

# Vaardigheidspaspoort

## Leider CoPI

### Kennis

Goed  
Redelijk  
Matig  
Onvoldoende

<b>Netwerken</b>	<b>Kent de hoofdstructuur Veiligheidsregio Hollands-Midden</b>				
<b>VB</b>	Kent de hoofdstructuur zoals beschreven in het crisisplan				
<b>VB</b>	Kent alle leiders OT persoonlijk				
<b>VB</b>	Kent meer dan 50% van de OvD's persoonlijk				
<b>VB</b>	Kent de regionale (hulpverlenings) partners in het netwerk				
<b>VB</b>	Kent de structuur van de crisisbeheersing tot op nationaal niveau				
<b>Netwerken</b>	<b>Kent de processen crisisbeheersing veiligheidsregio Hollands-Midden</b>				
<b>VB</b>	Melding en alarmering				
<b>VB</b>	Op- en afschaling				
<b>VB</b>	Informatiemanagement				
<b>VB</b>	Leiding en coördinatie				
<b>VB</b>	Bevolkingszorg				
<b>VB</b>	Brandweertzorg				
<b>VB</b>	Geneeskundige zorg				
<b>VB</b>	Politiezorg				
	<b>Verdere kennis</b>				
<b>Netwerken</b>	<b>VB</b> Kent het bestaan van een voor het incident relevant plan				
<b>Netwerken</b>	<b>VB</b> Kent de rol die het CoPI ten opzichte van het ROT en (R)BT vervult				
<b>Leren en reflecteren</b>	<b>VB</b> Kent de voor een incident relevante 'best practices' uit evaluatierapporten				
<b>Netwerken</b>	<b>VB</b> Kent de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de andere leden van het CoPI				
<b>Flexibel</b>	<b>VB</b> Kent tijdelijke maatregelen van toepassing op de afhandeling van een incident				
<b>Plannen, organiseren en coördineren</b>	<b>VB</b> Kent op hoofdlijnen de risico's in zijn gebied (risicoprofiel en kaart).				
<b>Leren en reflecteren</b>	<b>VB</b> Kent als leider CoPI zijn eigen sterke en zwakte punten				
<b>Netwerken</b>	<b>VB</b> Kent de voor een incident relevante partners (netwerkkennis)				
<b>Netwerken</b>	<b>VB</b> Kent de bestuurlijke netwerkkaart				

## Opstartfase

			Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Samenwerken	VB	<b>Kan het startbeeld afstemmen met de CaCO</b>				
Analyseren	VB	<b>Kan op basis van beperkte informatie een inschatting maken van de situatie en de mogelijke effecten</b>				
Analyseren	VB	<b>Kan een snelle verkenning uitvoeren en beoordeelt en analyseert snel en grondig het incident</b>				
Analyseren	VB	<b>Kan de waarschijnlijkheid en de ernst van de risico's op de juiste wijze inschatten</b>				
Plannen organiseren en coördineren	VB	<b>Kan duidelijk communiceren wanneer en waar het eerste CoPi plaats vindt</b>				

## Vergaderen in het CoPi

Plannen organiseren en coördineren		<b>Kan werken volgens een vastgestelde vergaderstructuur</b>				
	VB	Door heldere afspraken te maken en de vergaderstructuur duidelijk te maken				
	VV	Door de werkwijzen van BOB over te dragen en aan te geven wat hij van de leden CoPi verwacht				
	EX	Door zorg te dragen en bewaken van de juiste samenstelling en bezettingsgraad				
	EX	Door vast te houden aan de structuur of duidelijk aan te geven hoe en waarom hiervan afgeweken gaat worden				
Leiderschap	EX	<b>Kan een veilige sfeer creëren in het overleg</b>				
Daadkracht	EX	<b>Kan omgaan met ongewenste aanwezigen</b>				
Communiceren		<b>Kan de urgentie en sfeer van een incident duiden en helder uiteenzetten</b>				
	VV	Door het te benoemen				
	EX	Door de vergelijking te trekken met gelijksoortige incidenten				
Samenwerken		<b>Kan snel en efficiënt een startbeeld maken met de CoPi leden</b>				
	VB	Op basis van het eigen beeld				
	VV	Op basis van eigen beeld en dat van de CoPi leden				
	EX	Op basis van eigen beeld, dat van de CoPi leden en LCMS				
Analyseren		<b>Kan in het CoPi een duidelijke scheiding aanbrengen in bron- en effectgebied</b>				
	VB	Geografisch				
	VV	Procesmatig				
	EX	Politiek-bestuurlijk				
Samenwerken	VB	<b>Onderhoud contact met leider ROT en zorgt voor een goede informatiestroom uit het CoPi</b>				

