

Vaardigheidspaspoort

Officier van Dienst Bevolkingszorg

Kennis

Goed
Redelijk
Matig
Onvoldoende

Netwerken Kent de hoofdstructuur Veiligheidsregio Hollands-Midden

- VB Kent de hoofdstructuur zoals beschreven in het crisisplan
- VB Kent de regionale (hulpverlenings) partners in het netwerk
- VB Kent de structuur van de crisisbeheersing tot op nationaal niveau

Netwerken Kent de processen crisisbeheersing veiligheidsregio Hollands-Midden

- VB Melding en alarmering
- VB Op- en afschaling
- VB Informatiemanagement
- VB Leiding en coördinatie
- VB Bevolkingszorg
- VB Brandweertzorg
- VB Geneeskundige zorg
- VB Politiezorg

Verdere kennis

- Netwerken VB Kent het bestaan van een voor het incident relevant plan
- Netwerken VB Kent de rol die het CoPI ten opzichte van het ROT en (R)BT vervult
- Leren en reflecteren VB Kent de voor een incident relevante 'best practices' uit evaluatierapporten
- Netwerken VB Kent de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de andere leden van het CoPI
- Flexibel VB Kent tijdelijke maatregelen van toepassing op de afhandeling van een incident
- Plannen, organiseren en coördineren VB Kent op hoofdlijnen de risico's in zijn gebied (risicoprofiel en kaart).
- Leren en reflecteren VB Kent als Officier van dienst zijn eigen sterke en zwakke punten
- Netwerken VB Kent de voor een incident relevante partners (netwerkkennis)
- Politiek bestuurlijk inzicht VB Kent het bestuurlijke krachtveld

Opstartfase

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Analyseren	VB	Kan snel op basis van beperkte eerste informatie een inschatting maken van: Informatie, risico's, scenario, effecten en maatregelen			
Analyseren	VB	Kan een snelle verkenning uitvoeren en beoordeelt en analyseert snel en grondig het incident			
Communiceren	VB	Kan de bevindingen duidelijk communiceren aan de leider CoPi en andere betrokkenen			
Samenwerken	VV	Kan anticiperen op de ontwikkeling van het incident: coördineert de opschaling en start samen met de Ovd-P, HOvd-B en Ovd-G het CoPi op bij eventuele afwezigheid van de leider CoPi			

Vergaderen in het CoPi

Analyseren		Kan de leider CoPi informeren en efficiënt aanvullende feiten over het incident en de gevolgen inbrengen			
	VB	Vanuit monodisciplinaire achtergrond			
	VV	Met multidisciplinaire blik			
Onafhankelijk	VV	Kan gevraagd en ongevraagd advies geven			
Onafhankelijk		Kan zelfstandig en zelfbewust werken			
	VB	Door te vertrouwen op het eigen kunnen			
	VV	Door feedback en hulp te vragen op het juiste moment op basis van een inschatting van de eigen kennis en vaardigheden			
	VV	Door op te komen voor de eigen belangen, is zelfbewust en is weerbaar			
	EX	Door vast te houden aan persoonlijke overtuiging, zonder star te worden			
Politiek=bestuurlijk inzicht	VB	Kan politiek-bestuurlijke issues uit de beschikbare operationele informatie destilleren en brengt die onder de aandacht van de operationeel leider			
Analyseren		Kan verbanden leggen en overziet relaties tussen oorzaak en gevolg			
	VB	Door verbanden te leggen (tussen processen en ontwikkelingen) op basis van de beschikbare informatie			
	VV	Door scenario denken toe te passen en de gevolgen van besluiten voor de lange termijn te overzien			
	EX	Door de implicaties voor de lange termijn te doorzien			
Analyseren		Kan problemen en vragen systematisch onderzoeken en neerzetten			
	VB	Door systematisch informatie te verzamelen, raadplegen en te bepalen wie probleemhebber is			
	VV	Door verschillende oplossingsrichtingen aan te dragen die realistisch en haalbaar zijn			
	EX	Door potentiële problemen / knelpunten te signaleren over de grenzen van het eigen werkterrein			

