

1. Samenvatting voorstel

In de zomer gaat de huidige directeur veiligheidsregio/regionaal commandant met pensioen. Voor de werving van de nieuwe directeur veiligheidsregio/regionaal commandant is een procedure, planning en functieprofiel opgesteld.

2. Algemeen

| | | | |
|---------------------------------------|---|------------------------|--|
| Onderwerp: | Procedure, selectie- en adviescommissies en functieprofiel nieuwe directeur veiligheidsregio / regionaal commandant brandweer | Opgesteld door: | Carolien Olivier (hoofd afdeling Personeel VRHM) |
| Voorstel t.b.v. vergadering: | Algemeen Bestuur | Datum | 23 februari 2017 |
| Agendapunt: | 5. | Bijlage(n): | 3 |
| Portefeuille: | H.J.J. Lenferink (DB) | Status: | Besluitvormend |
| Vervolgtraject besluitvorming: | N.v.t. | Datum: | N.v.t. |

3. Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. de procedure vast te stellen voor de werving van de nieuwe Directeur Veiligheidsregio Hollands Midden / Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden;
2. de planning vast te stellen voor de werving van de nieuwe Directeur Veiligheidsregio Hollands Midden / Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden;
3. het functieprofiel vast te stellen van de nieuwe Directeur Veiligheidsregio Hollands Midden / Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden.

4. Toelichting op het besluit

In de zomer gaat de huidige directeur veiligheidsregio/regionaal commandant, Henk Meijer, met pensioen. Voor de werving van de nieuwe directeur veiligheidsregio/regionaal commandant is een procedure, planning en functieprofiel opgesteld door de selectiecommissie.

De selectiecommissie bestaat uit:

- de voorzitter veiligheidsregio, de heer H. Lenferink;
- de plv. voorzitter veiligheidsregio / portefeuillehouder crisisbeheersing, mevrouw L. Spies;
- de portefeuillehouder brandweer, de heer G-J. Kats.

Naast de selectiecommissie is er een ambtelijke adviescommissie, bestaande uit:

- de directeur RDOG / lid veiligheidsdirectie veiligheidsregio, de S. de Gouw;
- de directeur Risicobeheersing / lid directieteam brandweer, de heer A. van de Watering;

- de voorzitter Ondernemingsraad, de heer W. Verkuil;
- de directeur Hoogheemraadschap Rijnland, mevrouw C. van der Wiel (zij neemt deel als crisispartner, tevens gezien haar ervaringen als oud-brandweercommandant Amsterdam-Amstelland en oud-gemeentesecretaris Arnhem).

De besluitvorming over de benoeming van de nieuwe directeur veiligheidsregio/regionaal commandant is gepland voor de vergadering van Algemeen Bestuur op 29 juni a.s.

De voorlopige conclusies van de visitatiecommissie VRHM zijn meegenomen bij het opstellen van het functieprofiel van de nieuwe directeur veiligheidsregio / regionaal commandant.

5. Kader

Conform de Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Hollands Midden benoemt het Algemeen Bestuur de regionaal commandant, tevens directeur veiligheidsregio (artikel 31, lid 4) en de secretaris (artikel 44 lid 6).

6. Bijlagen

1. Procedure werving Directeur Veiligheidsregio Hollands Midden / Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden.
2. Planning werving Directeur Veiligheidsregio Hollands Midden / Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden.
3. Functieprofiel Directeur Veiligheidsregio Hollands Midden / Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden.

Bijlage 1 procedure werving Directeur Veiligheidsregio Hollands Midden/ Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden

Werving

1. Een selectiecommissie, bestaande uit burgemeester gemeente Leiden, burgemeester gemeente Alphen aan den Rijn en burgemeester gemeente Zuidplas, draagt in voorbereiding op besluitvorming door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Hollands Midden zorg voor de werving en selectie van de directeur Veiligheidsregio Hollands Midden/ Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden.
De commissie zal worden bijgestaan door een sr. adviseur HRM van het Servicepunt71.
2. De functiebeschrijving van de functie van directeur Veiligheidsregio Hollands Midden/ Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden (HR21) is in 2015 vastgesteld en gewaardeerd op functieniveau 17. Het profiel dient als onderliggend document bij het opstellen van de wervingstekst en de werving.
3. De selectiecommissie stelt een wervingstekst vast en vraagt hierbij input vanuit de ondernemingsraad en de Veiligheidsdirectie Brandweer Hollands Midden. De selectiecommissie neemt een beslissing over de wervingskanalen.
4. De vacature wordt gelijktijdig in –en extern opengesteld.
5. De selectiecommissie selecteert op basis van de ontvangen reacties kandidaten en voert met de kandidaten sollicitatiegesprekken.

