

## Conceptverslag vergadering Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Hollands

**Datum:** 24 november 2022  
**Tijd:** 10:00 – 12:15 uur  
**Plaats:** Raadzaal gemeentehuis Alphen aan den Rijn en via Microsoft Teams

### Opening

1. Opening  
De heer Lenferink, hierna te noemen 'de voorzitter', opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Bericht van verhindering ontvangen van de burgemeesters van Bodegraven-Reeuwijk, Nieuwkoop en Zoeterwoude.
2. Vaststellen agenda  
De agenda wordt vastgesteld met de opmerking dat er bij agendapunt 12, verbouwing kazerne een presentatie zal worden gegeven en dat besluitvorming in een volgende AB zal plaatsvinden.
3. Vaststellen verslag 23 juni 2022  
Mevrouw Bouvy is wnd. burgemeester van Krimpenerwaard en niet van Zuidplas. Met inachtneming van deze opmerking wordt het verslag vastgesteld.
4. Mededelingen
  - Tweede loopbaanbeleid bij de brandweer. In overleg met de bonden is een akkoord bereikt om de uitvoering van het loopbaanplan voor de brandweerlieden te kunnen uitstellen. Er is afgesproken dat er eerst een onderzoek komt naar de brandweerfunctie. De brandweerfunctionarissen blijven in hun functie tot de resultaten van het onderzoek bekend zijn en er nieuw beleid is gemaakt.
  - Onderhandelingen cao veiligheidsregio's. Door de Wnra zijn er veranderingen opgetreden waardoor de veiligheidsregio's zijn losgekoppeld van gemeenten en zelf moeten onderhandelen met de vakbonden. We zijn in afwachting van de uitkomsten onderhandelingen cao vanaf 2023.
  - Op 18 oktober jl. is de nieuwe brandweerkazerne aan de Schipholweg in Leiden in gebruik genomen. Op diezelfde dag is de brandweerkazerne Oegstgeest gesloten en per 1 januari 2023 sluit ook de brandweerkazerne in Leiderdorp.
  - Vanaf januari 2023 zal binnen de veiligheidsregio stapsgewijs iBabs worden geïntroduceerd als gezamenlijk platform voor het aanbieden van documenten van vergaderingen.
  - Tijdelijke commissie Asiel en Migratie. De heer Jaensch overweegt zich kandidaat te stellen. Het bestuur juicht dit toe. De heer Jaensch stelt een aanbeveling zeer op prijs en zal afhankelijk van de belangstelling vanuit HM zijn kandidatuur wel of niet voortzetten.
5. Veiligheidsberaad
  - Contourennota versterking crisisbeheersing en brandweer inclusief ophoging Bdur. De contourennota schetst hoe de organisatiestructuur en samenwerking van de veiligheidspartners bij interregionale, nationale en internationale risico's en crises wordt

- vernieuwd en gaat in op de veranderingen in de brandweezorg. De nota zal samen met de evaluatie Wet veiligheidsregio's worden voorbereid voor bespreking in het AB.
- Voortgang informatiebeveiliging. Onze regio ligt aardig op schema maar dat geldt niet voor alle veiligheidsregio's
  - Transitieplan CNO. In het plan is opgenomen dat we regionale transitieplannen gaan maken. De crisishulpverlening moet eindigen en door het COA worden opgevangen (langdurig). In Hollands Midden kan die doorstroom voor een deel worden georganiseerd door de duurzame locaties die er komen in Leiden en Gouda. Men komt hier nog op terug.

## Besluitvormend

6. Controleprotocol VRHM 2022  
Er zijn geen opmerkingen.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. Het Controleprotocol 2022 VRHM vast te stellen.

7. Regionaal Risicoprofiel VRHM 2023-2026  
Er zijn geen opmerkingen

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. Akkoord te gaan met het overzicht van zienswijzen en de wijze van terugkoppeling aan gemeenten.
2. Het Regionaal Risicoprofiel VRHM 2023-2026 vast te stellen.

