

# Vaardigheidspaspoort

## Adviseur Politie

### Kennis

Goed  
Redelijk  
Matig  
Onvoldoende

**Netwerken Kent de hoofdstructuur Veiligheidsregio Hollands-Midden**

- VB Kent de hoofdstructuur zoals beschreven in het crisisplan
- VB Kent de regionale (hulpverlenings) partners in het netwerk
- VB Kent de provinciaal / landelijk verantwoordelijken


**Netwerken Kent de processen crisisbeheersing veiligheidsregio Hollands-Midden**

- VB Melding en alarmering
- VB Op- en afschaling
- VB Informatiemanagement
- VB Leiding en coördinatie
- VB Bevolkingszorg
- VB Brandweezorg
- VB Geneeskundige zorg
- VB Politiezorg


**Verdere kennis**

- Politiek bestuurlijk inzicht VB Kent het bestuurlijke krachtenveld
- Netwerken VB Kent de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de andere leden van het BT
- Flexibel VB Kent tijdelijke maatregelen van toepassing op de afhandeling van een incident
- Plannen, organiseren en coördineren VB Kent op hoofdlijnen de risico's in zijn gebied (risicoprofiel en kaart).
- Leren en reflecteren VB Kent als adviseur zijn sterke en zwakke punten
- Netwerken VB Kent het bestaan van een voor het incident relevant plan
- Netwerken VB Kent de voor een incident relevante partners (netwerkkennis)
- Politiek bestuurlijk inzicht VB Kent de bestuurlijke netwerkkaart en de bijbehorende verantwoordelijkheden


## Opstartfase

- Analyseren** **Kan zich een beeld vormen van de situatie**
- VB** Door het situatiebeeld door te nemen
  - VV** Door het situatiebeeld door te nemen en de bestuurlijke zwaartepunten met algemeen commandant in het ROT af te stemmen
  - VV** Door nieuw informatie voorafgaand aan de eerste vergadering kenbaar te maken

Goed  
Redelijk  
Matig  
Onvoldoende


## Vergaderen in het BT

- Analyseren** **Kan de voorzitter BT informeren en efficiënt aanvullende feiten over het incident en de gevolgen inbrengen**

- VB** Vanuit monodisciplinaire achtergrond
- VV** Met multidisciplinaire blik


- Communiceren** **Kan de urgentie en sfeer van een incident duiden en helder uiteenzetten**

- VB** Door het te benoemen
- VV** Door de vergelijking te trekken met gelijksoortige incidenten
- EX** Door de relevante knelpunten van de operationele organisatie te benoemen


- Analyseren** **Kan relevante informatie ontleden en weergeven**

- VB** Door onderscheid te maken tussen feitelijke informatie en aannames / meningen
- VV** Door onderscheid te maken tussen relevante en irrelevante informatie
- EX** Door complexe informatiestromen duidelijk weer te geven


- Politiek bestuurlijk inzicht** **VV Kan politiek-bestuurlijke issues uit de beschikbare operationele en tactische informatie destilleren en brengt die onder de aandacht van de voorzitter BT**

--	--	--	--

- Oordelen** **Kan verbanden leggen en overziet relaties tussen oorzaak en gevolg**

- VB** Door verbanden te leggen (tussen processen en ontwikkelingen) op basis van de beschikbare informatie
- VV** Door scenario denken toe te passen en de gevolgen van besluiten voor de lange termijn te overzien
- EX** Door de implicaties voor de lange termijn te doorzien


- Samenwerken** **Kan vanuit verschillende belangen werken aan het behalen van het gemeenschappelijke doel**

- VV** Door de kwaliteit van de samenwerking te bewaken door zorg te dragen voor een goede multidisciplinaire afstemming, oordeelsvorming en besluitvorming door de hele hoofdstructuur heen
- EX** Door voldoende te vertrouwen op de professionaliteit van anderen en de verantwoordelijkheden te laten liggen waar zij horen
- EX** Door de andere teamleden (bij de voorbereiding van) multi- en monodisciplinaire besluiten en acties te betrekken


