

1. Samenvatting voorstel

De intensieve samenwerking tussen hulpdiensten en gemeenten bij de voorbereiding van de jaarwisseling maakt dat afstemming en coördinatie noodzakelijk is om maatregelen optimaal op elkaar af te stemmen. Deze beleidsuitgangspunten voorzien in die behoefte. De beleidsuitgangspunten in dit multidisciplinaire beleidskader vormen een eenduidig kader voor het optreden van hulpdiensten en gemeenten voor, tijdens en na de jaarwisseling. Aan het Dagelijks Bestuur wordt gevraagd deze beleidsuitgangspunten ter vaststelling aan te bieden aan het Algemeen Bestuur.

2. Algemeen

Onderwerp:	Beleidsuitgangspunten Jaarwisseling 2015-2016	Opgesteld door:	A. Ponjee (politie)
		Afgestemd met:	MDOP, gemeenten via netwerk OOV en BGC, betrokken AC's en OL, politie
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur VRHM	Datum	26 november 2015
Agendapunt:	A.4	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	H. Meijer (VD) H. Lenferink (DB)	Status:	Besluitvormend
Vervolgtraject besluitvorming:	-	Datum:	-

3. Besluit

Het Algemeen Bestuur VRHM besluit de beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016 vast te stellen, zodat die kunnen worden gebruikt als basis voor lokaal maatwerk.

4. Toelichting op het besluit

Het leidende uitgangspunt is het bevorderen van een ordelijk en goed verloop van de jaarwisseling. Dit door verstoringen van de openbare orde tegen te gaan, onveilige situaties te voorkomen en het zoveel mogelijk voorkomen – dan wel beperken – van letsel en materiële schade. De jaarwisseling dient een feestelijk, maar beheerst karakter te hebben.

In overleg met alle samenwerkende partijen zijn 19 algemene beleidsuitgangspunten geformuleerd. Deze beleidsuitgangspunten wijken inhoudelijk niet af van de beleidsuitgangspunten die tijdens de vorige Jaarwisseling zijn gebruikt.

In de bijlage bij deze algemene beleidsuitgangspunten treft u de nadere uitwerking van de beleidsuitgangspunten en het optreden van de hulpdiensten, gemeenten, OM en andere actoren aan. In die uitwerking is dit jaar nadrukkelijk aandacht besteed aan de evaluatie(s) die achteraf worden opgesteld en is nu de multidisciplinaire evaluatie van de aanpak in (en met) beide veiligheidsregio's opgenomen. Net als voorgaande jaren is, in de uitwerking, aandacht besteed aan communicatie voor,

tijdens en na de jaarwisseling. Op basis van de uitwerking worden nadere werkafspraken gemaakt, waarin, onder andere, expliciet de duiding van de van hulpdiensten verkregen informatie door gemeenten aan de orde komt. Ook is de uitwerking op verzoek van de kolommen daar waar nodig genuanceerd, nader gepreciseerd of geschrapt. Deze aanpassingen leiden niet tot een wezenlijk afwijkende aanpak.

5. Kader

Deze beleidsuitgangspunten vormen de basis voor het eenduidig optreden door hulpdiensten en gemeenten in de veiligheidsregio's Haaglanden én Hollands Midden en dus binnen het gehele werkgebied van de politie eenheid Den Haag. Dit komt de effectiviteit van de aanpak ten goede, bevordert de daadkrachtige aanpak van (dreigende) ordeverstoorers, bevordert de transparantie voor burgers en voorkomt dat burgers uitwijken naar een naburige gemeente met andere (ruimere) tolerantiegrenzen.

Sinds enkele jaren verloopt de jaarwisseling in de twee veiligheidsregio's, op het gebied van openbare orde en veiligheid op veel locaties minder hectisch, met een overwegend feestelijke stemming en het uitblijven van (ernstige) incidenten. Dit is voldoende reden om voor de komende jaarwisseling weer met een vergelijkbare aanpak te komen ten opzichte van voorgaande jaren. Deze aanpak kenmerkt zich door het multidisciplinaire karakter ervan en een aantal, in de beleidsuitgangspunten beschreven, specifieke werkwijzen.

6. Consequenties

De beleidsuitgangspunten worden gebruikt als basis voor lokaal maatwerk voor de voorbereiding op en aanpak van de jaarwisseling.

7. Aandachtspunten / risico's

Het gebruik van de beleidsuitgangspunten op zichzelf levert geen aandachtspunten of risico's op. Vanzelfsprekend is de nauwere samenwerking tussen de twee betrokken veiligheidsregio's iets dat zich ieder jaar verder ontwikkelt en dat, zolang dit geen usance is, de nodige aandacht behoeft. Tijdens de voorbereiding wordt, evenals vorig jaar, extra aandacht besteed aan het functioneren van de meldkamer en aan de afspraken op het gebied van communicatie.

8. Implementatie en communicatie

De beleidsuitgangspunten zijn afgestemd met degenen die betrokken zijn bij de voorbereiding op de jaarwisseling en worden gebruikt als basis voor lokaal maatwerk.

9. Bijlagen

Beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015-2016

10. Historie besluitvorming

De beleidsuitgangspunten zijn multidisciplinair met alle betrokken partijen afgestemd.

Hoofdenoverleg, 5 oktober 2015, akkoord. Beslisnotitie aangevuld met toelichting wijzigingen ten opzichte van vorig jaar.

Veiligheidsdirectie, 12 oktober 2015, akkoord.

DB VRHM, 29 oktober 2015, akkoord.

Beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

1. Inleiding

De **beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016** vormen het kader voor het optreden van hulpdiensten en gemeenten voor, tijdens en na de jaarwisseling.

(Sub)lokaal maatwerk is het vertrekpunt, omdat daarmee het meest effectief kan worden ingespeeld op de lokale aard en omvang van de oud- en nieuwproblematiek. Echter, de intensieve samenwerking tussen hulpdiensten en gemeenten bij de voorbereiding van de jaarwisseling maakt dat afstemming en coördinatie noodzakelijk is om maatregelen optimaal op elkaar af te stemmen. Deze beleidsuitgangspunten en de uitwerking ervan, voorzien in die behoefte.

2. Samenwerking

Voor alle hulpdiensten geldt dat de jaarwisseling traditioneel de drukste nacht van het jaar is. Alle diensten worden overvraagd en prioriteren de hulpverzoeken. De meldkamer in De Yp is (ook) gedurende de jaarwisseling het zenuwcentrum van de operatie voor brandweer, politie en geneeskundige kolom. De jaarwisseling houdt zich niet aan geografische grenzen van gemeenten, veiligheidsregio's of politiedistricten.

Deze beleidsuitgangspunten vormen het uitgangspunt voor het eenduidig optreden door hulpdiensten, openbaar ministerie en de 28 gemeenten in de veiligheidsregio's Haaglanden (Hgl) én Hollands Midden (HM). Dit komt de effectiviteit van de aanpak ten goede, bevordert de daadkrachtige aanpak van (dreigende) ordeverstoorers, bevordert de transparantie voor burgers en voorkomt dat bewoners uitwijken naar een naburige gemeente met andere (ruimere) tolerantiegrenzen.

De in dit document geformuleerde beleidsuitgangspunten en de uitwerking daarvan in de bijlage 'uitgangspunten optreden gemeenten en hulpdiensten' is afgestemd met:

- de dienstdoende AC's brandweer (Hgl en HM), AC's GHOR (Hgl en HM), AC Bevolkingszorg (HM) en AC politie tijdens de Jaarwisseling;
- de ambtelijke voorbereiders van de multidisciplinaire partners in beide veiligheidsregio's die betrokken zijn bij de voorbereiding op de Jaarwisseling;
- de medewerkers Openbare Orde en Veiligheid van de 28 gemeenten, via het netwerk OOV;
- alle districtsadviseurs, de relevante stafadviseurs en de leden van SGBO van de politie eenheid Den Haag;
- het Openbaar Ministerie.
- de veiligheidsdirecties van de veiligheidsregio Haaglanden (5 oktober) en Hollands Midden (12 oktober) als onderdeel van het besluitvormingsproces.

3. Jaarwisseling 2014 – 2015

Sinds enkele jaren verloopt de jaarwisseling in de twee betrokken veiligheidsregio's, op het gebied van openbare orde en veiligheid op veel locaties minder hectisch, met een overwegend feestelijke stemming en het uitblijven van (ernstige) incidenten. Dit is voldoende reden om voor de komende jaarwisseling weer met een vergelijkbare aanpak te komen ten opzichte van voorgaande jaren. Deze aanpak kenmerkt zich door het multidisciplinaire karakter ervan en de gebruikmaking van een aantal, in de bijlage beschreven, specifieke werkwijzen.

De evaluatie van de jaarwisseling 2014 – 2015 heeft geleid tot een aantal multidisciplinaire punten dat tijdens (de voorbereiding op) deze jaarwisseling extra aandacht behoeft, namelijk de werkafspraken over de communicatie tijdens en na de jaarwisseling, de aanpak en monitoring van schade als gevolg van de Jaarwisseling (Hollands Midden) en de multidisciplinaire evaluatie van de aanpak.

De uitwerking van deze punten vindt u terug in de bijlage. Ook de aanpassingen als gevolg van de diverse monodisciplinaire evaluaties vindt u terug in de uitwerking van de beleidsuitgangspunten.

