

Basisdocument brandweer Nederland
Regiobeeld Hollands-Midden
mei-juni 2017

Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel

De opzet van dit tabellenboek

Dit tabellenboek maakt deel uit van het belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel 2017. De eerste pagina's bieden een samenvattend overzicht van de resultaten op de verschillende thema's die in dit onderzoek betrokken zijn. Daarbij worden de resultaten gepresenteerd van die vragen die raken aan de kern van de beleving van repressief brandweerpersoneel bij het desbetreffende thema. Daarnaast worden de scores op de verschillende in dit onderzoek onderscheiden constructen gepresenteerd. Na de samenvatting volgt een overzicht van de resultaten per vraag.

Voor elke brandweerregio is een afzonderlijk tabellenboek opgesteld. Daarin treft de lezer na de vraag eerst de score voor de desbetreffende regio in procenten en in absolute aantallen respondenten. Naast de regionale score volgt vervolgens de score uit het landelijk beeld. Deze score wordt eveneens zowel weergegeven als percentage als in absolute aantallen. De laatste kolommen laten - geanonimiseerd - zien wat de score is van de brandweerregio met de laagste (kolom 'min.') resp. de hoogste (kolom 'max.') score op de desbetreffende antwoordcategorie. Dit geeft een indruk van de spreiding per vraag.

Voor een meerderheid van de vragen in het belevingsonderzoek geldt dat deze zijn uitgevraagd in de vorm van stellingen, waarbij respondenten op een 5-puntsschaal konden antwoorden. In het tabellenboek worden de resultaten voor deze vragen gepresenteerd in een vorm waarbij de score voor de antwoordcategorieën 'helemaal mee eens' en 'mee eens', resp. 'helemaal mee oneens' en 'mee oneens' samen zijn genomen. Zo kan de lezer snel zien welk percentage respondenten het eens cq. oneens is met een bepaalde stelling.

Bij elke vraag wordt het totaal aantal respondenten vermeld dat de desbetreffende vraag beantwoord heeft (N , niet gecursiveerd). Per antwoordmogelijkheid staat aangegeven wat het absolute aantal respondenten is dat die antwoordmogelijkheid heeft gekozen. Bij de berekening van percentages zijn respondenten die 'geen mening', 'n.v.t.' e.d. hebben geantwoord buiten beschouwing gelaten. Boven de percentages staat tenslotte het absolute aantal respondenten vermeld op basis waarvan de percentages zijn berekend (N , gecursiveerd). Omdat bij de berekening van de percentages de antwoordcategorieën 'geen antwoord' e.d. buiten beschouwing zijn gelaten, ligt N (gecursiveerd) lager dan N (niet gecursiveerd).

In deze samenvatting drukt N de basis uit waarop de percentages zijn berekend. Respondenten die 'geen mening' of 'n.v.t.' hebben geantwoord zijn hier buiten beschouwing gelaten. Bij constructen drukt N het totaal aantal respondenten uit waar het construct op is gebaseerd. Alleen respondenten die alle vragen die in het construct zijn opgenomen hebben beantwoord, zijn in het construct betrokken.

Dit tabellenboek biedt geen nadere inhoudelijke duiding bij de gepresenteerde resultaten. Hiervoor wordt verwezen naar de landelijke rapportage, waarin per onderzoeksthema uitsplitsingen naar relevante respondentkenmerken wordt geboden.

Opgemerkt wordt tenslotte dat de landelijke scores nadrukkelijk niet zijn bedoeld als normatief ijkpunt. De regionale scores dienen te worden geduid tegen de achtergrond en context van de desbetreffende regio.

Inhoudsopgave

Samenvatting	4
Introductievragen	7
Algemeen beeld	9
Beleving van het werk, vakbekwaamheid en vrijwilligersbeleid	11
Betrokkenheid, organisatievisie en regelruimte	20
Verhouding werkvloer en leiding	29
Ervaring uitruk op maat	37
Opkomsttijden	45
Werkdruk, organisatiecultuur en veilig en gezond werken	51

Samenvatting

NB: in de samenvatting drukt N de basis uit waar de percentages op zijn gebaseerd

Algemeen beeld	Reg. HM	N	Nederland	N	min.	max.
008 - Hoe vindt u dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen ontwikkelt? (% 'in de goede richting')	56%	450	58%	7.670	40%	80%
009 - Hoe vindt u dat de brandweer in uw regio zich over het algemeen ontwikkelt? (% 'in de goede richting')	39%	466	51%	7.865	29%	77%
017 - Ik voel me onzeker over de toekomst van mijn werk bij de brandweer. (% (Helemaal) mee eens)	41%	528	31%	8.790	16%	50%
019 - Ik vind het moeilijk het tempo van veranderingen bij de brandweer in mijn regio bij te houden. (% (Helemaal) mee eens)	18%	528	19%	8.790	11%	31%
012 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werk bij de brandweer? (rapportcijfer)	7,3	532	7,3	8.942	7,0	7,6
013 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de brandweerorganisatie in uw regio? (rapportcijfer)	5,9	532	6,2	8.942	5,4	7,0
Betrokkenheid bij en beleving van het werk	Reg. HM	N	Nederland	N	min.	max.
061 - Ik ben er trots op dat ik brandweerman/vrouw ben. (% (Helemaal) mee eens)	90%	508	92%	8.423	89%	95%
062 - Ik ga met plezier naar mijn werk bij de brandweer. (% (Helemaal) mee eens)	86%	508	88%	8.423	81%	93%
Mate van betrokkenheid bij het werk en de brandweerorganisatie (Construct o.b.v. vragen 059 en 060. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag; 5 = hoog.)	3,6	508	3,8	8.423	3,6	4,0
Organisatievisie en brandveilig leven	Reg. HM	N	Nederland	N	min.	max.
057 - Ik weet wat de visie van de brandweer in mijn regio is. (% (Helemaal) mee eens)	46%	511	47%	8.465	34%	69%
058 - Ik herken mij in de visie van de brandweer in mijn regio. (% (Helemaal) mee eens)	53%	231	63%	3.913	31%	84%
055 - Ik herken mij in een visie waarbij brandveilig leven (preventie) en repressief brandweerwerk elkaar aanvullen. (% (Helemaal) mee eens)	60%	511	55%	8.465	29%	67%
018 - Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen'). (% (Helemaal) mee eens)	55%	528	47%	8.790	26%	57%

Regelruimte	Reg. HM	N	Nederland	N	min.	max.
Beleving van de mate waarin de werkvloer centraal staat in de brandweerorganisatie. (Construct o.b.v. vragen 082, 083, 084. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,4	480	2,6	7.700	2,3	3,1
074 - Posten en kazernes kunnen zelf beslissen hoe zij het werk willen organiseren. (% (Helemaal) mee eens)	30%	505	37%	8.327	26%	52%
078 - Hoe waardeert u, alles bij elkaar genomen, de 'regelruimte' in uw eigen brandweerwerk? (% Uitstekend/Goed)	8%	505	17%	8.319	8%	31%
Vakbekwaamheid, oefenen en trainen	Reg. HM	N	Nederland	N	min.	max.
Waardering vakbekwaamheid. (Construct o.b.v. vragen 035, 036, 037 en 039. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,9	499	3,9	8.383	3,6	4,0
Waardering kwaliteit en relevantie brandweeroefeningen. (Construct o.b.v. vragen 042, 043 en 044. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,0	507	3,2	8.466	2,8	3,5
Vrijwilligersbeleid	Reg. HM	N	Nederland	N	min.	max.
Aantrekkelijkheid van de brandweerorganisatie voor vrijwilligers. (Construct o.b.v. vragen 024, 025, 026 en 028. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,1	478	3,1	8.087	2,9	3,3
027 - De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven. (% (Helemaal) mee eens)	21%	495	38%	8.344	21%	61%
Verhouding werkvloer en leiding	Reg. HM	N	Nederland	N	min.	max.
Waardering direct leidinggevende/ploegchef. (Construct o.b.v. vragen 100, 101, 102, 103, 104, 105 en 106. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,8	186	3,6	3.028	3,3	3,9
Waardering hogere leidinggevende/management. (Construct o.b.v. vragen 113, 114, 115, 116, 118, 119 en 120. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,3	183	2,5	3.051	2,0	3,1
Waardering geboden ruimte voor inspraak door direct leidinggevende/ploegchef. (Construct o.b.v. vragen 108, 109, 110, 111. Score op schaal 0-100; 0 = laag, 100 = hoog.)	75	153	74	2.388	56	87
Waardering geboden ruimte voor inspraak door hogere leidinggevende/management. (Construct o.b.v. vragen 122, 123, 125 en 126. Score op schaal 0-100; 0 = laag, 100 = hoog.)	19	128	33	1.983	17	62
Organisatiecultuur	Reg. HM	N	Nederland	N	min.	max.
Waardering voor diversiteit binnen de brandweerorganisatie. (Construct o.b.v. vragen 047, 048, 049 en 050. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,4	440	3,4	7.260	3,3	3,5

Waardering ervaren openheid en veiligheid organisatiecultuur.
(Construct o.b.v. vragen 206, 207 en 212.
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

Waardering lerende organisatie.
(Construct o.b.v. vragen 210 en 211.
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

Ervaring uitruk op maat	Reg. HM	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
136 - Heeft u zelf ervaring met het uitrukken met een variabele voertuigbezetting? (% 'ja')	21%	272	53%	4.094	14%	96%
Waardering voor variabele voertuigbezetting bij bezettingsproblematiek. (Construct o.b.v. vragen 161 en 162. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,0	263	3,2	3.985	2,4	3,6
171 - Bij de invoering van variabele voertuigbezetting is goed geluisterd naar de ideeën en behoeften van de werkvloer. (% (Helemaal) mee eens)	17%	218	18%	3.671	7%	37%
142 - Hoe waardeert u het idee van 'uitruk op maat' bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident 'brand in een woning'? (rapportcijfer)	5,3	272	5,7	4.094	4,6	7,1

Opkomsttijden	Reg. HM	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
173 - Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post? (% (Helemaal) mee eens)	84%	261	80%	4.048	63%	96%
189 - Ik vind dat er goed wordt geluisterd naar de werkvloer bij het opstellen van het dekkingsplan in mijn regio. (% (Helemaal) mee eens.)	13%	251	19%	3.797	13%	48%

Werkdruk	Reg. HM	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
197 - Ik kan mijn werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven. (% (Helemaal) mee eens)	84%	196	79%	3.427	68%	91%
199 - Ik heb meer werk te doen dan ik aan kan. (% (Helemaal) mee eens)	11%	187	14%	3.329	6%	29%

Veilig en gezond werken	Reg. HM	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
218 - Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn werk te laten doen. (% (Helemaal) mee eens)	72%	187	70%	3.338	49%	87%
231 - Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werk op de uitruk te kunnen doen. (% (Helemaal) mee eens)	58%	183	54%	3.258	34%	74%

Introductievragen

001 - Wat is uw geslacht?	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	532	532	8.941	8.941		
Man	92%	492	94%	8.413	91%	98%
Vrouw	8%	40	6%	528	2%	9%

002 - Wat is uw leeftijd?	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	532	532	8.937	8.937		
Jonger dan 25 jaar	6%	33	5%	418	1%	11%
25 tot 35 jaar	23%	124	21%	1.850	12%	31%
35 tot 45 jaar	27%	145	30%	2.665	23%	38%
45 tot 55 jaar	33%	178	34%	3.082	27%	41%
55 tot 65 jaar	10%	52	10%	904	7%	14%
65 jaar en ouder	0%	0	0%	18	0%	1%

003 - Hoeveel jaar werkt u bij de brandweer in een repressieve functie? Tel al uw dienstjaren mee (vrijwillig én beroeps).	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	532	532	8.937	8.937		
Minder dan 5 jaar	12%	65	13%	1.205	5%	20%
5 tot 10 jaar	20%	104	16%	1.450	11%	22%
10 tot 15 jaar	18%	96	20%	1.755	15%	24%
15 tot 20 jaar	15%	82	17%	1.495	12%	24%
20 tot 25 jaar	11%	59	12%	1.103	9%	19%
25 tot 30 jaar	12%	65	11%	990	8%	16%
30 jaar of meer	11%	61	11%	939	7%	17%

004 - Werkt u momenteel als beroeps in repressieve dienst of als vrijwilliger, of beide?	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	532	532	8.942	8.942		
Beroeps in repressieve dienst	15%	80	16%	1.406	2%	60%
Vrijwilliger in repressieve dienst	73%	386	67%	5.987	23%	83%
Beide	12%	66	17%	1.549	9%	34%