		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Overtuigen	<b>Kan optreden bij tegengestelde belangen</b>				
VV	Door rekening te houden met de situatie van de verschillende leden en eventuele contraire belangen				
VV	Door een compromis voor te stellen				
VV	Door een alternatief voor te stellen				
Politiek bestuurlijke	<b>Kan het bestuurlijke krachtveld meenemen bij het vertalen van tactische kwesties naar strategische context</b>				
VV	Door de belangen te betrekken in de strategische besluitvorming				
EX	Door politiek-bestuurlijke belangen en standpunten in te schatten				
Plannen, organiseren en coördineren	<b>Kan anticiperen op mogelijke veranderingen</b>				
VB	Door te anticiperen op de factoren die van invloed zijn op de planning				
VV	Door de planning aan te passen na onverwachte gebeurtenissen				
Daadkracht	<b>Kan, indien noodzakelijk, oordelen als een beslissing niet kan worden uitgesteld en nog niet alle informatie beschikbaar is</b>				
Onafhankelijk	<b>Kan zelfstandig en zelfbewust werken</b>				
VB	Door te vertrouwen op het eigen kunnen				
VV	Door feedback en hulp op het juiste moment te vragen als de eigen kennis en vaardigheden niet toereikend zijn				
VV	Door op te komen voor de eigen belangen, is zelfbewust en is weerbaar				
EX	Door vast te houden aan persoonlijke overtuiging, zonder star te worden				
Onafhankelijk	<b>Kan met zelfvertrouwen de voorzitter BT en de andere leden BT ongevraagd informeren en adviseren</b>				
Stressbestendig	<b>Kan stressbestendig handelen</b>				
VB	Door rustig te handelen en te relativëren, ondanks onzekerheid en moeilijke omstandigheden				
VV	Door overzicht te creëren				
EX	Door de eigen fysieke en mentale grenzen te bespreken				
Communiceren	<b>Kan duidelijk communiceren</b>				
VB	Door relevante informatie binnen het team te delen				
VB	Door open en helder te communiceren				
VB	Door te luisteren en door te vragen				
VV	Door kort, bondig en to-the-point te formuleren				
VV	Door aandacht en ruimte te geven aan gesprekspartners				
EX	Door aandacht te besteden aan verbale en non-verbale signalen				
EX	Door te controleren of de boodschap als bedoeld is overgekomen				
Leren en reflecteren	<b>Kan leerpunten uit regionale en landelijke evaluaties toepassen in het BT</b>				

Plannen, organiseren en coördineren

**Kan inzicht krijgen in de eigen werkzaamheden en die van partners**

- VB Door een overzicht te geven van de eigen werkzaamheden
- VV Door overzicht te houden op de werkzaamheden van partners
- EX Door de werkzaamheden te coördineren

Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende

Communiceren

**Kan vertalen wat de (verwachte) ontwikkelingen betekenen voor de communicatiestrategie.**

VV

--	--	--	--

## Buiten het BT

Plannen, organiseren en coördineren

**Kan besluiten en voorstellen van het BT vertalen naar concrete betekenis en gevolgen voor de eigen organisatie en onderneemt gepaste acties**

VB

--	--	--	--

Communiceren

**Kan samen met de staffunctionaris de info (beeld, besluiten) borgen in LCMS**

- VB Door het samenvatten van beeld en besluit
- VV Door gebruik te maken van de architectuur en werkwijze van LCMS


Analyseren

**Kan de vastgestelde uitgangspunten naar de eigen organisatie vertalen en informeert de Algemeen Commandant Politie hierover**

VB

--	--	--	--

Onafhankelijk

**Kan omgaan de ontwikkelingen van het incident**

- VB Door zelfstandig keuzen te maken binnen de kaders van de BT besluiten
- VV Door de eigen werkzaamheden bij veranderende omstandigheden te wijzigen
- EX Door het voortouw te nemen bij veranderingen en uitdagingen


Communiceren

**Kan de keuzes uit het BT, indien nodig, goed naar buiten communiceren**

VB

--	--	--	--

Daadkracht

**Kan handelen onder tijdsdruk en is besluitvaardig**

VB

--	--	--	--

Politiek bestuurlijk inzicht

**Kan met empathie reageren op maatschappelijke onrust**

VV

--	--	--	--