

| | | | |
|---|--|-------------------|------------|
| Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden d.d. 25 maart 2010 | | Bijlage | 1 |
| | | Agendapunt | P.1 |
| Onderdeel | AB Regionaal College Politie | | |
| Titel Agendapunt | Terugkoppeling Kbb | | |
| Portefeuillehouder | H.J.J. Lenferink | | |
| Voorstel | Ter kennisneming. | | |
| Betreft | <p>Op 22 januari j.l. was de eerste vergadering van het Kbb i.o. in het nieuwe jaar. Op de agenda stonden de volgende onderwerpen.</p> <p>Uitwerking onderhandelingsakkoord</p> <p><u>Opgave aspiranten</u> Het Kbb i.o. stemt in met de financieringsvoorstellen van het DB Kbb i.o. voor aangemelde aspiranten. Op basis van dit voorstel hebben de korpsen inmiddels 1.480 aspiranten aangemeld bij de Politieacademie. Het voorstel heeft uitsluitend betrekking op 2010. Per 1 juli 2010 wordt een herijking van het aantal benodigde aspiranten doorgerekend waarbij rekening kan worden gehouden met de uitkomsten van het normkostenonderzoek, herziening van het onderwijsstelsel, e.d.</p> <p><u>Normkostenonderzoek</u> Het Kbb i.o. neemt kennis van de stand van zaken ten aanzien van het normkostenonderzoek. Centrale vraag is of de <i>operationele sterkte</i> van de politie structureel betaald kan worden met het beschikbare budget. Hiertoe zal inzichtelijk worden gemaakt wat per formatieplaats de huidige feitelijke kosten, de toekomstige kosten en de normkosten zijn en zullen aanbevelingen worden gedaan om te komen tot een norm per fte. Het eindrapport wordt in februari opgeleverd aan de stuurgroep.</p> <p><u>BVS</u> Het Kbb i.o. neemt kennis van de stand van zaken ten aanzien van BVS. Bij de totstandkoming van het huidige BVS in 2005 is afgesproken periodiek een herijking uit te voeren. Deze is de afgelopen maanden uitgevoerd. Doelstelling is om het beschikbare budget via het herijkte BVS op een billijke wijze te verdelen over de regionale politiekorpsen. Er is rekening gehouden met zowel grensgemeenten als de centrumfunctie van gemeenten. Uitgangspunt bij de herijking is de <i>budgetneutrale</i> overgang op macroniveau waarbij een <i>dempingmechanisme</i> gehanteerd zal worden. Het eindrapport zal 9 april in het Kbb besproken worden.</p> <p>Politiebestel</p> <p><u>Businesscases</u> Het Kbb i.o. neemt kennis van de stand van zaken ten aanzien van de businesscases. Op 3 november 2009 is er tussen de ministers en het DB Kbb overeenstemming bereikt over de opdrachtformulering van de businesscases ERP, ICT en inkoop. Inmiddels is een extern adviesbureau gestart met de werkzaamheden. Per businesscase is een begeleidingsgroep samengesteld onder voorzitterschap van de portefeuillehouder in de RKC i.o.</p> <p><u>Medezeggenschap en het nieuwe politiebestedel</u> Door de voorgenomen herziening van de politiewet en het bestuursakkoord ontstaat een politie die steeds meer als een concern wordt aangestuurd. Daarbij wordt gezocht naar een vorm van (landelijke) afstemming met ondernemingsraden zodat de gewenste slagkracht niet wordt ondermijnd door 26 regionale medezeggenschapstrajecten.</p> <p>Het Kbb i.o. neemt kennis van de stand van zaken met betrekking tot landelijke medezeggenschap in het licht van de voorgenomen bestelwijziging en het</p> | | |

bestuursakkoord en stemt in met het procesvoorstel om aan de hand van casuïstiek een standpunt ten aanzien van landelijke en bovenregionale medezeggenschap uit te werken dat begin april 2010 aan het Kbb i.o. wordt voorgelegd.

