

Organisatieplan

Regionalisering/invlechting Brandweer Katwijk

Datum 16 mei 2013
Kenmerk INT-2013-6613
Auteurs Gezamenlijke projectgroep Brandweer Hollands Midden en gemeente Katwijk

Redactie: Brandweer Hollands Midden en Gemeente Katwijk/brandweer Katwijk		Versie: 1.0 Status: Gereed voor bestuurlijke vaststelling Datum vastgesteld: Directieteam BHM: 14 mei 2013 (versie 0.3) Gezamenlijke Stuurgroep: 16 mei 2013 Dagelijks Bestuur VRHM: 30 mei 2013 Algemeen Bestuur VRHM: gepland 27 juni 2013 College van B&W van Katwijk: 28 mei 2013 Raad van Katwijk (t.k.n. besluitvorming in nov. 2013): 11 juli 2013
Akkoord opdrachtgever BHM:		Akkoord opdrachtgever gemeente Katwijk:
Versie	Datum	Wijzigingen / besproken met:
0.1	03-05-2013	Jan Kreuger, Bastiaan de Leeuw, Hans Zuidijk en Angélique de Regt Is ter consultatie aan de projectleden van beide teams aangeboden.
0.2	07-05-2013	Jan Kreuger, Bastiaan de Leeuw, Hans Zuidijk en Angélique de Regt Is ter consultatie aan de projectleden van beide teams aangeboden.
0.3	08-05-2013	Aanpassingen naar aanleiding van bespreking in Gezamenlijke Stuurgroep Invlechting/regionalisering Brandweer Katwijk Tevens n.a.v. ontvangen input van Bastiaan de Leeuw
1.0	16-05-2013	

1. Inleiding

Aanleiding tot regionalisering/invlechting Brandweer Katwijk

Op 29 januari 2009 heeft het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Hollands Midden ingestemd met een voorstel tot regionalisering van de gemeentelijke brandweezorg in de 25 gemeenten van de regio. Het feitelijke besluit tot regionalisering was voorbehouden aan de afzonderlijke gemeenteraden. De gemeenteraad van de gemeente Katwijk heeft op 15 april 2009 als enige gemeente niet ingestemd met regionalisering van de brandweezorg van haar gemeente.

Per 1 oktober 2010 is in de gewijzigde Wet op de Veiligheidsregio's de regionalisering van de brandweezorg verplicht met ingang van 1 januari 2014. Naar aanleiding van deze wetswijziging heeft het College van B&W van de gemeente Katwijk op 29 januari 2013 besloten een verzoek te doen aan het Dagelijks Bestuur (DB) van de Veiligheidsregio Hollands Midden. Dit verzoek betrof het starten van een traject om te komen tot ontvlechting van de brandweer Katwijk uit de ambtelijke organisatie van de gemeente Katwijk en invlechting in de organisatiestructuur van de Brandweer Hollands Midden (BHM). Het DB van de VRHM heeft positief op dit verzoek gereageerd en dit per brief van 28 februari 2013 aan het College van B&W van de gemeente Katwijk meegedeeld.

Binnen de gemeente Katwijk valt de beweging tot regionalisering van gemeentelijke taken samen met soortgelijke samenwerkingstrajecten. Voorbeelden hiervan zijn de onderbrenging van toezichtstaken op het gebied van milieu op de Omgevingsdienst West – Holland en de uitvoering van gemeentelijke belastingen door Belastingssamenwerking Gouwe-Rijnland (BSGR).

Voor wat betreft veiligheidszorg participeert de gemeente Katwijk al binnen de Veiligheidsregio Hollands Midden voor onder andere de voorbereiding op crisisbeheersing, specialistische brandweertaken en de piketdiensten HOvD en OvD.

Doelstelling onderliggend organisatieplan

Dit organisatieplan beschrijft de organisatorische en formatieve consequenties van het ontvlechttings- en invlechtingstraject. Tevens is een procesbeschrijving opgenomen hoe wordt omgegaan met de personele consequenties. Daarnaast is ook een procesbeschrijving gemaakt van de bepaling van de startbijdrage van de gemeente Katwijk aan de Veiligheidsregio Hollands Midden ter vergoeding van de dienstverlening van de BHM voor wat betreft de brandweezorg.

Deze notitie is de bijlage bij beslisdocumenten voor het directieteam van de BHM, de gezamenlijke stuurgroep regionalisering brandweer Katwijk, het College van B&W van de gemeente Katwijk, het Dagelijks Bestuur van de VRHM en het Algemeen Bestuur van de VRHM.

De gemeenteraad van Katwijk neemt op advies van B&W begin juli kennis van de besluitvorming van B&W en van het AB van de VRHM over de regionalisering van de Brandweer Katwijk en van de beoogde startbijdrage van Katwijk als gevolg van de overheveling van taken naar de BHM. In oktober/ november 2013 besluit de gemeenteraad formeel over de overdracht van taken aan de BHM en de financiële gevolgen als gevolg van de regionalisering.

Dit document is tevens de bijlage bij een adviesaanvraag ex artikel 25 van de Wet op de Ondernemingsgraden aan de Ondernemingsraad van de gemeente Katwijk en de Ondernemingsraad van de VRHM.

Dit organisatieplan is een product van de gezamenlijke projectgroepen van de gemeente Katwijk en de VRHM die belast zijn met dit project.

Leeswijzer

Dit organisatieplan gaat in hoofdstuk 2 in op de uitgangspunten die gehanteerd zijn bij het project en op de gehanteerde werkwijze bij de bepaling van de organisatorische en formatieve consequenties. In hoofdstuk 3 wordt ingegaan op de huidige beschrijving van de brandweer van de gemeente Katwijk, inclusief de inbedding in de ambtelijke organisatie, de huidige formatie en bezetting.

In hoofdstuk 4 volgt een korte beschrijving van Brandweer Hollands Midden.

Hoofdstuk 5 beschrijft de organisatorische en formatieve consequenties als gevolg van de invlechting. Daarna wordt in hoofdstuk 6 en 7 ingegaan op respectievelijk het proces hoe wordt omgegaan met de personele consequenties en het proces ter bepaling van de startbijdrage.

Hoofdstuk 8 gaat in op de afstemming met de medezeggenschap. Dit document sluit af met een vooruitblik op een op te stellen implementatieplan, waarin wordt ingegaan op de te hanteren werkwijzen om te komen tot daadwerkelijke invlechting (hoofdstuk 9).

2. Gehanteerde werkwijze

Inhoudelijke uitgangspunten

Het college van B&W van Katwijk heeft op 12 maart 2013 de projectopdracht voor de regionalisering van de Brandweer Katwijk vastgesteld. Dit projectplan is leidend voor de projectorganisatie van Katwijk.

Het DB van de VRHM heeft op 28 februari het projectplan voor de invlechting vastgesteld. Dit bevat onder andere de bestuurlijke, financiële en organisatorische kaders. Deze zijn in principe dezelfde als gehanteerd bij de andere 24 gemeenten die hun brandweezorg reeds bij de VRHM hebben ondergebracht. Tevens is een moratorium gesteld voor de periode tot de daadwerkelijke regionalisering een feit is. Dit moratorium betreft alle beslissingen, ten aanzien van de brandweezorg binnen de gemeente Katwijk, die significante personele en/of financiële gevolgen hebben voor de periode na de invlechting.

In een gezamenlijke stuurgroepvergadering van 28 maart 2013 heeft de gemeente Katwijk laten weten deze uitgangspunten te respecteren, maar zich niet op voorhand te willen commiteren aan de uitkomsten van het financieel onderzoek. De gemeente Katwijk hanteert als uitgangspunt dat er sprake dient te zijn van een win - win situatie voor beide partijen. Besluitvorming over de startbijdrage zal geagendeerd worden in de vergaderingen van de gezamenlijke stuurgroep en de bestuurlijke overleggen binnen Katwijk en de VRHM. Hiervoor zal een aparte notitie worden opgesteld.

Projectdoelstellingen en -organisatie

Om uitvoering te geven aan het regionaliseringstraject is zowel binnen de gemeente Katwijk als de BHM een projectorganisatie opgericht. Het accent van de projectgroep in Katwijk ligt daarbij op de ontvlechting, terwijl het accent van de BHM projectgroep op de invlechting ligt.

Tot de project doelstellingen van gemeente Katwijk behoren 1:

1 Bron: projectplan gemeente Katwijk, vastgesteld door het College van B&W, op 12 maart 2013

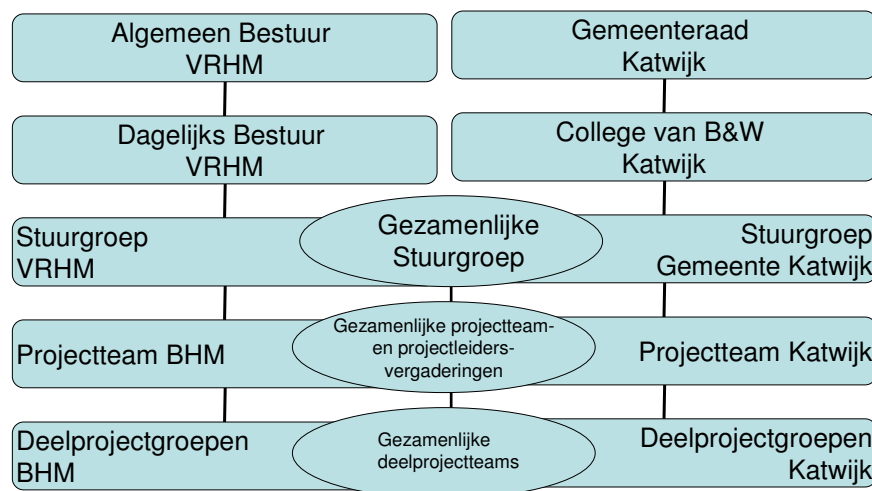
Met een zorgvuldig te doorlopen proces er voor zorg dragen dat (in principe) per 1 januari 2014, de brandweer van Katwijk volledig is ondergebracht bij de Brandweer Hollands Midden. Dit betreft zowel de medewerkers (beroeps- en vrijwillige brandweer), alsook de hierbij behorende taken en het materiaal. De drie kazernes blijven eigendom van de gemeente Katwijk. De kazernes blijven beschikbaar voor de brandweertaken. De kernboodschap van Katwijk luidt: "Onze inzet is dat Brandweer Katwijk per 1 januari 2014 officieel onderdeel van de Brandweer Hollands Midden is".

