

Informatienotitie Veiligheidsregio Hollands Midden**1. Algemeen**

Onderwerp:	Veilige Publieke Taak (VPT)	Opgesteld door:	R. Hessels (Gemeente Gouda)
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	25 juni 2015
Agendapunt:	B.8	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	M. Schoenmaker (DB) R. Bitter (VD)	Status:	Informatief
Vervolgtraject besluitvorming:	-	Datum:	-

In de vergadering van het Algemeen Bestuur d.d. 25 juni 2015 zal de portefeuillehouder M. Schoenmaker (burgemeester van Gouda) een korte presentatie geven over het project Veilige Publieke Taak (VPT)

2. Toelichting

In 2013 heeft het Ministerie van BZK de Veiligheidsregio Hollands Midden (informeel) verzocht om VPT regio te worden. Op 5 december 2013 heeft het Dagelijks Bestuur ingestemd met dit verzoek en is de heer M. Schoenmaker voor dit onderwerp als bestuurlijk portefeuillehouder aangewezen. Op 12 juni 2014 heeft het DB kennis genomen van het Plan van Aanpak VPT Veiligheidsregio Hollands Midden. De uitwerking van dit Plan van Aanpak is in mei 2014 gestart en loopt door tot mei 2015.

Het Ministerie van BZK heeft extra subsidie beschikbaar gesteld om de VPT aanpak beter te borgen. De extra subsidie bedraagt € 75.000,- (looptijd tot medio 2016). Ook nu geldt als voorwaarde vanuit het Ministerie van BZK dat er een nieuw/herzien Plan van Aanpak VPT opgesteld moet worden wat de goedkeuring heeft van het Ministerie van BZK. Het herziene Plan van Aanpak is inmiddels aan het ministerie aangeboden.

Het Plan van Aanpak omvat de deelnemers aan de Veiligheidsregio aangevuld met het Openbaar Ministerie, woningbouwcorporaties, Arriva openbaar vervoer, Groene Hart Ziekenhuis, GGZ instellingen en de ISD Bollenstreek. Ten opzichte van de start van de VPT aanpak is het aantal deelnemers aanzienlijk toegenomen.

3. Implementatie en communicatie

De focus van de aanpak is, via Join the Club bijeenkomsten, gericht op het leren en lenen van elkaar (de Join the Club bijeenkomsten worden bezocht door "medewerkers interne veiligheid"). Om zo'n verscheidenheid aan doelgroepen te betrekken bij de aanpak, is gekozen voor een aanpak met ambassadeurs, sponsors en medewerkers interne veiligheid.

De ambassadeurs worden binnen hun sector geacht deelnemers te betrekken bij de aanpak (bijv. dhr. Bensen betreft de GGD-en binnen de Veiligheidsregio bij de aanpak en mw. Verdier lid RVB van het Groene Hart Ziekenhuis betreft de ziekenhuizen binnen de Veiligheidsregio bij de aanpak). De sponsors, de eindverantwoordelijken 'interne veiligheid' (voor gemeenten de

gemeentesecretaris) worden, in samenwerking met eigen medewerkers, geacht de VPT aanpak binnen hun organisaties naar een hoger plan te tillen.

Het herziene Plan van Aanpak omvat meer bijeenkomsten en meer verschillende activiteiten dan het oorspronkelijke Plan van Aanpak. Het ministerie heeft aangegeven te sturen op: de organisatie, de implementatie van de 9 VPT maatregelen en het netwerk. Speciale aandacht vraagt het ministerie voor de borging van de resultaten (in bijlage 1 van het herziene Plan van Aanpak is een en ander weergegeven). Op dit moment ligt het herziene Plan van Aanpak bij het ministerie ter beoordeling. Op basis van vooroverleg met het ministerie kan een goedkeuring op dit plan verwacht worden.

Aandachtspunt binnen de VPT aanpak blijft: steun vanuit de top van de organisatie. Steun vanuit de top is essentieel voor een succesvolle implementatie van de 9 VPT maatregelen.

4. Bijlagen

Herziene versie Plan van Aanpak VPT Veiligheidsregio Hollands Midden.

Veilige publieke Taak Veiligheidsregio Hollands Midden



Herziene versie, in het kader van het aanbod vanuit het ministerie BZK
om uit te breiden en te verlengen

Plan van Aanpak Veilige Publieke Taak Veiligheidsregio Hollands
Midden

Oktober 2014

Versie 17 februari 2015

Projectleider: R.A.F. Hessels

Aanleiding

In de brief van minister Plasterk van 9 juli 2014 aan de VPT regio's nodigt hij de regio's om in overleg met de programmamanager VPT tot een voorstel te komen voor een betere borging van de VPT aanpak, een vergroting van het netwerk in de regio en een betere implementatie van de acht (negen) VPT maatregelen. Uit overleg met leden van het programma VPT is duidelijk geworden waar het de Veiligheidsregio Hollands Midden betreft een verlenging en verbreding van dit VPT project gaat tot juni 2016.

De situatie in de Veiligheidsregio Hollands Midden

Het Plan van Aanpak van de Veiligheidsregio Hollands Midden is op 22 mei 2014 door het ministerie van BZK goedgekeurd. Na de goedkeuring zijn de activiteiten voor de Veiligheidsregio gestart. Het aanbod vanuit het programma VPT zal niet leiden tot een nieuw Plan van Aanpak voor de Veiligheidsregio Hollands Midden; wel tot een op onderdelen aangepast plan. Voor de leesbaarheid is besloten om een herziene versie van het Plan van Aanpak te maken.

De wijzigingen

De wijzigingen zijn voornamelijk te vinden in de paragrafen:

- Afbakening;
- Werkwijze;
- Beoogde resultaten;
- Planning op hoofdlijnen;
- Begroting;
- Communicatie;
- Bijlage 1 en 2.

Het Project VPT Veiligheidsregio Hollands Midden

Algemeen

Medewerkers met een publieke taak krijgen geregeld te maken met agressie en geweld tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden. Ze hebben vaak te maken met verbaal of fysiek geweld. Ze worden uitgescholden, bespuugd of zelfs geslagen. Ook kan het voorkomen dat ze worden bedreigd met geweld. De gevolgen daarvan raken niet alleen de medewerker, maar brengen ook de adequate uitvoering van deze taak, zoals hulpverlening, toezicht en dienstverlening in gevaar.

Naast de grote impact op de medewerker wordt daarmee ook het gezag en de integriteit van de overheid en instellingen met een publieke taak aangetast. Dat we als werkgevers in het publieke domein scherp op dit onderwerp moeten blijven is evident.

