

Bijlage 1. Voortgang T1 jaarplan 2023

In deze bijlagen een overzicht van de voortgang op de onderdelen uit het jaarplan 2023 over de periode januari tot en met april 2023. Dit doen we aan de hand van drie kleuren:

- groen wanneer dat onderdeel volgens planning verloopt
- oranje wanneer het onderdeel vertraging ten opzichte van de oorspronkelijke planning heeft maar verwacht wordt nog binnen het jaarplan af te kunnen ronden
- rood wanneer het onderdeel niet meer binnen deze jaarplan periode afgerond kan worden of gestopt is.

1. Algemene doelen

1. Wij kennen en duiden de risico's uit het RRP en vertalen deze naar maatregelen voor de hele veiligheidsketen		T1
1.1.	Wij zorgen ervoor dat onze adviseurs beschikken over de positie, kennis en kunde om in een vroegtijdig stadium mee te denken en het bevoegd gezag te adviseren over de (fysieke) veiligheidsaspecten van risico's uit het RRP (vier thema's en overige risico's)	
a.	Thema Klimaatadaptatie: Voor dit thema is een programma klimaatadaptatie opgericht, van waaruit alle activiteiten worden gecoördineerd. In 2023 wordt de voorbereiding op falen van regionale en primaire keringen voortgezet (zie ook 1.2.a en 1.3.a) en wordt de impactanalyse extreem weer vertaald naar concrete risico- en crisisbeheersing producten.	Een reeks van OTO-activiteiten op het gebied van falen van regionale keringen start in mei. Eind mei vinden een aantal interregionale oefeningen plaats m.b.t. falen van primaire keringen. Planvorming m.b.t. extreem weer (waar o.a. extreme droogte ook in opgenomen is) is in ontwikkeling.
b.	Thema Continuïteit: In 2022 zijn de interne VRHM kritische processen in kaart gebracht. Dit inzicht helpt ons als organisatie beter voorbereid te zijn op langdurige uitval van deze processen. Onder voorbehoud van een officiële opdracht vanuit het DT wordt als vervolgopdracht de continuïteit van de samenleving als thema	Komende maanden zullen een aantal OTO-activiteiten m.b.t. uitval gas en elektriciteit plaatsvinden (uitvoering conform planning).
c.	Thema energietransitie: conform uitvoeringsstrategie voortzetten 3-sporenbeleid (beïnvloeden beleid, wet- en regelgeving, deskundige advisering/publiekscommunicatie, veilig en doelmatig optreden). Focus blijft in 2023 op risico's rondom zonnepanelen, elektrificatie en transport, windturbines en warmte. Streven er naar om advisering m.b.t. energietransitie onderdeel te laten zijn van het reguliere advieswerk. De werkgroep energietransitie zal zich vooral richten op de extra verdieping en uitwerking van	In T2 zal verder worden gewerkt aan de risicomatrix. De risicomatrix voor zonnepanelen is gereed.
1.2.	Wij maken burgers bewust van deze (nieuwe) risico's en hebben hen concrete handelingsperspectieven aangereikt waarbij we de veerkracht van burgers en samenleving benutten	
a.	Thema Klimaatadaptatie: In verband met de vertraagde oplevering van de (boven)regionale impactanalyse primaire keringen wordt in 2023 de regionale impactanalyse primaire keringen aangevuld met handelingsperspectief en communicatie.	Het handelingsperspectief voor primaire keringen is zo goed als gereed. Hierna gaat de communicatiestrategie opgesteld worden (uitvoering conform planning).
b.	Thema energietransitie: er wordt voor het bewust maken van burgers aangesloten bij regionale- en landelijke initiatieven. Regionaal wordt via BvL ook in 2023 gefocust op doelgroepen als Woningbouwverenigingen, Vereniging van Eigenaren en zorgorganisaties. Tevens wordt aangesloten bij het landelijk project Veilige Energietransitie (VET). Binnen het project VET is voor 2023 budget vrij gemaakt voor het ontwikkelen van een website, animaties en folders gericht op burgers. Energietransitie wordt als één van de maandelijkse thema's meegenomen op de website Hollandsmiddeneilig.nl.	VET Campagne is vollop in voorbereiding en is/ wordt eind mei uitgerold binnen brandweer Nederland. VRHM sluit aan bij deze campagne. Binnen de doelgroepen Woningbouwverenigingen, VVE en Zorgorganisaties is het één van de thema's die we behandelen en doornemen.
1.3.	Wij zorgen ervoor dat onze hulpdiensten en crisisorganisatie kennis hebben van deze risico's, zodat zij veilig en vakbekwaam met de juiste middelen kunnen optreden	
a.	Thema Klimaatadaptatie: In 2023 wordt het OTO-plan regionale keringen en SCOR verder uitgevoerd. Onderdeel hiervan is het houden van een (grootschalige) oefening voor zowel regionale keringen als primaire keringen. Daarnaast wordt de in 2022 opgeleverde Informatiekaart Hoogwater en regionale keringen aangevuld met informatie over primaire keringen.	De voorbereidingen voor de interregionale SCOR-oefeningen lopen conform planning. Uitvoering eind mei. Wij maken optimaal gebruik van deze interregionale oefeningen door ook een regionaal traject hier aan te koppelen (sessies voor het ROT).
b.	Thema Digitale ontwrichting: In 2023 zal verdere bewustwording van gemeenten m.b.t. het thema digitale ontwrichting worden opgepakt (door middel van de Cybergame).	In de volgorde heeft een wijziging plaatsgevonden. Eerst is een analyse geweest op de stand van zaken. Hieruit is geconcludeerd dat de huidige informatiekaart voldoet. Momenteel wordt onderzocht hoe invulling te geven aan de rol van technisch voorzitterschap voor het BT. Dit wordt in brede zin vorm gegeven (niet alleen voor cyberincidents).
c.	Thema energietransitie: we gebruik van reeds binnen Brandweer Nederland opgestelde inzetprotocollen, waar nodig ontwikkelen we specifieke VRHM protocollen. Het onderwerp energietransitie is meegenomen in het vakbekwaamheidsprogramma. Voor de Multi crisisfunctionarissen werken we aan het verder vergroten van bewustwording en geven we specifieke handelingsperspectieven voor 'gezond en veilig' optreden.	Het energietransitie nemen we mee in ons going concern. En daarnaast wordt het verbinden van voor en achterkant meegenomen in het project cyclisch risico management