De projectdoelstellingen van BHM zijn 2:

1. Het bepalen van de startbijdrage voor de gemeente Katwijk ter vergoeding van de dienstverlening van de Brandweer Hollands Midden aan de gemeente Katwijk voor wat betreft de brandweezorg;
2. Het invlechten van de brandweer Katwijk in de organisatiestructuur van de Brandweer Hollands Midden, waaronder inbegrepen de aanstelling en plaatsing van het beroeps- en kantoorpersoneel en de vrijwilligers.

De projectstructuur en de relevante bestuurlijke overleg- en beslisorganen zijn gevisualiseerd in onderstaande figuur.

Projectstructuur



Het nu voorliggende organisatieplan is een product van de gezamenlijke projectteams Katwijk en BHM.

2 Bron: projectplan BHM, vastgesteld door het Dagelijkse Bestuur op 28 februari 2013

3. Beschrijving Brandweer Katwijk

Katwijk is een kustgemeente binnen de Veiligheidsregio Hollands Midden. Tot deze gemeente behoren de kernen Katwijk aan Zee, Katwijk aan den Rijn, Katwijk-Noord, Rijnsburg en Valkenburg. Alle kernen zijn aan elkaar gegroeid en vormen één bebouwd gebied. De gemeente heeft 62.481 inwoners (1 januari 2013) en is verreweg de grootste gemeente in de Duin- en Bollenstreek en qua grootte de vierde gemeente in het gebied van de Veiligheidsregio Hollands Midden.

De gemeente heeft vanwege haar geografische ligging het specifieke risico van de zee, kust en duinen (grote natuurgebieden), inclusief de toeristische functie die dit met zich mee brengt. Daarnaast zijn er een aantal bedrijventerreinen met onder andere een BRZO object (Katwijk Chemie) en diverse ammoniakopslagen. In Rijnsburg is FloraHolland gevestigd die een belangrijke economische weerslag kent op regionaal, nationaal en internationaal niveau. Verder is het voormalige Marinevliegkamp Valkenburg (tijdelijk en in afwachting van de geplande woningbouw) doorontwikkeld tot onder andere een grote evenementenlocatie. Gemeente Katwijk heeft tot slot een groot aantal zorginstellingen met minder zelfredzamen.

In de gemeente zijn drie brandweerkazernes gesitueerd te weten in de kernen Katwijk aan Zee, Rijnsburg en Valkenburg. De repressieve brandweezorg in Rijnsburg en Valkenburg wordt volledig verzorgd door vrijwilligers. In Katwijk is er een combinatie met het beroepspersoneel dat op kantoor werkt.

De formatie vrijwilligers bedraagt voor de kazernes Katwijk, Rijnsbrug en Valkenburg respectievelijk 45, 25 en 25 personen. Deze vrijwilligers wonen en/of werken in de nabijheid van de brandweerkazerne, kennen het verzorgingsgebied en zijn in staat binnen enkele minuten de brandweerkazerne te bereiken en uit te rukken naar een incidentadres. Op jaarbasis worden ongeveer 700 unieke incidenten afgehandeld.

Op de kazerne Katwijk is een beroepsformatie gestationeerd van 8 fte/8.5 fte³. De opbouw van deze formatie en de huidige bezetting is weergegeven in onderstaande tabel. In verband met de implementatie van de HR21 systematiek is het mogelijk dat de functiebenamingen en inschaling nog wijzigt. Naar verwachting is hierover meer in juni 2013 bekend.

	HR21 normfunctie	formatie	bezetting	Repressief inzetbaar
Commandant brandweer	Tactisch leidinggevende I	1,0	1,0	X (HOvD)
Beleidsmedewerker vakbekwaamheid en incidentbestrijding	Medewerker beleidsuitvoering I	1,0	1,0	X (OvD en BV))
Medewerker operationele voorbereiding A en brandpreventiespecialist	Medewerker beleidsuitvoering I	1,0	1,0	X
Medewerker opleiden en oefenen B en brandpreventiespecialist	Medewerker beleidsuitvoering II	1,0	1,0	X

3 Exacte bepaling is onderdeel van bepaling startbijdrage.

Medewerker operationele voorbereiding B	Medewerker beleidsuitvoering III	1,0	1,0	X
Medewerker logistiek en techniek A	Medewerker beleidsuitvoering III	1,0 / 2,0 ⁴	1,0	X
Medewerker logistiek en techniek B	Medewerker technische uitvoering II	1,0	1,0	
Administratief medewerker brandweer	Medewerker bedrijfsvoering IV	1,0 / 0,5.4	0,5	
Facilitair medewerker brandweer	Medewerker facilitair V	0,5	0,5	
Totaal		8/9,5 ⁴	8	

In dit overzicht ontbreekt de urenbesteding van de drie postcommandanten en brandweervrijwilligers voor het vullen van ademluchtcilinders. Deze urenbesteding gebeurt op basis van een brandweervrijwilligersaanstelling.

Een deel van de beroepsbezetting ondersteunt de vrijwilligers tijdens kantooruren bij de repressieve brandweertzorg. Binnen de kazerne Katwijk dienen voor dit doel dagelijks drie medewerkers beschikbaar te zijn. Indien bekend is dat het aantal parate medewerkers voor de kazernes Rijnsburg en Valkenburg niet voldoende is, wordt ook op deze kazernes aanvulling geleverd door tijdelijk de werkzaamheden op die locaties te vervullen. Hiermee is de paraatheid gedurende de werktijden voldoende geborgd.

De medewerker brandveiligheidstoezicht (1fte) is niet opgenomen in de formatie van de brandweer. Deze medewerker is organisatorisch ondergebracht binnen de afdeling Ruimte en Veiligheid, team Toezicht en Handhaving.

De brandweer Katwijk is binnen de ambtelijke organisatie van de gemeente Katwijk een team van de afdeling Ruimte en Veiligheid. De brandweercommandant is ambtelijk integraal verantwoordelijk voor alle facetten van brandweertzorg (proactie, preventie, preparatie, repressie, nazorg) binnen de gemeente Katwijk. De burgemeester is de opperbevelhebber (Wvr, artikelen 4 en 5). Het afdelingshoofd Ruimte en Veiligheid is in de koude fase de ambtelijk leidinggevende van de brandweercommandant. Tijdens de repressieve fase heeft de brandweercommandant een eigenstandige verantwoordelijkheid richting de burgemeester als opperbevelhebber.

De operationele leiding bij grotere calamiteiten (officier van dienst, hoofdofficier van dienst, commandant van dienst) wordt op basis van regionale afspraken uitgevoerd door piketdienstmedewerkers van de Brandweer Hollands Midden. Zowel de commandant als beleidsmedewerker vakbekwaamheid en incidentbestrijding van de Brandweer Katwijk vervullen hierin een piketfunctie.

Brandweer Katwijk beschikt over modern materieel en materiaal, waaronder vier tankautospuiten, een autoladder, een duinverkenningvoertuig en drie dienstbussen.

De kazernes van Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg zijn in eigendom van de gemeente Katwijk.

In het kader van dit regionaliseringstraject/invlechting heeft in maart 2013 een (her)onderzoek plaatsgevonden of er sprake is van een kwaliteitsmanco ten opzichte van de door het bestuur van de VRHM afgesproken kwaliteitsnormen. Hiervan bleek geen sprake te zijn.

⁴ Exacte bepaling is onderdeel van bepaling startbijdrage.

4. Beschrijving Brandweer Hollands Midden

Brandweer Hollands Midden is ontstaan op 1 januari 2011 als resultaat van de regionalisering van de brandweerkorpsen van 24 gemeenten en het regiobureau van de voormalige regionale brandweer Hollands-Midden. Het werkgebied van de Brandweer Hollands Midden bestrijkt het noordelijk deel van de provincie Zuid-Holland en strekt zich uit van de Duin- en Bollenstreek in het noorden via het Groene Hart naar de Krimpenerwaard in het zuiden en telt ruim 750.000 inwoners. De regio kent stedelijke gebieden (onder andere Leiden en omgeving), maar ook landelijk gebied (onder andere de Krimpenerwaard). Daarnaast wordt het gebied doorsneden door vitale verbindingen tussen de steden Amsterdam, Den Haag, Rotterdam en Utrecht. In 2012 zijn in de regio 6844 unieke incidenten afgehandeld.

Tevens zijn 3478 toezichtsactiviteiten uitgevoerd en 5480 externe en 1307 interne Risicobeheersingsadviezen gegeven.

Brandweer Hollands Midden staat onder leiding van een regionaal commandant en kent verder een procesingerichte organisatiestructuur. Daarbij worden de volgende werkprocessen onderscheiden, die allemaal onder leiding staan van een directeur: Risicobeheersing, Operationele Voorbereiding, Incidentbestrijding en Middelen. Het geheel wordt ondersteund door een Concernstaf. Consequentie van deze organisatiestructuur is dat, met uitzondering van de regionaal commandant, er geen **gebiedsverantwoordelijke** brandweercommandanten meer voorkomen, die verantwoordelijk zijn voor alle facetten van brandweezorg (met uitzondering van de regionaal commandant).