Het Vuurwerkbesluit is 5 november 2014 gewijzigd zodat de afsteektijden van vuurwerk zijn beperkt tot de periode **tussen 31 december 18:00 uur en 1 januari 02:00 uur**. Naar verwachting besteedt de landelijke vuurwerkcampagne ook dit jaar aandacht aan de beperking in toegestane afsteektijden. Ook kunnen gemeenten vuurwerkvrije gebieden aanwijzen. Handhaven van het afsteekverbod is een zaak van gemeenten en politie. Van een verbod op het door consumenten afsteken van vuurwerk of een beperking van de (ver)kooptijden is geen sprake.

Tijdens de vorige jaarwisseling waarin de beperktere afsteektijden voor het eerst van kracht waren, leek het afsteekverbod goed te worden gerespecteerd. In de 28 (toen nog 32) betrokken gemeenten is zeer beperkt gebruik gemaakt van de mogelijkheid vuurwerkvrije gebieden aan te wijzen.

Beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

4. Beleidsuitgangspunten

Het leidende uitgangspunt is het bevorderen van een ordelijk en goed verloop van de jaarwisseling. Dit door verstoringen van de openbare orde tegen te gaan, onveilige situaties te voorkomen en het zoveel mogelijk voorkomen – dan wel beperken – van letsel en materiële schade. De jaarwisseling dient een feestelijk, maar beheerst karakter te hebben.

In overleg met alle samenwerkende partijen zijn de volgende algemene beleidsuitgangspunten geformuleerd.

1. De voorbereiding van maatregelen is zorgvuldig, integraal, met nadrukkelijke aandacht voor risico-inventarisatie en planmatige aanpak vanuit gemeentelijk of sublokaal niveau; Risico's en aantasting van leefbaarheid, openbare orde en (brand)veiligheid zijn centrale termen.
2. We hanteren een informatiegestuurde en gerichte aanpak van de plaatsen/personen waar criminaliteit en crimineel gedrag zich concentreren (hot shots, hot groups, hot spots), door:
 - o Het gericht benaderen van personen die bij een voorgaande jaarwisseling zijn aangehouden (in geval van jongeren, tevens de ouders), eventueel in aansluiting op lokale afspraken over een Persoonsgebonden aanpak (PGA) en in aansluiting op het investeren in groepen jongeren gedurende het hele jaar;
 - o Een actieve handhaving van opgelegde straatverboden als gevolg van misdragingen tijdens een voorgaande jaarwisseling;
 - o Gebruikmaking van preventieve maatregelen, bijvoorbeeld een preventieve last onder dwangsom en/of toepassing van de Overlastwet (wet MBVEO), onder regie van de gemeente;
 - o Toepassing van cameratoezicht om daders uit de anonimiteit te halen.
3. De overheid werkt beperkt mee aan de organisatie van activiteiten waar eerder problemen waren. Indien de overheid wel medewerking verleent, gelden (strakke) tolerantiegrenzen.
4. De gemeente voorziet in de periode rond de jaarwisseling in overleg met de eigenaar in adequaat toezicht op en beheer van gebouwen met een publieke functie (zoals scholen, club- en buurthuizen) en overige, leegstaande bouwwerken waarbij sprake is van een zeker risico op brandstichting;
5. Op lokaal niveau maken gemeente, politie en brandweer afspraken over de gezamenlijke aanpak van vreugdevuren.
6. Waar nodig kan het bevoegd gezag gebruik maken van het instellen van tijdelijke bestuursrechtelijke maatregelen op bepaalde locaties, door bijvoorbeeld het instellen van een alcoholverbod of een gebiedsverbod;
7. Consequent, eenduidig en daadkrachtig optreden bij schadeverhaal en sancties
8. De overheid hanteert een actief beleid ten aanzien van agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke taak. Bij agressie, geweld en belemmering van uitvoering van taken treedt de politie op. Door of namens de medewerker wordt hiervan aangifte gedaan;
9. De omgevingsdiensten (namens gemeenten), brandweer en politie controleren en handhaven gericht op vuurwerkverkooppunten;
10. De politie verbaliseert bij het voorhanden hebben, vervaardigen, verhandelen en/of afsteken van ieder stuk eigengemaakt (zwaar) vuurwerk. Indien dit gebruik ook een bedreigende situatie oplevert voor personen of dieren, zal de tenlastelegging worden uitgebreid met Strafrecht;
11. Vanuit het oogpunt van veiligheid (risico's van bijvoorbeeld het spelen met vuurwerk dat niet is afgegaan etc.) draagt de gemeente zorg voor het zo spoedig mogelijk na de jaarwisseling (laten) opruimen van vuurwerkresten;
12. De gemeente sluit af of verwijdert (ondergrondse) containers en vuilnisbakken, zeker in en rondom risicogebieden;
13. De gemeente maakt tijdig bekend wanneer vuilnis (extra) wordt opgehaald;
14. De gemeente informeert proactief de samenleving over (a) risico's die bij een oud en nieuwvieren horen, (b) het met elkaar beperken van schade aan materialen in de openbare ruimte, (c) de medeverantwoordelijkheid van burgers voor het feest dat zij willen vieren, (d) de (over)belasting van de (meldkamers van de) hulpverleningsdiensten, waardoor hulpverleners niet altijd binnen de gestelde tijd ter plaatse kunnen zijn. Eventueel faciliteren veiligheidsregio's door het aanbieden van een eenduidige communicatieboodschap die de gemeente kan inzetten in de communicatie naar hun burgers;
15. De veiligheidsregio's versturen op 1 januari een gecombineerd persbericht van politie, brandweer en GHOR. Dit persbericht geeft een regionaal beeld van het verloop van de jaarwisseling. Gemeenten communiceren desgewenst lokale informatie zelf.

Beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

16. Brandweer, politie en gemeente zetten, op aan te wijzen locaties en/of gemeenten, zogenaamde 'treinen' op de avond/nacht van de jaarwisseling in die tot doel hebben schade als gevolg van brand te beperken;
17. Carbid schieten is niet toegestaan, tenzij er door de gemeente een ontheffing is verleend. Deze ontheffing wordt alleen verleend voor locaties buiten de bebouwde kom. De dienstdoende gemeentelijke boa's controleren alle locaties tijdens het schieten op de voorwaarden, opgenomen in de ontheffing;

Bovenstaande beleidsuitgangspunten zijn en worden verder uitgewerkt ten behoeve van de operationele voorbereiding op de Jaarwisseling. In de bijlage treft u de uitwerking van de beleidsuitgangspunten aan. Ook de uitgangspunten van (de voorbereiding op) het optreden van de brandweer, politie, geneeskundige kolom, gemeenten, openbaar ministerie en meldkamer treft u in de bijlage aan. Dit vormt de basis voor de uitwerking van de operatie in draaiboeken.

5. Besluitvorming

De **beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016** worden ter informatie ingebracht in het Regionaal Bestuurlijk Overleg, het afstemmingsoverleg van alle burgemeesters in de politie-eenheid Den Haag. Het enkel inbrengen van dit kader in de afzonderlijke vergaderingen van de veiligheidsregio's zou onvoldoende recht doen aan de ambitie de voorbereiding op de jaarwisseling *gezamenlijk* vorm te geven. De beleidsuitgangspunten worden aan de algemeen besturen van beide veiligheidsregio's ter besluitvorming voorgelegd.

De beleidsuitgangspunten vormen de regionale bandbreedte van de maatregelen, waarbinnen (sub)lokaal maatwerk mogelijk is. U kunt dit document, eventueel aangevuld met lokaal maatwerk, bekrachtigen in de districtscolleges of in uw lokale bestuursoverleg (zoals de driehoek en de bilaterale overleggen tussen burgemeester en brandweer). Ook kunt u overwegen de (regionale) uitgangspunten voor de aanpak, na vaststelling door het lokaal gezag, te delen met de gemeenteraad.

BIJLAGE: Uitwerking beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	5
2.	Vorbereiding jaarwisseling	5
	<i>Burgerparticipatie</i>	5
	<i>Activiteiten en festiviteiten</i>	5
	<i>Vreugdevuren</i>	5
	<i>Vuurwerk</i>	6
	<i>Vuurwerk- en Autobrandstichtingsteam</i>	6
	<i>Afsteektijden</i>	7
	<i>Gebiedsverbod</i>	7
	<i>Overlastwet (wet MBVEO) en Preventieve last onder dwangsom</i>	7
3.	Optreden hulpdiensten, gemeenten en meldkamer tijdens jaarwisseling	8
3.1	Politieoptreden	8
	<i>Tolerantiegrenzen</i>	8
	<i>Fasering optreden</i>	8
	<i>Diefstal brandbaar materiaal</i>	8
	<i>Inzet politie</i>	9
3.2	Brandweeroptreden	9
	<i>Gecombineerde treinen</i>	9
	<i>Containerbranden</i>	10
	<i>Autobranden</i>	10
	<i>Inzet brandweer</i>	10
3.3	GHOR optreden	11
3.4	Gemeenten	11
3.5	Meldkamer	12
3.6	Multidisciplinaire samenwerking in het RCC	12
	<i>Multidisciplinaire afstemming</i>	12
	<i>Vorbereiding op multidisciplinaire opschaling</i>	12
4.	Strafvervolgning en geweld tegen werknemers met een publieke taak	13
	<i>Snelrecht</i>	13
	<i>Geweld tegen medewerkers met een publieke taak</i>	13
	<i>Afhandeling van oud en nieuw gerelateerde zaken</i>	13
	<i>Preventie en HALT</i>	13
	<i>Schade</i>	14
5.	Communicatie	14
5.1	Communicatie tijdens de voorbereiding / voorlichting	14
	<i>Briefing politie collega's</i>	14
5.2	Communicatie tijdens de jaarwisseling	15
	<i>Media-afspraken politie</i>	15
5.3	Communicatie na afloop van de jaarwisseling	15
	<i>Schade</i>	15
	<i>Registratie incidenten</i>	16
	<i>Autobranden</i>	16
6.	Evaluatie	16

BIJLAGE: Uitwerking beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

1. Inleiding

Deze bijlage geeft deels¹ antwoord op de vraag:

Wat gaat elke betrokken organisatie doen - voor, tijdens en na de jaarwisseling - om de geformuleerde beleidsuitgangspunten te bereiken?

