

Kadernotitie professionalisering regionale crisiscommunicatie

Versie 1.2 17 mei 2010

1. Inleiding

De dagelijkse praktijk bij crisissituaties, hoe groot of klein ook, laat zien dat communicatie een belangrijke plaats inneemt in de crisisbeheersing; communicatie is een kritisch proces. In feite is communicatie het enige middel dat een burgemeester specifiek ter beschikking staat bij een calamiteit.

In 2009 is op diverse training- en oefenmomenten zoals de themabijeenkomst voor het AB, de tweedaagse training voor gemeentesecretarissen, de bestuurlijke workshops, de RADAR praktijktoets, de dilemmatrainingen BT-leden en tijdens diverse calamiteiten zoals de grote brand in Oegstgeest, gebleken dat het buitengewoon moeilijk, zo niet onmogelijk is voor een gemeente in Hollands Midden om, zonder hulp van andere gemeenten/hulpdiensten, een Actiecentrum Voorlichting kwalitatief en kwantitatief te kunnen bemensen over een langere periode.

De oplossing wordt daarom gezocht in intensieve samenwerking tussen alle gemeenten en hulpdiensten om gezamenlijk een adequate en betaalbare crisisorganisatie in te richten, waarbinnen pools van gekwalificeerde medewerkers op basis van harde piketten voor alle gemeenten beschikbaar zijn als dat nodig is. Op deze wijze is het niet nodig dat iedere gemeente zelf beschikt over dit type specialisten.

Dit type oplossing wordt voor diverse specialistische functies in de rampenbestrijding en crisisbeheersing nagestreefd; deze kadernotitie betreft het domein van de (crisis)communicatie.

Naar aanleiding van de themabijeenkomst voor AB-leden van 17 februari 2009 heeft het DB van de VRHM de coördinerend gemeentesecretaris een bestuursopdracht (dd. 28 mei 2009) gegeven waarin is aangegeven dat men wil komen tot professionalisering en regionalisering van de communicatie in tijden van crises en rampen.

Teneinde deze bestuurlijke wens te vervullen is onderstaande kadernotitie opgesteld.

In de loop 2009 is de afdeling Communicatie van de Brandweer Hollands Midden formatief versterkt, zodat deskundige ambtelijke ondersteuning door de medewerkers van dat bureau kan worden gegeven.

In de Wet veiligheidsregio's, die in de loop van 2010 van kracht zal worden, is de burgemeester verantwoordelijk voor de informatieverstrekking over een ramp of crisis aan zowel de bevolking als aan degenen die betrokken zijn bij de rampenbestrijding of crisisbeheersing (art. 7 Wvr).

2. Doel en inzet regionale communicatiepool

Het doel van deze kadernotitie is de (verdere) professionalisering van de crisiscommunicatie en de vorming van een regionale pool van een aantal (crisis)communicatieadviseurs. De samenstelling van de pool beoogt het mogelijk te maken alle rollen, die in een Actiecentrum Voorlichting voorkomen, op het vereiste professionele niveau te kunnen vervullen. De pool wordt gevormd door een geselecteerde groep goed opgeleide en geoefende communicatieadviseurs, die in dienst zijn bij de gemeenten of de hulpdiensten in de regio Hollands Midden.

Het idee is dat bij GRIP 3 en 4 situaties de regionale pool standaard wordt ingeschakeld. Daarnaast kan bij dreigende grootschalige lokale incidenten - waarvoor nog geen GRIP status geldt - de burgemeester besluiten de regionale pool te activeren. Ook op andere momenten (zonder GRIP of GRIP 1/2) kan de burgemeester een beroep doen op (advies van) de regiopool. Te denken valt aan een klein incident met grote communicatieve gevolgen of indien geen beroep kan worden gedaan op eigen gekwalificeerde communicatieadviseurs. Het invoeren van de regiopool gebeurt altijd door contact op te nemen met de dienstdoende communicatieadviseur voor het (R)BT.

De pool (eerste fase) moet op 1 maart 2011 operationeel zijn.

3. Afbakening

Gekozen is om de professionalisering van de crisiscommunicatie en de vorming van regionale pools te combineren.