005 - In welke regio werkt u voor de brandweer? Als u in meer regio's werkt, kies dan de regio waarin u het grootste aantal uur werkzaam bent.	Hollands-Midden		Nederland	
	N 532	N 532	N 8.942	N 8.942
Amsterdam-Amstelland	0%	0	3%	241
Brabant-Noord	0%	0	6%	513
Brabant-Zuidoost	0%	0	3%	228
Drenthe	0%	0	5%	427
Flevoland	0%	0	2%	188
Fryslân	0%	0	4%	348
Gelderland-Midden	0%	0	3%	304
Gelderland-Zuid	0%	0	4%	364
Gooi en Vechtstreek	0%	0	2%	141
Groningen	0%	0	3%	270
Haaglanden	0%	0	3%	293
Hollands Midden	100%	532	6%	532
IJsselland	0%	0	2%	208
Kennemerland	0%	0	3%	244
Limburg-Noord	0%	0	3%	247
Midden- en West-Brabant	0%	0	8%	679
Noord- en Oost-Gelderland	0%	0	6%	542
Noord-Holland-Noord	0%	0	5%	442
Rotterdam-Rijnmond	0%	0	5%	451
Twente	0%	0	5%	479
Utrecht	0%	0	7%	616
Zaanstreek-Waterland	0%	0	3%	293
Zeeland	0%	0	2%	183
Zuid-Holland-Zuid	0%	0	4%	389
Zuid-Limburg	0%	0	4%	320

006 - Wat is uw huidige functie? Kies de omschrijving die het meest op uw repressieve werk van toepassing is.	Hollands-Midden		Nederland			
	N 523	N 532	N 8.743	N 8.942	min.	max.
Manschap	67%	352	63%	5.493	53%	75%
Bevelvoerder	30%	156	31%	2.754	23%	41%
Officier	3%	15	6%	496	2%	11%
Anders		9		199		

007 - Wat is uw hoogst afgeronde opleiding?	Hollands-Midden		Nederland			
	N 529	N 532	N 8.857	N 8.942	min.	max.
Basisonderwijs	1%	3	0%	21	0%	1%
Lager beroepsonderwijs (lbo, vmbo)	12%	63	9%	791	5%	15%
Middelbaar algemeen voortgezet onderwijs (mavo)	8%	44	10%	843	7%	16%
Hoger algemeen voortgezet onderwijs (havo)	4%	23	4%	328	2%	9%
Vorbereidend wetenschappelijk onderwijs (vwo)	1%	6	1%	57	0%	3%
Middelbaar beroepsonderwijs (mbo)	49%	258	53%	4.676	39%	61%
Hoger beroepsonderwijs (hbo)	22%	118	22%	1.906	11%	32%
Wetenschappelijk onderwijs (wo)	3%	14	3%	235	1%	7%
Onbekend		3		85		

Algemeen beeld

008 - Hoe vindt u dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen ontwikkelt?	Hollands-Midden		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	450	532	7.670	8.942		
In de goede richting	56%	251	58%	4.435	40%	80%
In de verkeerde richting	44%	199	42%	3.235	20%	60%
Geen mening		82		1.272		

009 - Hoe vindt u dat de brandweer in uw regio zich over het algemeen ontwikkelt?	Hollands-Midden		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	466	532	7.865	8.942		
In de goede richting	39%	184	51%	3.989	29%	77%
In de verkeerde richting	61%	282	49%	3.876	23%	71%
Geen mening		66		1.077		

010 - Kunt u een voorbeeld noemen van een positieve ontwikkeling bij de brandweer in uw regio.

Open vraag; zie uitwerking in de landelijke rapportage.

011 - Kunt u een voorbeeld noemen van een negatieve ontwikkeling bij de brandweer in uw regio.

Open vraag; zie uitwerking in de landelijke rapportage.

012 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werk bij de brandweer? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.	Hollands-Midden		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	532	532	8.942	8.942		
10	2%	12	2%	162		
9	7%	39	9%	774		
8	36%	191	37%	3.339		
7	33%	174	33%	2.938		
6	15%	78	12%	1.104		
5	5%	26	4%	378		
4	2%	8	2%	141		
3	1%	4	1%	63		
2	0%	0	0%	23		
1	0%	0	0%	20		
Voldoende (6 t/m 10)	93%		93%		87%	98%
Onvoldoende (1 t/m 5)	7%		7%		2%	13%
Gemiddeld rapportcijfer	7,3		7,3		7,0	7,6

	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i> 532	<i>N</i> 532	<i>N</i> 8.942	<i>N</i> 8.942		
10	0%	1	1%	48		
9	2%	9	2%	217		
8	8%	43	16%	1.452		
7	28%	148	29%	2.588		
6	27%	144	23%	2.101		
5	20%	107	14%	1.244		
4	8%	43	8%	671		
3	4%	23	4%	319		
2	2%	9	2%	164		
1	1%	5	2%	138		
Voldoende (6 t/m 10)	65%		72%		52%	89%
Onvoldoende (1 t/m 5)	35%		28%		11%	48%
Gemiddeld rapportcijfer	5,9		6,2		5,4	7,0

Beleving van het werk, vakbekwaamheid en vrijwilligersbeleid

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u uzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

014 - Mijn werk bij de brandweer is voor mij heel belangrijk.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	528	528	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	82%	434	81%	7.153	75%	87%
Neutraal	13%	68	14%	1.269	9%	19%
(Helemaal) mee oneens	5%	26	4%	368	2%	7%

015 - Mijn werk bij de brandweer is als een hobby voor me.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	528	528	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	70%	368	71%	6.220	37%	84%
Neutraal	12%	62	13%	1.178	7%	28%
(Helemaal) mee oneens	19%	98	16%	1.392	4%	40%

016 - Mijn vrienden en kennissen waarderen mij voor mijn werk bij de brandweer.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	528	528	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	82%	432	82%	7.170	77%	86%
Neutraal	14%	72	15%	1.306	11%	20%
(Helemaal) mee oneens	5%	24	4%	314	2%	6%

017 - Ik voel me onzeker over de toekomst van mijn werk bij de brandweer.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	528	528	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	41%	217	31%	2.712	16%	50%
Neutraal	24%	129	25%	2.233	19%	31%
(Helemaal) mee oneens	34%	182	44%	3.845	26%	61%

018 - Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen').	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	528	528	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	55%	293	47%	4.153	26%	57%
Neutraal	25%	132	25%	2.218	20%	32%
(Helemaal) mee oneens	20%	103	28%	2.419	17%	44%

019 - Ik vind het moeilijk het tempo van veranderingen bij de brandweer in mijn regio bij te houden.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	528	528	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	18%	96	19%	1.669	11%	31%
Neutraal	27%	145	25%	2.200	20%	33%
(Helemaal) mee oneens	54%	287	56%	4.921	45%	64%

020 - Ik vind dat de aandacht voor 'brandveilig leven' (voorlichting en preventie) ten koste gaat van de aandacht voor het repressieve brandweerwerk.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	528	528	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	30%	161	36%	3.145	21%	64%
Neutraal	40%	209	33%	2.903	15%	40%
(Helemaal) mee oneens	30%	158	31%	2.742	17%	41%

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u zichzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

021 - Het brandweerwerk is moeilijker geworden, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	487	528	8.198	8.790		
(Helemaal) mee eens	37%	180	39%	3.165	29%	45%
Neutraal	21%	102	20%	1.674	17%	25%
(Helemaal) mee oneens	42%	205	41%	3.359	34%	48%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		41		592		

022 - Er worden steeds hogere eisen aan brandweermensen gesteld, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	490	528	8.175	8.790		
(Helemaal) mee eens	72%	354	71%	5.779	56%	80%
Neutraal	12%	58	12%	1.007	8%	19%
(Helemaal) mee oneens	16%	78	17%	1.389	10%	29%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		38		615		

023 - Het werk bij de brandweer is emotioneel zwaarder geworden, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	490	528	8.181	8.790		
(Helemaal) mee eens	15%	72	17%	1.414	10%	45%
Neutraal	34%	167	32%	2.601	24%	39%
(Helemaal) mee oneens	51%	251	51%	4.166	25%	63%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		38		609		

Nu volgen enkele stellingen over de vrijwillige brandweer in uw regio. Ook als u zelf beroeps bent, kunt u deze vragen invullen, gebruik makend van de kennis die u over de vrijwillige brandweer hebt.

024 - Het werk als vrijwilliger is goed te combineren met zowel een baan buiten de brandweer als met een privéleven.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	505	524	8.359	8.702		
(Helemaal) mee eens	60%	305	57%	4.751	35%	74%
Neutraal	20%	100	22%	1.812	15%	33%
(Helemaal) mee oneens	20%	100	21%	1.796	11%	36%
Geen mening		19		343		

025 - De brandweer faciliteert vrijwilligers goed.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	506	524	8.438	8.702		
(Helemaal) mee eens	36%	181	44%	3.701	28%	59%
Neutraal	30%	152	26%	2.215	20%	34%
(Helemaal) mee oneens	34%	173	30%	2.522	18%	43%
Geen mening		18		264		

026 - De brandweer is een aantrekkelijke organisatie voor vrijwilligers.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	504	524	8.434	8.702		
(Helemaal) mee eens	27%	137	36%	3.010	21%	53%
Neutraal	32%	163	31%	2.579	22%	40%
(Helemaal) mee oneens	40%	204	34%	2.845	19%	48%
Geen mening		20		268		

027 - De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	495	524	8.344	8.702		
(Helemaal) mee eens	21%	105	38%	3.151	21%	61%
Neutraal	26%	130	27%	2.257	18%	42%
(Helemaal) mee oneens	53%	260	35%	2.936	13%	57%
Geen mening		29		358		

028 - De brandweer biedt vrijwilligers aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	493	524	8.278	8.702		
(Helemaal) mee eens	28%	139	28%	2.358	18%	40%
Neutraal	36%	177	33%	2.712	23%	43%
(Helemaal) mee oneens	36%	177	39%	3.208	29%	54%
Geen mening		31		424		

029 - Het wordt steeds lastiger om nieuwe vrijwilligers te werven.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	485	524	8.301	8.702		
(Helemaal) mee eens	84%	408	85%	7.036	76%	92%
Neutraal	9%	46	9%	736	3%	18%
(Helemaal) mee oneens	6%	31	6%	529	3%	10%
Geen mening		39		401		

030 - Aan vrijwilligers worden bij de brandweer in mijn regio dezelfde eisen gesteld als aan beroeps.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	501	524	8.337	8.702		
(Helemaal) mee eens	65%	324	77%	6.445	53%	86%
Neutraal	8%	40	9%	741	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	27%	137	14%	1.151	5%	33%
Geen mening		23		365		

031 - Er is een verschil in vakbekwaamheid tussen vrijwilligers en beroeps.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	500	524	8.393	8.702		
(Helemaal) mee eens	45%	227	39%	3.243	23%	55%
Neutraal	13%	65	15%	1.294	11%	21%
(Helemaal) mee oneens	42%	208	46%	3.856	30%	60%
Geen mening		24		309		

032 - Het management van de brandweer in mijn regio houdt meer rekening met beroeps dan met vrijwilligers.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	479	524	7.971	8.702		
(Helemaal) mee eens	41%	196	36%	2.876	20%	52%
Neutraal	30%	142	31%	2.432	21%	37%
(Helemaal) mee oneens	29%	141	33%	2.663	21%	50%
Geen mening		45		731		

033 - Vrijwilligers zijn voldoende opgeleid en getraind om veilig en goed te kunnen werken.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	513	524	8.539	8.702		
(Helemaal) mee eens	69%	353	70%	5.944	50%	79%
Neutraal	14%	72	14%	1.223	9%	25%
(Helemaal) mee oneens	17%	88	16%	1.372	11%	25%
Geen mening		11		163		

034 - In mijn regio kunnen we voldoende vrijwilligers werven.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	489	524	8.200	8.702		
(Helemaal) mee eens	13%	64	16%	1.302	7%	31%
Neutraal	25%	123	32%	2.655	25%	48%
(Helemaal) mee oneens	62%	302	52%	4.243	34%	66%
Geen mening		35		502		

Vakbekwaamheid is de mate waarin u uw vak beheerst. Hieronder volgen enkele stellingen over vakbekwaamheid. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

