

# Vaardigheidspaspoort

## Leider OT

### Kennis

Goed  
Redelijk  
Matig  
Onvoldoende

**Netwerken** Kent de hoofdstructuur Veiligheidsregio Hollands-Midden

- VB Kent de hoofdstructuur zoals beschreven in het crisisplan
- VB Kent de regionale (hulpverlenings) partners in het netwerk
- VB Kent de provinciaal / landelijk verantwoordelijken


**Netwerken** Kent de processen crisisbeheersing veiligheidsregio Hollands-Midden

- VB Melding en alarmering
- VB Op- en afschaling
- VB Informatiemanagement
- VB Leiding en coördinatie
- VB Bevolkingszorg
- VB Brandweezorg
- VB Geneeskundige zorg
- VB Politiezorg


**Verdere kennis**

Politiek bestuurlijk inzicht VB Kent het bestuurlijke krachtenveld

Netwerken VB Kent de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de andere leden van het ROT

Flexibel VB Kent tijdelijke maatregelen van toepassing op de afhandeling van een incident

Plannen, organiseren en coördineren VB Kent op hoofdlijnen de risico's in zijn gebied (risicoprofiel en kaart).

Leren en reflecteren VB Kent als leider OT zijn sterke en zwakke punten

Netwerken VB Kent het bestaan van een voor het incident relevant plan

Netwerken VB Kent de voor een incident relevante partners (netwerkkennis)

Politiek bestuurlijk inzicht VB Kent de bestuurlijke netwerkkaart en de bijbehorende verantwoordelijkheden


## Opstartfase

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Analyseren	<b>VB Kan het incident grondig en snel analyseren en beoordelen</b>				
Samenwerken	<b>VB Kan de waarschijnlijkheid en de ernst van de risico's op de juiste wijze inschatten</b>				
Samenwerken	<b>VB Kan het situatiebeeld afstemmen met de leider CoPI</b>				

## Vergaderen in het ROT

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Plannen, organiseren en coördineren	<b>Kan werken volgens een vastgestelde vergaderstructuur</b>				
	<b>VB</b> Door heldere afspraken te maken en de vergaderstructuur duidelijk te maken				
	<b>VV</b> Door de werkwijzen van BOB over te dragen en aan te geven wat hij van de leden ROT verwacht				
	<b>EX</b> Door zorg te dragen en bewaken van de juiste samenstelling en bezettingsgraad				
	<b>EX</b> Door vast te houden aan de structuur of duidelijk aan te geven hoe en waarom hiervan afgeweken (gaat)worden				
Leiderschap	<b>EX Kan een veilige sfeer creëren in het overleg</b>				
Daadkracht	<b>EX Kan omgaan met ongewenste aanwezigen</b>				
Communiceren	<b>Kan de urgentie en sfeer van een incident duiden en helder uiteenzetten</b>				
	<b>VV</b> Door het te benoemen				
	<b>EX</b> Door de vergelijking te trekken met gelijksoortige incidenten				
Samenwerken	<b>Kan snel en efficiënt een situatiebeeld maken met de ROT leden</b>				
	<b>VB</b> Op basis van het eigen beeld				
	<b>VV</b> Op basis van eigen beeld en dat van de leider CoPi (en meldkamer)				
	<b>EX</b> Op basis van eigen beeld, dat van de leider CoPi en leden ROT				
Analyseren	<b>Kan relevante informatie ontleden en weergeven</b>				
	<b>VB</b> Door onderscheid te maken tussen feitelijke informatie en aannames / meningen				
	<b>VV</b> Door onderscheid te maken tussen relevante en irrelevante informatie				
	<b>EX</b> Door complexe informatiestromen duidelijk weer te geven				
Oordelen	<b>Kan verbanden leggen en overziet relaties tussen oorzaak en gevolg</b>				
	<b>VB</b> door verbanden te leggen (tussen processen en ontwikkelingen) op basis van de beschikbare informatie				
	<b>VV</b> door scenario denken toe te passen en de gevolgen van besluiten voor de lange termijn te overzien				
	<b>EX</b> door de implicaties voor de lange termijn tijdig te doorzien				

