

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden d.d. 18 december 2009		Bijlagen	2
		Agendapunt	BG.3
Onderdeel	AB Regionale Brandweer en GHOR		
Titel agendapunt	Benoeming H.E.N.A. Meijer tot regionaal commandant brandweer/directeur veiligheidsregio/secretaris veiligheidsregio		
Portefeuillehouder	H. Lenferink / W. Cornelis		
Voorstel	<p>Het Algemeen Bestuur besluit:</p> <p>De heer H.E.N.A. Meijer met ingang van 1 januari 2010 te benoemen tot regionaal commandant brandweer/secretaris van de bestaande gemeenschappelijke regeling Brandweer en GHOR Hollands Midden en bij inwerkingtreding van de gewijzigde gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Hollands Midden tot regionaal commandant brandweer / directeur veiligheidsregio / secretaris van de gemeenschappelijke regeling.</p>		
Betreft	<p>Inleiding. Op 25 juni 2009 besloot het Algemeen Bestuur van de gemeenschappelijke regeling Brandweer en GHOR Hollands Midden:</p> <p><i>“De heer Henk Meijer, op basis van detachering, te benoemen tot commandant van de regionale brandweer Hollands Midden voor de periode van 1 juli 2009 tot en met 31 december 2009, onder vermelding van de toezegging dat hij, bij gebleken geschiktheid, de beoogde kandidaat is voor de functie van regionaal commandant van de nieuwe brandweerorganisatie.”</i></p> <p>Deze toezegging is bij gelegenheid van voornoemd AB besluit als volgt procedureel vertaald:</p> <p><i>“Tenslotte zien wij Henk Meijer, bij goed functioneren, als beoogd commandant van de nieuwe regionale brandweerorganisatie (deze nieuwe functie dient per 1 januari 2010 te worden ingevuld).</i></p> <p><i>Met de vertegenwoordigers van de Ondernemingsraden is afgesproken dat er in overleg tussen de voorzitter en de portefeuillehouder brandweer met hen en met de lokale commandanten en de afdelingshoofden van het regiobureau in het najaar een functieprofiel van de nieuwe regionaal commandant zal worden opgesteld en dat zij zullen worden betrokken bij een z.g. 360 graden beoordeling van de beoogde kandidaat, alvorens de benoemingsprocedure in gang zal worden gezet.”</i></p> <p>De benoemingsadviescommissie. Teneinde deze benoemingsprocedure in gang te zetten is door het Dagelijks Bestuur een benoemingsadviescommissie ingesteld, bestaande uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • voorzitter Algemeen Bestuur, H.J.J. Lenferink, voorzitter; • portefeuillehouder brandweer, W.M. Cornelis, lid; • voorzitter Bijzondere Ondernemingsraad, R. Goes, lid; • coördinerend gemeentesecretaris, R.R. Bitter, secretaris, geen lid. <p>Deze commissie kreeg tot taak om, met het oog op een benoeming van een regionaal commandant brandweer/directeur veiligheidsregio/secretaris veiligheidsregio per 1 januari 2010, in lijn met het besluit van het Algemeen Bestuur van 25 juni 2009 en in overleg met de Bijzondere Ondernemingsraad, de lokale commandanten, de Veiligheidsdirectie en de afdelingshoofden van het regiobureau Regionale Brandweer:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het opstellen van een functieprofiel voor deze functie; 2. Het (laten) uitvoeren van een “360 graden beoordeling” over het functioneren van de heer Henk Meijer als regionaal commandant over de periode van 1 juli 2009 tot heden; 3. Het opstellen van een benoemingsadvies ten behoeve van het Dagelijks Bestuur/Algemeen Bestuur. 		

Het functieprofiel.

De benoemingsadviescommissie heeft een conceptfunctieprofiel voor de functie regionaal commandant/directeur veiligheidsregio opgesteld. Na overleg met de leden van het Dagelijks Bestuur is dit profiel op enkele punten aangescherpt. Dit profiel beoogt een globaal beeld te schetsen van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de functie van regionaal commandant/directeur veiligheidsregio. Voorts is dit functieprofiel gebruikt als referentiekader bij de benoemingsprocedure en het competentieprofiel op basis waarvan de heer Meijer een z.g. 360 graden feedback onderzoek heeft ondergaan. Over dit functieprofiel is advies gevraagd van de BOR. Dit advies is door de commissie op 4 december 2009 ontvangen (zie bijlage 1). Een aantal van de door de BOR gemaakte opmerkingen hebben geleid tot een nog verdere aanscherping van het functieprofiel. Andere door de BOR aangedragen toevoegingen zijn meer geëigend om opgenomen te worden in de in de g.r. aangeduide, nog op te stellen "instructie" voor de regionaal commandant/directeur veiligheidsregio.

De BOR is verzocht een advies uit te brengen over de voorgenomen benoeming van de heer Meijer. Dit advies kan niet eerder dan 16 december worden opgemaakt en zal derhalve kort voor de extra AB bijeenkomst naar alle AB leden per e-mail worden verzonden.