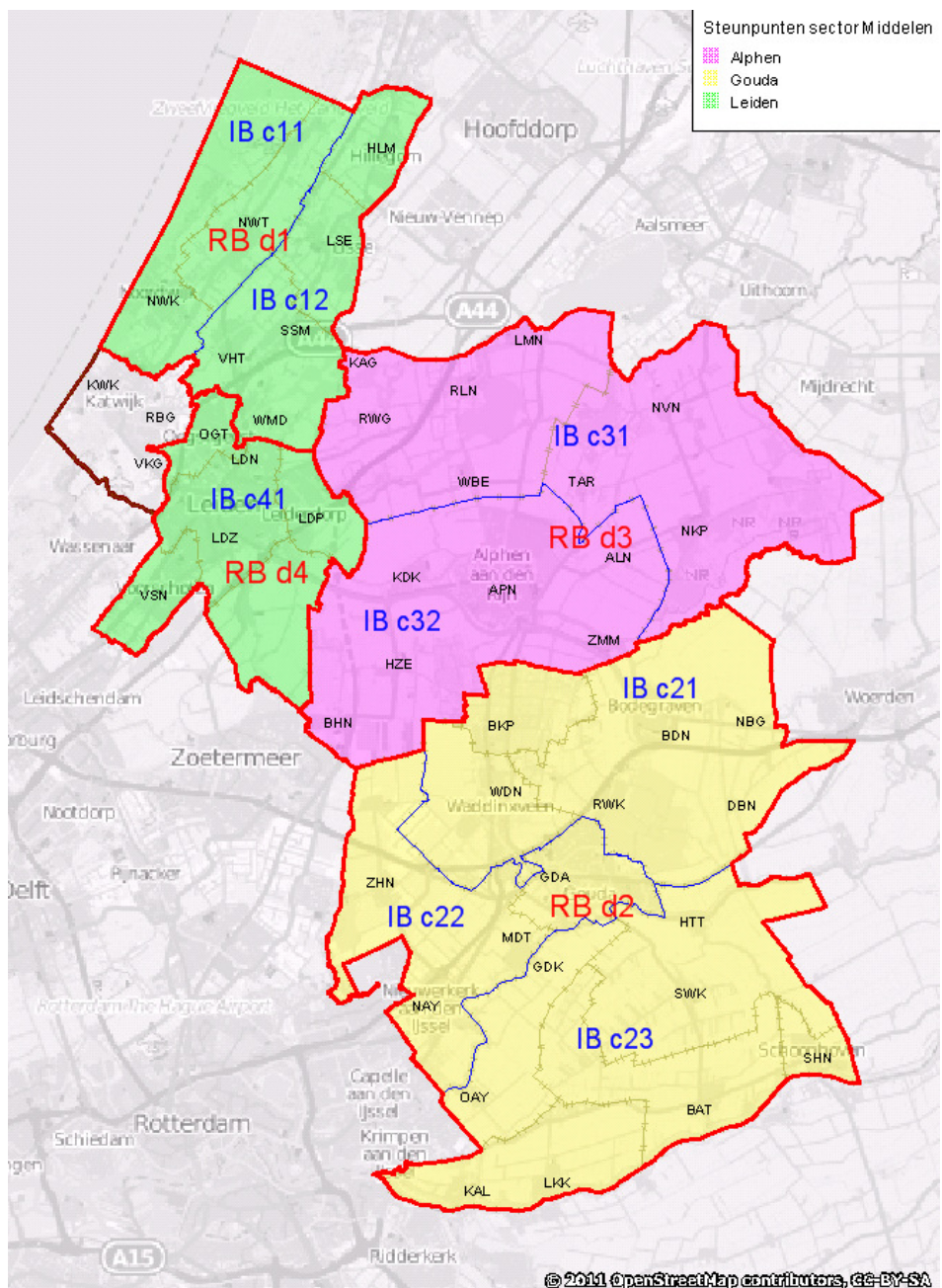
Binnen Brandweer Hollands Midden werken 414 medewerkers en 983 vrijwilligers (peildatum 31 maart 2013). Er wordt gebruik gemaakt van 44 brandweerkazernes, waarvan vier permanente parate bezetting hebben.

Voor wat betreft het werkproces Risicobeheersing is de regio opgedeeld in vier werkgebieden/afdelingen.

Het gebied is voor Incidentbestrijding verdeeld in acht clusters, allen onder leiding van een clustercommandant. Per kazerne is een ploegchef aangesteld.

De afdelingen van Operationele Voorbereiding werken allemaal centraal, met uitzondering van aan de clusters toegevoegde decentrale oefencoördinatoren. De decentrale oefencoördinatoren hebben een identiek werkgebied als de incidentbestrijdingsclusters.

De afdelingen Financiën en Personeel, onderdeel van sector Middelen, werken centraal. Ook de afdeling Facilitair van sector Middelen werkt centraal, met uitzondering van het team Dienstverlening. Zij werken vanuit drie steunpunten facilitair.



In bovenstaande figuur is de huidige gebiedsindeling gevisualiseerd aan de hand van:

- districten Risicobeheersing
- clusters Incidentbestrijding
- werkgebieden facilitaire steunpunten

Het contact met de gemeentebesturen wordt onderhouden door de directeuren Risicobeheersing, Operationele Voorbereiding, Incidentbestrijding en Concernstaf in hun rol als districtscommandant.

Vrijwilligersmanagement heeft een bijzondere plaats binnen Brandweer Hollands Midden. Hiervoor bestaat een speciale klankbordgroep onder leiding van de regionaal commandant en een werkgroep binnen de sector Incidentbestrijding.

Besluitvorming over brandweezorgaangelegenheden vindt plaats in het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Hollands Midden. De begroting voor het programma Brandweer binnen de veiligheidsregio bedraagt in 2013 ongeveer 49 miljoen Euro.

5. Organisatorische en formatieve consequenties regionaliseren/invlechten Brandweer Katwijk

Conform de vastgestelde projectplannen hebben deelprojectgroepen zich gebogen over de organisatorische en formatieve consequenties van de invlechting van de Brandweer Katwijk in de organisatiestructuur van de Brandweer Hollands Midden.

In een twee dagdelen durende vergadering zijn de resultaten van de deelprojectgroepen besproken en op consistentie beoordeeld. Daarbij is stilgestaan bij de huidige taakinvoering, inclusief de huidige beschikbare formatie en de gewenste toekomstige taakinvoering, inclusief de gewenste toekomstige formatie. Eveneens op die wijze zal hierover in dit hoofdstuk worden gerapporteerd. Daarbij zal de volgende ordening van taakvelden gehanteerd worden.

Primaire processen	Risicobeheersing	Brandveiligheidsadvisering	5.1.1		
		Brandveiligheidstoezicht	5.1.2		
	Incidentbestrijding	Paraatheid		5.2.1	
			Incidentbestrijding	5.2.2	
			Maatschappelijke dienstverlening	5.2.3	
Ondersteunende processen	Operationele voorbereiding	Objectpreparatie	5.3.1		
		Vakbekwaamheid	5.3.2		
		Plannen en procedures	5.3.3		
	Facilitair	Materieel- en materiaalonderhoud		5.4.1	
		Onderhoud pers. beschermingsmiddelen		5.4.2	
		Gebouwonderhoud		5.4.3	
		Inrichting informatiesystemen		5.4.4	
		Informatie- en communicatietechnologie		5.4.5	
		Postverwerking en archivering		5.4.6	
		Logistiek		5.4.7	
		Inkoop		5.4.8	
		Communicatie		5.4.9	
		Besturing	Leiding en coördinatie		5.5
		Totaaloverzicht was-woordt functies			5.6

De financiële fundering voor de bestaande formatie en gewenste situatie wordt beschreven in een separaat document.

5.1 Risicobeheersing

5.1.1 Brandveiligheidsadviesing

Onder brandveiligheidsadviesing wordt in dit verband verstaan de adviesing van de brandweer bij vergunningaanvragen (Wabo, APV) en bij inrichting van de openbare ruimte (bereikbaarheid, aanpassing infrastructuur, bluswatervoorziening). Veelal wordt daarbij schriftelijk geadviseerd aan de gemeente, hoewel ook advies aan andere partijen (bijv. architecten) of inwoners mogelijk is.

Binnen Brandweer Katwijk is voor dit taakelement de volgende formatie beschikbaar.

Was-functie	Taak(element)	Omvang conform functiebeschrijving
Medewerker operationele voorbereiding A en brandpreventiespecialist	- beoordeelt bouwplannen op brandveiligheid en stelt brandveiligheidsvoorschriften op - levert bijdrage aan het ontwikkelen van beleid voor pro-actie en preventie (incl. RO ontwikkelingen)	0,5 fte
Medewerker opleiden & oefenen B en brandpreventiespecialist	- beoordeelt bouwplannen op brandveiligheid en stelt brandveiligheidsvoorschriften op. - levert bijdrage aan het ontwikkelen van beleid voor pro-actie en preventie (incl. RO ontwikkelingen)	0,5 fte
Medewerker operationele voorbereiding B	- evenementen adviesing op het gebied van brandveiligheid	0,3 fte
Totaal		1,3 fte

*De brandveiligheidsadviesing zoals geleverd door de Brandweer Katwijk moet ingeregeld worden conform de procesafspraken die de Brandweer Hollands Midden met de gemeenten binnen de veiligheidsregio heeft afgesproken. Deze procesafspraken omvatten onder andere afspraken over aanleververeisten van documenten en behandeltermijnen. De benodigde formatie voor deze werkzaamheden is niet op basis van prestatiegegevens over het werkaanbod herberekend, maar wordt onveranderd overgenomen.
De werkzaamheden zullen worden belegd binnen het team advies van de afdeling district Duin- en Bollenstreek van de sector Risicobeheersing.*

Wordt-functie	taak(element)	omvang
(senior) medewerker brandpreventie	uitwerking volgt nav senior en medewerker	1,3 fte

5.1.2 Brandveiligheidstoezicht

Bij brandveiligheidstoezicht gaat het om toezicht op naleving van vergunningvoorwaarden van met name gebruiksvergunningen en evenementenvergunningen. Binnen de gemeente Katwijk is deze taak ondergebracht bij het team Toezicht en Handhaving van de afdeling Ruimte en Veiligheid (1 fte). De gemeente Katwijk beraadt zich nog op de gewenste positionering van dit taakveld. Er worden drie opties onderzocht: brandveiligheidstoezicht blijft bij gemeente Katwijk, het wordt overgedragen aan Brandweer Hollands Midden of ondergebracht bij de Milieudienst West-Holland.

Brandweer Hollands Midden is van mening dat een deel van het toezicht op brandveiligheid onvervreemdbaar is van de brandweer. Dit betreft met name toezicht op objecten waar de kwaliteit van de brandveiligheid in belangrijke mate wordt bepaald door de samenhang van bouwkundige, installatietechnische en organisatorische voorzieningen. Welke formatie hiermee is gemoeid, dient nader onderzocht te worden.

5.2 Incidentbestrijding

5.2.1 Paraatheid

Onder paraatheid wordt in dit verband verstaan alle afspraken, procedures en systemen gericht op het continu (24/7) ter beschikking hebben van voldoende personeel ten behoeve van paraatheid

kazerneformatie

Het fundament voor de paraatheid wordt gevormd door het ter beschikking hebben van voldoende (kwantitatief en kwalitatief) personeel om op alle momenten de afgesproken operationele basissterkte te kunnen leveren. Vanuit een bruto sterkte (kazerneformatie) behoort altijd een minimum aantal personeelsleden (operationele basissterkte) beschikbaar te zijn. De kazerneformatie, huidige bezetting (1 januari 2013) en operationele basissterkte zijn weergegeven in onderstaande tabel. De in de tabel beschreven formatie ligt vast in een formatieplan van brandweer Katwijk, opgesteld door de commandant, waarop instemming is verleend door de Onderdeelscommissie Brandweer (OCB).

	kazerneformatie	bezetting (jan 2013)	operationele basissterkte
kazerne Katwijk	45	45	16 (2 x TS, 1 x AL, 1 x 4X4-duinverkenning)
kazerne Rijnsburg	25	24	8 (2 x TS, 1 x HA)
kazerne Valkenburg	25	22	9 (2 x TS, 1 x meetploeg)

alarmeringsconcept

Voor het daadwerkelijk oproepen van personeel wordt per kazerne een ander concept gehanteerd. De kazerne Katwijk werkt buiten werktijden (ma t/m do van 17.00 uur tot 7.00 uur) en in de weekeinden (vrijdag 17.00 uur tot maandag 7.00 uur) met een piketsysteem, het zogenaamde Consignatie Profiel (COP). De 'eerste uitruk' wordt in die periode bemenst door een piketploeg van 11 personen. Tijdens

werktijden (ma t/m vr van 7.00 uur tot 17.00 uur) wordt gewerkt met een dagploeg. Vrijwilligers die tijdens deze uren beschikbaar zijn kunnen deel uitmaken van deze dagploeg. De dagploeg wordt ondersteund door drie repressief inzetbare kantoormedewerkers (minimaal één van deze drie medewerkers moet de rol van chauffeur kunnen vervullen). Dit aantal hoort ter ondersteuning van de dagploeg minimaal op de kazerne aanwezig te zijn. De dagdienst werkt volgens het vrije instroomprofiel (VIP).