Het programma Veilige Publieke Taak (VPT) van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) richt zich vanaf 2007 op het verminderen van het aantal voorvallen van agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak¹. Doelstelling van het programma is in 2015 in alle sectoren een vermindering van 25% van het aantal voorvallen van agressie en geweld te realiseren. Onlangs is aangekondigd dat het landelijke programma wellicht wordt verlengd tot 2017. Sinds geruime tijd wordt een regionale aanpak en samenwerking geïnitieerd vanuit BZK.

Het programma Veilige Publieke Taak (VPT) landelijk

Binnen het programma VPT zijn de volgende uitgangspunten benoemd:

- Agressie en geweld worden nooit getolereerd en mogen nimmer lonen;
- Aan het gedrag van derden worden grenzen gesteld en bij overschrijding hiervan volgt altijd een reactie, er vindt registratie plaats en de schade wordt verhaald op de dader;
- Agressie en geweld zijn nimmer 'onderdeel van het werk'. Wel kan het zo zijn dat bepaalde beroepsgroepen - gelet op de aard van hun publieke taak – in situaties geraken waar agressie en geweld aanwezig zijn;
- Werkgevers zijn verantwoordelijk voor het beschermen van hun werknemers en voor de onbelemmerde uitvoering van de publieke taak.

Veiligheidsregio Hollands Midden

Vanuit het programma Veilige Publieke Taak zijn er regio's aangewezen om de samenwerking tussen werkgevers met een publieke taak, de politie en het Openbaar Ministerie bij hun aanpak van agressie en geweld verder te verbeteren, de zogenaamde VPT regio's. De Veiligheidsregio Hollands Midden is de laatste regio die hierover afspraken maakt.

De 23 gemeenten van de Veiligheidsregio Hollands Midden hebben op 27 maart ingestemd met het (informele) verzoek van de minister van BZK om VPT regio te worden. De gemeenten hebben de burgemeester van de gemeente Gouda, de heer Dr. M. Schoenmaker, als bestuurlijk portefeuillehouder aangewezen. Inmiddels is de intentie om binnen de Veiligheidsregio te gaan samenwerken bekrachtigd en zijn de afspraken tussen de minister Plasterk en de Veiligheidsregio Hollands Midden vastgelegd in het "Convenant voor de aanpak van agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke taak" (april 2014).

¹ Onderwijs, Rijk, openbaarbestuur, gemeenten, openbaar vervoer, sociale zekerheid, veiligheid/justitie, woningcorporaties en zorg.

Doelstellingen

Wij zullen ons als Veiligheidsregio Hollands Midden richten op de door het ministerie van BZK vastgestelde doelstellingen. Deze doelstellingen zijn:

- ✓ Het realiseren van een regionale en lokale samenwerking tussen werkgevers met een publieke taak onderling, de politie en het Openbaar Ministerie. Doel hiervan is het bevorderen van de samenwerking tussen de ketenpartners in de regio;
- ✓ De inzet van andere dan strafrechtelijke maatregelen zoals civiel- en bestuursrechtelijke maatregelen om de aanpak tegen agressie te versterken;
- ✓ Het voorkomen van agressie en geweld. In dit verband is het van belang aan te sluiten bij het veiligheidsbeleid van gemeenten en de (wettelijke) instrumentaria van de burgemeester te benutten in de preventieve sfeer;
- ✓ Het breder uitdragen van de aanpak zoals omschreven in de landelijke norm. Deze norm heeft 'zero tolerance' als basis en geeft de professional de ruimte om zijn taak veilig uit te voeren, maakt duidelijk dat zijn aanwijzingen dienen te worden opgevolgd en dat hij zijn taak moet kunnen uitvoeren zonder ordeverstoring.
- ✓ Het borgen van een duurzame aanpak van agressie en geweld binnen organisaties.

Doelgroepen

De doelgroepen die we willen bereiken zijn:

Werkgevers (inclusief gemeenten) en werknemers in de Veiligheidsregio met een publieke taak.

Plan van aanpak

De aanpak richt zich op samenwerking tussen werkgevers met een publieke taak. Bij die samenwerking gaat het om de volgende drie thema's:

- Bewustwording creëren en inzicht verkrijgen in de VPT-problematiek;
- Ondersteuning van publieke organisaties in de VPT-aanpak
- Bevorderen consistent beleid en ketenaanpak tegen agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak in de regio (lokaal en bij organisaties).

In bijeenkomsten (bestaande overleggen en speciaal te organiseren overleggen) zullen de hierboven vastgestelde doelstellingen worden besproken, ervaringen worden gedeeld en best practices op het terrein van terugdringen van agressie en geweld aan bod komen.

De grote lijn in de aanpak die aan de partners wordt uitgedragen is samen te vatten in acht VPT-maatregelen. Vanuit de ervaring met betrekking tot de aanpak tegen agressie en geweld van de gemeente Gouda brengt de heer Schoenmaker een negende maatregel in.

1. Laat externen weten wat uw organisatienorm van acceptabel gedrag is.
2. Stimuleer dat uw werknemers elk voorval van agressie en geweld melden.
3. Registreer alle voorvallen van agressie en geweld tegen werknemers.
4. Train uw werknemers in het voorkomen van en omgaan met agressie en geweld.
5. Reageer binnen 48 uur naar de dader die agressie en geweld heeft gebruikt tegen uw werknemers.
6. Bevorder het (laten) doen van aangifte van strafbare feiten.
7. Verhaal de schade op de dader.
8. Verleen nazorg aan werknemers die slachtoffer zijn van agressie en geweld.
9. Investeer in de organisatie van de preventie tegen agressie.

Afbakening

Hoewel de veiligheidsregio Hollands Midden qua oppervlakte niet de grootste regio is, is de "doelgroepdichtheid" binnen de regio groot. Er is binnen de Veiligheidsregio gestart met de volgende doelgroepen: Gemeenten, Politie, Brandweer, Regionale Ambulance Voorziening, GGD-en, Arriva (openbaarvervoer), Mozaïek wonen (woningbouwcorporatie) en het Groene Hart Ziekenhuis. Met het

aanbod van de minister zal het aantal doelgroepen worden uitgebreid met: UWV, omgevingsdiensten, onderwijs, wijkteams (voortgekomen uit de decentralisaties) en zo mogelijk GGZ instellingen. Met deze uitbreiding van de doelgroep wordt een aanzienlijk potentieel aangeboord. Het grootste potentieel zit binnen de sectoren Woningbouwcorporaties, Ziekenhuizen, Omgevingsdiensten, Onderwijs, GGZ en Sociale-, Wijkteams.

