

# Vaardigheidspaspoort

## Adviseur Bevolkingszorg

### Kennis

Goed  
Redelijk  
Matig  
Onvoldoende

**Netwerken** Kent de hoofdstructuur Veiligheidsregio Hollands-Midden

- VB Kent de hoofdstructuur zoals beschreven in het crisisplan
- VB Kent de regionale (hulpverlenings) partners in het netwerk
- VB Kent de provinciaal / landelijk verantwoordelijken


**Netwerken** Kent de processen crisisbeheersing veiligheidsregio Hollands-Midden

- VB Melding en alarmering
- VB Op- en afschaling
- VB Informatiemanagement
- VB Leiding en coördinatie
- VB Bevolkingszorg
- VB Brandweezorg
- VB Geneeskundige zorg
- VB Politiezorg


**Verdere kennis**

**Politiek bestuurlijk inzicht** VB Kent het bestuurlijke krachtenveld

**Netwerken** VB Kent de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de andere leden van het BT

**Flexibel** VB Kent tijdelijke maatregelen van toepassing op de afhandeling van een incident

**Plannen, organiseren en coördineren** VB Kent op hoofdlijnen de risico's in zijn gebied (risicoprofiel en kaart).

**Leren en reflecteren** VB Kent als adviseur zijn sterke en zwakke punten

**Netwerken** VB Kent het bestaan van een voor het incident relevant plan

**Netwerken** VB Kent de voor een incident relevante partners (netwerkkennis)

**Netwerken** VB Kent de bestuurlijke netwerkkaart en de bijbehorende verantwoordelijkheden


## Opstartfase

- Analyseren** **Kan zich een beeld vormen van de situatie**
- VB** Door het situatiebeeld door te nemen
  - VV** Door het situatiebeeld door te nemen en de bestuurlijke zwaartepunten met algemeen commandant in het ROT af te stemmen
  - VV** Door nieuw informatie voorafgaand aan de eerste vergadering kenbaar te maken

Goed  
Redelijk  
Matig  
Onvoldoende


## Vergaderen in het BT

- Analyseren** **Kan de leider BT informeren en efficiënt aanvullende feiten over het incident en de gevolgen inbrengen**
- VB** vanuit monodisciplinaire achtergrond
  - VV** met multidisciplinaire blik


- Communiceren** **Kan de urgentie en sfeer van een incident duiden en helder uiteenzetten**
- VB** Door het te benoemen
  - VV** Door de vergelijking te trekken met gelijksoortige incidenten
  - EX** Door de relevante knelpunten van de operationele organisatie te benoemen


- Analyseren** **Kan relevante informatie ontleden en weergeven**
- VB** door onderscheid te maken tussen feitelijke informatie en aannames / meningen
  - VV** door onderscheid te maken tussen relevante en irrelevante informatie
  - EX** door complexe informatiestromen duidelijk weer te geven


- Politiek-bestuurlijk inzicht** **VV Kan politiek-bestuurlijke issues uit de beschikbare operationele en tactische informatie destilleren en brengt die onder de aandacht van de voorzitter BT**

--	--	--	--

- Oordelen** **Kan verbanden leggen en overziet relaties tussen oorzaak en gevolg**
- VB** Door verbanden te leggen (tussen processen en ontwikkelingen) op basis van de beschikbare informatie
  - VV** Door scenario denken toe te passen en de gevolgen van besluiten voor de lange termijn te overzien
  - EX** Door de implicaties voor de lange termijn te doorzien


- Samenwerken** **Kan vanuit verschillende belangen werken aan het behalen van het gemeenschappelijke doel**
- VV** Door de kwaliteit van de samenwerking te bewaken door zorg te dragen voor een goede multidisciplinaire afstemming, oordeelsvorming en besluitvorming door de hele hoofdstructuur heen
  - EX** Door voldoende te vertrouwen op de professionaliteit van anderen en de verantwoordelijkheden te laten liggen waar zij horen
  - EX** Door de andere teamleden (bij de voorbereiding van) multi- en monodisciplinaire besluiten en acties te betrekken


		Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
Overtuigen	<b>Kan optreden bij tegengestelde belangen</b>				
	VV Door rekening te houden met de situatie van de verschillende leden en eventuele contraire belangen				
	VV Door een compromis voor te stellen				
	VV Door een alternatief voor te stellen				
	<b>Kan het bestuurlijke krachtveld meenemen bij het vertalen van tactische kwesties naar strategische context</b>				
	VV Door de belangen te betrekken in de strategische besluitvorming				
	EX Door politiek-bestuurlijke belangen en standpunten in te schatten				
Plannen, organiseren en coördineren	<b>Kan anticiperen op mogelijke veranderingen</b>				
	VB Door te anticiperen op de factoren die van invloed zijn op de planning				
	VV Door de planning aan te passen na onverwachte gebeurtenissen				
Daadkracht	<b>Kan, indien noodzakelijk, oordelen als een beslissing niet kan worden uitgesteld en nog niet alle informatie beschikbaar is</b>				
Onafhankelijk	<b>Kan zelfstandig en zelfbewust werken</b>				
	VB Door te vertrouwen op het eigen kunnen				
	VV Door feedback en hulp op het juiste moment te vragen als de eigen kennis en vaardigheden niet toereikend zijn				
	VV Door op te komen voor de eigen belangen, is zelfbewust en is weerbaar				
	EX Door vast te houden aan persoonlijke overtuiging, zonder star te worden				
Onafhankelijk	<b>Kan met zelfvertrouwen de voorzitter BT en de andere leden BT ongevraagd informeren en adviseren</b>				
Stressbestendig	<b>Kan stressbestendig handelen</b>				
	VB Door rustig te handelen en te relativieren, ondanks onzekerheid en moeilijke omstandigheden				
	VV Door overzicht te creëren				
	EX Door de eigen fysieke en mentale grenzen te bespreken				
Communiceren	<b>Kan duidelijk communiceren</b>				
	VB door relevante informatie binnen het team te delen				
	VB door open en helder te communiceren				
	VB door te luisteren en door te vragen				
	VV door kort, bondig en to-the-point te formuleren				
	VV door aandacht en ruimte te geven aan gesprekpartners				
	EX door aandacht te besteden aan verbale en non-verbale signalen				
	EX door te controleren of de boodschap als bedoeld is overgekomen				
Leren en reflecteren	<b>Kan leerpunten uit regionale en landelijke evaluaties toepassen in het BT</b>				

Plannen en organiseren

**Kan samenwerken met partners in het BT**

- VB Door een overzicht te geven van de eigen werkzaamheden
- VV Door overzicht te houden op de werkzaamheden van partners
- EX Door de werkzaamheden die inhoudelijk met elkaar verschillen te coördineren

	Goed	Redelijk	Matig	Onvoldoende
VB				
VV				
EX				

Communiceren

**Kan vertalen wat de (verwachte) ontwikkelingen betekenen voor de communicatiestrategie.**

VV

VV				
----	--	--	--	--

## Buiten het BT

Plannen, organiseren en coördineren

**Kan besluiten en voorstellen van het BT vertalen naar concrete betekenis en gevolgen voor de eigen organisatie en onderneemt gepaste acties**

VB

VB				
----	--	--	--	--

Communiceren

**Kan samen met de staffunctionaris de info (beeld, besluiten) borgen in LCMS**

- VB Door het samenvatten van beeld en besluit
- VV Door gebruik te maken van de architectuur en werkwijze van LCMS

VB				
VV				

Analyseren

**Kan de vastgestelde uitgangspunten naar de eigen organisatie vertalen en informeert de Algemeen Commandant Bevolkingszorg hierover**

VB

VB				
----	--	--	--	--

Onafhankelijk

**Kan omgaan de ontwikkelingen van het incident**

- VB Door zelfstandig keuzen te maken binnen de kaders van de BT besluiten
- VV Door de eigen werkzaamheden bij veranderende omstandigheden te wijzigen
- EX Door het voortouw te nemen bij veranderingen en uitdagingen

VB				
VV				
EX				

Communiceren

**Kan de keuzes uit het BT, indien nodig, goed naar buiten communiceren**

VB

VB				
----	--	--	--	--

Daadkracht

**Kan handelen onder tijdsdruk en is besluitvaardig**

VB

VB				
----	--	--	--	--

Politiek bestuurlijk inzicht

**Kan met empathie reageren op maatschappelijke onrust**

VV

VV				
----	--	--	--	--