Daarmee is de bijlage een uitwerking van de **beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015-2016**. De beschreven beleidsuitgangspunten bieden een regionale bandbreedte van de maatregelen, waarbinnen (sub)lokaal maatwerk mogelijk is. Dat betekent dat op basis van een risicoanalyse wordt gekeken welke problemen in welke gemeenten zullen spelen en welke instrumenten kunnen worden ingezet. Dus als instrumenten worden ingezet, dan gebeurt dat binnen de afgesproken en vastgestelde regionale bandbreedte van het beleidskader. Waar dat mogelijk is, is in deze bijlage specifiek aangegeven als instrumenten slechts in een deel van het werkgebied van de eenheid Den Haag worden ingezet.

2. Voorbereiding jaarwisseling

Burgerparticipatie

Actieve burgerparticipatie (zoals de rolmodellen) heeft al een aantal jaarwisselingen een waardevolle bijdrage geleverd: er gaat een preventieve werking vanuit. Ook dit jaar worden bewoners betrokken bij een feestelijke en beheerste jaarwisseling. Waar mogelijk worden nieuwe concepten ontwikkeld die hieraan bijdragen. Hierbij kan gedacht worden aan verdere verbetering van de eerder succesvol gebleken inzet van buurtvaders en buurtinterventieteams.

Activiteiten en festiviteiten

Omdat activiteiten en festiviteiten kunnen bijdragen aan een ongestoord verloop van de jaarwisseling, verdient het de aanbeveling deze onder voorwaarden te stimuleren. Hiertoe kan een planning worden opgesteld, waarbij de analyse van de risico's in de wijk/het stadsdeel/de gemeente de basis vormt.

Uitgangspunten bij de activiteiten en festiviteiten zijn:

- o de extra activiteiten maken onderdeel uit van een samenhangend pakket van preventieve maatregelen in een wijk;
- o de activiteiten hebben in principe een openbaar karakter;
- o de primaire verantwoordelijkheid (en de aansprakelijkheid) ligt primair bij de organisatoren.

Op locaties waar eerder problemen waren tijdens activiteiten en festiviteiten, verleent de overheid beperkte medewerking aan de organisatie van festiviteiten en hanteert zij strakke tolerantiegrenzen.

Vreugdevuren

Evenals voorgaande jaren is het streven erop gericht tenminste spontane en ongecontroleerde vuren te voorkomen. De ervaring heeft echter geleerd dat tijdens de jaarwisseling niet alle vuren voorkomen of bestreden kunnen worden. Hulpdiensten hebben de afgelopen jaren ervaren dat 'vreugdevuren', dat wil zeggen toegestane, vooraf aangevraagde vuren waarbij altijd een organisator aanspreekbaar is (maar ook bij activiteiten en feesten in het kader van de jaarwisseling), een de-escalerende werking hebben op de viering, zowel op het gebied van de openbare orde als op het gebied van de fysieke veiligheid in de directe omgeving. Vanuit dit uitgangspunt zal ieder vreugdevuur en iedere activiteit dan ook elk jaar afgewogen moeten worden. Immers, een vreugdevuur moet leiden tot minder openbare orde verstoringen en omgevingsgevaar, en daarmee tot minder politie- en brandweerinzet. Indien vreugdevuren lokaal worden toegestaan is het van belang dat gemeentelijke diensten en hulpdiensten vooraf met de organisatoren afspraken maken over de omstandigheden waaronder niet zal worden ingegrepen. Hierbij gelden (tenminste) de volgende voorwaarden:

- o tijdig beschikbaar zijn van goed kaartmateriaal en een op schrift gestelde afspraak (Den Haag, Delft) of vergunning (Veiligheidsregio Hollands Midden) tussen gemeente en verantwoordelijken voor de opbouw van vuurstapels en het ter plaatse aanwezig zijn van een contactpersoon van de gemeente bij het leggen van beschermde zand- en rijplaten en bij de opbouw, het aansteken en afbranden van de vuurstapel.
- o de verantwoordelijke persoon vanuit de organisatie is gedurende de opbouw aanwezig, danwel op een (mobiel) telefoonnummer direct bereikbaar voor gemeente, brandweer en politie (bijvoorbeeld de wijkagent) en kan snel ter plaatse zijn. De verantwoordelijke persoon is gedurende het aansteken en afbranden aanwezig en aanspreekbaar;

¹ Het precieze optreden wordt nader uitgewerkt in operationele draaiboeken van de betrokken (onderdelen van) organisaties.

BIJLAGE: Uitwerking beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

- De maximum omvang van brandstapels wordt uit veiligheidsoverwegingen gerelateerd aan de lokale omstandigheden, zoals de afstand tot de omliggende bebouwing en bosschages. Lokaal stelt de gemeente, op advies van de brandweer en politie, per brandstapel de wenselijkheid evenals de maximale omvang en afstand tot bebouwing en bosschages vast. Als richtlijn geldt dat de maximale afmeting van een vuurstapel 5 x 5 x 3 (LxBxH) meter is. De beperking in omvang van vuurstapels heeft als voordeel dat het leidt tot een 'natuurlijk verloop' van het vuur. Onder voorwaarde dat bij de voorbereiding de hoeveelheid brandbaar materiaal in de omgeving beperkt blijft (en het vuur gedurende de nacht dus niet telkens opnieuw wordt aangewakkerd), zal een vreugdevuur hierdoor later in de nacht vanzelf uitbranden en zijn minder personele capaciteit en middelen benodigd om de orde te bewaren;
- de organisator slaat het materiaal voor de vuurstapel op een veilige wijze op. Dit betekent dat materiaal niet tegen gevels, in achtertuinen, schuren etc. mag worden bewaard;
- als uitgangspunt geldt dat vuurstapels via minimaal twee routes aanrijdbaar zijn met een blusvoertuig van de brandweer;
- er worden geen vuren gehouden op de hoofdroutes van de hulpdiensten en het openbaar vervoer. Vuren op asfaltverharding en wegbelijning vinden uitsluitend in overleg met de wegbeheerder (veelal de gemeente) plaats, die daar mogelijk nadere voorzorgsmaatregelen voor eist zoals het gebruik van een vuurkorf;
- de vuren of de vuurstapels bevatten geen stoffen of zaken, die onwettig zijn verkregen, schadelijk zijn (als autobanden en autowrakken), hoogvluchtig zijn (bijvoorbeeld benzine, spiritus en terpentijn), of een zeer hoge hittestraling of vliegvuur kunnen veroorzaken;
- externe invloeden zoals grote droogte en harde wind kunnen leiden tot een negatief advies vanuit de brandweer voor het opbouwen/ aansteken van een vuurstapel;
- de vuurstapel wordt niet voor 12 uur (nacht) op 31 december aangestoken;
- indien de afspraken niet worden nagekomen of wordt gehandeld in strijd met de voorwaarden, verbiedt de gemeente het vuur. Vanzelfsprekend treedt de brandweer in samenwerking met de politie op als ze een (potentieel) brandgevaarlijke situatie constateert.

Uit het bovenstaande volgt dat de politie en brandweer nadrukkelijk letten op de grootte en gevaarstelling van de vuurstapels en het hiervoor gebruikte materiaal. De gemeente verwijderd, op verzoek van de politie/brandweer, brandbare materialen uit opslagplaatsen en uit brandstapels. Tevens ruimt de gemeente de restanten op van vuren, die voortijdig zijn beëindigd. De politie houdt hierbij in de gaten of ordeverstoring ontstaat, of agressie ten opzichte van de medewerkers van de diensten.

Vuurwerk

Het verkopen en afsteken van vuurwerk is geregeld in het Vuurwerkbesluit, dat is gebaseerd op de Wet Milieubeheer. Het verkopen is toegestaan op 29, 30 en 31 december. Iedere legale verkooplocatie beschikt over een verkoopvergunning en heeft een poster 'goedgekeurd 2015 vuurwerkverkooplocatie' zichtbaar. Een vergunning op basis van de Wet Milieubeheer is noodzakelijk voor de opslag van consumentenvuurwerk. De controles vinden plaats door de Omgevingsdienst en de brandweer. De politie ondersteunt indien noodzakelijk.

Op basis van de APV kan het college van Burgemeester en Wethouders besluiten een afsteekverbod van vuurwerk voor een specifiek gebied aan te wijzen.

