

1. Samenvatting voorstel

In dit convenant worden de samenwerkingsafspraken geregeld tussen Veiligheidsregio's Haaglanden en Hollands Midden, Politie en Openbaar Ministerie. Het convenant is gebaseerd op het landelijke format. De actielijst is een dynamisch document en beschrijft de concrete acties en afspraken van de partijen. Daar waar dit aan de orde is staan specifieke afspraken per veiligheidsregio genoemd. Op 7 november 2019 heeft het Dagelijks Bestuur het convenant Samenwerkingsafspraken tussen Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, Politie en Openbaar Ministerie vastgesteld. Tevens is besloten om het convenant tussen VRHM en Politie uit 2006 in te trekken.

2. Algemeen

Onderwerp:	Convenant samenwerkingsafspraken tussen Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, Politie en Openbaar Ministerie	Opgesteld door:	VRHM Crisisbeheersing Hanneke Bergsma
		Afgestemd met:	VRH, Politie, OM
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	28 november 2019
Agendapunt:	A.3	Bijlage(n):	2
Portefeuille:	H.J.J. Lenferink (DB) H. Zuidijk (VD)	Status:	Informatief
Vervolgtraject besluitvorming:	-	Datum:	-

3. Toelichting

In dit convenant worden de samenwerkingsafspraken geregeld tussen Veiligheidsregio's Haaglanden en Hollands Midden, Politie en Openbaar Ministerie. Het convenant is gebaseerd op het landelijke format. De actielijst is een dynamisch document en beschrijft de concrete acties en afspraken van de partijen. Daar waar dit aan de orde is staan specifieke afspraken per veiligheidsregio genoemd. Op 7 november 2019 heeft het Dagelijks Bestuur het convenant Samenwerkingsafspraken tussen Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, Politie en Openbaar Ministerie vastgesteld. Tevens is besloten om het convenant tussen VRHM en Politie uit 2006 in te trekken.

In 2017 heeft de Raad van Directeuren Veiligheidsregio's (RDVR) ingestemd met het modelconvenant Nationale Politie, Veiligheidsregio en OM. Dit convenant dient als basis voor samenwerkingsafspraken. Het doel van dit convenant is het bevorderen van de samenwerking tussen de Nationale Politie, het Openbaar Ministerie (OM) en de veiligheidsregio's. De samenwerkingsafspraken worden verder uitgewerkt en geborgd in de bijbehorende actielijst.

Binnen het verzorgingsgebied van de Politie Eenheid Den Haag en het OM vallen de Veiligheidsregio's Haaglanden en Hollands Midden. Om deze reden wordt het convenant gesloten met beide Veiligheidsregio's.

In de actielijst worden praktische afspraken en uitwerkingen beschreven. Dit is een ambtelijk en 'levend' document dat (minimaal) jaarlijks wordt geactualiseerd. Omdat de beide Veiligheidsregio's in sommige gevallen andere behoeften en verwachtingen hebben ten aanzien van de samenwerking met Politie en OM, zijn er naast algemene afspraken ook regio specifieke acties in de actielijst opgenomen.

De Wet Veiligheidsregio (artikel 19) schrijft voor dat er een convenant wordt opgesteld tussen het bestuur van de Veiligheidsregio, de korpschef en de hoofdofficier van justitie met het oog op de samenwerking bij branden, rampen en crises (of de dreiging ervan). Het voorliggende convenant is hiervoor aan de hand van het modelconvenant, in gezamenlijkheid, opgesteld. Het convenant is afgeleid van de vereisten in de Wet veiligheidsregio's.

De VRHM en Politie hebben in 2006 een convenant afgesloten. Dit convenant (met de meldkamer) is niet meer actueel en wordt bij deze ingetrokken.

Er loopt een separaat wetgevingstraject in de vorming van een Landelijke Meldkamer Samenwerking. De LMS valt buiten de reikwijdte van het convenant en afspraken in dit kader wijzigen dan ook niet met de ondertekening van het convenant.

