

# Vaardigheidspaspoort

## Algemeen commandant Gz ROT

### Kennis

Goed  
Redelijk  
Matig  
Onvoldoende

**Netwerken** Kent de hoofdstructuur Veiligheidsregio Hollands-Midden

- VB Kent de hoofdstructuur zoals beschreven in het crisisplan
- VB Kent de regionale (hulpverlenings) partners in het netwerk
- VB Kent de structuur van de crisisbeheersing tot op nationaal niveau


**Netwerken** Kent de processen crisisbeheersing veiligheidsregio Hollands-Midden

- VB Melding en alarmering
- VB Op- en afschaling
- VB Informatiemanagement
- VB Leiding en coördinatie
- VB Bevolkingszorg
- VB Brandweezorg
- VB Geneeskundige zorg
- VB Politiezorg


**Verdere kennis**

- Politiek bestuurlijk inzicht VB Kent de bestuurlijke netwerkkaart
- Netwerken VB Kent de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de stafsectie en taakorganisaties geneeskundig
- Flexibel VB Kent tijdelijke maatregelen van toepassing op de afhandeling van een incident
- Plannen, organiseren en coördineren VB Kent op hoofdlijnen de risico's in zijn gebied (risicoprofiel en kaart).
- Leren en reflecteren VB Kent als algemeen commandant gezondheidszorg zijn eigen sterke en zwakke punten
- Netwerken VB Kent het bestaan van een voor het incident relevant plan
- Netwerken VB Kent de voor een incident relevante partners (netwerkkennis)


## Opstartfase

Goed  
Redelijk  
Matig  
Onvoldoende

Analyseren	Kan zich voorbereiden op de vergadering in het ROT	Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
VB	Door het situatiebeeld door te nemen				
VV	Door het situatiebeeld door te nemen en de bestuurlijke zwaartepunten met de Operationeel Directeur PG en de OvDG af te stemmen				
VV	Door nieuw informatie voorafgaand aan de eerste vergadering kenbaar te maken				

## Vergaderen in het ROT

Analyseren	Kan de leider ROT informeren en efficiënt aanvullende feiten over het incident en de gevolgen inbrengen	Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
VB	Vanuit monodisciplinaire achtergrond				
VV	Met multidisciplinaire blik				
Communiceren	Kan de urgentie en sfeer van een incident duiden en helder uiteenzetten				
VB	Door het te benoemen				
VV	Door de vergelijking te trekken met gelijksoortige incidenten				
EX	Door de relevante knelpunten van de operationele organisatie te benoemen				
Analyseren	Kan relevante informatie ontleden en weergeven				
VB	Door onderscheid te maken tussen feitelijke informatie en aannames / meningen				
VV	Door onderscheid te maken tussen relevante en irrelevante informatie				
EX	Door complexe informatiestromen duidelijk weer te geven				
Oordelen	Kan verbanden leggen en overziet relaties tussen oorzaak en gevolg				
VB	Door verbanden te leggen (tussen processen en ontwikkelingen) op basis van de beschikbare informatie				
VV	Door scenario denken toe te passen en de gevolgen van besluiten voor de lange termijn te overzien				
EX	Door de implicaties voor de lange termijn te doorzien				
Samenwerken	Kan vanuit verschillende belangen werken aan het behalen van het gemeenschappelijke doel				
VV	Door de kwaliteit van de samenwerking te bewaken door zorg te dragen voor een goede multidisciplinaire afstemming, oordeelsvorming en besluitvorming door de hele hoofdstructuur heen				
EX	Door voldoende te vertrouwen op de professionaliteit van anderen en de verantwoordelijkheden te laten liggen waar zij horen				
EX	Door de andere teamleden (bij de voorbereiding van) multi- en monodisciplinaire besluiten en acties te betrekken				
Overtuigen	Kan optreden bij tegengestelde belangen				
VB	Door rekening te houden met de situatie van de verschillende leden en eventuele contraire belangen				
VV	Door een compromis voor te stellen				
EX	Door een alternatief voor te stellen				