035 - Ik vind dat mijn eigen vakbekwaamheid op orde is.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	507	518	8.484	8.574		
(Helemaal) mee eens	84%	428	82%	6.972	71%	89%
Neutraal	10%	50	11%	904	7%	15%
(Helemaal) mee oneens	6%	29	7%	608	3%	16%
Geen mening		11		90		

036 - Bij een uitruk kunnen mijn collega's en ik blindelings op elkaar vertrouwen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	513	518	8.513	8.574		
(Helemaal) mee eens	83%	428	83%	7.062	67%	91%
Neutraal	10%	53	10%	889	6%	19%
(Helemaal) mee oneens	6%	32	7%	562	2%	17%
Geen mening		5		61		

037 - Ik vind dat de vakbekwaamheid van mijn collega's op orde is.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	515	518	8.528	8.574		
(Helemaal) mee eens	70%	358	67%	5.738	50%	76%
Neutraal	17%	90	19%	1.654	15%	29%
(Helemaal) mee oneens	13%	67	13%	1.136	8%	25%
Geen mening		3		46		

038 - Ik vind de wijze waarop vakbekwaamheid getoetst wordt te vrijblijvend.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	495	518	8.351	8.574		
(Helemaal) mee eens	43%	211	46%	3.844	32%	67%
Neutraal	30%	147	27%	2.236	19%	33%
(Helemaal) mee oneens	28%	137	27%	2.271	14%	44%
Geen mening		23		223		

039 - Als ik eerlijk ben, voel ik me soms onzeker over mijn vakbekwaamheid.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	505	518	8.462	8.574		
(Helemaal) mee eens	12%	63	13%	1.073	8%	19%
Neutraal	14%	69	14%	1.173	10%	19%
(Helemaal) mee oneens	74%	373	73%	6.216	64%	80%
Geen mening		13		112		

040 - Om te toetsen of onze vakkennis op peil is, zouden we veel meer dan nu moeten werken met profchecks.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	503	518	8.243	8.574		
(Helemaal) mee eens	46%	233	43%	3.558	36%	58%
Neutraal	26%	130	26%	2.105	17%	31%
(Helemaal) mee oneens	28%	140	31%	2.580	20%	39%
Geen mening		15		331		

041 - Ik word door de leiding/organisatie voldoende in staat gesteld om mijn vakbekwaamheid op peil te houden.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	504	518	8.485	8.574		
(Helemaal) mee eens	57%	285	59%	5.020	37%	73%
Neutraal	21%	108	20%	1.670	15%	27%
(Helemaal) mee oneens	22%	111	21%	1.795	11%	37%
Geen mening		14		89		

Hieronder volgen enkele stellingen over oefenen en trainen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

042 - De kwaliteit van de brandweeroefeningen bij mij in de brandweerregio is van een hoog niveau.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	511	518	8.503	8.574		
(Helemaal) mee eens	34%	173	43%	3.632	25%	59%
Neutraal	33%	168	30%	2.536	20%	37%
(Helemaal) mee oneens	33%	170	27%	2.335	13%	46%
Geen mening		7		71		

043 - De brandweeroefeningen in mijn regio sluiten goed aan bij wat we nodig hebben om tijdens een uitruk het werk goed te kunnen doen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	511	518	8.522	8.574		
(Helemaal) mee eens	47%	238	57%	4.844	41%	73%
Neutraal	25%	129	22%	1.895	16%	28%
(Helemaal) mee oneens	28%	144	21%	1.783	9%	35%
Geen mening		7		52		

044 - Bij brandweeroefeningen kan ik voldoende met realistische situaties oefenen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	513	518	8.529	8.574		
(Helemaal) mee eens	34%	172	41%	3.523	21%	55%
Neutraal	19%	97	21%	1.765	14%	26%
(Helemaal) mee oneens	48%	244	38%	3.241	23%	58%
Geen mening		5		45		

045 - De kennis van de beroeps en vrijwilligers in de repressie wordt goed benut bij het opstellen/ontwerpen van oefeningen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	505	518	8.305	8.574		
(Helemaal) mee eens	35%	179	45%	3.739	28%	63%
Neutraal	32%	160	30%	2.458	23%	39%
(Helemaal) mee oneens	33%	166	25%	2.108	11%	38%
Geen mening		13		269		

046 - Het oefenrooster zit zo in elkaar dat het voor mij makkelijk is om voldoende te kunnen oefenen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	508	518	8.470	8.574		
(Helemaal) mee eens	58%	295	58%	4.883	37%	74%
Neutraal	18%	92	20%	1.673	14%	27%
(Helemaal) mee oneens	24%	121	23%	1.914	7%	37%
Geen mening		10		104		

Hieronder volgen enkele stellingen over de diversiteit van het repressieve personeel bij de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

047 - Ik vind de balans tussen mannen en vrouwen goed.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	488	512	7.990	8.517		
(Helemaal) mee eens	40%	193	42%	3.342	36%	50%
Neutraal	29%	142	30%	2.371	18%	35%
(Helemaal) mee oneens	31%	153	28%	2.277	21%	37%
Geen mening		24		527		

048 - Ik vind de balans tussen jonge en oude medewerkers goed.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	503	512	8.367	8.517		
(Helemaal) mee eens	65%	325	66%	5.486	55%	75%
Neutraal	18%	89	18%	1.528	14%	24%
(Helemaal) mee oneens	18%	89	16%	1.353	9%	23%
Geen mening		9		150		

049 - Ik vind de balans tussen lager en hoger opgeleiden goed.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	484	512	8.124	8.517		
(Helemaal) mee eens	59%	285	61%	4.991	48%	69%
Neutraal	30%	147	28%	2.310	21%	37%
(Helemaal) mee oneens	11%	52	10%	823	5%	17%
Geen mening		28		393		

050 - Ik vind de balans tussen medewerkers met verschillende culturele achtergronden goed.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	460	512	7.577	8.517		
(Helemaal) mee eens	45%	209	44%	3.371	32%	62%
Neutraal	36%	167	39%	2.947	25%	48%
(Helemaal) mee oneens	18%	84	17%	1.259	13%	26%
Geen mening		52		940		

051 - Ik vind het belangrijk dat de brandweer in mijn regio een afspiegeling van de maatschappij vormt.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	494	512	8.124	8.517		
(Helemaal) mee eens	42%	208	49%	3.992	23%	62%
Neutraal	27%	131	26%	2.140	20%	30%
(Helemaal) mee oneens	31%	155	25%	1.992	15%	54%
Geen mening		18		393		

052 - Ik vind het belangrijk dat mijn directe collega's een afspiegeling van de maatschappij vormen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	494	512	8.138	8.517		
(Helemaal) mee eens	41%	204	47%	3.786	22%	58%
Neutraal	27%	134	29%	2.355	23%	33%
(Helemaal) mee oneens	32%	156	25%	1.997	14%	51%
Geen mening		18		379		

Hieronder volgen enkele stellingen over de toekomst van de brandweer. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

053 - De brandweer in mijn regio heeft een duidelijk idee over hoe de brandweer zich in de toekomst moet ontwikkelen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	511	511	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	21%	106	29%	2.453	16%	51%
Neutraal	33%	169	35%	2.941	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	46%	236	36%	3.071	16%	58%

054 - Ik denk dat brandweermensen zich in de toekomst steeds meer zullen moeten specialiseren.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i> 511	<i>N</i> 511	<i>N</i> 8.465	<i>N</i> 8.465	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	55%	281	56%	4.721	47%	65%
Neutraal	18%	93	18%	1.528	14%	23%
(Helemaal) mee oneens	27%	137	26%	2.216	18%	32%

055 - Ik herken mij in een visie waarbij brandveilig leven (preventie) en repressief brandweerwerk elkaar aanvullen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i> 511	<i>N</i> 511	<i>N</i> 8.465	<i>N</i> 8.465	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	60%	306	55%	4.616	29%	67%
Neutraal	28%	145	27%	2.312	21%	31%
(Helemaal) mee oneens	12%	60	18%	1.537	10%	45%

056 - Ik vind het een aansprekend idee dat alle brandweerregio's in de toekomst als één Brandweer Nederland werken.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i> 511	<i>N</i> 511	<i>N</i> 8.465	<i>N</i> 8.465	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	46%	236	41%	3.507	24%	54%
Neutraal	16%	82	18%	1.503	13%	22%
(Helemaal) mee oneens	38%	193	41%	3.455	29%	59%

Hieronder volgen enkele stellingen over de visie van de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

057 - Ik weet wat de visie van de brandweer in mijn regio is.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i> 511	<i>N</i> 511	<i>N</i> 8.465	<i>N</i> 8.465	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Ja	46%	235	47%	3.964	34%	69%
Nee	54%	276	53%	4.501	31%	66%

058 - Ik herken mij in de visie van de brandweer in mijn regio.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i> 231	<i>N</i> 235	<i>N</i> 3.913	<i>N</i> 3.964	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<i>N gebaseerd op de respondenten die bij vraag 057 'ja' antwoordden.</i>						
Ja	53%	123	63%	2.475	31%	84%
Nee	47%	108	37%	1.438	16%	69%

N.v.t. ik ken de visie van mijn regio niet.

(NB: een deel van de respondenten die op vraag 057 'ja' antwoordde, gaf bij vraag 058 toch aan niet bekend te zijn met de visie van hun regio)

4 51

Betrokkenheid, organisatievisie en regelruimte

Hieronder volgt een aantal stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

059 - Ik voel mij betrokken bij mijn werk.	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	508	508	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	84%	425	87%	7.314	82%	91%
Neutraal	11%	55	9%	728	5%	12%
(Helemaal) mee oneens	6%	28	5%	381	2%	7%

060 - Ik voel mij betrokken bij de brandweerorganisatie.	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	508	508	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	51%	258	61%	5.142	51%	73%
Neutraal	24%	123	21%	1.798	16%	29%
(Helemaal) mee oneens	25%	127	18%	1.483	6%	25%

061 - Ik ben er trots op dat ik brandweerman/vrouw ben.	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	508	508	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	90%	456	92%	7.769	89%	95%
Neutraal	8%	41	6%	495	4%	9%
(Helemaal) mee oneens	2%	11	2%	159	0%	4%

062 - Ik ga met plezier naar mijn werk bij de brandweer.	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	508	508	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	86%	438	88%	7.426	81%	93%
Neutraal	10%	49	9%	756	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	4%	21	3%	241	0%	6%

063 - Het werk bij de brandweer biedt mij de ruimte mij verder te ontwikkelen.	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	508	508	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	49%	247	56%	4.722	46%	71%
Neutraal	29%	149	27%	2.269	19%	34%
(Helemaal) mee oneens	22%	112	17%	1.432	9%	23%

064 - De brandweer biedt mij de mogelijkheid carrière te maken.	Hollands-Midden		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	508	508	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	29%	147	33%	2.746	23%	43%
Neutraal	35%	178	39%	3.266	29%	46%
(Helemaal) mee oneens	36%	183	29%	2.411	19%	37%

065 - Binnen de brandweer is er aandacht voor talentontwikkeling.	Hollands-Midden		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	508	508	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	20%	104	30%	2.537	20%	47%
Neutraal	38%	195	38%	3.217	30%	44%
(Helemaal) mee oneens	41%	209	32%	2.669	20%	48%

066 - Hoe betrokken voelt u zich bij het brandweerwerk, vergeleken met de periode toen u net bij de brandweer kwam?	Hollands-Midden		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	462	508	7.689	8.423		
Ik voel mij meer betrokken dan vroeger.	21%	98	23%	1.782	18%	33%
Ik voel mij even betrokken als vroeger.	36%	166	40%	3.083	32%	48%
Ik voel mij minder betrokken dan vroeger.	43%	198	37%	2.824	24%	49%
N.v.t. ik werk te kort bij de brandweer om te kunnen vergelijken.		46		734		

067 - Welke 2 opties zijn voor u het belangrijkste om u betrokken te voelen bij de brandweer?	Hollands-Midden		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
<i>Respondenten mochten twee antwoordopties aankruisen. De tabel toont het aantal malen dat een antwoord gegeven is. De kolom met percentages telt op tot 200%.</i>	508	508	8.410	8.410		
Ik kan mij persoonlijk ontwikkelen als mens.	11%	55	14%	1.206		
Ik kan groeien in het brandweervak.	8%	41	10%	835		
Ik kan verantwoordelijkheid nemen.	20%	100	20%	1.710		
Ik kan iets betekenen voor mijn medemens.	76%	385	70%	5.914		
Ik voel mij thuis bij de brandweer.	19%	94	22%	1.830		
Ik houd ervan regelmatig een uitruk mee te maken.	34%	171	35%	2.935		
Ik houd van het sociale contact met mijn collega's.	33%	170	28%	2.390		