4. Bijlagen

1. Convenant Samenwerkingsafspraken tussen Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, Politie en Openbaar Ministerie
2. Actielijst bij Convenant Samenwerkingsafspraken tussen Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, Politie en Openbaar Ministerie

Convenant samenwerkingsafspraken tussen Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, Politie en Openbaar Ministerie

Partijen

- A. De Veiligheidsregio's Haaglanden en Hollands Midden, hierna te noemen: "Veiligheidsregio's", vertegenwoordigd door de plv. Voorzitter van de Veiligheidsregio Haaglanden, de heer Ch.B. (Charlie) Aptroot en de Voorzitter van de Veiligheidsregio Hollands Midden, de heer H.J.J. (Henri) Lenferink;
- B. De Politie, eenheid Den Haag, hierna te noemen: "Politie", vertegenwoordigd door het Hoofd Operaties, de heer P. (Paul) Entken;
- C. Het Openbaar Ministerie, hierna te noemen: "OM", vertegenwoordigd door de wvd. Hoofdofficier van justitie, de heer M. (Michiel) Zwinkels.

Overwegende, dat

1. gezien artikel 19 van de Wet Veiligheidsregio de besturen van de Veiligheidsregio's, de Politie en het OM een convenant sluiten met betrekking tot (de voorbereiding op) branden, ongevallen, rampen en crises of de dreiging ervan;
2. de verschillende partijen, hun eigen verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden hebben op het gebied van rampenbestrijding en risico- en crisisbeheersing, die in de diverse wet- en regelgeving zijn vastgelegd;
3. partijen het wenselijk achten om gezamenlijke afspraken te maken, door middel van een samenwerkingsconvenant, om de samenwerking bij de voorbereiding en de bestrijding van branden, ongevallen, rampen en crises of de dreiging ervan helder vorm te geven;
4. de ambitie van de partijen is om de samenwerking tussen de partijen te verbeteren.
5. een actielijst deel uit maakt van het convenant, waarin door de partijen uit te voeren acties zijn opgenomen;
6. het convenant in het kader van artikel 19 Wet Veiligheidsregio's (WVr) in ieder geval betrekking heeft op de informatievoorziening en informatie-uitwisseling (waarvan de taken en bevoegdheden zijn opgenomen in artikel 10 WVr en de eisen zijn opgenomen in artikel 2.4.1 t/m 2.4.4 van het Besluit veiligheidsregio's), het multidisciplinaire oefenen en de operationele prestaties bij rampen en crises;
7. er een separaat wetgevingstraject loopt in de vorming van een Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS). De LMS valt buiten de reikwijdte van het convenant en afspraken in dit kader wijzigen dan ook niet met de ondertekening van het convenant;
8. het uitwisselen van op elkaar afgestemde standaarden informatie gebeurt met inachtneming van de geheimhoudingsverplichtingen van de Veiligheidsregio's, de Politie en het OM voortvloeiende uit toepasselijke wet- en regelgeving;
9. het convenant uitgaat van een samenwerking op basis van inzet van personeel en materieel en niet van financiële middelen.

Spreken partijen met elkaar af:

Algemeen

Artikel 1 Uitgangspunt

Wettelijke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden inzake risico- en crisisbeheersing blijven ongewijzigd en worden door dit convenant niet beïnvloed. Reeds bestaande landelijke convenanten en afspraken kunnen behouden blijven of desgewenst worden samengevoegd met dit convenant.

Artikel 2 Doelen

1. Dit convenant beoogt eenduidige afspraken over een effectieve en efficiënte samenwerking ten aanzien van de risicobeheersing en de voorbereiding op en bestrijding van branden, ongevallen, rampen en crises door de Veiligheidsregio's, Politie en OM;
2. Iedere organisatie levert een personele bijdrage, welke invulling geeft aan een adequate samenwerking bij het bestrijden van branden, ongevallen en rampen en crises. Hierbij heeft de basisinvulling zijn weerslag gekregen in het convenant, waarbij kwaliteit en kwantiteit voor een adequate en evenwichtige invulling van de hoofdstructuur leidend is. Dit betreft de multidisciplinaire invulling, aangezien de monodisciplinaire bijdrage al geregeld is;
3. Partijen vergroten de kennis van elkaars organisatie en processen en komen tot daadwerkelijke samenwerking inzake de risicobeheersing, (voorbereiding op de) rampenbestrijding en crisisbeheersing en nazorg.

