

Informatienotitie Veiligheidsregio Hollands Midden**1. Algemeen**

Onderwerp:	Dienstverleningsovereenkomst Brandweerkamer VNG-Veiligheidsberaad	Opgesteld door:	C. Olivier (BHM)
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	26 juni 2014
Agendapunt:	B.13	Bijlage(n):	2
Portefeuille:	H. Lenferink (DB) H. Meijer (VD)	Status:	informatief
Vervoltraject besluitvorming:	-	Datum:	-

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Hollands Midden heeft op 10 april jl. ingestemd met onderstaand besluit:

2. Besluit

Het Dagelijks Bestuur besluit:

1. In te stemmen met de dienstverleningsovereenkomst tussen de VNG en het Veiligheidsberaad, ter oprichting van een Brandweerkamer (arbeidsvoorwaarden brandweer);
2. De portefeuillehouder Brandweer, tevens vertegenwoordiger namens de werkgever in het Georganiseerd Overleg, de heer G-J. Kats, aan te wijzen om namens de veiligheidsregio zitting te nemen in de Brandweerkamer;
3. Kennis te nemen van het besluit van de voorzitter van de veiligheidsregio om de voorzitter en secretaris van het Veiligheidsberaad te machtigen om namens het bestuur van de veiligheidsregio de dienstverleningsovereenkomst met de VNG te ondertekenen.
4. Het Algemeen Bestuur en het Veiligheidsberaad schriftelijk te informeren over dit besluit.

De voorzitter besluit:

1. de voorzitter en secretaris van het Veiligheidsberaad te machtigen de dienstverleningsovereenkomst Brandweerkamer met de VNG te ondertekenen namens de Veiligheidsregio Hollands Midden.

3. Toelichting op het besluit

Op 27 juni 2013 heeft het Algemeen Bestuur mandaat verleend aan het Veiligheidsberaad, om afspraken te maken met andere veiligheidsregio's over collectief werkgeverschap, resulterende in de dienstverleningsovereenkomst. Hierbij is afgesproken dat de veiligheidsregio's de CAO-gemeenten (CAR-UWO) blijven volgen en dat de bestaande brandweerspecifieke regelingen worden ondergebracht in een Brandweerkamer binnen de VNG. Concreet gaat het over het FLO-overgangsrecht, de rechtspositie van de brandweervrijwilligers en de afspraken over een Periodiek Preventief Medisch Onderzoek. (PPMO).

Op 14 februari jl. heeft het Veiligheidsberaad ingestemd met de concept-dienstverleningsovereenkomst Brandweerkamer (zie bijlage). Deze overeenkomst is tot stand gekomen in goed overleg met de VNG en wordt nu voorgelegd aan de besturen van de veiligheidsregio's.

De besturen van de veiligheidsregio's behartigen in de Brandweerkamer zelf hun belangen. De besturen van de veiligheidsregio's worden daarom gevraagd een vertegenwoordiger als kandidaat voor te dragen, om zitting te nemen in de brandweerkamer. Voorgesteld wordt, gezien het onderwerp, de portefeuillehouder Brandweer, tevens vertegenwoordiger namens de werkgever in het Georganiseerd Overleg, de heer G-J. Kats, aan te wijzen om namens de veiligheidsregio zitting te nemen in de Brandweerkamer.

De voorzitter van de veiligheidsregio machtigt de voorzitter en secretaris van het Veiligheidsberaad om namens het bestuur van de VRHM de dienstverleningsovereenkomst met de VNG te ondertekenen.

