

Vaardigheidspaspoort

Adviseur Brandweer

Kennis

Goed
Redelijk
Matig
Onvoldoende

Netwerken Kent de hoofdstructuur Veiligheidsregio Hollands-Midden

- VB Kent de hoofdstructuur zoals beschreven in het crisisplan
- VB Kent de regionale (hulpverlenings) partners in het netwerk
- VB Kent de provinciaal / landelijk verantwoordelijken

Netwerken Kent de processen crisisbeheersing veiligheidsregio Hollands-Midden

- VB Melding en alarmering
- VB Op- en afschaling
- VB Informatiemanagement
- VB Leiding en coördinatie
- VB Bevolkingszorg
- VB Brandweezorg
- VB Geneeskundige zorg
- VB Politiezorg

Verdere kennis

- Politiek bestuurlijk inzicht VB Kent het bestuurlijke krachtenveld
- Netwerken VB Kent de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de andere leden van het BT
- Flexibel VB Kent tijdelijke maatregelen van toepassing op de afhandeling van een incident
- Plannen, organiseren en coördineren VB Kent op hoofdlijnen de risico's in zijn gebied (risicoprofiel en kaart).
- Leren en reflecteren VB Kent als adviseur zijn sterke en zwakke punten
- Netwerken VB Kent het bestaan van een voor het incident relevant plan
- Netwerken VB Kent de voor een incident relevante partners (netwerkkennis)
- Politiek bestuurlijk inzicht VB Kent de bestuurlijke netwerkkaart en de bijbehorende verantwoordelijkheden

Opstartfase

- Analyseren** **Kan zich een beeld vormen van de situatie**
- VB** Door het situatiebeeld door te nemen
 - VV** Door het situatiebeeld door te nemen en de bestuurlijke zwaartepunten met algemeen commandant in het ROT af te stemmen
 - VV** Door nieuw informatie voorafgaand aan de eerste vergadering kenbaar te maken

Goed
Redelijk
Matig
Onvoldoende

Vergaderen in het BT

- Analyseren** **Kan de leider BT informeren en efficiënt aanvullende feiten over het incident en de gevolgen inbrengen**
- VB** vanuit monodisciplinaire achtergrond
 - VV** met multidisciplinaire blik

- Communiceren** **Kan de urgentie en sfeer van een incident duiden en helder uiteenzetten**
- VB** Door het te benoemen
 - VV** Door de vergelijking te trekken met gelijksoortige incidenten
 - EX** Door de relevante knelpunten van de operationele organisatie te benoemen

- Analyseren** **Kan relevante informatie ontleden en weergeven**
- VB** door onderscheid te maken tussen feitelijke informatie en aannames / meningen
 - VV** door onderscheid te maken tussen relevante en irrelevante informatie
 - EX** door complexe informatiestromen duidelijk weer te geven

- Politiek-bestuurlijk inzicht** **VV Kan politiek-bestuurlijke issues uit de beschikbare operationele en tactische informatie destilleren en brengt die onder de aandacht van de voorzitter BT**

- Oordelen** **Kan verbanden leggen en overziet relaties tussen oorzaak en gevolg**
- VB** Door verbanden te leggen (tussen processen en ontwikkelingen) op basis van de beschikbare informatie
 - VV** Door scenario denken toe te passen en de gevolgen van besluiten voor de lange termijn te overzien
 - EX** Door de implicaties voor de lange termijn te doorzien

- Samenwerken** **Kan vanuit verschillende belangen werken aan het behalen van het gemeenschappelijke doel**
- VV** Door de kwaliteit van de samenwerking te bewaken door zorg te dragen voor een goede multidisciplinaire afstemming, oordeelsvorming en besluitvorming door de hele hoofdstructuur heen
 - EX** Door voldoende te vertrouwen op de professionaliteit van anderen en de verantwoordelijkheden te laten liggen waar zij horen
 - EX** Door de andere teamleden (bij de voorbereiding van) multi- en monodisciplinaire besluiten en acties te betrekken