2. Wij bevorderen de zelfredzaamheid en richten ons op risicogroepen		
		T1
2.1.	Wij geven uitvoering aan het programma (Brand)veilig leven dat gericht is op het vergroten van het (brand)veiligheidsbewustzijn en (brand)veilig gedrag van onze burgers, bedrijven en instellingen	
a.	Vervolg uitvoering meerjarenplanning (brand)Veilig Leven. Continueren en verbreden netwerken woningbouwcorporaties, zorginstellingen en basisscholen. Vervolg ook van projecten rondom studenten, nazorg en ambassadeurschap. Start maken met data als onderlegger voor focus BvL.	We maken gebruik van het netwerk bij de woningbouwcorporaties en basisscholen. Verdere uitbreiding van het netwerk zorginstellingen is van start gegaan. Studenten ambassadeur blijft zich verder ontwikkelen. De campagne nazorg is geëvalueerd en positief bevonden waardoor deze verder is uitgebreid over heel de regio. We zijn gestart met het inkaart brengen van de Data component.
2.2.	Wij voeren op basis van een doelgroepenbenadering specifieke aanpakken uit die zich richten op het zoveel mogelijk zelfredzaam maken van burgers als op het mobiliseren van hulpverleningscapaciteit van burgers (samenredzaamheid)	
a.	Wij blijven werken aan het versterken van de verbinding tussen risico-communicatie en crisiscommunicatie. Vanuit de werkgroep MD-RCC is een werkgroep risico-communicatie opgestart, deze werkgroep houdt zich primair bezig met het versterken van de verbinding risico- en Crisiscommunicatie. Verbinding moet nog wel beter geborgd worden.	Er is een werkgroep risicocommunicatie ingericht. Bij de uitwerking van risicocommunicatiecampagnes conform de vastgestelde regionale visie, bleek dat veel gemeenten hier geen uitvoering aan kunnen/willen geven vanwege ander lokaal beleid. De campagnes gaan wel gewoon door en gemeenten maken hier facultatief gebruik van. In overleg met elkaar wordt gekeken hoe wij in de toekomst dit verder vorm geven.
b.	Opleveren verkenning-rapport Projectgroep Zelf- en samenredzaamheid.	Een eerste concept ligt al langer op de plank, maar is daar wegens capaciteitsgebrek gebleven. Verdere input is wel opgehaald, momenteel wordt deze verder verwerkt. De verwachting is dat het stuk voor de zomer 2023 naar de VD kan.
2.3.	Wij zorgen ervoor dat onze hulpdiensten en crisisorganisatie beschikken over informatie over locaties met specifieke risicogroepen, hierop afgestemde procedures en middelen en eventuele beschikbare burgerhulpverleningscapaciteit	
a.	De organisaties die beschikken over de benodigde informatie worden inzichtelijk gemaakt en gaan we vervolgens mee in gesprek over het beschikbaar maken van deze informatie. Op basis van deze informatie wordt bepaald of het helpt om procedures en middelen hierop af te stemmen.	Door voortschrijdend inzicht uit o.a. landelijk onderzoek over het omgaan met zelfredzaamheid is dit doel komen te vervallen.

3. Wij zijn competente adviseurs binnen het nieuwe omgevingsrecht		
		T1
3.1.	Wij zorgen ervoor dat we binnen onze adviesrol de gevolgen voor de fysieke leefomgeving kunnen duiden, kunnen aangeven hoe negatieve gevolgen beperkt kunnen worden en wat de mogelijkheden en onmogelijkheden van ons operationeel optreden zijn	
a.	Het omgevingsrecht is diverse keren uitgesteld De wet treedt nu naar verwachting medio 2023 (wordt 1 januari 2024) in werking. Vanuit de implementatie fase wordt bekeken waar nog leemtes in ontwikkeling van adviseurs liggen en waar extra training/opleiding nodig is. Daarnaast wordt gemonitord of gemaakte procesafspraken in de praktijk van de omgevingswet	De invoering van de omgevingswet staat nu voor 1 januari 2024. We gebruiken 2023 om verder te investeren op de kennis ontwikkeling. Voor de nieuwe werkwijze die gepaard gaat met deze wet zijn we in grote mate afhankelijk van onze partners, dit brengt een risico met zich mee.
3.2.	Wij hebben procesafspraken gemaakt met gemeenten, GGD en omgevingsdiensten over onze adviesrol bij fysieke leefomgevingsvraagstukken	
a.	Er zijn in 2022 procesafspraken gemaakt met verschillende partners zoals Omgevingsdiensten en GGD. Ook zijn er kwaliteitsonderzoeken bij gemeente uitgevoerd. O.b.v. van deze gesprekken worden bestaande afspraken herijkt.	Loopt. Vraagt nog wel interne afstemming en plan richting externe partners rondom de herijkte procesafspraken.
b.	In 2023 treedt tevens de nieuwe Wet kwaliteitsborging (Wkb) in werking. Dit betekent dat de veiligheidsregio bij een aantal omgevingsvergunningen geen preventieve toets meer hoeft uit te voeren. De impact van de wet op onze dienstverlening, is nu nog beperkt maar kan in de tweede tranche van de wet wel meer invloed hebben. Wij bereiden onze organisatie voor op deze tweede tranche en vertalen de gevolgen hiervan naar onze	Voor de WKB zijn in de 1e tranche geen bijzonderheden die de brandweer raken. Herzien van de procesafspraken is wel nodig in 2023. In het 2e en 3e Tertiaal gaan we aan de slag met de gevolgen van de WKB tranche 2 en 3. We maken hier gebruik van de landelijke handrijking. Kennishouders gaan hiermee aan de slag ondersteund door een Lapper vanaf september 2023.
3.3.	Wij zijn aangesloten op het Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO)	
a.	Invoeringsdatum van de omgevingswet en daarmee het DSO is verschoven naar 1 januari 2024. In T1 zal dus nog aan de ontwikkeling van het DSO worden gewerkt. Vanaf inwerkingtreding zal het DSO waar nodig worden doorontwikkeld.	We zijn met diverse gemeenten aan het testen, totaal overzicht wordt gemaakt en we gaan aan de slag met de gemeenten die nog openstaan. Tot nu toe geen grote knelpunten.
3.4.	Wij stellen ons deskundig en onafhankelijk op in onze advisering, zonder de belangen van partners en onze eigen hulpverleningsbelangen uit het oog te verliezen. Wij beschikken over netwerkvaardigheden	
a.	We blijven komend jaar intensief betrokken bij de bestaande netwerken en benutten daarbij onze accounthouders.	In T2 zal verder worden gewerkt aan het bekwamen van de accounthouders. Tijdens 2 dagen in juni (GGO en risicogericht afwegingskader) wordt hier aandacht aan besteed.
3.5.	Wij zijn in staat veranderingen binnen de fysieke leefomgeving te vertalen naar operationele voorbereiding van hulpdiensten en crisisorganisatie	
a.	Dit is een doorlopend proces, waarbij cyclisch risicomanagement het uitgangspunt is. Zie ook tabblad RCB 1.1.	Inmiddels is een document met een gemeenschappelijk begrippenkader gereed. Het doel is in de organisatie op een eenduidige manier over het onderwerp te communiceren. Ontwikkelingen gaan snel, project Cyclisch Risico management wordt opgepakt.

4. Wij maken meer en slimmer gebruik van informatie		
		T1
4.1.	Wij kennen onze informatiebehoefte, kunnen de juiste data verzamelen en deze data omzetten in informatie (business intelligence)	
	Inrichten decentrale BI organisatie.	We hebben een data engineer geworven, deze start 1 juni. De beschikbare capaciteit van de informatiespecialisten verschilt per sector. Het OPI dashboard is wegens capaciteitsgebrek helaas opnieuw vertraagd. Omdat het capaciteitsprobleem niet op korte termijn opgelost kan worden wordt onderzocht hoe we deze werkzaamheden bij de andere informatiespecialisten kunnen beleggen.