4. Kader

Het College van Arbeidszaken (CvA) is op grond van de statuten van de VNG en het Reglement voor het College van Arbeidszaken gemandateerd om namens de werkgevers van het gemeentepersoneel te onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden. Zolang het brandweerpersoneel in gemeentelijke dienst was, lag de werkgeversverantwoordelijkheid bij de portefeuillehouder P&O als vertegenwoordiger van het College van Burgemeester en Wethouders. Door de verschuiving van het dienstverband naar de veiligheidsregio's, kan de portefeuillehouder P&O of College van Burgemeester en Wethouders geen invulling meer geven aan deze werkgeversrol als het gaat om brandweerpersoneel. De verantwoordelijkheid verschuift naar het bestuur van de veiligheidsregio dat uit zijn midden een vertegenwoordiger kan aanwijzen om hier afspraken over te maken in de regio.

Noodzaak voor het treffen van een voorziening

Het CvA heeft het Veiligheidsberaad in 2012 geïnformeerd over de arbeidsrechtelijke gevolgen van verschuivend werkgeverschap van de brandweer. Het CvA heeft aangegeven zich per 1 januari 2014 niet meer als bevoegd werkgever te zien om te onderhandelen over arbeidsvoorwaarden voor het brandweerpersoneel. Het CvA adviseerde het Veiligheidsberaad om een collectieve voorziening te treffen voor de veiligheidsregio's, zodat ook in de toekomst op landelijk niveau afspraken gemaakt kunnen worden voor het brandweerpersoneel. Echter, waar het CvA mandaat heeft van gemeenten, heeft het Veiligheidsberaad dit mandaat niet van de veiligheidsregio's.

De gewenste voorziening is slechts noodzakelijk voor de onderdelen die nu landelijk geregeld zijn en specifiek opgesteld voor de brandweer (ongeveer 10% van het arbeidsvoorwaardenpakket). Concreet gaat het over het FLO-overgangsrecht, de rechtspositie van de brandweervrijwilligers en de afspraken over een Periodiek Preventief Medisch Onderzoek. (PPMO).

Als er geen voorziening zou worden getroffen, zouden deze arbeidsvoorwaarden onderwerp van gesprek zijn tussen GO en Bestuurder van de Veiligheidsregio. Nog afgezien van de belasting, die dit met zich meeneemt ontstaat het risico van te grote verschillen in arbeidsvoorwaarden, waar landelijke uniformiteit meer gewenst is.

Beoogde voorziening

In de loop van 2012 en het begin van 2013 is er overleg gevoerd tussen het CvA, het Veiligheidsberaad en Brandweer Nederland (voorheen NVBR) over de verschillende scenario's om in de toekomst arbeidsvoorwaarden voor de brandweer te regelen. Daarbij zijn verschillende modellen onderzocht, variërend van geen collectiviteit (elke regio voor zich) tot een volledige collectiviteit (één CAO voor alle veiligheidsregio's).

Alle betrokken partijen konden zich vinden in het volgende model:

Veiligheidsregio's blijven volger van CAO Gemeenten (CAR-UWO) en de bestaande collectieve brandweerspecifieke regelingen worden ondergebracht in een "brandweerkamer" binnen de VNG.

Een brandweerkamer binnen de VNG houdt in dat het VNG-bestuur eindverantwoordelijk wordt voor het onderhandelingsresultaat met de vakbonden, maar dat de veiligheidsregio's de regie krijgen op inhoud en proces.

Het Algemeen Bestuur heeft op 27 juni 2013 ingestemd met bovenstaande richting.

5. Consequenties

De oprichting en het functioneren van de Brandweerkamer zal bescheiden kosten met zich meebrengen voor de veiligheidsregio's. Zo zal de veiligheidsregio's worden gevraagd een aansluitingsovereenkomst aan te gaan met de VNG. De Veiligheidsregio Hollands Midden heeft reeds een dergelijke overeenkomst.

