

# Vaardigheidspaspoort

## Officier van Dienst Geneeskundig

### Kennis

Goed  
Redelijk  
Matig  
Onvoldoende

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
<b>Netwerken</b>	<b>Kent de hoofdstructuur Veiligheidsregio Hollands-Midden</b>				
	VB Kent de hoofdstructuur zoals beschreven in het crisisplan				
	VB Kent de regionale (hulpverlenings) partners in het netwerk				
	VB Kent de structuur van de crisisbeheersing tot op nationaal niveau				
<b>Netwerken</b>	<b>Kent de processen crisisbeheersing veiligheidsregio Hollands-Midden</b>				
	VB Melding en alarmering				
	VB Op- en afschaling				
	VB Informatiemanagement				
	VB Leiding en coördinatie				
	VB Bevolkingszorg				
	VB Brandweertzorg				
	VB Geneeskundige zorg				
	VB Politiezorg				
	<b>Verdere kennis</b>				
<b>Netwerken</b>	VB Kent het bestaan van een voor het incident relevant plan				
<b>Netwerken</b>	VB Kent de rol die het CoPI ten opzichte van het ROT en (R)BT vervult				
<b>Leren en reflecteren</b>	VB Kent de voor een incident relevante 'best practices' uit evaluatierapporten				
<b>Netwerken</b>	VB Kent de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de andere leden van het CoPI				
<b>Flexibel</b>	VB Kent tijdelijke maatregelen van toepassing op de afhandeling van een incident				
<b>Plannen, organiseren en coördineren</b>	VB Kent op hoofdlijnen de risico's in zijn gebied (risicoprofiel en kaart).				
<b>Leren en reflecteren</b>	VB Kent als Officier van dienst zijn eigen sterke en zwakke punten				
<b>Netwerken</b>	VB Kent de voor een incident relevante partners (netwerkkennis)				

## Opstartfase

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Analyseren	VB	<b>Kan snel op basis van beperkte eerste informatie een inschatting maken van: Informatie, risico's, scenario, effecten en maatregelen</b>			
Analyseren	VB	<b>Kan een snelle verkenning uitvoeren en beoordeelt en analyseert snel en grondig het incident</b>			
Communiceren	VB	<b>Kan de bevindingen duidelijk communiceren aan de leider CoPi, AC GZ en andere betrokkenen</b>			
Samenwerken	VV	<b>Kan anticiperen op de ontwikkeling van het incident: coördineert de opschaling en start samen met de Ovd-P, HOvd-B en Ovd-Bv het CoPi op</b>			

## Vergaderen in het CoPi

Analyseren		<b>Kan de leider CoPi informeren en efficiënt aanvullende feiten over het incident en de gevolgen inbrengen</b>			
	VB	Vanuit monodisciplinaire achtergrond			
	VV	Met multidisciplinaire blik			
Onafhankelijk	VV	<b>Kan gevraagd en ongevraagd advies geven</b>			
Onafhankelijk		<b>Kan zelfstandig en zelfbewust werken</b>			
	VB	Door te vertrouwen op het eigen kunnen			
	VV	Door feedback en hulp te vragen op het juiste moment op basis van een inschatting van de eigen kennis en vaardigheden			
	VV	Door op te komen voor de eigen belangen, is zelfbewust en is weerbaar			
	EX	Door vast te houden aan persoonlijke overtuiging, zonder star te worden			
Analyseren		<b>Kan verbanden leggen en overziet relaties tussen oorzaak en gevolg</b>			
	VB	Door verbanden te leggen (tussen processen en ontwikkelingen) op basis van de beschikbare informatie			
	VV	Door scenario denken toe te passen en de gevolgen van besluiten voor de lange termijn te overzien			
	EX	Door de implicaties voor de lange termijn te doorzien			
Analyseren		<b>Kan problemen en vragen systematisch onderzoeken en neerzetten</b>			
	VB	Door systematisch informatie te verzamelen, raadplegen en te bepalen wie probleemhebber is			
	VV	Door verschillende oplossingsrichtingen aan te dragen die realistisch en haalbaar zijn			
	EX	Door potentiële problemen / knelpunten te signaleren over de grenzen van het eigen werkterrein			
Analyseren		<b>Kan relevante informatie ontleden en weergeven</b>			
	VB	Door onderscheid te maken tussen feitelijke informatie en aannames / meningen			
	VV	Door onderscheid te maken tussen relevante en irrelevante informatie			
	EX	Door complexe informatiestromen duidelijk weer te geven			

