

1. Samenvatting voorstel

In artikel 35 lid 6 van de Gewijzigde GR VRHM (26 juni 2014) is geregeld dat het Algemeen Bestuur een instructie vaststelt voor de Directeur Publieke Gezondheid (DPG). Op 31 maart 2016 is deze instructie door het Algemeen bestuur vastgesteld.

Door de strekking van de bestuurlijke afspraken over de relatie tussen VRHM en RDOG Hollands Midden (30 juni 2016) op het gebied van het deelprogramma IZB en aanpassing van het besluit personeel veiligheidsregio's op 21 november 2017 is actualisatie van de instructie DPG nodig. Het Algemeen Bestuur besluit de actualisatie instructie DPG vast te stellen en deze te voorzien van een positief advies ter finale vaststelling aan het bestuur RDOG Hollands Midden.

2. Algemeen

Onderwerp:	Actualisatie instructie DPG	Opgesteld door:	I. van Steensel- van Hage, manager GHOR
		Afgestemd met:	
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur VRHM	Datum	29 november 2018
Agendapunt:	B.4	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	M. van der Velde, Portefeuillehouder GHOR J. de Gouw, DPG	Status:	Besluitvormend
Vervolgtraject besluitvorming:	Algemeen Bestuur RDOGHM	Datum:	12 december 2018

3. Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. De actualisatie instructie DPG vast te stellen
2. De actualisatie instructie DPG met een positief advies ter finale vaststelling aan te bieden aan het Algemeen Bestuur RDOG Hollands Midden.

4. Toelichting op het besluit

In artikel 35 lid 6 van de Gewijzigde GR VRHM (26 juni 2014) is geregeld dat het Algemeen Bestuur een instructie vaststelt voor de Directeur Publieke Gezondheid (DPG). Op 31 maart 2016 is deze instructie door het Algemeen bestuur vastgesteld.

Door de strekking van de bestuurlijke afspraken over de relatie tussen VRHM en RDOG Hollands Midden (30 juni 2016) op het gebied van het deelprogramma IZB en aanpassing van het besluit personeel veiligheidsregio's op 21 november 2017 is actualisatie van de instructie DPG nodig.

4.1 Bestuurlijke afspraken tussen VRHM en RDOG Hollands Midden

Op basis van de bestuurlijke afspraken tussen VRHM en RDOG Hollands Midden (30 juni 2016) zijn de artikelen 2 en 9 van de instructie DPG uitgebreid met de verantwoordelijkheid jaarlijks de programmabegroting en periodiek de programmaverantwoording voor het deelprogramma Infectieziektebestrijding (IZB) aan het bestuur ter advisering voor te leggen.

4.2 Besluit van 21 november 2017 wijziging personeel veiligheidsregio's

In de Instructie DPG (21 maart 2016) is in artikel 6 aangekondigd dat het besluit personeel veiligheidsregio's gaat wijzigen. Op 21 november 2017 is dit besluit gewijzigd. Op basis van dit besluit zijn de operationele GHOR-functies in lijn gebracht met de landelijke GHOR-werkwijze volgens het Crisismodel GHOR.

GHOR Hollands Midden past dit crisismodel GHOR en de daarin onderscheiden operationele functies toe in haar crisisorganisatie. Nieuw in het besluit van 21 november is het formeel regelen van de GHOR-functie Hoofd Acute Gezondheidszorg en Hoofd Publieke Gezondheidszorg. GHOR Hollands Midden heeft de taken van deze functies tot op heden ondergebracht bij de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg respectievelijk bij de DPG. GHOR Hollands Midden is bezig met de voorbereiding op de invulling van deze GHOR-functies in 2019.

Artikel 6 verwijst naar een bijlage. De bijlage vervalt aangezien GHOR in haar werkwijze niet de intentie heeft af te wijken van het besluit van 21 november 2017.

5. Kader

5.1 Formeel kader

In artikel 35 lid 6 van de Gewijzigde GR VRHM (26 juni 2014) is geregeld dat het Algemeen Bestuur een instructie vaststelt voor de Directeur Publieke Gezondheid (DPG). Op 31 maart 2016 is deze instructie door het Algemeen bestuur vastgesteld.

De bestuurlijke afspraken tussen VRHM en RDOG Hollands Midden (30 juni 2016) regelen de verdeling van verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de besturen VRHM en RDOG Hollands Midden voor het programma GHOR en het deelprogramma IZB.

Artikel 2 regelt dat het bestuur RDOG Hollands Midden advies vraagt aan het bestuur VRHM over begroting en verantwoording van het programma GHOR en het deelprogramma IZB. Het bestuur RDOG Hollands Midden wijkt slechts af van het advies van het bestuur VRHM na overleg tussen beide besturen.