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Analyseren	<b>Kan relevante informatie ontleden en weergeven (hoofd en bijzaken scheiden)</b>				
	VB Door onderscheid te maken tussen feitelijke informatie en aannames / meningen				
	VV Door onderscheid te maken tussen relevante en irrelevante informatie				
	EX Door complexe informatiestromen duidelijk weer te geven				
Oordelen	<b>Kan verbanden leggen en overziet relaties tussen oorzaak en gevolg</b>				
	VB Door verbanden te leggen (tussen processen en ontwikkelingen) op basis van de beschikbare informatie				
	VV Door scenario denken toe te passen en de gevolgen van besluiten voor de lange termijn te overzien				
	EX Door de implicaties voor de lange termijn tijdig te doorzien				
Samenwerken	<b>Kan vanuit verschillende belangen werken aan het behalen van het gemeenschappelijk doel</b>				
	VB Door de kwaliteit van de samenwerking te bewaken door voortdurend zorg te dragen voor een goede multidisciplinaire afstemming, oordeelsvorming en besluitvorming				
	VV Door voldoende te vertrouwen op de professionaliteit van anderen en de verantwoordelijkheden te liggen waar zij horen				
	EX Door de andere teamleden (bij de voorbereiding van) multi- en monodisciplinaire besluiten en acties te betrekken				
Overtuigen	<b>Kan optreden bij tegengestelde belangen</b>				
	VV Door rekening te houden met de situatie van de verschillende leden en eventuele contraire belangen				
	VV Door een compromis voor te stellen				
	VV Door een alternatief voor te dragen				
Leiderschap	<b>Kan de ontwikkeling van het totaalbeeld bewaken</b>				
	VB Door de kennis en ervaringen van alle leden CoPi te benutten				
	VV Door informatiedeling te stimuleren en gerichte opdrachten uit te zetten om het totaalbeeld te verwerven				
	EX Door prioriteiten te stellen				
Daadkracht	EX <b>Kan indien noodzakelijk te oordelen als een beslissing niet kan worden uitgesteld en nog niet alle informatie beschikbaar is</b>				
Plannen organiseren en coördineren	<b>Kan de genomen besluiten vertalen in duidelijke opdrachten voor de leden van het CoPi</b>				
	VB Door besluiten terug te koppelen naar betrokkenen				
	VV Door taken te delegeren naar de leden CoPi				
	EX Door prioriteiten te stellen voor de leden CoPi				
Plannen organiseren en coördineren	<b>Kan de tijd en ruimte van het overleg bewaken</b>				
	VB Door voldoende ruimte te bieden aan de leden CoPi en te zorgen dat alle relevante informatie besproken wordt				
	VV Door in te grijpen wanneer informatie niet relevant is voor de andere disciplines				
	EX Door complexe informatiestromen samen te vatten				

