


HOLLANDS MIDDEN
1. Samenvatting voorstel

Op 3 juni 2021 is in het Dagelijks Bestuur besloten tot omarming van uitgangspunten uit de landelijke overgangsregeling FLO60 als alternatief voor de regionale maatwerkregeling FLO 2006. De regionale maatwerkregeling FLO 2006 komt daarmee te vervallen.

Aanleiding voor dit besluit zijn majeure wijzigingen in de oorspronkelijke beoogde uitvoering, met name als gevolg van de afschaffing van de levensloopregeling. Hierdoor is uitvoering van de maatwerkregeling FLO 2006 onmogelijk is geworden.

De landelijke overgangsregeling FLO60 omvat een afkoop van de levensloopstortingen door de werkgever en het vrijlaten van de uitreedeleeftijd voor de medewerker.

2. Algemeen

Onderwerp:	Maatwerkregeling FLO 2006	Opgesteld door:	VRHM POC Willeke van Egmond
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	24 juni 2021
Agendapunt:	19.	Bijlage(n):	--
Portefeuille:	C.L. Visser (DB) H. Zuidijk (VD)	Status:	Informatief
Vervolgtraject besluitvorming:	N.v.t.	Datum:	N.v.t.

3. Toelichting

Het Dagelijks Bestuur heeft op 3 juni 2021 besloten:

1. In te stemmen met het omarmen van de uitgangspunten uit de landelijke overgangsregeling FLO60 als alternatief voor de regionale maatwerkregeling FLO 2006, per 1 juni 2021.
2. In te stemmen met het laten vervallen van de regionale maatwerkregeling FLO 2006 per 1 juni 2021.
3. De in het kader van de maatwerkregeling met de individuele medewerker afgesproken maanden levenslooptegoed bij de uitvoering van de overgangsregeling FLO60 te handhaven.
4. Vanaf 1 juni 2021 de stortingen ten behoeve van Versterkt Ouderdomspensioen (VOP op 53-jarige leeftijd) te beëindigen.
5. Dat 1 t/m 4 van toepassing is op de 9 nog actieve (niet vervroegd uitgetreden) deelnemers van de Maatwerkregeling FLO 2006.

Vanwege het verhogen van de AOW leeftijd en het vervallen van de levensloopregeling per 1 januari 2022 is landelijk besloten het FLO-overgangsrecht 2006 aan te passen. Dit wordt FLO-overgangsrecht 2018 genoemd en is vastgelegd in het principeakkoord FLO 2018. De uitwerking hiervan heeft geleid tot een aantal wijzigingen in hoofdstuk 9b van de CAR-UWO betreffende het FLO-overgangsrecht.

Eén onderdeel van de uitwerking van het landelijke FLO Principeakkoord 2018 betreft de afspraken in het kader van FLO60: de overgangsregeling FLO60. In het principeakkoord FLO 2018 is afgesproken dat medewerkers met een FLO leeftijd van 60 jaar de gelegenheid wordt geboden langer door te werken tot de geldende AOW-leeftijd en dat het opgebouwde levenslooptegoed wordt afgekocht. Pas

per brief van 7 juli 2020 heeft de LOGA laten weten dat er nadere afspraken zijn gemaakt over de uitvoering van het akkoord. Deze wijzigingen met betrekking tot officieren in niet-bezwarende functies zijn binnen de Veiligheidsregio Hollands Midden (hierna VRHM) niet automatisch doorgevoerd, omdat voor hen de **regionale** maatwerkregeling FLO 2006 geldt (zie onder 10.2). Wel heeft het Dagelijks Bestuur op 14 december 2017 besloten te wachten tot de uitwerking van het principeakkoord op relevante onderdelen is afgerond, alvorens een besluit te nemen over de eventuele consequenties voor de maatwerkregeling.

Maatwerkregeling FLO 2006 onuitvoerbaar door fiscale regelgeving

Aanleiding is dat de uitvoering van de regionale maatwerkregeling FLO 2006 onmogelijk is geworden door het vervallen van de levensloopregeling per 1 januari 2022.

Bij wijzigingen is het verleden was het mogelijk om reparaties uit te voeren waarbij de nieuwe uitvoering opnieuw zo veel als mogelijk in lijn was met de oorspronkelijke bedoeling van de regeling. Dit is opnieuw onderzocht bij de huidige wijzigingen, maar is niet haalbaar gebleken. Voortzetting van pensioenopbouw tijdens de periode van onbetaald verlof is niet meer mogelijk zoals oorspronkelijk afgesproken (een uitzonderingsverzoek aan de Inspecteur der Belastingen is afgewezen) en stortingen ter financiering van een periode van onbetaald verlof zouden zwaar belast worden (80%) met boetes door de fiscus.