Geef aan in hoeverre u vindt dat de volgende stellingen en uitspraken van toepassing zijn op uw situatie bij de brandweer in uw regio:

068 - Er zijn minder branden, waardoor ik minder vaak een uitruk meemaak.	Hollands-Midden		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	491	505	8.102	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	62%	302	61%	4.952	32%	79%
Neutraal	22%	110	23%	1.847	13%	31%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	16%	79	16%	1.303	7%	44%
Geen mening		14		225		

069 - De mogelijkheid dat ik kan worden ingezet voor preventieve taken.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	469	505	7.752	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	12%	55	27%	2.089	12%	49%
Neutraal	27%	128	34%	2.646	26%	43%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	61%	286	39%	3.017	22%	61%
Geen mening		36		575		

070 - Het gevoel dat de brandweer steeds minder 'een familie' wordt.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	491	505	8.101	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	65%	319	58%	4.692	38%	72%
Neutraal	20%	97	21%	1.741	16%	35%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	15%	75	21%	1.668	10%	38%
Geen mening		14		226		

071 - De regionalisering, waardoor ik meer het gevoel heb een nummer te worden.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	489	505	8.103	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	78%	380	68%	5.515	42%	81%
Neutraal	15%	71	18%	1.469	9%	32%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	8%	38	14%	1.119	5%	27%
Geen mening		16		224		

072 - De waardering die ik krijg van het management.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	481	505	7.945	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	27%	130	29%	2.313	21%	37%
Neutraal	35%	167	38%	3.015	30%	48%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	38%	184	33%	2.617	20%	46%
Geen mening		24		382		

073 - Waar voelt u zich als brandweerman/vrouw het meest mee verbonden? U kunt één antwoord aankruisen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	505	505	8.327	8.327		
Met de brandweer in Nederland	2%	9	2%	133	0%	5%
Met de brandweerregio/veiligheidsregio waarin ik werk	5%	27	10%	836	4%	27%
Met de gemeente waar ik voor de brandweer werk	9%	43	10%	839	4%	20%
Met de post/kazerne waar ik voor de brandweer werk	84%	426	78%	6.519	65%	86%

Nu volgen enkele stellingen over de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

074 - Posten en kazernes kunnen zelf beslissen hoe zij het werk willen organiseren.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	505	505	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	30%	154	37%	3.060	26%	52%
Neutraal	18%	90	20%	1.682	13%	25%
(Helemaal) mee oneens	52%	261	43%	3.585	24%	54%

075 - Ik ervaar ruimte om zelf mee te denken over het beleid in mijn regio.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	505	505	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	9%	47	21%	1.788	9%	41%
Neutraal	26%	132	27%	2.243	20%	33%
(Helemaal) mee oneens	65%	326	52%	4.296	27%	65%

076 - Bij de brandweer in mijn regio zijn mensen even belangrijk als cijfers.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	505	505	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	19%	98	26%	2.158	14%	41%
Neutraal	31%	158	31%	2.620	18%	37%
(Helemaal) mee oneens	49%	249	43%	3.549	24%	61%

077 - Sinds de regionalisering is de brandweer in mijn regio professioneler.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	505	505	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	26%	133	27%	2.270	13%	46%
Neutraal	35%	178	32%	2.700	25%	39%
(Helemaal) mee oneens	38%	194	40%	3.357	21%	57%

Met regelruimte wordt de ruimte bedoeld om zelf te kunnen beslissen over hoe u uw werk wilt uitvoeren, zelf oplossingen te kunnen bedenken en zelf te bepalen in welke volgorde u werkzaamheden wilt doen.

078 - Hoe waardeert u, alles bij elkaar genomen, de 'regelruimte' in uw eigen brandweerwerk?	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	505	505	8.319	8.319		
Uitstekend / Goed	8%	39	17%	1.454	8%	31%
Voldoende	37%	187	42%	3.518	35%	52%
Matig / Onvoldoende	55%	279	40%	3.347	21%	55%

In een grote organisatie als de brandweer is het onvermijdelijk dat taken worden verdeeld. Eén brandweerman/vrouw kan immers onmogelijk alle taken zelf doen, van het blussen tot onderhoud van materieel en gebouwen.

079 - Hoe waardeert u uw takenpakket en verantwoordelijkheden en de regelruimte die u daarin krijgt?	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	505	505	8.306	8.306		
Precies goed. Ik draag zelf verantwoordelijkheid voor die taken die ik van belang vind om in mijn functie goed brandweerwerk te kunnen leveren	48%	242	55%	4.590	41%	71%
Te krap. Ik zou meer zeggenschap willen hebben over zaken die raken aan mijn taak en functie	48%	242	34%	2.844	22%	48%
Te ruim. Ik heb soms het gevoel te veel ballen in de lucht te moeten houden, wat ten koste gaat van wat ik als mijn echte taak beschouw.	4%	21	10%	872	4%	19%

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

080 - Bij de brandweer staat het repressieve brandweerwerk ('blussen') centraal.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	494	500	8.155	8.230		
(Helemaal) mee eens	37%	183	40%	3.280	31%	50%
Neutraal	24%	118	23%	1.893	18%	31%
(Helemaal) mee oneens	39%	193	37%	2.982	25%	47%
Geen mening		6		75		

081 - Repressieve brandweermensen vormen het hart van de organisatie.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	495	500	8.156	8.230		
(Helemaal) mee eens	68%	336	70%	5.703	60%	80%
Neutraal	14%	69	13%	1.081	8%	17%
(Helemaal) mee oneens	18%	90	17%	1.372	10%	25%
Geen mening		5		74		

082 - Ondersteunende functies zoals facilitaire zaken, gebouwenbeheer, Personeel en Organisatie (P&O), ICT en communicatie sluiten goed aan op de activiteiten van de werkvloer.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	488	500	7.889	8.230		
(Helemaal) mee eens	14%	70	20%	1.581	11%	32%
Neutraal	28%	139	32%	2.541	22%	43%
(Helemaal) mee oneens	57%	279	48%	3.767	25%	64%
Geen mening		12		341		

083 - Het management houdt goed rekening met de werkzaamheden van de werkvloer.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	486	500	7.936	8.230		
(Helemaal) mee eens	8%	39	15%	1.190	6%	32%
Neutraal	26%	124	32%	2.525	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	66%	323	53%	4.221	30%	67%
Geen mening		14		294		

084 - De organisatie vervult haar taken voor de werkvloer goed.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	489	500	7.959	8.230		
(Helemaal) mee eens	11%	54	20%	1.561	10%	38%
Neutraal	38%	185	39%	3.072	31%	44%
(Helemaal) mee oneens	51%	250	42%	3.326	19%	58%
Geen mening		11		271		

085 - Het beschikbare budget wordt aan de juiste prioriteiten besteed.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	458	500	7.584	8.230		
(Helemaal) mee eens	6%	29	10%	796	3%	22%
Neutraal	26%	119	30%	2.268	23%	37%
(Helemaal) mee oneens	68%	310	60%	4.520	43%	74%
Geen mening		42		646		

086 - Bij de brandweer zijn mensen even belangrijk als resultaten.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	482	500	7.949	8.230		
(Helemaal) mee eens	21%	100	29%	2.341	18%	46%
Neutraal	32%	155	31%	2.446	22%	37%
(Helemaal) mee oneens	47%	227	40%	3.162	19%	55%
Geen mening		18		281		

087 - De brandweer heeft veel over voor haar medewerkers.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	487	500	8.051	8.230		
(Helemaal) mee eens	18%	86	28%	2.232	14%	46%
Neutraal	41%	202	37%	3.006	27%	42%
(Helemaal) mee oneens	41%	199	35%	2.813	17%	53%
Geen mening		13		179		

Hieronder volgt een lijstje van taken en werkzaamheden in de brandweerorganisatie. Geef aan of u bij de keuze betrokken wilt worden, of dat u het niet erg vindt om de keuze/het werk uit handen te geven:

	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	468	495	7.672	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	74%	345	69%	5.283	59%	81%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	26%	123	31%	2.389	19%	41%
N.v.t.		27		484		

	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	471	495	7.660	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	65%	306	56%	4.297	50%	65%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	35%	165	44%	3.363	35%	50%
N.v.t.		24		496		

	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	466	495	7.660	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	71%	332	68%	5.179	59%	74%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	29%	134	32%	2.481	26%	41%
N.v.t.		29		496		

	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	469	495	7.594	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	56%	262	43%	3.244	24%	56%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	44%	207	57%	4.350	44%	76%
N.v.t.		26		562		

	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	466	495	7.508	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	38%	176	30%	2.260	18%	44%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	62%	290	70%	5.248	56%	82%
N.v.t.		29		648		

	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	468	495	7.493	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	27%	128	25%	1.836	9%	40%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	73%	340	75%	5.657	60%	91%
N.v.t.		27		663		

094 - Verzorging en aankleding van de verblijfsruimte op de post/kazerne.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	474	495	7.700	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	83%	393	76%	5.865	66%	85%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	17%	81	24%	1.835	15%	34%
N.v.t.		21		456		

095 - De werving van nieuwe collega's voor op de post/kazerne.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	475	495	7.787	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	78%	369	81%	6.273	70%	88%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	22%	106	19%	1.514	13%	30%
N.v.t.		20		369		

096 - De selectie van nieuwe collega's voor op de post/kazerne.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	473	495	7.793	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	83%	393	85%	6.611	72%	92%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	17%	80	15%	1.182	8%	28%
N.v.t.		22		363		

097 - De zorg voor voldoende kantoorbenodigdheden en meubilair.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	435	495	7.228	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	28%	120	26%	1.883	8%	38%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	72%	315	74%	5.345	62%	92%
N.v.t.		60		928		

098 - Mijn dagindeling op de kazerne tijdens een 24-uurs dienst.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	199	495	3.568	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	75%	149	76%	2.711	50%	91%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	25%	50	24%	857	9%	50%
N.v.t.		296		4.588		

099 - In een grote organisatie kan het handig zijn als op de post of kazerne ruimte is om kleine uitgaven te doen. Bijvoorbeeld om een bloemetje te geven aan een zieke collega, of om een jubilaris in het zonnetje te zetten. Hoe ervaart u de ruimte om op uw post/kazerne over dit soort uitgaven te kunnen beslissen?

Hollands-Midden

Nederland

	<i>N</i> 495	<i>N</i> 495	<i>N</i> 8.156	<i>N</i> 8.156	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Uitstekend / Goed	19%	92	26%	2.091	13%	43%
Voldoende	36%	179	36%	2.939	28%	43%
Matig / Onvoldoende	45%	224	38%	3.126	20%	55%

Verhouding werkvloer en leiding

De volgende vragen gaan over de ploegchefs in uw regio. Met 'ploegchefs' worden de dagelijkse direct leidinggevenden van repressieve brandweermensen bedoeld. Als u werkzaam bent op een vrijwillige post heeft uw direct leidinggevende wellicht een andere naam, zoals postcommandant of postcoördinator.

Hieronder volgt een aantal stellingen over ploegchefs van de brandweer in uw regio. Geef per stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Ook als u zelf ploegchef bent, kunt u deze stellingen invullen.

