

Monodisciplinair jaarplan

2010

Opleiden, Trainen en Oefenen

GHOR Hollands Midden

Concept 0.1

	Inhoud
1 Inleiding	3
2 Monodisciplinaire OTO in Hollands Midden	3
2.1 Doelgroep en Doelen.....	3
2.1.1 Doelgroep	3
2.1.2 Doel van het product Opleiden, trainen en oefenen	4
2.1.3 Doel van het OTO-jaarplan.....	4
2.1.4 In 2010 te behalen doelen	4
2.2 Behoeftanalyse.....	4
3 Opleiden	4
3.1 Planning monodisciplinair.....	4
3.2 Planning multidisciplinair	5
4 Trainen en oefenen.....	5
4.1 Planning monodisciplinair.....	5
4.2 Planning multidisciplinair	5
4.3 Ketentraining	6
4.4 Carrouseltraining	6
4.5 Operationele Training	6
5 Kwaliteit en innovatie	6
5.1 Uitwerking OTO-activiteiten.....	6
5.2 Draagvlak	6
5.3 Evaluaties	6
5.4 Verbeterpunten.....	7
5.5 Vakbekwaamheidsregistratie en -management.....	7
6 Implementatie nieuwe plannen en procedures	7
7 Financiën en capaciteit	7
7.1 Sleutelfunctionarissen	8
8 Inzet buiten regulier budget	8
9 Jaarschema	8

1 Inleiding

Richtinggevend bij het opstellen van dit jaarplan is het (GHOR)-Monodisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefenbeleidsplan 2010-2013.

Het monodisciplinaire meerjarenbeleidsplan is van belang, omdat:

- de systematiek van opleiden, trainen en oefenen over een langere periode gewaarborgd moet zijn, door de diverse activiteiten goed af te stemmen
- het aan moet sluiten bij de Mono- en Multidisciplinaire Meerjaren-Oefenbeleidsplannen van de voorgaande en huidige beleidsperiode
- nieuwe ontwikkelingen en activiteiten met een structureel karakter zorgvuldig moeten worden ingevoerd en geborgd.

Het meerjarenbeleidsplan wordt jaarlijks geconcretiseerd in het monodisciplinaire opleidings-, trainings- en oefenplan (dit jaarplan OTO) en de mono- en multidisciplinaire OTO-planning.

Dit jaarplan OTO is afgestemd op het Multidisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefenbeleidsplan 2010-2013 en op het Multidisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefenjaarplan 2010.

In het monodisciplinaire plan zijn de gevolgen van de samenwerking bij multidisciplinaire OTO-activiteiten verwerkt.

2 Monodisciplinaire OTO in Hollands Midden

2.1 Doelgroep en Doelen

2.1.1 Doelgroep

Hieronder zijn alle functionarissen genoemd die doelgroep zijn van het OTO-jaarplan GHOR

Ambuteamchauffeur	AMBU-CH
Ambuteamverpleegkundige	AMBU-VPK
Gezondheidskundig Adviseur Gevaarlijke Stoffen	GAGS
Coördinator GewondenVervoer	CGV
Hoofd Actiecentrum GHOR / Staffunctionaris GHOR	HAc
Hoofd GewondenNest	HGN
Hoofd Sectie GHOR	HSGHOR
Ondersteunend Medewerker Actiecentrum	OMAc
Officier van Dienst Geneeskundig	OvDG
Loodspostfunctionaris	LPF
PSHOR-Kernteamlid	PSHOR-KT-lid
PSHOR-Leider Kernteam	PSHOR-LKT
PSHOR-Leider Psychosociaal Opvangteam	PSHOR-LPO
PSHOR-Medewerker Psychosociaal Opvangteam	PSHOR-MPO
Regionaal Geneeskundig Functionaris	RGF
Snel Inzetbare Groep ter Medische Assistentie, lid	SIGMA
Snel Inzetbare Groep ter Medische Assistentie, Teamleider	SIGMA-TL

Daarnaast zijn nadrukkelijk betrokken bij de OTO-activiteiten:

OTO-functionaris GHOR-bureau	OTO-GHOR
Rijvaardigheidsinstructeur	RIJV

2.1.2 Doel van het product Opleiden, trainen en oefenen

De beschikbaarheid van voorbereide GHOR-functionarissen die tijdens een grootschalig incident in samenwerking met alle partners (politie, brandweer, gemeenten, GHOR en zorginstellingen) adequaat kunnen optreden.