8. Concept advies project uniform kwaliteitsniveau bevolkingszorg

In opdracht van het Veiligheidsberaad is een stuurgroep en een projectgroep uniform kwaliteitsniveau bevolkingszorg (UKB) ingericht om te komen tot een landelijk beschreven kwaliteitsniveau voor bevolkingszorg inclusief crisiscommunicatie, in de vorm van kaders, normen en beleid. Mevrouw Aarts, coördinerend functionaris en projectleider van de landelijke projectgroep UKB licht het voorliggende landelijk concept advies UKB toe. Het Algemeen Bestuur wordt gevraagd om in te stemmen met de reactie op het advies zoals verwoord in de oplegger.

Opmerkingen:

- Mevrouw Stemerding vraagt zich af in hoeverre het mogelijk is om het onderscheid tussen de bevolkingszorg processen en de opschaling van de crisisbeheersing helder te maken. Er zijn gevallen waarbij andere krachten op de achtergrond spelen waardoor je wilt of moet samenwerken en gebruik wilt maken van de ondersteuningssystematiek van opschaling, maar waarbij je flexibel kunt zijn met wie aan tafel schuift. Het is daarom goed om hier bij stil te staan en vooraf te bedenken wat er nodig is bij de crisis die zich dan voordoet.
- Op de vraag van de heer Visser wat de financiële consequenties zijn, geeft mevrouw Aarts aan dat eerst de kwaliteitscriteria in beeld worden gebracht.
- Mevrouw Spies geeft aan dat het Veiligheidsberaad deze opdracht heeft gegeven, die aanzienlijke consequenties heeft voor gemeenten omdat we spreken over het wettelijk verankeren van kwaliteitsnormen. Ondanks haar positieve grondhouding is zij, in het verlengde van de vraag van de heer De Visser, van mening dat er vooral meer zicht moet komen op de lokale consequenties en de omvang van de efficiëntieslag die dat zal opleveren bij gemeenten om volmondig ja te kunnen zeggen op de UKB. De heer Weber deelt de oproep van mevrouw Spies en pleit ervoor dat die lokale consequenties tijdig worden voorgelegd. Mevrouw Aarts geeft aan dat die nadere uitwerking van lokale consequenties ook in de besluitvorming komt. De voorzitter geeft aan dat er tot nu toe grote verschillen zijn in het vormgeven van bevolkingszorg in NL, zowel als het gaat om de organisatiewijze als het kwaliteitsniveau en dat is niet te verklaren. In het

verleden is er ook veel weerstand geweest om tot afspraken te komen. Nu zullen uiteindelijk de 25 besturen veiligheidsregio, op voordracht van het Veiligheidsberaad, de UKB vaststellen.

- Mevrouw Driessen sluit zich aan bij de vorige sprekers. Daarnaast zou zij graag inzicht willen in bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden van deze professionalisering en hoe kunnen we dit borgen. Mevrouw Aarts zegt dat er een landelijk referentiekader ligt en dat wordt nu opnieuw bekeken en ook wat er moet worden meegenomen in de opleidingen. Dit traject loopt parallel aan het UKB maar zal niet in het vroege voorjaar klaar zijn.
- De heer Jaensch, portefeuillehouder bevolkingszorg, snapt de zorgen en die deelt hij ook. Hij voegt eraan toe dat het interessant om informatie te krijgen over de gecertificeerde mensen in de gemeenten en deze met elkaar te delen. Hij zal zich daarvoor inzetten de komende maanden.

De voorzitter dankt iedereen voor zijn en haar inbreng.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. Kennis te nemen van het landelijk concept advies Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg en besluit:
2. In te stemmen met de reactie aan de projectsecretaris van project Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg, met inachtneming van de aanvulling dat er voorafgaande aan de besluitvorming door de 25 besturen veiligheidsregio inzicht wordt gegeven in de lokale consequenties. De heer Jaensch, portefeuillehouder bevolkingszorg wordt gemandateerd om deze aanvulling op te nemen in de reactie.

