en inzet in 2025, want medezeggenschap maken we samen.



Waar hadden we het over? Onderwerpen en thema's

Arbeidsvoorwaarden en instemmingsverzoeken

Werktijdenregeling deel II: traject met aanvullende onderbouwing. De OR reageerde op de communicatie en de roosterimpact.

Verzuimprotocol: instemming met aandacht voor toonzetting, rolverdeling en tijdigheid.

VOG-beleid: instemming na verduidelijking profielen/frequentie en kritische functies.

Arbodienstverlening: aanbesteding en borging casemanagement besproken.

Arbeidsvoorwaarden stagiaires: instemming na verduidelijking verschillen mbo/hbo en vergoedingen.

Organisatieontwikkeling: het inrichtingsplan Bedrijfsvoering

De OR adviseerde over het inrichtingsplan Bedrijfsvoering. Doelen: professionalisering P&C, betere aansluiting op crisisorganisatie en strategische portfoliotaken, en het verstevigen van basisprocessen. De OR bleef monitoren op doorlooptijden, medewerkersbetrokkenheid en de onafhankelijke positie van de concern controller en communicatie.

Sociale veiligheid en de gedragscode

Sociale veiligheid was een doorlopend speerpunt. De OR leverde input op de gedragscode en vroeg om structurele opvolging van gesprekken op ploeg- en teamniveau, inclusief terugkoppeling naar medewerkers en rapportages per afdeling. Vertrouwenspersonen werden nadrukkelijk betrokken bij de implementatie.

In 't kort Samenvatting van 2025

- De OR gaf in 2025 instemming op diverse regelingen (o.a. verzuimprotocol, VOG-beleid, arbeidsvoorwaarden stagiaires) met kritische kanttekeningen bij proces en communicatie. Intensieve advisering was er over het inrichtingsplan Bedrijfsvoering en de positie van cruciale functies, zoals die van concerncontroller.
- De voortgang op het gebied van sociale veiligheid en de ontwikkeling van de gedragscode werden op de voet gevolgd waarbij de OR aandacht vroeg voor opvolging in alle teams en ploegen.
- Het tweede loopbaanbeleid en de roosterontwikkelingen zorgden voor onrust bij de achterban. De OR benadrukte in dit proces het belang van zorgvuldigheid, duidelijkheid en tijdigheid om medewerkers te kunnen betrekken.
- De financiële opgave waar de veiligheidsregio voor staat met het oog op 2026, het financiële ravijnjaar voor gemeenten, werd regelmatig geagendeerd. Dit is geen gemakkelijk dossier en de OR onderstreept het belang van transparante keuzes en betrokkenheid van de organisatie.
- Communicatie met de achterban vindt grotendeels plaats via het intranet Plein16, soms per e-mail en sinds het najaar zijn er inloopmomenten voor alle collega's.

OD24: het tweede loopbaanbeleid en het rooster tijdens de jaarwisseling

Het tweede loopbaanbeleid en de roosterontwikkelingen vroegen intensieve aandacht. De OR stelde zich op het standpunt dat wijzigingen geen verslechtering van arbeidsvoorwaarden met zich mee mogen brengen en vroeg om duidelijkheid over stagetijd en 'roosterknoppen', en benadrukte een zorgvuldige, tijdige communicatie. Met het oog op de jaarwisseling was aanvullend overleg over inzet en piket, met de afspraak om het proces tussen werkgroepen, OR en bestuur te evalueren.

Financiën

Het jaar stond in het teken van een structurele opgave en voorbereidingen voor de werkbegroting 2026. De OR vroeg om inzicht in keuzes, scenario's en effecten op werkdruk en kwaliteit.

Commissie voor het Georganiseerd Overleg (GO)

De commissie is in 2025 niet bij elkaar gekomen.

Hoe deden we dat?

Ontwikkeling van de OR

Per 2 juli 2025 traden drie nieuwe OR-leden aan; hiermee was de OR volledig bezet en breed vertegenwoordigd (kantoor, 24 uursdienst en vrijwilligers).

In 2025 organiseerde de OR een ééndaagse in de zomer met een spreker over neuromanagement. De tweedaagse training in het najaar was gericht op samenwerking, vertrouwen en financiële deskundigheid.

Vanaf oktober startten inloophmomenten voor medewerkers om signalen en vragen laagdrempelig op te halen.

Wat komt er op ons af?

Vooruitblik 2026

De OR gaat zich richten op de verdere uitwerking van het tweede loopbaanbeleid, implementatie van de gedragscode en sociale veiligheid, de terugkoppeling van het plan van aanpak van de RI&E, samenwerking met het GO, landelijke samenwerking, financiële scenario's en werkdruk, en op duurzame personeelszorg zoals PTSS-aanpak.



Colofon

UITGAVE

Veiligheidsregio Hollands Midden

HOOFDREDACTIE EN COÖRDINATIE REALISATIE

Team Communicatie VRHM

EINDREDACTIE

Went Werkt journalistiek

INTERVIEWS

Jos van Duinen, Saskia Ridder,
Richard Post, Eric Went

FOTOGRAFIE

Joris Aben
Stephan Bekooij
Remco F. Gerritsen
Wouter Keuris
Toon van der Poel
OR VRHM
Pim Rusch
Winand Stut
Paul Termorshuizen
Josh Walet
VRHM, team Communicatie

VORMGEVING

Clownfish Creatieve Communicatie

DRUK

De Bink Opmeer

OPLAGE

1.650 exemplaren

April 2026



In de Veiligheidsregio Hollands Midden werken gemeenten, GHOR, brandweer, politie en andere partners samen aan de rampenbestrijding en crisisbeheersing in Hollands Midden.