Om de VPT aanpak effectief en interessant maar ook beheersbaar te houden worden voor speciale doelgroepen (de wijkteams) "specials" georganiseerd (zie ook beoogde resultaten, punt 5).

Werkwijze

Zo weinig mogelijk extra bureaucratie.

Gezien de aard van het project, te weten het bevorderen van de samenwerking binnen de Veiligheidsregio met lokale partners, justitie en openbaar ministerie zal het gesprek worden aangegaan met de deelnemende partijen. Hierdoor moet het project van de deelnemers zelf worden als noodzakelijk belang voor de eigen organisatie en medewerkers. Dat houdt in dat er geen uniforme werkwijze is qua aanpak, maar dat we goed luisteren naar best practices om te weten wat werkt en wat niet. Er moet naar gestreefd worden dat dit overleg, met name de "Join the Club bijeenkomsten", gezien gaat worden als nuttig en behulpzaam instrument in de eigen aanpak van agressie en geweld.

De insteek is dan ook om aan te sluiten bij bestaande overleggen. Als gaandeweg het enthousiasme, de betrokkenheid en resultaten groeien, zal het project structureel een plek verdienen in de regio.

Ambassadeurs

Om te zorgen voor draagvlak en commitment binnen de Veiligheidsregio Hollands Midden zal onder andere een ambassadeursnetwerk worden gevormd. Dit netwerk zal bestaan uit bestuurders c.q. directeuren van de verschillende doelgroepen (zie afbakening). Deze ambassadeurs vormen het "VPT-gezicht" voor hun eigen sector. De heer Schoenmaker zal personen benaderen of zij met hem het gedachtegoed van de Veilige Publieke Taak verder willen ontwikkelen.

Sponsors

De sponsors spelen een cruciale rol in de verder uitrol van de VPT maatregelen binnen hun eigen organisatie. De sponsors zijn eindverantwoordelijk voor het veilig kunnen werken binnen de verschillende organisaties. Daarnaast fungeren de sponsors een doorslaggevende rol waar het gaat over een eventuele stagnatie met betrekking tot de inzet van de eigen organisatie binnen dit project. In de verdere uitwerking zal, waar het gaat over de inzet van personeel, zo veel mogelijk worden aangesloten op bestaande structuren binnen de verschillende organisaties.

Join the club bijeenkomsten

Naast enkele sponsorbijeenkomsten waarin het gesprek wordt aangegaan hoe de verschillende organisaties hun bijdrage kunnen leveren om in gezamenlijkheid hun aanpak van agressie en geweld verder te verbeteren, zullen "Join the club bijeenkomsten" worden georganiseerd, waarin naast de sponsors overige stakeholders worden uitgenodigd om met elkaar ervaringen en best practices te delen. Via het "zwaan-kleef-aan-principe" en door interventies van de ambassadeurs willen we steeds meer organisaties bereiken en inspireren om het onderwerp op de agenda te zetten en te houden.

Landelijk expertise centrum VPT (EVPT)

Het EVPT kan op aanvraag bijeenkomsten faciliteren door bijvoorbeeld zorg te dragen voor de inhoudelijke input bij bijeenkomsten. Zo kan het EVPT een workshopleider ter beschikking stellen. Ook heeft het EVPT veel documentatiemateriaal over VPT, zoals een handreiking voor werkgevers met maatregelen voor een effectief veiligheidsbeleid, of een stappenplan VPT voor politieke ambtsdragers. Ook best practices kunnen door het EVPT aangedragen worden.

De apothekerskast

De apothekerskast is een beeldspraak vanuit het ministerie om aan te geven dat de werkwijzen, best practices en andere voorbeelden geborgd zijn nadat het project binnen de Veiligheidsregio Hollands Midden is afgerond. Met de Veiligheidsregio wordt overlegd om op hun site een gedeelte beschikbaar te stellen om de borging van aanpak en best practices te kunnen garanderen.

Beoogde resultaten

De beoogde resultaten vallen uiteen in drie categorieën: organisatie, implementatie 9 VPT maatregelen en netwerk. Deze categorieën sluiten elkaar niet uit maar zijn behulpzaam om te bezien of er een evenwichtige spreiding is van activiteiten (zie voor een gedetailleerde uitsplitsing bijlage 1).

In juni 2016 willen we de volgende resultaten hebben behaald:

1. Het onderwerp Veilige Publieke Taak staat als vast onderdeel op de agenda voor de vergaderingen van de Veiligheidsregio Hollands Midden (organisatie);
2. Werkgevers hebben zich gecommitteerd aan de aanpak op de negen VPT-maatregelen. Werkgevers manifesteren zich zowel naar hun medewerkers, als naar het publiek als deelnemers aan VPT Veiligheidsregio Hollands Midden (organisatie, netwerk);
3. Vanuit de verantwoordelijkheid van gemeenten met betrekking tot veiligheid, wordt de bekendheid van de negen VPT-maatregelen vergroot en wordt het beschikbare instrumentarium voor een effectief veiligheidbeleid onder de aandacht gebracht van organisaties met een publieke taak (VPT maatregelen, netwerk);
4. De eenduidige en consequente aanpak in de keten is bevorderd. Er is een effectieve samenwerking tussen de verschillende werkgevers, politie en Openbaar Ministerie binnen de Veiligheidsregio Hollands Midden tot stand gekomen. Dit is vast gelegd in een convenant (VPT maatregelen);
5. Voor bepaalde doelgroepen zijn speciale bijeenkomsten georganiseerd om enerzijds VPT onder de aandacht te brengen (Sociale-, Wijkteams), en anderzijds om de gehanteerde VPT aanpak op een hoger plan te krijgen (bijvoorbeeld Openbaar Vervoer, Ziekenhuizen) (VPT maatregelen, netwerk).
6. Deelnemers aan het netwerk hebben op basis van hun eigen meldingen en aangiften inzicht in de resultaten van hun aanpak door middel van een 0-meting en slotmeting van de registratie van incidenten (mei/juni 2014 = 0 en maart 2015 = 1) (VPT maatregelen);
7. De borging van de aanpak wordt via het programma gerealiseerd. Na afloop van de projectperiode is VPT belegd binnen de Veiligheidsregio Hollands Midden. (juni 2016)(VPT maatregelen);
8. Terugkoppelen van tussenresultaat aan (e)VPT, financiële afhandeling en verslag eindresultaat.