5. Wij vergroten het inzicht in ons presteren		T1	
5.1	Wij maken en duiden onze operationele prestaties zodat deze een goed beeld geven van onze inzet en resultaten de OPI's worden gepresenteerd in een dashboard in Power BI		Wegens capaciteitsgebrek is dit onderwerp vertraagd. Er wordt momenteel gewerkt aan een nieuwe planning en herverdeling van werkzaamheden. Omdat dit binnen de huidige bezetting van het BI team moet zal het automatisch vertraging op andere onderwerpen als gevolg hebben.
6. Wij kennen onze partners (partnerprofiel)		T1	
6.1.	Wij hebben overzicht over welke partners bij welk risico- en /of crisistype betrokken zijn en wat hun taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn. Wij weten onze behoeften en rol te duiden per crisistype en delen onze verwachtingen met onze partners (en vice versa)		
a.	Het netwerk is langs de 7 thema's van het Regionaal Risicoprofiel in beeld gebracht. Ook werken we met accounthouders die contacten met het netwerk onderhouden.		Er wordt regulier contact onderhouden met de partners.
6.2.	Wij maken, op basis van een op te stellen partnerprofiel, samenwerkingsafspraken per partner en oefenen gezamenlijk. Wij beschouwen dit als startpunt voor relatiemanagement en beschikken over netwerkvaardigheden om hierbinnen te opereren		
a.	In 2022 is geprioriteerd met welke partners als eerste (nieuwe) samenwerkingsafspraken moeten worden gemaakt. Met sommige partners zijn langs het huidige werk al afspraken gemaakt. Door Covid en vluchtelingencrisis hebben we echter niet alle geprioriteerde partners kunnen daten. Dit wordt in 2023 verder		Uitwerking van het partnerprofiel ligt (nog) stil en kan alleen opgepakt worden bij uitbreiding van capaciteit. Momenteel staan 2 vacatures open.
7. Wij werken met en voor gemeenten aan (fysieke) veiligheid		T1	
7.1.	Wij zijn vroegtijdig betrokken en aangesloten bij ruimtelijke, sociale en veiligheidsontwikkelingen binnen gemeenten		
a.	Dit wordt opgepakt via actiepunten genoemd bij onder andere de thema's uit het Regionaal Risicoprofiel, Omgevingsrecht, Integraal Veiligheidsplan en toezicht.		Aandachtspunt in zowel ambtelijke als bestuurlijke gesprekken. Werkprocessen en werkwijze moeten nog worden afgestemd. De niet wettelijke adviestaak wordt opgenomen binnen het RBP.
7.2.	Wij brengen en houden het lokaal bestuur c.q. de burgemeester in beleidsmatig en financieel opzicht in positie		
	Dit wordt opgepakt via de actiepunten 'wij vergroten het inzicht in ons presteren'		Tussen de afdelingsmanagers van Planbeoordeling en Risicoadviesing loopt het gesprek hoe we onze verantwoording richting gemeentes kunnen verbeteren.
7.3.	Wij zijn in staat om gezamenlijke veiligheidsdoelen vast te stellen als veiligheidsregio en gemeenten		
	IVP: in 2022 is de PDC verspreid over gemeenten. In 2023 wordt in beeld gebracht of de PDC behulpzaam is geweest bij het opstellen van de IVP'en.		In de VD van 20 maart zijn de uitkomsten van het project IVP besproken, de PDC versie 1.0 opgeleverd en een intern werkproces voor het vervolg vastgelegd. Besloten is dat in het najaar van 2023 geëvalueerd wordt of het huidige product als behulpzaam door gemeenten ervaren wordt.
7.4.	Wij zijn in staat om bij onze regionale taakuitvoering ook rekening te houden met maatwerk per gemeente		
	Dit wordt opgepakt via actiepunten genoemd bij onder andere de thema's uit het Regionaal Risicoprofiel, Omgevingsrecht, Integraal Veiligheidsplan en toezicht.		
7.5.	Wij hebben de gevolgen van de wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen in beeld en passen deze ordentelijk in		
	De wijzigingen in de Wgr worden omgezet in een geactualiseerde gemeenschappelijke regeling, waarbij tevens 'onderhoud' wordt gepleegd.		Door prioriteit aan (voorbereiding) kadernota/beleidsplan lopen de voorbereidingen uit, maar realisatie zal plaatsvinden binnen de wettelijke termijn.
8. Andere belangrijke producten/ontwikkelingen/thema's		T1	
a.	Regionaal beleidsplan VHM 2024-2027: uitvoering van het plan van aanpak.		Vanwege de voorbereidingen van en besluitvorming over de kadernota/ programmabegroting 2024 is de voorbereiding van het beleidsplan tijdelijk on hold gezet. Nu meer duidelijkheid bestaat over de financiële kaders gaat de voorbereiding weer van start. Door de vertraging staat het traject onder tijdsdruk.
b.	Rijnland Route: door diverse redenen is de openstelling van de tunnel uitgesteld. E-learning is on hold gezet. Blijven bij Rijnland Route betrokken en bereiden ons voor op de uiteindelijke beheer- en exploitatiefase.		Loopt op schema. e-learning en XVR zijn ontwikkeld. Aandachtspunt is de uitsfasering van de sleutelbuizen, hierdoor zal toetreding binnen de Rijnland Route opnieuw moeten worden afgestemd.
c.	VRHM Jong		Afgelopen maanden zijn ze langs gaan bij het MT BZ en MT BV om over zichzelf te vertellen en resultaten te delen uit de klankbordgroepen. Met P gaan ze in gesprek over doorgroei mogelijkheden en waardering.
d.	Bluswatervoorziening, komen tot een maatschappelijk optimum t.a.v. de balans tussen kosten, drinkwaterkwaliteit en een optimale bluswatervoorziening tussen gemeenten, drinkwaterbedrijven en de VRHM door uitvoering project bluswater. Project zit in afsluitende fase.		Implementatie vanuit RCB richting adviseurs heeft inmiddels plaatsgevonden. Status aantal WTS-en is mij onbekend. Actie BZ. Voor het jaarlijks overleg tussen de gemeentes ligt de actie bij Jos Snijders van gemeente VSN.
e.	Brandonderzoek: In 2022 is het team brandonderzoek regulier van start gegaan. Aan het einde van het jaar zal een geaggregeerde rapportage worden opgeleverd voor het bestuur.		Eerste verkenning brandonderzoek en incident onderzoek heeft plaats gevonden, PPO gaan dit verder uitwerken. Voortgang beleid brandonderzoek loopt, stap 1 loopt data verzamelen en delen rapporten, stap 2 gaat komend tertiaal plaats vinden, doorleven van rapporten en borging acties bij de diverse afdelingen binnen de Brandweer / VRHM.
f.	Evenementen Veiligheid: Organiseren van contactdagen / themabijeenkomsten. Opstellen van regionale evenementenkalender, inclusief vaststellingstraject. In 2022 is een evaluatie van het evenementencoördinatiepunt uitgevoerd. In 2023 worden de		Concept evaluatie is opgesteld, deze wordt nu besproken met de werkgroep en enkele bestuurders. Evenementen kalender is opgeleverd, knelpunten zijn kenbaar gemaakt. Contact dagen vinden plaats en zijn ook gepland voor Tertiaal 3.
g.	In 2023 wordt voortgebouwd op de vastgestelde duurzaamheidsambitie- en strategie.		Er zijn initiatieven genomen om duurzaamheid onder de aandacht te brengen en initiatieven zijn opgepakt. Er is een energiechallenge gestart op 27 kazernes om 30% te besparen op energieverbruik. Onderzocht wordt of deelname aan de landelijke CO2-prestatieladder kan helpen om structureel meer inzicht te krijgen in de wettelijke CO2-reductie en de benodigde maatregelen. Een voorstel gaat in juni naar het DT.
h.	Oprichting Stichting Waarborgfonds veiligheidsregio's		Formele besluitvorming tot oprichting inclusief zienswijze gemeenten ligt in juni bij het bestuur.