Vuurwerk- en Autobrandstichtingsteam

Het Vuurwerk- en Autobrandstichtingsteam (VAT15) richt zich op de aanpak van autobandstichtingen en de illegale handel en het bezit van professioneel vuurwerk in de periode rond de jaarwisseling. Het VAT15:

- vergroot de veiligheid van burgers en hulpverleners door opsporingsonderzoeken naar het voorhanden hebben van professioneel vuurwerk en/of de handel daarin en het tegengaan daarvan.
- voert repressieve opsporingsonderzoeken uit gericht op verdachten van autobrandstichtingen.
- adviseert over preventieve maatregelen.

Op 31 december 2015 en 1 januari 2016 worden alle wrakken als gevolg van autobrandstichtingen in de regio Haaglanden door de politiekranen overgebracht naar een verzamelterrein in Den Haag. In de regio Hollands Midden geldt de reguliere werkwijze: de verzekeraarshulpdienst sleept de wrakken weg.

BIJLAGE: Uitwerking beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

Afsteektijden

De jaarwisseling 2013-2014 heeft geleid tot een maatschappelijke discussie over de overlast en schade die gepaard gaat met de Nederlandse vuurwerktraditie en de wijze waarop die overlast en schade kan worden beperkt. Uiteindelijk heeft dit in 2014 geleid tot het beperken van de tijd waarin het afsteken van vuurwerk is toegestaan. Deze jaarwisseling is afsteken, net als vorig jaar, toegestaan **tussen 31 december 18.00 uur en 1 januari 02.00 uur**.

Het Rijk vraagt naar verwachting middels een communicatiecampagne aandacht voor deze beperking van afsteektijden. Tijdens de voorgaande jaarwisseling is gebleken dat de beperkte afsteektijden door een merendeel van de bevolking wordt gerespecteerd.

Handhaven van het afsteekverbod is een zaak van gemeenten en politie. De politie organiseert de handhaving van de afsteektijden binnen de reeds geplande capaciteit van de districten en teams. Immers de inzet van de politie is te betitelen als maximaal. Daarnaast zetten gemeenten gemeentelijke opsporingsambtenaren in ten behoeve van de handhaving. Op lokaal niveau worden afspraken gemaakt over hun daadwerkelijke inzet bij de handhaving van de afsteektijden, waarbij specifiek aandacht wordt besteed aan hun veiligheid (eventuele gecombineerde inzet met politie), en de benodigde instructies. Voorts ontwikkelt de politie, in overleg met OM en HALT een werkproces voor de afhandeling van overtredingen van de afsteektijden.

Gebiedsverbod

Het beleid van het Openbaar Ministerie Den Haag is om – met name jeugdige – daders van oud & nieuw gerelateerde overtredingen een straf te geven die hen direct raakt. Bij een aantal strafzaken naar aanleiding van de jaarwisseling van 2014/2015 is door het OM onder andere een gebiedsverbod geëist en door de rechter ook opgelegd als maatregel. Het gebiedsverbod houdt in dat deze veroordeelden de komende jaarwisseling tussen door de rechter vastgestelde uren in de avond en nacht van 31 december niet naar buiten mogen en bij overtreding van dit gebiedsverbod een vervangende hechtenis moeten ondergaan (meestal 1 à 2 weken). Het OM hoopt dat deze maatregel andere jongeren afschrikt om zich met de jaarwisseling te misdragen.

Overlastwet (wet MBVEO) en Preventieve last onder dwangsom

Gemeenten gebruiken het palet van bestuursrechtelijke maatregelen om een ordelijk verloop van de jaarwisseling te bevorderen. De politie ondersteunt gemeenten waar mogelijk en voorziet hen van (dossier)informatie indien gebruik wordt gemaakt van de toepassing van de Overlastwet of in het geval dat de burgemeester waarschuwingsbrieven uitvaardigt

De burgemeester (maar ook de Officier van Justitie wanneer sprake is van een strafbaar feit) heeft met de wet Maatregelen Bestrijding Voetbalvandalisme en Ernstige Overlast (wet MBVEO) ruime mogelijkheden bij het opleggen van gebiedsverboden, al dan niet in combinatie met een meldingsplicht. Ook de mogelijkheid van een groepsverbod is in de wet opgenomen. De toepassing van dergelijke maatregelen is ook in de voorbereiding op en ten tijde van de jaarwisseling mogelijk, al is wel één van de belangrijke voorwaarden dat er voldoende dossieropbouw heeft plaatsgevonden. Naast toepassing van de Overlastwet is ook de toepassing van de Preventieve Last onder Dwangsom mogelijk, waarmee misdragingen van notoire ordeverstoorders voorkomen kunnen worden. Welk middel het best toepasbaar is, is casusafhankelijk. Het is in sommige gevallen bovendien denkbaar om beide bestuursrechtelijke toepassingen (Overlastwet en Preventieve Last onder Dwangsom) te combineren, bijvoorbeeld door een meldplicht in het kader van de wet MBVEO te combineren met een preventieve last. Gemeenten inventariseren met de politie welke (potentiële) ordeverstoorders in aanmerking komen voor toepassing van de hierboven genoemde maatregelen en passen deze maatregelen toe.

Tevens is per 1 juli 2015 wetgeving van kracht, waarmee de mogelijkheden van het opleggen van een maatregel door de rechter zijn verruimd. Daarmee is het mogelijk geworden dat ook de rechter een gebieds- /lokatieverbod kan opleggen. Met deze uitbreiding kan de veroordeelde verplicht worden zich bijvoorbeeld in zijn woning op te houden gedurende een bepaald tijdvak (huisarrest). Tevens is de maximale duur van de maatregel verruimd van 2 naar 5 jaren.

3. Optreden hulpdiensten, gemeenten en meldkamer tijdens jaarwisseling

3.1 Politieoptreden

Specifiek voor de politie-inzet geldt, dat deze zich richt op de handhaving van de openbare orde, regulering van en toezicht op de opbouw van de afgesproken vuren en op het tegengaan van spontane vuren. Uitgangspunt daarbij is dat waar mogelijk tot aanhouding van overtredders wordt overgegaan. Regulier politiepersoneel wordt niet uitgerust met een lange wapenstok, schild en helm, tenzij zij daar in de uitvoering van hun reguliere functie reeds over beschikken (horecagebied Noordwijk). Bij een eventuele geweldssituatie geschiedt de inzet van de mobiele eenheid nadrukkelijk op basis van de gebruikelijk gehanteerde geweldsfasering.

Tolerantiegrenzen

De politie treedt in ieder geval op als er sprake is van:

- blokkades van doorgaande routes, vitale knooppunten, overheidsgebouwen, bedrijven of instellingen;
- direct gevaar voor personen of goederen;
- het door aard, omvang of tijdsduur van de actie op onaanvaardbare wijze schade toebrengen aan derden;
- fysiek of verbaal medewerkers van de hulpdiensten en met een publieke taak (al dan niet tijdens hun werkzaamheden) bedreigen, belemmeren of verstoren;
- het gooien van brandbommen, (zwaar en/of illegaal) vuurwerk, stenen, hout, verf etc.;
- strafbare feiten waarop voorlopige hechtenis is toegelaten;
- overtredingen ter zake van de Wet Wapens en Munitie;
- maatschappelijk onaanvaardbare zaken, zoals: discriminatoire uitlatingen, - geschriften of – afbeeldingen; racistische leuzen.

De noodzaak van het optreden van politie dient afgewogen te worden tegen het effect op de openbare orde ervan. Het politieoptreden kan eventueel tijdelijk worden uitgesteld indien gevaar voor escalatie aanwezig is of indien door optreden de veiligheid van personeel van hulpdiensten of derden gevaar loopt. Het politieoptreden dient zoveel mogelijk een de-escalierend karakter te dragen. In dat kader wordt bij het optreden door de politie ook onderscheid gemaakt tussen activiteiten waarbij de nadruk op het handhavende karakter ligt en inzet die vooral is gericht op het leggen en onderhouden van contacten met het publiek.

Fasering optreden

Evenals bij demonstraties en grote manifestaties en evenementen gaat de politie ook tijdens de jaarwisseling uit van een gefaseerd en proportioneel politieoptreden. Een gefaseerd optreden houdt in, dat in eerste instantie door geüniformeerd personeel wordt opgetreden in geval van mogelijke wanordelijkheden. Indien wanordelijkheden aanhouden, dan wel grootschalig worden, kan de mobiele eenheid optreden. Indien mogelijk in eerste instantie in ME-vredestenue² en in laatste instantie in volledig ME-tenue. De politie probeert altijd personen te blijven aanspreken op hun gedrag. Het beleid is erop gericht om in een zo vroeg mogelijk stadium te komen tot isolering en aanhouden van de ordeverstoorers. Als dit door omstandigheden niet of niet voldoende mogelijk is, wordt ernaar gestreefd groepen bezoekers van bepaalde plaatsen te verwijderen of te verspreiden. Conform de reguliere beleidskaders rond de inzet van de ME, wordt het bevoegd gezag vooraf geïnformeerd (en als dat niet meer mogelijk blijkt: zo spoedig mogelijk achteraf) over de inzet van de ME. Ook wanneer in afwijking van het in de driehoek afgesproken kader wordt gehandeld, dient vooraf (en anders zo spoedig mogelijk achteraf) het bevoegd gezag te worden geconsulteerd/geïnformeerd.