De brandweerkamer ressorteert onder de VNG. De VNG levert een secretaris (halve formatieplaats) en verzorgt de diensten die horen bij het functioneren van de brandweerkamer. De aanvullende, extra kosten die gepaard gaan met de Brandweerkamer zal de VNG factureren aan de veiligheidsregio's. De inschatting van de VNG is dat in een normaal jaar de inzet van de VNG de bestaande, halve formatieplaats niet zal overstijgen. Dan zijn er dus geen extra kosten voor de veiligheidsregio's. Als er sprake is van (intensieve) onderhandelingen en de brandweerkamer vaker dan gemiddeld bijeen moet komen, zal dit wel het geval zijn. Deze kosten zouden uiteraard ook optreden als de veiligheidsregio's deze onderhandelingen zelf zouden moeten organiseren.

6. Aandachtspunten / risico's

De inrichting van een Brandweerkamer sluit het meeste aan bij de huidige situatie en biedt de mogelijkheid om zaken in de toekomst landelijk te regelen, als de besturen van de veiligheidsregio's hiertoe de wens uitspreken. Het Veiligheidsberaad heeft de wens uitgesproken om te onderzoeken of de brandweerkamer op termijn kan worden benut voor het beheer van de arbeidsvoorwaarden van al het personeel van de veiligheidsregio's. Deze vraag zal worden onderzocht, los van de procedure voor de brandweerkamer.

7. Implementatie en communicatie

Het Algemeen Bestuur en het Veiligheidsberaad worden schriftelijk geïnformeerd over dit besluit.



8. Bijlagen

1. Brief Veiligheidsberaad d.d. 21 maart 2014
2. Concept-dienstverleningsovereenkomst Brandweerkamer VNG-Veiligheidsberaad

9. Historie besluitvorming

Algemeen Bestuur d.d. 27 juni 2013 (mandaat aan Veiligheidsberaad om te komen tot een dienstverleningsovereenkomst) en Dagelijks Bestuur d.d. 10 april 2014.





Veiligheidsberaad

Veiligheidsregio Hollands Midden
Het bestuur
Rooseveltstraat 4a
2321 BM LEIDEN

doorkiesnummer	uw kenmerk	bijlage(n)
026 - 355 2282		1
onderwerp	ons kenmerk	Datum
Inrichting Brandweerkamer	UIT 2014 0009	21 maart 2014

Geacht bestuur,

Op 12 juni 2013 heeft het Veiligheidsberaad u schriftelijk verzocht er mee akkoord te gaan dat het Veiligheidsberaad een verzoek zou richten aan de VNG om een brandweerkamer in te richten. Verder hebben wij u gevraagd er mee akkoord te gaan dat het Veiligheidsberaad een concept dienstverleningsovereenkomst zou opstellen met de VNG. De besturen van de veiligheidsregio's zijn hier unaniem mee akkoord gegaan.

Het Veiligheidsberaad heeft op 19 december 2013 een schriftelijk verzoek aan de VNG gericht om over te gaan tot de inrichting van een brandweerkamer. Op 21 februari 2014 heeft de VNG schriftelijk bevestigd dat zij hiertoe bereid is. Het Veiligheidsberaad heeft met de VNG een dienstverleningsovereenkomst opgesteld (zie bijlage), daartoe geadviseerd door vertegenwoordigers van Brandweer Nederland. Het Veiligheidsberaad heeft op 14 februari 2014 besloten het concept van de dienstverleningsovereenkomst voor akkoord voor te leggen aan de besturen van de veiligheidsregio's.

Het Veiligheidsberaad stelt voor het bestuur van uw veiligheidsregio het volgende te laten besluiten:

- Akkoord te gaan met bijgevoegde concept dienstverleningsovereenkomst tussen de VNG en het Veiligheidsberaad, ter oprichting van een brandweerkamer.
- De voorzitter en secretaris van het Veiligheidsberaad te machtigen om namens het bestuur van uw veiligheidsregio de dienstverleningsovereenkomst met de VNG te ondertekenen.
- Eén van de leden van het bestuur van uw veiligheidsregio af te vaardigen om zitting te nemen in de brandweerkamer.

Met de inrichting van de brandweerkamer gaan geen taken of bevoegdheden over van de veiligheidsregio's naar het Veiligheidsberaad of de VNG.