Onderdeel van de gewenste professionaliseringslag is een opleidingstraject voor de medewerkers van de gemeentelijke afdelingen communicatie teneinde een lokaal Actiecentrum Voorlichting kwalitatief te kunnen vormen. Immers, de regionale communicatiepool komt niet in de plaats van het gemeentelijk Actiecentrum Voorlichting, maar is een kwalitatieve en kwantitatieve aanvulling daarop. Gemeenten moeten ook zelf blijven zorgen dat hun eigen communicatiemedewerkers inzetbaar zijn ten tijde van een crisis of een incident. De opleidingen en trainingen voor deze medewerkers worden onder verantwoordelijkheid van de veiligheidsregio georganiseerd.

4. Aansturing

Op dit moment zijn in de veiligheidsregio twee werkgroepen op het gebied van de communicatie actief. Enerzijds de werkgroep communicatie VRHM bestaande uit vertegenwoordigers van de drie hulpdiensten en de gemeenten onder voorzitterschap van het hoofd van het Veiligheidsbureau. Anderzijds de regionale werkgroep risico- en crisiscommunicatie met vertegenwoordigers van alle gemeenten, hulpdiensten, Openbaar Ministerie, NCC en milieudiensten onder voorzitterschap van het hoofd communicatie van de gemeente Leiden. Van oorsprong was deze laatste werkgroep een adviesgroep van het ACB, het overleg van de brandweercommandanten in Hollands Midden. Deze werkgroep fungeert als een platform voor het uitwisselen van kennis en kunde. De werkgroep is niet bestuurlijk geformaliseerd en kent derhalve ook geen formele aansturing door c.q. verantwoordingslijn naar de Veiligheidsdirectie.

Mede gelet op de bestuurlijke wens om meer grip te krijgen op de regionale ontwikkelingen m.b.t. (risico- en crisis)communicatie verdient het de voorkeur om beide werkgroepen te integreren tot één nieuwe werkgroep onder voorzitterschap van het hoofd van het Veiligheidsbureau. Hiermee wordt de positie van de werkgroep helder en vindt centrale aansturing en verantwoording plaats.

In de nieuwe werkgroep communicatie zitten vertegenwoordigers van een aantal gemeenten (hoofden of coördinatoren) en vertegenwoordigers van de vier hulpdiensten. Afhankelijk van de agenda kan deze groep worden aangevuld met vertegenwoordigers van het OM, de Milieudiensten, het NCC en andere partners. De centrale opdracht van de werkgroep is de invulling en professionalisering van communicatie ten tijde van crisis. Een verfijning van deze opdracht vindt plaats in het eerste jaarplan van de werkgroep.

Enkele keren per jaar organiseert deze werkgroep thematische bijeenkomsten op het gebied van de risico- en crisiscommunicatie. Hiervoor worden alle betrokkenen in de regio uitgenodigd.

In het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio is de portefeuillehouder gemeenten bestuurlijk verantwoordelijk voor crisiscommunicatie; op het niveau van de Veiligheidsdirectie is de coördinerend gemeentesecretaris het eerst verantwoordelijke aanspreekpunt en in het Hoofdenoverleg behartigt het hoofd van het Veiligheidsbureau, als voorzitter van de werkgroep communicatie, de belangen.

De voorliggende kadernotitie Professionalisering Crisiscommunicatie is in overleg met de coördinerend gemeentesecretaris opgesteld door de adviseur crisiscommunicatie van de Brandweer Hollands Midden. De uitvoering van het kadernotitie vindt in dezelfde verantwoordelijkheidslijn plaats, zodat de aansturing op alle (bestuurlijke en ambtelijke) niveaus is geborgd.

5. Organisatie regionaal team crisiscommunicatie

Tijdens een crisis of ramp wordt vrijwel vanaf het begin een beroep gedaan op communicatie. Bij betrokkenen, omwonenden en de media is sterke behoefte aan informatie over de calamiteit. Communiceren in crisissituaties vraagt meer en andere vaardigheden van communicatiemedewerkers dan zij in 'vredetijd' tegenkomen. Vorming van een goed opgeleide en getrainde pool van communicatieadviseurs in de Veiligheidsregio Hollands Midden lijkt noodzakelijk. Soortgelijke initiatieven zijn al met succes ontplooid in de Veiligheidsregio's Groningen, Utrecht en Limburg Noord; de verwachting is dat andere regio's ook snel zullen volgen.

6. Actiecentrum Voorlichting

Een volledig bemenst Actiecentrum Voorlichting kent zestien rollen. De term rollen is bewust gekozen, omdat het niet om functies gaat en sommige rollen kunnen bij bepaalde crises door dezelfde persoon vervuld worden.