Organisatie

-Opdrachtgever

Burgemeester Dr. M. Schoenmaker treedt als voorzitter van de VPT Veiligheidsregio Hollands Midden en is bestuurlijk opdrachtgever. Hij zal als voorzitter zorg dragen voor agendering en stimulering van de VPT aanpak in diverse te organiseren overleggen. Daarnaast is hij in de Veiligheidsregio ambassadeur en zal voorzitter zijn van het ambassadeursnetwerk VPT Veiligheidsregio Hollands Midden.

-Projectleider

Voor de periode tot juni 2016 treedt de opdrachtnemer, de heer R.A.F. Hessels, voor gemiddeld 20 uur per week op als projectleider voor VPT in de Veiligheidsregio Hollands Midden. Hij zal vooral een stimulerende, ondersteunende en organiserende rol hebben in het intensiveren van de VPT-aanpak binnen de regio. Daarnaast zal hij verbindingen leggen tussen landelijke initiatieven die van nut

kunnen zijn voor de regionale aanpak en omgekeerd. De projectleider neemt onder meer voor onderlinge kruisbestuiving deel aan landelijke bijeenkomsten voor projectleiders VPT.

-Projectorganisatie VPT Veiligheidsregio Hollands Midden

De organisatie van de Veiligheidsregio Hollands Midden zien we als een netwerkorganisatie, waarbij we zoveel mogelijk aansluiten op bestaande overleggen en infrastructuur. De coördinatiestructuur ten behoeve van de projectaanpak zelf wordt opgebouwd uit de volgende onderdelen:

- Ambassadeursnetwerk VPT Veiligheidsregio Hollands Midden;
- Sponsors aanpak VPT Veiligheidsregio Hollands Midden
- Join the club tafels

-Ambassadeursnetwerk VPT Veiligheidsregio Hollands Midden:

Burgemeester Gouda
Officier van Justitie
Politiechef Haaglanden
Directeur Brandweer
Directeur Regionale Ambulance Voorziening
Directeuren GGD-en binnen de veiligheidsregio
Coördinerend functionaris VRHM
Directeur Openbaar Vervoer
Directeur Woningbouwcorporatie
Directeur Ziekenhuis
Omgevingsdiensten
Onderwijs
GGZ instellingen

-Sponsors aanpak VPT Veiligheidsregio Hollands Midden

Gemeente secretarissen
Officier van Justitie
Eindverantwoordelijken veilig werken van:
Politie
Brandweer
Regionale Ambulance Voorziening
GGD-en binnen de veiligheidsregio
Openbaar Vervoer
Woningbouwcorporatie
Ziekenhuis

-Join the club tafels

sponsors
managers/coördinatoren "interne veiligheid van de verschillende doelgroepen (incl. Sociale-, Wijkteams)

Relatie met het landelijk programma VPT

- Het ministerie van BZK houdt toezicht op de voortgang. Er is een periodiek (ongeveer elk kwartaal) overleg van projectleiders. Contactpersoon namens BZK is mevrouw I. Zuiderwijk.
- Vanuit het landelijk programma Veilige Publieke Taak is een Expertisecentrum VPT ontwikkeld. Contactpersoon namens EVPT is de heer R. Haan (senior adviseur). Naast een concentratie van bruikbare informatie VPT zijn er deskundigen aan dit expertisecentrum verbonden die organisaties ondersteuning kunnen geven in de aanpak van agressie en geweld. Van deze expertise kunnen de projectleider en de betrokkenen in het project gebruik maken. Evenzeer geldt dit voor de ervaring en expertise van de medewerkers van het landelijk programma VPT.

Realisatie vanaf start in april 2014 en planning op hoofdlijnen tot juni 2016

De planning geeft zicht op de te ontwikkelen activiteiten en de inmiddels ontplooidde activiteiten. De planning moet echter ook dynamisch blijven. Er moet ingespeeld kunnen worden op actualiteiten wensen van de deelnemers. Dat betekent dat de planning niet in "beton is gegoten". Er moet ruimte

zijn om, al of niet op verzoek, “specials” te organiseren (bijv. bijeenkomsten voor Wijkteams binnen de Veiligheidsregio) daardoor kan de planning verschuiven. Het zou ook kunnen dat deelnemers de “huisbezoeken” meer naar voren willen dan de huidige planning (start juli 2015). Verderop in de tekst worden de specials, de LinkedIn groep en de huisbezoeken toegelicht.

Inmiddels gerealiseerd

Wat	Wanneer
Convenant getekend	3 april 2014
Convenant en Plan van Aanpak Veilige publieke Taak Veiligheidsregio Hollands Midden ingebracht in regiegroep gemeentesecretarissen	15 mei 2014
Goedkeuring op Plan van Aanpak door het ministerie	22 mei 2014
Convenant en Plan van Aanpak Veilige publieke Taak Veiligheidsregio Hollands Midden geaccordeerd door DB en AB Veiligheidsregio Hollands Midden	12 juni 2014
Eerste Join the Club bijeenkomst. Thema introductie op VPT en belang van investeren in eigen organisatie van de aanpak tegen agressie en geweld	17 juli 2014
Ambassadeursbijeenkomst en bezoek minister Plasterk	15 sept. 2014
Tweede Join the Club bijeenkomst. Thema: melden en registreren van incidenten	16 oktober 2014
Diverse communicatie uitingen vanaf de start	

Planning

Wat	Wanneer
Akkoord op herzien Plan van Aanpak door het ministerie van BZK	November 2014
Herzien Plan van Aanpak in DB en AB van de Veiligheidsregio Hollands Midden	December 2014
Eerste uitkomsten van de 0-meting	December 2014
Derde Join the Club bijeenkomst. Thema: aangifte en verhaal op dader	Januari 2015
Special: eerste bijeenkomst Wijkteams Veiligheidsregio. Thema: VPT introductie en handvatten voor de aanpak van agressie en geweld.	Februari 2015
Oprichten besloten LinkedIn groep VPT Veiligheidsregio Hollands Midden	Vanaf maart 2015 tot einde project in 2016
Uitkomsten van de 1-meting	Maart 2015
Tweede bijeenkomst Ambassadeurs, tussenresultaten en voortgang.	April 2015
Vierde Join the Club bijeenkomst. Thema: hospitality als preventie tegen agressie en geweld en ophalen nieuwe thema's voor de Join the Club bijeenkomsten.	Mei 2015
Special: tweede bijeenkomst Wijkteams Veiligheidsregio. Thema: leren van elkaar.	Juni 2015
“Huisbezoeken” aan deelnemers van de Join the Club bijeenkomsten. Doel: inventariseren knelpunten binnen de organisaties en het bieden van oplossingsrichtingen.	Vanaf juli 2015 tot einde project in 2016
Vijfde Join the Club bijeenkomst. Thema: nazorg van slachtoffers en verhaal op de dader	September 2015
Zesde Join the Club bijeenkomst: Thema: interne integratie VPT en Veiligheidsbeleid.	Oktober 2015
Derde bijeenkomst Ambassadeurs, ontwikkeling VPT binnen de eigen organisaties	November 2015
Specials (op verzoek van bijvoorbeeld Openbaar Vervoer, Ziekenhuizen, Onderwijs)	Gedurende looptijd project
Diverse communicatie uitingen	Gedurende looptijd project
Inrichten en beheer apothekerskast op de site van de Veiligheidsregio HM	Voorjaar 2016

Slotbijeenkomst, wat hebben we bereikt	Juni 2016

De planning behoeft op onderdelen een toelichting.