De kazerne Rijnsburg hanteert een systeem van kazernealarmering (tijdens werktijd; oproepen van het voltallige personeel) en groepsalarmering (buiten werktijd; halve kazerneformatie). De kazerne Valkenburg hanteert zowel tijdens als buiten werktijden kazernealarmering (oproepen van het voltallige personeel). Beide posten werken volgens het VIP-principe.

De kazernes Rijnsburg en Valkenburg kennen geen COP. Indien bekend is dat er tijdens werktijden tijdelijk niet voldoende personeel beschikbaar is kan aanvulling plaatsvinden vanuit het repressief kantoorpersoneel. Zij kunnen dan tijdelijk hun werkzaamheden verrichten vanuit de kazerne Rijnsburg of Valkenburg.

	alarmeringsconcept gedurende werktijd	alarmeringsconcept buiten werktijd
kazerne Katwijk	dagploeg + aanvulling repressief kantoorpersoneel (VIP)	Dienstdoende ploeg (COP)
kazerne Rijnsburg	Kazernealarmering (VIP)	Groepsalarmering (VIP)
kazerne Valkenburg	Kazernealarmering (VIP)	Kazernealarmering (VIP)

paraatheidsregistratiesysteem

Alle kazernes binnen de gemeente Katwijk maken gebruik van een paraatheidsregistratiesysteem (Resc-Info). Voor de kazernes Rijnsburg en Valkenburg geeft dit inzicht in de actuele paraatheid. Aangezien de kazerne Katwijk een piketsysteem hanteert heeft de paraatheidsregistratie in die situatie een andere waarde. Voor Katwijk is middels de paraatheidsregistratie de paraatheid in de dagsituatie uitleesbaar en op pikettijdstippen de verwachte vrije instroom bovenop de piketfunctionarissen.

Alle afspraken over kazerneformatie en alarmeringsconcepten kunnen onveranderd per 1 januari 2014 worden overgenomen en zullen in 2014 worden meegenomen in een brede heroverweging van de personeelssterkte van alle kazernes binnen Brandweer Hollands Midden.

Deze afspraak impliceert tevens dat voorzien moet worden in een kantoorformatie op de kazerne Katwijk ter aanvulling van de dagploeg, waaruit eventueel aanvulling van tekorten op de posten Rijnsburg en Valkenburg kan worden georganiseerd.

Het is gewenst de paraatheidsregistratie te continueren. Brandweer Hollands Midden heeft een pilot gedraaid met een ander systeem (AG5) dan Katwijk en een voorlopig besluit genomen tot verdere uitrol binnen andere kazernes. Aan de Ondernemingsraad van de VRHM is hiertoe om instemming gevraagd. Het is de intentie van de Brandweer Hollands Midden afspraken te maken met de brandweer Katwijk om vooruitlopend op de regionalisering te switchen van systeem zodat bij de ontvlechting het huidige systeem van de gemeente Katwijk niet overgedragen behoeft te worden.

5.2.2 Incidentbestrijding

Onder incidentbestrijding verstaan we in dit verband het daadwerkelijk optreden bij branden en andersoortige incidenten. De brandweer Katwijk is wat betreft incidentbestrijding reeds volledig geïntegreerd in de alarmeringsprocedures, kazernevolgordetabel, uitrukprocedures en specialismenverdeling van Brandweer Hollands Midden.

Binnen VRHM is een convenant afgesloten met de KNRM, Reddingsbrigades en Kustwacht inzake de hulpverlening op en bij het water. Brandweer Katwijk kan daarin een uitvoerende rol hebben. Dit convenant is van kracht voor heel VRHM. Hiervoor hoeft dan ook geen specifieke uitwerking voor gemaakt te worden. Brandweer Katwijk participeert al in de activiteiten betreffende dit convenant.

De in de gemeente Katwijk belegde specialismen staan vermeld in onderstaande tabel.

	specialismen
kazerne Katwijk	stalling en bemensing autoladder stalling en bemensing duinverkenningvoertuig
kazerne Rijnsburg	stalling en bemensing haakarmvoertuig + dompelpompunit + 1km-slangenhaakarmbak
kazerne Valkenburg	bemensing WVD-meetploeg

*Alle afspraken over alarmeringsprocedures, kazernevolgordetabel, uitrukprocedures en specialismenverdeling kunnen ongewijzigd worden gecontinueerd.
Wat betreft het blussysteem wijkt Brandweer Katwijk af van de algemeen geldende standaard binnen Brandweer Hollands Midden. Dit heeft effect op vakbekwaamheidsaspecten, werkinstructies en onderhoudsprogramma's.*

5.2.3 Maatschappelijke dienstverlening

Onder maatschappelijke dienstverlening wordt de inzet van de brandweer verstaan voor andere doeleinden dan incidentbestrijding. Brandweer Katwijk levert bijdragen door middel van inzet van personeel en materieel aan de volgende activiteiten en evenementen.

Evenement	beschikbaarheid	betaling
Begeleiding intochten Sinterklaas	Maximaal één school per dorpskern en op verzoek van winkeliersverenigingen.	N.v.t.
Demonstratie SAR	Twee operationele demo's, risico demo (bijv. brandveiligheid in huis), materieeltonstelling en participatie veiligheidsteam.	Personeel krijgt conform Notitie vergoedingsoverzicht uitbetaald.
Demonstratie op de Reddingsbotendag (KNRM)	Twee operationele demo's, risico demo (bijv. brandveiligheid in huis), materieeltonstelling en participatie veiligheidsteam.	Personeel krijgt conform Notitie vergoedingsoverzicht uitbetaald.

Deelname spuitvoetbal op Koningsdag Katwijk aan Zee	Beschikbaarheid van TS en bemanning	N.v.t.
Optocht lampionnentocht Valkenburg	Beschikbaarheid van TS en bemanning	N.v.t.
Optocht kinderoptocht tijdens de Paardenmarkt Valkenburg	Beschikbaarheid van TS en bemanning	N.v.t.
Demonstratie brandweermaterieel en materialen gecombineerd met werving op de donderdagmiddag in de feestweek van Rijnsburg.	Opblaaskussens voor kinderen. Beschikbaarheid van TS, personeel van de post Rijnsburg, oefenmaterialen en RV Katwijk	Personeel krijgt conform Notitie vergoedingsoverzicht uitbetaald.
Medewerking waterspektakel feestweek Rijnsburg	Eén operationele demo en brandweerspel voor kinderen (1 ochtend)	Personeel krijgt conform Notitie vergoedingsoverzicht uitbetaald.
Kranslegging 4 mei	Eén krans op de centrale herdenking binnen gemeente Katwijk	N.v.t.
Kerstbomenverbranding Valkenburg	Aanwezig met TS en MSA	Personeel krijgt conform Notitie vergoedingsoverzicht uitbetaald.
Collecteren Brandwondenstichting vanuit alle drie de kazernes	Beschikbaarheid van TS voor één avond.	N.v.t.

De inzet bij de activiteiten en evenementen zoals opgenomen in bovenstaand overzicht zal worden gecontinueerd. De harmonisatie van de vergoedingen is onderdeel van het op te stellen sociaal plan.

5.3 Operationele voorbereiding

5.3.1 Objectpreparatie

Alle objectgebonden informatie zoals bereikbaarheid, toegankelijkheid, aanwezigheid van bijzondere voorzieningen en/of gevaren is binnen Brandweer Katwijk opgenomen in een digitale bereikbaarheidskaart (DBK Katwijk), De kaart is via mobiele dataterminals (MDT) in de voertuigen uit te lezen. Via deze MDT's zijn ook andere procedures te raadplegen (zie hiervoor paragraaf 5.5.3). Alle informatie wordt beheerd op een server die is opgesteld in de brandweerkazerne Katwijk. Dagelijks wordt de informatie in de MDT's gesynchroniseerd met de server.

Was-functie	taak(element)	omvang
Medewerker operationele voorbereiding B	samenstellen en onderhouden bereikbaarheidskaarten	0,2 fte

Binnen Brandweer Hollands Midden is het taakveld objectpreparatie ondergebracht binnen de sector Risicobeheersing in de teams brandveiligheidsadvisering. Binnen het district Duin- en Bollenstreek bestaat voor dit taakveld een boventallige formatie ter grootte van 0,5 fte. Om die reden wordt in verband met de regionalisering van Brandweer Katwijk niet ingezet op structurele uitbreiding van de formatie voor dit doel.

Binnen de Brandweer Hollands Midden wordt gewerkt aan de introductie van een digitale bereikbaarheidskaart (DBK BHM) op alle blusvoertuigen. Dit project bevindt zich in de bestekfase. Deze DBK BHM zal in de toekomst ook ontsloten moeten worden op de voertuigen van Brandweer Katwijk. Tot dat moment is het belangrijk dat de DBK Katwijk operationeel en up-to-date gehouden wordt. Hiervoor wordt voorgesteld een tijdelijke functie te creëren ter grootte van 0,4 fte. Dit is inclusief het applicatiebeheer van de MDT. Zodra de tijdelijke functie komt te vervallen zal voor de betreffende functionaris binnen de organisatie van BHM een passende invulling van de vrijvallende uren worden gezocht.

Tijdelijke Wordt-functie	taak(element)	omvang
Medewerker objectpreparatie	samenstellen en onderhouden bereikbaarheidskaarten (in combinatie met applicatiebeheer, zie paragraaf 5.4.4)	0,4 fte

5.3.2 Vakbekwaamheid

In deze paragraaf wordt ingegaan op de onderwerpen die verband houden met vakbekwaamheid. Dit betreft zowel opleiding (vakbekwaam worden) als oefenen (vakbekwaam blijven).