Diefstal brandbaar materiaal

Tijdens de vorige jaarwisseling werden de burgemeesters in diverse 'Hollands Midden' gemeenten geconfronteerd met een massale diefstal van pallets, die vervolgens in Scheveningen in brand werden gestoken. Gemeenten en politie maken afspraken over extra aandacht voor dit fenomeen. Daarbij wordt gekeken naar de mogelijkheden van de bepalingen over toezichthouderschap (slepen met brandbare materialen), dat in veel gemeenten al in de APV is opgenomen. Ook worden de mogelijkheden van extra controles op de uitvalswegen naar A4/A44 gericht op bestelbusjes en vrachtwagens geïnventariseerd.

² De operationele medewerkers van de politie eenheid Den Haag zijn in september 2015 voorzien van het nieuwe politietenue. Dat nieuwe tenue vertoont gelijkenis met het ME-vredestenue, maar moet daarmee niet worden verward.

BIJLAGE: Uitwerking beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

Inzet politie

De evaluatie van de jaarwisseling 2014 – 2015 heeft ertoe geleid dat dit jaar gekozen wordt voor de volgende organisatie van het politietoetreden.

Ten eerste krijgen de politiedistricten de taakstelling krijgen om de eigen jaarwisselingsproblematiek met eigen mensen en middelen te organiseren. Tijdens de jaarwisseling en daaraan voorafgaand is de inzet van politiecapaciteit aanzienlijk. Op basis van informatie over het verloop van de voorgaande jaarwisseling en informatie afkomstig uit de Dienst Regionale Informatie (DRIO) bepaalt elk basisteam en elk district hoeveel medewerkers zij nodig hebben om zowel het reguliere politietoetreden als het werkaanbod dat gepaard gaat met de jaarwisseling te kunnen uitvoeren. In principe is elk team daarin zelfvoorzienend. Als een team extra capaciteit nodig heeft wordt de districtelijk aanwezige capaciteit benut. Schiet de districts capaciteit tekort, dan wordt extra capaciteit afkomstig uit andere delen van de eenheid Den Haag ingezet.

Ten tweede wordt een Staf Grootchalig en Bijzonder Optreden (SGBO), onder leiding van Algemeen Commandant Michel de Roos, verantwoordelijk voor de voorbereiding van de jaarwisseling. Daarbij richt de Staf GBO zich dus op eenheidsoverstijgende vraagstukken en niet zozeer op de aanpak door de districten. De SGBO faciliteert de districten waar noodzakelijk en gewenst met eenheidsbrede voorbereidingen, zoals (de uitwerking van) deze beleidsuitgangspunten.

De ervaring leert dat de actieve inzet van de gehele staf GBO tijdens (de laatste dagen voor) de jaarwisseling niet langer vereist is. Enkele leden uit de staf, namelijk de Algemeen commandant (AC), het Hoofd Ordehandhaving (HOHA), het Hoofd Communicatie, het Hoofd Informatie en het Hoofd Ondersteuning zijn tijdens de jaarwisseling aanwezig in De Yp. De overige leden van de staf GBO staan op piket. Vanzelfsprekend kan informatie voorafgaand aan de jaarwisseling leiden tot een ander besluit over de aanwezigheid van de andere stafleden.

3.2 Brandweeroptreden

Specifiek voor de brandweer geldt, dat zich tijdens de jaarwisseling een enorme piek voordoet in de vraag naar brandweeroptreden. De vraag naar brandweeroptreden overstijgt dan in een zeer korte tijd de inzetbaarheid. Evenals voorgaande jaarwisselingen blijft de inzet van brandweercapaciteit onverminderd maximaal. Desondanks kan en zal de brandweer – tijdens de piekuren – niet op alle incidenten onmiddellijk reageren. Prioritering is noodzakelijk en ziet er als volgt uit:

PRIO 1: meldingen met een acuut gevaar voor de fysieke veiligheid. Hierbij gelden als belangrijkste categorieën incidenten:

- binnenbranden;
- (verkeers-)ongevallen;
- autobranden;
- (een beperkte hoeveelheid) buitenbranden die:
 - een gevaar opleveren voor mens en/ of dier;
 - een gevaar opleveren voor de omgeving;
 - een onevenwichtige economische of milieuschade opleveren;
 - een gevaar voor ordeverstoringen opleveren.

PRIO 2: meldingen zonder acuut gevaar voor de fysieke veiligheid. Hierbij geldt als belangrijkste categorie incidenten:

- buitenbranden (m.u.v. de buitenbranden genoemd onder 'PRIO 1');
- 'spontane' vuurstapels.

Speciale aandacht wat betreft de prioriteitstelling behoeft het ruimen van vuurstapels. Uitgangspunt is dat de brandweer maximale inspanning levert om het ruimen van vuurstapels – al of niet in de vorm van gecombineerde 'treinen' – mogelijk te maken.

Gecombineerde treinen

Op basis van de ervaringen van vorige jaren verdient de inzet van gecombineerde 'treinen' (bestaande uit een combinatie van eenheden van de politie, brandweer en de gemeentelijke reiniging) nadrukkelijk overweging. In de gemeenten Den Haag en Leiden is deze aanpak zeer succesvol. Deze inzet voorkomt veelal het ontstaan van een 'kat en muisspel' tussen enerzijds politie en brandweer en anderzijds op rellen beluste jongeren. Het nog verder verbeteren van dit, zoals afgelopen jaren

BIJLAGE: Uitwerking beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

gebleken, succesvolle concept heeft tot doel om op een efficiënte wijze vuurstapels te blussen en op te ruimen, uiteraard onder het voorbehoud dat de inzet van deze treinen op verantwoorde en veilige wijze gebeurt. Overigens laat dit onverlet dat daarnaast ruimte blijft voor het ontwikkelen en beproeven van nieuwe concepten in de ordehandhaving/ beheersing van branden. In andere gemeenten zoals in Noordwijkerhout verkent een klein voertuig de ernst van de melding en wordt vervolgens naar bevinden al dan niet opgeschaald.

De gecombineerde treinen rijden in Leiden vanaf circa 19:30 uur, waarbij de hoofdmoot van de werkdruk na middernacht ligt. In de regio Haaglanden worden de treinen tot circa 22:00 uur lokaal ingezet. Vanaf 22:00 uur neemt het aantal prioriteit 1 meldingen dusdanig toe, dat alle brandweer eenheden onder de aansturing van de meldkamer, worden ingezet ten behoeve van die meldingen. Zodra de vraag naar spoedeisend brandweeroptreden begint af te nemen, en de ervaring leert dat dit meestal rond 02:00 uur het geval is, worden de treinen weer ingezet ten behoeve van de lokale afhandeling van incidenten. Op het Regionaal Coördinatiecentrum (RCC) van die nacht zal besluitvorming plaatsvinden over het exacte tijdstip wanneer wordt gestart met de treinen in de regio Haaglanden. Personeel dat wordt ingezet in de treinen wordt goed geïnstrueerd. De treinen rijden zoveel als mogelijk volgens vooraf vastgestelde routes.

Containerbranden

Op basis van de ervaringen van vorige jaren blijkt dat de spontane en ongecontroleerde vuren veelal plaats hebben in of rond ondergrondse vuilcontainers. Omdat zij een negatieve invloed hebben op zowel de openbare orde als de fysieke veiligheid in de directe omgeving en daarmee inzet van – tijdens de jaarwisseling schaarse – hulpverleningscapaciteit vragen, verdient het aanbeveling dergelijke branden zoveel als mogelijk te voorkomen. Een effectieve mogelijkheid hiertoe is om het afsluiten of verwijderen van containers op te nemen in het maatregelenpakket van gemeenten, met name in gebieden rondom vooraf bekende hotspots opdat deze maatregel doelmatig kan worden doorgevoerd.

Autobranden

Tijdens de jaarwisseling zijn met regelmaat auto's doelwit van brandstichting. Zelden gaat het daarbij nog om zogenaamde 'wrakken', in veel gevallen gaat het om voertuigen in (relatief) goede staat, APK-gekeurd en verzekerd. Deze autobranden veroorzaken vaak schade aan de weg, zijn een aanleiding voor of gaan gepaard met ongeregelheden en ze zijn milieubelastend. Afspraken tussen gemeenten en hulpdiensten kunnen een preventieve werking hebben of de kans dat de brandstichter aangehouden wordt, verhogen. Te denken valt aan de volgende elementen:

- Het onder regie van de gemeente actief bevorderen van de burgerparticipatie, gericht op versterking van de toezichtfunctie in de eigen woonomgeving. Met behulp van actieve bewonersparticipatie kunnen incidenten vroegtijdig worden gesignaleerd en direct gemeld of zelfs voorkomen. Voorts kan op deze wijze meer informatie beschikbaar komen over eventuele daders;
- Auto's waarvan het (sterke) vermoeden bestaat dat deze voor een brandstapel dienen als uiterst middel en op advies van bijvoorbeeld politie, brandweer en/of wegbeheerder van straat halen. Daarnaast voor zover mogelijk in overleg met gemeente en beheerders zeker op en rond risicolocaties burgers de gelegenheid bieden hun auto op veiliger locaties, bijvoorbeeld in parkeergarages, te parkeren;
- Preventieve activiteiten op scholen en in jongerenwerk, om mogelijke daders te laten beseffen dat auto's in brand steken een ernstig delict is met veel gevolgen en een risico op een hoge straf (inclusief schadevergoeding);
- De politie voorziet in verscherpt toezicht op bekende risicolocaties, onder meer door toepassing van (tijdelijk) cameratoezicht.
- Vanaf 1 oktober 2015 is bij de politie eenheid Den Haag het Vuurwerkteam weer actief, dat zich richt op bijvoorbeeld het in kaart brengen van groepen die verantwoordelijk (kunnen) zijn voor autobranden, wat de pakkans verhoogt (zie pagina 6). Voor een goede werking van dit team is participatie vanuit de partners overigens noodzakelijk.

