

Vaardigheidspaspoort

Voorzitter Regionaal Beleidsteam

Kennis

Goed
Redelijk
Matig
Onvoldoende

Netwerken Kent de hoofdstructuur Veiligheidsregio Hollands-Midden

- VB Kent de hoofdstructuur zoals beschreven in het crisisplan
- VB Kent de regionale (hulpverlenings) partners in het netwerk
- VB Kent de provinciaal / landelijk verantwoordelijken

Netwerken Kent de processen crisisbeheersing veiligheidsregio Hollands-Midden

- VB Melding en alarmering
- VB Op- en afschaling
- VB Informatiemanagement
- VB Leiding en coördinatie
- VB Bevolkingszorg
- VB Brandweezorg
- VB Geneeskundige zorg
- VB Politiezorg

Verdere kennis

Netwerken VB Kent de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de andere leden van het RBT

Flexibel VB Kent tijdelijke maatregelen van toepassing op de afhandeling van een incident

Plannen, organiseren en coördineren VB Kent op hoofdlijnen de risico's in zijn gebied (risicoprofiel en kaart).

Leren en reflecteren VB Kent als leider BT zijn sterke en zwakke punten

Netwerken VB Kent het bestaan van een voor het incident relevant plan

Politiek bestuurlijk inzicht VB Kent de bestuurlijke netwerkkaart en de bijbehorende verantwoordelijkheden

Opstartfase

Goed
Redelijk
Matig
Onvoldoende

Analyseren	VB	Kan zich een beeld vormen van het incident				
Samenwerken	VB	Kan het situatiebeeld afstemmen met de adviseurs				
Plannen, organiseren en coördineren	VB	Kan de vergaderagenda bepalen en neemt werkafspraken door				

Vergaderen in het RBT

Politiek bestuurlijk inzicht	VB	Kan bestuurlijke en maatschappelijke gevoelige onderwerpen snel onderkennen				
Analyseren	VB	Kan het totaalbeeld toetsen met de leden RBT (aanvullingen en of wijzigingen op de situatie)				
Leiderschap		Kan het besluitvormingsproces leiden				
	VB	Door de gekozen werkwijzen over te dragen				
	VV	Door een helder besluit te formuleren van het beleidsteam				
	EX	Door te beslissen wat te doen en in welke volgorde				
Leiderschap	EX	Kan een veilige sfeer creëren in het overleg				
Politiek bestuurlijk inzicht		Kan omgaan met de verschillende belangen van de Veiligheidsregio, gemeenten, burgemeesters en het openbaar ministerie				
	VB	Door het benoemen van de tegenstellingen en het bespreken van mogelijke oplossingsrichtingen				
	VV	Door het benoemen van de tegenstellingen en het overbruggen daarvan door een geheel nieuwe oplossing				
Onafhankelijk		Kan zelfstandig en zelfbewust werken				
	VB	Door te vertrouwen op het eigen kunnen				
	VB	Door feedback en hulp te vragen op het juiste moment op basis van een inschatting van de eigen kennis en vaardigheden				
	VV	Door op te komen voor de eigen belangen, is zelfbewust en weerbaar				
	EX	Door vast te houden aan persoonlijke overtuiging zonder star te worden				
Onafhankelijk	VV	Kan met zelfvertrouwen een ongevraagd advies geven of hulp vragen als dat nodig is				
Oordelen		Kan verbanden leggen en overziet relaties tussen oorzaak en gevolg				
	VB	Door verbanden te leggen (tussen processen en ontwikkelingen) op basis van de beschikbare informatie				
	VV	Door scenario denken toe te passen en de gevolgen van besluiten voor de lange termijn te overzien				
	EX	Door de implicaties voor de lange termijn te doorzien				

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Plannen organiseren en coördineren	Kan tussen het OT en het BT een duidelijke scheiding aanbrengen in verantwoordelijkheden				
	VB Geografische (Bron en effectgebied)				
	VV Procesmatig				
	EX Politiek en bestuurlijk				
Analyseren	Kan relevante informatie ontleden en weergeven				
	VB door onderscheid te maken tussen feitelijke informatie en aannames / meningen				
	VV door onderscheid te maken tussen relevante en irrelevante informatie				
	EX door complexe informatiestromen duidelijk weer te geven				
Plannen organiseren en coördineren	Kan problemen en vragen systematisch onderzoeken en neerzetten				
	VB Door systematisch informatie te verzamelen, te raadplegen en te bepalen wie probleemhebber is				
	VV Door verschillende oplossingsrichtingen aan te dragen die realistisch en haalbaar zijn				
	EX Door potentiële problemen / knelpunten te signaleren over de grenzen van het eigen werkterrein				
Plannen organiseren en coördineren	Kan taken/activiteiten organiseren en plannen en daar naar handelen				
	VB Door overzicht te behouden op de lopende acties van het eigen team				
	VB Door de taken te delegeren				
	VV Door de voortgang te controleren				
	VV Door de acties met andere teams af te stemmen				
	VV Door de overdracht naar een plaatsvervangend team te bewaken				
Flexibel	Kan vanuit verschillende belangen werken aan het behalen van het gemeenschappelijke doel				
	VB Door de kwaliteit van de samenwerking te bewaken door zorg te dragen voor een goede multidisciplinaire afstemming, oordeelsvorming en besluitvorming door de hele hoofdstructuur heen				
	VB Door de andere teamleden (bij de voorbereiding van) multi- en monodisciplinaire besluiten en acties te betrekken				
	VV Door voldoende te vertrouwen op de professionaliteit van anderen en de verantwoordelijkheden te laten liggen waar zij horen				
	EX Door binnen het BT dwarsverbanden te leggen tussen disciplines voor het gezamenlijk belang				
Overtuigen	Kan optreden bij tegengestelde belangen				
	VV Door rekening te houden met de situatie van de verschillende leden en eventuele contraire belangen				
	VV Door een compromis voor te stellen				
	VV Door een alternatief voor te stellend				