2. GHOR

1. Wij vernieuwen de informatiedeling tussen de zorgketen en de crisisorganisatie		
	T1	Toelichting
1.1		Wij zijn in staat om het zorgnetwerk tijdig te attenderen, alerteren, alarmeren en te laten anticiperen
a.		De GHOR wil voortdurende actueel beeld van de voortgang in de relatiebeheer in de zorginstellingen. Op deze manier is de stand van zaken bij een zorginstelling in het geval van crisis
b.		Het verbeteren van de informatie vanuit zorginstellingen in GHOR4ALL. Zodat gegevens van zorginstellingen snel beschikbaar zijn en contacten snel gelegd kunnen worden.
1.2		Wij benutten de ontwikkeling naar een Landelijk Crisis Management Platform (LCMP) als kans voor de introductie van het netcentrisch samenwerken en informatievoorziening in de opgeschaalde zorgketen in de regio
a.		Vanuit de afspraken van het ROAZ is netcentrisch werken - ondersteund door het systeem LCMS-GZ- eind 2023 geïmplementeerd bij de ziekenhuizen in Hollands Midden (en Haaglanden).
b.		Vanuit de afspraken van het ROAZ is netcentrisch werken - ondersteund door het systeem LCMS-GZ- eind 2023 geïmplementeerd bij de RAV Hollands Midden.
c.		Vanuit de afspraken van het ROAZ is netcentrisch werken - ondersteund door het systeem LCMS-GZ- eind 2023 geïmplementeerd in de huisartsenposten in Hollands Midden.
d.		Vanuit de afspraken van het ROAZ is netcentrisch werken - ondersteund door het systeem LCMS-GZ- eind 2023 geïmplementeerd bij de GGD Hollands Midden.

Andere bestuurlijk relevante zaken/ thema's die bestuurlijke vaststelling vragen		
	T1	Toelichting
a.		Wij gaan een Zorg Risicoprofiel opstellen waarin de onderlingen ketenafhankelijkheid van de acute zorg in kaart wordt gebracht om zo inzichtelijk te krijgen welke risico's en spelen in HM ten aanzien van zorgcontinuïteit in de acute zorg. De uitkomsten hiervan moeten worden vastgesteld door het AB.

3. Meldkamer

1. Wij zijn een sterke meldkamer samen met de Veiligheidsregio Haaglanden en de LMS		
	T1	Toelichting
1.1		Wij hebben duidelijke afspraken met de LMS, de politie en de ambulancedienst over de governance en de (samen-)werking van onze meldkamer en sluiten hiervoor aan op het meerjarenbeleidsplan van de LMS
a.		Dit punt is afgehandeld in 2022 door het vaststellen van het convenant met VRH.
1.2		Met Veiligheidsregio Haaglanden hebben we nieuwe afspraken over de organisatie, personeel en financiering van onze gezamenlijke meldkamer brandweer.
a.		Dit punt is afgehandeld in 2022 door het vaststellen van het convenant met VRH.

2. Wij zijn een meldkamer van en voor de veiligheidsregio/brandweer		
	T1	Toelichting
2.1		Wij hebben bereikt dat het eigenaarschap van de meldkamer weer meer bij de brandweer ligt
a.		Er is een jaarplan tussen de meldkamer en de brandweren VRH en VRHM, zodat duidelijk is aan welke onderwerpen met welk resultaat wordt samengewerkt.
2.2		Onze meldkamer is in staat om de juiste informatie proactief, op het juiste moment beschikbaar te stellen aan de hulpdiensten en crisisorganisatie. En wordt daarmee een 24/7 operationeel centrum van en voor de brandweer en de crisisorganisatie
a.		Is onderdeel van 1 en hangt samen met de op- en inrichting van landelijk KCR2

Andere bestuurlijk relevante zaken/ thema's die bestuurlijke vaststelling vragen		
	T1	Toelichting
a.		De meldkamer wordt aangesloten op de nieuwe LMS-systeem per 1 oktober 2023. Hiervoor wordt de meldkamer verbouwd.

4. Bevolkingszorg

1. Wij werken aan en voor een meer slagvaardige gemeentelijke crisisorganisatie		
	T1	Toelichting
1.1 Wij hebben onze huidige manier van meten verbeterd, zodat er een inzicht is in de prestaties en organisaties van bevolkingszorg		
a.	Het registratie-proces voor de OLO vormgeven in samenspraak met het RCB, inclusief afstemming met de crisisfunctionarissen hierover.	Er is een pilot gedraaid met OvD-Bz en er zijn nieuwe cursussen ontwikkeld. De laatste Bz cursussen worden eind mei geupload. Het registratie-proces start medio mei. half juni is de lancering van OLO, de vraag is of het registratie-proces dan al geïmplementeerd is. OLO komt dus beschikbaar, maar vanuit hebben wij nog wel de wens om de aantal beschikbare cursussen en de registratiemogelijkheden uit te breiden. Door personele wisselingen staat de capaciteit van BGC onder druk. Met een tijdelijke ondersteuner en extra inhuur hopen we dit te kunnen ondervangen.
b.	Het Dashboard Bz aanvullen met registratie-gegevens OLO en landelijke kwaliteitscriteria Bz	Een eerste versie van de halfjaarlijkse rapportage dashboard is gepresenteerd. Er volgen nog verbeteringen maar het dashboard voldoet als sturingsinstrument. In T2 wordt landelijk een eerste uitwerking gedaan van de set kwaliteitsindicatoren die voorgesteld zijn door het project UKB (uniform kwaliteitsniveau Bz). Verwachting is dat het AB in juni met het voorstel van UKB akkoord zal gaan. In Oktober zal dan de eerste rapportage op de kwaliteitsindicatoren aan het AB gedaan worden. Pas daarna kan gekeken worden het uitbreiden van het huidige dashboard.
1.2 Wij ontwikkelen bestaande samenwerkingsverbanden door om een toekomstbestendige Bevolkingszorg-kolom te realiseren		
a.	Doorontwikkeling: we richten ons op nieuwe sleutelfuncties en betrekken de crisisfunctionarissen in het proces. Daarbij kijken wij of de huidige inrichting van de taakorganisatie nog passend is bij de sleutelfunctie.	Vanuit werkgroep Doorontwikkeling Oranje Kolom ligt er een basis-kwalificatiedossier dit moet nog worden voorgelegd aan Mono-OTO met verzoek om aanvullend advies op start- en vakbekwaamheid. Voorstel is om projectrichting te wijzigen en de focus van het 'hoe' naar het 'wat' te verleggen, conform de landelijke lijn van het UKB project ligt bij de regiegroep. Er is de afgelopen periode dus voortgang geboekt op dit dossier, maar voorstel is nu om het doel te veranderen, vandaar oranje.
1.3 Wij blijven innoveren in OTO (toegevoegd)		
a.	Wij gaan op individuele basis het gesprek aan met de ACB'ers om de huidige vakbekwaamheid en hun verdere behoefte daarin te inventariseren.	De meeste ACB'ers zijn inmiddels gesproken, verwachting is dat in T2 de laatste gesprekken afgerond kunnen worden conform planning. Potentieel knelpunt is dat in T2 veel capaciteit nog naar OLO zal gaan.
1.4 Wij evalueren de doorontwikkeling van crisiscommunicatie		
a.	Wij monitoren en evalueren de behaalde resultaten uit het project Doorontwikkeling Crisiscommunicatie in het Eerste Uur.	Evaluatie wordt momenteel geschreven. In het najaar zal deze besproken worden in een thema-AB. Verwachting is dus dat de evaluatie in T3 gereed zal zijn.