Artikel 3 Citeertitel

Convenant samenwerkingsafspraken tussen Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, Politie en OM.

Artikel 4 Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden

De Veiligheidsregio's, de Politie en het OM hebben wettelijke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden die met dit convenant ongewijzigd blijven.

Risicobeheersing

Artikel 5 Risicobeheersing

Ten behoeve van het optimaliseren van de risicobeheersing duiden partijen gezamenlijk de risico's en op basis van een integraal advies krijgen deze o.a. hun weerslag in het Regionaal Risicoprofiel van de Veiligheidsregio.

Communicatie

Artikel 6 Risicocommunicatie ("koude fase"- bestuur beheersfase)

Partijen stemmen onderling de voorlichtings- en communicatiestrategie af:

1. Het bestuur van de veiligheidsregio draagt zorg voor het verstrekken van informatie over rampen en crises die de regio kunnen treffen. Het doel is om de bevolking bewust te maken van deze risico's en hen vooraf handelingsperspectief te geven, zodat zij voorbereidende en preventieve maatregelen kunnen nemen;
2. Zodra OM en/of Politie betrokken is, levert zij specifieke kennis en inhoudelijke informatie.

Artikel 7 Crisiscommunicatie ("warme fase" –operationeel)

1. De burgemeester of voorzitter veiligheidsregio draagt er zorg voor dat de bevolking wordt gealarmeerd en geïnformeerd over de oorsprong, de omvang en de gevolgen van een ramp of crisis die de gemeente bedreigt of treft, alsmede de daarbij te volgen gedragslijnen (artikel 7 lid 1 en artikel 39 lid 1 WvR). Zodra zij betrokken is, leveren OM en Politie specifieke kennis en inhoudelijke informatie.
2. Voor een adequate crisiscommunicatie in de warme fase zal maximaal worden samengewerkt bij de voorbereiding in de koude fase zoals bedoeld in artikel 6;
3. Nadere specificatie ten aanzien van de verantwoordelijkheden in de crisiscommunicatie zijn opgenomen in de actielijst.

Artikel 8 Melding en alarmering

Partijen maken afspraken over wederzijdse beschikbaarheid en bereikbaarheid ten behoeve van melding en alarmering van de bij de rampenbestrijding en crisisbeheersing betrokken personen en organisaties.

Artikel 9 Noodcommunicatie

Partijen maken afspraken over inzet, gebruik en de procedures ten aanzien van noodcommunicatie.

Leiding en coördinatie

Artikel 10 Afstemming planvorming

1. Bij nieuw te ontwikkelen plannen of wijzigingen van reeds bestaande plannen voor de risico- en crisisbeheersing betrekken en informeren partijen elkaar. Partijen zijn verantwoordelijk voor de wijziging, implementatie en borging van de plannen in de eigen organisatie;
2. Politie en OM worden door de Veiligheidsregio's benaderd om een bijdrage te leveren aan het Regionaal Beleidsplan en het Regionaal Crisisplan van de Veiligheidsregio's waarin regiospecifieke aandachtspunten aan de orde komen;

3. Veiligheidsregio's betrekken en informeren elkaar onderling bij het wijzigen van plannen of het ontwikkelen van nieuwe plannen. Hierbij wordt rekening gehouden met het feit dat een politie-eenheid evenals het parket van het OM de veiligheidsregio's Haaglanden en Hollands-Midden omvatten;
4. Voorgaande gebeurt met inachtneming van verstrekkingsbeperkingen en de geheimhoudingsverplichtingen van de Veiligheidsregio's, de Politie en OM voortvloeiende uit toepasselijke wet- en regelgeving.

Artikel 11 Vertegenwoordiging in regulier overleg ("koude fase")

Partijen maken afspraken over de vertegenwoordiging in elkaars overlegstructuren om de samenwerking te bevorderen. Nadere afspraken worden in de actielijst vermeld.