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Anlyseren	<b>Kan problemen en vragen systematisch onderzoeken en neerzetten</b>				
	VB Door systematisch informatie te verzamelen, raadplegen en te bepalen wie probleemhebber is				
	VV Door verschillende oplossingsrichtingen aan te dragen die realistisch en haalbaar zijn				
	EX Door potentiële problemen / knelpunten te signaleren over de grenzen van het eigen werkterrein				
Plannen, organiseren en coördineren	<b>Kan anticiperen op mogelijke veranderingen</b>				
	VB Door te anticiperen op de factoren die van invloed zijn op de planning				
	VV Door de planning aan te passen na onverwachte gebeurtenissen				
Daadkracht	<b>Kan, indien noodzakelijk, oordelen als een beslissing niet kan worden uitgesteld en nog niet alle informatie beschikbaar is</b>				
Onafhankelijk	<b>Kan zelfstandig en zelfbewust werken</b>				
	VB Door te vertrouwen op het eigen kunnen				
	VV Door feedback en hulp op het juiste moment te vragen als de eigen kennis en vaardigheden niet toereikend zijn				
	VV Door op te komen voor de eigen belangen, is zelfbewust en is weerbaar				
	EX Door vast te houden aan persoonlijke overtuiging, zonder star te worden				
Onafhankelijk	<b>Kan met zelfvertrouwen de voorzitter ROT en de andere leden ROT ongevraagd informeren en adviseren</b>				
Stressbestendig	<b>Kan stressbestendig handelen</b>				
	VB Door rustig te handelen en te relativëren, ondanks onzekerheid en moeilijke omstandigheden				
	VV Door overzicht te creëren				
	EX Door de eigen fysieke en mentale grenzen te bespreken				
Communiceren	<b>Kan duidelijk communiceren</b>				
	VB Door relevante informatie binnen het team te delen				
	VB Door open en helder te communiceren				
	VB Door te luisteren en door te vragen				
	VV Door kort, bondig en to-the-point te formuleren				
	VV Door aandacht en ruimte te geven aan gesprekpartners				
	EX Door aandacht te besteden aan verbale en non-verbale signalen				
EX Door te controleren of de boodschap als bedoeld is overgekomen					
Leren en reflecteren	<b>Kan leerpunten uit regionale en landelijke evaluaties toepassen in het ROT</b>				
Plannen en organiseren	<b>Kan inzicht krijgen in de eigen werkzaamheden en die van partners in het ROT</b>				
	VB Door een overzicht te geven van de eigen werkzaamheden				
	VV Door overzicht te houden op de werkzaamheden van partners				
	EX Door de werkzaamheden te coördineren				

			Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Politiek-bestuurlijk inzicht	VB	<b>Kan bepalen welke beslissingen aan het BT in overleg met OL voorgelegd moeten worden</b>				
Plannen, organiseren en coördineren	VV	<b>Kan diverse verzoeken die op dat moment allemaal even urgent overkomen indien nodig prioriteren</b>				
Accuraat		<b>Kan zorg dragen voor de juiste vorm en omvang van de informatie</b>				
	VB	Door niet te veel of te weinig informatie te verschaffen (need to know – nice to know)				
	VV	Door een zo actueel mogelijk beeld te schetsen				
	EX	Door alleen die gegevens die nu voor de operationele hulpverlening zinvol zijn te delen				
Analyseren	VB	<b>Heeft bijzondere aandacht voor de medisch gerelateerde veiligheid van de collega hulpverleners</b>				

## Buiten het ROT

Plannen, organiseren en coördineren	VB	<b>Kan besluiten en voorstellen van het ROT vertalen naar concrete betekenis en gevolgen voor de eigen organisatie en onderneemt gepaste acties</b>				
Communiceren		<b>Kan samen met de staffunctionaris de info (beeld, besluiten) borgen in LCMS</b>				
	VB	Door het samenvatten van beeld en besluit				
	VV	Door gebruik te maken van de architectuur en werkwijze van LCMS				
Analyseren	VB	<b>Kan de doelstellingen van het ROT naar de gemeenschappelijke organisatie vertalen en informeert de leden in de stafsectie GHOR hierover</b>				
Onafhankelijk		<b>Kan omgaan de ontwikkelingen van het incident</b>				
	VB	Door zelfstandig keuzen te maken binnen de kaders van de besluiten				
	VV	Door de eigen werkzaamheden bij veranderende omstandigheden te wijzigen				
	EX	Door het voortouw te nemen bij veranderingen en uitdagingen				
Communiceren	VB	<b>Kan de keuzes uit het ROT, indien nodig, goed naar buiten communiceren</b>				
Leiderschap	VB	<b>Kan handelen onder tijdsdruk en is besluitvaardig</b>				
Politiek bestuurlijk inzicht	VV	<b>Kan met empathie reageren op maatschappelijke onrust</b>				