

1. Samenvatting voorstel

Voor u liggen de afspraken VRHM en gemeenten inzake regionale piketten bevolkingszorg. Deze afspraken vervangen de regionale piketregeling Bevolkingszorg (AB: 28-03-2013). Voorliggend document bestaat uit twee delen. Deel één bevat de algemene en organisatorische afspraken. Deel 2 bevat de compensatieregeling tussen de Veiligheidsregio Hollands Midden en de organisatie waar de piketfunctionaris in dienst is.

2. Algemeen

Onderwerp:	Afspraken regionale piketten Bevolkingszorg (incl. compensatieregeling)	Opgesteld door:	Veiligheidsregio Hollands Midden Bureau Gemeentelijke Crisisbeheersing Evert van de Pol
		Afgestemd met:	Veiligheidsregio Hollands Midden; afdeling PCK
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum	25 juni 2015
Agendapunt:	B.7	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	M. Schoenmaker (DB) R. Bitter (VD)	Status:	Besluitvormend
Vervolgtraject besluitvorming:	-	Datum:	-

3. Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit:

- in te stemmen met de 'Afspraken VRHM en gemeenten inzake regionale piketten Bevolkingszorg'.
- De huidige piketregeling Bevolkingszorg in te trekken.

4. Toelichting op het besluit

Met de komst van verschillende regionale piketten voor specifieke functies in de Oranje Kolom (Bevolkingszorg) is in 2013 de regionale piketregeling Bevolkingszorg – Veiligheidsregio Hollands Midden vastgesteld. In de afgelopen jaren zijn naar aanleiding van de implementatie door gemeenten verschillende vragen gesteld over deze regionale piketregeling. Wat is de (juridische) status van dit document, welke rechten kunnen hieraan ontleend worden en hoe geven we de uitvoering vorm in gevallen bepaalde uitgangspunten van de regeling afwijken van de reguliere situatie van medewerkers in gemeenten?

De verschillende reacties hebben geleid tot een herbezinning op de piketregeling. De uitkomst van deze herbezinning is het voorliggend document waarin de afspraken tussen de VRHM en de gemeenten rondom regionale piketten bevolkingszorg zijn opgenomen. Naast een aantal algemene en organisatorische afspraken is de compensatieregeling tussen de VRHM en de organisaties die

functionarissen leveren voor de regionale piketten onderdeel van dit document. De leverende organisatie betaalt de piketfunctionaris uit voor wat betreft de gedraaide piketweken en wordt daarvoor door de VRHM gecompenseerd.

De belangrijkste uitgangspunten voor de afspraken worden hieronder benoemd:

- Er wordt niet meer gesproken over een piketregeling. Een piketregeling moet namelijk een rechtspositionele grondslag hebben, terwijl de VRHM dit helemaal niet kan bieden aan de piketfunctionarissen. De piketfunctionarissen zijn niet in dienst van de VRHM.
- Onderdeel van de afspraken is de compensatieregeling tussen de VRHM en de organisatie waarbij de piketfunctionaris in dienst is (de 'leverende organisatie'). De piketfunctionaris blijft namelijk, ook voor de piketfunctie, in dienst van de eigen organisatie.
- De uitgangspunten voor de afspraken en de compensatieregeling zijn genomen uit de CAR-UWO.

Consequentie van de vaststelling van voorliggende afspraken is dat de huidige piketregeling Bevolkingszorg – Veiligheidsregio Hollands Midden komt te vervallen.

5. Kader

Geen

6. Consequenties

Financieel:

Vaststelling van deze afspraken heeft geen directe financiële consequenties. De kosten van de regionale piketten zijn al verwerkt in de begroting. Dit geldt ook voor een aantal recente wijzigingen die meegenomen zijn in de begrotingsuitgangspunten 2016.

7. Aandachtspunten / risico's

N.v.t.

8. Implementatie en communicatie

Alle 'leverende organisaties' en alle piketfunctionarissen worden geïnformeerd over voorliggende nieuwe afspraken. Hierbij is nadrukkelijk aandacht voor de wijzigingen die het met zich meebrengen

9. Bijlagen

- Afspraken regionale piketten Bevolkingszorg

10. Historie besluitvorming

- Regiegroep gemeentesecretarissen 26-03-2015; instemming
- Hoofdenoverleg 20-04-2015; instemming
- Veiligheidsdirectie 18-05-2015; instemming

Afspraken VRHM en Gemeenten inzake regionale piketten Bevolkingszorg

Inleiding

Voor de uitvoering van een aantal gemeentelijke taken zijn binnen de Veiligheidsregio Hollands Midden (VRHM) diverse regionale piketgroepen ingericht. Deze piketgroepen worden gecoördineerd door het Bureau Gemeentelijke Crisisbeheersing. De afspraken tussen de VRHM en de gemeenten met betrekking tot de regionale piketten Bevolkingszorg zijn vastgelegd in twee delen. Deel 1 bevat de algemene en organisatorische afspraken. Deel 2 bevat de afspraken over de compensatie voor de leverende organisaties van de piketfunctionarissen. Het betreft hier een compensatieregeling tussen de VRHM en de leverende organisatie waaraan de piketfunctionaris rechtspositioneel verbonden is (en blijft). De leverende organisatie is meestal een gemeente, maar in een enkel geval is dat een andere organisatie, zoals een waterschap. Voor deze beperkte groep bijzondere werkgevers worden naar analogie van de afspraken met de gemeenten, vergelijkbare afspraken gemaakt.