Artikel 12 Vertegenwoordiging in crisisteams ("warme fase")

1. Veiligheidsregio en Politie maken deel uit van de operationele en bestuurlijke overlegorganen, namelijk het Commando Plaats Incident, het Regionaal Operationeel Team, het Gemeentelijk Beleidsteam en het Regionaal Beleidsteam. Daarnaast maken Politie en OM deel uit van de lokale driehoek.
2. Partijen maken afspraken over gezamenlijke vooraf afgestemde multidisciplinaire opschaling met bovenregionale aansluiting, waarbij lessen uit incidenten en evaluaties van oefeningen worden betrokken.

Artikel 13 Opleiden, trainen en oefenen

1. Partijen organiseren geïntegreerde oefeningen met elkaar en stemmen hun meerjarig oefenbeleid en de planning hiervan op elkaar af. Hierbij wordt rekening gehouden met het feit dat een politie-eenheid Den Haag evenals het arrondissementsparket Den Haag van het OM de veiligheidsregio's Haaglanden en Hollands Midden omvatten. Deze veiligheidsregio's stemmen hun oefenprogramma op elkaar af;
2. Partijen maken capaciteit vrij voor het gezamenlijk ontwikkelen van scenario's ten behoeve van opleiden, trainen en oefenen, het voorbereiden en evalueren van oefeningen en het implementeren van de verbeterpunten.

Veiligheid

Artikel 14 Veiligheidsmaatregelen

1. Partijen houden zich aan de van toepassing zijnde veiligheidsmaatregelen en richtlijnen om risico's zoveel als mogelijk te beperken;
2. Partijen maken afspraken over de te hanteren veiligheidsprocedures en maken daarbij gebruik van reeds bestaande protocollen of richtlijnen.

Informatiemanagement

Artikel 15 Werkwijze en informatievoorziening

1. Partijen informeren elkaar over ontwikkelingen die voor de samenwerking van belang kunnen zijn;
2. Partijen zorgen ervoor dat de andere convenantpartijen te allen tijde over de juiste (bereikbaarheid) gegevens beschikken en dragen zorg voor goed beheer van de aan hen verstrekte gegevens;
3. Partijen wisselen via op elkaar afgestemde (digitale) standaarden informatie uit en maken hier afspraken over;
4. Partijen dragen actief bij aan het informatiemanagement bij rampen en crises, waarvan de eisen zijn opgenomen in artikel 2.4.1 t/m 2.4.4 van het Besluit veiligheidsregio's.

Uitwerking

Artikel 16 Uitwerking (bijlagen)

1. Partijen maken een actielijst ten behoeve van een concrete uitwerking van dit convenant;
2. Partijen evalueren jaarlijks gezamenlijk de actielijst en actualiseren deze indien nodig;
3. De Veiligheidsregio neemt het initiatief tot het uitwerken, bijhouden en evalueren van de actielijst.

Artikel 17 Kosten

Partijen dragen elk hun eigen kosten met betrekking tot de uitvoering van de afspraken die voortvloeien uit dit convenant, tenzij anders wordt overeengekomen.

Artikel 18 Inwerkingtreding en looptijd

1. Dit convenant treedt in werking na ondertekening door alle in dit document genoemde partijen en geldt voor onbepaalde tijd;
2. Iedere vier jaar, of eerder indien hiertoe aanleiding is, wordt de actualiteitswaarde van het convenant door de partijen beoordeeld.

Artikel 19 Beheer

1. De Veiligheidsregio draagt zorg voor het beheer van de actielijst behorend bij het convenant;
2. Partijen zijn verantwoordelijk voor de implementatie van het regionale convenant binnen de eigen organisatie.

Artikel 20 Wijziging of beëindiging

1. Indien één (of meerdere) van de partijen wijzigingen wil aanbrengen in het regionale convenant, wordt het voorstel ter goedkeuring voorgelegd aan de convenantpartners;
2. Wijzigingen in de actielijst vinden plaats in overleg met de betrokken partijen;

3. Iedere partij kan de in dit convenant gemaakte afspraken gemotiveerd beëindigen. Zij doet dit middels een schriftelijke, gemotiveerde onderbouwing aan de andere partijen, waarna de partijen met elkaar in overleg treden.