- 1) 0 en 1-meting. Hoewel het ministerie een afname van 25% in 2015 van meldingen van agressie en geweld verwacht, zal dit voor de deelnemers binnen de Veiligheidsregio hoogst waarschijnlijk niet gelden; er zal eerder sprake zijn van een toename. De reden hiervoor is: deze regio is als laatste begonnen met het uitdragen van de VPT aanpak (april '14), de VPT maatregelen worden binnen de organisaties geïmplementeerd en er wordt ingezet op 100% registreren van elk incident bij elke medewerkersdoelgroep. Het is logischer (en wenselijker) om gedurende de projectperiode een stijging te verwachten.
- 2) Specials. Voor bepaalde doelgroepen is het op orde krijgen en de invoering van de 9 VPT maatregelen zinniger als met gelijksoortige organisaties ervaringen worden uitgewisseld. Voor de Sociale-, Wijkteams binnen de veiligheidsregio wordt begin 2015 twee op een volgende 'specials' georganiseerd. Het leren van elkaar is in zo'n gelijksoortige setting effectiever. Specials zouden bijvoorbeeld ook op verzoek voor Openbaar Vervoer, Ziekenhuizen en Onderwijs georganiseerd kunnen worden. In dit geval zal met VPT-collega projectleiders contact opgenomen kunnen worden om een en ander te organiseren.
- 3) Besloten LinkedIn groep "VPT Veiligheidsregio Hollands Midden". Deze LinkedIn groep wordt enerzijds opgericht om de onderlinge communicatie te vergemakkelijken en de betrokkenheid van Ambassadeurs, Sponsors en medewerkers te vergroten en anderzijds is dit instrument bij uitstek geschikt om van elkaar te leren en ervaringen te delen. Het is een besloten groep om commerciële uitingen te voorkomen. De projectleider is de beheerder van de groep.
- 4) Huisbezoeken. De bezoeken die de projectleider aan individuele organisaties gaat af leggen, de huisbezoeken, zijn er op gericht om, zo mogelijk, (organisatorische) belemmeringen weg te nemen, kennis te "maken" waardoor VPT beter binnen deze organisaties geborgd wordt.

In bijlage 1, doelstellingen, tussenresultaten en beoogde resultaten, worden de activiteiten weer gegeven en opgesplitst in: organisatie, implementatie 9 VPT maatregelen en netwerk.

Begroting

Voor dit project wordt op grond van het Convenant VPT Veiligheidsregio Hollands Midden, vanuit het Ministerie van BZK een budget beschikbaar gesteld van € 50.000,- voor 2014. In 2015 wordt, € 50.000,- en in 2016 € 25.000,- beschikbaar gesteld. De jaren 2015 en 2016 zijn bedoeld voor verbreding en de verlenging van het project (voor de financiële planning zie bijlage 2).

Alle betrokken partijen stellen menskracht beschikbaar voor deelname aan de join the club bijeenkomsten. De regionaal projectleider is 20 uur per week beschikbaar voor het project. In 2015 wordt de bestuurlijk trekker van dit project en projectleider ondersteund door een administratieve kracht.

Zoveel mogelijk wordt gezocht naar bestaande faciliteiten die om-niet ter beschikking kunnen worden gesteld door de betrokken partners. Ook zal zoveel mogelijk worden aangesloten bij bestaande netwerkbijeenkomsten.

De baten van het project zijn niet direct en eenvoudig in geld uit te drukken. Verlaging ziekteverzuim bij de betrokken organisaties kan één van de meest zichtbare baten van het project worden. Maar ook, meer werkplezier, verbetering van arbeidsprestaties, minder werkstress, betere werking van de publieke zaak, toename van veiligheidsbeleving in de publieke ruimte.

Communicatie

De communicatie rondom dit project heeft als doel de betrokken gemeenten en instellingen te informeren over de vorming van een VPT Veiligheidsregio Hollands Midden wat dat voor hen betekent en wat zij daaraan kunnen bijdragen.

Centrale boodschap

Werknemers met een publieke taak hebben recht op een veilige werkomgeving. Het is een verantwoordelijkheid van alle ketenpartners in de regio om voorvallen van agressie en geweld tegen eigen werknemers te verminderen. Een gezamenlijke aanpak, met de negen VPT-maatregelen als basis, draagt daar aan bij. Eventueel genereren van publiciteit door het organiseren van een werkbezoek met de Minister aan deze regio.

De doelgroepen die we willen bereiken zijn:

Werkgevers (inclusief gemeenten) en werknemers in de Veiligheidsregio met een publieke taak.

Strategie

Voor een goede ontwikkeling en implementatie van het onderwerp VPT wordt vooral ingezet op interne communicatie. In de diverse overlegvormen, als ook in het ambassadeursnetwerk, wordt gesproken over aanpak en voortgang en is er ruimte voor initiatieven en het delen van kennis (bevordert draagvlak). De vorderingen en/of bevindingen van deze overleggen worden tussentijds gedeeld met betrokken gemeenten en instellingen. Zo ook het eindresultaat en de verwachtingen voor de toekomst.

Instellingen in de publieke sector zijn uiteindelijk zelf verantwoordelijk voor het (regelmatig) inlichten van eigen medewerkers over de afspraken uit het VPT.

Inzet communicatiemiddelen

Aansluiten bij bestaande overleggen. Het houden van Join the Club bijeenkomsten, ambassadeursbijeenkomsten, specials en oprichten besloten VPT groep op LinkedIn. Informatie via een digitale nieuwsbrief (e-mailbestand betrokkenen en belangstellenden) als ondersteuning.