Daarbij heeft de maatwerkregeling in 2013 naast het verhogen van de AOW-leeftijd te maken gehad met nog een hindernis in uitvoering door gewijzigde fiscale regelgeving. De stortingen Versterkt Ouderdomspensioen (VOP-storting) op 53 jarige leeftijd van de deelnemer mochten niet meer volledig in de ABP pensioenpot worden gestort; enkel het deel aan fiscale ruimte in de pensioenpot mocht hiervoor worden benut.

Op grond hiervan is geconcludeerd dat verdere uitvoering van de regionale maatwerkregeling voor de nog resterende negen medewerkers in de regeling onmogelijk is geworden,

De overgangsregeling FLO60

De kern van de landelijke overgangsregeling FLO60 omvat:

- Een eenmalige afkoop van het resterende 'levenslooptegoed':
24* x nettobedrag van 70% van de berekeningsgrondslag minus het netto uitgekeerde opgebouwde levenslooptegoed. (* Gebaseerd op het berekende aantal maanden onbetaald volledig verlof, het aantal kan meer (max. 36) of minder zijn; er zijn meerdere veiligheidsregio's die andere maanden hanteren dan in de CAR-UWO staat.)
- Een keuze voor wat betreft uittreedleeftijd: op elk gewenst moment tussen 60 jaar en de AOW-leeftijd (laatste is ontslaggrond van rechtswege) en waarbij het afkoopbedrag van het levenslooptegoed kan worden ingezet ter financiering.
- Vrijwillige voortzetting ABP-deelnemerschap onder voorwaarden na ontslag. De werkgever betaalt de bijdrage pensioenopbouw¹. De fiscale voorwaarde is dat het ontslag tenminste 37 maanden voor de AOW-leeftijd aanvangt.
- Niet-LOGA-pad volgers worden bij de afkoop methodisch gelijk geschakeld, waarbij gebruik gemaakt wordt van virtuele bedragen volgens opgave van Loyalis/a.s.r.

1 Informatie vanuit het Expertisebureau FLO, LOGA-brief hierover verwacht in mei 2021

Consultaties

Bij dit onderzoek heeft de VRHM consultaties gedaan op diverse expertises. Fiscaal advies is ingewonnen bij Courdid. Juridisch advies is ingewonnen bij Capra Advocaten. Op aangeven van de VNG is advies ingewonnen bij het landelijk Expertisebureau FLO overgangsrecht, waarvan medewerkers betrokken zijn geweest bij de totstandkoming van de landelijk gemaakte afspraken. Financieel advies met betrekking tot de afkoopsommen is ingewonnen bij adviseur M. van der Meijden. Alle adviezen ondersteunen het voorgelegde voorstel.

Daarnaast is het definitieve voorstel ter consultatie voorgelegd bij P&O-medewerkers van de gemeente Katwijk en van Steunpunt 71. Zij erkennen de onmogelijkheid van voortzetting van de maatwerkregeling en onderschrijven het voorstel de regionale maatwerkregeling te beëindigen met gebruikmaking van de uitgangspunten zoals gehanteerd in het overgangsrecht voor de landelijke overgangsregeling FLO60.

Consequenties

Financieel: De kosten voor wat betreft de eenmalige afkoop in 2021 geraamd op € 475.000,-. De kosten worden gedekt uit de exploitatiebegroting 2021. Mede als gevolg van de vrijval van de reserve Taakstelling Cebeon wordt de lopende begroting hiervoor toereikend geacht.

Juridisch: Met dit besluit sluit de VRHM aan bij sectoraal gemaakte afspraken en voldoet zij daarmee aan de verplichting om op grond van de aansluitingsovereenkomst bij de VNG uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan.

Overig: Met beëindiging van de maatwerkregeling sluit het regelingenlandschap van de VRHM beter aan op de CAR UWV, hetgeen gewenst is met het oog op de komst van de CAO Veiligheidsregio's. Met alle betrokken medewerkers is individueel gesproken. Ook bij hen bestaat draagvlak voor dit besluit.

4. Implementatie en communicatie

De uitvoering van de door het Dagelijks Bestuur genomen besluiten zal plaatsvinden via de afdeling Personeel, Organisatie en Communicatie van de VRHM conform de werkwijze van de landelijke overgangsregeling.

De uitvoering zal een periode van 1 juni 2021 t/m 1^e kwartaal van 2022 beslaan. Het landelijk Expertisebureau geeft hiervoor de landelijke richtlijnen, uitvoeringsinstructies en ondersteunt bij onderdelen van de uitvoering. De 9 betreffende deelnemers zijn individueel geïnformeerd in persoonlijke gesprekken en ontvangen een personeelsbesluit. Externe berichtgeving is derhalve niet aan de orde.

5. Bijlagen

Geen