Opleiden

Voor wat betreft de repressieve opleidingen wordt het personeel van Brandweer Katwijk reeds opgeleid via het opleidingssysteem van Brandweer Hollands Midden. Voor de niet-repressieve opleidingen vindt coördinatie plaats in eigen beheer dan wel via de ambtelijke organisatie van de gemeente Katwijk.

Het coördineren van de repressieve opleidingen wordt al door de sector Operationele Voorbereiding, afdeling vakbekwaamheid, het team Vakbekwaam worden uitgevoerd.

De coördinatie voor de niet repressieve opleidingen wordt bij het team Vakbekwaam worden belegd. Binnen dit team is hiervoor voldoende formatie beschikbaar.

Oefenen

Binnen de kazernes Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg wordt op verschillende wijze uitvoering gegeven aan het oefenprogramma. Het oefenprogramma voorziet erin dat in een cyclus van 12 maanden alle noodzakelijke vaardigheden worden beoefend. De belangrijkste verschillen tussen de wijze uitvoering tussen de kazernes Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg zijn weergegeven in onderstaande tabel.

	aantal oefenmomenten	aanwezigheidsverplichting	bijzonderheden
kazerne Katwijk	32	100%	Exclusief oefenmomenten op oefencentra Exclusief chauffeursoefeningen
kazerne Rijnsburg	40	75%	Exclusief oefenmomenten op oefencentra Exclusief chauffeursoefeningen
kazerne Valkenburg	40	75%	Exclusief oefenmomenten op oefencentra Exclusief meetploeg oefeningen

Binnen de kantoorformatie zijn twee medewerkers belast met werkzaamheden op het gebied van vakbekwaamheid.

Was-functie	taak(element)	omvang
Beleidsmedewerker vakbekwaamheid en incidentbestrijding	- verantwoordelijk voor vakbekwaam worden en blijven (opstellen beleidsjaarplan VB worden en blijven, vz overleg vrijw. oefencoördinatoren, organiseert realistisch oefenen)	0,75 fte
Medewerker opleiden & oefenen B en brandpreventiespecialist	- stelt jaarlijkse oefenplanning op - organiseert mede realistisch oefenen - organiseert oefenlocaties	0,5 fte
Totaal		1,25 fte

Daarnaast is per kazerne een oefencoördinator aangesteld. Dit is een rol die door een vrijwilliger wordt vervuld en wordt vergoed op basis van urendeclaratie. De oefenregistratie wordt door de oefencoördinator uitgevoerd. De administratief medewerkster voert vervolgens de beloningsopdracht uit.

Brandweer Hollands Midden werkt met een 48 maanden cyclus die bestaat uit 4 x 12 maanden. In het 12 maanden programma worden alle noodzakelijke vaardigheden beoefend, inclusief oefenen onder realistische omstandigheden op een oefencentrum binnen of buiten de regio.

De kazernes Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg moeten geïntegreerd worden in het oefenproces van de Brandweer Hollands Midden. Binnen Brandweer Hollands Midden is de sector Operationele Voorbereiding, afdeling Vakbekwaamheid, team Vakbekwaam Blijven verantwoordelijk voor de coördinatie van het oefenproces en de organisatie op kazerne niveau..

Decentraal zijn de coördinatie en planningstaken ten aanzien van het oefenen belegd bij een oefencoördinator decentraal. De Ploegchef is verantwoordelijk voor de uitvoering van de planning en stemt dit af met de decentrale oefencoördinator. Dit betekent onder andere dat de rol van de huidige vrijwillige oefencoördinatoren komt te vervallen, omdat de werkzaamheden een deelaspect van het takenpakket van de oefencoördinator zijn. Wel kunnen op kazerne niveau leden van de kazerne actief een bijdrage leveren aan het oefenen door als lokale oefenleider of waarnemer op te treden. Voor deze rol wordt per oefening een extra uur oefenvergoeding betaald.

Gelet op het extra volume aan oefeningen dient formatie-uitbreiding plaats te vinden met een oefencoördinator decentraal ter grootte van 1 fte.

De aanwezigheid van het speciale drukluchtschuimblussysteem op de blusvoertuigen van de gemeente Katwijk vraagt bijzondere aandacht in het oefenprogramma. Tevens stelt dit eisen aan het realistisch oefenen aangezien dit uitsluitend op houtgestookte oefencentra kan worden beoefend. In dit verband dient onderzoek gedaan te worden naar de noodzaak en de mogelijkheden tot het behoud van het oefengebouw Spot 10 op het voormalige Marinevliegkamp Valkenburg

Het drukluchtschuimblussysteem stelt daarnaast eisen aan de vakbekwaamheid van opstappers op de kazerne Katwijk. Afhankelijk van de hier te stationeren medewerkers kan bijscholing op dit punt noodzakelijk zijn, gezien Brandweer Katwijk als kazerne met opstappers afwijkend is met het gebruik hiervan binnen Brandweer Hollands Midden. Het gebruik van het drukluchtschuimblussysteem is een extra vaardigheid die niet tot het basispakket van de opstappers in Hollands Midden behoort.

Wordt-functie	taak(element)	omvang
Oefencoördinator decentraal	planning en organisatie/coördinatie decentrale oefeningen	1,0 fte

5.3.3 Plannen en procedures

Brandweer Katwijk beheert een breed palet aan planvormen, die voor een belangrijk deel ontsloten zijn in de mobiele data terminals op de voertuigen. Het gaat hierbij om de volgende planvormen:

- Veiligheid Gebruik Onderhoud kaarten (VGO)
- Alarmerings- en uitrukprocedures (AUP)
- Inzetprocedures Algemeen (IPA)
- Inzetprocedures Specifiek (IPS)
- Werkinstructie (WI)
- Gebruiksaanwijzingen (GI)

Ten behoeve van plannen en procedures is de volgende formatie beschikbaar.

Was-functie	taak(element)	omvang
Medewerker operationele voorbereiding A en brandpreventiespecialist	- ontwikkelen van procedures - objectpreparatie incl. toepassing MDT (combi met materieel inkoop, beheer en onderhoud, paragraaf 5.4.1)	0,3 fte
Medewerker operationele voorbereiding B	- ontwikkelen van procedures	0,1 fte
Totaal		0,4 fte

Voor de kazernes Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg moeten de binnen de Brandweer Hollands Midden beschikbare plannen en procedures ontsloten worden en waar noodzakelijk uitgeleerd. Plannen en procedures worden binnen Brandweer Hollands Midden op centraal niveau opgesteld, wat betekent dat geen nieuwe structurele capaciteit noodzakelijk is.

5.4 Bedrijfsvoering

In deze paragraaf wordt ingegaan op de onderwerpen die tot de bedrijfsvoering behoren. Veel uitvoerende bedrijfsvoering taken worden door twee medewerkers gedaan. Dit takenpakket gaat dwars door het totale proces van bedrijfsvoering heen. Als het ware van de melding aannemen (rol van de servicedesk), tot de inkoop, kwaliteitsbeoordeling, operationalisering en het onderhoud. Een groot aantal van deze werkzaamheden behoren binnen de Brandweer Hollands Midden tot de Servicedesk en de dienstverleners bij de Facilitaire steunpunten, organisatieonderdelen van de afdeling facilitair van de sector Middelen.

5.4.1 Materieel en materiaalonderhoud

Het materieel- en materiaalonderhoud wordt centraal vanuit de kazerne Katwijk uitgevoerd.

De verantwoordelijkheid voor aanschaf, beheer en onderhoud van brandweermaterieel en -materiaal is verdeeld over drie medewerkers. De eindverantwoordelijkheid ligt bij commandant Brandweer.

De feitelijke uitvoering van het beheer en onderhoud wordt door de medewerkers logistiek en techniek A en B gedaan. Specialistisch onderhoud (zoals jaarlijkse keuringen) wordt door de leveranciers uitgevoerd.

Doordat de medewerkers logistiek en techniek A en B betrokken zijn bij en werken met het materieel en materiaal, hebben zij voldoende kennis en ervaring om het onderhoud te organiseren en/of uit te voeren. Afgezien van de voertuigen en ademluchtbeschermingsapparatuur is er geen aparte (meerjaren)onderhoudsplanung voor de overige middelen beschikbaar. Ook dit wordt op grond van de kennis en ervaring uitgevoerd.

Naast deze taak hebben genoemde medewerkers ook een rol in andere aspecten van de bedrijfsvoering. Dit is in de volgende deelparagrafen beschreven.

Binnen de kantoorformatie zijn drie medewerkers belast met materieel- en materiaalonderhoud.

Was-functie	taak(element)	omvang
Medewerker operationele voorbereiding A en brandpreventiespecialist	- aanschaf, beheer en onderhoud van brandweer materieel en materiaal. Laatste periode in het bijzonder TS-en en MDT.	0,2 fte
Medewerker logistiek en techniek B	- beheer en onderhoud dienst- en bluskleding - klein onderhoud en schoonmaak van de voertuigstallingen binnen de drie kazernes - faciliteert opleiden & oefenen - controleert, test en onderhoudt ademluchtapparatuur - draagt zorg voor periodieke keuringen van materiaal en materieel	1,0 fte
Medewerker logistiek en techniek A	- beheer en onderhoud materieel en materiaal - controleert, test en onderhoudt ademluchtapparatuur - draagt zorg voor periodieke keuringen van materiaal en materieel - participeert in materiaal/materieel inkooptrajecten	1,0 fte
Totaal		2,2 fte

De coördinatie van het materieel- en materiaalonderhoud wordt op centraal niveau binnen de sector Middelen, afdeling Facilitair belegd. De feitelijke voorbereidingen op en de uitvoering zal tot het takenpakket van het Facilitaire Steunpunt Leiden gaan behoren. De coördinatie van de uitvoerende werkzaamheden worden door de dienstverleners van dit steunpunt uitgevoerd.

Binnen BHM is gebruikersonderhoud daadwerkelijk belegd bij de gebruikers. Daarnaast bestaat optioneel de mogelijkheid brandweervrijwilligers een rol te laten vervullen bij het periodiek onderhoud. Indien een kazerne er voor kiest om als vrijwilligers hierin een rol te vervullen dan is dit naar eigen wens. Inventarisatie van de wens om hiervoor ingezet te worden heeft nog niet plaatsgevonden.

De benodigde formatie aan dienstverlenerscapaciteit (beroepsformatie) is berekend uit gemiddelden van alle andere kazernes binnen Brandweer Hollands Midden die werken met het hierboven omschreven facilitaire concept. Op basis hiervan is een formatieuitbreiding berekend van totaal 1.44 fte, inclusief onderhoud van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Brandweer Katwijk heeft onlangs vier drukluchtschuim-blusvoertuigen aangeschaft en in gebruik genomen. Het beheer en onderhoud vergt aandacht, gezien dit afwijkt van het standaard materieel binnen BHM.