Veiligheidsberaad

De brandweerkamer is bedoeld om de besturen van de veiligheidsregio's directe invloed te geven op de arbeidsvoorwaarden van het brandweerpersoneel dat in dienst is bij de veiligheidsregio.

De besturen van een aantal veiligheidsregio's en het Dagelijks Bestuur van het Veiligheidsberaad hebben de wens uitgesproken om te verkennen of de brandweerkamer zich op termijn zou kunnen ontwikkelen tot een 'kamer voor de veiligheidsregio's'. Die mogelijkheden worden op dit moment onderzocht, maar deze verkenning staat los van de besluitvorming over de brandweerkamer waar nu om wordt gevraagd.

U wordt verzocht het besluit van het bestuur van uw veiligheidsregio schriftelijk kenbaar te maken aan het Veiligheidsberaad. Ook ontvangen wij van u graag de persoonlijke gegevens van de bestuurder die u wilt afvaardigen in de brandweerkamer. Het Veiligheidsberaad zorgt er voor dat het besluit van uw bestuur en de gegevens van de beoogde afgevaardigde naar de secretaris van brandweerkamer i.o. bij de VNG worden gestuurd.

Hoogachtend,

J.C.G.M. Berends
Lid van het Dagelijks Bestuur van het Veiligheidsberaad
Portefeuillehouder Brandweer

Dienstverleningsovereenkomst BrandweerVNG-Veiligheidsberaad

Definitieve versie: 21 maart 2014.

Partijen:

1. De Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar voorzitter van de directieraad, mevrouw J. Kriens,

en
2. Het Veiligheidsberaad, bedoeld in de Wet veiligheidsregio's, te dezen gemachtigd door de besturen van de veiligheidsregio's blijkens een schriftelijke machtiging (hierna aangeduid als: deelnemende veiligheidsregio's),

Hierna aangeduid als partijen;

In aanmerking nemende:

- dat vanaf 2014 de veiligheidsregio's het werkgeverschap voeren ten aanzien van het brandweerpersoneel;
- dat dit mede inhoudt het voeren van onderhandelingen met de werknemersorganisaties over de in deze overeenkomst genoemde brandweerspecifieke arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen;
- dat het Veiligheidsberaad, daartoe gemachtigd door de deelnemende veiligheidsregio's, de VNG heeft verzocht om inrichting van een zogeheten Brandweerkamer bij de VNG;
- dat met de inrichting van de Brandweerkamer wordt voorzien in zeggenschap van de deelnemende veiligheidsregio's over de desbetreffende arbeidsvoorwaarden vanuit hun collectieve werkgeverschap;
- dat de veiligheidsregio's voor de inrichting van de Brandweerkamer gebruik wil maken van de expertise en ervaring bij de VNG op het terrein van arbeidsvoorwaardenoverleg en arbeidsvoorwaarden brandweer;
- dat partijen de hierop betrekking hebbende afspraken wensen vast te leggen in een overeenkomst;
- de Brandweerkamer tot doel heeft het collectief werkgeverschap van veiligheidsregio's te organiseren en van daaruit het overleg met vakorganisaties vorm te geven. Het organiseren van de collectiviteit is primair een verantwoordelijkheid van het Veiligheidsberaad.

Komen overeen als volgt:

Artikel 1 Instelling Brandweerkamer

1. Het bestuur van de VNG stelt met ingang van 1 april 2014 een kamer in met de benaming: Brandweerkamer.

2. Aan de toepassing van het eerste lid ligt ten grondslag het door de VNG ontvangen schriftelijke verzoek daartoe van het Veiligheidsberaad (brief d.d. 19 december 2013 kenmerk UIT 2013 0083).