#### 9. Bluswatervoorziening en bereikbaarheid VRHM

Opmerkingen:

- Mevrouw Bouvy Mevrouw Bouvy vraagt aandacht voor de beschikbaarheid van voldoende bluswater in het buitengebied van de Krimpenerwaard. Dit is nu afhankelijk van dunne waterleidingen die door de dijken lopen.  
De heer Zuidijk geeft aan de nieuwe waterwagens juist een oplossing hiervoor bieden, omdat de beschikbaarheid van voldoende bluswater dan niet meer van deze leidingen afhankelijk is.
- Mevrouw Driessen vraagt naar de consequenties voor gemeenten en in hoeverre zijn de accounthouders hierbij betrokken.  
De heer Zuidijk geeft aan dat de consequenties van de genomen besluiten aanhaken op eerdere afspraken die we met elkaar hebben gemaakt op het gebied van een toekomstbestendige bluswatervoorziening. Daarin worden de medewerkers van drinkwatervoorzieningen en binnen gemeenten voortdurend in meegenomen.
- De heer Visser vraagt naar de stand van zaken van de pilot met de nieuwe waterwagens, wts 500. De heer Zuidijk geeft aan dat de pilot is geëvalueerd. De voertuigen zijn in die periode veel vaker uitgerukt dan nodig maar dat was vooral bedoeld om zoveel mogelijk ervaring ermee op te doen. Er is een concept evaluatierapport en de belangrijke vraag daarbij is hoeveel voertuigen zijn er nodig in relatie tot de financiën. Met andere woorden hoeveel brandkranen zijn er minder nodig om dit te financieren. Dit is een ingewikkelde rekensom en daar is overleg met gemeenten bij nodig. Er zal een voorstel volgen over hoeveel voertuigen er nodig zijn, hoeveel we kunnen financieren vanuit minder uitgaven rondom brandkranen en hoeveel er niet kunnen worden gefinancierd en hoe we die gaan dekken naar de toekomst toe.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. In te stemmen met het nieuwe beleidsdocument "Bluswatervoorziening en bereikbaarheid Veiligheidsregio Hollands Midden".

Dit betekent dat:

- a) er invulling wordt gegeven aan de in 2021 ondertekende Bluswaterconvenanten door de gemeenten, drinkwaterbedrijven en de VRHM ten aanzien van het borgen van gezamenlijk afgestemde uitgangspunten;
- b) het bestaande beleid Bluswater en het beleid Bereikbaarheid uit 2005 wordt ingetrokken;
- c) de landelijke handreiking Bluswatervoorziening en bereikbaarheid 2019 als basis is gebruikt, met daarin verwerkt het nieuwe regionale gestapelde bluswaterconcept;
- d) de adviseurs van RCB risicogericht maatwerk kunnen leveren o.b.v. de regionale omgevings- en interventiekenmerken;
- e) de gemeenten het vernieuwde beleid Bluswatervoorziening en bereikbaarheid kunnen implementeren.

10. Voortgangsrapportage Jaarplan VRHM T2 2022

De voorzitter geeft aan dat het goed te zien is dat er gaten vallen en dat het reguliere werk ten koste gaat van andere urgente (crisis-) zaken die spelen.

Opmerkingen:

- Mevrouw Stermerdink uit haar zorgen over de wachttijd voordat de vrijwilligers brandweer aan de opleiding kunnen beginnen. Die wachttijd is nu een jaar. De heer Zuidijk onderschrijft het probleem en helaas kan de standaardcapaciteit onvoldoende meebewegen met de instroom. Daarbij wordt ook gekeken welke gemeente heeft het grootste tekort aan vrijwilligers. Het is in principe geen financiële kwestie maar dat kan het wel gaan worden want per jaar stromen er meer mensen uit en worden er meer mensen opgeleid. Het heeft niet de voorkeur om mensen naar een opleiding te sturen buiten de organisatie. De heer Zuidijk zegt toe te onderzoeken naar mogelijkheden wat er wel zou kunnen en zal het bestuur hierover in een volgende vergadering informeren.
- De heer Verhoeve vraagt naar de opgave verduurzamen t.a.v. gebouwen, mensen en materieel. De heer Zuidijk geeft aan dat we een grote opgave hebben bij de verbouwing van LDZ en om die te verduurzamen en daar waar we verbouwingen plegen worden direct de aanpassingen die in het kader van verduurzamen vereist zijn. Ook is die aandacht er als het gaat over de mensen en de duurzame inzetbaarheid van onze mensen. Maar we verkeren ook in een ingewikkelde tijd met de druk en het vele extra werk en dat het lastig is om nee te zeggen. Het is een belangrijk thema voor de directie en het management om de mensen zo goed mogelijk in te zetten. Wat het materieel betreft zitten we in veel aanbestedingen. Daarbij wordt uiteraard gekeken naar 'state of the art'. We zitten op dit moment in de aflevering van 45 tankautospuiten die weliswaar op dieselolie lopen, maar dat zal in de toekomst veranderen. Er gaan ook oplossingen komen voor de bijzondere vraagstukken waar de brandweer mee kampt als het gaat over bijvoorbeeld elektrificatie van het vervoer.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. In te stemmen met de 2e tussentijdse rapportage voortgang Jaarplan VRHM 2022.