Wordt-functie	Taak(element)	Omvang
Dienstverlener I	- is belast met de uitvoering van grote of complexe technische onderhoudswerkzaamheden aan gebouwen en voertuigen. - verricht specialistische ondersteunende en logistieke werkzaamheden ten behoeve van primaire werkprocessen.	0,72 fte
Dienstverlener II	- is belast met de minder complexe uitvoering van technische onderhoudswerkzaamheden aan gebouwen en voertuigen. - verricht algemene ondersteunende en logistieke werkzaamheden ten behoeve van de primaire processen.	0,72 fte
Totaal		1,44 fte

5.4.2 Onderhoud persoonlijke beschermingsmiddelen

Het onderhoud van de adembeschermingsmiddelen en de persoonlijke uitrusting wordt centraal binnen de kazerne Katwijk uitgevoerd.

De twee medewerkers logistiek en techniek A en B bewaken de voorraden en voeren mede het feitelijk onderhoud uit. Binnen de kazerne Rijnsburg wordt een deel van het onderhoud, te weten het hervullen van ademluchtcilinders, door twee vrijwilligers van deze kazerne zelf uitgevoerd..

Binnen de kantoorformatie zijn drie medewerkers belast met onderhoud van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Was-functie	taakelement	Omvang
Medewerker logistiek en technische dienst A	zie paragraaf 5.4.1	zie paragraaf 5.4.1
Medewerker logistiek en techniek B	zie paragraaf 5.4.1	zie paragraaf 5.4.1
Vrijwilligers, ondersteuning adembescherming	vullen van ademluchtcilinders	daadwerkelijk aantal uren op declaratiebasis (gemiddeld totaal 4-6 uur per maand)

De coördinatie van het onderhoud van persoonlijke beschermingsmiddelen wordt op centraal niveau binnen de sector Middelen, afdeling Facilitair belegd. De feitelijke voorbereidingen op en de coördinatie van de uitvoering zal tot het takenpakket van het Facilitaire Steunpunt Leiden gaan behoren.

De uitvoering wordt door 1 van 4 'partijen' (dienstverlening, vrijwilligers, 24uurs-dienst, externen) uitgevoerd. In het implementatieplan volgt hiervoor een voorstel.

Wordt-functie	taak(element)	omvang
Zie materieel en materiaalonderhoud (5.4.1)	zie paragraaf 5.4.1	zie paragraaf 5.4.1

5.4.3 Gebouwonderhoud en schoonmaak

onderhoud

Het gebouwbeheer gebeurt onder regie van de medewerker operationele voorbereiding B. Dit is het gevolg van een taakverschuiving nadat 1 fte medewerker logistiek en techniek niet is ingevuld/is komen te vervallen. Het groot onderhoud wordt door of in opdracht van de gemeentelijke organisatie van Katwijk uitgevoerd.

Het klein (dagelijks) onderhoud van het gebouw wordt met name door de medewerker logistiek en techniek B uitgevoerd volgens de bestaande meerjaren onderhoudsplanning.

De gladheidbestrijding rondom de kazernes wordt door de gemeente Katwijk uitgevoerd.

De brandweer Katwijk maakt gebruik van het beveiligings- en sleutelsysteem van de gemeente. De gemeente beheert en onderhoudt dit.

schoonmaak

De schoonmaakwerkzaamheden van de stallingen in de drie kazernes en alle voertuigen wordt door de medewerkers logistiek en techniek A en B uitgevoerd.

De facilitair medewerker voert de schoonmaakwerkzaamheden van de kantoren, verblijfsruimten en het sanitair in de kazerne Katwijk uit. Voor de kazernes Rijnsburg en Valkenburg is hiervoor een extern schoonmaakbedrijf gecontracteerd. De gemeente Katwijk beheert dit contract.

medegebruik

Het Nederlandse Rode Kruis, afdeling Katwijk, is medegebruiker van de kazerne Katwijk. Zij gebruiken een overlegruimte, de kantine, opslag, materieelstalling en een ICT werkplek (boven in het leslokaal). De EHBO-vereniging Valkenburg maakt mede gebruik van de kazerne Valkenburg. Zij maakt gebruik van de kantine en een opberghok. Het is het verzoek van de gemeente om dit voort te zetten. Daarnaast gebruiken de personeelsverenigingen ruimten en faciliteiten van de kazernes Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg. De gemeente Katwijk heeft geen wensen ten aanzien van het gebruik van de kazernes door de gemeentelijke organisatie.

De formatie voor gebouwbeheer, -onderhoud en schoonmaak is opgenomen in onderstaande tabel.

Was-functie	Taak(element)	omvang
Medewerker logistiek en techniek B	zie paragraaf 5.4.1	zie paragraaf 5.4.1
Medewerker operationele voorbereiding B	- gebouwbeheer (i.v.m. vertrek medew. B, log & techn. dienst)	0,3 fte
Facilitair medewerker brandweer	- dagelijkse onderhouds – en schoonmaakwerkzaamheden - eenvoudige dienstverlenende werkzaamheden	0,5 fte
Totaal		0,8 fte + PM (paragraaf 5.4.1)

De kazernes blijven eigendom van gemeente Katwijk. Brandweer Hollands Midden gaat de kazernes huren. Het contract hiervoor wordt conform het ROZ-model voorbereid. Voor wat betreft onderhoud zal onderscheid gemaakt worden tussen het eigenaars- en gebruikersgedeelte.

Het medegebruik van de kazernes Katwijk en Valkenburg door respectievelijk het Nederlandse Rode Kruis en de EHBO-vereniging Valkenburg zal betrokken worden in het opstellen van de huurovereenkomsten. Hiertegen bestaan geen principiële bezwaren.

Het medegebruik van ruimten en faciliteiten in de kazernes door de brandweerpersoneelsverenigingen is in overeenstemming met het reeds geldende beleid binnen Brandweer Hollands Midden ten aanzien van personeelsverenigingen.

De onderhoudswerkzaamheden worden planmatig en op basis van meldingen gedaan. De Servicedesk vervult hierin een centrale rol. Voor wat betreft de (organisatie van de) uitvoering komt een rol bij het Facilitair Steunpunt Leiden. De hiervoor benodigde formatie is opgenomen in de berekende formatie in paragraaf 5.4.1.

De kantoren, verblijfsruimten en sanitair blijven op de huidige werkwijze schoongemaakt worden. Voor wat betreft de drie remises krijgen de gebruikers (brandweervrijwilligers) een rol in de basisschoonmaakwerkzaamheden.

Een werkend beveiligings- en sleutelsysteem is een belangrijke voorwaarde voor de paraatheid van de brandweer. Het is daarom belangrijk dat een tijdelijke oplossing voor de toegangsbeveiliging van de kazernes wordt met gemeente Katwijk afgesproken.

De gladheidsbestrijding blijft een gemeentelijke taak.

N.n.: afhankelijk van de uitkomst van het onderzoek naar SPOT 10 kan dit effect hebben op het gebouwbeheer, - onderhoud en schoonmaak.

Wordt-functie	Taak(element)	omvang
Medewerker facilitair	- schoonmaak kantoor, verblijfsruimten en sanitair. - algemene ondersteuning facilitair	0,5 fte
Voor wat betreft het klein onderhoud is de formatie inbegrepen in de formatie zoals opgenomen bij materieel en materiaalonderhoud (5.4.1)	zie paragraaf 5.4.1	zie paragraaf 5.4.1

5.4.4 Inrichting informatiesystemen

De brandweer Katwijk werkt binnen het informatiesysteemlandschap van gemeente Katwijk. Zij heeft aanvullend daarop drie systemen: Resc-info, AG5 en de MDT-server. Het applicatie beheer hiervan wordt door de medewerker operationele voorbereiding B, gedaan. De aanschaf en voorbereidingen zijn destijds door de medewerker operationele voorbereiding en preventie A gedaan.

Was-functie	taakelement	omvang
Medewerker operationele voorbereiding B	applicatiebeheer AG5, Resc-info en MDT)	0,1 fte

Binnen BHM is een geïntegreerd informatiesysteemlandschap in ontwikkeling. De ten behoeve van de Katwijkse werkprocessen noodzakelijke functionaliteiten zijn of worden hierin meegenomen.

Het functioneel beheer van AG5 wordt binnen BHM door de afdeling Informatie- en procesmanagement uitgevoerd.

Het is gewenst dat het functioneel en applicatie beheer van de MDT, zolang binnen BHM nog geen DBK gerealiseerd is, op de huidige wijze wordt gecontinueerd. Het aanspreekpunt hiervoor zal de functionaris zijn die objectpreparatie voor de MDT gaat doen. Hierover moeten nadere afspraken met gemeente Katwijk gemaakt worden.

Het systeem Resc-info zal ten aanzien van de beschikbaarheidsinformatie vervangen worden door AG5. De functionaliteit voor de interne communicatie zal vervangen worden door de bestaande email en Plein16 binnen BHM. De inzet is om dit informatiesysteem Resc-info af te stoten op het moment van regionalisering.

Omdat door bovenstaande werkwijzen geen nieuwe systemen worden geïntroduceerd binnen BHM behoeft geen formatieuitbreiding plaats te vinden.

Tijdelijke Wordt-functie	taak(element)	omvang
Applicatiebeheer MDT	applicatiebeheer MDT Katwijk	zie paragraaf 5.3.1: 0,1 fte is toegevoegd aan 0,3 fte objectpreparatie

5.4.5. Informatie- en communicatietechnologie

Voor wat betreft de standaard hardware, software en telefonie wordt volledig gebruik gemaakt van de faciliteiten van gemeente Katwijk, inclusief inkoop, onderhoud en storingsen. Op kazerne Katwijk zijn voor alle kantoormedewerkers werkplekken en op alle kazernes is minimaal één werkplek (RBG: 3, VBG: 1, KWK: 1) voor de huidige postcommandant. Deze laatst genoemde werkplekken worden tevens als flex werkplek gebruikt zodat vrijwilligers en kantoormedewerkers op de kazerne kunnen werken indien dit gewenst is voor de paraatheid. De werkplekken zijn voorzien van de nodige aansluitingen op de systemen/netwerkverbindingen van gemeente Katwijk. In de brandweerkazerne Katwijk staan enkele hardware objecten die van de brandweerorganisatie zelf zijn. Een uitwerking volgt bij de boedelscheiding.

Was-functie	Taak(element)	omvang
Gemeente Katwijk	ICT inkoop, beheer, storingsen	onderdeel van overheadtoerekening

BHM heeft per functie reeds vastgesteld ICT beleid waarin software gebruik en hardware is geregeld. De servicedesk handelt meldingen van eventuele vervangingen en storingsen af. De uitvoering wordt door team ICT gedaan.