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Communiceren	Kan duidelijk communiceren				
	VB door relevante informatie binnen het team delen				
	VB door open en helder te communiceren				
	VB door te luisteren en door te vragen				
	VV door kort, bondig en to-the-point formuleren				
	VV door aandacht en ruimte te geven aan gesprekpartners				
	EX door aandacht te besteden aan verbale en non-verbale signalen				
	EX door te controleren of de boodschap als bedoeld is overgekomen				
Stressbestendig	Kan stressbestendig handelen				
	VB Door rustig te handelen en te relativieren, ondanks onzekerheid en moeilijke omstandigheden				
	VV Door overzicht te creëren				
	EX Door de eigen fysieke en mentale grenzen te bespreken				
Leiderschap	Kan heldere doelen formuleren voor het team				
	VB Door prioriteiten te stellen voor de leden BT				
	VV Door de processen te bewaken om het doel van het team te bereiken				
	EX Door de verantwoordelijkheid te nemen voor de resultaten				
Communiceren	Kan de urgentie van het incident duiden en helder uiteenzetten				
	VV Door het te benoemen				
	EX Door een vergelijking te trekken met soortgelijke incidenten				
Samenwerken	Kan snel en efficiënt een startbeeld maken met de leden BT				
	VB Op basis van het eigen beeld				
	VV Op basis van het eigen beeld en dat van andere leden BT				
Politiek bestuurlijk inzicht	Kent het bestuurlijke krachtenveld				
	VB Kan politiek-bestuurlijke belangen en standpunten inschatten				
	VV Betreft politieke en bestuurlijke belangen in de besluitvorming				
	VV Kan in geval van schaarste de beschikbare middelen verdelen over de gemeente				
Analyseren	Kan een duidelijke scheiding aanbrenen in bron- en effectgebied				
	VB Geografisch				
	VV Procesmatig				
	EX Politiek/bestuurlijk				
Flexibel	Kan omgaan met onzekere en complexe factoren tijdens een incident (duiding)				
	VV Door ze te benoemen				
	VV Door ze te benoemen en weg te zetten (in tijd, besluitvormingsniveau)				
	EX Door ze te benoemen en aan te pakken				
Leren en reflecteren	VV Kan leerpunten uit regionale en landelijke evaluaties toepassen in het BT				

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Samenwerken	Kan inzicht krijgen in de eigen werkzaamheden en die van partners				
VV	Door overzicht van eigen werkzaamheden te geven				
VV	Door overzicht te houden op de werkzaamheden van partners				
VV	Door de werkzaamheden die inhoudelijk van elkaar verschillen te coördineren				
Flexibel	Kan anticiperen op mogelijke veranderingen				
VB	Anticipeert op factoren die van invloed zijn op de planning				
VB	Past de planning aan na onverwachte gebeurtenissen				
Leiderschap	VB Kan leiding geven aan de operationeel leider ROT				
Plannen, coördineren en organiseren	Kan met het BT een communicatiestrategie opzetten				
VV	Formuleert een stappenplan				
EX	Benoemt de plaats van het incident binnen de lokale cultuur/politiek/maatschappij				
EX	Benoemt hierin duidelijk de eigen rol (Burgervader, etc...)				
Flexibel	Kan omgaan met de eventuele dilemma's tussen Openbaar Ministerie en rampbestrijding				
VB	Door de problemen te benoemen				
VB	Door ze af te stemmen met de OvJ				
Buiten het RBT					
Flexibel	VV Kan afwijken van de procedures en prioriteiten als de situatie daar om vraagt				
Communiceren	VB Kan de burgemeesters die betrokken zijn of dreigen te worden, de Commissaris van de Koning en andere betrokkenen (continu) informeren				
Stressbestendig	Kan omgaan de ontwikkelingen van het incident				
VB	Door zelfstandig keuzen te maken binnen de kaders van het BT				
VV	Door de eigen werkzaamheden te wijzigen bij veranderende omstandigheden				
EX	Door het voortouw te nemen bij veranderingen en uitdagingen				
Daadkracht	Kan optreden als boegbeeld van de rampenbestrijding bij een incident				
VB	Door achter de gemaakte keuzen te blijven staan				
VV	Door standvastig te blijven en durf te tonen in onzekere/lastige situaties				
EX	Door buiten de gebaande paden te durven treden bij het oplossen van vastzittende complexe kwesties				
Overtuigingskracht	Kan de keuzes uit en buiten het BT goed communiceren				
VB	Door de besluiten terug te koppelen naar de betrokkenen in de eigen kolom				
VB	Door helder de situatie door te geven pers en publiek				
VB	Door te rapporteren aan ministeriel niveau indien van toepassing				
Daadkracht	VB Kan handelen onder tijdsdruk en is besluitvaardig				