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Onafhankelijk	<b>Kan vanuit verschillende belangen werken aan het behalen van het gemeenschappelijk doel</b>				
VB	Door de kwaliteit van de samenwerking te bewaken door voortdurend zorg te dragen voor een goede multidisciplinaire afstemming, oordeelsvorming en besluitvorming				
VV	Door voldoende te vertrouwen op de professionaliteit van anderen en de verantwoordelijkheden te liggen waar zij horen				
EX	Door de andere teamleden (bij de voorbereiding van) multi- en monodisciplinaire besluiten en acties te betrekken				
Overtuigen	<b>Kan optreden bij tegengestelde belangen</b>				
VB	Door rekening te houden met de situatie van de verschillende leden en eventuele contraire belangen				
VV	Door een compromis voor te stellen				
EX	Door een alternatief voor te stellen				
Leiderschap	<b>Kan de ontwikkeling van het totaalbeeld bewaken</b>				
VB	Door informatiedeling te stimuleren				
VV	Door de kennis en ervaringen van alle ROT-leden te benutten				
EX	Door een afweging te maken tussen tijdige beschikbaarheid en snelle beslissingen				
Daadkracht	<b>Kan indien noodzakelijk te oordelen als een beslissing niet kan worden uitgesteld en nog niet alle informatie beschikbaar is</b>				
Plannen, organiseren en coördineren	<b>Kan de genomen besluiten vertalen in duidelijke opdrachten voor de leden van het ROT</b>				
VB	Door besluiten terug te koppelen naar betrokkenen				
VV	Door taken te delegeren naar de leden ROT				
EX	Door prioriteiten te stellen voor de leden ROT				
Plannen, organiseren en coördineren	<b>Kan tussen het CoPI en het OT een duidelijke scheiding aanbrengen in verantwoordelijkheden</b>				
VB	Geografische (Bron en effectgebied)				
VV	Procesmatig				
EX	Politiek en bestuurlijk				
Plannen, organiseren en coördineren	<b>Kan de tijd en ruimte van het overleg bewaken</b>				
VB	Door voldoende ruimte te bieden aan de leden ROT en te zorgen dat alle relevante informatie besproken wordt				
VV	Door in te grijpen wanneer informatie niet relevant is voor de andere disciplines				
EX	Door complexe informatiestromen samen te vatten				
Accuraat	<b>Kan het beleidsteam adviseren en informeren</b>				
VB	Door zorg te dragen voor de doelmatige en doeltreffende verspreiding van relevante informatie naar het beleidsteam				
VB	Door tactische beslissingen en acties naar bestuurlijke en strategisch niveau te vertalen				
VB	Door relevante dilemma's en keuzes voor te leggen aan het beleidsteam				
VB	Door te adviseren over de opschaling van het incident				