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Onafhankelijk	<b>Kan zelfstandig en zelfbewust werken</b>				
	VB Door te vertrouwen op het eigen kunnen				
	VB Door feedback en hulp op het juiste moment te vragen op basis van een inschatting van een inschatting van de eigen kennis en vaardigheden				
	VV Door op te komen voor de eigen belangen, is zelfbewust en is weerbaar				
	EX Door vast te houden aan persoonlijke overtuiging, zonder star te worden				
Onafhankelijk	VV <b>Kan met zelfvertrouwen het ROT gevraagd en ongevraagd informeren en adviseren</b>				
Stressbestendig	<b>Kan stressbestendig handelen</b>				
	VB Door rustig te handelen en te relativiseren, ondanks onzekerheid en moeilijke omstandigheden				
	VV Door overzicht te creëren				
	EX Door de eigen fysieke en mentale grenzen te bespreken				
Communiceren	<b>Kan duidelijk communiceren</b>				
	VB Door relevante informatie binnen het team te delen				
	VB Door open en helder te communiceren				
	VB Door te luisteren en door te vragen				
	VV Door kort, bondig en to-the-point te formuleren				
	VV Door aandacht en ruimte te geven aan gesprekpartners				
	EX Door aandacht te besteden aan verbale en non-verbale signalen				
EX Door te controleren of de boodschap als bedoeld is overgekomen					
Leiderschap	<b>Kan schakelen tussen directe en coachende stijl van leidinggeven</b>				
	VB Door bewust te schakelen tussen de twee als de situatie daar om vraagt				
	VV Door op natuurlijk wijze te schakelen op de situatie, de mensen, risico's en tijdsdruk				
	EX Door op inspirerende wijze te schakelen en leden mee te nemen				
Flexibel	<b>Kan anticiperen op (mogelijke) veranderingen / stelt het totaalbeeld bij</b>				
	VB Door de voortgang van het totaalbeeld te bewaken				
	VB Door te anticiperen op factoren die van invloed zijn op de planning				
	VV Door nieuwe informatie in het totaalbeeld te plaatsen				
	EX Door niet relevante informatie te verwijderen				
	EX Door gerichte informatieopdrachten uit te zetten				
	EX Door de planning aan te passen				
Leren en reflecteren	VV <b>Kan leerpunten uit regionale en landelijke evaluaties toepassen in het CoPi</b>				

## Buiten het CoPI

			Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Samenwerken	VB	Kan de communicatie en samenwerking zorgvuldig afstemmen met lokaal bevoegd gezag en/of de operationeel leider ROT				
Communiceren	VB	Kan de vragen en adviezen voor het ROT duidelijk formuleren, geeft daarbij aan welke beslissingen van het ROT verwacht worden				
Politiek bestuurlijk inzicht	VB	Kan aandacht besteden aan de wijze en inhoud van de communicatie en voorlichting naar buiten				
Accuraat		<b>Kan samen met de informatiemanager de informatie (beeld en besluiten) borgen in LCMS</b>				
	VB	Door het beeld en de besluiten samen te vatten				
	VB	Door het CoPI-Tabblad in LCMS op compleetheid en relevantie van multidisciplinaire informatie te controleren				
	VV	Door gebruik te maken van de architectuur en werkwijze van LCMS				
Accuraat	VB	Kan de geldende richtlijnen / procedures hanteren				
Flexibel	VV	Kan afwijken van de procedures en prioriteiten als de situatie daar om vraagt				
Stressbestendig		<b>Kan omgaan de ontwikkelingen van het incident.</b>				
	VB	Door zelfstandig keuzen te maken binnen de kaders van de CoPi besluiten				
	VV	Door de eigen werkzaamheden te wijzigen bij veranderende omstandigheden				
	EX	Door het voortouw te nemen bij veranderingen en uitdagingen				
Daadkracht	VB	Kan handelen onder tijdsdruk en is besluitvaardig.				
Communiceren	EX	Kan met empathie reageren op de emoties van betrokkenen bij een incident				
Communiceren	VV	Kan informatie en adviezen op gestructureerde wijze presenteren, is concreet en stemt daarbij taalgebruik en inhoud af op de ontvanger				
Communiceren	VB	Kan eenduidige berichtgeving ten behoeve van de voorlichting formuleren (GRIP 1)				
Flexibel	VB	Kan de Ovd's en informatiemanager CoPI informeren over nieuwe informatie die buitenom de vergadering beschikbaar komt				