11. Convenant meldkamerfunctie VRHM en VRH

Er zijn geen opmerkingen.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. het Convenant Meldkamerfunctie Brandweer tussen de Veiligheidsregio's Hollands Midden (VRHM) en Haaglanden (VRH) vast te stellen.

12. Verbouwing kazerne Leiden Zuid

De heer Zuidijk neemt het Algemeen Bestuur mee in de vertraging in de planning en de overschrijding van de projectbegroting t.a.v. de verbouwing hoofdkantoor Leiden Zuid (LDZ). Hierbij spelen twee dingen een rol. Ten eerste de constatering van onvoorziene bouwkundige gebreken in de realisatiefase en vervolgens de onvoorziene

prijsverhogingen in de bouwsector als gevolg van de corona- en vluchtelingen crisis. Het gevolg is dat het project is vertraagd naar einde eerste kwartaal 2023. Wat betreft de overschrijding volgt er een notitie met een kredietvoorstel voor het Dagelijks Bestuur van 15 december 2022 en spoedig daarop een besluit daarover te nemen in het Algemeen Bestuur.

Opmerkingen:

- Mevrouw Spies ervaart het nieuws als ongemakkelijk maar niet geheel onverwacht. Zij vraagt zich af of we ons niet rijk rekenen om via een invulling op de energierekening een deel van de kapitaallasten kunnen gaan dekken. Juist nu energierekening zo onvoorspelbaar is. De heer Zuidijk licht toe dat de prijsstijging energie buiten beschouwing wordt gelaten omdat we daarvoor een mechanisme van inflatiecorrectie hebben afgesproken. Hier gaat het om minder energieverbruik vanwege verduurzaming van het gebruik.
- De heer Weber zag dat er gekeken is naar wat er versoberd kan worden. Hij vraagt zich af of er ook gekeken is naar life cycle management. De heer Zuidijk geeft aan dat daar naar gekeken is in de zin dat goedkoop uiteindelijk geen duurkoop moet zijn. Maar blijkbaar is er genoeg keuze in goedkoper zonder te kiezen voor problemen.
- Mevrouw Driessen refereert aan de tijd dat de brandweermensen ook hun andere kwaliteiten inzetten bij de bouw van hun kazerne. De heer Zuidijk laat weten dat die tijd achter ons ligt. Maar die kwaliteiten zijn er nog wel en daar waar met spoed iets hersteld moet worden dan worden die kwaliteiten nog steeds ingezet.
- De heer Visser hoopt dat er snel doorgepaktd kan worden en dat de nieuwe besluitvorming over de kredietverhoging spoedig verloopt.

Naar aanleiding van de discussie constateert de voorzitter dat er goede gronden zijn om tot overeenstemming te komen.

## Meningvormend

13. Stand van zaken / ontwikkelingen GMK
  - Convenant meldkamerfunctie VRHM en VRH  
Er zijn geen opmerkingen.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. het Convenant Meldkamerfunctie Brandweer tussen de Veiligheidsregio's Hollands Midden (VRHM) en Haaglanden (VRH) vast te stellen.

## Informatief

14. Rapportage systeemtest 2022

De systeemtest vond plaats in de gemeente Katwijk. De heer Visser geeft aan dat het binnen het beleidsteam goed is verlopen. Maar naar is gebleken was er achter de schermen een gebrek aan ervaring in huis als gevolg van de corona- en vluchtelingen crisis. Dit is wel een risico voor ons als veiligheidsregio. Uiteindelijk heeft men een en ander wel op de rails gekregen. Het is heel goed dat deze dingen naar boven komen tijdens oefeningen, zodat we daar als veiligheidsregio weer aan gaan werken om te verbeteren.
15. Herijking werkproces overdracht naar nafase

Het Algemeen Bestuur stemt in met het werkproces. De projectleider nafase zal, zover dat nog niet is gebeurd, hierin worden meegenomen.
16. Stand van zaken nieuw Regionaal Beleidsplan