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Onafhankelijk	<b>Kan zelfstandig en zelfbewust werken</b>				
	VB Door te vertrouwen op het eigen kunnen				
	VB Door feedback en hulp op het juiste moment te vragen op basis van een inschatting van een inschatting van de eigen kennis en vaardigheden				
	VV Door op te komen voor de eigen belangen, is zelfbewust en is weerbaar				
	EX Door vast te houden aan persoonlijke overtuiging, zonder star te worden				
Onafhankelijk	<b>VV Kan met zelfvertrouwen het ROT ongevraagd informeren en adviseren</b>				
Stressbestendig	<b>Kan stressbestendig handelen</b>				
	VB Door rustig te handelen en te relativieren, ondanks onzekerheid en moeilijke omstandigheden				
	VV Door overzicht te creëren				
	EX Door de eigen fysieke en mentale grenzen te bespreken				
Communiceren	<b>Kan duidelijk communiceren</b>				
	VB Door relevante informatie binnen het team te delen				
	VB Door open en helder te communiceren				
	VB Door te luisteren en door te vragen				
	VV Door kort, bondig en to-the-point te formuleren				
	VV Door aandacht en ruimte te geven aan gesprekpartners				
	EX Door aandacht te besteden aan verbale en non-verbale signalen				
EX Door te controleren of de boodschap als bedoeld is overgekomen					
Leiderschap	<b>Kan schakelen tussen directe en coachende stijl van leidinggeven</b>				
	VB Door bewust te schakelen tussen de twee als de situatie daar om vraagt				
	VV Door op natuurlijk wijze te schakelen op de situatie, de mensen, risico's en tijdsdruk				
	EX Door op inspirerende wijze te schakelen en leden mee te nemen				
Leiderschap	<b>Kan de kwaliteit en voortgang van de besluitvorming op strategisch niveau bewaken</b>				
	VB Door tijdens de beeld en besluitvorming informatie te analyseren, benutten en combineren				
	VV Door verbanden tussen processen en ontwikkelingen te leggen				
	VV Door de processen op verantwoordelijke wijze te sturen				
	EX Door de consequenties van de genomen besluiten voor de verschillende processen te overzien				
	EX Door indien nodig te wisselen van prioriteit				
Flexibel	<b>Kan anticiperen op (mogelijke) veranderingen / stelt het totaalbeeld bij</b>				
	VB Door de voortgang te bewaken				
	VB Door te anticiperen op factoren die van invloed zijn op de planning				
	VB Door nieuwe informatie in het totaalbeeld te plaatsen				
	VV Door niet relevante informatie te verwijderen				
	VV Door gerichte informatieopdrachten uit te zetten				
	EX Door de planning aan te passen				

Leren en reflecteren **VV Kan leerpunten uit regionale en landelijke evaluaties toepassen in het ROT**

Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende

Samenwerken **Kan inzicht krijgen in de eigen werkzaamheden en die van partners**

**VB** Door een overzicht te geven van de eigen werkzaamheden

**VV** Door overzicht te houden op de werkzaamheden van partners

**EX** Door de werkzaamheden die inhoudelijk met elkaar verschillen te coördineren


## Buiten het ROT

Accuraat **Kan samen met de informatiemanager de info (beeld, besluiten) borgen in LCMS**

**VB** Door het beeld en besluiten samen te vatten

**VV** Door gebruik te maken van de architectuur en werkwijze van LCMS


Politiek bestuurlijk inzicht **VV Kan in opdrachten van de opperbevelhebber (burgemeester) bindende aanwijzingen geven aan commandanten en hoofden van diensten zonder daarbij te treden in hun verantwoordelijkheden en uitvoeringsbevoegdheden**

--	--	--	--

Flexibel **VV Kan afwijken van de procedures en prioriteiten als de situatie daar om vraagt**

--	--	--	--

Stressbestendig **Kan omgaan de ontwikkelingen van het incident**

**VB** Door zelfstandig keuzen te maken binnen de kaders van de ROT besluiten

**VV** Door de eigen werkzaamheden bij veranderende omstandigheden te wijzigen

**EX** Door het voortouw te nemen bij veranderingen en uitdagingen


Comminueren **Kan de keuzes uit en buiten het ROT goed communiceren**

**VB** Kan de besluiten terugkoppelen naar de betrokkenen in de eigen kolom

**VB** Kan helder de situatie doorgeven pers en publiek

**VB** Kan kort en krachtig de belangrijkste punten uit de vergadering terugkoppelen aan de burgemeester

**VB** Kan rapporteren aan ministerieel niveau indien van toepassing


Daadkracht **VB Kan handelen onder tijdsdruk en is besluitvaardig**

--	--	--	--

**EX** Kan met empathie reageren op maatschappelijke onrust

--	--	--	--

Samenwerken **VB Kan contact onderhouden met de leider CoPi en zorgt voor het borgen van een goede informatiestroom uit het CoPi**

--	--	--	--