2.1.3 Doel van het OTO-jaarplan

Inzichtelijk maken hoe het beleid wordt vertaald in concrete activiteiten met de daarbij benodigde middelen.

2.1.4 In 2010 te behalen doelen

Uitvoeren van het Monodisciplinaire Opleidings-, Trainings- en Oefenjaarplan 2010.

Uitvoeren van het Multidisciplinaire OTO-jaarplan 2010.

Uitvoeren van een aantal projecten, dat leidt tot structurele OTO-activiteiten, met name:

- ketentraining gericht op verbetering van monodisciplinaire samenwerking;
- deelname aan intensieve multidisciplinaire operationele (buitenland)oefeningen;
- deelname aan maximaal drie, voor de witte kolom realistische en leerzame, lokale oefeningen;
- meewerken aan de verdere ontwikkeling en invoering van E-learning in de regio HM;
- trainen van de (pre)hospitale fase, waarmee de gehele geneeskundige keten (inclusief ziekenhuizen) wordt bestreken;
- het strategisch en tactisch niveau trainen in netcentrisch werken;
- structurele advisering van de partners in het Regionaal Overleg Acute Zorgketen (Traumaregio West-Nederland) op het gebied van OTO-activiteiten;
- verder invoeren en gebruiken van het vakbekwaamheidsregistratiesysteem dat aansluit op multidisciplinair gehanteerde systemen;
- ontwikkelen van systematische regievoering van (uitbestede) OTO-werkzaamheden;
- nadrukkelijk betrekken van de Meldkamer Ambulancezorg in opleidingen, trainingen en oefeningen;
- het vastgestelde multidisciplinaire proces van evalueren implementeren tot een onderdeel van het systematisch evalueren bij de GHOR, dit met inachtneming van bestaande werkwijzen bij de GHOR.

2.2 Behoeftanalyse

De monodisciplinaire behoeften komen voort uit het verbeteroverzicht dat door de GHOR wordt bijgehouden. Dit verbeteroverzicht bevat aandachtspunten die uit opleidingen, trainingen, oefeningen en operationele inzetten zijn voortgekomen en in OTO-activiteiten kunnen worden vertaald.

De multidisciplinaire behoeften staan in het Multidisciplinaire jaarplan beschreven en de GHOR sluit hierbij aan.

3 Opleiden

3.1 Planning monodisciplinair

GHOR-functiegerichte opleidingen zijn gepland om alle functionarissen op eenzelfde basiskwaliteit van vakbekwaamheid te brengen.

opleiding	instituut	GHOR-functie
HSGHOR	GHOR-Academie	HSGHOR
Masterclass Evaluatoren	Politieacademie / NIFV	OTO-functionaris
OvDG	GHOR-Academie	OvDG
Basiscursus GHOR	NBBE	CGV
Bij- en nascholing OvDG	GHOR-Academie	OvDG
RGF	GHOR-Academie	RGF

opleiding	instituut	GHOR-functie
OMAc	GHOR-Academie	OMAc
Basiscursus GHOR	GHOR-Academie	CGV
Instructie GHOR4ALL	zelf	HAc, OMAc
Rijvaardigheid theorie	Prodrive	RGF, HSGHOR, OvDG, HAc, SIGMA
Rijinstructeursopleiding	Jongepier (WRM)	Medew Logistiek en Materieel

3.2 Planning multidisciplinair

Opleiding	instituut	GHOR-functie
Geen		

4 Trainen en oefenen

4.1 Planning monodisciplinair

Training of oefening	instituut	GHOR-functie
Carrouseltraining	Zelf	HGN, SIGMA, Ambuteam
Ketentraining	Zelf	Alle GHOR-functies, SMH en POG
Mobilifoonscholing	Zelf met GMK	RGF, HSGHOR, HAc
Rijvaardigheid praktijk	Prodrive	RGF, HSGHOR, OvDG, HAc, SIGMA
Rijvaardigheidstoets openbare weg	Medew Logistiek en Materieel	Ambuteamchauffeurs
SIGMA HOC-vervolglessen	Nederlandse Rode Kruis	SIGMA
Table Top	Zelf + n.t.b.	RGF, HSGHOR
Training Table Top Training Actiecentrum GHOR	Zelf + n.t.b.	HAc + OMAc
Table Top Training GAGS en OvDG	Zelf	GAGS, OvDG
Training gewondenregistratie en aansturen SIGMA door HGN	Zelf + n.t.b.	HGN, SIGMA
Training en instructie gewondenregistratie en logistiek en veiligheid op het rampterrein	Zelf + n.t.b.	Ambu-CH
Bereikbaarheidsoefeningen PSHOR	Zelf	PSHOR-LKT, PSHOR-KTL, PSHOR-LPO, PSHOR-MPO
Training HAC/Staff – HSGHOR	N.t.b.	HAc, HSGHOR
Training RGF - HSGHOR	N.t.b.	RGF, HSGHOR
Oefening met gemeentelijk team Opvangen en Verzorgen	Zelf + n.t.b. + een gemeente	PSHOR-LPO, PSHOR-MPO

