

1. Samenvatting voorstel

Op 23 mei jl. is het landelijk onderzoek van de Inspectie J&V naar de inrichting van de repressieve brandweezorg gepubliceerd. De Brandweer Hollands Midden voldoet ruimschoots aan het toetsingskader dat de Inspectie J&V heeft gebruikt voor de beoordeling van de aspecten opkomsttijden, samenstelling brandweereenheden en beschikbaarheid personeel. Daarbij doet de inspectie wel een paar aanbevelingen.

2. Algemeen

Onderwerp:	Landelijk onderzoek Inspectie J&V naar inrichting repressieve brandweezorg	Opgesteld door:	Brandweer Hollands Midden / Concernstaf Peter Kessels
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	28 juni 2018
Agendapunt:	B.9	Bijlage(n):	3
Portefeuille:	K.J.G. Kats (DB) H. Zuidijk (VD)	Status:	Informatief
Vervoltraject besluitvorming:	N.v.t.	Datum:	N.v.t.

3. Toelichting

Op 23 mei jl. is het landelijk onderzoek van de Inspectie J&V naar de inrichting van de repressieve brandweezorg gepubliceerd (zie drie bijlagen: de beleidsreactie van de minister, het landelijk rapport en het regiobeeld Hollands Midden).

De Brandweer Hollands Midden voldoet ruimschoots aan het toetsingskader dat de Inspectie J&V heeft gebruikt voor de beoordeling van de aspecten opkomsttijden, samenstelling brandweereenheden en beschikbaarheid personeel. Daarbij doet de inspectie een paar aanbevelingen.

Ten aanzien van de opkomsttijden beveelt de inspectie aan een strakkere koppeling te maken tussen het brandrisicoprofiel en het dekkingsplan. Landelijk zien we hierbij dat er weinig eenheid van opvatting is over de vorm en inhoud van een brandrisicoprofiel, anderzijds is het aanpassen van de kazerneconfiguratie in de regio een zaak van lange adem (zie bijvoorbeeld de doorlooptijd van de nieuwbouw van de nieuwe kazerne in Leiden). Eind 2019 wordt het nieuwe dekkingsplan (als onderdeel van het nieuwe regionaal beleidsplan) ter besluitvorming voorgelegd. De aanbeveling van de inspectie wordt meegenomen in de voorbereiding hierop.

Daarnaast beveelt de inspectie aan om specifieke maatregelen te nemen voor objecten waar de brandweer pas na 18 minuten ter plaatse kan zijn. In onze regio gaat het hierbij om 20 objecten in de gemeenten Nieuwkoop en Zoeterwoude. Na de vaststelling van het huidige dekkingsplan 2016-2019 hebben de betreffende burgemeesters, in het kader van brandveiligheid, hierover al gecommuniceerd met de bewoners van deze objecten. Ook in repressief opzicht gelden voor deze objecten speciale inzetvoorstellen, waardoor meerdere brandweereenheden worden gealarmeerd bij een melding.

Ten aanzien van de combinatieregeling heeft de inspectie een punt hoe we borgen dat geen eenheid zonder bevelvoerder ter plaatse komt. De combinatieregeling (van twee zijden uitrukken met een niet voltallige bezetting en deze ter plaatse samenvoegen tot één eenheid) wordt in onze regio met name ingezet in de zomervakantieperiode, omdat we op deze wijze snelle brandweezorg kunnen leveren in een periode dat de paraatheid als gevolg van de vakantie niet is zoals gebruikelijk. In de praktijk is al een aantal maatregelen ingezet (bijv. het mee alarmeren van een Officier van Dienst), maar hebben we nog geen echte borgingsmaatregelen. Overigens heeft dit in de praktijk tot op heden, voor zover bekend, niet geleid tot spannende situaties. Inmiddels worden wel maatregelen genomen die er voor zorgen dat in de combinatieregeling voor de komende zomervakantie niet meer uitgerukt wordt zonder bevelvoerder (per eenheid wordt dan uitgerukt door één bevelvoerder, één chauffeur en minimaal twee manschappen). Zie hiervoor de separate informatienotitie Combinatieregeling Brandweer 2018 op de agenda. Na de zomervakantie wordt gekeken of de combinatieregeling in sommige gevallen ook een meer permanente mogelijkheid is om in tijden van schaarste en bij bepaalde meldingen, met minimaal vier-mensbezetting uit te rukken in plaats van de standaard zes-mensbezetting. Uiteraard moet deze wijziging in goed overleg met de medewerkers, medezeggenschap en bestuur vorm gegeven worden en voorzien worden van een risicoanalyse en een adequaat opleidings- en oefenprogramma.

Tot slot de personele beschikbaarheid. Dit vraagt dagelijks aandacht, waarbij we wel al gebruik maken van een telefoon-app waarmee de vrijwilligers hun beschikbaarheid aangeven. In het kader van het strategisch personeelsbeleid bestaat er inmiddels ook meer inzicht in de opbouw en toekomstige wijzigingen van het personeelsbestand per kazerne. Hiermee kunnen we sneller inspelen op personeelswijzigingen en wat dit betekent voor tijdige opleidingen en oefeningen. Ook stelt het ons in staat om gerichter te werven voor nieuwe vrijwilligers.

Het landelijk rapport en de beleidsreactie van de minister is ook onderwerp van gesprek in de landelijke Raad van Brandweercommandanten (RBC). Aanvullende inzichten hieruit worden gebruikt om invulling te geven aan de aanbevelingen van de inspectie.

4. Bijlagen

1. Beleidsreactie minister op rapport Inspectie J&V naar de inrichting van de repressieve brandweezorg
2. Landelijk rapport Inspectie J&V naar de inrichting van de repressieve brandweezorg
3. Regiobeeld Brandweer Hollands Midden (onderdeel Landelijk rapport Inspectie J&V naar de inrichting van de repressieve brandweezorg)