5. Bedrijfsvoering

1. Wij werken aan duurzaamheid van mensen, materieel		
	T1	Toelichting
1.1 Wij stappen bij vervanging of renovatie waar mogelijk over op duurzame varianten		
a.	Het realiseren van nieuwbouw: Driebruggen, Schoonhoven, Stolwijk, Waddinxveen (nieuw+ROB), Zwammerdam	Stolwijk gereed, Driebruggen loopt. Schoonhoven geen nieuwbouw. Zwammerdam is project gemeente.
b.	Verbouwing van Bergambacht, Noordwijk, Waddinxveen	Waddinxveen gereed. Bergambacht start in T2. Noordwijk is project van de gemeente (geen voortgang te melden)
c.	Koop vs huur kazernes Roelofarendsveen en Woubrugge	Het kopen en onder welke voorwaarden staat wordt nog besproken.
d.	Verduurzamingsplan vastgoed VRHM	input geleverd voor nieuwe RBP en er wordt een bijdrage geleverd aan de energie challenge.
e.	Het verder doorvoeren van Maatschappelijk Verantwoord Inkopen	Dit punt ligt bij Inkoop 'in de pauzestand' omdat er eerst duidelijkheid moet komen wat het DT op dit vlak verwacht. Dat loopt via het greenteam.
f.	Huisvestingsbeleidsplan	overleg gestart FZ-BZ
g.	Meerjarenonderhoudsplan	MJOP is gestart. Eerste rapportage is in concept gereed en wordt in T2 besproken.
h.	Mobiliteit (vervoer) medewerkers	Concept beleid is opgesteld, ter besluitvorming in DT 15 mei 2023
i.	Project Verbouwing en inhuizing LDZ	inhuizing is vertraagd en staat nu gepland voor juni 2023
1.2 Wij werken aan een duurzame inzetbaarheid van medewerkers		
a.	Hybride werken	Conceptregeling wordt in mei voorgelegd aan MT's. Daarna ter vaststelling in DT.
b.	Vitaliteitsbeleid	Met HHealth is een module geïmplementeerd om werknemers fit en vitaal te houden. Voorstel is om een implementatieplan te integreren met een overkoepeld plan 'duurzame organisatie'. Dit komt op de agenda in 2024.
c.	Uitvoeren RIE met nadruk op borging van verbeterpunten in de lijnorganisatie	Oplevering plan van aanpak in Q3
d.	Inbedden TBV's arbeidsveiligheid door middel van beleid & handelingsperspectief voor medewerkers	Oplevering plan van aanpak in Q4.
d.	Ontwikkeling afdeling POC	Lopend.
e.	Diversiteit en Inclusie	Op schema voor oplevering programmaplan eind 2023
f.	Onboarding nieuwe medewerkers	Geringe voortgang, mede vanwege langdurige ziekteverzuim van een van de verantwoordelijke adviseurs. Wel wordt nieuwkomersdag doorontwikkeld.
1.3 Wij geven agressie en geweld, zowel fysiek als verbaal, richting onze medewerkers altijd een vervolg		
a.	Integriteitsbeleid	Op schema. Beleid wordt in concept opgesteld na afstemming met OR en andere collega's. Naar verwachting in T2 naar DT voor besluitvorming.
b.	Programma sociale veiligheid	Acties rond opbouw programma lopen. 0-meting is in voorbereiding, thema-bijeenkomsten zijn geweest cq gepland, acties in gang gezet inde organisatie.

2 Wij werken aan een presterende organisatie		
	T1	
2.1 Wij versterken ons proces- en projectmatig werken, zodat wij slagvaardig en transparant zijn in het uitvoeren van onze taken en dit beleidsplan		
a. Doorontwikkeling projectmanagement toolkit		De vindbaarheid van de toolkit nog vergroten op Sharepoint. E-mail uitsturen naar management en projectleiders, waar zij de de toolkit kunnen vinden.
b. Implementatie MijnHR. Fase 3 : inventarisatie, verbetering/optimalisering bestaande HR werkprocessen en samenwerking		Fase 3 loopt uit, omdat we tegen meer 'open eindjes' aanlopen dan verwacht en er aanzienlijke verbeterlagen moeten worden gemaakt ten opzichte van het oorspronkelijke ontwerp.
c. Informatieveiligheid		Project VIV afgerond. Overdracht naar Regiegroep..
d. Rechtmatigheid: Inrichting functies en controlemechanismen administratieve organisatie		De VRHM heeft bij het bestuur aangegeven dat eigen inzicht verkrijgen in rechtmatigheid en zich daarover kunnen verantwoorden gepaard gaat met veel inspanning. De interne-controlecapaciteit en kennis moet dan ook met capaciteit en juiste expertise worden aangevuld naar het noodzakelijke niveau . Hiervoor is € 150.000 aan structurele middelen gevraagd. Er is een actielijst opgesteld als vervolg op de bevindingen van de accountant. Na de werkzaamheden in het kader van het opstellen van de Jaarstukken 2022 en de (eind)controle door de accountant zal vanaf Q2-2023 een vervolg worden gegeven aan de (beperkte) stappen die in 2022 zijn gestart. In juni 2023 zal aan het Bestuur een Notitie Rechtmatigheidsverantwoording VRHM, een uitgewerkt Plan van Aanpak en aanpassing van de verordeningen 2012 en 2013 op basis van de modelverordeningen VNG worden aangeboden. Het professionaliseren en inrichten van de auditfunctie binnen de VRHM is afhankelijk van de door het Bestuur toe te kennen structurele extra middelen.
e. Flexpool		Kaders beleid flexpool maken. Door capaciteitsgebrek is dit onderwerp vertraagd, onlangs is een nieuwe medewerker gestart en nu gaat dit onderwerp alsnog opgepakt worden.
f. Vrijwilligersschaparrangementen		Met de ophoging van de CAO is in kaart gebracht wat er aan arrangementen bestaat. Vervolg nog niet opgepakt.
h. Werkkostenregeling		Nieuwe inzichten zijn verkregen via extern advies. Om die reden moet het aanwijsbesluit aangepast worden.
k. Actualisatie arbeidsvoorwaardenregelingen zolang er geen nieuwe CAO is.		Praktisch rond aan financiële kant. Vaststelling nieuwe regelingen volgt, na voorlegging aan DT.
k. Flexibele schil team communicatie		Hangt samen met 'Communiceren met Focus', zal dus T3 vorm gaan krijgen.
l. Opstellen van informatiebeheerplannen		ivm ziekte van betrokken collega geen voortgang.
m. In- door- en uitstroom		we boeken voortgang maar het gaat langzamer dan verwacht.
n. verbeteren informatievoorziening integrale planning		workshops gestart
o. Invoering standaard processen en dienstverleningniveau's IM		gepland voor T3
2.2 Wij zijn een lerende organisatie. Wij luisteren naar onze omgeving en leren van eventuele fouten		
a. Verbetering totstandkoming en beheer werkbegroting en aansluiting realisatie (budgetten)		Voor de T1 rapportages wordt al gekeken of de aansluiting met de werkbegroting zoveel mogelijk gemaakt kan worden. Echter de werkbegroting is nog steeds niet definitief, dus lastig te koppelen aan realisatie. Kleine verbeteringen zijn mogelijk in de T-rapportages. Grotere verbetering is te maken richting werkbegroting 2024.
b. Ontwikkelingsprogramma Samen Verder (LG)		Paul (VolgStapGroep): diverse events ook vanuit kleine werkgroepjes beweging
c. Online Leeromgeving (OPEN)		Paul : testfase afgerond (positief); beheerplan in wording; live gepland juni
d. Online Bibliotheek		Overgegaan in Open. Zie hierboven.
e. Ontwikkelprogramma ploegchefs vrijwilligers		I.v.m. onvolledige bezetting bij de clusterleiding is dit onderwerp vertraagd. Wordt opgepakt in T2.