Bijlage 1: zie bijgevoegd Exel-bestand

Bijlage 2
Financiële planning

Veiligheid Publieke taak

Start **april 2014**, einde project **juni 2016**

Beschikbaar totaalbudget:	125.000
projectleider 20 uur in de week 2 jaar en 3 maanden	112.500
adm. ondersteuning 4 uur in de week gedurende 1 jaar (2015)	5.500
overige kosten	<u>7.000</u>
	125.000

NB: deze bijlage gaat nog veranderen!!!!

Onderwerp	Doel	Veilige Publieke Taak			Kosten	Operationeel	Resultaat	Planning	Borging
		Strategisch	Tactisch						
		<i>Wie en Wat ga je gebruiken?</i>	<i>Hoe ga je inzetten?</i>	€	<i>content voor apothekerskast</i>	<i>wat heeft het opgeleverd?</i>	<i>uitvoerdatum</i>	<i>hoe blijft het ook vanaf 2016 op de 'niveau'agenda's ?</i>	
		<i>(bv inzet netwerk)</i>	<i>(bv join de club tafel)</i>		<i>welk instrument /werkvorm</i>	<i>meetbaar / kpi's</i>			
1 Veilig en gezond werken	Aandacht VPT vergroten								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	AB en DB Veiligheidsregio, Ambassadeurs, Districtscollege (Burgemeesters)	VPT agenderen in AB en DB Veiligheidsregio, idem voor Ambassadeurs en districtscollege, uitbreiding netwerk via ambassadeurs	bord met handtekeningen, ambassadeurs hebben zich geïmmiteerd € 600,-	Presentaties voor genoemde doelgroepen, bezoek minister Plasterk aan ambassadeursbijeenkomst, achtergrondmateriaal is beschikbaar en regelmatige berichtgeving via nieuwsbrief Veiligheidsregio. Ambassadeurs en burgemeesters worden uitgenodigd deel te nemen aan de besloten groep op LinkedIn.	Regelmatige aandacht voor VPT in veiligheidsregio, ambassadeurs hebben zich geïmmiteerd aan de aanpak, burgemeesters worden ook bijgepraat via districtscollege. Door de discussies op LinkedIn zien ze wat er speelt.	AB en DB veiligheidsregio 12 juni 2014 en maart/april 2015, ambassadeursbijeenkomsten 15 september 2014, april 2015, november 2015, juni 2016, districtscollege via lopende agenda en ad hoc	Apothekerskast inrichten bij Veiligheidsregio, regelmatige agendering binnen AB en DB Veiligheidsregio, koppeling OOV en VPT in OOV beleidsplannen, terugkerend thema in afspraken gemeente woningbouwcorporaties. Door de discussies op LinkedIn blijft het onderwerp actueel.	
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Gemeentesecretarissen en verantwoordelijken veiligheid	Presentatie Plan van Aanpak secretariskring Veiligheidsregio	VPT presentaties voor gemeentesecretarissen; leidinggevenden 1 op 1 bijgepraat. Secretarissen en leidinggevenden betrokken bij uitbreiding doelgroep en adressen voor specials. Secretarissen regelmatig bijgepraat door secretaris Gouda.		Presentaties, achtergrondmateriaal is beschikbaar en regelmatige berichtgeving via nieuwsbrief Veiligheidsregio. Secretarissen en leidinggevenden worden uitgenodigd deel te nemen aan de besloten groep op LinkedIn.	Regelmatige aandacht voor VPT bij gemeentesecretarissen en leidinggevenden, secretarissen hebben zich geïmmiteerd aan de aanpak. Door de discussies op LinkedIn zien ze wat er speelt. Naar aanleiding van "huisbezoeken" eventueel specifieke actie richting gemeentesecretaris, leidinggevende.	presentatie gemeentesecretarissen mei 2014 en april 2015, VPT is onderwerp in secretarisoverleg en ad hoc, leidinggevenden ad hoc	Apothekerskast inrichten bij Veiligheidsregio, regelmatige agendering binnen de Veiligheidsregio. Door de discussies op LinkedIn blijft het onderwerp actueel.	

<i>uitvoerend niveau</i>	Werknemers	Presentatie Plan van Aanpak, Join the Club bijeenkomsten over VPT maatregelen, hospitality en koppeling VPT - OOV	Join the Club bijeenkomsten voor de doelgroep, per bijeenkomst een of meer VPT maatregelen; bij eerste bijeenkomst presentatie regionale bestuurlijke trekker; mailings en specials voor Sociale Teams en Ziekenhuissector. Huisbezoeken en oprichting besloten Linkedingroep		Workshop, presentatie, spreker, factsheet; film; delen van best practices, relevant achtergrond materiaal, regelmatige berichtgeving via nieuwsbrief Veiligheidsregio, delen met partners van andere communicatieuitingen als persberichten. Doelgroep wordt uitgenodigd deel te nemen aan de besloten groep op LinkedIn.	De doelgroep beschikt over de juiste informatie (best practices, presentaties, filmpjes, relevant achtergrond materiaal, nieuwsbrief Veiligheidsregio) om de VPT maatregelen succesvol in te kunnen voeren. Naar aanleiding van "huisbezoeken" eventueel specifieke actie richting organisatie, secretaris, leidinggevende ondernemen. De besloten LinkedIn groep is een platform waar problemen, oplossingen en best practices actief kunnen worden gedeeld.	activiteiten conform planning Plan van Aanpak.	Apothekerskast inrichten bij Veiligheidsregio. Door de discussies op LinkedIn blijft het onderwerp actueel.
2 8 Veilige publieke taak maatregelen	VPT maatregelen implementeren							
Onderwerp	Doel	Strategisch	Tactisch	Kosten	Operationeel	Resultaat	Planning	Borging
		<i>Wie en Wat ga je gebruiken?</i>	<i>Hoe ga je inzetten?</i>	€	<i>content voor apothekerskast</i>	<i>wat heeft het opgeleverd?</i>	<i>uitvoerdatum</i>	<i>hoe blijft het ook vanaf 2016 op de 'niveau'agenda's ?</i>
		<i>(bv inzet netwerk)</i>	<i>(bv join de club tafel)</i>		<i>welk instrument /werkvorm</i>	<i>meetbaar / kpi's</i>		
1. norm stellen								