5.2 Beleidskader

Basis voor het programma GHOR is het beleidsplan GHOR 2017-2020, dat gebaseerd is op het Regionaal Beleidsplan VRHM. Basis voor het deelprogramma IZB is de visie en het beleid van RDOG Hollands Midden.

6. Consequenties

Financieel: implementatie en opleiden, trainen, oefenen worden binnen de begroting uitgevoerd.

7. Aandachtspunten / risico's

Geen.

8. Implementatie en communicatie

De actualisatie van de instructie DPG wordt in de vergadering van 31 oktober 2018 van het Algemeen Bestuur RDOG Hollands Midden vastgesteld onder voorbehoud van een positief advies van het bestuur VRHM.

9. Bijlagen

Instructie DPG.

Besluit van 21 november 2017 tot wijziging van het Besluit personeel veiligheidsregio's in verband met de aanpassing van enkele functies van de GHOR en functies en rangen van de brandweer.

10. Historie besluitvorming

26 juni 2014	Algemeen Bestuur	Gewijzigde GR VRHM
31 maart 2016	Algemeen Bestuur	Ambtsinstructie Directeur Publieke Gezondheid
30 juni 2016	Algemeen Bestuur	Bestuurlijke afspraken VRHM en RDOG Hollands Midden



1. U bent onder het bestuur van RDOG Hollands Midden verantwoordelijk voor de organisatie van de geneeskundige hulpverlening.
2. Hiertoe legt u jaarlijks een programmabegroting en periodiek een programmaverantwoording voor het programma geneeskundige hulpverlening en het deelprogramma infectieziektebestrijding ter advisering voor aan het bestuur van Veiligheidsregio Hollands Midden. Bij de opstelling van deze programmabegroting en –verantwoording maakt u gebruik van de inbreng van het GHOR-bureau en waar nodig ook van de instellingen, welke een rol vervullen bij de geneeskundige hulpverlening als bedoeld in de Wet veiligheidsregio's artikel 33.
3. Schriftelijke afspraken met instellingen als bedoeld in artikel 33 Wet veiligheidsregio's worden door u opgesteld, onderhouden en ter besluitvorming voorgelegd aan het bestuur van Veiligheidsregio Hollands Midden.
4. U rapporteert periodiek over de voorbereiding van instellingen als bedoeld in de Wet veiligheidsregio's artikel 33.
5. U bent belast met de leiding over het GHOR-bureau en de operationele leiding van de geneeskundige hulpverlening
6. Om uitvoering te geven aan uw verantwoordelijkheid in voornoemd artikel 5 van deze instructie voorziet u in de werving, opleiding, training en de aanstelling van de operationele GHOR functionarissen als genoemd in het Besluit personeel veiligheidsregio's. Indien u afwijkt van invulling van de in het Besluit personeel veiligheidsregio's genoemde GHOR-functies wordt dit in het jaarprogramma beargumenteerd en daarmee ook door het bestuur geaccordeerd.
7. Bij de uitvoering van artikelen 1 tot en met 6 van deze instructie draagt u zorg voor aansluiting bij het regionaal risicoprofiel, het regionaal beleidsplan en het regionaal crisisplan van de veiligheidsregio.
8. Vóór dat u overgaat tot de benoeming van de operationele GHOR-functie van Directeur Publieke Gezondheid organiseert u een matchingsgesprek tussen de te benoemen kandidaat en een door het dagelijks bestuur van Veiligheidsrisico Hollands Midden vast te stellen delegatie.
9. De stukken die u ter besluitvorming en / of ter informatie over geneeskundige hulpverlening en infectieziektebestrijding aan het bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden aanbiedt, worden door u

voor besproken met de bestuurlijke portefeuillehouder, die door het bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden is aangewezen.

10. U neemt deel aan de beraadslaging en vergaderingen van de veiligheidsdirectie.
11. U neemt deel aan de vergaderingen van het dagelijks en algemeen bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden.
12. U neemt deel aan de vergaderingen van de twee districtscolleges van de politie.
13. U bent beschikbaar als plaatsvervangend directeur van Veiligheidsregio Hollands Midden.
14. U bent beschikbaar voor periodiek overleg met de bestuurlijk portefeuillehouder GHOR en de voorzitter veiligheidsregio.
15. U faciliteert een goede communicatie tussen de besturen RDOG Hollands Midden en Veiligheidsregio Hollands Midden. Hiertoe informeert u actief het bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden over belangrijke ontwikkelingen die in de (publieke) gezondheidszorg spelen en het veiligheidsdomein raken.
16. U brengt deze instructie als bijlage in bij het directiestatuut van de RDOG Hollands Midden.