

Informatienotitie Veiligheidsregio Hollands Midden

1. Algemeen

Onderwerp:	Werkplan Oranje Kolom 2014	Opgesteld door:	R. Bitter/L. Weber (BGC)
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	27 maart 2014
Agendapunt:	B.9	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	T. Bruinsma (DB) R. Bitter (VD)	Status:	Informatief
Vervolgtraject besluitvorming:	n.v.t.	Datum:	n.v.t.

2. Toelichting

Voor u ligt het werkplan oranje kolom 2014. Een deel van de daarin voorkomende onderwerpen zijn afkomstig uit het werkplan van 2013, maar er is ook aandacht voor nieuwe onderwerpen.

Net zoals het afgelopen jaar is dit werkplan niet alleen een werkplan voor het Bureau Gemeentelijke Crisisbeheersing, maar tevens voor de gehele regionale oranje kolom. Waar mogelijk is aangegeven waar en welke capaciteit van de gemeenten wordt gevraagd, overigens zonder dat deze voor iedere individuele gemeente kan worden gekwantificeerd. Gemeenten kunnen aan de hand van de opsomming van de activiteiten zelf een eigen urenraming opstellen.

Er dient rekening mee te worden gehouden dat de ontwikkelingen met betrekking tot 'Bevolkingszorg 2025' kunnen leiden tot een wijziging in de prioritering van de activiteiten. Dat zal in de loop van 2014 moeten blijken. Een andere landelijke ontwikkeling, de herziening van de Wet veiligheidsregio's, zal in de nieuwe vorm wellicht ook consequenties hebben voor dit werkplan.

Input voor dit werkplan is geleverd vanuit:

- beleidsplan VRHM
- werkplan oranje kolom 2013
- wensen gemeenten
- actuele ontwikkelingen zoals BZOO/Bevolkingszorg 2025

In 2014 wordt veel aandacht van BGC en gemeenten gevraagd voor diverse grotere projecten. Hierbij moet worden gedacht aan de scan 2-meting, het NSS, implementatie SIS en de opleiding van de nieuwe loco-burgemeesters (na de verkiezingen).

In het werkplan is een scheiding gemaakt tussen de prioriteiten en going concern onderwerpen. Voor de prioriteitstelling is afstemming gezocht met de mov-ers en de regiegroep gemeentesecretarissen.

Prioriteiten 2014

1. Opleiden, trainen, oefenen

Ook in 2014 zal veel aandacht uitgaan naar deze onderwerpen. Uit het werkplan van 2013 is overgebleven de introductie van een systeem waarin de vakbekwaamheid van crisisfunctionarissen wordt vastgelegd. Dit onderwerp zal naar de huidige planning in 2014 geïmplementeerd kunnen worden. Van belang is om te vermelden dat een dergelijk systeem een goede ondersteuning biedt bij de doorontwikkeling van de regionale crisiscommunicatie. De in 2012 ingezette lijn om bij het geven van trainingen te werken met eigen trainers zal ook in 2014 worden gecontinueerd.

De ontwikkelingen rondom BZOO/Bevolkingszorg 2025 zullen naar verwachting grote invloed hebben op het gehele terrein van opleiden, trainen en oefenen.

2. Bevolkingszorg op Orde

In 2013 is gestart met een discussie over het *hoe* van een meer hedendaagse en toekomstbestendige Bevolkingszorg. Dit naar aanleiding van het in 2013 verschenen rapport: 'Bevolkingszorg op Orde' van de commissie Bruinooge en de themadag met het Algemeen Bestuur in september 2013. Dit jaar zal deze discussie een vervolg krijgen en geconcretiseerd worden. In eerste instantie zal de discussie breed gevoerd worden met professionals en betrokkenen. Vervolgens zal de discussie zijn weerslag vinden in: organisatie, planvorming (o.a. Regionaal Crisisplan – Handboek Bevolkingszorg) en opleidings- en oefenactiviteiten. Zowel in de uitwerking van de visie als in de concrete uitwerkingen dient rekening gehouden te worden met een stevige urenbelasting.

