

## **Wijzigingen transitieakkoord tov versie 23 mei**

Er is een voorblad en inhoudsopgave gemaakt en aan het eind staat een formulering over de inwerkingtreding van het transitieakkoord.

### **Preambule**

In de versie van 23 mei werd gesteld dat afspraken worden gemaakt met de voorzitters van de veiligheidsregio's en regionale ambulancevoorzieningen. In de versie van 14 juni is hier de besturen van de veiligheidsregio's en regionale ambulancevoorzieningen van gemaakt.

### **I Afspraken over de Landelijke Meldkamerorganisatie (eindbeeld)**

#### **a. Algemeen**

In een nieuwe bepaling 6 is toegevoegd dat de informatievoorzieningssystemen in de meldkamer in ieder geval (niet limitatief): C2000, 112, GMS/NMS omvatten.

#### **b. Aansturing en positionering LMO**

In bepaling 9 wordt gesteld hoe de hoofdlijnen van beleid en het meerjarig beleidsplan wordt vastgesteld. In bepaling 13 wordt gesteld hoe het beheer wordt vastgesteld.

Verder is bij bepaling 9 een voetnoot over een dienstverleningsoverkomst per meldkamerlocatie opgenomen.

### **II Afspraken over de transitie**

#### **a. Algemeen**

#### **b. Aansturing en positionering kwartiermakersorganisatie**

1. Opdracht en aanstelling kwartiermaker(s) en positionering
2. Overleg en aansturing
3. Samenvoeging meldkamers

In bepaling 39 is de toevoeging 'en de disciplines' gemaakt als partij naast het gezag als zijnde partij voor de LMO die zij ondersteunen bij het uitvoeren van de wettelijke taak.

4. Werkwijze

#### **c. Personeel**

1. *Medezeggenschap*
2. *Formatie tijdens de transitie*

Bepaling 46 is het voorkomen van boventaligheid door het tijdelijk invullen van vacatures benadrukt en wordt in een voetnoot 1 juli 2013 als peildatum voor de formatie van de huidige meldkamers gesteld. Verder is in bepaling 49 het laatste deel over specifiek overleg tussen de kwartiermaker en de veiligheidsregio's over de invulling van de monodisciplinaire vacatures verwijderd gezien de wijzigingen in de passage over overgang personeel.

#### *3. Overgang personeel*

Deze paragraaf is veranderd naar aanleiding van het veiligheidsberaad en bilateraal overleg met partijen. Tot de overdracht van meldkamerlocaties zijn werknemers in dienst van de huidige werkgevers, of betrokken partijen moeten tot overeenstemming komen over wijziging van werkgeverschap. In een voetnoot wordt gesteld dat werkgevers en werknemers voor overdracht van de meldkamerlocaties aan de LMO bepalen waar en hoe het personeel wordt ondergebracht. Het uitgangspunt is dat alle monodisciplinaire meldkamertaken van de brandweer worden uitgevoerd door de LMO. In de eerdere versie werd al het monodisciplinaire meldkamerpersoneel van de brandweer overgedragen aan de LMO. In deze versie wordt de veiligheidsregio's drie mogelijkheden geboden in bepaling 51 en 52:

- Zij kunnen monodisciplinair personeel overdragen aan de LMO
- Zij kunnen personeel detacheren bij de LMO
- Zij kunnen in dvo's afspraken maken met de LMO over de monodisciplinaire taakuitvoering zonder overdracht van personeel.

Verder wordt in bepaling 57 ook gesteld dat indien er vacatures bij een van de partijen ontstaan na overdracht van personeel deze in beginsel worden ingevuld door boventalig personeel.

In bepaling 58A. is een redactionele wijziging aangebracht.

### **III Financiële afspraken**

#### **a. Uitgangspunten voor het landelijk financiële beeld**

In bepaling 62 is de aanschaf van NMS toegevoegd als niet zijnde onderdeel van startbudget.

#### **b. Methodiek overdracht van middelen**

In deze paragraaf wordt niet meer gesproken over uitname uit het gemeentefonds. In bepaling 72 en 73 staat dat in de wijze en tijdstip van overdracht van middelen wordt bepaald in samenspraak met het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) en de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG). Het uitgangspunt hierbij is dat er geen herverdelingseffecten zijn.

#### **c. Methodiek landelijke verdeling taakstelling**

In de eerdere versie werd gesteld dat met de structurele overdracht van € 42 miljoen ook aan de taakstelling wordt voldaan. Nu is dat afhankelijk van het traject zoals beschreven in bepaling 72 en 73. Indien de veiligheidsregio's zelf personeel in dienst houden, dan moeten zij zelf voor de taakstelling zorgdragen.

#### **d. Methodiek financiële overdracht per huidige meldkamer**

#### **e. 'Due diligence' commissie**

In deze paragraaf zijn de taken van de 'due diligence' commissie bij elkaar gezet. Verder staat in bepaling 82 dat de commissie uit in ieder geval een voorzitter en twee personen met ervaring in overheidsfinanciën zal bestaan.

In bepaling 85 is 'personeelskosten' toegevoegd naast achterblijvende kosten.

#### **f. Landelijke afspraken transitiekosten**

##### *1. Personeel*

Bepaling 90 geeft aan dat de personele kosten van de veiligheidsregio's worden gedragen door het ministerie van VenJ op voorwaarde van goede sturing op herplaatsing en toetsing door 'due diligence' commissie.

##### *2. Achterblijvende materiële kosten*

Bepaling 93 stelt dat het ministerie van VenJ het deel van de veiligheidsregio's van de achterblijvende materiële kosten op zich neemt.

##### *3. Projectkosten*

Bepaling 97 stelt dat het ministerie van VenJ het deel van de veiligheidsregio's van de projectkosten op zich neemt.

#### **g. Landelijke afspraken met de veiligheidsregio's over de ruimtes t.b.v. de opschaling**

#### **h. Afspraken over investeringen tijdens de transitiefase**

Bepaling 107 stelt dat de LMO zorg draagt voor de investeringen in de nieuwe meldkamerlocaties, op basis van een structurele dekking uit de huidige middelen voor de meldkamer.

#### **i. Jaarlijkse evaluatie**

De laatste twee bepalingen zijn vervallen.

### **IV Locatiekeuze**

### **V Afspraken over het Nationaal Meldkamersysteem (NMS)**

Bijlage 1. Taken en rollen binnen het meldkamerdomein, zowel landelijk als per meldkamerlocatie