Aansturing Politiedienstencentrum

In de reactie van het Kbb op het concept wetsvoorstel is aangegeven dat nader bezien moest worden welke aansturing van het landelijke Politiedienstencentrum (PDC) gewenst is. Het Kbb i.o. stemt in met het voorstel om de aansturing van het PDC in twee fasen in te richten: 1) een tussenperiode waarbij de aansturing van het PDC wordt vormgegeven zoals voorgesteld in het kabinetsstandpunt (waarbij het Kbb verantwoordelijk is voor de besturing van het PDC en de RKC het Kbb bijstaat en (on)gevraagd advies geeft) en 2) een eindplaatje waarbij het Kbb zijn bevoegdheden mandateert aan de RKC. De RKC neemt geen adviespositie in maar stuurt, namens het Kbb het LPDC aan. Het DB Kbb i.o. zal dit standpunt bespreken met de ministers.

Arbeidsvoorwaarden politietop en dienstvoertuigen

Het Kbb i.o. neemt kennis van het rapport arbeidsvoorwaarden politietop waaruit blijkt dat er binnen de landelijke wet- en regelgeving (Barp, Bbp, Brvvp) ongeveer 25 landelijke regelingen zijn die de grondslag vormen voor de arbeidsvoorwaarden van de politietop (schalen 15-18), dat er daarnaast ca. 30 regionale regelingen zijn en dat de beloningssystematiek voor de politietop niet transparant is.

Het Kbb stemt in met de overgangsmaatregel om de bestaande aanstellingen en aanverwante arbeidsvoorwaarden van de politietop in stand te houden tot het moment dat een rechtspositionele verandering plaatsvindt.

Het Kbb stemt in met het nieuwe Landelijke Beleidskader Arbeidsvoorwaarden Politietop met uitzondering van de opgenomen betrekkingssomvang van maximaal 38 uur gemiddeld per week.

Het Kbb stemt in met het voorstel van de minister om privégebruik van het dienstvoertuig voor de politietop toe te staan en met de daarbij horende regeling.

Onderhandelaarakkoord CAO

Het Kbb i.o. stemt in met het onderhandelaarakkoord. Tussen de minister van BZK en de vakorganisaties NPB, ACP, VMHP en ANPV is in december 2009 overeenstemming bereikt over verlenging en aanvulling van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2008-2010 ('package deal'). Deze overeenstemming is vastgelegd in een onderhandelingsakkoord dat nu wordt voorgelegd aan de verschillende achterbannen van de CAO-partijen.

Informatiebeveiliging

Het Kbb i.o. stemt in met het plan van aanpak en businesscase voor een gemeenschappelijke aanpak van de informatiebeveiliging bij alle politiekorpsen teneinde deze te uniformeren en te verbeteren. Dit moet leiden tot vermindering van het aantal informatiebeveiligingsincidenten, vergroting van het vertrouwen van de burgers in de politie en een veiliger uitwisseling van informatie tussen de korpsen en partners c.q. derden. Het Kbb i.o. stemt tevens in met de financiering van in totaal € 900.000 vanuit de korpsen in de periode 2010 tot en met 2012.

Brandveiligheid politiecellen

Op 20 augustus 2009 heeft de Minister van BZK aan het Kbb gevraagd om verantwoordelijkheid te nemen en te regelen dat dit jaar nog de brandveiligheid van politiecellen in alle regio's voldoet aan de eisen.

Het Kbb i.o. stemt in met de reactiebrief aan de minister van BZK en het overzicht van de reacties van de korpsbeheerders over de in hun korps genomen acties naar aanleiding van het rapport van de VROM-inspectie over brandveiligheid in politiecellen. Hieruit blijkt dat de korpsen serieus omgaan met dit thema en reeds maatregelen nemen en werken aan het oplossen van eventuele knelpunten.