3. Netcentrisch werken

Het netcentrisch werken in de oranje kolom zal ook in 2014 verder dienen te worden versterkt. Dit bleek ook uit de in december 2013 gehouden systeemoefening.

Voor de verdere inhoudelijke ontwikkeling van de netcentrische werkwijze voor de bevolkingszorg processen wordt de aansluiting gezocht met de werkgroep Regionaal Crisisplan – Bevolkingszorg (onderdeel Informatie) en de multidisciplinaire werkgroep netcentrisch werken die hierover nadere voorstellen zullen uitwerken.

4. Vervolg professionalisering crisiscommunicatie

Het Algemeen Bestuur is in november 2013 akkoord gegaan met het plan van aanpak professionalisering crisiscommunicatie, fase 2. De implementatie van dit plan zal tijd en aandacht vragen in 2014.

3. Implementatie en Communicatie

N.v.t.

4. Bijlagen

Werkplan Oranje Kolom 2014

5. Historie besluitvorming

Dagelijks Bestuur: 30 januari 2014 vastgesteld.

WERKPLAN ORANJE KOLOM 2014

VERSIE 0.5 dd 14 jan 2014

Nr.	Onderwerp	Multi Mono	Bereiken dat	Q	Q	Q	Q	Verantw.	Mdw. BGC	Uren gem.	Uren BGC	Toelichting	Status	Uit
				1	2	3	4							
BELEIDSPRIORITEITEN														
	Opleiden trainen oefenen									120* X*	1.000	* 4 x 30 mov'ers wg mono-OTO X* : nnb werkcapaciteit voor de verschillende activiteiten		2
1	Mono-OTO	mono	onderzocht is of 'serious gaming' een goed middel is voor dilemmatraining voor (loco)bm; evt. een aantal mov'ers opgeleid zijn om 'serious gaming' te kunnen begeleiden; evt. 'serious gaming' als standaard aanbod opgenomen is in de productcatalogus		x	x		René	Angelique	X**		** evt. op te leiden MOV'ers	Is ingekocht, kan mee gestart worden.	
2		mono	training crisiscommunicatie en mediatraining voor (loco)bm aangeboden zijn	x	x	x	x	René	Angelique				uitvoeringsplan wordt gemaakt i.o.m. Evert, daarna naar WG mono-OTO	
3		mono	screening e-learning module op orde is			x	x	Machteld		X**		** mov'er zal aan moeten geven wie wel/niet in dienst is of een rol heeft in de crisisorganisatie voor 'schoon' AG5; koppeling met punt 4	Afbouwen; voor overstap naar AG5 lijst per gemeente eruit filteren	
4		mono	de mate van geoefendheid en vakbekwaamheid per crisisfunctionaris (lokaal) in een door de VHRM beschikbaar gesteld systeem, wordt vastgelegd	x	x	x	x	Angelique	Niels	X**		** mov'er zal (waarschijnlijk) zelf crisisfunctionarissen in het systeem in moeten gaan voeren	overleg met IPM week 12; vraag: converteerbaar excel naar AG5?	
5		mono	mono-OTO beleidsplan gemeenten wordt uitgewerkt en geïmplementeerd		x			Evert				voor de zomer ontwikkelen		