Selectie

1. De kandidaten waarvan de selectiecommissie heeft vastgesteld dat deze in aanmerking komen voor benoeming tot directeur Veiligheidsregio Hollands Midden/ Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden, worden uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie en de adviescommissie.
De commissies brengen naar aanleiding van het gesprek een advies/ oordeel uit met betrekking tot de geschiktheid van de kandidaat op basis van het cv van de kandidaat, het standaardfunctieprofiel en de ontwikkelopgave.
2. De adviescommissie bestaat uit een lid van het directieteam Brandweer Hollands Midden, de heer A. van de Watering, de voorzitter van de OR, de heer W. Verkuil, de directeur Hoogheemraadschap Rijnland, mevrouw C. van der Wiel, en de directeur RDOG, de heer S. Gouw. De adviescommissie brengt advies uit aan de voorzitter van de selectiecommissie.
3. Indien gewenst vind er met een of meerdere kandidaten een tweede gespreksronde plaats met de selectiecommissie.
4. In aanvullend onderzoek kan de voorgedragen kandidaat uitgenodigd worden voor een ontwikkelassessment (inzicht in de ontwikkelbehoeften en potentieel gelet op de organisatiecontext en de opgave) en worden er, met toestemming van de kandidaat, referenties ingewonnen.

5. Een voorgedragen kandidaat voert met de voorzitter van het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Hollands Midden, bijgestaan door het Hoofd P&O Brandweer, een arbeidsvoorwaarden gesprek.
6. Een tijdige afgifte van een verklaring omtrent gedrag (VOG) is voorwaardelijk voor de uiteindelijke benoeming.

Benoeming

1. Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Hollands Midden benoemt de directeur Veiligheidsregio Hollands Midden/ Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden op voordracht van de selectiecommissie.
2. De benoemde kandidaat ontvangt een schriftelijke aanstelling. De aanstelling geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd.

Bijlage 2**planning werving directeur Veiligheidsregio Hollands Midden/
Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden**

Uitgaande van aanstelling per *1 juli of 1 augustus 2017* en een opzegtermijn van de kandidaat van 1 a 2 maanden.

| Activiteit | Week | Datum | Wie |
|--|------------------------------|---|---|
| Bespreken procedure en profiel selectiecommissie en voorzitter OR | Week 4 | 26 januari 2017 | Selectiecommissie, voorzitter OR en HRM |
| Procedure en profiel ter informatie voorleggen aan Ondernemingsraad, Directieteam Brandweer Hollands Midden en Veiligheidsdirectie Hollands Midden | Week 5/ week 6 | 30 januari – 10 februari 2017 | Via HRM Brandweer |
| Besluitvorming procedure en profiel door algemeen bestuur | Week 8 | 23 februari 2017 | Algemeen Bestuur |
| Instellen selectie –en adviescommissie | Week 8 | Idem | Algemeen Bestuur |
| Vacature opmaak en publicatie (doorlooptijd 3 weken i.v.m. tekst, ontwerp en drukker) | Publicatie week 9 of week 10 | Zaterdag 4 of 11 maart 2017 | HRM Brandweer |
| Termijn om te reageren | Week 11 en week 12 | 13 maart – 24 maart 2017 | |
| Selecteren uit te nodigen kandidaten door selectiecommissie o.b.v. vooraf opgestelde criteria (eventueel voorselectie door HRM) | Week 13 | 30 maart 2017 | Selectiecommissie en HRM |
| Voorbespreking gesprekken en rolverdeling advies –en selectiecommissie | Week 13 | <i>Eventueel combineren op 30 maart 2017?</i> | <i>Selectie-en adviescommissie</i> |
| Uitnodigen kandidaten voor gesprek | Week 13/ week 14 | 31 maart – 7 april 2017 | HRM Brandweer |
| Gesprekken selectie (– en adviescommissie gecombineerd op een avond) met kandidaten | Week 15 | 12 april 2017 <i>Indien combinatie met adviescommissie dan nog in te plannen</i> | Selectiecommissie |
| Advies adviescommissie aan voorzitter selectiecommissie | Week 15 | Uiterlijk 14 april 2017 | Adviescommissie |
| Inwinnen referenties | Week 15/16 | 18 april – 21 april 2017 | Lid Selectie – of adviescommissie |
| Eventueel 2 ^e ronde | Week 16 | 18 april – 21 april 2017 | Selectiecommissie |