3 Wij werken aan een wendbare organisatie		
	T1	
3.1 We zijn in staat ons aan te passen aan veranderende omstandigheden en verwachtingen en kunnen hierop snel en flexibel inspelen		
a. Organisatie inrichting: Jaarlijkse actualisatie organisatieplan, inclusief functies		Ivm her prioritering starten we pas in T3.
b. Strategische personeelsplanning OD24 (incl. gevolgen implementatie 2e loopbaanbeleid)		Start in T2. Opelevering in T3.
c. Arbeidsmarktcampagne werving vrijwilligers		Loopt volgens planning. Eavlutatie na de zomer 2023.
d. Oriënteren op VRHM-brede nieuwe stijl arbeidsmarktcampagne		Ivm her prioritering starten we pas in T3.
e. Stapeling van rollen en functies		zal starten volgens planning in T3
f. Herijking verzuimbeleid/aanpak		PvA wordt opgesteld. Concept beleid wordt in T2 opgeleverd.
g. Met communicatie meer impact maken op de organisatiedoelstellingen van de organisatie		Loopt op schema
h. Flexibel ICT werkplekconcept (kantoor, kazerne, thuis)		Voorliggen ICT architectuur gestart; LDZ werkplekconcept klaar; realisatie in T3
i. Vernieuwing datacenter apparatuur		gepland voor T3

3.2 Wij werken aan een verdere digitalisering van onze werkprocessen en zijn ons bewust van het belang van continuïteit van onze systemen	
a. Project Vervanging financieel systeem	Eerste verkennende gesprekken zijn gevoerd. Insteek is om in mei vanuit Financiën ism IM/Inkoop de eerste stukken in te vullen: Opdrachtformulering/PvA/PvE. Planning is om rond de zomer de aanbesteding te starten. En eind 2023 een leverancier te hebben en in Q2 2024 live te zijn.
b. Implementatie projectmanagementsysteem	Hier moeten beslissingen over gemaakt worden door de PPM, dit heeft meer tijd nodig totdat er resultaten geboekt kunnen worden.
c. nieuw zaaksysteem (Rx.mission) voor VTH	Project loopt, live-gang uitgesteld op verzoek leverancier naar nov'23
d. ROIV	ROIV1 (LiveOp) zo goed als klaar. ROIV2 (Geo) live. Beheeroverdracht in T2. Project 5 gestart
e. Business Intelligence Doorontwikkeling (vervolg project BI)	Werkgroep BI is gestart. Tijdelijke en vaste data engineer geregeld.
f. vernieuwing basis ICT voorzieningen (wifi, printers, presentatiesystemen, etc)	Vervolg op ICT architectuur. Realisatie vanaf T3
g. Doorontwikkeling Veiligheidspaspoort	Impactanalyse in mei/juni. Implementatie T3 of 2024
h. Verbeteren digitale samenwerkingsvaardigheden	Interne IM beeldvorming gestart.
i. Ontwikkelen beleidsplan informatiemangement 24-27	Start in T2. Wel al eerste gesprekken rondom informatiegestuurd en RBP-I deel

6. RCB

1. Wij versterken het risicomanagement	
T1	
1.1	Wij kennen en duiden risico's en, indien noodzakelijk, vertalen wij deze naar maatregelen en weten deze te verbinden in een cyclisch proces
a.	Binnen cyclisch risicomanagement richten wij ons op het bevorderen van uitwisseling van informatie en ervaringen binnen de VRHM en op de producten binnen RCB waarbij cyclisch risicomanagement een rol speelt. Hiermee bereiken we dat er een naadloze verbinding komt tussen processen binnen onze organisatie.
b.	In 2022 is een eerste verkenning uitgevoerd naar het product tactische risicomonitoring. In 2023 wordt de verkenning vervolgd en concreetiseerd in een plan van aanpak.
c.	In het RRP 2023-2026 zijn een aantal 'aanjagers' benoemd. In 2023 volgt een eerste verkenning van de nieuwe thema's zoals verdichting, polarisatie en hyperconnectiviteit.
d.	In samenwerking met Brandweerzorg door ontwikkelen BRW risicoprofiel
1.2.	Wij verzamelen en analyseren data op het gebied van risico's en de effecten van beheersmaatregelen en stellen onze informatie ook beschikbaar aan gemeenten en partners.
a.	In het kader van het nieuwe Regionaal Risicoprofiel en de thema's die hieruit voortkomen diepgaande data-analyses uitvoeren op enkele thema's. Hiermee krijgen we inzicht in de aanjagers uit het RRP.
b.	Het proces data-gedreven werken vertalen naar RCB en aanvullen met een RCB brede methodologische opbouw van het proces. Hiermee bouwen we het proces zorgvuldig op en komen we tot een heldere vraagstelling en prioritering.