Werkplan Oranje Kolom 2014

Nr.	Onderwerp	Multi Mono	Bereiken dat	Q	Q	Q	Q	Verantw.	Mdw. BGC	Uren gem.	Uren BGC	Toelichting	Status	Uit
				1	2	3	4							
6		mono	TBZ geoefend wordt		x	x	x	Rene	Angelique	X**		** inzet mov-trainers	voorstel van Bas/Peter/Erik de P naar BGC/wg mono-OTO voor najaar in clusters	
7		mono	OTO-activiteiten uit pva professionalisering crisiscommunicatie fase 2 zijn uitgevoerd	x	x	x	x	Machteld					7 trainingen in 1e helft 2014 ingekocht	
8		mono	de basiscursus crisisbeheersing doorontwikkeld wordt			x		Angelique						
9		mono	OvD-Bz opgeleid, getraind en geoefend worden		x			mono-OTO (MOV'er)		X**		** uren voor OTO van mov'ers zelf		
10		mono	IM/IC opgeleid, getraind en geoefend worden					Evert				uiteindelijk borgen bij mono-OTO		
11		mono	OTO-activiteiten i.h.k.v. SIS worden georganiseerd	x	x			Evert						
12		mono	een standaard OTO-aanbod wordt ontwikkeld (productcatalogus)			x	x	mono-OTO						
13		mono	samenwerkingsmogelijkheden met andere regio's op het OTO-(uitvoerings)gebied worden onderzocht			x	x	Angelique	René					
14		mono	uitvoering wordt ondersteund.	x	x	x	x	Machteld			100			
Operationele planvorming / preparatie														
15		mono	aanpassingen RCP 2013 geïmplementeerd zijn	x				Evert			75			3
16			SIS geïmplementeerd is.	x	x			Evert			100	uitvoering landelijke besluitvorming, inclusief aanpassingen deelprocessen RCP VRHM		
17	Evaluatie OvD-Bz	mono	de functie van OvD-Bz is geëvalueerd en een besluit genomen wordt over het vervolg.	x				Evert			30			3
18	scan 2-meting	mono	scan-2 meting uitgevoerd is					Angelique	allen		400	inclusief rapportages en advies over aanpassing normenkader		1

Werkplan Oranje Kolom 2014

Nr.	Onderwerp	Multi Mono	Bereiken dat	Q	Q	Q	Q	Verantw.	Mdw. BGC	Uren gem.	Uren BGC	Toelichting	Status	Uit
				1	2	3	4							
19	NSS		NSS-conferentie v.w.b. bevolkingszorg optimaal wordt voorbereid					Evert			100	i.s.m. AC's Stolk, Sloopers, Sigrid Kunnen, Nicolette Capsers		
Informatievoorziening														
20	Netcentrisch werken	mono/ multi	netcentrisch werken in de Oranje Kolom en met de partners verder versterkt wordt	x	x	x	x	Evert		X*	175	aandacht voor kwaliteit piketgroepen IM/IC		1
21	Raadsbijeenkomst	mono	een bijeenkomst voor nieuwe raadsleden is georganiseerd		x	x		Ruud	Lilian		20			1
Communicatie														
22	Crisiscommunicatie	mono	het plan professionaliseren crisiscommunicatie fase 2 is geïmplementeerd en geborgd	x	x	x	x	Lilian		X*	100	zie voor onderdelen ook werkplan multi-werkgroep communicatie		1
23		mono	uitvoering wordt ondersteund.	x	x	x	x	Machteld			400	betreft uren piketcoördinatie		
24		mono	het product 'omgevings-analyse' en webredactie wordt geprofessionaliseerd.					Lilian	Ruud	X	0*	* valt onder uren punt 13		1
25		mono	het beleid social media wordt ontwikkeld					Lilian	Ruud	X	0*	Opgenomen in Werkplan WG Communicatie	loopt	1
Samenwerking														
26	Samenwerkingsvormen (blauwdruk)	mono	de gekozen samenwerkingsvormen gestalte krijgen.	x	x	x	x	GS'en		X*		* uren per gemeente verschillend/ reguliere capaciteit MOV'er	loopt	1
27		mono	samenwerking met VR Haaglanden verkend wordt.			x	x	Lilian			20			