4.2 Planning multidisciplinair

Opleiding	instituut	GHOR-functie
Lokale oefeningen	Lokale brandweren (3x)	SIGMA
Oefening	n.t.b.	HSGHOR, HAc, OvDG
Rampbestrijdingsplan		
GBT-oefeningen	Multi	RGF

RBT-combi oefening	Multi	RGF
RBT-training	Multi	RGF
Table Top Training CoPI	Multi	OvDG
Table Top Training ROT	Multi	HSGHOR, HAc

4.3 Ketentraining

Een bijzondere training die in navolging van voorgaande jaren wordt gehouden, is de ketentraining. Hiervoor worden alle GHOR-functionarissen uitgenodigd die een rol spelen in de spoedeisende medische hulpverlening en/of in de preventieve openbare gezondheidszorg.

De GHOR-functionarissen die een rol spelen in de psychosociale hulpverlening hebben weinig raakvlakken met de overige functionarissen en worden daarom voor deze ketentraining niet uitgenodigd.

Doel van de ketentraining is het beter leren kennen van het individu achter de functionaris en het kennis nemen van elkaars taken. Dit laatste wordt uitgevoerd door het presenteren van een actueel onderwerp en door het spelen van een kennisspel.

4.4 Carrouseltraining

In deze training komt het werk van professionals en vrijwilligers samen. Ambuteamleden en SIGMA's komen in één trainingsdag in vijf geënceneerde situaties, waarin zij door samenwerking de eerste fase van de spoedeisende medische hulpverlening goed aan moeten pakken.

4.5 Operationele Training

In 2010 wordt een training georganiseerd voor (hoofd)officieren van brandweer, politie en GHOR. Deze activiteit valt buiten het multidisciplinaire jaarplan en buiten het multidisciplinaire budget. Per kolom worden de kosten naar rato van gebruik verdeeld.

In geënceneerde situaties moeten de functionarissen tot goede beeld-, oordeels- en besluitvorming komen door efficiënt samen te werken. De observatie en evaluatie van het team en het individueel functioneren zijn essentiële onderdelen van deze training.

5 **Kwaliteit en innovatie**

5.1 Uitwerking OTO-activiteiten

Bij de start van de voorbereiding van iedere OTO-activiteit wordt een overzicht voor de uitwerking van OTO-activiteiten volgens een vast format ingevuld en gedurende de voorbereiding, uitvoering en nazorg bijgehouden. Hiermee worden de activiteiten systematisch geborgd.

Daarnaast zijn er voor oefeningen gedetailleerde draaiboeken.

5.2 Draagvlak

Voor iedere OTO-activiteit is de opdracht aan de voorbereiders:

Informeert het management en de betrokkenen tijdig over de geplande activiteiten.

De invulling van de planning per dag is uiterlijk 13 weken voor de uitvoeringsdatum gereed i.v.m. het inroosteren van de betrokken functionarissen.

5.3 Evaluaties

Evalueren is minstens zo belangrijk als het doen zelf. Daarom wordt er bij de OTO-activiteiten van de GHOR veel aandacht besteed aan de evaluaties.

Er wordt geëvalueerd door:

- Deelnemers zelf
- Oefenstaf
- Observatoren

Deze evaluaties worden door het GHOR-bureau verzameld en verwerkt in een evaluatierapport. De eruit voortvloeiende verbeterpunten worden geborgd.

In de loop van 2010 is het vastgestelde multidisciplinaire proces van evalueren onderdeel van het systematisch evalueren bij de GHOR, dit met inachtneming van bestaande werkwijzen bij de GHOR.

5.4 Verbeterpunten

Tijdens of na OTO-activiteiten voorgestelde verbeterpunten worden geborgd door ze op te nemen in een overzicht van verbeterpunten.

Een verbeterpunt kan gericht zijn op

- De deelnemers aan een OTO-activiteit
- De OTO-activiteit op zichzelf; als proces van voorbereiding en uitvoering
- De operationele plannen en procedures.