2. Wij moderniseren onze crisisorganisatie	
T1	
2.1	Onze crisisorganisatie is slagvaardig en gezaghebbend inzetbaar bij nieuwe crisistypen, ook in een niet-opgeschaalde situatie
a.	Crisistypen veranderen. Wij willen het zelf-startend vermogen en de inzetbaarheid van de crisisorganisatie verbreden, zodat onze kennis en expertise als crisismanager breed kan worden ingezet bij (dreigende) crises, ook bij gemeenten. We vergaren kennis hierover en verwerken de nieuwe eisen in de vakbekwaamheid van de crisisorganisatie.
2.2	Onze sterke informatiepositie wordt ingezet als 'startmotor' om in de lauwe fase gemeenten, burgers en partners tijdig te attenderen, te alerteren, te alarmeren en hierop samen te anticiperen.
a.	Doorontwikkeling MAB/VIK. Als veiligheidsregio willen wij adequaat kunnen anticiperen op (acuut) dreigende crisis. Aansluiten bij landelijke ontwikkeling KCR2. In 2023 wordt samenwerking met Haaglanden vervolgd. De focus ligt op het gezamenlijk bepalen van ambities en bepalen bij welke (regionale en landelijke) initiatieven aangehaakt gaat worden.
2.3	Wij bieden een vakbekwaamheidsprogramma (OTO) aan dat past bij een moderne crisisorganisatie en aansluit bij de behoeften van de hoofdstructuur en de crisisfunctionarissen daarbinnen
a.	Inhoudelijk wordt het vakbekwaamheidsprogramma doorontwikkeld. De doorontwikkeling van de digitale vorm van OTO en e-learning wordt doorgezet. Dit geldt ook voor de doorontwikkeling van de digitale leeromgeving. Hiermee wordt het mogelijk om specifiek bij te sturen op onderdelen vanuit OTO trajecten.

3. Andere bestuurlijk relevante zaken/ thema's die bestuurlijke vaststelling vragen		
	T1	
a.	De vluchtelingen- en COVID-crisis lopen waarschijnlijk door in 2023. Bovendien is niet iedere crisis te voorspellen. Het is belangrijk om hiervoor capaciteit vrij te houden c.q. voldoende vrije ruimte in te bouwen zodat we in kunnen spelen op de actualiteit.	Zowel op de COVID-crisis alsook in de opvang van vluchtelingen lopen de activiteiten door. Door het opheffen van alle maatregelen lopen de activiteiten m.b.t. COVID sterk terug. Naar verwachting zal binnenkort de inzet hier op eindigen. De tijdelijke werkorganisatie (TWO) die is ingericht m.b.t. de opvang van vluchtelingen heeft nog structureel werk. Het is nog onduidelijk hoelang deze inzet nog nodig is.
b.	Planvorming: in 2022 is het rampbestrijdingsplan Akzo Nobel, Tunnelveiligheid en klimaatadaptatie geüpdatet. Nog geen zicht op nieuwe planvormingsproducten, wordt nu geïnventariseerd.	De uitvoering van het jaarplan MDOP loopt conform planning.
c.	Iedere Grip-incident wordt geëvalueerd. Aanbevelingen worden actief opgepakt om het optreden van de crisisorganisatie blijven te verbeteren. In 2022 is een evaluatie onderzoek gehouden. Aanbevelingen uit dit onderzoek worden in 2023 nader uitgewerkt.	Het evalueren van grip-incidenten loopt. Hierbij is de beschikbaarheid van evaluatoren wel een uitdaging. De evaluatie van het treinincident in Voorschoten wordt door een externe partij gedaan. Op dit moment worden de aanbevelingen uit het onderzoek van de MCPM-opleiding nader beschouwd en vertaald naar PvA.
d.	Toezicht: komend jaar wordt voortgeborduurd op de nieuwe aanpak van risicogericht toezicht. De brandveiligheids gesprekken met organisaties zoals worden gecontinueerd. Doel is het vergroten van het veiligheidsbewustzijn.	Gesprekken met de basisscholen, woningbouwverenigingen lopen. Huisvesting Oekrainers is opgepakt en wordt periodiek gemonitord. Studenten ambassadeurs is lopend en we houden deze up-to-date aan de omgeving waarin wij werken.
e.	De Leidse zorg Brandveilig: Regionaal uitrollen van de zorg op brandveiligheid regionaal (opbrengsten uit pilot verwerken in plan van aanpak regio)	Traject Leidse zorg brandveiligheid loopt volgens planning, rest van de regio wordt nu opgestart en eerste gesprekken vinden plaats.
f.	Overgang van Squit naar Rxmission is in 2022 voorbereid. In 2023 vindt feitelijke overgang plaats. Overgang naar een meer integraal uitgevoerd softwarepakket.	Twee live-kritische functionaliteiten kunnen niet op tijd worden opgeleverd. Hierdoor is de overgang van Squit naar RxMission uitgesteld naar T3 2023.
g.	Voor het project toekomstgericht adviseren zijn in 2022 per thema kennishouders aangewezen. Zij specialiseren zich in een bepaald thema, houden relevante ontwikkelingen bij en praten collega's op dit thema bij. In 2023 zullen de kennishouders zich verder positioneren.	Iedereen binnen de sector is bekend met het principe van kennishouder. Het positioneren van de kennishouders zal gaande het jaar meer vorm krijgen. Inmiddels zijn bijbehorende opleiding wensen geïnventariseerd en zijn de groepjes kennishouders aan de slag gegaan.
h.	Stalbranden: Vanuit het veiligheidsberaad zijn twee concrete opdrachten voor de veiligheidsregio's vanuit het actieplan 2018-2022: het houden van voorlichtingscampagnes in het land en het verbeteren van de registratie van en onderzoek naar stalbranden.	Er is 1 stalbrand geweest in 2023, hier hebben we onderzoek naar gedaan. Dit onderwerp bevindt zich in de inventarisatiefase. In dec-'22 heeft er een artikel in Rood gestaan. Recent zijn er gesprekken gevoerd met BZ (VBH, vrijwilligers/boeren uit kazerne NKP en NVN). N.a.v. deze gesprekken wordt nagedacht wat we willen gaan doen met de opgehaalde input.