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Analyseren	Kan relevante informatie ontleden en weergeven				
	VB Door onderscheid te maken tussen feitelijke informatie en aannames / meningen				
	VV Door onderscheid te maken tussen relevante en irrelevante informatie				
	EX Door complexe informatiestromen duidelijk weer te geven				
Samenwerken	Kan vanuit verschillende belangen werken aan het behalen van het gemeenschappelijke doel				
	VB Door de kwaliteit van de samenwerking te bewaken door zorg te dragen voor een goede multidisciplinaire afstemming, oordeelsvorming en besluitvorming door de hele hoofdstructuur heen				
	VB Door voldoende te vertrouwen op de professionaliteit van anderen en de verantwoordelijkheden te laten liggen waar zij horen				
	VV Door de andere teamleden (bij de voorbereiding van) multi- en monodisciplinaire besluiten en acties te betrekken				
	EX Door binnen het CoPI dwarsverbanden te leggen tussen disciplines voor het gezamenlijk belang				
Communiceren	Kan duidelijk communiceren				
	VB Door relevante informatie binnen het team te delen				
	VB Door open en helder te communiceren				
	VV Door te luisteren en door te vragen				
	VV Door kort, bondig en to-the-point te formuleren				
	VV Door aandacht en ruimte te geven aan gesprekspartners				
	EX Door aandacht te besteden aan verbale en non-verbale signalen				
	EX Door te controleren of de boodschap als bedoeld is overgekomen				
Overtuigen	Kan optreden bij tegengestelde belangen				
	VB Door middel van een compromis				
	VV Door middel van een alternatief				
Daadkracht	Kan omgaan met onzekere en complexe factoren tijdens een incident (duiding)				
	VB Door ze te benoemen				
	VV Door ze te benoemen en weg te zetten (in tijd, besluitvormingsniveau)				
Stressbestendig	Kan stressbestendig handelen				
	VB Door rustig te handelen en te relativieren, ondanks onzekerheid en moeilijke omstandigheden				
	VV Door overzicht te creëren				
EX Door de eigen fysieke en mentale grenzen te bespreken					
Plannen, organiseren en coördineren	Kan inzicht krijgen in de eigen werkzaamheden en die van partners in het CoPI				
	VB Door overzicht van eigen werkzaamheden te geven				
	VV Door overzicht te houden op de werkzaamheden van partners				
	EX Door de werkzaamheden te coördineren				

Plannen, organiseren en coördineren

Kan anticiperen op mogelijke veranderingen

- VB Door te anticiperen op factoren die van invloed zijn op de planning
- EX Door de planning aan te passen na onverwachte gebeurtenissen

Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende

Buiten het CoPi

Accuraat VB **Kan de geldende richtlijnen/procedures hanteren**

--	--	--	--

Flexibel VV **Kan afwijken van de procedures en prioriteiten als de situatie daar om vraagt**

--	--	--	--

Onafhankelijk **Kan omgaan met besluiten / opdrachten uit het CoPi**

- VB Door zelfstandig keuzen te maken binnen de gestelde kaders
- VV Door de eigen werkzaamheden te wijzigen bij veranderende omstandigheden
- EX Door het voortouw te nemen bij veranderingen en uitdagingen

Daadkracht **Kan gemaakte keuzes buiten het CoPi goed onderbouwen**

- VB Door achter de gemaakte keuzen te blijven staan
- VV Door standvastig te blijven / durf te tonen in onzekere / lastige situaties
- EX Door buiten te gebaande paden te durven treden bij het oplossen van vastzittende complexe kwesties

Communiceren **Kan de keuzes uit en buiten het CoPi goed communiceren**

- VB Door de besluiten terug te koppelen naar de betrokkenen in de eigen kolom
- VV Door helder de situatie door te geven aan zijn operationeel leidinggevende of anderen
- EX Door te rapporteren aan de algemeen commandant bevolkingszorg ROT

Daadkracht VB **Kan handelen onder tijdsdruk en is besluitvaardig**

--	--	--	--