<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Werkgevers, bestuurders globaal op de hoogte van de VPT maatregelen						
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers						
<i>uitvoerend niveau</i>	Beleidsmedewerkers		Join the Club bijeenkomst; presentatie regionale bestuurlijke trekker;		Presentaties koplopers binnen de regio, best practices, divers achtergrond materiaal	Met de behandeling van de VPT maatregel en het beschikbaar gestelde materiaal heeft de deelnemer voldoende handvatten en alternatieven om de VPT maatregel binnen de eigen organisatie in te voeren.	17-6-'14	Apothekerskast wordt zo veel mogelijk per VPT maatregel ingevuld.
2. trainen								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Wergevers, bestuurders globaal op de hoogte van de VPT maatregelen						
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers						
<i>uitvoerend niveau</i>	Beleidsmedewerkers		Join the Club bijeenkomst; presentatie regionale bestuurlijke trekker;		Presentaties koplopers binnen de regio, best practices, divers achtergrond materiaal	Met de behandeling van de VPT maatregel en het beschikbaar gestelde materiaal heeft de deelnemer voldoende handvatten en alternatieven om de VPT maatregel binnen de eigen organisatie in te voeren.	17-6-'14	Apothekerskast wordt zo veel mogelijk per VPT maatregel ingevuld.
3. melden								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Wergevers, bestuurders globaal op de hoogte van de VPT maatregelen						
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers						
<i>uitvoerend niveau</i>	Beleidsmedewerkers		Join the Club bijeenkomst		Presentaties koplopers binnen de regio, best practices, divers achtergrond materiaal	Met de behandeling van de VPT maatregel en het beschikbaar gestelde materiaal heeft de deelnemer voldoende handvatten en alternatieven om de VPT maatregel binnen de eigen organisatie in te voeren.	16-10-'14	Apothekerskast wordt zo veel mogelijk per VPT maatregel ingevuld.

4. registreren								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Wergevers, bestuurders globaal op de hoogte van de VPT maatregelen	resultaten 0 en 1 meting, modelinge terugkoppeling stand van zaken in DB en AB Veiligheidsregio					
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers						
<i>uitvoerend niveau</i>	Beleidsmedewerkers		Join the Club bijeenkomst		Presentaties koplopers binnen de regio, best practices, divers achtergrond materiaal	Met de behandeling van de VPT maatregel en het beschikbaar gestelde materiaal heeft de deelnemer voldoende handvatten en alternatieven om de VPT maatregel binnen de eigen organisatie in te voeren.	16-10-'14	Apothekerskast wordt zo veel mogelijk per VPT maatregel ingevuld.
5. aangifte doen								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Wergevers, bestuurders globaal op de hoogte van de VPT maatregelen						
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers						
<i>uitvoerend niveau</i>	Beleidsmedewerkers		Join the Club bijeenkomst		presentatie OvJ verantwoordelijke politie, best practices, divers achtergrond materiaal	Met de behandeling van de VPT maatregel en het beschikbaar gestelde materiaal heeft de deelnemer voldoende handvatten en alternatieven om de VPT maatregel binnen de eigen organisatie in te voeren. De deelnemers hebben nu ook bij het OM en Politie contactpersonen als in het aangifte proces vragen/problemen zijn.	15-1-'15	Apothekerskast wordt zo veel mogelijk per VPT maatregel ingevuld. Contactpersonen bij OM en Politie zijn bekend.

Onderwerp	Doel	Strategisch <i>Wie en Wat ga je gebruiken?</i>	Tactisch <i>Hoe ga je inzetten?</i>	Kosten €	Operationeel <i>content voor apothekerskast</i>	Resultaat <i>wat heeft het opgeleverd?</i>	Planning <i>uitvoerdatum</i>	Borging <i>hoe blijft het ook vanaf 2016 op de 'niveau'agenda's ?</i>
		<i>(bv inzet netwerk)</i>	<i>(bv join de club tafel)</i>		<i>welk instrument /werkvorm</i>	<i>meetbaar / kpi's</i>		
6. reageren naar dader								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Wergevers, bestuurders globaal op de hoogte van de VPT maatregelen						
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers						
<i>uitvoerend niveau</i>	Beleidsmedewerkers		Join the Club bijeenkomst		Presentaties koplopers binnen de regio, best practices, divers achtergrond materiaal	Met de behandeling van de VPT maatregel en het beschikbaar gestelde materiaal heeft de deelnemer voldoende handvatten en alternatieven om de VPT maatregel binnen de eigen organisatie in te voeren.	16-10-'14	Apothekerskast wordt zo veel mogelijk per VPT maatregel ingevuld.
7. schade verhalen								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Werkgevers, bestuurders globaal op de hoogte van de VPT maatregelen						
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers						
<i>uitvoerend niveau</i>	Beleidsmedewerkers		Join the Club bijeenkomst		Presentaties koplopers binnen de regio en OM, best practices, divers achtergrond materiaal	Met de behandeling van de VPT maatregel en het beschikbaar gestelde materiaal heeft de deelnemer voldoende handvatten en alternatieven om de VPT maatregel binnen de eigen organisatie in te voeren.	conform Plan van Aanpak	Apothekerskast wordt zo veel mogelijk per VPT maatregel ingevuld.
8. nazorg (benadeelde en team)								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Werkgevers, bestuurders globaal op de hoogte van de VPT maatregelen						
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers						

<i>uitvoerende niveau</i>	Beleidsmedewerkers		Join the Club bijeenkomst		Presentaties koplopers binnen de regio, best practices, divers achtergrond materiaal	Met de behandeling van de VPT maatregel en het beschikbaar gestelde materiaal heeft de deelnemer voldoende handvatten en alternatieven om de VPT maatregel binnen de eigen organisatie in te voeren.	conform Plan van Aanpak	Apothekerskast wordt zo veel mogelijk per VPT maatregel ingevuld.
9. hospitality								

<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Werkgevers, bestuurders globaal op de hoogte van de VPT maatregelen en dat een goede hospitality een preventie is tegen agressie						
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers						
<i>uitvoerend niveau</i>	Beleidsmedewerkers		Join the Club bijeenkomst		Presentaties koplopers binnen de regio, best practices, divers achtergrond materiaal	Met de behandeling van de VPT maatregel en het beschikbaar gestelde materiaal heeft de deelnemer voldoende handvatten en alternatieven om de VPT maatregel binnen de eigen organisatie in te voeren.	conform Plan van Aanpak	Apothekerskast wordt zo veel mogelijk per VPT maatregel ingevuld.
10. Huisbezoek								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Werkgevers, bestuurders globaal op de hoogte van de VPT maatregelen						
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers						
<i>uitvoerend niveau</i>	Beleidsmedewerkers		Huisbezoek bij individuele deelnemers			Nagaan waar er binnen die organisatie eventuele knelpunten zitten en zo mogelijk oplossen. Eventueel opschalen naar hoger niveau.	conform Plan van Aanpak	Verwijzen naar apothekerskast, c.q. beschikbaar materiaal.
11. Besloten VPT groep op LinkedIn								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Werkgevers, bestuurders globaal op de hoogte van de VPT maatregelen	Deelname aan de Linkedingroep vergroot betrokkenheid bij het onderwerp					
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers	Deelname aan de Linkedingroep vergroot betrokkenheid bij het onderwerp					
<i>uitvoerend niveau</i>	Beleidsmedewerkers		De besloten Linkedingroep is het platform om best practices en knelpunten en oplossingen met elkaar te delen		Best practices en andere oplossingen kunnen deel uit gaan maken van de content van de apothekerskast	Knelpunten en oplossingen worden snel met elkaar gedeeld	conform Plan van Aanpak	Best practices en andere oplossingen kunnen deel uit gaan maken van de content van de apothekerskast

