

Vaardigheidspaspoort

Hoofd officier van Dienst Brandweer

Kennis

Goed
Redelijk
Matig
Onvoldoende

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Netwerken	Kent de hoofdstructuur Veiligheidsregio Hollands-Midden				
	VB Kent de hoofdstructuur zoals beschreven in het crisisplan				
	VB Kent de regionale (hulpverlenings) partners in het netwerk				
	VB Kent de structuur van de crisisbeheersing tot op nationaal niveau				
Netwerken	Kent de processen crisisbeheersing veiligheidsregio Hollands-Midden				
	VB Melding en alarmering				
	VB Op- en afschaling				
	VB Informatiemanagement				
	VB Leiding en coördinatie				
	VB Bevolkingszorg				
	VB Brandweezorg				
	VB Geneeskundige zorg				
	VB Politiezorg				
	Verdere kennis				
Netwerken	VB Kent het bestaan van een voor het incident relevant plan				
Netwerken	VB Kent de rol die het CoPI ten opzichte van het ROT en (R)BT vervult				
Leren en reflecteren	VB Kent de voor een incident relevante 'best practices' uit evaluatierapporten				
Netwerken	VB Kent de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de andere leden van het CoPI				
Flexibel	VB Kent tijdelijke maatregelen van toepassing op de afhandeling van een incident				
Plannen, organiseren en coördineren	VB Kent op hoofdlijnen de risico's in zijn gebied (risicoprofiel en kaart).				
Leren en reflecteren	VB Kent als Hoofd Officier van dienst zijn eigen sterke en zwakke punten				
Netwerken	VB Kent de voor een incident relevante partners (netwerkkennis)				

Opstartfase

			Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Analyseren	VB	Kan snel op basis van beperkte eerste informatie een inschatting maken van: Informatie, risico's, scenario, effecten en maatregelen				
Analyseren	VB	Kan een snelle verkenning uitvoeren en beoordeelt en analyseert snel en grondig het incident samen met de Ovd-B				
Communiceren	VB	Kan de bevindingen duidelijk communiceren aan de leider CoPi en andere betrokkenen				
Samenwerken	VV	Kan anticiperen op de ontwikkeling van het incident: coördineert de opschaling en start samen met de Ovd-P, Ovd-G en Ovd-Bv het CoPi op.				

Vergaderen in het CoPi

Leiderschap	VB	Kan in afwachting van de leider CoPisnel en efficiënt een motorkap overleg / CoPi opstarten				
Analyseren		Kan de leider CoPi informeren en efficiënt aanvullende feiten over het incident en de gevolgen inbrengen				
	VB	Vanuit monodisciplinaire achtergrond				
	VV	Met multidisciplinaire blik				
Onafhankelijk	VV	Kan gevraagd en ongevraagd advies geven				
Onafhankelijk		Kan zelfstandig en zelfbewust werken				
	VB	Door te vertrouwen op het eigen kunnen				
	VV	Door feedback en hulp te vragen op het juiste moment op basis van een inschatting van de eigen kennis en vaardigheden				
	VV	Door op te komen voor de eigen belangen, is zelfbewust en is weerbaar				
	EX	Door vast te houden aan persoonlijke overtuiging, zonder star te worden				
Analyseren		Kan verbanden leggen en overziet relaties tussen oorzaak en gevolg				
	VB	Door verbanden te leggen (tussen processen en ontwikkelingen) op basis van de beschikbare informatie				
	VV	Door scenario denken toe te passen en de gevolgen van besluiten voor de lange termijn te overzien				
	EX	Door de implicaties voor de lange termijn te doorzien				
Analyseren		Kan problemen en vragen systematisch onderzoeken en neerzetten				
	VB	Door systematisch informatie te verzamelen, raadplegen en te bepalen wie probleemhebber is				
	VV	Door verschillende oplossingsrichtingen aan te dragen die realistisch en haalbaar zijn				
	EX	Door potentiële problemen / knelpunten te signaleren over de grenzen van het eigen werkterrein				