Het overzicht van verbeterpunten wordt bij het organiseren van een nieuwe OTO-activiteit geraadpleegd om aspecten die van toepassing zijn in de activiteit op te nemen.

5.5 Vakbekwaamheidsregistratie en -management

De planning, voorbereiding, deelname en resultaten van alle OTO-activiteiten worden geregistreerd en daarmee geborgd in het vakbekwaamheidsmanagementsysteem (VMS).

Dit VMS is eind 2009 in gebruik genomen en in 2010 worden de eerste ervaringen ermee opgedaan. Eind 2010 wordt het gebruik van het VMS geëvalueerd.

6 Implementatie nieuwe plannen en procedures

Wanneer implementatie van een nieuw plan of procedure in het lopende jaarplan past zal deze worden meegenomen in de (voorbereiding van) OTO-activiteiten. Wanneer er extra inzet moet worden geleverd zal overleg moeten worden gevoerd over de verdere gang van zaken. Keuzes zijn: doorschuiven naar het volgende jaarplan, investeren in het huidige jaarplan (tijd en geld) of andere OTO-activiteiten van het huidige jaarplan afvoeren.

7 Financiën en capaciteit

De kosten voor OTO-activiteiten in 2010 zijn binnen het beschikbare budget begroot. (bedragen excl. BTW).

budget externe kosten OTO **250.700 €**

detachering	125.000 €
inkoopkosten	99.400 €
vakbekwaamheidsmanagementsysteem	6.100 €
bijdrage GHOR-Academie	8.200 €
deskundigheidsbevordering	7.000 €
bijdrage multidisciplinaire VR-ontwikkeling	5.000 €

7.1 Sleutelfunctionarissen

De GHOR is voor haar functioneren in crisissituaties afhankelijk van sleutelfunctionarissen, op wie zij een beroep doet bij opschaling. De menskracht en expertise betreft de GHOR uit het GHOR-bureau en van:

de Regionale Ambulancedienst Hollands Midden
de Meldkamer Ambulancezorg van de Gemeenschappelijke Meldkamer Hollands Midden
de Regionale Dienst Openbare Gezondheidszorg Hollands Midden
de Gemeenschappelijke GezondheidsDienst Hollands Midden
de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond
het Nederlandse Rode Kruis
instellingen voor psychosociale hulpverlening.

Hierna volgt per functienaam een overzicht van de instellingen die de desbetreffende functionarissen leveren.

In het vakbekwaamheidsmanagementsysteem (VMS) zijn alle namen van de GHOR-sleutelfunctionarissen opgenomen. Deze functionarissen nemen deel aan de OTO-activiteiten.

Ambuteamchauffeur	Regionale Ambulancedienst Hollands Midden
Ambuteamverpleegkundige	Regionale Ambulancedienst Hollands Midden
GAGS	Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond
CGV	Meldkamer Ambulancezorg van de Gemeenschappelijke Meldkamer Hollands Midden
HAc	GHOR-bureau
HGN	Regionale Ambulancedienst Hollands Midden
HSGHOR	Gemeenschappelijke Gezondheid Dienst Hollands Midden
OMAc	GHOR-bureau
OvDG	Regionale Ambulancedienst Hollands Midden
LPF	Regionale Ambulancedienst Hollands Midden
PSHOR-KT-lid	Diverse GGZ-instellingen
PSHOR-LKT	Diverse GGZ-instellingen
PSHOR-LPO	Diverse GGZ instellingen
PSHOR-MPO	Diverse GGZ instellingen
RGF	Regionale Dienst Openbare Gezondheidszorg Hollands Midden
SIGMA	Nederlandse Rode Kruis

8 Inzet buiten regulier budget

In dit jaarplan wordt weergegeven welke OTO-activiteiten gerealiseerd kunnen worden met het reguliere budget. Indien er andere budgetten beschikbaar komen, kunnen andere OTO-activiteiten worden georganiseerd m.b.v. deze gelden. Een aandachtspunt blijft dan wel de beschikbare capaciteit.

Als er capaciteit wordt gevraagd ten bate van oefeningen die niet in de regionale mono- en multidisciplinaire jaarplannen zijn opgenomen, dan vallen deze buiten het reguliere budget en onder deze paragraaf.

9 Jaarschema

Het jaarschema, voor zover dat op 13 januari 2010 bekend is, waarin opleidingen, trainingen en oefeningen zijn ingepland, is als separate bijlage bij dit plan gevoegd. Zodra er aanvullingen zijn vanuit het ROAZ worden deze aan het jaarschema toegevoegd.