100 - Ploegchefs weten wat er speelt op de werkvloer.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	189	191	3.094	3.231		
(Helemaal) mee eens	84%	159	74%	2.299	59%	84%
Neutraal	8%	16	12%	361	6%	20%
(Helemaal) mee oneens	7%	14	14%	434	7%	26%
N.v.t.		2		137		

101 - Ploegchefs weten wat repressieve brandweermensen nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	189	191	3.092	3.231		
(Helemaal) mee eens	86%	163	82%	2.524	70%	90%
Neutraal	8%	16	11%	333	5%	21%
(Helemaal) mee oneens	5%	10	8%	235	1%	17%
N.v.t.		2		139		

102 - Ploegchefs stellen de werkvloer centraal.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	189	191	3.079	3.231		
(Helemaal) mee eens	76%	144	68%	2.100	49%	83%
Neutraal	15%	29	18%	564	6%	32%
(Helemaal) mee oneens	8%	16	13%	415	4%	29%
N.v.t.		2		152		

103 - Ploegchefs zijn transparant over de keuzes die zij maken.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	189	191	3.076	3.231		
(Helemaal) mee eens	53%	100	50%	1.540	31%	63%
Neutraal	22%	42	25%	767	18%	35%
(Helemaal) mee oneens	25%	47	25%	769	15%	45%
N.v.t.		2		155		

104 - Ploegchefs komen hun afspraken over het algemeen na.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>189</i>	<i>191</i>	<i>3.084</i>	<i>3.231</i>		
(Helemaal) mee eens	75%	141	67%	2.073	48%	78%
Neutraal	16%	30	20%	632	9%	33%
(Helemaal) mee oneens	10%	18	12%	379	3%	23%
N.v.t.		2		147		

105 - Ploegchefs zijn er open over als ze hun afspraken niet kunnen nakomen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>186</i>	<i>191</i>	<i>3.049</i>	<i>3.231</i>		
(Helemaal) mee eens	61%	113	55%	1.679	38%	68%
Neutraal	25%	46	26%	804	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	15%	27	19%	566	11%	29%
N.v.t.		5		182		

106 - Ik ervaar een goede dialoog tussen de werkvloer en de ploegchefs.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>189</i>	<i>191</i>	<i>3.081</i>	<i>3.231</i>		
(Helemaal) mee eens	76%	143	68%	2.082	50%	77%
Neutraal	15%	28	17%	513	12%	27%
(Helemaal) mee oneens	10%	18	16%	486	7%	28%
N.v.t.		2		150		

107 - Ik voel me gewaardeerd door mijn ploegchef. [Bent u zelf ploegchef, vul dan n.v.t. in]	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>170</i>	<i>191</i>	<i>2.684</i>	<i>3.231</i>		
(Helemaal) mee eens	79%	135	70%	1.883	56%	80%
Neutraal	15%	25	17%	452	8%	23%
(Helemaal) mee oneens	6%	10	13%	349	3%	22%
N.v.t.		21		547		

Geef aan of u vindt dat de ploegchefs in uw regio onderstaande activiteiten naar tevredenheid uitvoeren. Ook als u zelf ploegchef bent, kunt u deze stellingen invullen.

108 - Ploegchefs informeren goed naar de mening van brandweerpersoneel.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>178</i>	<i>191</i>	<i>2.822</i>	<i>3.231</i>		
Ja	79%	141	76%	2.154	53%	87%
Nee	21%	37	24%	668	13%	47%
Geen mening		13		409		

109 - De manier waarop ploegchefs reageren op voorstellen van brandweermedewerkers is goed.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	169	191	2.740	3.231		
Ja	86%	145	78%	2.135	62%	87%
Nee	14%	24	22%	605	13%	38%
Geen mening		22		491		

110 - Ploegchefs bieden de mogelijkheid om besluiten te beïnvloeden.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	169	191	2.706	3.231		
Ja	62%	104	68%	1.838	46%	84%
Nee	38%	65	32%	868	16%	54%
Geen mening		22		525		

111 - Ploegchefs vragen het brandweerpersoneel regelmatig om met voorstellen te komen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	179	191	2.782	3.231		
Ja	70%	126	72%	1.994	55%	91%
Nee	30%	53	28%	788	9%	45%
Geen mening		12		449		

112 - Ploegchefs beoordelen medewerkers zorgvuldig en transparant.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	168	191	2.570	3.231		
Ja	80%	135	74%	1.902	49%	86%
Nee	20%	33	26%	668	14%	51%
Geen mening		23		661		

De volgende vragen gaan over het management van de brandweer in uw regio. Met 'management' worden de dagelijkse hogere leidinggevenden in de regionale brandweerorganisatie bedoeld, zoals teamleiders, afdelingshoofden en commandanten.

Hieronder volgt een aantal stellingen over het management van de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Ook als u zelf manager bent, kunt u deze stellingen invullen.

113 - Managers weten wat repressieve brandweermensen nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	187	189	3.108	3.174		
(Helemaal) mee eens	22%	42	25%	792	9%	52%
Neutraal	28%	53	27%	832	17%	38%
(Helemaal) mee oneens	49%	92	48%	1.484	21%	66%
N.v.t.		2		66		

114 - Managers weten wat er speelt op de werkvloer.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	187	189	3.111	3.174		
(Helemaal) mee eens	9%	17	14%	451	4%	35%
Neutraal	19%	35	22%	693	9%	41%
(Helemaal) mee oneens	72%	135	63%	1.967	36%	80%
N.v.t.		2		63		

115 - Managers zijn transparant over de keuzes die zij maken.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	186	189	3.105	3.174		
(Helemaal) mee eens	6%	12	12%	366	4%	27%
Neutraal	23%	43	26%	807	14%	41%
(Helemaal) mee oneens	70%	131	62%	1.932	36%	81%
N.v.t.		3		69		

116 - Managers komen hun afspraken over het algemeen na.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	185	189	3.093	3.174		
(Helemaal) mee eens	10%	19	21%	651	8%	42%
Neutraal	35%	65	39%	1.209	25%	46%
(Helemaal) mee oneens	55%	101	40%	1.233	17%	58%
N.v.t.		4		81		

117 - Voor mij hoeft een manager niet per se repressieve ervaring te hebben.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	188	189	3.125	3.174		
(Helemaal) mee eens	27%	50	21%	643	6%	32%
Neutraal	10%	18	12%	382	8%	21%
(Helemaal) mee oneens	64%	120	67%	2.100	53%	81%
N.v.t.		1		49		

118 - Managers stellen de werkvloer centraal.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	187	189	3.099	3.174		
(Helemaal) mee eens	4%	8	11%	346	1%	27%
Neutraal	28%	53	35%	1.072	22%	56%
(Helemaal) mee oneens	67%	126	54%	1.681	23%	73%
N.v.t.		2		75		

119 - Managers zijn er open over als ze hun afspraken niet kunnen nakomen	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	186	189	3.076	3.174		
(Helemaal) mee eens	6%	11	12%	378	4%	30%
Neutraal	34%	63	35%	1.080	23%	44%
(Helemaal) mee oneens	60%	112	53%	1.618	27%	71%
N.v.t.		3		98		

120 - Ik ervaar een goede dialoog tussen de werkvloer en het management.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	186	189	3.096	3.174		
(Helemaal) mee eens	6%	11	17%	531	6%	41%
Neutraal	28%	53	30%	925	20%	38%
(Helemaal) mee oneens	66%	122	53%	1.640	25%	70%
N.v.t.		3		78		

121 - Ik voel mij gewaardeerd door het management. [Indien u zelf manager bent, vult u hier n.v.t. in.]	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	179	189	3.022	3.174		
(Helemaal) mee eens	15%	27	21%	639	13%	38%
Neutraal	36%	64	33%	1.001	23%	48%
(Helemaal) mee oneens	49%	88	46%	1.382	24%	61%
N.v.t.		10		152		

Geef aan of u vindt dat de managers in uw regio onderstaande activiteiten naar tevredenheid uitvoeren. Ook als u zelf manager bent, kunt u deze stellingen invullen.

122 - De manier waarop managers reageren op voorstellen van brandweerm medewerkers is goed.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	156	189	2.357	3.174		
Ja	17%	27	31%	735	14%	69%
Nee	83%	129	69%	1.622	31%	86%
Geen mening		33		817		

123 - Managers bieden de mogelijkheid om besluiten te beïnvloeden.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	153	189	2.483	3.174		
Ja	17%	26	31%	769	6%	65%
Nee	83%	127	69%	1.714	35%	94%
Geen mening		36		691		

124 - Managers beoordelen medewerkers zorgvuldig en transparant.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	138	189	2.145	3.174		
Ja	24%	33	36%	765	17%	62%
Nee	76%	105	64%	1.380	38%	83%
Geen mening		51		1.029		

125 - Managers informeren naar de mening van brandweerpersoneel.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	154	189	2.549	3.174		
Ja	29%	44	40%	1.025	24%	70%
Nee	71%	110	60%	1.524	30%	76%
Geen mening		35		625		

126 - Managers vragen het brandweerpersoneel regelmatig om met voorstellen te komen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	155	189	2.501	3.174		
Ja	19%	29	35%	869	16%	64%
Nee	81%	126	65%	1.632	36%	84%
Geen mening		34		673		

Nu volgen enkele stellingen over leidinggevenden. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Indien u zelf bevelvoerder of OvD bent, vult u n.v.t. in.

127 - Bij een uitruk weet mijn bevelvoerder wat het inhoudt om een brand te blussen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	143	188	2.410	3.169		
(Helemaal) mee eens	94%	134	93%	2.252	88%	99%
Neutraal	2%	3	3%	79	0%	6%
(Helemaal) mee oneens	4%	6	3%	79	0%	7%
N.v.t.		45		759		

128 - Bij een uitruk weet mijn Officier van Dienst wat het inhoudt om een brand te blussen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	171	188	2.855	3.169		
(Helemaal) mee eens	76%	130	73%	2.077	52%	86%
Neutraal	17%	29	18%	522	10%	36%
(Helemaal) mee oneens	7%	12	9%	256	4%	18%
N.v.t.		17		314		

Hieronder volgen enkele stellingen over brandweerpersoneel. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

129 - Ik vind dat brandweermensen terecht kritiek hebben op wat er niet goed is in de organisatie.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	187	187	3.118	3.154		
(Helemaal) mee eens	91%	171	82%	2.564	68%	91%
Neutraal	7%	13	12%	379	6%	26%
(Helemaal) mee oneens	2%	3	6%	175	1%	17%
Geen mening		0		36		

130 - Het zijn altijd dezelfde collega's die kritiek uiten op de leiding.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	185	187	3.087	3.154		
(Helemaal) mee eens	48%	88	42%	1.310	33%	55%
Neutraal	19%	35	24%	754	16%	34%
(Helemaal) mee oneens	34%	62	33%	1.023	18%	44%
Geen mening		2		67		

131 - Ik vind dat brandweermensen zelf moeten bijdragen aan een oplossing voor problemen in de organisatie.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	187	187	3.123	3.154		
(Helemaal) mee eens	73%	136	74%	2.325	66%	89%
Neutraal	18%	33	16%	493	10%	22%
(Helemaal) mee oneens	10%	18	10%	305	1%	18%
Geen mening		0		31		

132 - Ik ervaar dat er wederzijds begrip is tussen werkvloer en management: we snappen elkaars positie en verantwoordelijkheden.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	186	187	3.080	3.154		
(Helemaal) mee eens	15%	28	20%	613	6%	42%
Neutraal	27%	50	31%	949	18%	42%
(Helemaal) mee oneens	58%	108	49%	1.518	21%	76%
Geen mening		1		74		

133 - Ik vind kritiek op de leiding meestal onterecht.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	185	187	3.074	3.154		
(Helemaal) mee eens	10%	18	11%	336	3%	24%
Neutraal	39%	73	39%	1.207	20%	49%
(Helemaal) mee oneens	51%	94	50%	1.531	35%	66%
Geen mening		2		80		

134 - Ik durf het op te nemen voor mijn leidinggevende.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	185	187	3.097	3.154		
(Helemaal) mee eens	79%	147	78%	2.430	63%	88%
Neutraal	17%	31	16%	507	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	4%	7	5%	160	2%	9%
Geen mening		2		57		

135 - Het lijkt me lastig om leiding te geven in de brandweerorganisatie.

	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i> <i>181</i>	<i>N</i> <i>187</i>	<i>N</i> <i>3.034</i>	<i>N</i> <i>3.154</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	48%	86	44%	1.327	35%	51%
Neutraal	19%	35	22%	665	14%	29%
(Helemaal) mee oneens	33%	60	34%	1.042	28%	42%
Geen mening		6		120		

Ervaring uitruk op maat

Enkele jaren terug is bij de Nederlandse brandweer de 'variabele voertuigbezetting' geïntroduceerd. Dit wordt ook wel 'uitruk op maat' genoemd. De bedoeling is het optreden van de brandweer beter af te stemmen op het type incident. Het landelijke kader voor variabele voertuigbezetting luidt als volgt:

- Na een melding rukt de brandweer standaard uit met een tankautospuiter met 6 personen (TS6) of een combinatie van voertuigen met in totaal minimaal 6 personen, zoals TS4 + SIV2 of TS4 + TS4.
- Dit is gebaseerd op brand in een woning (het zogenaamde 'maatgevend incident'). Uitrुक op maat is mogelijk bij incidenten kleiner dan het maatgevend incident 'brand in een woning'. Bij meldingen van kleinere incidenten kan gekozen worden om uit te rukken met een snel interventievoertuig met twee personen (SIV2) of een tankautospuiter met 4 personen (TS4). Er kan altijd opgeschaald worden.