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Analyseren	Kan relevante informatie ontleden en weergeven				
	VB Door onderscheid te maken tussen feitelijke informatie en aannames / meningen				
	VV Door onderscheid te maken tussen relevante en irrelevante informatie				
	EX Door complexe informatiestromen duidelijk weer te geven				
Samenwerken	Kan vanuit verschillende belangen werken aan het behalen van het gemeenschappelijke doel				
	Door de kwaliteit van de samenwerking te bewaken door zorg te dragen voor een goede multidisciplinaire afstemming, oordeelsvorming en besluitvorming door de hele hoofdstructuur heen				
	VB Door voldoende te vertrouwen op de professionaliteit van anderen en de verantwoordelijkheden te laten liggen waar zij horen				
	VV Door de andere teamleden (bij de voorbereiding van) multi- en monodisciplinaire besluiten en acties te betrekken				
	EX Door binnen het CoPI dwarsverbanden te leggen tussen disciplines voor het gezamenlijk belang				
Communiceren	Kan duidelijk communiceren				
	VB Door relevante informatie binnen het team delen				
	VB Door open en helder te communiceren				
	VV Door te luisteren en door te vragen				
	VV Door kort, bondig en to-the-point te formuleren				
	VV Door aandacht en ruimte te geven aan gesprekpartners				
	EX Door aandacht te besteden aan verbale en non-verbale signalen				
EX Door te controleren of de boodschap als bedoeld is overgekomen					
Overtuigen	Kan optreden bij tegengestelde belangen				
	VB Door middel van een compromis				
	VV Door middel van een alternatief				
Daadkracht	Kan omgaan met onzekere en complexe factoren tijdens een incident (duiding)				
	VB Door ze te benoemen				
	VV Door ze te benoemen en weg te zetten (in tijd, besluitvormingsniveau)				
EX Door ze te benoemen en aan te pakken					
Stressbestendig	Kan stressbestendig handelen				
	VB Door rustig te handelen en te relativiseren, ondanks onzekerheid en moeilijke omstandigheden				
	VV Door overzicht te creëren				
	EX Door de eigen fysieke en mentale grenzen te bespreken				
Plannen, organiseren en coördineren	Kan inzicht krijgen in de eigen werkzaamheden en die van partners in het CoPI				
	VB Door overzicht van eigen werkzaamheden te geven				
	VV Door overzicht te houden op de werkzaamheden van partners				
	EX Door de werkzaamheden te coördineren				

Plannen, organiseren en coördineren

Kan anticiperen op mogelijke veranderingen

- VB Door te anticiperen op factoren die van invloed zijn op de planning
- EX Door de planning aan te passen na onverwachte gebeurtenissen

	Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
VB				
EX				

Buiten het CoPi

Accuraat VB **Kan de geldende richtlijnen/procedures hanteren**

--	--	--	--	--

Flexibel VV **Kan afwijken van de procedures en prioriteiten als de situatie daar om vraagt**

--	--	--	--	--

Onafhankelijk **Kan omgaan met besluiten / opdrachten uit het CoPi**

- VB Door zelfstandig keuzen te maken binnen de gestelde kaders
- VV Door de eigen werkzaamheden te wijzigen bij veranderende omstandigheden
- EX Door het voortouw te nemen bij veranderingen en uitdagingen

Daadkracht **Kan gemaakte keuzes buiten het CoPi goed onderbouwen**

- VB Door achter de gemaakte keuzen te blijven staan
- VV Door standvastig te blijven / durf te tonen in onzekere / lastige situaties
- EX Door buiten te gebaande paden te durven treden bij het oplossen van vastzittende complexe kwesties

Communiceren **Kan de keuzes uit en buiten het CoPi goed communiceren**

- VB Door de besluiten terug te koppelen naar de betrokkenen in de eigen kolom
- VV Door helder de situatie door te geven aan zijn operationeel leidinggevende of anderen
- EX Door te rapporteren aan de algemeen commandant brandweezorg ROT

Daadkracht VB **Kan handelen onder tijdsdruk en is besluitvaardig**

--	--	--	--	--