De heer Zuidijk neemt het Algemeen Bestuur mee in de ambtelijke voorbereiding van het nieuwe beleidsplan 2024-2027. In het voorjaar 2023 is dat een thema waar het bestuur

mee aan de slag moet. De heer Zuidijk schets het proces daarbij en hoe we tot consultatie van gemeenten en andere partner komen in dit proces. In het voorjaar 2023 volgt een notitie met beleidsuitgangspunten en begrotingsuitgangspunten voordat we de begroting 2024 gaan vaststellen. Die notitie kan in een Thema AB worden besproken als voorbereiding voor besluitvorming in een AB. Op deze wijze kan er een goede begroting liggen onder het nieuwe beleidsplan dat later in het jaar wordt vastgesteld.

Voor het opstellen een goed beleidsplan, het nadenken over hoe wij ons moeten organiseren en in het werk aan de slag kunnen met opgaven die daaruit voortkomen, daar hebben wij binnen de veiligheidsregio niet al te grote club mensen die dit werk aankunnen. De groep bestaande uit beleidsmedewerkers en de adviseurs van strategie en beleid is dun bezaaid.

De heer Verhoeve vraagt zich af waar de veiligheidsregio staat als het gaat om bovenregionale samenwerking en het verbreden van de inzetbaarheid van crisisbeheersing. De heer Zuidijk vindt deze vraag nog lastig te beantwoorden omdat er geen recente benchmark laat zien hoe Hollands Midden het doet t.o.v. andere veiligheidsregio's. En verder hebben we te maken met verschillende organisatievormen binnen de veiligheidsregio's.

17. Vergaderplanning VRHM 2023

Er zijn geen opmerkingen.

18. Voorstellen nieuwe Leider CoPI

De piketgroep HOvD (HoofdOfficier van Dienst Brandweer)/Leider Copi is uitgebreid met de komst van Herbert Willemsen. De heer Willemsen is gestart met stage lopen en de bestuursleden kunnen hem vanaf 2023 tegenkomen bij een grote inzet of GRIP 1 in zijn of haar gemeente. Het Algemeen Bestuur wenst hem veel succes in zijn nieuwe rol.

### **Rondvraag en sluiting**

- De heer Verhoeve stelt voor om een volgende keer in het DB en vervolgens het AB stil te staan bij de Taakdifferentiatie en de uitwerking ervan in een aantal bouwstenen.
- De voorzitter sluit de vergadering om 12.15 uur.

**Acties AB VRHM**

Nr.	Datum	Ag.	Onderwerp	Omschrijving actie	Verantw.	Status	in AB
124	22-2-2018 en 20-2-2020	4	<b>Begrotingsuitgangspunten VRHM</b>	Cebeon-norm. Voorbereiden discussie over het gebruik van de systematiek in de toekomst voor het verkrijgen van een objectieve verdeelsleutel tussen gemeenten en een maximaal kostenplafond en over de wijze waarop het proces van de voorbereiding van de begroting is ingericht. <i>Actie verloopt via nieuwe regionaal beleidsplan</i>	H. Zuidijk	In behandeling	1 <sup>e</sup> kwartaal 2023
126	28-11-2019	B.12	<b>Advies aan burgemeester crisismaatregelen Wvggz</b>	Er volgt een notitie over de evaluatie van de nieuwe procedure horen. En er wordt een bestuurlijke discussie voorbereid over hoe te handelen indien personen (18-minners en ouder) in verwarde toestand in een andere gemeente worden aangetroffen dan waar ze woonachtig zijn.	S. de Gouw	In behandeling	1e kwartaal 2023
131	24-06-2021	21.	<b>Informatieveiligheid</b>	Thema AB Informatieveiligheid voorbereiden	H. Zuidijk	In behandeling	1 <sup>e</sup> kwartaal 2023
132	23-06-2022	12.	<b>Dekkingsplan VRHM 2022-2025</b>	Onderzoek mogelijkheden voor oplossen verschillen dekkingsplan brandweezorg en first responder	S. de Gouw	In behandeling	1e kwartaal 2023
133	23-07-2022	12.	<b>Dekkingsplan VRHM 2022-2025</b>	Aanbevelingen voorbereiden voor discussie AB inclusief de zorgen over opkomsttijden binnen deel van Gouda	H. Zuidijk	In behandeling	1 <sup>e</sup> kwartaal 2023