Artikel 2 Samenstelling Brandweerkamer

1. De VNG benoemt de leden van de Brandweerkamer.
2. Het bestuur van elke deelnemende veiligheidsregio draagt uit eigen midden één lid voor benoeming voor. Uitsluitend leden van het bestuur van een deelnemende veiligheidsregio kunnen voor benoeming worden voorgedragen.
3. De leden van de brandweerkamer worden telkens benoemd voor een periode van 2 jaar.
4. Het lidmaatschap van de Brandweerkamer eindigt:
 - a. door het verlies van de titel waarop men werd benoemd;
 - b. door bedanken;
 - c. door het verstrijken van de termijn waarvoor het lid is aangewezen.
5. De Brandweerkamer kiest uit zijn midden, een voorzitter en één of meerdere vicevoorzitters.
6. De besluitvorming in de Brandweerkamer vindt plaats op basis van meerderheid van stemmen. De stemverhouding is één stem per lid. De adviserende leden hebben geen stemrecht in de vergadering.
7. Bij staking van stemmen wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
8. De VNG benoemt zelf 1 lid in de brandweerkamer als VNG-vertegenwoordiger.
9. De VNG benoemt de secretaris van de brandweerkamer.
10. Als adviseur in de Brandweerkamer hebben zitting:
 - a. een brandweercommandant op voordracht van de Raad van Brandweercommandanten;
 - b. een directeur van een veiligheidsregio op voordracht van het Directeurenoverleg Veiligheidsregio's.

Artikel 3 Onderhandelingsdelegatie Brandweerkamer

1. In het overleg met de vakbonden leidt de voorzitter van de Brandweerkamer de onderhandelingsdelegatie.
2. De Brandweerkamer kiest uit haar midden, de overige leden van de onderhandelingsdelegatie, zoals genoemd in lid 3, onderdeel b.
3. De onderhandelingsdelegatie bestaat uit:
 - a. de voorzitter, tevens lid,
 - b. ten minste één lid, maximaal drie,
 - c. de secretaris Brandweerkamer, bedoeld in artikel 2, negende lid,
 - d. de twee adviseurs, genoemd in artikel 2, tiende lid.
4. Ten minste één lid van de onderhandelingsdelegatie is lid van de Brandweerkamer namens een veiligheidsregio waarin één van de vier grootste Nederlandse gemeenten (G4) gelegen is.

Artikel 4 Taken en bevoegdheden Brandweerkamer

1. De Brandweerkamer formuleert, de uitgangspunten van het collectieve arbeidsvoorwaardenbeleid van de deelnemende veiligheidsregio's met betrekking tot de volgende brandweerspecifieke onderwerpen:
 - a. het overgangsrecht bij functioneel leeftijdsontslag (FLO) van brandweerpersoneel;
 - b. de rechtspositie van vrijwilligers bij de brandweer;
 - c. keuringen van brandweerpersoneel;
 - d. de vergoeding voor piketdienst door beroepsbrandweer.
2. De Brandweerkamer stelt de deelnemende veiligheidsregio's in staat hun mening over de genoemde onderwerpen onder 1 voorafgaand kenbaar te maken.
3. Dit gebeurt door middel van een schriftelijk raadpleging onder de veiligheidsregio's. De uitgangspunten worden, met inachtnaam van het resultaat van de schriftelijke raadpleging, door het VNG bestuur vastgesteld.
4. De onderhandelingsdelegatie voert op basis van de vastgestelde uitgangspunten overleg met de werknemersorganisaties en kan een principeakkoord over arbeidsvoorwaarden sluiten.
5. De onderhandelingsdelegatie informeert de Brandweerkamer over het verloop van het overleg en raadpleegt de Brandweerkamer als het verloop daartoe aanleiding geeft. De Brandweerkamer informeert het bestuur van de VNG als daartoe aanleiding bestaat.
6. Een door de onderhandelingsdelegatie gesloten principeakkoord wordt onverwijld in de Brandweerkamer besproken. In geval van een positieve besluitvorming, is er sprake van een principeakkoord. De Brandweerkamer legt het principeakkoord met zijn positief advies aan het bestuur van de VNG voor ter definitieve besluitvorming. Het VNG- bestuur legt, al dan niet voorzien van zijn advies, een principeakkoord schriftelijk ter raadpleging voor aan de deelnemende veiligheidsregio's. Indien het oordeel van de deelnemende veiligheidsregio's in meerderheid negatief is, wordt tot raadpleging tijdens een of meer bijeenkomsten besloten. Tijdens een bijeenkomst wordt het principeakkoord door de onderhandelingsdelegatie toegelicht. Het VNG- bestuur en het Veiligheidsberaad brengen de deelnemende veiligheidsregio's op zo kort mogelijke termijn op de hoogte van de uitkomst van de raadpleging en de conclusie die het bestuur van de VNG daaraan verbindt.
7. De in het eerste lid genoemde onderwerpen zijn voorbehouden aan het overleg door de Brandweerkamer met de werknemersorganisaties en zijn uitgesloten van regionaal overleg met werknemersorganisaties in de deelnemende veiligheidsregio's, tenzij een arbeidsvoorwaardenovereenkomst uitdrukkelijk ruimte biedt voor regionale uitwerking.
8. De Brandweerkamer kan het eerste lid van toepassing verklaren op een niet in het eerste lid genoemd onderwerp, mits voorafgaand daarover overeenstemming is bereikt met de deelnemende veiligheidsregio's en daarover vervolgens in overleg treden met de werknemersorganisaties.