Afhankelijk van de huisvestingskeuzes zullen het aantal werkplekken inclusief ICT bepaald worden. Standaard is dat op elke kazerne in ieder geval één Citrix werkplek beschikbaar is.

Over de definitieve positionering van het team ICT binnen de afdeling Facilitair van de sector Middelen is nog geen definitief standpunt ingenomen. Hangende deze discussie wordt de afdeling met inhuurkrachten bemenst.

De ICT werkzaamheden kunnen worden opgedeeld in 50% decentrale en 50% centrale beheerstaken. Uitsluitend is voor het eerste deel formatie-uitbreiding noodzakelijk. Aangenomen wordt dat als gevolg van de regionalisering van Brandweer Katwijk een formatie-uitbreiding van 0,24 fte noodzakelijk is. Indien invulling aan deze uitbreiding wordt gegeven, wordt dit met externe inhuur georganiseerd.

5.4.6 Administratieve ondersteuning, postverwerking en archivering

De postverwerking en archivering wordt grotendeels door de administratief medewerker gedaan. Nu deze functie nog maar voor een klein gedeelte wordt ingevuld, wordt de postverwerking en archivering grotendeels door alle werknemers zelf gedaan. Incidenteel wordt ondersteuning vanuit het secretariaat van de afdeling Ruimte en Veiligheid van gemeente Katwijk uitgevoerd.

Was-functie	Taak(element)	omvang
Administratief medewerker	- administratieve ondersteuning, - postverwerking en archivering	1,0/0,5 5 plus archivering ook deels overhead gemeente Katwijk

De administratieve ondersteuning van de directieleden, afdelingshoofden en vakafdelingen behoeft naar aanleiding van de regionalisering van de brandweer Katwijk binnen Brandweer Hollands Midden geen uitbreiding.

BHM gebruikt één postadres en als gevolg daarvan gebruik van één centrale postkamer. Hierbij wordt een ontwikkeling doorgemaakt naar verdere digitalisering van de poststromen. Tot die tijd wordt het grootste gedeelte van de postverwerking en archivering door het team DIV van de afdeling Facilitair gedaan. Een klein gedeelte voert de medewerker zelf uit. Naar verwachting zal het aantal extra poststukken als gevolg van de regionalisering beperkt zijn (berekende formatielast 0,2 fte) en derhalve dient geen uitbreiding plaats te vinden van de formatie van het team DIV.

5.4.7 Logistiek

De interne logistiek wordt met name door de twee Medewerkers Logistiek en techniek A en B gedaan. Ook dit is een deel van hun takenpakket. Tot dit proces behoort alle logistiek van het materiaal en materieel. Zoals bijvoorbeeld het aanvullen van ademluchtcilinders, voorzien in vervangende onderdelen maar ook het organiseren van hulpmiddelen (o.a. wrakken) voor vakbekwaamheid.

Was-functie	Taak(element)	omvang
Medewerker logistiek en techniek B	zie paragraaf 5.4.1	zie paragraaf 5.4.1
Medewerker logistiek en techniek A	zie paragraaf 5.4.1	zie paragraaf 5.4.1

De coördinatie van de logistiek die samenhangt met de facilitaire werkprocessen wordt op centraal niveau binnen de sector Middelen, afdeling Facilitair belegd. De uitvoerende werkzaamheden worden met name door de dienstverleners van het facilitaire steunpunt Leiden uitgevoerd. De hiervoor benodigde formatie is opgenomen in de in paragraaf 5.4.1 opgevoerde formatie-uitbreiding ten behoeve van materieel- en materiaalonderhoud.

Wordt-functie	Taak(element)	Omvang
Zie materieel en materiaalonderhoud (5.4.1)	zie paragraaf 5.4.1	zie paragraaf 5.4.1

5 Exacte bepaling is onderdeel van bepaling startbijdrage.

5.4.8 Inkoop

De inkoop van reguliere middelen wordt door gemeente Katwijk gedaan. Brandweer specifiek materiaal en materieel wordt door de kantoormedewerkers gedaan. Hierin zijn verschillende rollen verdeeld. Grotere inkooptrajecten worden projectmatig aangepakt.

De Medewerker operationele voorbereiding A en brandpreventiespecialist en de Medewerker operationele voorbereiding B begeleiden de inkoop technische aspecten. De Medewerker logistiek en techniek A en B dienst werken mee aan de inhoudelijke aspecten. Zowel de medewerker logistiek en techniek B als A doen zelfstandig inkoop van van kleinere omvang, bijvoorbeeld gereedschap.

Was-functie	Taak(element)	omvang
Medewerker operationele voorbereiding A en brandpreventiespecialist	zie paragraaf 5.4.1	zie paragraaf 5.4.1
Medewerker operationele voorbereiding B	zie paragraaf 5.4.1	zie paragraaf 5.4.1
Medewerker logistiek en technische dienst B	zie paragraaf 5.4.1	zie paragraaf 5.4.1

BHM heeft haar inkooptraject centraal georganiseerd. Door de invlechting van Brandweer Katwijk zal het aantal inkooptrajecten naar verwachting niet toenemen. Veelal zal het onderdeel zijn van de algemene inkooptrajecten.

Een aandachtspunt is de huidige contracten en het beheer na 1 januari 2014. Er dient nog inzicht te komen in alle contracten en de duur er van. Belangrijk hierbij is het ontvlechten van de contracten in hoeverre de huidige integrale gemeentelijke contracten splitsbaar zijn.

5.4.9 Communicatie

De interne communicatie gebeurt veelal vanuit de besturing van de organisatie. Daarnaast wordt de digitale communicatie met behulp van het informatiesysteem Resc-info uitgevoerd. De commandant vervult hierin een grote rol. Voor wat betreft werving en externe communicatie wordt gebruik gemaakt van advisering en opdrachtvoering bij externe uitvoering door de afdeling communicatie van gemeente Katwijk.

De lijnmanagers vervullen binnen BHM een cruciale rol voor de interne communicatie. Daarnaast is Plein16 ondersteunend. Tevens faciliteert de afdeling communicatie in advies en middelen voor bijvoorbeeld werving, open dagen, beleidscommunicatie en gerichte campagnes. Dit taakelement wordt geacht voldoende binnen andere functies aanwezig te zijn. Voor dit taakelement is geen specifieke formatie-uitbreiding noodzakelijk.

5.5 Besturing

Onder besturing wordt in dit verband verstaan alle activiteiten die tot doel hebben het gekozen beleid te doen uitvoeren door middel van plannen, opvolgen, evalueren, bijsturen en verankeren. Binnen de Brandweer Katwijk zijn de commandant en de postcommandanten hiermee belast.

De commandant brandweer kan beschouwd worden als de integraal manager van de brandweerorganisatie. Hij is fulltime belast met de besturing van de organisatie. Hierbij wordt hij ondersteunt door de postcommandanten van de kazernes Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg. De commandant brandweer legt voor wat betreft de 'koude besturing' verantwoording af aan het afdelingshoofd Ruimte en Veiligheid; voor wat betreft de 'warme besturing' aan de burgemeester.

De functie van postcommandant wordt ingevuld door medewerkers met een aanstelling als vrijwilliger. Zij hebben geen formele ambtelijke aanstelling en zijn daarom niet opgenomen in het formatie-overzicht van de kantoororganisatie zoals opgenomen in hoofdstuk 3.

Was-functie	Taak(element)	omvang
Commandant brandweer	algehele leiding over de brandweerorganisatie	1,0 fte
Beleidsmedewerker vakbekwaamheid en incidentbestrijding	plv. en ondersteuning commandant	0,25 fte
(Postcommandant kazerne Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg)		op basis van urenverklaring
Totaal		1,25 fte + urenverklaringen

Zoals reeds in hoofdstuk 4 is aangegeven kent Brandweer Hollands Midden een procesingerichte organisatiestructuur. Dit betekent dat geen nieuwe integraal, gebiedsgebonden brandweercommandant / manager wordt aangesteld voor het grondgebied van de gemeente Katwijk. De directeuren Risicobeheersing, Operationele Voorbereiding, Incidentbestrijding, Middelen en Concernstaf zullen aanvullend belast worden met de besturing van werkprocessen die (mede) op het grondgebied van de gemeente Katwijk spelen.

Voor wat betreft de werkprocessen van de sector Incidentbestrijding zal formatie-uitbreiding plaatsvinden met een plaatsvervangend clustercommandant en ploegchefs voor de kazernes Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg. De formatieomvang van de ploegcheffuncties is berekend op basis van het aantal medewerkers binnen de kazerne en het gemiddeld aantal uitrukken dat op jaarbasis wordt afgehandeld. Binnen Brandweer Hollands Midden is het mogelijk de ploegcheffunctie binnen een ambtelijke aanstelling te vervullen of als vrijwilliger. Daarbij zal een check plaatsvinden of een en ander passend is conform de bepalingen van de Arbeidstijdenwet. Bij de invulling van de functies van ploegchef wordt er vanuit gegaan dat de huidige postcommandanten de eerst aangewezenen zijn om deze nieuwe functies te gaan vervullen. Hiervoor zal dezelfde sollicitatieprocedure gehanteerd worden als bij de start van de regio op 1 januari 2011.

Het bestuurlijk contact met de burgemeester zal ingevuld worden door de districtscommandant die ook de andere gemeenten binnen de Duin- en Bollenstreek bediend, de directeur Operationele Voorbereiding.

De overige beleidsvorming wordt ondergebracht binnen de bestaande werkprocessen van BHM.