134	24-11-2022	9.	<b>Pilot Wts 500</b>	Voorstel aantal wts 500 met bijbehorende dekking	H. Zuidijk	In behandeling	1 <sup>e</sup> helft 2023
135	24-11-2022	10.	<b>Opleiding vrijwilligers brandweer</b>	Voorstel voor inkorten wachttijd opleiding	H. Zuidijk	In behandeling	1 <sup>e</sup> helft 2023



**Presentielijst Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden d.d. 24 november 2022**  
**10:00 – 13.00 uur, locatie gemeentehuis Alphen aan den Rijn en via Microsoft Teams**

<b>Presentielijst bestuurders</b>			
	<b>Gemeente:</b>	<b>Naam:</b>	<b>Aan- / afwezig</b>
1	Leiden	Dhr. H. (Henri) Lenferink, voorzitter	<i>Aanwezig</i>
2	Bodegraven-Reeuwijk	Dhr. E. (Eric) van Heijningen	<i>Afwezig</i>
3	Gouda	Dhr. P. (Pieter) Verhoeve	<i>Aanwezig</i>
4	Hillegom	Dhr. A. (Arie) van Erk	<i>Aanwezig</i>
5	Kaag en Braassem	Mw. A. (Astrid) Heijstee-Bolt	<i>Aanwezig</i>
6	Katwijk	Dhr. C. (Cornelis) Visser	<i>Aanwezig</i>
7	Krimpenerwaard	Mw. P. (Pauline) de Bouvy-Koene	<i>Aanwezig</i>
8	Alphen aan den Rijn	Mw. L. (Liesbeth) Spies, plv. voorzitter	<i>Aanwezig</i>
9	Leiderdorp	Mw. L. (Leila) Driessen-Jansen	<i>Aanwezig</i>
10	Lisse	Mw. L. (Lies) Spruit	<i>Aanwezig</i>
11	Nieuwkoop	Dhr. R.J. (Robbert-Jan) van Duijn	<i>Afwezig</i>
12	Noordwijk	Mw. W. (Wendy) Verkleij-Eimers	<i>Aanwezig via Teams</i>
13	Oegstgeest	Dhr. E. (Emiel) Jaensch	<i>Aanwezig</i>
14	Teylingen	Mw. C. (Carla) Breuer	<i>Aanwezig via Teams</i>
15	Voorschoten	Mw. N. (Nadine) Stemerding	<i>Aanwezig</i>
16	Waddinxveen	Dhr. E.J. (Evert Jan) Nieuwenhuis	<i>Aanwezig</i>
17	Zoeterwoude	Dhr. F. (Fred) van Trignt	<i>Afwezig</i>
18	Zuidplas	Dhr. H. (Han) Weber	<i>Aanwezig</i>

<b>Presentielijst adviseurs</b>			
	<b>Organisatie</b>	<b>Naam:</b>	<b>Aan- / afwezig</b>
	OM	Mw. M. (Marjolein) Hoogland	<i>Aanwezig via Teams</i>
	HHR Rijnland	Dhr. R. (Rogier) van der Sande	<i>Aanwezig</i>
	Defensie	Dhr. P. (Peter) Wilming	<i>Vervangen door Tijpke de Vries</i>
	Defensie	Dhr. T. de Vries	<i>Aanwezig</i>
	PZH	Mw. I. Cakmak	<i>Afwezig</i>
	VD/VRHM	Dhr. H. (Hans) Zuidijk	<i>Aanwezig</i>
	VD/DPG	S. (Sjaak) de Gouw	<i>Aanwezig via Teams</i>
	VD/VRHM/BGC	Mw. D. (Dian) Aarts	<i>Aanwezig</i>
	VD/VRHM	Mw. L. (Lilian) Weber	<i>Aanwezig</i>
	VD/Politie	Dhr. M. (Martin) Buis	<i>Aanwezig via Teams</i>
	VRHM	Dhr. T. (Tjeerd) Neumann	<i>Afwezig</i>
	VRHM	Dhr. A. (Arjan) van de Watering	<i>Afwezig</i>
	VRHM	Dhr. E. (Ernst) Breider	<i>Aanwezig</i>
	VRHM	Dhr. P. (Peter) Kessels	<i>Aanwezig</i>