Werkplan Oranje Kolom 2014

Nr.	Onderwerp	Multi Mono	Bereiken dat	Q	Q	Q	Q	Verantw.	Mdw. BGC	Uren gem.	Uren BGC	Toelichting	Status	Uit
				1	2	3	4							
28	ontwikkeling bevolkingszorg	mono	bevolkingszorg 2025 gedefinieerd is en ontwikkeltraject uitgewerkt	x	x	x	x	Ruud	Lilian	X	300	gezamenlijk thema voor geheel BGC en alle GS'n/mov-ers		2
29	leren van andere regio's	mono	best practises uit andere regio's gevolgd en eventueel gebruikt worden binnen VRHM	x	x	x	x	allen						
Advisering proactie en preventie														
30	Evenementen	mono	de implementatie van het kader evenementenveiligheid wordt geëvalueerd (gemeenten en partners)			x	x	?		X*	40	evt inzet nieuwe lap-student		1
		mono	'overall' evaluatie is gemaakt van de evenementenopleidingen	x	x			Niels			20			2
GOING CONCERN														
Algemeen														
31	Advisering algemeen	mono	gevraagde en ongevraagde adviezen tijdig en professioneel verzorgd worden.	x	x	x	x	Allen			750	15% van 3 fte van netto beschikbare tijd (1.639 uur per fulltime dienstverband) wordt hiervoor gereserveerd.		
32	Management	mono		x	x	x	x	Lilian	Ruud		200			
33	Ondersteuning	mono		x	x	x	x	Machteld			150			
Alarmering en bereikbaarheid														
34	Beheer Sbz	mono	beheerstaken t.b.v. sectie bevolkingszorg en de communicatiepool (o.a. piketrooster, documentatie, inzetevaluaties) goed en tijdig worden uitgevoerd.	x	x	x	x	Machteld	Evert		75			
35	Piketlijst MOV	mono	piketlijst MOV actueel is.	x	x	x	x	Machteld			20			
36	Bereikbaarheidsgegevens gemeenten	mono	bereikbaarheidsgegevens gemeenten worden geactualiseerd.	x	x	x	x	René		X	40	4x per jaar check bij GMK of MOV-en BM-gegevens actueel zijn.		

Werkplan Oranje Kolom 2014

Nr.	Onderwerp	Multi Mono	Bereiken dat	Q	Q	Q	Q	Verantw.	Mdw. BGC	Uren gem.	Uren BGC	Toelichting	Status	Uit
				1	2	3	4							
37	Functioneel beheer OOV-Alert	mono	het functioneel beheer van OOV-Alert geborgd is.	x	x	x	x	René			50	In 2014 blijft BGC vraagbaak voor gemeenten t.a.v. OOV-Alert. Gemeenten dienen 1x pr 3 mnd te testen (scherp op blijven)	Noordwhout nog niet klaar	
Operationele planvorming / preparatie														
38	MDOP	multi	een bijdrage wordt geleverd aan de activiteiten van de werkgroep MDOP.	x	x	x	x	Angelique	Evert/Rene	370	290	bij locale plannen zijn lokale MOV'ers bij betrokken; 100 u BGC voor niet-gebonden projecten		
39	MDI	multi	de activiteiten van de werkgroep MDI gevolgd worden.	x	x	x	x	Evert		200	100	uren gemeenten door IPM-expert grote gemeente?	going concern	
40	Netcentrisch werken	multi	een bijdrage wordt geleverd aan de activiteiten van de werkgroep netc. werken.	x	x	x	x	Evert		75	75		going concern	
41	Risicobeheersing	multi	een bijdrage wordt geleverd aan de activiteiten van de werkgroep MDRB.	x	x	x	x	Angelique		375	684	bij locale advisering zijn lokale mov-ers betrokken; 440 uur van de BGC-uren zijn voor pl/ondersteuning bij 2 projecten	loopt	
	jaarwisseling		gemeenten ondersteund zijn bij de voorbereiding jaarwisseling			x	x	Rene			25			
42	Multi-evaluatie	multi	een bijdrage wordt geleverd aan de activiteiten van de werkgroep multi-evaluatie.	x	x			Angelique		180	40	advisering evaluatie (40) en uitvoering evaluaties (180, door nog op te leiden evaluatoren)		
Opleiden trainen oefenen														
43	MDOTO	multi	een bijdrage wordt geleverd aan de activiteiten van de werkgroep MDOTO.	x	x	x	x	Evert		X* (180)	300	Per MOV'er 7,2 uur per jaar. Concreet betekent dit dat ze bij één oefening per jaar deel moeten nemen in bijv. de responscel		
Communicatie														
44	Communicatie/website/PR	multi	een bijdrage wordt geleverd aan het actueel houden van de website van de VRHM	x	x	x	x	Machteld			60		loopt	