Inzet brandweer

Door de enorme piek in de vraag naar brandweeroptreden die zich tijdens de jaarwisseling in bepaalde gebieden voordoet, wordt de brandweer geconfronteerd met een schaarsteproblematiek die deze dienst normaal niet in deze vorm kent. Vergeleken met een reguliere dag, wordt tijdens de jaarwisseling tussen de 200 tot 250 procent ten opzichte van normaal dagelijks beschikbare capaciteit

BIJLAGE: Uitwerking beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

– en daarmee maximaal – aan extra capaciteit ingezet. De drukte beperkt zich overigens niet alleen tot de jaarwisseling zelf, maar doet zich ook voor in de periode voor en na de jaarwisseling.

De hoeveelheid incidenten tijdens de jaarwisseling zet dusdanige druk op brandweerpersoneel, dat extra maatregelen worden getroffen om de belasting van het personeel te reduceren (en zo de veiligheid van het personeel te vergroten). Lokaal kunnen verschillende maatregelen worden genomen (bijvoorbeeld een extra tankautospuit overdag voor prio 2 meldingen, consignatie kazernes, treintjes). Deze lokale keuzes worden gemaakt op basis van een risicoanalyse en ervaringen met drukte.

3.3 GHOR optreden

De inzet van 8 extra ambulances (6 Haaglanden en 2 Hollands Midden) is bedoeld om de extra aanvragen van ambulances tijdens de jaarwisseling te ondervangen. De vraag naar spoedeisende zorg wordt hiermee voldoende afgedekt. De Meldkamer Ambulancezorg en GHOR (in Hollands Midden MKA eventueel in afstemming met MT RAV) houden gedurende de nacht bij of de ambulancecapaciteit onder druk komt te staan. Over de extra inzet van ambulances worden in de operationele voorbereiding afspraken gemaakt met de ambulancediensten in de regio's Haaglanden en Hollands Midden. Indien noodzakelijk kan de GHOR (in Hollands Midden MT RAV) ambulances langer in dienst houden dan in reguliere zin gebruikelijk is, waarmee de ambulancecapaciteit flexibeler wordt.

Op basis van evaluaties van voorgaande jaarwisselingen wordt de personele GHOR inzet gehandhaafd. De reguliere bezetting van de Meldkamer Ambulancezorg Haaglanden wordt uitgebreid van 2 tot 5 personen. Eén van deze centralisten wordt gedurende de nacht ingezet voor de multi-intake. Ook de Meldkamer Ambulancezorg Hollands Midden zet extra personeel in.

Prioriteit wordt gegeven aan patiënten met levensbedreigende klachten. Ziekenhuizen en huisartsenposten bereiden zich voor op de jaarwisseling door inzet van extra personeel op de Spoedeisende Hulp of bij de huisartsenpost.

3.4 Gemeenten

Op basis van een lokale risicoanalyse van de te verwachten problematiek, zetten gemeenten het hen ter beschikking staande instrumentarium in om overlast en schade tijdens de jaarwisseling te voorkomen en/of te beperken. Op verschillende punten in dit document is reeds gerefereerd aan de inzet van gemeenten die grotendeels voorafgaand aan de jaarwisseling plaatsvindt. Zonder hierbij volledig te zijn, geeft de navolgende opsomming een indicatie van instrumenten die gemeenten in de voorbereiding op en tijdens de jaarwisseling inzetten:

- Waar nodig kan het bevoegd gezag gebruik maken van het instellen van tijdelijke bestuursrechtelijke maatregelen op bepaalde locaties, door bijvoorbeeld het instellen van een alcoholverbod of een gebiedsverbod. Ook kan een gemeente, mits goed beargumenteerd, gebruik maken van de mogelijkheid het afsteken van vuurwerk op sommige plaatsen te beperken.
- De gemeente voorkomt schade door: het afsluiten of verwijderen vuilcontainers ter voorkoming van brandstichting, de afsluiting of beveiliging van leegstaande / slooppanden, het vooraf opruimen van losliggende bestrating e.d. zodat er geen spullen liggen waarmee kan worden gegooid, het weghalen van losliggend materiaal bij wegopbrekingen en het organiseren van extra vuilnisophaaldiensten.
- De gemeente houdt toezicht op de naleving van voorwaarden van de door haar verstrekte vergunningen.
- De gemeente stimuleert festiviteiten en activiteiten die bijdragen aan een ongestoord verloop van de jaarwisseling.
- De gemeente ruimt vuurwerkresten zo spoedig mogelijk op. Sommige gemeenten zetten personeel in voor de 'gecombineerde treinen' gedurende de jaarwisseling.
- De gemeenten maken met de politie afspraken over de inzet van gemeentelijke opsporingsambtenaren in voor de handhaving van de afsteektijden.
- Voorlichting.

BIJLAGE: Uitwerking beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

3.5 Meldkamer

Tijdens de jaarwisseling werken de meldkamers van de Veiligheidsregio's Haaglanden en Hollands Midden vanuit hun gezamenlijke werklocatie, de Yp. Gedurende de voorgaande jaarwisseling ervoer men op de meldkamer enkele (technische) problemen. De (technische) problemen van toen, zijn – omdat zij niet incidenteel van aard waren – gedegen en gestructureerd aangepakt door een aantal taskforces. Verbeteringen in de (technische) prestaties zijn gerealiseerd.

In december vindt een multidisciplinaire test van het systeem plaats, waarbij, gedurende een aantal uren, alle tafels bezet en operationeel zijn.

De capaciteit van de meldkamer met 50 tafels is onvoldoende om zowel de multi-intake als de mono-uitgifte te kunnen verwerken. De multi-intake (bestaande uit brandweer en politie) wordt wel op De Yp gedaan, maar vanaf een andere afdeling. De intake van de ambulance diensten wordt vanaf de meldkamer gedaan.

Het uitgifteproces op de meldkamer is districtelijk georganiseerd. Per district is een radiocentralist toegewezen die tijdens de jaarwisseling de uitgifte verzorgt. Zowel de intake, als de uitgifte van de drie kolommen zijn tijdens de jaarwisseling maximaal bezet.

3.6 Multidisciplinaire samenwerking in het RCC

Multidisciplinaire afstemming

De dienstdoende AC's van brandweer, bevolkingszorg, GHOR en politie hebben besloten dat multidisciplinaire afstemming gedurende de jaarwisseling is georganiseerd vanuit het RCC (Regionaal Coördinatiecentrum) in de Yp. Dit noemen we het multidisciplinair Coördinatiecentrum. Alle monodisciplinaire kolommen van beide veiligheidsregio's zijn daar welkom, al dan niet in opgeschaalde vorm. Over de wenselijkheid en noodzakelijkheid van de mono-oposchaling beslist de AC van de betreffende (regionale) kolom. Nu is al bekend dat in ieder geval diverse leden van de staf GBO politie, de AC GHOR en het Hoofd Actiecentrum Haaglanden, een beperkte staf van het Actiecentrum Brandweer aanwezig zullen zijn op De Yp voor de aansturing van hun monodisciplinaire processen. De andere kolommen nemen daarover nog een besluit. De multidisciplinaire afstemming over het verloop van de jaarwisseling vindt ofwel op De Yp ofwel telefonisch plaats. De (multidisciplinaire) informatiemanagers van beide veiligheidsregio's zijn betrokken bij die multidisciplinaire afstemming.

Vorbereiding op multidisciplinaire opschaling

Omdat een gebeurtenis als de jaarwisseling kan uitmonden in een situatie waarin multidisciplinaire opschaling in (een van) beide veiligheidsregio's gewenst is, vindt er ook een bepaalde mate van voorbereiding op die situatie plaats.

In zowel Haaglanden als Hollands Midden is de afgelopen jaren ervaring opgedaan met het multidisciplinaire proces 'informatiemanagement'. Gezien de grote drukte tijdens de jaarwisseling is het belang van een multidisciplinair gedeeld informatiebeeld evident. Het proces multidisciplinair Informatiemanagement wordt dus tijdens de jaarwisseling ingericht en benut (in eerste instantie in het kader van afstemming, maar ook gelet op de mogelijke noodzaak tot multidisciplinaire opschaling). Gemeenten en hulpdiensten zetten de actuele draaiboeken over de jaarwisseling zo spoedig mogelijk maar uiterlijk 30 december in het LCMS.

Indien zich een situatie voordoet waarin multidisciplinaire leiding en coördinatie is vereist en GRIP dus wordt geactiveerd, treden de vastgestelde regionale crisisplannen van de beide veiligheidsregio's in werking. De veiligheidsregio waarin het GRIP-incident plaatsvindt, schaal op en bezet de crisisteams. Voor de volledigheid: dit betekent dat een GRIP 2-incident (of hoger) in de VR Hollands Midden, leidt tot opkomst van een ROT in Leiden. De politie zorgt ervoor dat zij voldoende functionarissen op piket heeft om in geval van opschaling de noodzakelijke crisisteams (namens de politie) te kunnen bemensen. Dat betekent dus een extra AC en staffunctionaris die naar het ROT in Leiden kunnen en functionarissen die naar het (R)BT kunnen.