Deel 1: algemene en organisatorische afspraken

Kern van de afspraken tussen de VRHM en de gemeenten is dat de piketfunctionaris door de gemeente aangewezen wordt voor een functie in een regionale piketgroep. In deze aanwijzing worden de volgende zaken door de gemeente meegenomen:

Aanwijzing

- De piketfunctionaris ontvangt, op voorstel van de directeur veiligheidsregio, van de eigen werkgever een aanwijzing om in geval van een crisis werkzaamheden te verrichten onder leiding en toezicht van het bevoegd gezag
- Aanwijzing vindt alleen plaats als de piketfunctionaris voldoet aan de functie-eisen en beschikt over de benodigde competenties conform het kwalificatieprofiel van de betreffende piketfunctie.
- De piketfunctionaris heeft recht op een vergoeding per piketweek.

Piketgroepen

- Regionale piketgroepen bestaan uit minimaal vier en maximaal zes functionarissen.
- Functionarissen worden op basis van een gelijkwaardig piketrooster ingedeeld.
- Wisselingen in het piketrooster worden binnen de eigen piketgroep gedaan. Hierbij dient oog te zijn voor een gelijkmatige verdeling van de diensten op jaarbasis.
- Als een functionaris niet in staat is om (tijdelijk) deel te nemen aan het piketrooster wordt het piketrooster aangepast op basis van de overgebleven beschikbare medewerkers of wordt een medewerker van de 'reservebank' betrokken in het rooster.

Verplichtingen

- De functionaris is verplicht om zich tijdens de piketweek bereikbaar en beschikbaar te houden. Hierbij dient rekening gehouden te worden met de geldende opkomsttijd
- De functionaris is verplicht de door de VRHM voorgeschreven opleidingen te volgen en deel te nemen aan de oefeningen welke verband houden met de piketfunctie.

Faciliteiten

- De piketfunctionaris beschikt over een pager of een piket-telefoonnummer.
- De piketfunctionaris beschikt over de benodigde telefoonlijsten van contactpersonen
- De piketfunctionaris beschikt over een toegangspas, dan wel zijn er afspraken over toegang gemaakt (indien van toepassing).
- De piketfunctionaris beschikt over een login voor het Landelijk Crisismanagement Systeem (LCMS) met het juiste profiel (indien van toepassing).
- De piketfunctionaris beschikt over de juiste planvormen en alarmeringslijsten van verschillende contactpersonen (hard-copy en digitaal).

Deel 2: Compensatieregeling

Compensatie

De compensatie die aan de leverende organisatie wordt verstrekt is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

1. een vergoeding voor hard piket,
2. een vergoeding overeenkomend met het bedrag van het uurtarief volgens onderstaande tabellen voor 14.4 verlofuren;
3. een vergoeding voor werkgeverslasten over piketvergoeding en verlofuren;
4. optioneel: vergoeding voor de inzeturen op basis van declaratie;
5. de wijze van factureren.

De urenlonen per functiegroep zijn weergegeven in onderstaande tabel

peildatum 1 oktober 2014		
Algemeen Commandant Bz	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 14	€ 39,43
Staffunctionaris Bz	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 11	€ 29,07
Comm.adviseur (R)BT	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 12	€ 33,05
Teamleider Communicatie	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 12	€ 33,05
Communicatieadviseur ROT	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 11	€ 29,07
Informatiemanager BT	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 12	€ 33,05
Informatiecoördinator TBZ	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 11	€ 29,07
peildatum 1 april 2015		
Algemeen Commandant Bz	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 14	39,75
Staffunctionaris Bz	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 11	29,38
Comm.adviseur (R)BT	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 12	33,38
Teamleider Communicatie	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 12	33,38
Communicatieadviseur ROT	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 11	29,38
Informatiemanager BT	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 12	33,38
Informatiecoördinator TBZ	1/156 deel maximum maandsalaris schaal 11	29,38

Voor de uitgangspunten gelden de volgende spelregels:

- Ad 1. Per piketweek wordt een vergoeding bepaald van € 180.30 peildatum 1 oktober 2014. De vergoeding is gebaseerd op het aantal ingeroosterde piketweken. De vergoeding wordt bij nacalculatie in november / december berekend op de werkelijk gedraaide piketweken. De vergoeding wordt aangepast indien bij CAO het maximum maandsalaris wordt verhoogd.
- Ad 2. Per jaar wordt per piketdeelnemer een vergoeding van 14.4 verlofuren verstrekt. Bij gedeeltelijke inzet in het jaar wordt het aantal verlofuren naar rato toebedeeld. De vergoeding

wordt gebaseerd op 1/156 deel van het maximumsalaris van de bij de functie behorende schaal, zoals als opgenomen in bovenstaande tabellen (gebaseerd op CAR UWO 6:2:1 lid 4)

- Ad 3. Over piketvergoeding en verlofuren wordt een vast percentage van 25% aan werkgeverslasten vergoed.
- Ad 4. De daadwerkelijk inzeturen, alsmede eventuele reiskosten, worden door het overleggen van een declaratie vergoed. De leverende organisatie wordt niet gecompenseerd voor opleiding- en oefenuren.
- Ad 5. Aan de leverende organisaties wordt in het voorjaar van het lopende boekjaar een voorschot van de compensatie bij wijze van voorcalculatie verstrekt conform de berekening van de onder 1-3 genoemde uitgangspunten. In november / december zal de nacalculatie worden opgemaakt. Omdat tussentijdse wijzigingen in piketdeelnemers niet worden herrekend, kan deze nacalculatie betekenen, dat een deel van het voorschot van de compensatie teruggevorderd moet worden.