| | | | |
|--|------------------------------|--|---|
| gesprekken | | | |
| Selectie kandidaat door selectiecommissie | Week 16 | Uiterlijk 21 april 2017 | Selectiecommissie |
| Arbeidsvoorwaardenvoorstel - /gesprek | Week 17 | 24 april – 28 april 2017 <i>Meivakantie</i> | Voorzitter Algemeen Bestuur en HRM Brandweer |
| Mondeling informeren ondernemingsraad over voordracht | Week 19 | 22 mei 2017 | Via HRM Brandweer |
| Voordracht aan Dagelijks Bestuur | Week 23 | 8 juni 2017 | Via HRM Brandweer |
| Voordracht aan en besluitvorming door Algemeen Bestuur | Week 26 | 29 juni 2017 | Algemeen Bestuur (voorbereiding vanuit HRM) |
| Schriftelijke aanstelling | Week 26 | 29 juni 2017 | HRM Brandweer |
| Indiensttreding directeur Veiligheidsregio Hollands Midden/ Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden | Afhankelijk van opzegtermijn | Afhankelijk van opzegtermijn | |
| Communicatie over benoeming | | | |

Bijlage 3: concept-functieprofiel

Directeur Veiligheidsregio Hollands Midden/ Regionaal Commandant Brandweer Hollands Midden

De veiligheidsregio

De Veiligheidsregio Hollands Midden (VRHM) is een gemeenschappelijke regeling van negentien gemeenten op het gebied van brandweezorg, risicobeheersing, rampenbestrijding en crisisbeheersing. Een deel van deze taken voert de regio zelf uit (waarvan de brandweezorg organiek het grootste onderdeel is), voor de rest wordt samengewerkt met ketenpartners. De eerste ring daarvan wordt gevormd door de organisaties waarvan de vertegenwoordigers onder voorzitterschap van de directeur veiligheidsregio (tevens regionaal commandant brandweer) de Veiligheidsdirectie vormen: de eenheid Den Haag van de Nationale Politie, de Regionale Dienst Openbare Gezondheid Hollands Midden (RDOG) en de gemeenten. Daarnaast wordt samengewerkt met de omgevingsdiensten, de waterschappen, de aangrenzende veiligheidsregio's, Defensie en overige ketenpartners.

De regio Hollands Midden heeft ruim 770.000 inwoners, is een uitgestrekte regio (786 km²) en kent een grote diversiteit in zowel mate van verstedelijking als in landschappelijke kenmerken. Het Algemeen Bestuur van VRHM bestaat uit de burgemeesters van de betrokken gemeenten. De burgemeester vertegenwoordigt zijn/haar gemeente in de veiligheidsregio en legt daarover verantwoording af in de eigen gemeente. Uit zijn midden heeft het Algemeen Bestuur een Dagelijks Bestuur gekozen. De voorzitter, benoemd door de Kroon, is de burgemeester van Leiden.