De volgende vragen gaan over uw waardering voor variabele voertuigbezetting.

136 - Heeft u zelf ervaring met het uitrukken met een variabele voertuigbezetting?	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	272	272	4.094	4.094		
Ja	21%	57	53%	2.162	14%	96%
Nee	79%	215	47%	1.932	4%	86%

De brandweer rukt bij een maatgevend incident 'brand in een woning' altijd met minimaal 6 personen uit. Wanneer gebruik wordt gemaakt van 'variabele voertuigbezetting', hoeft dat echter niet een volledig bemande TS6 te zijn, maar kan er ook uitgerukt worden met een combinatie van voertuigen.

Vragen 137 t/m 141: Bij een maatgevend incident vind ik de volgende uitruksamenstelling acceptabel:

137 - Uitrुक met TS6.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	272	272	4.094	4.094		
Ja	98%	266	97%	3.987	92%	100%
Nee	2%	6	3%	107	0%	8%

138 - Uitrुक met TS4 + SIV 2.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	272	272	4.094	4.094		
Ja	39%	105	39%	1.603	16%	72%
Nee	61%	167	61%	2.491	28%	84%

139 - Uitruk met TS4 + TS4.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	272	272	4.094	4.094		
Ja	47%	128	54%	2.210	22%	89%
Nee	53%	144	46%	1.884	11%	78%

140 - Uitruk met TS4+TS6.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	272	272	4.094	4.094		
Ja	60%	163	66%	2.683	52%	80%
Nee	40%	109	34%	1.411	20%	48%

141 - Andere variant met een slagkracht van 6 personen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	272	272	4.094	4.094		
Ja	54%	147	54%	2.222	35%	70%
Nee	46%	125	46%	1.872	30%	65%

Een ander idee achter de variabele voertuigbezetting is dat de brandweer bij kleinere incidenten niet altijd met 6 personen hoeft uit te rukken. Dan is 'uitruk op maat' mogelijk.

142 - Hoe waardeert u het idee van 'uitruk op maat' bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident 'brand in een woning'? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer, waarbij 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	272	272	4.094	4.094		
10	6%	16	5%	202		
9	5%	14	4%	180		
8	10%	28	15%	615		
7	15%	41	19%	789		
6	17%	47	16%	668		
5	11%	29	13%	536		
4	7%	19	7%	304		
3	8%	22	6%	239		
2	3%	7	3%	119		
1	18%	49	11%	442		
Voldoende (6 t/m 10)	54%		60%		44%	78%
Onvoldoende (1 t/m 5)	46%		40%		22%	56%
Gemiddeld rapportcijfer	5,3		5,7		4,6	7,1

Vragen 143 t/m 159: Bij welk soort meldingen vindt u dat gewerkt kan worden met een kleinere bezetting dan een TS6? U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

143 - Brand afval/rommel.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	267	272	4.035	4.094		
Ja	64%	170	71%	2.882	48%	94%
Nee	36%	97	29%	1.153	6%	52%
Geen mening		5		59		

144 - Brand berm/bosschage.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	268	272	4.041	4.094		
Ja	57%	154	58%	2.338	38%	82%
Nee	43%	114	42%	1.703	18%	62%
Geen mening		4		53		

145 - Brand brandgerucht.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	270	272	4.051	4.094		
Ja	41%	111	41%	1.661	25%	62%
Nee	59%	159	59%	2.390	38%	75%
Geen mening		2		43		

146 - Brand in een container naast bebouwing.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	272	272	4.064	4.094		
Ja	29%	78	27%	1.100	13%	47%
Nee	71%	194	73%	2.964	53%	87%
Geen mening		0		30		

147 - Brand in een bijgebouw.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	271	272	4.061	4.094		
Ja	15%	40	14%	578	3%	29%
Nee	85%	231	86%	3.483	71%	97%
Geen mening		1		33		

148 - Brand in een woning.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	272	272	4.070	4.094		
Ja	9%	25	8%	322	1%	17%
Nee	91%	247	92%	3.748	83%	99%
Geen mening		0		24		

149 - Brand in een winkelgebouw.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	272	272	4.071	4.094		
Ja	6%	17	4%	173	1%	10%
Nee	94%	255	96%	3.898	90%	99%
Geen mening		0		23		

150 - Brand in een bedrijfsgebouw/loods.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	271	272	4.073	4.094		
Ja	6%	16	4%	168	1%	8%
Nee	94%	255	96%	3.905	92%	99%
Geen mening		1		21		

151 - Brand natuur.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	265	272	4.014	4.094		
Ja	22%	59	18%	734	6%	38%
Nee	78%	206	82%	3.280	62%	94%
Geen mening		7		80		

152 - Brand nablussen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	269	272	4.034	4.094		
Ja	39%	106	45%	1.830	28%	71%
Nee	61%	163	55%	2.204	29%	72%
Geen mening		3		60		

153 - Brand nacontrole.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	272	272	4.054	4.094		
Ja	56%	153	61%	2.453	37%	78%
Nee	44%	119	39%	1.601	22%	63%
Geen mening		0		40		

154 - Brand wegvervoer.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	271	272	4.047	4.094		
Ja	29%	79	33%	1.329	14%	66%
Nee	71%	192	67%	2.718	34%	86%
Geen mening		1		47		

155 - Dier in nood.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	269	272	4.031	4.094		
Ja	44%	119	50%	2.007	34%	78%
Nee	56%	150	50%	2.024	22%	66%
Geen mening		3		63		

156 - Liftopsluiting.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	271	272	4.062	4.094		
Ja	64%	174	64%	2.592	47%	84%
Nee	36%	97	36%	1.470	16%	53%
Geen mening		1		32		

157 - OMS (automatische meldingen via het Openbaar Meldsysteem).	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	270	272	4.035	4.094		
Ja	44%	118	45%	1.816	26%	74%
Nee	56%	152	55%	2.219	26%	74%
Geen mening		2		59		

158 - Ongeval te water waarbij alleen materiële schade is.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	263	272	3.939	4.094		
Ja	46%	121	47%	1.864	28%	67%
Nee	54%	142	53%	2.075	33%	72%
Geen mening		9		155		

159 - Ongeval te water waarbij sprake is van menselijk letsel.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	272	272	4.048	4.094		
Ja	9%	25	7%	297	2%	19%
Nee	91%	247	93%	3.751	81%	98%
Geen mening		0		46		

Nu volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

160 - Variabele voertuigbezetting is een zinvolle ontwikkeling, op voorwaarde dat de melding helder is en daarmee duidelijk is welke situatie verwacht kan worden.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	263	265	3.996	4.025		
(Helemaal) mee eens	54%	141	57%	2.263	39%	78%
Neutraal	11%	28	10%	399	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	36%	94	33%	1.334	16%	51%
Geen mening		2		29		

161 - Variabele voertuigbezetting is mogelijk bij bezettingsproblemen, op voorwaarde dat (vervolg)opschaling is geregeld, zodat de veiligheid is geborgd.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	263	265	3.995	4.025		
(Helemaal) mee eens	54%	143	61%	2.454	37%	81%
Neutraal	11%	29	9%	374	4%	14%
(Helemaal) mee oneens	35%	91	29%	1.167	11%	55%
Geen mening		2		30		

162 - Variabele voertuigbezetting biedt een uitkomst als er sprake is van onderbezetting aangezien we dan toch vlot kunnen uitrukken.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	263	265	3.996	4.025		
(Helemaal) mee eens	39%	103	47%	1.872	25%	65%
Neutraal	11%	28	12%	469	3%	16%
(Helemaal) mee oneens	50%	132	41%	1.655	25%	66%
Geen mening		2		29		

163 - De variabele voertuigbezetting kan leiden tot onveilige situaties, doordat de brandweer niet met de juiste bezetting ter plaatse komt.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	259	265	3.990	4.025		
(Helemaal) mee eens	74%	191	66%	2.648	29%	83%
Neutraal	11%	29	11%	453	6%	18%
(Helemaal) mee oneens	15%	39	22%	889	10%	61%
Geen mening		6		35		

164 - Ik vind dat bij een melding 'brand' altijd standaard uitgerukt moet worden met een volledig bemande TS6, anders vind ik het niet verantwoord.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	258	265	3.989	4.025		
(Helemaal) mee eens	64%	166	57%	2.275	16%	77%
Neutraal	12%	32	11%	446	7%	17%
(Helemaal) mee oneens	23%	60	32%	1.268	13%	72%
Geen mening		7		36		

165 - Variabele voertuigbezetting is vooral een bezuinigingsmaatregel.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	252	265	3.951	4.025		
(Helemaal) mee eens	59%	149	51%	2.034	17%	80%
Neutraal	11%	27	17%	675	10%	22%
(Helemaal) mee oneens	30%	76	31%	1.242	10%	71%
Geen mening		13		74		

166 - De variabele voertuigbezetting helpt om onze beschikbare capaciteit beter in te zetten: bij veel meldingen is het niet nodig om met 6 man uit te rukken.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	260	265	3.969	4.025		
(Helemaal) mee eens	40%	105	38%	1.506	23%	66%
Neutraal	16%	41	18%	731	12%	25%
(Helemaal) mee oneens	44%	114	44%	1.732	22%	62%
Geen mening		5		56		

167 - Door te werken met een variabele voertuigbezetting kan de brandweer sneller ter plaatse komen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	259	265	3.967	4.025		
(Helemaal) mee eens	58%	149	49%	1.953	26%	75%
Neutraal	9%	24	14%	539	5%	19%
(Helemaal) mee oneens	33%	86	37%	1.475	20%	67%
Geen mening		6		58		

168 - Het werken met een variabele voertuigbezetting verbetert de kwaliteit van de hulpverlening van de brandweer.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	258	265	3.981	4.025		
(Helemaal) mee eens	19%	49	16%	634	6%	50%
Neutraal	16%	41	17%	663	7%	27%
(Helemaal) mee oneens	65%	168	67%	2.684	35%	87%
Geen mening		7		44		

169 - Bij de beroepsbrandweer levert het werken met variabele voertuigbezetting niet echt voordeel op: de collega's zijn toch al in dienst op de kazerne. Bij een melding kunnen ze dan net zo goed met volledige bemanning uitrukken.

	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	247	265	3.813	4.025		
(Helemaal) mee eens	79%	195	74%	2.837	51%	87%
Neutraal	5%	13	9%	350	4%	17%
(Helemaal) mee oneens	16%	39	16%	626	7%	38%
Geen mening		18		212		

170 - De variabele voertuigbezetting helpt de vrijwillige brandweer om snel ter plaatse te komen, omdat niet altijd hoeft te worden gewacht tot alle 6 collega's op de post zijn gearriveerd.

	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	259	265	3.957	4.025		
(Helemaal) mee eens	56%	145	50%	1.963	35%	79%
Neutraal	12%	31	15%	600	6%	22%
(Helemaal) mee oneens	32%	83	35%	1.394	15%	50%
Geen mening		6		68		

171 - Bij de invoering van variabele voertuigbezetting is goed geluisterd naar de ideeën en behoeften van de werkvloer.

	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	218	265	3.671	4.025		
(Helemaal) mee eens	17%	36	18%	666	7%	37%
Neutraal	23%	50	23%	854	12%	32%
(Helemaal) mee oneens	61%	132	59%	2.151	43%	79%
Geen mening		47		354		

172 - Ik vind de inzet van variabele voertuigbezetting prima, zo lang het maar geen brand in een gebouw betreft.

	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	254	265	3.928	4.025		
(Helemaal) mee eens	29%	73	27%	1.047	13%	35%
Neutraal	15%	38	18%	720	13%	25%
(Helemaal) mee oneens	56%	143	55%	2.161	45%	73%
Geen mening		11		97		

Opkomsttijden

De volgende vragen gaan over opkomsttijden. De 'opkomsttijd' is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is.

De brandweer heeft in elke regio de wettelijke tijdsnormen uitgewerkt in een zogenaamd dekkingsplan. Daarin zijn de opkomsttijden verder verfijnd naar de lokale omstandigheden. Het kan dus zijn dat in uw gebied andere opkomsttijden gelden. Onderstaande vragen gaan over de opkomsttijden zoals u die voor uw kazerne of post ervaart.

