



Bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden  
t.a.v. de heer H. Lenferink, voorzitter  
Stadhuisplein 1  
2311 EJ Leiden

De Meern, 3 december 2009

Ref: 11.09.017  
Betreft: advies BOR over functie profiel regionaal commandant

Geachte heer Lenferink,

Als gevolg van onze, tijdens de vergadering met de heer Conelis, gemaakte afspraken van 23 november jl., over de benoemingsprocedure regionaal commandant, ontving de BOR op donderdag 26 november het functieprofiel voor de functie van regionaal commandant. Het profiel werd door de BOR niet ontvangen in combinatie met een adviesaanvraag. Gelet op de gemaakte afspraken op 23 november gaat de BOR er vanuit dat het functieprofiel ter advisering voorligt.

De BOR komt tot het volgende advies over het functieprofiel regionaal brandweercommandant / directeur Veiligheidsregio Hollands Midden.

Algemeen:

1. Voeg een functiewaardering toe aan de functie, ook al is deze voor dit moment mogelijk indicatief. De BOR is van mening dat de betrokken kandidaat er recht op heeft te weten wat de waardering van zijn functie is.
2. Voeg op grond van de genoemde verantwoordelijkheden de bevoegdheid toe waaruit blijkt dat de regionaal commandant / directeur Veiligheidsregio als zelfstandig bevoegde uitgaven kan doen binnen de kaders van een overeengekomen budget.
3. Voeg op grond van de genoemde bevoegdheden de verantwoordelijkheid toe waaruit blijkt dat de regionaal commandant / directeur Veiligheidsregio zijn te voeren en gevoerde beleid vertaalt naar financiële overzichten.
4. Voeg termijnen toe waaruit blijkt op welke momenten de regionaal commandant / directeur Veiligheidsregio verantwoording schuldig is aan het Bestuur (per kwartaal of per halfjaar etc.).
5. Formuleer voor beide functies de verantwoordelijkheid van de regionaal commandant / directeur Veiligheidsregio voor het personeelsmanagement breder; bijvoorbeeld: de regionaal commandant / directeur Veiligheidsregio bevordert de goede arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, deskundigheidsbevordering en een duidelijke werkorganisatie waarin taken, functies en overlegvormen beschreven zijn.



## Bijzondere Ondernemingsraad Brandweer Hollands Midden

De opgenomen passage onder de kerntaken van de regionaal commandant in het concept profiel over zijn verantwoordelijkheid voor het personeel (-stimuleren van de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers) vindt de BOR wat summier omschreven.

Kerntaken regionaal commandant:

6. Voeg het vrijwilligersmanagement toe onder 'kerntaken regionaal commandant'. De organisatie bestaat straks uit ca. 75% vrijwilligers. De BOR is van mening dat deze groep medewerkers, gelet op hun bijdrage aan de organisatie en hun status, een aparte positie inneemt en vanuit dat opzicht moet worden genoemd onder de kerntaken van de regionaal commandant.
7. Formuleer onder 'kerntaken regionaal commandant' de zin achter het 3<sup>e</sup> aandachtsstreepje van onderen anders:  
'- het in samenwerking met het medezeggenschaporgaan faciliteren van en vorm geven aan optimale medezeggenschap conform de Wet op de Ondernemingsraad'.

Competenties

8. Beschrijving competenties, onder 6 Onafhankelijkheid: schrap de zin achter punt 2, 'ook als de anderen het er niet mee eens zijn'. Competentie 6 'onafhankelijk' en competentie 7 'overtuigingskracht' zijn voldoende maatgevend voor een inzicht in het vermogen van de kandidaat om zijn visie uit te dragen.

De BOR hoort graag van u of u het advies van de BOR overneemt ofwel beargumenteerd naast u neerlegt.

Met vriendelijke groeten,

R.G. Goes  
Voorzitter Bijzondere Ondernemingsraad  
Brandweer Hollands Midden

T. Damen  
Secretaris Bijzondere Ondernemingsraad  
Brandweer Hollands Midden