Artikel 5 Secretaris Brandweerkamer

1. De VNG wijst een secretaris aan ten behoeve van de Brandweerkamer.
2. De secretaris verleent en/ of organiseert de beleidsinhoudelijke en procesmatige ondersteuning aan de Brandweerkamer, aan de onderhandelingsdelegatie en aan het overleg van de onderhandelingsdelegatie met de werknemersorganisaties. De ondersteuning omvat in ieder geval werkzaamheden met betrekking tot:
 - a. bemensing van de Brandweerkamer;
 - b. beleidsmatige voorbereiding en ondersteuning en advisering, organisatie, verslaglegging en terugkoppeling van het overleg in de Brandweerkamer respectievelijk onderhandelingsdelegatie;
 - c. beleidsmatige voorbereiding en ondersteuning en advisering, organisatie, verslaglegging en terugkoppeling aan werkgeverszijde van overleg met de werknemersorganisaties;
 - d. voorlichting over voortgang en resultaten van overleg met de werknemersorganisaties;
 - e. voorbereiding van de raadpleging van de deelnemende veiligheidsregio's over principe-arbeidsvoorwaardenovereenkomsten;
 - f. voorbereiding van besluitvorming in de VNG met betrekking tot de Brandweerkamer en arbeidsvoorwaardenovereenkomsten.

Artikel 6 Deelnemende veiligheidsregio's

1. Elke deelnemende veiligheidsregio is gehouden om arbeidsvoorwaardenovereenkomsten als bedoeld in artikel 4 na te leven en uit te voeren, hetgeen mede tot uiting dient te komen in de machtiging van de deelnemende veiligheidsregio's aan het Veiligheidsberaad in verband met het aangaan van de onderhavige overeenkomst.
2. Voor een optimale aansluiting van het arbeidsvoorwaardenbeleid en arbeidsvoorwaardenovereenkomsten als bedoeld in artikel 4, wordt elke deelnemende veiligheidsregio aanbevolen om:
 - a. op het personeel een arbeidsvoorwaardenregeling van toepassing te verklaren die ontleend is aan de sectorale arbeidsvoorwaarden van de sector Gemeenten en
 - b. een aansluitingsovereenkomst als bedoeld in artikel 1a van het Reglement College voor Arbeidszaken te sluiten met de VNG.
3. Om de Brandweerkamer en de onderhandelingsdelegatie in staat te stellen hun taken naar behoren te kunnen vervullen, dragen de deelnemende veiligheidsregio's zorg voor tijdige verstrekking van benodigde gegevens aan de secretaris van de Brandweerkamer, aan de hand van een hiertoe op te stellen protocol.