De verschillende rollen zijn:

- Hoofd Actiecentrum, geeft leiding aan het hele actiecentrum;
- Assistent hoofd actiecentrum, ondersteunt hoofd actiecentrum;
- Communicatieadviseur (regionaal) beleidsteam, adviseur in het (regionaal) beleidsteam;
- Liaison plaatselijk, de link van het regionaal team naar de plaatselijke situatie;
- Coördinator persvoorlichting, stuurt persvoorlichters en voorlichter CoPI aan;
- Coördinator publieksvoorlichting, stuurt publieksvoorlichters en webredacteur aan, zorgt voor contact met callcenter publieksvoorlichting;
- Persvoorlichter, verzorgt mediacontacten, persberichtgeving en het contact met de calamiteitenzender;
- Publieksvoorlichter, formuleert beantwoording publieksvragen, stelt vraag en antwoordlijsten op ten behoeve van callcenter en crisiswebsite;
- Logger, zorgt voor verslaglegging actiecentrum voorlichting;
- Communicatieadviseur, formuleert strategische communicatieadvies tbv adviseur beleidsteam;
- Omgevingsanalist, zorgt voor media analyse en omgevingscans (haalt de buitenwereld naar binnen);
- Webredacteur verzorgt de gemeentelijke - en crisiswebsite;
- Adviseur representatie verzorgt de begeleiding van bezoeken van hoogwaardigheidsbekleders;
- Adviseur communicatie in het Informatie en Adviescentrum in deelproces Nazorg (deze functie wordt vaak pas nadat de crisisinzet is afgerond, ingevuld);
- Communicatieadviseur Regionaal Operationeel Team, verzorgt communicatieadvies in ROT en is link van operationeel niveau naar Actiecentrum Communicatie en SGBO politie;
- Voorlichter CoPI, verzorgt persvoorlichting op plaats incident en is oren en ogen voor coördinator persvoorlichting.

De laatste twee functies hebben een bijzondere positie, zij kennen een functionele afstemming met het Actiecentrum Voorlichting, maar maken deel uit van het CoPI respectievelijk ROT.

De Staf Grootschalig Bijzonder Optreden (SGBO) van de politie beschikt ook nog over een eigen communicatieadviseur. Over taakverdeling en met name afstemming moeten goede afspraken worden gemaakt.

Bepaalde rollen worden – afhankelijk van de omvang van het incident – ingevuld door verschillende personen. Daarnaast is het niet altijd noodzakelijk alle rollen in te vullen. Het is aan het hoofd AC Voorlichting om het actiecentrum optimaal en afgestemd op de omvang en aard van de ramp of de crisis in te richten. Afhankelijk van het incident kan het actiecentrum ook worden aangevuld met specialisten. Te denken valt aan de communicatieadviseur OM, Milieudienst, Hoogheemraadschap en dergelijke.

7. De regionale pool

De regionale pool heeft de volgende eisen en randvoorwaarden:

- De pool bestaat uit communicatiemedewerkers van de gemeenten en hulpdiensten in de Veiligheidsregio Hollands Midden.
- De bemensing van de pool wordt evenredig door alle deelnemende partijen gedragen.
- De pool is ontkleurd, afstamming is niet van belang. Leidend is geschiktheid voor de functie.
- De functies worden door meerdere medewerkers bemand.
- Er vindt selectie voor toelating tot de pool plaats op basis van de competentiescan van het NCC (cluster Risico- en Crisiscommunicatie). De leden van de pool krijgen via hun eigen werkgever een formele aanstelling. Eindverantwoordelijk voor de selectie is de coördinerend gemeentesecretaris.