Omdat de heer Meijer, vooruitlopend op de inwerkingtreding van de gewijzigde gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Hollands Midden en vooruitlopend op de daadwerkelijke overgang van de medewerkers naar de Brandweer Hollands Midden, in eerste instantie nog enige tijd leiding zal gaan geven aan de medewerkers van het huidige regiobureau is ook de Ondernemingsraad van dit bureau gevraagd advies te geven over de voorgenomen benoeming en is deze Ondernemingsraad eveneens betrokken geweest bij het 360 graden feedback onderzoek. Het advies van de Ondernemingsraad is eveneens als bijlage 2 bij dit voorstel gevoegd.

Het 360 graden feedback onderzoek.

ARDIS bv. te Den Haag is een bureau wat is gespecialiseerd in dit type onderzoeken. ARDIS heeft een samenwerkingsverband met het Brandweer LMD, zodat het type functies zoals de onderhavige bekend is. ARDIS heeft op basis van de beschikbare informatie een zogenaamd 360 graden feedback onderzoek naar de heer Meijer uitgevoerd. Aan dit onderzoek is meegewerkt door elf respondenten (burgemeesters, leden Veiligheidsdirectie, leden BOR en Ondernemingsraad regiobureau en afdelingshoofden regionale brandweer). De resultaten van dit onderzoek zijn door ARDIS besproken met de heer Meijer en geven een goed beeld van hoe de respondenten zijn persoonlijk functioneren beoordelen. Tevens hebben de resultaten gediend als input voor dit benoemingsadvies.

Het benoemingsadvies.

Op grond van eigen waarnemingen, de uitkomsten uit het 360 graden feedback onderzoek en de adviezen van de BOR en de Ondernemingsraad adviseert de Benoemingsadviescommissie de heer H.E.N.A. Meijer met ingang van 1 januari 2010 te benoemen tot regionaal commandant van de regionale brandweer Hollands Midden en secretaris van de bestaande gemeenschappelijke regeling Brandweer en GHOR Hollands Midden en bij de inwerkingtreding van de gewijzigde gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Hollands Midden tot regionaal commandant/directeur veiligheidsregio/secretaris van de gemeenschappelijke regeling. Deze "tweetraps" constructie is noodzakelijk omdat de regionalisering van de brandweer en de vorming van de veiligheidsregio op basis van de Wet veiligheidsregio's nog niet formeel is bekrachtigd door middel van de gewijzigde gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Hollands Midden.

De benoemingsadviescommissie acht de heer Meijer, vooral gezien zijn ervaringen en prestaties bij gelijksoortige trajecten bij politie en marechaussee, uitstekend in staat om als regionaal commandant de leidende rol te vervullen in het complexe opbouwproces op weg naar een nieuwe regionale Brandweer Hollands Midden en in de fase daarna.

De heer Meijer is een echte verandermanager; hij beschikt over competenties en ervaring die een organisatie in opbouw hard nodig heeft.

Van belang is voorts te vermelden dat de Benoemingsadviescommissie de mening is toegedaan dat het profiel van de heer Meijer bij de selectie van de overige sleutelfunctionarissen van Brandweer Hollands Midden een goed uitgangspunt is voor het streven naar maximale complementariteit in persoonlijkheid en karakterstructuur.

Tenslotte verwacht de Benoemingsadviescommissie dat de heer Meijer als directeur van de veiligheidsregio op een goede wijze het beheer zal voeren over de onder de gemeenschappelijke regeling vallende organisatieonderdelen en dat hij als voorzitter van de veiligheidsdirectie de integraliteit van de multifunctionele rampenbestrijding en crisisbeheersing zal waarborgen.

De heer Meijer is geboren op 19 juli 1954 te Rotterdam; hij is gehuwd en heeft drie dochters. Na de Nederlandse Politie Academie heeft hij diverse functies vervuld bij de (gemeente)politie. Zijn laatste functie daar was directeur bedrijfsvoering bij het korps Hollands Midden. Van 2006 tot en met 2008 is de heer Meijer op verzoek het Bureau LMD Politie gedetacheerd geweest bij de Koninklijke Marechaussee als directeur operaties. Zijn functioneren als beoogd regionaal commandant sinds 1 juli 2009 heeft het beeld te zien gegeven dat hij uitstekend in staat is om leiding te geven aan een gemengde beroeps/vrijwillige organisatie.

Financiën.

Het salaris en overige arbeidsvoorwaarden zijn na een indicatieve vergelijking van de zwaarte van deze functie met andere soortgelijke functies overeengekomen. Te zijner tijd zal deze functie op dezelfde wijze worden beschreven en gewaardeerd als alle andere functies bij de Brandweer Hollands Midden.

De hiermede samenhangende kosten zijn gedekt binnen de begroting van de gemeenschappelijke regeling Regionale Brandweer en GHOR Hollands Midden.

Bij inwerkingtreding van de gewijzigde gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Hollands Midden worden de loonkosten gedekt binnen de begroting van die regeling.