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Samenwerken	<b>Kan vanuit verschillende belangen werken aan het behalen van het gemeenschap</b>				
	VB Door de kwaliteit van de samenwerking te bewaken door zorg te dragen voor een goede multidisciplinaire afstemming, oordeelsvorming en besluitvorming door de hele hoofdstructuur heen				
	VB Door voldoende te vertrouwen op de professionaliteit van anderen en de verantwoordelijkheden te laten liggen waar zij horen				
	VV Door de andere teamleden (bij de voorbereiding van) multi- en monodisciplinaire besluiten en acties te betrekken				
	EX Door binnen het CoPI dwarsverbanden te leggen tussen disciplines voor het gezamenlijk belang				
Communiceren	<b>Kan duidelijk communiceren</b>				
	VB Door relevante informatie binnen het team te delen				
	VB Door open en helder te communiceren				
	VV Door te luisteren en door te vragen				
	VV Door kort, bondig en to-the-point te formuleren				
	VV Door aandacht en ruimte te geven aan gesprekpartners				
	EX Door aandacht te besteden aan verbale en non-verbale signalen				
EX Door te controleren of de boodschap als bedoeld is overgekomen					
Overtuigen	<b>Kan optreden bij tegengestelde belangen</b>				
	VB Door middel van een compromis				
	VV Door middel van een alternatief				
Daadkracht	<b>Kan omgaan met onzekere en complexe factoren tijdens een incident (duiding)</b>				
	VB Door ze te benoemen				
	VV Door ze te benoemen en weg te zetten (in tijd, besluitvormingsniveau)				
	EX Door ze te benoemen en aan te pakken				
Stressbestendig	<b>Kan stressbestendig handelen</b>				
	VB Door rustig te handelen en te relativieren, ondanks onzekerheid en moeilijke omstandigheden				
	VV Door overzicht te creëren				
	EX Door de eigen fysieke en mentale grenzen te bespreken				
Plannen, organiseren en coördineren	<b>Kan inzicht krijgen in de eigen werkzaamheden en die van partners in het CoPI</b>				
	VB Door overzicht van eigen werkzaamheden te geven				
	VV Door overzicht te houden op de werkzaamheden van partners				
	EX Door de werkzaamheden te coördineren				
Plannen, organiseren en coördineren	<b>Kan anticiperen op mogelijke veranderingen</b>				
	VB Door te anticiperen op factoren die van invloed zijn op de planning				
	EX Door de planning aan te passen na onverwachte gebeurtenissen				

## Buiten het CoPi

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Accuraat	<b>VB Kan de geldende richtlijnen/procedures hanteren</b>				
Flexibel	<b>VV Kan afwijken van de procedures en prioriteiten als de situatie daar om vraagt</b>				
Onafhankelijk	<b>Kan omgaan met besluiten / opdrachten uit het CoPi</b>				
	<b>VB</b> Door zelfstandig keuzen te maken binnen de gestelde kaders				
	<b>VV</b> Door de eigen werkzaamheden te wijzigen bij veranderende omstandigheden				
	<b>EX</b> Door het voortouw te nemen bij veranderingen en uitdagingen				
Daadkracht	<b>Kan gemaakte keuzes buiten het CoPi goed onderbouwen</b>				
	<b>VB</b> Door achter de gemaakte keuzen te blijven staan				
	<b>VV</b> Door standvastig te blijven / durf te tonen in onzekere / lastige situaties				
	<b>EX</b> Door buiten te gebaande paden te durven treden bij het oplossen van vastzittende complexe kwesties				
Communiceren	<b>Kan de keuzes uit en buiten het CoPi goed communiceren</b>				
	<b>VB</b> Door de besluiten terug te koppelen naar de betrokkenen in de eigen kolom				
	<b>VV</b> Door helder de situatie door te geven aan zijn operationeel leidinggevende of anderen				
	<b>EX</b> Door te rapporteren aan de AC GZ ROT				
Daadkracht	<b>VB Kan handelen onder tijdsdruk en is besluitvaardig</b>				