- Elk lid van de pool heeft een of twee specifieke taken waar hij/zij voor is geselecteerd, opgeleid, getraind en geoefend.
- Elk lid neemt jaarlijks deel aan twee oefeningen en een training, de poolleden met een piketfunctie nemen daarnaast verplicht deel aan een aantal (R)BT-oefeningen om zo vertrouwd te raken met de verschillende teams.
- Voor een aantal functies geldt een regionaal piket:
 - voorlichter CoPI
 - communicatieadviseur ROT
 - communicatieadviseur (Regionaal) Beleidsteam
 - hoofd Actiecentrum Voorlichting
- Voor de vier piketfuncties gelden opkomstnormen: Voorlichter CoPI 30 minuten, Communicatieadviseur ROT 45 minuten, Communicatieadviseur (R)BT en Hoofd Actiecentrum Voorlichting 45 minuten. Voor de andere functies in het Actiecentrum Voorlichting geldt een opkomstnorm van 60 minuten;
- Voor elke piketfunctie zijn minimaal zes personen beschikbaar.
- Er vindt optimale integratie van bestaande piketten plaats.
- Alarmering geschiedt op verzoek van de burgemeester van de brongemeente of door de coördinerend burgemeester van het RBT;
- In de Veiligheidsregio Hollands Midden wordt een regionaal deelprocesplan Voorlichting opgesteld. In de bijlagen is ruimte voor specifieke lokale informatie (zoals plek lokale AC Voorlichting, perscentrum en plek voor persbijeenkomsten). Dit regionaal plan vervangt de laatste deelprocesplannen.
- De kosten van de pool worden gedragen door alle partners in de veiligheidsregio.
- Er wordt een convenant 'Uitlening personeel in het kader van crisisbeheersing' vastgesteld in het Algemeen Bestuur van de VRHM.

8. Fasering opleidingsactiviteiten en tijdlijn

In de werkconferentie 'De vrijblijvendheid voorbij' welke op 14 april jl. is gehouden, werd duidelijk dat er een groot niveauverschil is in kennis over crisisbeheersing, -bestrijding en -communicatie tussen de verschillende medewerkers. Deelname aan de pool vereist een bepaald (instap)kennisniveau, zodat niet iedere gemeentelijke communicatiemedewerker daarvoor in aanmerking zal komen. In het algemene opleidingsprogramma zal jaarlijks een opleidingsdag worden geprogrammeerd voor het op een aanvaardbaar niveau brengen van de basiskennis van nieuwe communicatiemedewerkers op het gebied crisisbeheersing en -communicatie.

De zestien benoemde rollen in een Actiecentrum Voorlichting worden beschreven conform het model dat door het NCC cRC is opgesteld. Tegen de achtergrond van de functieprofielen van deze rollen zal worden beoordeeld wie van de communicatieadviseurs uit de doelgroep beschikt over de vereiste competenties voor welke rol. Elke rol dient zes maal te worden ingevuld om zekerheid van opkomst te verkrijgen en om de spreiding over de regio te waarborgen. De competentieprofielen van het NCC cRC zullen daarbij worden gehanteerd. Indien er onder de geschikt beoordeelden voldoende interesse bestaat om deel uit te gaan maken van de regionale pool volgt een apart trainingstraject dat in het najaar 2010 zal plaatsvinden. Een grote oefening specifiek voor de poolleden vindt plaats in het eerste kwartaal 2011. Na deze oefening is de regiopool naar verwachting op het vereiste niveau inzetbaar.

De zestien rollen zijn in vier clusters onder te brengen: coördinatie, pers/publieksvoorlichting, omgevingsanalyse en advies/strategie. De trainingen en oefeningen zullen worden opgebouwd rond deze vier clusters.

Het professionaliseringstraject is op 14 april jl. gestart met de werkconferentie 'De vrijblijvendheid voorbij'. In deze werkconferentie zijn de begrippen crisisbeheersing, crisiscommunicatie nog een keer scherp neer gezet en is een toelichting gegeven op het bovenomschreven professionaliseringstraject. In een viertal workshops (coördinatie, pers/publieksvoorlichting, omgevingsanalyse en advies/strategie) werd aan de hand van een casus dieper ingegaan op het betreffende cluster. De werkconferentie was opgezet voor alle communicatiemedewerkers van de vier hulpdiensten (dus ook van de gemeenten) in deze veiligheidsregio. De belangstelling was groot, ruim tachtig communicatiemedewerkers hebben niet alleen kennisgemaakt met het vak crisiscommunicatie, maar ook met elkaar.

De volgende stap in het traject is een eerste selectie voor de zestien rollen op basis van een competentiescan. In de training daarop volgend (pressure cooker) wordt door ervaren trainers en een organisatiepsycholoog bekeken of iedereen daadwerkelijk op de juiste plaats zit. Deze pressure cooker training zal kort na de zomervakantie kunnen plaatsvinden.

In het derde en vierde kwartaal 2010 volgen competentiegerichte trainingen in de vier genoemde clusters. Tijdens deze maanden zal ook deelgenomen worden aan oefeningen om zo nog meer voeling met de praktijk te krijgen.

In het eerste kartaal 2011 zal tenslotte een eindoefening worden gehouden met het volledige team. Na deze oefening zal de pool operationeel zijn.