12. Specials								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Werkgevers, bestuurders globaal op de hoogte van de VPT maatregelen						
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers						
<i>uitvoerend niveau</i>	Werknemers	Sociale- wijkteams en Ziekenhuissector	Binnen "Specials" worden voor bepaalde sectoren VPT bijeenkomsten georganiseerd, in dit geval: Sociale Teams en de Ziekenhuissector	PM	Op basis van het bestaande materiaal wordt voor de sociale teams een VPT Quick startup pakket samengesteld. Voor de Ziekenhuissector wordt het programma nog ontwikkeld.	De sociale teams krijgen handvatten om de meest noodzakelijke maatregelen te treffen (teamnorm vaststellen, nazorg, aansluiten bij protocol gemeente etc). Voor de ziekenhuissector zal het, naast de VPT maatregelen, voornamelijk leren van elkaar zijn.	conform Plan van Aanpak	Apothekerskast wordt zo veel mogelijk per VPT maatregel ingevuld.
Onderwerp	Doel	Strategisch	Tactisch	Kosten	Operationeel	Resultaat	Planning	Borging
		<i>Wie en Wat ga je gebruiken?</i>	<i>Hoe ga je inzetten?</i>	€	<i>content voor apothekerskast</i>	<i>wat heeft het opgeleverd?</i>	<i>uitvoerdatum</i>	<i>hoe blijft het ook vanaf 2016 op de 'niveau'agenda's ?</i>
		<i>(bv inzet netwerk)</i>	<i>(bv join de club tafel)</i>		<i>welk instrument /werkvorm</i>	<i>meetbaar / kpi's</i>		
3 Eenduidig landelijke Maatregelen								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	Regionaal Veiligheidsoverleg	Verslag Join the Club aangifte doen en dat er nu contactpersonen bij OM en Politie zijn.			Ter kennisname.		Contactpersonen OM en Politie zijn bekend.
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden							
<i>uitvoerend niveau</i>	Beleidsmedewerkers		Behandeling afspraken met OOV collega's in het kader van de Join the Club aangifte doen.			Ter kennisname.		Contactpersonen OM en Politie zijn bekend.
4 Integriteit								
<i>Bestuurlijk niveau</i>	Bestuurders/werkgevers	DB en AB Veiligheidsregio en districtscollege	Bij presentatie Plan van Aanpak is, en bij presentatie nieuw Plan van Aanpak wordt aandacht geschonken aan dit onderwerp. Binnen districtscollege is dit een regelmatig terugkomend onderwerp		PowerPoint presentatie en besprekstuk Veiligheidsregio	Bij bestuurders en werkgevers is gewezen op het feit dat integriteit de andere kant van de VPT medaille is. Verder verantwoordelijkheid van eigen organisatie. Regelmatige aandacht voor dit onderwerp in districtscollege	mei 2014, mei 2015	PowerPoint in apothekerskast.
<i>(midden)management/ coördinerend niveau</i>	Afdelingshoofden		Bij presentatie Plan van Aanpak is, en bij presentatie nieuw Plan van Aanpak wordt aandacht geschonken aan dit onderwerp		PowerPoint presentatie en besprekstuk Veiligheidsregio		mei 2014, mei 2015	

uitvoerend niveau	Beleidsmedewerkers		Via Plan van Aanpak					
5 Decentralisatie	Beleidsmedewerkers							
Bestuurlijk niveau	Bestuurders/werkgevers		Via Plan van Aanpak in AB en DB Veiligheidsregio					
(midden)management/ coördinerend niveau	gemeentesecretarissen	Doel en reden uitgelegd en uitvraag adresgegevens aan gemeentesecretarissen	Via Plan van Aanpak in AB en DB Veiligheidsregio					
uitvoerend niveau	Beleidsmedewerkers	Sociale- wijkteams	Zie Specials		Zie specials	Zie Specials		Zie Specials
6 Openbaar Bestuur / Politieke ambtsdragers								
Bestuurlijk niveau	Bestuurders/werkgevers							
(midden)management/ coördinerend niveau	Afdelingshoofden							
uitvoerend niveau	Beleidsmedewerkers							
7 Veiligheid								
Bestuurlijk niveau	Bestuurders/werkgevers	VPT opnemen in OOV beleidsplan						
(midden)management/ coördinerend niveau	Afdelingshoofden	Secretarissen, hoofden op de hoogte via medewerkers						
uitvoerend niveau	Beleidsmedewerkers		Join the club bijeenkomst met OOV collega's		Presentatie CCV over opname VPT in Veiligheidsplannen	OOV partners nemen VPT onderwerpen op in OOV beleidsplan	oktober '15	Presentatie en best practices worden opgenomen in de apothekerskast.
8 Regionaal VPT Thema								
Bestuurlijk niveau	Bestuurders/werkgevers	hospitality als preventie tegen agressie						
(midden)management/ coördinerend niveau	Afdelingshoofden							
uitvoerend niveau	Beleidsmedewerkers	Zie VPT maatregelen			Zie VPT maatregelen	Zie VPT maatregelen		Zie VPT maatregelen
9 Bijeenkomsten voor Ambassadeurs								
Bestuurlijk niveau	Bestuurders/werkgevers	Vier bijeenkomsten voor Abassadeurs	1) ambassadeurs commiteren zich aan de VPT aanpak in aanwezigheid van minister Plasterk		Bord met handtekeningen ambassadeurs	ambassadeurs zijn aanspreekbaar voor hun sector	15 september	
			2) tussenresultaten en voortgang			Ambassadeurs zijn op de hoogte	april '15	
			3) VPT binnen de eigen organisatie en sector			Ambassadeurs doen verslag van hun inspanningen	november '15	
	secretarissen, hoofden en beleidsmedewerkers		4) slotbijeenkomst			Wat hebben we met z'n allen bereikt		resultaten beschikbaar in apothekerskast