

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden d.d. 18 december 2009		Bijlage	1
		Agendapunt	BG.2B
Onderdeel	AB Regionale Brandweer en GHOR		
Titel agendapunt	Inrichtingsplan op hoofdlijnen Brandweer Hollands Midden		
Portefeuillehouder	W. Cornelis		
Voorstel	Het Algemeen Bestuur besluit: in te stemmen met het 'Inrichtingsplan op hoofdlijnen Brandweer Hollands Midden' en de gemeentebesturen te verzoeken overeenkomstig te besluiten.		
	<p>ALGEMEEN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wijzigingen in dit aanbiedingsformulier ten opzichte van de tekst in het algemeen bestuur van 12 november j.l. zijn vet gedrukt. • wijzigingen in het 'Inrichtingsplan op hoofdlijnen' ten opzicht van de tekst in het algemeen bestuur van 12 november j.l. zijn cursief en vet gedrukt. <p>De nieuwe brandweer Hollands Midden is meer dan een aantal bij elkaar gevoegde brandweerkorpsen. Er ontstaat een nieuwe organisatie op basis van nieuwe organisatieprincipes. Dit Inrichtingsplan op hoofdlijnen geeft een kort en bondig overzicht hoe de nieuwe Brandweer Hollands Midden gaat werken en schept een duidelijk kader voor de verdere inrichting (incl. implementatieplan op hoofdlijnen). Het inrichtingsplan is daarnaast een overzicht van de stand van zaken van het regionaliseringproces.</p> <p>De gemeentebesturen, met uitzondering van de gemeente Katwijk, hebben ingestemd met het AB-besluit van 29 januari 2009, om de brandweezorg te regionaliseren. De gemeentebesturen wordt nu verzocht een definitief besluit te nemen over de regionalisering van de brandweer, door in te stemmen met de gewijzigde gemeenschappelijke regeling (als juridische basis voor de nieuwe Brandweer Hollands Midden). Om deze besluitvorming mogelijk te maken is meer duidelijkheid geschapen over de inrichting en werkwijze van de nieuwe brandweer, de kosten en een goede overgang van het huidige brandweerpersoneel (gemeentelijk en regionaal). Daarnaast is door een aantal gemeenten randvoorwaarden gesteld met betrekking tot vrijwilligersmanagement, de kosten en de paraatheid. Deze randvoorwaarden zijn richtinggevend geweest bij het nu voorliggende inrichtingsplan op hoofdlijnen.</p> <p>De gewijzigde gemeenschappelijke regeling wordt in een separaat voorstel aan het Algemeen Bestuur aangeboden.</p> <p>Geconstateerd is dat het niet mogelijk is om het medezeggenschapstraject te hebben afgerond voor het Algemeen Bestuur van 18 december a.s. De Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) is opgericht, getraind en volledig operationeel. De vorming van de Commissie voor Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) loopt en op korte termijn zal het BGO worden ingesteld. Instelling van de medezeggenschapsorganen is één. Stap twee is om deze organen in positie te brengen. De onderwerpen waar zij over gaan zijn merendeels nog niet gereed voor besluitvorming. De BOR wordt geïnformeerd over de voortgang tijdens de structurele overlegvergaderingen met de WOR bestuurder (de regionaal commandant). Tevens ontvangt de BOR diverse "halffabricaten" om mee te kunnen denken en om de denkrichtingen te kunnen volgen. Dit alles om bij dit medezeggenschapsorgaan vertrouwen te kweken in de gang van zaken.</p> <p>Het Inrichtingsplan op hoofdlijnen is naar aanleiding van de bespreking in het Algemeen Bestuur van 12 november j.l. op een aantal punten aangepast. De inhoudelijke wijzigingen zijn cursief en vet gedrukt.</p>		

Het 'Inrichtingsplan op hoofdlijnen' is geen compleet uitgewerkt inrichtingsplan op basis waarvan de BOR een advies kan uitbrengen. Het inrichtingsplan is een richtinggevend document, zodat gemeenteraden een gefundeerd besluit kunnen nemen over de gewijzigde gemeenschappelijke regeling. Over het uitgewerkte, definitieve inrichtingplan (inclusief functies, formatie, etc.) zal de BOR uiteraard advies moeten uitbrengen.

Het 'Inrichtingsplan op hoofdlijnen' is besproken in de BOR van 23 november j.l. De BOR heeft het Algemeen Bestuur bij brief van 10 november j.l. laten weten: "Inhoudelijk is de BOR gematigd positief over de hoofdlijnen zoals deze zijn uitgezet in de plannen. Positief omdat de BOR een logische uitwerking terugziet van het uitgangspunt procesmatig werken. Gematigd omdat het plan op dit moment nog erg abstract is. De gedachte achter de keuze voor een procesgestuurde organisatie is helderheid en duidelijkheid over wat er bereikt moet worden en hoe het bereikt kan worden. Vanzelfsprekend gaat de belangstelling van de BOR daarom uit naar de uitgangspunten voor de inrichting op detailniveau en de invulling er van en zal het zijn verantwoordelijkheden en bevoegdheden benutten om een constructieve inhoudelijke bijdrage te leveren voor de inrichting van de nieuwe organisatie."