Businesscase Burgernet

Het Kbb i.o. stemt in met de Businesscase Burgernet en met de instelling van een kerngroep Burgernet op strategisch niveau die de fasering van de invoering van

Burgernet en beschikbaarstelling van toegezegde middelen aan de korpsen zal begeleiden.

Voortgang projecten ICT-jaarplan Vts PN 2009

Het Kbb i.o. neemt kennis van de voortgang van projecten die zijn opgenomen in het ICT-jaarplan 2009 per 31 oktober 2009. De politieke informatiesystemen zijn per 1 januari 2010 nog niet aangepast aan de vereisten van de Wet politiegegevens (WPG) daar waar de wet dit wel voorschrijft.

Advies werkgroep gebruik basisvoorzieningen

In de 'samenwerkingsafspraken politie 2008' tussen de ministers van BZK en Justitie en de korpsbeheerders zijn o.a. afspraken gemaakt over de invoering van de basisvoorzieningen BVH, BVO en BVCM t.b.v. één landelijke informatiehouding voor de politie. Uit de korpsen waar de basisvoorzieningen zijn ingevoerd, geven gebruikers vanaf het begin kritische signalen af. Het Kbb heeft daarop besloten om een werkgroep in te stellen, die zich richt op de signalen uit het veld en die adviseert of verbeteracties nodig zijn. Het advies van de werkgroep is op 7 december aangeboden aan het Kbb.

Het Kbb i.o. stemt in met 1) het advies van de werkgroep gebruik basisvoorzieningen waarin verbeteracties worden voorgesteld, 2) de suggestie van de minister om tussentijdse resultaten te meten, 3) het beleggen van de opdracht tot uitwerking van dit advies bij de RKC i.o. en de vtsPN, 4) de aanvullende opdracht aan RKC i.o. en vts PN om te bezien welke lessen getrokken kunnen worden uit de implementatieprocessen, 5) het voorstel om het advies met een brief aan de minister van BZK aan te bieden.

Activiteiten- en bestedingsplannen Operatie Opsporing 2010

Het Kbb stemt in met de activiteiten- en bestedingsplannen van de programma's Intelligence, Finec, Cybercrime en de verrichtingsprogramma's georganiseerde hennepeteelt en mensenhandel en voorgestelde financiering.

Verder neemt het Kbb kennis van de volledig exogene financiering van deze activiteitenplannen en het risico dat het Ministerie van Financiën de plannen niet goedkeurt en de gereserveerde gelden niet uitkeert. De politie zal de bijbehorende taken dan niet uitvoeren.

Landelijke aanbestedingskalender inkoop 2010

Het Kbb i.o. neemt kennis van: 1) het inverdieneffect landelijke inkoop in 2009 van € 21 miljoen, 2) het al bereikte inverdieneffect van landelijke inkoop in 2010 van € 32 miljoen, 3) het feit dat op dit moment eenduidige inkoopcodes ontbreken, waardoor het nu nog niet mogelijk is om de inkoopbestedingen per korps met elkaar te vergelijken. In samenwerking met de korpsen zullen deze inkoopcodes worden opgesteld.

Het Kbb i.o. stemt in met 1) de landelijke aanbestedingskalender inkoop 2010, 2) het voorstel opdracht te verlenen aan de vts PN om periodiek de monitorrapportage op de inverdieneffecten te genereren en te leveren aan het NPI t.b.v. de sturing op de te behalen besparingen en 3) het voorstel opdracht te verlenen aan het NPI om voorstellen te doen t.b.v. de monitoring en sturing op de te behalen besparingen door de korpsen op inkoop.

Rapportage extern personeel Vts PN (per 1 november 2009)

Het Kbb i.o. neemt kennis van de rapportage 'Extern personeel per 1 november 2009', waaruit blijkt dat het aantal externen (in vergelijking met de situatie twee maanden eerder) is gedaald met 113 fte's (-19 %).

Bijgaand treft u het conceptverslag van deze vergadering.