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Overtuigen	Kan optreden bij tegengestelde belangen				
VV	Door rekening te houden met de situatie van de verschillende leden en eventuele contraire belangen				
VV	Door een compromis voor te stellen				
VV	Door een alternatief voor te stellen				
Politiek bestuurlijke	Kan het bestuurlijke krachtveld meenemen bij het vertalen van tactische kwesties naar strategische context				
VV	Door de belangen te betrekken in de strategische besluitvorming				
EX	Door politiek-bestuurlijke belangen en standpunten in te schatten				
Plannen, organiseren en coördineren	Kan anticiperen op mogelijke veranderingen				
VB	Door te anticiperen op de factoren die van invloed zijn op de planning				
VV	Door de planning aan te passen na onverwachte gebeurtenissen				
Daadkracht	Kan, indien noodzakelijk, oordelen als een beslissing niet kan worden uitgesteld en nog niet alle informatie beschikbaar is				
Onafhankelijk	Kan zelfstandig en zelfbewust werken				
VB	Door te vertrouwen op het eigen kunnen				
VV	Door feedback en hulp op het juiste moment te vragen als de eigen kennis en vaardigheden niet toereikend zijn				
VV	Door op te komen voor de eigen belangen, is zelfbewust en is weerbaar				
EX	Door vast te houden aan persoonlijke overtuiging, zonder star te worden				
Onafhankelijk	Kan met zelfvertrouwen de voorzitter BT en de andere leden BT ongevraagd informeren en adviseren				
Stressbestendig	Kan stressbestendig handelen				
VB	Door rustig te handelen en te relativieren, ondanks onzekerheid en moeilijke omstandigheden				
VV	Door overzicht te creëren				
EX	Door de eigen fysieke en mentale grenzen te bespreken				
Communiceren	Kan duidelijk communiceren				
VB	door relevante informatie binnen het team te delen				
VB	door open en helder te communiceren				
VB	door te luisteren en door te vragen				
VV	door kort, bondig en to-the-point te formuleren				
VV	door aandacht en ruimte te geven aan gesprekpartners				
EX	door aandacht te besteden aan verbale en non-verbale signalen				
EX	door te controleren of de boodschap als bedoeld is overgekomen				
Leren en reflecteren	Kan leerpunten uit regionale en landelijke evaluaties toepassen in het BT				

		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Plannen en organiseren	Kan inzicht krijgen in de eigen werkzaamheden en die van partners				
	VB Door een overzicht te geven van de eigen werkzaamheden				
	VV Door overzicht te houden op de werkzaamheden van partners				
	EX Door de werkzaamheden die inhoudelijk met elkaar verschillen te coördineren				
Communiceren	Kan vertalen wat de (verwachte) ontwikkelingen betekenen voor de communicatiestrategie.				

Buiten het BT

Plannen, organiseren en coördineren	VB	Kan besluiten en voorstellen van het BT vertalen naar concrete betekenis en gevolgen voor de eigen organisatie en onderneemt gepaste acties				
Communiceren		Kan samen met de staffunctionaris de info (beeld, besluiten) borgen in LCMS				
	VB	Door het samenvatten van beeld en besluit				
	VV	Door gebruik te maken van de architectuur en werkwijze van LCMS				
Analyseren	VB	Kan de vastgestelde uitgangspunten naar de eigen organisatie vertalen en informeert de Algemeen Commandant Brandweer hierover				
Onafhankelijk		Kan omgaan de ontwikkelingen van het incident				
	VB	Door zelfstandig keuzen te maken binnen de kaders van de BT besluiten				
	VV	Door de eigen werkzaamheden bij veranderende omstandigheden te wijzigen				
	EX	Door het voortouw te nemen bij veranderingen en uitdagingen				
Communiceren	VB	Kan de keuzes uit het BT, indien nodig, goed naar buiten communiceren				
Daadkracht	VB	Kan handelen onder tijdsdruk en is besluitvaardig				
Politiek bestuurlijk inzicht	VV	Kan met empathie reageren op maatschappelijke onrust				