Werkplan Oranje Kolom 2014

Nr.	Onderwerp	Multi Mono	Bereiken dat	Q	Q	Q	Q	Verantw.	Mdw. BGC	Uren gem.	Uren BGC	Toelichting	Status	Uit
				1	2	3	4							
39	Werkgroep Communicatie	multi	een bijdrage wordt geleverd aan de activiteiten van werkgroep Communicatie.	x	x	x	x	Lilian	Machteld	X*	150	* leden wg communicatie 5 pers. x 40 uur per jaar alle comm. medewerkers 8 u pj		
	Overleggen													
45	LOCGS	mono	VRHM deelneemt en inbreng heeft in dit landelijke overleg.	x	x	x	x	Ruud			40			
46	LOCB	mono	VRHM deelneemt en inbreng heeft in dit landelijke overleg.	x	x	x	x	Evert	Angelique		40		going concern	
47	Plenair overleg GS'en	mono	afstemming en info-uitwisseling met de GS'en plaatsvindt.	x	x	x	x	Allen		X	18	2 x 2,5 uur + 1 Themadag		
48	Regiegroep	mono	afstemming en info-uitwisseling met de GS'en plaatsvindt.	x	x	x	x	Allen		X	7,5	5 x 1,5 uur		
49	MOV-doe dagen	mono	afstemming en info-uitwisseling met de MOV'ers plaatsvindt.	x	x	x	x	Allen		X	16	2 dagen		
50	MOV-bijeenkomsten	mono	afstemming en info-uitwisseling met de MOV'ers plaatsvindt.	x	x	x	x	Allen		X	16	4 overleggen x 4 uur		
51	Cluster Duin- & Bollenstreek	mono	afstemming en info-uitwisseling met de MOV'ers plaatsvindt.	x	x	x	x	René		X	20	8 overleggen x 4 uur		
52	Cluster Rijn- & Veenstreek	mono	afstemming en info-uitwisseling met de MOV'ers plaatsvindt.	x	x	x	x	Angelique		X	20	5 overleggen x 4 uur		
53	Cluster Midden-Holland	mono	afstemming en info-uitwisseling met de MOV'ers plaatsvindt.	x	x	x	x	Evert		X	20	5 overleggen x 4 uur	going concern	
54	Cluster BRL	mono	afstemming en info-uitwisseling met de MOV'ers plaatsvindt.	x	x	x	x	Angelique		X	20	5 overleggen x 4 uur		
55	Bureauoverleg	mono	werk en voortgang worden afgestemd.	x	x	x	x	Allen			636	106 uur p.p.p.jr.		
56	Stuurgroep landelijke pool crisiscommunicatie	mono	landelijke werkgroep wordt voorgezeten	x	x	x	x	Ruud			52	gemiddeld 1 uur per week		
57	Cie BZOO	mono	deelname commissie en presentaties andere regio's	x	x	x	x	Ruud			100			
58	POI/BAC info vz	multi	deelname bijeenkomsten	x	x	x	x	Ruud			30	10 bijeenkomsten per jaar gemiddeld a 3 uur		
59	landelijk accounthoudersoverleg	mono		x	x	x	x	Ruud			15	5 bijeenkomsten per jaar a 3 uur		
60	e-learning crisisbeheersing	mono	een bijdrage wordt geleverd aan de interregionale stuurgroep.	x	x	x	x	Ruud			10			

Legenda kolom 'Uit':

Werkplan Oranje Kolom 2014

Nr.	Onderwerp	Multi Mono	Bereiken dat	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Verantw.	Mdw. BGC	Uren gem.	Uren BGC	Toelichting	Status	Uit
			1 Beleidsplan VRHM 2012-2015 2 Wensen gemeenten 3 uit werkplan OK 2013											