173 - Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post?	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	261	271	4.048	4.160		
Realistisch / Een beetje realistisch	84%	220	80%	3.240	63%	96%
Neutraal.	9%	24	11%	462	3%	23%
Een beetje onrealistisch / Onrealistisch	7%	17	9%	346	1%	18%
Geen mening		10		112		

De opkomsttijd is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is. Het is soms lastig om binnen de gestelde opkomsttijden ter plaatse te komen. Hieronder volgt een lijst met mogelijke knelpunten. Geef bij elk knelpunt aan of dit knelpunt bij u op de kazerne of post speelt.

174 - Onderbezetting op vrijwillige kazernes.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	249	271	3.894	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	64%	159	49%	1.906	25%	70%
Nee, dit speelt niet op mijn post	36%	90	51%	1.988	30%	75%
Geen mening		22		266		

175 - Onvoldoende brandweerlieden beschikbaar in functie van bevelvoerder.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	255	271	3.923	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	40%	103	32%	1.272	22%	52%
Nee, dit speelt niet op mijn post	60%	152	68%	2.651	48%	78%
Geen mening		16		237		

176 - Onvoldoende brandweerlieden beschikbaar in functie van chauffeur.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	259	271	3.955	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	32%	83	24%	937	12%	41%
Nee, dit speelt niet op mijn post	68%	176	76%	3.018	59%	88%
Geen mening		12		205		

177 - De locatie van kazernes en posten.	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	247	271	3.836	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	28%	70	23%	895	9%	38%
Nee, dit speelt niet op mijn post	72%	177	77%	2.941	63%	91%
Geen mening		24		324		

178 - De wijze waarop het dekkingsplan is uitgewerkt.	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	212	271	3.463	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	44%	93	43%	1.501	15%	68%
Nee, dit speelt niet op mijn post	56%	119	57%	1.962	32%	85%
Geen mening		59		697		

De opkomsttijd is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is. Hieronder volgen enkele stellingen over opkomsttijden. Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

179 - Opkomsttijden geven zinvolle informatie over de prestaties en kwaliteit van het brandweerwerk.	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	267	271	4.083	4.160		
(Helemaal) mee eens	27%	73	28%	1.127	18%	37%
Neutraal	14%	37	16%	672	11%	24%
(Helemaal) mee oneens	59%	157	56%	2.284	48%	69%
Geen mening		4		77		

180 - Ik vind dat de brandweer in mijn regio de opkomsttijden zorgvuldig en betrouwbaar registreert.	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	257	271	3.814	4.160		
(Helemaal) mee eens	29%	75	41%	1.559	24%	64%
Neutraal	20%	52	27%	1.042	20%	38%
(Helemaal) mee oneens	51%	130	32%	1.213	14%	51%
Geen mening		14		346		

181 - De burger heeft er recht op dat de brandweer er zo snel mogelijk is: het is daarom van belang te werken met harde afspraken over de opkomsttijden.	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	268	271	4.103	4.160		
(Helemaal) mee eens	71%	190	65%	2.659	50%	79%
Neutraal	13%	36	17%	703	8%	22%
(Helemaal) mee oneens	16%	42	18%	741	8%	31%
Geen mening		3		57		

182 - Bij de opkomsttijd wordt alleen naar het eerste voertuig gekeken dat ter plaatste komt. Ik vind dat dat een vertekend beeld van de werkelijkheid geeft.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	257	271	3.994	4.160		
(Helemaal) mee eens	51%	132	50%	2.010	29%	65%
Neutraal	23%	60	22%	895	11%	30%
(Helemaal) mee oneens	25%	65	27%	1.089	17%	43%
Geen mening		14		166		

183 - Het is logisch dat binnen de regio verschillen bestaan in opkomsttijden: het ene gebied is het andere niet.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	265	271	4.109	4.160		
(Helemaal) mee eens	71%	189	75%	3.092	67%	93%
Neutraal	12%	33	10%	422	4%	13%
(Helemaal) mee oneens	16%	43	14%	595	4%	22%
Geen mening		6		51		

184 - De opkomsttijden zijn voor de vrijwillige brandweer minder makkelijk te halen dan voor de beroepsbrandweer.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	268	271	4.097	4.160		
(Helemaal) mee eens	79%	212	77%	3.174	68%	91%
Neutraal	7%	20	7%	281	1%	15%
(Helemaal) mee oneens	13%	36	16%	642	6%	26%
Geen mening		3		63		

185 - Opkomsttijden zijn vooral van belang voor brandweermanagers en politieke bestuurders.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	265	271	4.014	4.160		
(Helemaal) mee eens	44%	116	41%	1.660	29%	58%
Neutraal	18%	49	16%	660	10%	25%
(Helemaal) mee oneens	38%	100	42%	1.694	30%	50%
Geen mening		6		146		

186 - Met de juiste bezetting ter plaatse komen is belangrijker dan de snelheid waarmee we ter plaatse komen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	268	271	4.106	4.160		
(Helemaal) mee eens	68%	183	67%	2.769	54%	78%
Neutraal	15%	41	17%	698	10%	25%
(Helemaal) mee oneens	16%	44	16%	639	8%	36%
Geen mening		3		54		

187 - Ik vind dat we meer aandacht moeten hebben voor de meldtijd (de tijd tussen het ontdekken van de brand en de melding bij de meldkamer), aangezien de meldtijd veel belangrijker is dan de opkomsttijd.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	259	271	3.945	4.160		
(Helemaal) mee eens	37%	95	39%	1.526	30%	50%
Neutraal	37%	97	38%	1.518	27%	49%
(Helemaal) mee oneens	26%	67	23%	901	13%	28%
Geen mening		12		215		

188 - Ik vind het een gevaarlijke ontwikkeling als door preventieve maatregelen, zoals de aanwezigheid van rookmelders, opkomsttijden ruimer worden genomen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	265	271	4.043	4.160		
(Helemaal) mee eens	63%	167	63%	2.542	49%	72%
Neutraal	20%	52	18%	741	14%	24%
(Helemaal) mee oneens	17%	46	19%	760	11%	32%
Geen mening		6		117		

Hieronder volgt een aantal stellingen over het dekkingsplan (de uitwerking van de opkomsttijden in uw regio). Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

189 - Ik vind dat er goed wordt geluisterd naar de werkvloer bij het opstellen van het dekkingsplan in mijn regio.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	251	267	3.797	4.116		
(Helemaal) mee eens	13%	32	19%	726	13%	48%
Neutraal	18%	46	23%	878	12%	34%
(Helemaal) mee oneens	69%	173	58%	2.193	29%	73%
Geen mening		16		319		

190 - De brandweer moet meer aandacht hebben voor manieren om brand te voorkomen of snel te ontdekken (o.a. brandmelders).	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	260	267	3.974	4.116		
(Helemaal) mee eens	43%	112	46%	1.817	36%	59%
Neutraal	43%	111	39%	1.548	27%	48%
(Helemaal) mee oneens	14%	37	15%	609	8%	25%
Geen mening		7		142		

191 - Ik vind dat de brandweer in mijn regio zorgvuldig gebruik maakt van de wettelijke mogelijkheid om 'gemotiveerd af te wijken' van de opkomsttijden.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	205	267	3.277	4.116		
(Helemaal) mee eens	18%	37	27%	900	14%	52%
Neutraal	46%	94	44%	1.454	26%	58%
(Helemaal) mee oneens	36%	74	28%	923	11%	45%
Geen mening		62		839		

Als een kazerne niet in staat is op tijd uit te rukken, gaat de melding door naar een andere kazerne. Hieronder volgen enkele stellingen over deze kazernevolgorde. Geef aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

192 - Ik vind het een goede zaak dat een andere kazerne een melding kan overnemen, als dat nodig is om snel en adequaat hulp te bieden.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	266	267	4.086	4.116		
(Helemaal) mee eens	92%	244	90%	3.687	86%	97%
Neutraal	4%	10	5%	198	2%	9%
(Helemaal) mee oneens	5%	12	5%	201	1%	8%
Geen mening		1		30		

193 - Ik vind het geen probleem dat de reactiesnelheid van vrijwillige posten iets lager ligt dan die van beroepskazernes, als er maar voldoende vrijwillige posten zijn om de regio goed te bedienen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	265	267	4.057	4.116		
(Helemaal) mee eens	78%	206	81%	3.267	58%	90%
Neutraal	9%	24	8%	312	4%	15%
(Helemaal) mee oneens	13%	35	12%	478	2%	27%
Geen mening		2		59		

194 - Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken, moet niet een andere kazerne de melding overnemen, maar moet de opkomsttijd worden aangepast.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	264	267	4.046	4.116		
(Helemaal) mee eens	19%	51	16%	652	11%	23%
Neutraal	13%	34	15%	610	6%	22%
(Helemaal) mee oneens	68%	179	69%	2.784	58%	78%
Geen mening		3		70		

195 - Nieuwbouw van vrijwillige brandweerposten buiten de bebouwde kom maakt het lastiger voor vrijwilligers om op tijd op de kazerne te komen, en daarmee de opkomsttijden te halen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	247	267	3.717	4.116		
(Helemaal) mee eens	84%	207	71%	2.655	52%	84%
Neutraal	11%	28	18%	675	10%	31%
(Helemaal) mee oneens	5%	12	10%	387	2%	17%
Geen mening		20		399		

196 - Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken met volledige bezetting vind ik het redelijk om ook met minder mensen uit te rukken.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	266	267	4.058	4.116		
(Helemaal) mee eens	35%	94	40%	1.611	22%	57%
Neutraal	13%	34	17%	678	12%	22%
(Helemaal) mee oneens	52%	138	44%	1.769	27%	66%
Geen mening		1		58		

Werkdruk, organisatiecultuur en veilig en gezond werken

Hieronder volgen enkele stellingen over werkdruk. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

197 - Ik kan mijn werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	196	196	3.427	3.438		
(Helemaal) mee eens	84%	165	79%	2.700	68%	91%
Neutraal	7%	13	12%	398	5%	19%
(Helemaal) mee oneens	9%	18	10%	329	3%	13%
Geen mening		0		11		

198 - Op mijn kazerne/post is de personele bezetting op orde.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	190	196	3.379	3.438		
(Helemaal) mee eens	46%	87	50%	1.692	35%	77%
Neutraal	11%	21	15%	500	10%	20%
(Helemaal) mee oneens	43%	82	35%	1.187	9%	53%
Geen mening		6		59		

199 - Ik heb meer werk te doen dan ik aankan.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	187	196	3.329	3.438		
(Helemaal) mee eens	11%	20	14%	474	6%	29%
Neutraal	21%	40	28%	940	18%	38%
(Helemaal) mee oneens	68%	127	58%	1.915	41%	68%
Geen mening		9		109		

200 - Als ik na het werk thuis kom, duurt het lang voor ik mijn werk heb losgelaten.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	186	196	3.334	3.438		
(Helemaal) mee eens	6%	11	11%	360	5%	21%
Neutraal	14%	26	16%	525	8%	21%
(Helemaal) mee oneens	80%	149	73%	2.449	62%	82%
Geen mening		10		104		

Hieronder volgen enkele stellingen over werktijden en roosters. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

201 - Ik vind het brandweerwerk goed uit te voeren volgens de regels van de arbeidstijdenwet.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	146	196	2.692	3.438		
(Helemaal) mee eens	62%	91	53%	1.414	35%	72%
Neutraal	21%	31	21%	554	6%	29%
(Helemaal) mee oneens	16%	24	27%	724	8%	48%
N.v.t.		50		746		

202 - Ik neem de verplichte rustdagen/-uren zoals voorgeschreven door de arbeidstijdenwet altijd in acht.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	115	196	2.340	3.438		
(Helemaal) mee eens	45%	52	35%	822	22%	60%
Neutraal	24%	28	26%	610	15%	35%
(Helemaal) mee oneens	30%	35	39%	908	16%	55%
N.v.t.		81		1.098		

203 - Bij het roosteren houdt de brandweer rekening met mijn wensen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	92	196	2.017	3.438		
(Helemaal) mee eens	60%	55	47%	944	16%	74%
Neutraal	22%	20	26%	526	11%	41%
(Helemaal) mee oneens	18%	17	27%	547	6%	65%
N.v.t.		104		1.421		

204 - Het is altijd mogelijk om te schuiven in het rooster.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	94	196	2.095	3.438		
(Helemaal) mee eens	57%	54	57%	1.184	37%	77%
Neutraal	22%	21	20%	420	4%	33%
(Helemaal) mee oneens	20%	19	23%	491	6%	55%
N.v.t.		102		1.343		