Ondertekening

Aldus overeengekomen te Den Haag op 11 december 2019, tijdens de vergadering van het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Haaglanden.

Veiligheidsregio Haaglanden
Politie
Openbaar Ministerie

Aldus overeengekomen te Alphen aan den Rijn op 28 november 2019, tijdens de vergadering van het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden.

Veiligheidsregio Hollands Midden
Politie
Openbaar Ministerie



Basisactielijst Convenant Veiligheidsregio Haaglanden-Veiligheidsregio Hollands Midden-Politie-OM; November 2019

Art	Convenanttekst	Praktische vertaling	Actiepunt	Realisatie	Eigenaar
Art 1	Uitgangspunt	Minimaal 1x per jaar vindt er een overleg plaats voor het maken en vaststellen van de actielijst voor het komend jaar.		✓	
Art 2	Doelen	De partners betrekken elkaar bij relevante (thema)bijeenkomsten ten behoeve van het opbouwen van een goed netwerk en het uitwisselen van kennis en kunde inzake crisisbeheersing.		✓	
Art 3	Citeertitel	Behoeft geen nadere uitwerking		✓	
Art 4	Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden	Behoeft geen nadere uitwerking		✓	
Art 5	Risicobeheersing	Bijzonderheden vermelden en wijze van afstemming beschrijven t.a.v. samenwerking met de betreffende partner en afstemming risicoprofiel.	<ul style="list-style-type: none"> - Partijen wisselen wederzijds informatie uit; - Partijen worden uitgenodigd een bijdrage te leveren aan het regionaal risicoprofiel (actualiseren, verbijzonderen); - VRHM: Politie en OM leveren gevraagd en ongevraagd advies/ input bij integrale risico-advisering en advisering over risicovolle evenementen. - Zie ook: artikel 10-12 in het convenant VRHM-RDOG-politie-omgevingsdiensten. 	✓	

Art 6	Risicocommunicatie (Koude fase- bestuur beheersfase)	Dit betreft zowel interne risicocommunicatie (gericht op de medewerkers) alsook de externe risicocommunicatie (gericht op de bevolking).	<ul style="list-style-type: none"> - Vertegenwoordigers risicocommunicatie maken afspraken over de communicatie van risico's; - Uniforme en geverifieerde berichtgeving over risico's en voorbereiding op rampen en crises; - De partner levert input voor de risicocommunicatiemiddelen van de VR's; - De communicatie over risico's sluit aan bij de risico's in het RRP. Afspraken hierover worden (voor VRHM) gemaakt in de werkgroep MDRCOM. 	✓	
Art 7	Crisiscommunicatie (Warme fase – operationeel)	<ul style="list-style-type: none"> - Politie en OM verstrekken algemene informatie aan het bestuur en de VR's voor zover die informatie betrekking heeft op feiten en omstandigheden gerelateerd aan de crisissituatie; - Politie en OM duiden de crisissituatie en plaatsen het in een breder perspectief. Het benoemen van dilemma's en het kunnen relativeren maar erkennen van de gepercipieerde situatie is hierin belangrijk; - Politie en OM communiceren helder over de mogelijke risico's die aan het incident of crisis verbonden zijn. 	<ul style="list-style-type: none"> - Partners stellen bereikbaarheidsgegevens aan elkaar beschikbaar; - De communicatieadviseurs streven naar minimaal 1 keer per jaar contact; - VRH: Als er vanuit één van de partijen behoefte is aan een oefening rondom crisiscommunicatie gaat dit in goed overleg. Een frequentie wordt niet afgesproken omdat oefenscenario's gebaseerd zijn op de prioriteiten van de regio en er elk jaar een ander scenario centraal staat. - VRHM: Het streven is om 1 keer per jaar een Communicatie oefening te laten plaatsvinden t.b.v. TGB. 	✓	
Art 8	Melding en alarmering	<ul style="list-style-type: none"> - Communicatielijns beschikbaar stellen via de gemeenschappelijke meldkamer (GMK) van de VR; - 24/7 infomeren van opvang/ Piketlijn van elke nieuwe opschaling GRIP 2,3,4; - Bestuurlijke lijn loopt bij GRIP 3 richting B&S officier voor betreffende gebied; bij GRIP 4 via Hoofdofficier. 	<ul style="list-style-type: none"> - Partners stellen bereikbaarheidsgegevens aan elkaar beschikbaar. 	✓	
Art 9	Noodcommunicatie	<ul style="list-style-type: none"> - Communicatielijns beschikbaar stellen via de gemeenschappelijke meldkamer (GMK) van de Veiligheidsregio's; - 	<ul style="list-style-type: none"> - Politie Eenheid Den Haag heeft de beschikking over 3 NCV lijnen, allen gevestigd op de Gemeenschappelijke Meldkamer (Algemeen, Coördinator, OvD-OC); - In noodsituaties waarbij de reguliere communicatielijnen niet werken, gaat de communicatie vanuit de crisisstructuur via de NCV naar de GMK. De GMK maakt vervolgens gebruik van o.a. het interne communicatiesysteem en de C2000 communicatievoorziening, welke blijven functioneren in geval van stroomuitval. - Modus testen NCV? Gebruik voorziening GBT/RBT ruimtes; Wordt nader uitgezocht door Politie (Arthur) en VRH (Karin). - Werkwijze alarmeren OM bij uitval van verbindingen nog niet beschreven. 	✓	