4. Strafvervolging en geweld tegen werknemers met een publieke taak

Snelrecht

Bij zaken die zich hiervoor lenen wordt (super)snelrecht toegepast. Bij (super)snelrecht wordt een zaak binnen 3 tot 14 dagen na aanhouding op een zitting afgedaan. Om een zaak via (super)snelrecht af te kunnen handelen dient voorlopige hechtenis mogelijk te zijn. Tevens dient de zaak qua bewijs redelijk eenvoudig te zijn omdat de politie het onderzoek binnen enkele dagen afgerond moet hebben.

Geweld tegen medewerkers met een publieke taak

De agressie en/of het geweld tegen hulpverleners en functionarissen die een publieke functie uitoefenen tijdens en rond de jaarwisseling (denk ook aan personeel van de schoonmaaktreinen en personeel van energiebedrijven dat een taak heeft) tolereren wij in lijn met het staande beleid en de voorgaande jaarwisselingen niet. Daarom geldt, in nauwe afstemming met het Openbaar Ministerie, hierin een actief handhavingsbeleid. Geweldzaken tegen hulpverleners komen in aanmerking voor (super)snelrecht en tevens is het beleid dat het OM in dergelijke zaken een verhoogde (verdubbelde) strafmaat eist. Overigens moet het daarbij voor de betrokken hulpverlener wel mogelijk zijn om zich te kunnen voegen (indienen van een schadeclaim in het strafproces).

Gemeenten en hulpdiensten doen altijd aangifte van geweld tegen medewerkers met een publieke taak. In de aanloop naar de jaarwisseling communiceren gemeenten dat tegen geweld tegen hulpverleners streng wordt opgetreden.

Afhandeling van oud en nieuw gerelateerde zaken

Het Openbaar Ministerie Den Haag streeft er naar de andere oud en nieuw gerelateerde zaken binnen enkele maanden na de jaarwisseling te verwerken. Zo veel als mogelijk worden de zaken via ZSM (zo slim, spoedig, selectief, simpel en samen mogelijk) afgehandeld, zeker als de zaak afgedaan wordt met een strafbeschikking of TOM-zitting (taakstraf Openbaar Ministerie). Indien de aangehouden verdachte gedagvaard wordt, is het streven via ZSM of anders op het bureau meteen een dagvaarding uit te reiken. Er wordt een aantal zittingen gereserveerd om zo veel mogelijk zaken in de eerste maanden van 2016 behandeld te hebben. Het betreft hier relatief eenvoudige vergrijpen als vernieling.

Zaken van grotere ernst of complexiteit die langer politieonderzoek of een persoonlijkheidsonderzoek van de verdachte vergen worden zo spoedig mogelijk op de meervoudige kamer aangebracht.

Wanneer in een bepaalde zaak een benadeelde partij bekend is, zal het Openbaar Ministerie zoveel mogelijk het slachtoffer de mogelijkheid bieden zich voor de geleden schade te voegen in de strafzaak. Het OM zal in dergelijke gevallen en indien mogelijk dan ook kiezen voor het dagvaarden van de verdachte en geen transactie aanbieden.

Afgelopen twee jaar heeft een proef plaatsgevonden in samenwerking met de Reclassering om, wanneer er sprake is van een opgelegde werkstraf, de taakstraf uit te voeren in de gemeente of wijk waar het strafbare feit is gepleegd. Afhankelijk van de ervaringen en evaluatie van de afgelopen jaren zal bezien worden of een dergelijke werkwijze ook komend jaar gehanteerd kan worden.

Preventie en HALT

Het bureau HALT richt zich op de voorlichting aan jongeren door het in de regio faciliteren van ondersteunen van landelijke campagnes, het verzorgen van een flyer bij vuurwerkverkooppunten en door het verlenen van medewerking aan het project werken aan veiligheid in en rondom scholen.

Net als de afgelopen jaren wordt gebruik gemaakt van de 'versnelde' Halt-procedure om rond de periode van de jaarwisseling de overlast door jongeren, bijvoorbeeld als gevolg van het afsteken van (verboden) vuurwerk, brandstichting, diefstal van brandbaar materiaal en baldadigheid, zo veel mogelijk tegen te gaan. De uitvoering van de taakstraffen vindt zoveel mogelijk plaats in de wijk waar het delict is gepleegd. Daarnaast wordt in een leeropdracht ingegaan op de gevaren en problemen die kunnen ontstaan tijdens de jaarwisseling. Tot slot worden ook de ouders betrokken bij de procedure. Indien zij zich niet aan de afspraken houden, volgt altijd een reactie van de officier van justitie.

Schade

Voor wat betreft schadevergoedingen verdient het de aanbeveling dat gemeenten extra inzetten (in samenwerking met de politie) om schade via de rechter te verhalen op de daders. Denk daarbij bijvoorbeeld aan het vooraf opstellen van prijslijsten. De afspraken tussen politie en beheerders van de openbare ruimte kunnen daartoe, voorafgaand aan de jaarwisseling, worden verscherpt. Overigens is daarbij van belang dat vertegenwoordigers van gemeenten ook tijdens de jaarwisseling, net als vorig jaar, beschikbaar zijn voor het doen van aangifte en het invullen van voegingsformulieren.

5. Communicatie

5.1 Communicatie in de voorbereiding / voorlichting

Landelijk worden naar verwachting twee campagnes gestart die relevant zijn voor de jaarwisseling. Een campagne die kinderen niet alleen bewust moet maken van het gevaar van alle vuurwerk en vooral illegaal vuurwerk, maar ze ook wil aanzetten tot het dragen van een 'vuurwerkbril' bij het afsteken. En een campagne over zwaar knal vuurwerk waarbij aandacht zal zijn voor de afsteektijden.

De gezamenlijke partners dragen ook dit jaar als boodschap uit dat oud en nieuw een feest is en dat gedrag wat daarmee niet in overeenstemming is niet wordt getolereerd. Onder de paraplu van deze benadering vindt vanuit de verschillende betrokken veiligheidspartners specifieke communicatie plaats, gericht op de eigen verantwoordelijkheden in dit kader.

Zo zet de brandweer evenals voorgaande jaren weer in op burgerparticipatie in de vorm van brandveilig leven in de vorm van een actie- cq. campagneperiode. De communicatie richt zich op de bewustwording van de burgers dat de capaciteit van de brandweer tijdens de jaarwisseling vooral wordt ingezet voor acute en levensbedreigende situaties.

Het verdient aanbeveling op lokaal niveau afstemming te zoeken en afspraken te maken over de specifieke boodschappen die in het kader van de jaarwisseling worden uitgedragen. In samenspraak tussen gemeenten en OM worden het vastgestelde beleid en de tolerantiegrenzen die daarbij worden gehanteerd, actief uitgedragen. Het moet duidelijk zijn wat het samenstel van maatregelen inhoudt en wat de consequenties zijn voor degenen die zich niet aan de regels houden en het feest verstoren. Binnen dit kader wordt de feitelijke voorlichting over specifieke aspecten zoveel mogelijk gegeven door de bij het onderwerp meest betrokken instelling of dienst, of volgens nader gemaakte afspraken tussen de disciplines. Bij de voorlichting valt te denken aan onderwerpen die betrekking hebben op bijvoorbeeld:

- (on)gewenst gedrag met betrekking tot vuurwerk, vreugdevuren en activiteiten tijdens de kerstvakantie;
- de gevaren van vuurwerk, evenals een oproep door gemeenten om vuurwerkafval direct op te ruimen (in verband met het risico dat kinderen op zoek gaan naar (on)ontploft vuurwerk);
- verhoging van de meldingsbereidheid bij vuurwerkoverlast en wanordelijkheden (bel 112) en lokaal actief gebruik maken van de meld misdaad anoniemcampagne; voorlichting die tot doel heeft meldingsbereidheid te verhogen gaat gepaard met afspraken over (een limitatieve opsomming van) de kanalen waarlangs overlast gemeld kan worden.
- de wettelijke tijden, waarin het verkopen en afsteken van vuurwerk is toegestaan;
- aandacht besteden aan wat burgers zelf kunnen doen om bij te dragen aan een voorspoedig verloop van de jaarwisseling;
- de verantwoordelijkheid van bedrijven voor een goed beheer van goederen, die in vreugdevuren terecht kunnen komen of op andere wijze tijdens de jaarwisseling ongewenst kunnen worden gebruikt.

Briefing politiecollega's

Tijdens de jaarwisseling zijn veel media op straat aanwezig om de festiviteiten vast te leggen. De kans is hierdoor groot dat de collega's op straat hiermee geconfronteerd worden. Dit jaar wordt richting politiecollega's extra aandacht besteed aan de omgang met de pers. Onderstaande tekst wordt in de briefings voorafgaand aan de oudejaarsnacht opgenomen:

Tijdens de jaarwisseling zijn veel media op straat, ook zij zijn aan het werk!

Laat media ongehinderd hun werk doen, mits in bezit van politieperskaart en het geen gevaarlijke situatie oplevert!