7. Brandweezorg

1 Wij werken met paraatheid op maat		
	T1	
1.1	Wij hebben meer inzicht in de specifieke risico's in onze regio voor brandweezorg en op basis hiervan organiseren wij de paraatheid van onze mensen en materieel	
a.	In samenwerking met RCB het Brandweer risicoprofiel door ontwikkelen	Plan van Aanpak is gereed en is voorgelegd aan de stuurgroep. Definitieve vaststelling volgt evenals PPM Board.
b.	Dynamisch alarmeren	Projectbrief is gereed. Wordt voorgelegd aan PPM Board.
c.	Opstellen en implementeren Visie THV inclusief aanbesteding.	Marktconsultatie is afgerond. De stuurgroep is bijeen geweest. Projectbrief is goedgekeurd in PPM Board.
1.2	Wij werken met de nieuwe (landelijke) gebiedsgebonden opkomsttijden	
a.	Implementeren Dekkingsplan	De opstartfase duurt langer dan verwacht. Daardoor loopt de planning vertraging op. Project bestaat uit drie delen. Het deel van RCB is gestart. Het inrichten van de onderkant van de dekkingsacht is eveneens gestart. Deel 3 van het project, inzicht in de factoren voor wat betreft huidige en de toekomst start later.
1.3	Wij zijn een robuuste organisatie	
a.	Optimalisatie plansystemen	Vooronderzoek is gestart en loopt. Verwachting is dat begin juli de concepttraadmap opgeleverd wordt.
b.	Koude- en warme logistiek afronden, inclusief arbeidshygiëne	Er zijn in T1 drie scenario's aan het MT Brandweezorg voorgelegd. Er is gekozen om een scenario verder uit te werken in een projectplan. Naar verwachting wordt deze in T1 afgerond, aan het MT Brandweezorg aangeboden en kan daarover een besluit worden genomen. Daarna volgt de uitvoering van het projectplan.
c.	Bedrijfsvoering op orde inclusief materieelplan	Dit loopt een beperkte vertraging om vanwege de afhankelijkheden met en de tijdsbesteding aan de visie Brandweezorg en ontwikkelingen rondom de scenario's voor het RBP.
d.	Doorontwikkeling tweede loopbaan OD24. Het tweede loopbaanbeleid van de VRHM dient aangevuld te worden met de mogelijkheid om uitstel aan te vragen. Vooralsnog lijkt dit een tijdelijke situatie te zijn in afwachting van het landelijke onderzoek rondom de bezwarende functie. In 2023 wordt er een tussenrapportage verwacht.	In T1 zijn twee nieuwe loopbaan coaches gestart. 24 en 26 mei zijn er bijeenkomsten voor OD24 personeel van de BHM waar de laatste stand omtrent tweede loopbaan actief wordt gedeeld, hierbij zijn ook de twee nieuwe loopbaancoaches aanwezig. De werkwijze en het daarbij horende formulier om tijdelijk uitstel aan te vragen (om langer dan 20 door te werken in een bezwarende functie) is zowel ontwikkeld als geïmplementeerd in T1.
e.	Strategisch meerjaren personeelsplan Op basis van een nieuw vast te stellen rooster factor willen we kijken naar werving, opleiding, doorstroom en uitstroom. Dit moet leiden tot een strategische personeelsplanning over in- en doorstroom en opleidingsplan.	door capaciteitsgebrek is nog niet gestart met de strategische personeelsplanning
f.	Visieontwikkeling voor de afdeling Beheer en Onderhoud. En parallel een onderzoek naar de mogelijkheden voor onderhoud intern versus extern.	De visievorming vanuit organisatieadviesbureau SQALE is afgerond, het concept wordt begin april aangeboden aan de stuurgroep. United Quality is ook vrij ver met het onderzoek rondom het onderhoud. De afdeling, het MT en DT worden hierover bijgepraat.
1.4	Wij hebben flexibele inzetvoorstellen waarmee de wijze van inzet van de brandweer aansluit bij de ingewikkeldheid/zwaarte van de klus	
a.	Fase 2 UoM implementeren	i.v.m. tijd besteed aan financiële scenario's schuift deze op naar start T2

2 Wij vergroten onze inbreng in de veiligheidsketen		T1
2.1	We streven naar een cyclisch risicomanagement systeem	
a.	we pakken dit op onder het brandweer risicoprofiel waar we de verbinding leggen tussen advies, toezicht, operationeel optreden en brandveiligheven	Binnen het project van het Brandweerrisicoprofiel (BRP) maakt dit onderdeel uit van deelproject 1. Deze is inmiddels van start gegaan.
2.2	Wij zijn als brandweerzorg een netwerkpartner binnen de veiligheidsregio	
a.	Brandweerzorg vindt haar plaats in het netwerk steeds beter. De interne verbinding tussen de voor- en achterzijde van het brandweerproces wordt gevormd in projecten als het dekkingsplan en het brandweerrisicoprofiel. Dit krijgt uiteindelijk vorm in de processen die aansluiten bij cyclisch risicomanagement. De externe netwerken zijn meer en meer onderdeel van de veiligheidsregio. Dit wordt zichtbaar in nieuwe beleidsplannen en de visie 2030.	De verschillende projecten die bijdragen aan aan het vorm- en invulling geven aan deze rol zijn gestart. Hierbij is er aandacht voor de onderlinge realties en afhankelijkheden.
2.3	Wij zetten ons, binnen het programma (Brand)Veilig Leven, in voor ons gezamenlijk doel om de zelfredzaamheid van burgers te vergroten	
a.	In 2023 wordt er gestart met het nieuwe beleidsplan BvL. Hier sluit Brandweerzorg bij aan. Daarnaast loopt de uitvoering van het meerjarenplan (brand)Veilig Leven door. In 2023 wordt er een start gemaakt met data als onderlegger voor focus BvL. Dit betreft ook een relatie met het BRP.	Vind vooral plaats via de projecten BRW risicoprofiel en GGO.

Andere bestuurlijk relevante zaken/ thema's die bestuurlijke vaststelling vragen		T1
a.	Visie 2030. Per thema scherp wat er in de aanloop 2023 en nieuwe beleidsplan moet gebeuren.	Vervolg wordt gepland. We gaan de visie vorming officieel afsluiten. Hierna communicatie richting achterban
b.	Regionaal Beleidsplan	Brandweerzorg sluit aan bij het organisatie brede project dat hiervoor loopt. Het vraagt wel meer tijd van verwacht.
c.	Veilige werkomgeving. Dit thema is zeker onderdeel van de visie 2030, daarom starten we al dit jaar in samenwerking met de afdeling personeel en organisatie op dit thema	BV heeft een externe partij ingehuurd om eerste sessies uit te voeren.
d.	Blijvende en aantoonbare vakbekwaamheid	Afhankelijk van gekozen scenario maart 2023.
e.	Arbeidsvoorwaarden voor 'inhuur' op orde	De opdrachtformulering is nog niet gereed, wordt T2. Wel zijn er een aantal stappen gezet. Binnen Vakbekwaamheid West 4 komen de beleidsmedewerkers over dit vraagstuk bij elkaar om input op te halen. Vanuit B&O, IP en POC zijn er stappen gezet rondom de inhuur voor B&O. Deze beide trajecten worden bij elkaar gebracht om te komen tot een opdrachtformulering.
f.	Formatie 2018 aanpassen en aanvullen	Inzicht in waar de formatie aangepast dient te worden is gekoppeld aan de visie 2030 en aan de uitwerking van de scenario's vanuit het Regionaal Beleidsplan. Daarnaast zijn voorstellen tot aanpassing gegenereerd binnen de huidige formatie. Haalbaarheid zal blijken uit de besluiten RBP.
g.	Herijken uren ploeg chef. De uren voor ploegchefs zijn o.a. gebaseerd op aantal inzetten, aantal vrijwilligers, soort materieel (specialismen). De basis dient te worden heriikt op basis van geactualiseerde cijfers.	I.v.m. onvolledige bezetting bij de clusterleiding is dit onderwerp vertraagd. Wordt opgepakt in Q2.
h.	Aanbesteding brandweerkeuringen. Voor een aantal brandweerfuncties geldt een eis t.a.v. medische keuringen. De overeenkomst met de leverancier die dit voor VRHM uitvoert loopt eind maart 2023 af. Gezien de hoogte van het bedrag wordt een Europese aanbesteding gedaan.	Aanbesteding is afgerond. De opdrachtnemer is geselecteerd. Het betreft dezelfde partij die de keuringen daarvoor ook uitvoerde. Implementatie is gestart, accent ligt op koppeling tussen systemen. JFT zat niet in de aanbesteding, andere vormen zijn denkbaar, wordt later ontwikkeld.