Art 10	Afstemming planvorming	<p>Betreft Regionaal Risicoprofiel, Beleidsplan en crisisplan van de Veiligheidsregio's, waarbij gelet op ieders taak planvorming zal worden uitgewisseld.</p> <ul style="list-style-type: none"> - De VR stemt af/betrekt partijen (vroegtijdig) bij het actualiseren en /of tot stand komen van aanverwante planontwikkeling; - De partijen informeren elkaar actief over activiteiten en wijzigingen met betrekking tot risico-en crisisbeheersing; - De partijen stemmen als het nodig is een opschalings- (en/of alerterings-)plan af; - Partijen borgen de afgeronde actiepunten door deze in een periodiek overleg te delen met elkaar of waar mogelijk te operationaliseren in de bedrijfsprocessen en/of planvormen. 	Partners leveren een bijdrage aan het opstellen en actualiseren van elkaars plannen (beleidsplan, crisisplan en aanverwante plannen), waarbij gelet op ieders taak relevante planvorming zal worden uitgewisseld.	✓	
Art 11	Vertegenwoordiging in regulier overleg (koude fase)	Afstemmen van relevante overleggen waaraan de partners in de koude/preparatiefase wederzijds kunnen deelnemen. Hierbij gaat het onder meer om deelname aan periodieke vergadering met alle crisispartners uit de Veiligheidsregio.	<ul style="list-style-type: none"> - Het OM kan op verzoek deelnemen aan multidisciplinair overleg; - Daar waar relevant wordt het OM uitgenodigd door de VR voor overleg c.q. bespreking; - Het OM is als agendalid aanwezig bij de Algemeen besturen VR's. - De politie levert aan de VR gemandateerde afvaardiging in ambtelijke en bestuurlijke overleggen obv een vooraf overeengekomen planning. 	✓	
Art 12	Vertegenwoordiging in crisisteams (warme fase)	<ul style="list-style-type: none"> - Partners werken afspraken uit over deelname van (opgeleide) functionarissen aan operationele GRIP overlegstructuren (ROT/COPI). Zie Crisisplan; - Bewustwording operationele liaisonrol OM in ROT/GBT i.v.m. strafrechtcomponent; - De partners beschikken over functionarissen die op afroep als vertegenwoordiger op het gewenste niveau kan worden ingezet tijdens een ramp of crisis. 	<ul style="list-style-type: none"> - VRHM: Bij inzetten waarbij de politie een leidende rol heeft levert de politie een woordvoerder. - Politie en OM nemen deel aan de nabesprekingen en evaluaties van GRIP incidenten - Er worden afspraken gemaakt over eenduidige alarmering van OM bij opschaling - VRHM: in het Crisisplan VRHM wordt de (H)OvJ als lid van de kernbezetting genoemd bij BT / RBT. Bij de actualisatie van het Crisisplan wordt dit aangepast. 	✓	