De organisatie

Het openbaar lichaam VRHM bestaat uit de organisatieonderdelen brandweer, bureau gemeentelijke crisisbeheersing en veiligheidsbureau. De VRHM staat aan de vooravond van een reorganisatie van dit huidige organisatiemodel. De VRHM heeft de beschikking over een gemeenschappelijke meldkamer, die gehuisvest is samen met de gemeenschappelijke meldkamer Veiligheidsregio Haaglanden, het beheer hiervan vindt plaats door de politie. De GHOR-taken van de veiligheidsregio zijn organisatorisch ondergebracht bij de RDOG, maar blijven onder de verantwoordelijkheid vallen van het bestuur van de veiligheidsregio. De organisatie bestaat uit circa 1400 medewerkers, waarvan 1000 brandweervrijwilligers (45 kazernes), 150 beroeps brandweer (4 kazernes) en 250 kantoor-medewerkers.

De VRHM wordt geleid door de directeur veiligheidsregio, tevens regionaal commandant van de brandweer. De directeur veiligheidsregio is secretaris van het bestuur en WOR-bestuurder.

De directeur veiligheidsregio is, naast zijn functie als regionaal commandant van de brandweer, verantwoordelijk voor het bevorderen van de multidisciplinaire samenwerking tussen de hulpdiensten, de gemeenten en de overige crisispartners. De directeur veiligheidsregio is dan ook voorzitter van de veiligheidsdirectie. De taak van de Veiligheidsdirectie is de multidisciplinaire afstemming en coördinatie van de voorbereiding op de rampenbestrijding en crisisbeheersing.

De opgave

De huidige organisatie is gestart in 2011, na de regionalisering van de brandweer. In de achterliggende jaren is de organisatie opgebouwd tot een (financieel) gezonde, stabiele, procesingerichte organisatie, ondanks een forse bezuinigingsopgave. Op basis van interne en externe reflectie bevindt de organisatie zich momenteel in een proces van doorontwikkeling, waarbij de interne focus ligt op het behoud van het goede en het versterken van de interne synergie en het leiderschap. Extern zal de nadruk komen te liggen op het uitbouwen van de Veiligheidsregio als netwerkorganisatie.

De rollen

De directeur VRHM heeft verschillende rollen: directeur veiligheidsregio, regionaal commandant van de brandweer, voorzitter van de veiligheidsdirectie en secretaris van het bestuur. Daarnaast wordt hij geacht landelijk actief te zijn in de Raad van Directeuren van Veiligheidsregio's / Raad van Regionaal Commandanten.

Het profiel

De VRHM zoekt een verbindend en inspirerend boegbeeld, iemand die in staat is om bovenstaande opgave op een samenhangende en daadkrachtige wijze te vertalen richting bestuur, organisatie en ketenpartners. De directeur veiligheidsregio/regionaal commandant is hierbij in staat om zowel binnen de brandweerorganisatie als in de netwerkkrol van de veiligheidsregio, richting en sturing te geven aan de versterking van de veiligheidsketen.

De directeur veiligheidsregio/regionaal commandant:

- heeft een academisch werk- en denkniveau;
- beschikt over ruime ervaring in het leiden van een organisatie binnen een dynamische bestuurlijke, politieke en maatschappelijke omgeving;
- heeft ervaring in het veiligheidsdomein;
- heeft aantoonbare affiniteit met de Brandweer;
- is bestuurlijk-, organisatie- en maatschappelijk sensitief;
- werkt op basis van een visie, heeft overtuigingskracht en is besluitvaardig, verbindend, ontwikkelingsgericht en integer.
- is een coach voor leidinggevenden en talenten binnen de organisatie;
- is een sparringpartner in de samenwerking met bestuur en ketenpartners;
- heeft affiniteit met de regio en is bereid, indien hij elders woont, zich hier ook te vestigen.

De arbeidsvoorwaarden

Zijn afgestemd op de gemeentelijke CAO, waaronder voor deze functie een salaris tot maximaal € 8484,00 (schaal 17) wordt geboden.

Informatie

Voor meer informatie over de procedure kunt u contact opnemen met Carolien Olivier, hoofd P&O, telefoonnummer 06 48629029.

De Procedure

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld.

Wanneer u geïnteresseerd bent in deze functie, kunt u voor 24 maart uw motivatie en CV mailen naar personeel@brandweer.vrhm.nl t.a.v. Carolien Olivier, o.v.v. vacature algemeen directeur/regionaal commandant.

De selectiegesprekken vinden plaats op ntb