205 - Ik moet regelmatig een extra dienst draaien om 'gaten' in het rooster op te vangen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	84	196	1.880	3.438		
(Helemaal) mee eens	42%	35	43%	814	11%	60%
Neutraal	30%	25	27%	511	14%	54%
(Helemaal) mee oneens	29%	24	30%	555	13%	50%
N.v.t.		112		1.558		

Hieronder volgen enkele stellingen over de cultuur binnen de brandweerorganisatie. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

206 - Het is makkelijk om zaken bespreekbaar te maken binnen de brandweer.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	194	195	3.341	3.386		
(Helemaal) mee eens	49%	96	52%	1.749	38%	70%
Neutraal	26%	51	22%	719	12%	32%
(Helemaal) mee oneens	24%	47	26%	873	13%	43%
Geen mening		1		45		

207 - Ik ervaar de cultuur binnen de brandweerorganisatie als veilig.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	193	195	3.352	3.386		
(Helemaal) mee eens	63%	121	60%	2.012	43%	76%
Neutraal	21%	41	22%	737	16%	31%
(Helemaal) mee oneens	16%	31	18%	603	6%	35%
Geen mening		2		34		

208 - Als ik weet hoe het werk beter kan dan zeg ik dat ook.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	189	195	3.358	3.386		
(Helemaal) mee eens	85%	161	89%	2.996	83%	95%
Neutraal	11%	21	8%	265	3%	13%
(Helemaal) mee oneens	4%	7	3%	97	0%	7%
Geen mening		6		28		

209 - Ik durf mijn collega's aan te spreken op hun gedrag.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	192	195	3.364	3.386		
(Helemaal) mee eens	87%	167	89%	3.003	84%	95%
Neutraal	9%	18	7%	250	3%	12%
(Helemaal) mee oneens	4%	7	3%	111	0%	9%
Geen mening		3		22		

210 - Ik vind dat we voldoende evalueren na een inzet.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	192	195	3.363	3.386		
(Helemaal) mee eens	69%	133	70%	2.362	46%	81%
Neutraal	8%	16	12%	401	6%	20%
(Helemaal) mee oneens	22%	43	18%	600	9%	40%
Geen mening		3		23		

211 - De cultuur binnen de brandweer is voldoende gericht op leren en verbeteren.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	190	195	3.363	3.386		
(Helemaal) mee eens	54%	103	58%	1.945	38%	72%
Neutraal	21%	40	20%	668	13%	26%
(Helemaal) mee oneens	25%	47	22%	750	11%	46%
Geen mening		5		23		

212 - Als ik iets bespreekbaar maak wat ik lastig vind of waar ik het niet mee eens ben, dan word ik daar niet op 'afgerekend'.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	191	195	3.329	3.386		
(Helemaal) mee eens	65%	124	60%	1.995	39%	76%
Neutraal	18%	34	21%	710	12%	31%
(Helemaal) mee oneens	17%	33	19%	624	9%	33%
Geen mening		4		57		

Hoe ervaart u de aandacht voor fysieke en mentale gezondheid van brandweermensen in uw regio? Geef voor elk van onderstaande onderwerpen uw waardering door middel van een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.

213 - De aandacht voor de fysieke gezondheid van brandweermensen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	195	195	3.386	3.386		
10	1%	2	1%	36		
9	4%	7	4%	121		
8	19%	38	22%	760		
7	32%	63	32%	1.076		
6	20%	39	18%	612		
5	11%	22	10%	341		
4	4%	8	5%	170		
3	4%	8	4%	133		
2	2%	4	2%	69		
1	2%	4	2%	68		
Voldoende (6 t/m 10)	76%		77%		60%	91%
Onvoldoende (1 t/m 5)	24%		23%		9%	40%
Gemiddeld rapportcijfer	6,4		6,4		5,6	7,1

214 - De aandacht voor de mentale gezondheid van brandweermensen.	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	195	195	3.386	3.386		
10	1%	2	1%	28		
9	4%	8	3%	110		
8	15%	30	19%	635		
7	34%	67	31%	1.050		
6	21%	41	21%	709		
5	12%	24	12%	417		
4	4%	8	5%	175		
3	4%	8	4%	140		
2	2%	3	2%	62		
1	2%	4	2%	60		
Voldoende (6 t/m 10)	76%		75%		55%	90%
Onvoldoende (1 t/m 5)	24%		25%		10%	45%
Gemiddeld rapportcijfer	6,3		6,3		5,6	6,9

215 - De aandacht voor post-traumatische stress (PTSS).	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	195	195	3.386	3.386		
10	2%	4	1%	35		
9	3%	5	4%	121		
8	17%	34	18%	619		
7	25%	48	25%	841		
6	23%	45	20%	689		
5	14%	27	15%	511		
4	7%	14	7%	231		
3	5%	10	5%	161		
2	3%	5	2%	78		
1	2%	3	3%	100		
Voldoende (6 t/m 10)	70%		68%		49%	84%
Onvoldoende (1 t/m 5)	30%		32%		16%	51%
Gemiddeld rapportcijfer	6,1		6,1		5,3	6,8

216 - De aandacht voor agressie en geweld tegen hulpverleners.	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	195	195	3.386	3.386		
10	1%	2	1%	47		
9	5%	9	4%	142		
8	16%	32	20%	689		
7	30%	59	29%	995		
6	27%	52	20%	685		
5	9%	18	13%	436		
4	4%	8	5%	172		
3	6%	11	3%	114		
2	1%	1	1%	46		
1	2%	3	2%	60		
Voldoende (6 t/m 10)	79%		76%		62%	90%
Onvoldoende (1 t/m 5)	21%		24%		10%	38%
Gemiddeld rapportcijfer	6,4		6,4		5,8	7,1

	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	195	195	3.386	3.386		
217 - Steun en hulp voor brandweermensen als zij een incident hebben meegemaakt (nazorg).						
10	2%	4	4%	122		
9	13%	26	11%	365		
8	28%	54	31%	1.061		
7	35%	68	30%	1.021		
6	15%	29	13%	446		
5	5%	10	6%	208		
4	1%	1	2%	73		
3	2%	3	1%	32		
2	0%	0	1%	28		
1	0%	0	1%	30		
Voldoende (6 t/m 10)	93%		89%		83%	98%
Onvoldoende (1 t/m 5)	7%		11%		2%	17%
Gemiddeld rapportcijfer	7,3		7,2		6,7	7,8

Hieronder volgen enkele stellingen over de aandacht voor veilig werken in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	187	188	3.338	3.343		
218 - Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn werk te laten doen.						
(Helemaal) mee eens	72%	135	70%	2.326	49%	87%
Neutraal	18%	33	17%	560	6%	28%
(Helemaal) mee oneens	10%	19	14%	452	2%	23%
N.v.t.		1		5		

	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	187	188	3.339	3.343		
219 - De brandweer biedt de goede uitrusting en het juiste materieel om veilig te kunnen werken.						
(Helemaal) mee eens	62%	116	73%	2.430	59%	86%
Neutraal	22%	41	14%	451	4%	22%
(Helemaal) mee oneens	16%	30	14%	458	5%	23%
N.v.t.		1		4		

	Hollands-Midden		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	186	188	3.336	3.343		
220 - Ik vind schoon werken van belang om (beroeps)ziekten te voorkomen.						
(Helemaal) mee eens	85%	158	82%	2.745	68%	94%
Neutraal	12%	23	14%	459	4%	27%
(Helemaal) mee oneens	3%	5	4%	132	1%	7%
N.v.t.		2		7		

221 - De regels voor schoon werken zijn zo streng dat ze in de praktijk niet goed na te leven zijn.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	174	188	3.314	3.343		
(Helemaal) mee eens	36%	62	46%	1.523	28%	63%
Neutraal	29%	50	24%	811	15%	32%
(Helemaal) mee oneens	36%	62	30%	980	17%	44%
N.v.t.		14		29		

222 - De vele regels om veilig te werken zijn er niet voor niets: veiligheid gaat voor alles.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	185	188	3.332	3.343		
(Helemaal) mee eens	65%	121	66%	2.215	57%	80%
Neutraal	25%	47	24%	802	11%	31%
(Helemaal) mee oneens	9%	17	9%	315	6%	17%
N.v.t.		3		11		

223 - Ik durf mijn collega's aan te spreken als ik zie dat zij regels om veilig te werken niet volledig naleven.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	187	188	3.317	3.343		
(Helemaal) mee eens	88%	164	90%	2.993	85%	97%
Neutraal	9%	17	8%	253	2%	11%
(Helemaal) mee oneens	3%	6	2%	71	0%	5%
N.v.t.		1		26		

224 - Veilig werken begint met vakbekwaamheid.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	187	188	3.336	3.343		
(Helemaal) mee eens	86%	161	89%	2.985	82%	96%
Neutraal	7%	14	6%	211	1%	13%
(Helemaal) mee oneens	6%	12	4%	140	1%	11%
N.v.t.		1		7		

225 - Ik zou veiliger kunnen werken als ik vaker realistisch kan oefenen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	186	188	3.318	3.343		
(Helemaal) mee eens	58%	107	54%	1.779	38%	80%
Neutraal	20%	38	23%	747	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	22%	41	24%	792	7%	36%
N.v.t.		2		25		

226 - De vakbekwaamheid van sommige collega's vind ik uit oogpunt van veiligheid niet voldoende.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	183	188	3.297	3.343		
(Helemaal) mee eens	37%	68	43%	1.416	32%	65%
Neutraal	27%	49	30%	973	17%	43%
(Helemaal) mee oneens	36%	66	28%	908	14%	36%
N.v.t.		5		46		

227 - Ik ben voldoende op mijn collega's ingespeeld om samen veilig te kunnen werken.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	187	188	3.317	3.343		
(Helemaal) mee eens	79%	148	79%	2.634	50%	89%
Neutraal	10%	19	14%	450	8%	25%
(Helemaal) mee oneens	11%	20	7%	233	2%	25%
N.v.t.		1		26		

228 - Variabele voertuigbezetting en veilig werken kunnen goed samen gaan.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	182	188	3.275	3.343		
(Helemaal) mee eens	40%	72	47%	1.550	30%	66%
Neutraal	13%	24	15%	495	5%	23%
(Helemaal) mee oneens	47%	86	38%	1.230	18%	55%
N.v.t.		6		68		

Hieronder volgen enkele stellingen over het preventief periodiek medisch onderzoek, het PPMO. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

229 - Ik vind dat het PPMO goed aansluit op de praktijk.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	181	188	3.237	3.343		
(Helemaal) mee eens	57%	104	49%	1.596	35%	65%
Neutraal	13%	23	16%	507	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	30%	54	35%	1.134	21%	51%
Geen mening		7		106		

230 - Ik vind dat in het PPMO rekening moet worden gehouden met verschillen tussen brandweermensen, zoals man/vrouw, of oud/jong.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	187	188	3.269	3.343		
(Helemaal) mee eens	41%	76	47%	1.532	32%	67%
Neutraal	8%	15	11%	347	5%	17%
(Helemaal) mee oneens	51%	96	43%	1.390	25%	59%
Geen mening		1		74		

231 - Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werk op de uitruk te kunnen doen.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	183	188	3.258	3.343		
(Helemaal) mee eens	58%	106	54%	1.760	34%	74%
Neutraal	15%	27	16%	525	8%	25%
(Helemaal) mee oneens	27%	50	30%	973	16%	50%
N.v.t.		5		85		

232 - Heeft u in de afgelopen 12 maanden een PPMO-test gedaan?	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	188	188	3.343	3.343		
Ja	74%	140	78%	2.600	33%	95%
Nee	26%	48	22%	743	5%	67%

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre deze voor u klopt.

233 - Bij een ongeval op het werk zorgt de brandweer goed voor je.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	99	188	1.813	3.343		
Ja	87%	86	80%	1.451	63%	92%
Nee	13%	13	20%	362	8%	38%
Geen mening		89		1.530		

234 - Aansprakelijkheid en rechtsbijstand zijn voor mij door de brandweer goed geregeld.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	82	188	1.677	3.343		
Ja	89%	73	78%	1.304	55%	94%
Nee	11%	9	22%	373	6%	45%
Geen mening		106		1.666		

235 - Ik weet dat ik goed verzekerd ben voor de risico's die het brandweerwerk met zich meebrengt.	Hollands-Midden		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	132	188	2.260	3.343		
Ja	81%	107	72%	1.632	48%	93%
Nee	19%	25	28%	628	8%	52%
Geen mening		56		1.083		