Art 13	Opleiden, trainen en oefenen	<ul style="list-style-type: none"> - Waar relevant, worden jaarplan en oefenbeleidsplan uitgewisseld. Er wordt geen vaste oefenfrequentie afgesproken. In geval van een grootschalig multidisciplinaire oefening worden de partners bijtijds geïnformeerd. Partijen ontwikkelen waar nodig gezamenlijk oefenscenario's, werken aan het voorbereiden en evalueren van oefeningen en het implementeren van de verbeterpunten; - Politie, VRH en VRHM stellen elkaar waar mogelijk en wenselijk in de gelegenheid om mee te kijken bij oefeningen en aan te sluiten bij relevante opleidingen en trainingen; - VRH en VRHM sturen elkaar jaarlijks de jaarplanning (oefenagenda's) toe, zodat in een vroegtijdig stadium oefenwensen inzichtelijk worden; - Contactpersoon MOTOH en OTO benaderen elkaar voor overleg t.b.v. het verder ontwikkelen van de verbinding met crisispartners. Hierbij stemmen de partijen wederzijdse verwachtingen en doelstellingen af; - Streven is om in de toekomst te zorgen dat partijen gezamenlijk oefenscenario's ontwikkelen, werken aan het voorbereiden en evalueren van oefeningen en het implementeren van de verbeterpunten. Het afstemmen van het multidisciplinaire meerjarig oefenbeleid en planning wordt gefaseerd bekeken. Dit is het sluitstuk van het totale proces; - Het streven is minder, maar meer gerichte, multi-OTO sessies te houden, met een hoog ambitieniveau. 	<ul style="list-style-type: none"> - Partijen participeren in de multidisciplinaire oefeningen die zijn vastgelegd in het OTO – jaarplan. - Afspraken over de kosten van operationele oefeningen en trainingen worden afgestemd in het OTO - jaarplan 	✓	
Art 14	Veiligheidsmaatregelen	<ul style="list-style-type: none"> - Bij deelname van het OM aan oefeningen van de VRH/VRHM/Politie of bij operationele inzetten, conformeert OM zich aan de veiligheidsmaatregelen die gesteld worden door de VRH/VRHM; - De VRH/VRHM/Politie wijzen voorafgaand aan een oefening of inzet de aanwezige OM medewerkers op de vigerende veiligheidsbepalingen. 		✓	
Art 15	Werkwijze en informatievoorziening	<ul style="list-style-type: none"> - Partners maken afspraken over de aanlevering van informatie in de koude en warme fase. Partijen streven in de warme fase naar de netcentrische wijze van informatievoorziening; <p>VRH is in het bezit van een multi-app met de telefoonnummers van de crisisfunctionarissen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - VRHM: Alle crisisfunctionarissen hebben toegang tot en maken gebruik van LCMS in zowel de warme, lauwe als koude fase. - Multi-app: Waar ligt de behoefte van het OM en de VRHM in deze? Behoeft wordt gepeild. OM toevoegen aan VRH-app? VRHM eigen overzicht? Wordt nader bekeken. 	✓	
Art 16	Uitwerkingsvoorstellen (bijlagen)	<p>Elk jaar (in het laatste kwartaal) vindt er, op initiatief van de VR een overleg plaats voor het maken en vaststellen van de actielijst voor het komende jaar. Daar waar partijen het nodig achten wordt de lijst aangepast.</p>		✓	

Art 17	Kosten	Behoeft geen nadere uitwerking		✓	
Art 18	Inwerkingtreding en looptijd	Behoeft geen nadere uitwerking		✓	
Art 19	Beheer	De voorliggende actielijst wordt ten minste jaarlijks op basis van gezamenlijk overleg met de contactpersonen geactualiseerd. Naar behoefte vindt onderlinge afstemming plaats om de actiepunten te behandelen.		✓	
Art 20	Wijziging of beëindiging	Behoeft geen nadere uitwerking		✓	