Elke jaar wordt een training- en oefenprogramma opgesteld dat deel uitmaakt van het multidisciplinair plan OTO. Elk poolid is verplicht jaarlijks minimaal deel te nemen aan twee oefeningen en een training.

De planning:

Activiteit	Periode	Verantwoordelijk
Instellen nieuwe werkgroep communicatie	juni 2010	R. Bitter
Werkconferentie regionalisering crisiscommunicatie	14 april 2010	E. Seugling
Beschrijving en vaststellen profielen en competenties functies regionaal team	1 januari 2010 – 1 juli 2010	R. Bitter / E. Seugling/ L. Weber
Selectie voor invulling functies regionaal team	1 juni 2010- 1 oktober 2010	R. Bitter / E. Seugling/ L. Weber
Vervolgvoorstellen professionalisering crisiscommunicatie	1 oktober 2010 – 1 juli 2011	R/ Bitter/E. Seugling/ L. Weber
Start trainingen	1 oktober 2010 – 1 december 2010	Vorbereiding: R. Bitter/ E. Seugling/ L. Weber Uitvoering: Externe partij
Eindoefening	1 januari 2011 – 1 maart 2011	E. Seugling i.s.m. werkgroep OTO

9. Financiën

Startkosten

Werkconferentie De vrijblijvendheid voorbij (14 april 2010)	€ 12.500 (reeds gefactureerd)
Raming kosten selectie, training en oefeningen	€ 47.000
Materiaal (laptops, mobiele telefoon, pagers)	€ 5.000
Totaal startkosten (eenmalig)	€ 64.500

Jaarlijkse kosten

Loonsom piketregeling vier piketfuncties	€ 34.000
Opleidingen, trainingen, oefeningen	€ 25.000
Totaal jaarlijkse kosten (structureel vanaf 01-01-2011)	€ 59.000

Ter dekking van de incidentele (aanloopkosten) ad € 40.000 is door de VD een bedrag toegezegd ten laste van de BDVR gelden. Dit besluit moet nog wel bestuurlijk worden afgedekt. In het belang van de voortgang van het project is inmiddels een bedrag van € 12.500 ten laste hiervan uitgegeven voor de startconferentie in april. Resteert nog te dekken een eenmalig bedrag van € 24.500. Gelet op het algemene belang van dit project wordt voorgesteld zowel de eenmalige als de structurele kosten hiervan ten laste te laten komen van de BDVR gelden.

10. Evaluatie

Elke inzet van een deel of van de hele pool wordt standaard geëvalueerd. Op basis van deze evaluaties zullen aanpassingen in de samenstelling of werkwijze van de pool mogelijk zijn. Een integrale evaluatie van het functioneren van de regionale pool crisiscommunicatie vindt in het voorjaar van 2013 plaats.

11. Tot slot

Met het beschikbaar hebben van een regionaal team crisiscommunicatie wordt een belangrijke stap gezet op de weg naar professionalisering van de crisiscommunicatie in de Veiligheidsregio Hollands Midden. Belangrijk is om aansluiting te houden bij de landelijke ontwikkelingen op dit vakgebied. Dit thema is een belangrijk agendapunt van het landelijk overleg communicatie brandweer CoBra, waarin de afdeling communicatie van de Brandweer Hollands Midden vertegenwoordigd is. Daarnaast wordt er regelmatig gesproken over de landelijke ontwikkelingen met vertegenwoordigers van het NCC cluster Risico- en Crisiscommunicatie.

Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden		Bijlage	-
d.d. 28 mei 2009		Agendapunt	A.9
Onderdeel	DB Veiligheidsregio		
Titel agendapunt	Bestuursopdracht versterken gemeentelijke processen		
Portefeuille houder	J. Wienen		
Voorstel	<p>Het Dagelijks Bestuur besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De coördinerend gemeentesecretaris op te dragen concrete voorstellen uit te werken voor de volgende thema's: <ul style="list-style-type: none"> - een regionaal normen-/toetsingkader VRHM gemeentelijke processen risico- en crisisbeheersing, met minimaal te behalen kwaliteitsafspraken (oplevering 1 oktober 2009); - de ontwikkeling en uitvoering van een scan gemeentelijke processen risico- en crisisbeheersing bij alle gemeenten in de VRHM (oplevering 1 april 2010); - een plan van aanpak voor de professionalisering van de crisiscommunicatie in de VRHM (oplevering 1 oktober 2009); 2. De coördinerend gemeentesecretaris op te dragen op korte termijn subsidie aan te vragen bij BZK en een bedrag te claimen uit het restant convenantgelden bij BZK 3. De voortgang en resultaten via de portefeuillehouder gemeenten (Wienen) en de coördinerend gemeentesecretaris periodiek in te brengen in Veiligheidsdirectie en Dagelijks Bestuur . 		
Betreft	<p>1. inleiding</p> <p>Vanaf 2006 is in de Veiligheidsregio Hollands Midden (VRHM) het onderwerp versterking van de gemeentelijke processen rampenbestrijding en crisisbeheersing opgepakt. Dit gebeurde in de vorm van een, mede door BZK gesubsidieerd, koploperproject. Dit heeft geleid tot een visiedocument Oranje Kolom dat in 2008 is vastgesteld door het Algemeen Bestuur (AB). Vervolgens heeft het AB besloten tot de oprichting van een bureau gemeentelijke crisisbeheersing. Dit bureau wordt op 1 juni 2009 operationeel met 3,0 formatieplaatsen. Vanuit dit bureau zullen impulsen gegeven worden om de versterking van de gemeentelijke processen, samen met de 28 gemeenten in de regio, daadwerkelijk vorm te geven. De gemeenten, als zwakste schakel in dit verband, zullen de komende jaren het been moeten bijtrekken om de rampenbestrijding ook in die omgeving 'op orde te hebben' (ambitie minister BZK voor 2010).</p> <p>Landelijke ontwikkelingen (taskforce gemeentelijke processen, concept Wet Veiligheidsregio's) ondersteunen de beweging die de VRHM voorstaat, namelijk de versterking van de oranje kolom.</p> <p>2. opdracht</p> <p>Tijdens de themabijeenkomst van het AB op 26 februari 2009 is brede steun gegeven voor dit proces. Daarbij zijn drie elementen geduid die opgepakt moeten worden. Het betreft:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. het ontwikkelen van een regionaal normen-/toetsingkader VRHM gemeentelijke processen risico- en crisisbeheersing, met minimaal te behalen kwaliteitsafspraken. b. het ontwikkelen en uitvoeren van een scan gemeentelijke processen risico- en crisisbeheersing bij alle gemeenten in de VRHM c. het uitwerken van een plan van aanpak voor de professionalisering van de crisiscommunicatie in de VRHM <p>Het Dagelijks Bestuur draagt de coördinerend gemeentesecretaris op deze thema's uit te werken en concrete voorstellen te ontwikkelen die door het DB en AB kunnen worden vastgesteld.</p>		

3. Tijdlijn en fasering

Traject a wordt ontwikkeld en opgeleverd per 1 oktober 2009.

Traject b wordt ontwikkeld en uitgevoerd in de periode 1 juli 2009 – 1 april 2010.

Traject c wordt opgeleverd voor bestuurlijke besluitvorming per 1 oktober 2009.

Voortgang en resultaten worden via de portefeuillehouder gemeenten (Wienen) ingebracht in VD en DB.

4. Capaciteit

Traject a wordt uitgevoerd door de klankbordgroep Oranje Kolom i.s.m. het BGC.

Traject b wordt uitgevoerd vanuit het BGC met extra (in te huren) capaciteit.

Traject c wordt uitgevoerd door (een vertegenwoordiging uit) de regionale werkgroep risico- en crisiscommunicatie en het hoofd veiligheidsbureau.

5. Kosten, baten en dekking

Kosten (met name voor de trajecten b en c) moeten nog in beeld worden gebracht.

Het betreft voornamelijk personeelskosten. Door bestaande toetsen en toetsingskaders verder te ontwikkelen en te verdiepen wordt geprobeerd subsidie te verkrijgen bij het ministerie van BZK of een bijdrage te verkrijgen uit het restant convenantgelden (landelijk 3,5 miljoen euro). Mogelijkheden daartoe lijken voorhanden, maar zijn nog onzeker. Door de latere start van het BGC is er een overschot op de begroting 2009. Dit overschot, ongeveer €40.000,- kan, indien geen subsidie wordt verkregen, (gedeeltelijk) aangewend worden om bovenstaande trajecten te bekostigen.

6. Communicatie

Regulier via VD en DB, klankbordgroep mov, regiegroep en plenair overleg van gemeentesecretarissen; overigens periodiek via website en nieuwsbrief Veiligheidsregio HM.