5.2 Communicatie tijdens de jaarwisseling

In de afgelopen periode is met succes gebruik gemaakt van social media tijdens evenementen, demonstraties en grootschalig optreden van de politie. Ook rond en tijdens de komende jaarwisseling wordt social media gericht ingezet voor het verspreiden van communicatieboodschappen, bijvoorbeeld in het kader van crowd management. Het gaat daarbij enerzijds om preventieboodschappen (voorafgaand) en anderzijds bevatten dergelijke boodschappen informatie over het verloop van de nacht (politie maatregelen, grootschalige ordeverstoringen e.d.). Voor, tijdens en na de jaarwisseling worden via social media berichten verspreid over de resultaten en eventueel ook verzoeken naar burgers met het verzoek om medewerking in het oplossen van zaken. Kanalen waarlangs burgers overlastmeldingen kunnen doen, worden in overleg tussen politie en partners nader bepaald.

De hulpdiensten verrichten zelf tijdens de jaarwisseling geen (pers)voorlichting en woordvoering over (het verloop van) de jaarwisseling. Zo nodig verrichten de diensten uiteraard wel (pers)voorlichting en woordvoering over een specifiek incident.

Media-afspraken politie

- De contacten met media lopen via de piketvoorlichter via 070 424 4930; Vanzelfsprekend mag een collega op straat vertellen wat de burger op dat moment zelf ook ziet. Uiteraard in lijn met de daarover gemaakte afspraken.
- Politie communiceert gedurende de jaarwisseling alleen op basis van incidenten;
- Er is geen direct contact tussen teamchefs en (lokale) media over de jaarwisseling.
- Mocht media contact zoeken (via telefoon, DM, of iets dergelijks) dan graag altijd verwijzen naar het piketnummer 070 424 4930.
- Er vinden geen persconferenties plaats binnen de Eenheid Den Haag.
- Burgemeesters staat het vanzelfsprekend vrij om op 1 januari een eigen persmoment te organiseren. Teamchefs sluiten hier niet bij aan.

Uiteraard is er ieders professionele ruimte om het bestuur op eigen manier te informeren over de jaarwisseling.

5.3 Communicatie na afloop van de jaarwisseling

Beide veiligheidsregio's stellen (een) contactperso(o)n(en) Communicatie aan ten behoeve van de berichtgeving over de jaarwisseling. Op nieuwjaarsdag levert het Hoofd Informatie (HIN van de SGBO) tijdig specifieke informatie over incidenten per gemeente aan, aan deze contactperso(o)n(en). Deze informatie wordt gebundeld, maar per gemeente uitgesplitst, aangeleverd. Het Hoofd Communicatie (HCOM, van de SGBO) stelt een bericht op over het algemeen verloop van de jaarwisseling. Op basis van de informatie van het HIN en het bericht van het HCOM (in overleg met de gemeenten binnen hun eigen Veiligheidsregio's) en de informatie van de GHOR en brandweer wordt een persbericht opgesteld over het verloop van de jaarwisseling door de gemeente(n) (Haaglanden) en/of door de veiligheidsregio (Hollands Midden). Vanzelfsprekend kunnen gemeenten (in Hollands Midden) op basis van de uitgesplitste informatie en het persbericht van de veiligheidsregio's lokale berichtgeving doen. In dat kader is het ook van belang dat functionarissen betrokken bij communicatie die gaat over 'duiding van incidenten en duiding van het verloop van de jaarwisseling' zich realiseren dat verschil in die duiding tussen betrokken overheidsdiensten op de samenleving niet erg professioneel overkomt. Afstemming daarover is dus zeer wenselijk.

Schade

In de loop van de maand januari brengen gemeenten een persbericht uit over de schade die tijdens oud en nieuw is ontstaan.

Bureau Gemeentelijke Crisisbeheersing (BGC) van de VRHM registreert sinds 2013 de schades die tijdens de jaarwisseling zijn ontstaan bij de gemeenten in de Veiligheidsregio Hollands Midden. De opbouw van het schadebedrag verschilt echter per gemeente (wel of geen btw opgenomen, wel of geen uren voor reparatie opgenomen, wel of geen abri's opgenomen et cetera.) Het Algemeen Bestuur van de VRHM heeft in juni 2015 opdracht gegeven om (ten behoeve van de jaarwisseling 2015 – 2016) een format op te stellen voor het bepalen van het schadebedrag. Het format met criteria voor schadebepalingen én adviezen over de maatregelen ter vermindering van jaarwisseling gerelateerde schade worden in november 2015 opgeleverd.

BIJLAGE: Uitwerking beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

Registratie incidenten

Belangrijk voor de informatievoorziening na de jaarwisseling en evaluaties is dat informatie die wordt verstrekt door verschillende partners correct en eenduidig is geregistreerd. De hulpdiensten, gemeenten en veiligheidsregio's maken vanuit dat oogpunt concrete afspraken over de definitie, registratie en verstrekking van gegevens. Ook verzamelen de hulpdiensten, gemeenten en veiligheidsregio's de relevante gegevens over de vorige Jaarwisseling(en) alvast, omdat die gegevens als referentie worden gebruikt.

Autobranden

In de afgelopen jaren is in de communicatie gebleken dat er behoefte bestaat aan duidelijkheid over de definitie van een 'autobrand'. In dit kader wordt onderscheid gemaakt in en gerapporteerd over:

- een melding van een autobrand;
- een autobrand(stichting)

De brandweer houdt een telling bij van het aantal meldingen van autobrand. Dit zijn meldingen waarop de brandweer uitrukt en die niet overeen hoeven te komen met een definitie van een autobrand(stichting).

Definitie 'autobrand(stichting)'

Onder een autobrand(stichting) wordt in dit beleidskader verstaan het opzettelijk brand stichten/ontploffing veroorzaken of een poging daartoe aan/in een motorvoertuig op meer dan twee wielen, niet zijnde een wrak, waardoor schade ontstaat aan het motorvoertuig.

Toelichting:

Motoren, caravans, aanhangers e.d. vallen niet onder deze definitie. Van een wrak is sprake als:

- Van het voertuig essentiële onderdelen zijn verwijderd en/of
- Het voertuig niet meer rendabel in rijtechnische staat is te brengen en/of
- Het voertuig niet meer in rijtechnische staat is te brengen en/of
- Een afvalstof is in de zin van artikel 1.1, 1e lid van de Wet Milieubeheer.

Bij de telling geldt dat alleen de oorspronkelijke brandstichting wordt geteld bij het bepalen van het aantal autobranden. Een brand die ontstaat ten gevolge van een brand in een ander motorvoertuig, wordt dan ook niet als aparte brandstichting geteld. Voor wat betreft het aantal te tellen schadeauto's worden deze voertuigen wél geteld.

Ten behoeve van het ministerie van Veiligheid en Justitie zal als gebruikelijk een rapportage worden opgesteld van het aantal autobranden in de periode 31 december 00:00 uur tot 1 januari 08:00 uur, als onderdeel van de totale rapportage van het aantal incidenten dat aan de jaarwisseling te relateren valt. Iedere gemeente ontvangt deze gegevens eveneens.

6. Evaluatie

De ervaring tijdens de jaarwisseling 2014-2015 leert dat op veel verschillende plaatsen 'de aanpak van de jaarwisseling' wordt geëvalueerd, maar dat het niet duidelijk is welke evaluaties er zijn en op welke wijze die met elkaar samenhangen. Het uiteindelijk bij elkaar brengen van de informatie om gedegen verantwoording te kunnen afleggen over de gekozen aanpak en de ter zake doende verbeterpunten, komt daardoor onvoldoende tot zijn recht. Vandaar dat is besproken dat in de voorbereiding op de jaarwisseling 2015-2016 het beoogde evaluatieproces en de samenhang tussen de diverse evaluaties moet worden beschreven.

De volgende evaluaties worden opgesteld:

- Brandweer Haaglanden
- Brandweer Hollands Midden
- GHOR Haaglanden
- GHOR Hollands Midden
- 28 gemeentelijke evaluaties
- Politie eenheid Den Haag

Deze monodisciplinaire evaluaties zijn gericht op (de voorbereiding van) het eigen optreden voorafgaand en tijdens de jaarwisseling.

BIJLAGE: Uitwerking beleidsuitgangspunten jaarwisseling 2015 – 2016

Veiligheidsregio Haaglanden, Veiligheidsregio Hollands Midden, politie eenheid Den Haag

De evaluaties van de VRHM en VRH hebben een multidisciplinair karakter. Dat betekent dat ze vooral ingaan op het eigen optreden van een kolom voor zover dat invloed had op de andere samenwerkingspartners. Deze evaluaties worden in gezamenlijkheid opgesteld; dat wil zeggen met de bij de aanpak betrokken partners, waarna ze worden aangeboden aan de besturen van de respectievelijke veiligheidsregio's.

Voorts is het gewenst dat er een evaluatie plaatsvindt van de gezamenlijke aanpak zoals beschreven in de beleidsuitgangspunten 2015-2016. Deze evaluatie richt zich op de vraag of de beleidsuitgangspunten als toereikend zijn ervaren, de gezamenlijke afspraken effect hadden en zijn nageleefd en welke afstemming tussen veiligheidsregio's de komende jaren de veiligheid tijdens de jaarwisseling verder kan vergroten. De AC's van de betrokken hulpdiensten en gemeente zijn bij deze overkoepelende evaluatie betrokken.