Wordt-functie	Taak(element)	omvang
Plaatsvervangend clustercommandant	het mede dragen van de integrale verantwoordelijkheid voor het functioneren van de parate dienst binnen het cluster	1 fte
Ploegchef Katwijk	zorg dragen voor de paraatheid van de ploeg en het geven van 'koude' leiding aan de operationeel inzetbare medewerkers	0,44 fte (16 uur per week)
Ploegchef Rijnsburg	idem	0.25 fte (9 uur per week)
Ploegchef Valkenburg	idem	0,22 fte (8 uur per week)

5.6 Totaaloverzicht was-woordt functies.

WAS functie	Verdeling
Commandant Brandweer	1,0 fte besturing
Beleidsmedewerker vakbekwaamheid en incidentbestrijding	0,75 fte beleid vakbekwaamheid 0,25 fte besturing (plaatsvervangend commandant en ondersteuning commandant)
Medewerker operationele voorbereiding A en brandpreventiespecialist	0,5 fte brandveiligheidsadvisering 0,3 fte ontwikkeling procedures incl MDT 0,2 fte inkoop en beheer incl. MDT
Medewerker opleiden & oefenen B en brandpreventiespecialist	0,5 fte brandveiligheidsadvisering 0,5 fte uitvoering vakbekwaamheidsplanning
Medewerker operationele voorbereiding B	0,3 fte brandveiligheidsadvisering 0,2 fte objectpreparatie 0,1 fte ontwikkeling procedures 0,1 applicatiebeheer AG5, RESC-info en MDT 0,3 fte gebouwbeheer
Medewerker logistiek en techniek A	2,0 fte/1.0 fte 6 - beheer en onderhoud materieel en materiaal - controle, testen en onderhoud ademluchtapparatuur - periodieke keuringen van materiaal en materieel - participatie in materiaal en materieel projecten
Medewerker logistiek en techniek B	1.0 fte - beheer en onderhoud dienst- en bluskleding - uitvoering klein onderhoud en schoonmaak van de voertuigstallingen binnen de drie kazernes - facilitering opleiden & oefeningen - controle en testen en onderhouden ademluchtapparatuur periodieke keuringen van materiaal en materieel
Administratief medewerker Brandweer	1,0 fte/0,5 fte 6 - secretariële ondersteuning commandant - algemene ondersteuning medewerkers - salarisadministratie vrijwilligers - postverwerking en archivering
Facilitair medewerker Brandweer	0,33 fte dagelijkse onderhouds- en schoonmaakwerkzaamheden 0,17 fte eenvoudige dienstverlenende werkzaamheden
Totaal	9,5 / 8 fte 6

De tijdsbesteding van de postcommandanten Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg als eveneens de vrijwillige uren voor onderhoud persoonlijke beschermingsmiddelen zijn niet opgenomen in dit overzicht. De werkzaamheden van toezicht zijn niet opgenomen in dit toezicht.

6 Exacte bepaling is onderdeel van bepaling startbijdrage.

WORDT - functies	
(Senior) medewerker brandpreventie	1,3 fte
Objectpreparatie incl. applicatiebeheer MDT	0,4 fte (tijdelijk)
Decentrale oefencoördinator	1,0 fte
Dienstverlener I	0,72 fte
Dienstverlener II	0,72 fte
Medewerker Facilitair en catering	0,5 fte
Plaatsvervangend clustercommandant	1,0 fte
Ploegchef Katwijk	0,44 fte (16 uur per week)
Ploegchef Rijnsburg	0,25 fte (9 uur per week)
Ploegchef Valkenburg	0,22 fte (8 uur per week)
Totaal	6,55 fte

Dit overzicht zal worden gebruikt bij de in het kader van het sociaal plan op te stellen was-woordt lijst. Aan deze lijst zullen functies worden toegevoegd die ontstaan als gevolg van natuurlijk verloop en functies die op dit moment vervuld worden via externe inhuur. Het aanbod aan woordt-functies bij de Brandweer Hollands Midden zal minimaal gelijk zijn aan het aantal was-functies binnen de gemeente Katwijk.

6. Procesbeschrijving behandeling personele consequenties

De regionalisering van Brandweer Katwijk moet beschouwd worden als een verzelfstandiging waarop het Sociaal Statuut van de gemeente Katwijk van toepassing is. De consequentie hiervan is dat een sociaal plan moet worden opgesteld. Dit plan is bedoeld om de huidige medewerkers van de Brandweer Katwijk toekomstige rechtszekerheid te geven. Dit sociaal plan zal twee belangrijke inhoudelijke componenten bevatten. Te weten de beschrijving van de plaatsingsprocedure voor medewerkers met een gewijzigde of vervallen functie en afspraken over de gelijkstelling van arbeidsvoorwaarden.

Over het sociaal plan dient overeenstemming bereikt te worden in het Georganiseerd Overleg (GO) van de gemeente Katwijk. De deelprojectgroep Personeel van de Brandweer Hollands Midden fungeert hierbij als adviseur aan gemeente Katwijk om, waar mogelijk, dezelfde uitgangspunten te hanteren zoals gehanteerd tijdens het regionaliseringstraject van de andere 24 gemeenten.

Tijdens de eerste fase van het project regionalisering is de informatie verzameld die benodigd is voor het opstellen van een was-woordt-lijst, een overzicht samengesteld van de vigerende personeelsregelingen binnen de Brandweer Katwijk en de Brandweer Hollands Midden en een voorstel voorbereid voor de vormgeving van een plaatsingsprocedure. Deze elementen zullen gebruikt worden bij het op te stellen sociaal plan.

Het vaststellen van dit sociaal plan kent een eigen dynamiek en wordt inhoudelijk verder buiten dit organisatieplan gehouden. Onderstaand zijn de mijlpalen weergegeven die zijn voorzien ten aanzien van de vaststelling van het sociaal plan.

20 juni 2013	Bespreking eerste concept Sociaal Plan	
nader te bepalen	Definitieve vaststelling sociaal plan na achterbanraadpleging	
nader te bepalen	Vaststelling sociaal plan in College van B&W gemeente Katwijk	

7. Procesbeschrijving financiële consequenties

Ten behoeve van het bepalen van de financiële consequenties staat het vaststellen van de startbijdrage centraal. Brandweer Hollands Midden hanteert als uitgangspunt hiervoor het totaal van de geraamde structurele budgetten voor brandweezorg in de begroting 2013.

Deze budgetten worden, indien noodzakelijk, gecorrigeerd voor:

- het budgettaire beslag van activa die
 - die in het verleden gedekt zijn vanuit (eenmalige) inzet van reserves of bijdragen van derden;
 - die volledig zijn afgeschreven en daarmee geen boekwaarde meer vertegenwoordigen, maar wel gebruikt worden voor de operationele taakuitoefening.
- de toerekening van overhead aan de brandweertaken. Indien meer dan 30% van de loonkosten als overhead is toegerekend, wordt het toe te rekenen bedrag vastgesteld op 30%.
- het budget voor bluswatervoorziening. De aanleg en het onderhoud van bluswatervoorziening blijft een gemeentelijke taak. Daarom blijven de hiervoor bestemde budgetten achter bij de gemeente Katwijk.
- feitelijke onjuistheden.

In de gezamenlijke stuurgroepvergadering van 28 maart 2013 heeft de gemeente Katwijk laten weten deze uitgangspunten te respecteren, maar zich niet op voorhand te willen committeren aan de uitkomsten van het financieel onderzoek. Wel hanteert Katwijk het uitgangspunt dat er sprake dient te zijn van een win-win situatie voor beide partijen.

Er is vastgesteld dat er bij de Brandweer Katwijk geen sprake is van een kwaliteitsmanco zodat de structurele budgetten niet verhoogd dienen te worden ter correctie van dit manco.

De berekende startbijdrage zal worden vergeleken met het Cebeon-normbedrag voor brandweezorg van de gemeente Katwijk. Dit bedrag wordt bepaald op basis van de opgave van Cebeon in 2009 en geïndexeerd met de ten behoeve van de begroting van de Veiligheidsregio Hollands Midden in 2010 t/m 2014 gehanteerde indexcijfers.

Indien de startbijdrage hoger is dan het Cebeon-normbedrag, zal een voorstel voor een efficiencykorting voor de begrotingsjaren 2014 en 2015 worden opgesteld.

Indien de startbijdrage lager is dan het Cebeon-normbedrag, zal een voorstel voor ingroei tot het Cebeon-normbedrag worden opgesteld voor de begrotingsjaren 2014 en 2015.

Bovenstaande voorstellen besperken zich tot 2014 en 2015, omdat ook met de andere gemeenten nog geen definitieve financiële afspraken zijn gemaakt voor de periode 2016 en verder.

Door de deelprojectgroep financiën zijn alle overzichten verzameld op basis waarvan de startbijdrage berekend kan worden.

De gemeente Katwijk heeft aangegeven zich vooraf niet te willen committeren aan de uitslag van de berekening van de startbijdrage. Verschillen van opvatting over de berekening zullen worden besproken in de gezamenlijke stuurgroep.

Voor het overige heeft de bepaling van de financiële consequenties een eigen dynamiek en wordt inhoudelijk verder buiten dit organisatieplan gehouden.

8. Medezeggenschap

Het voorstel tot regionalisering van de Brandweer Katwijk en hiermee samenhangend de invlechting in de organisatiestructuur van de Brandweer Hollands Midden is adviesplichtig volgens artikel 25 lid E van de Wet op de Ondernemingsraden. Aangezien er geen Bijzondere Ondernemingsraad is opgericht voor dit traject zal het organisatieplan worden aangeboden aan zowel de Ondernemingsraad van de gemeente Katwijk als aan de Ondernemingsraad van de Veiligheidsregio Hollands Midden. Aan beide Ondernemingsraden is aangeboden deel te nemen aan de projectteamoverleggen. De Ondernemingsraad van de gemeente Katwijk heeft hiervan gebruik gemaakt.

De planning voor het adviestraject ziet er als volgt uit:

Ondernemingsraad en Georganiseerd Overleg gemeente Katwijk	Ondernemingsraad Veiligheidsregio Hollands Midden
20 juni Georganiseerd Overleg	13 mei OR intern
2 juli Onderdeelscommissie Brandweer	30 mei OR met bestuurder
4 juli Ondernemingsraad	12 juni OR intern. Dit zou het uiterste moment kunnen zijn voor definitieve advisering i.v.m. aanbieding aan het Algemeen Bestuur VRHM.

Daarnaast is een belangrijke rol weggelegd voor het Georganiseerd Overleg van de gemeente Katwijk bij het vaststellen van het sociaal plan. Dit traject is beschreven in hoofdstuk 6.

9. Vooruitblik implementatietraject

Dit organisatieplan zal gebruikt worden bij de definitieve besluitvorming over regionalisering in zowel de besluitvormende vergadering van de gemeente Katwijk als in de vergaderingen van de veiligheidsregio. Het organisatieplan zal vergezeld gaan van een apart voorstel over de hoogte van de startbijdrage. Finale besluitvorming over het organisatieplan en de startbijdrage is voorzien in de vergadering van het Algemeen Bestuur van de veiligheidsregio op 27 juni 2013 en in de vergadering van de gemeenteraad Katwijk in oktober/november 2013. De raad van Katwijk zal over het besluit van B&W op 11 juli 2013 met het college overleggen.

In de zomerperiode van 2013 zal vervolgens een gedetailleerd implementatieplan worden opgesteld waarin de planning is opgenomen van het plaatsingsproces, de informatieoverdracht over alle in dit organisatieplan beschreven taakelementen en de beleidsmatige afspraken omtrent de relatie tussen gemeente Katwijk en Brandweer Hollands Midden na het moment van regionalisering. Tevens zal een datum worden vastgelegd als go/no go-moment. Het implementatieplan gaat uit van definitieve regionalisering met ingang van 1 januari 2014.