Artikel 7 Bekostiging

1. De secretaris van de Brandweerkamer stelt jaarlijks een activiteitenplanning en begroting op. De activiteitenplanning en begroting worden door de Brandweerkamer, in afstemming met de VNG vastgesteld.

2. De eerste 700 uur van de jaarlijkse inzet van het VNG bureau (zijnde een ½ fte) staat gelijk aan de huidige inzet (medio 2013) van het VNG bureau voor arbeidsvoorwaarden brandweer en neemt de VNG voor haar rekening. Als uit de begroting of een bijstelling daarvan blijkt dat de omvang van de werkzaamheden in dat jaar meer dan 700 uur bedraagt, dan komen deze kosten voor rekening van de veiligheidsregio's.
3. De registratie en het overzicht van activiteiten vormt de basis voor de jaarlijkse rapportage van activiteiten en kosten. Voor zover deze kosten de kosten van een ½ fte overschrijden, zal de VNG deze ten laste van de veiligheidsregio's brengen. De VNG hanteert hier het standaard uurtarief. (2014: €92- per uur, dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd.)
4. De tijd die gemoeid is met de werkzaamheden die het VNG bureau verricht ten behoeve van de Brandweerkamer wordt geregistreerd.
5. Vergaderkosten, reiskosten, cursussen voor leden van de Brandweerkamer en/of de onderhandelingsdelegatie en andere kosten voortvloeiend uit de activiteiten ten behoeve van de Brandweerkamer komen eveneens voor rekening van de veiligheidsregio's.
6. Deze kosten worden omgeslagen naar het aantal deelnemende veiligheidsregio's en uiterlijk in de maand aan het einde van het eerste kwartaal aan iedere deelnemende veiligheidsregio in rekening gebracht. Ook de jaarlijkse kosten gemoeid met de aansluitingsovereenkomst als bedoeld in artikel 1a van het reglement College voor Arbeidszaken, worden in het eerste kwartaal gefactureerd. De jaarlijkse kosten hiervan bedragen circa € 500 per veiligheidsregio.
7. De veiligheidsregio's dragen er zorg voor dat de VNG de facturering daadwerkelijk kan uitvoeren. De uitvoeringsafspraken hierover worden vastgelegd in het protocol, genoemd in artikel 6, derde lid.

Artikel 8 Aanpassing CAR en UWO

Het CvA streeft ernaar om, in overeenstemming met de leden van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden, de hoofdstukken 9, 19 en 19a van de CAR en hoofdstuk 20 van de UWO in overeenstemming te brengen met deze dienstverleningsovereenkomst.

Artikel 9 Totstandkoming overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en komt tot stand door ondertekening ervan door partijen.
2. De overeenkomst kan door de VNG of door het veiligheidsberaad, daartoe gemachtigd door de deelnemende veiligheidsregio's, worden opgezegd tegen het einde van een kalenderjaar. De opzegging geschiedt schriftelijk met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste zes maanden.
3. Eén keer per jaar overleggen Veiligheidsberaad en VNG bestuur over de voortgang van werkzaamheden en naleving van de afspraken genoemd in deze overeenkomst.

4. Elke veiligheidsregio blijft ook na het eindigen van deze overeenkomst, gebonden aan arbeidsvoorwaardenovereenkomsten voor de duur van de afgesproken looptijd daarvan.
5. Afwijkingen van deze overeenkomst zijn slechts bindend voor zover zij uitdrukkelijk tussen partijen schriftelijk zijn overeengekomen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

Plaats:

Datum:

Namens de Vereniging van Nederlandse Gemeenten,

voorzitter Directieraad

Namens het Veiligheidsberaad, gemachtigd door de besturen van de veiligheidsregio's die daartoe een machtiging hebben afgegeven,

voorzitter

secretaris