

Informatienotitie Veiligheidsregio Hollands Midden

1. Algemeen

Onderwerp:	Kwartaalrapportage over het eerste kwartaal 2011	Opgesteld door:	Planning & Control
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	23-06-2011
Agendapunt:	BG.4	Bijlage(n):	-
Portefeuille:	VRHM ; H.J.J. Lenferink	Status:	Informatief
Vervolgtraject besluitvorming:	N.v.t.	Datum:	N.v.t.

2. Toelichting

Inleiding:

Conform artikel 12 van de Financiële Verordening Veiligheidsregio Hollands Midden informeert het Dagelijks Bestuur door middel van een tussentijdse rapportage het Algemeen Bestuur over de realisatie van de begroting over de eerste drie maanden van het lopende boekjaar. Deze tussentijdse rapportage gaat in op relevante financiële afwijkingen per programma, zowel wat betreft de lasten als de baten.

Algemeen:

Taken brandweer van gemeenten naar veiligheidsregio's

Er komt een einde aan de mogelijkheid van gemeenten om een aantal brandweertaken in gemeentelijk verband uit te voeren. De ministerraad heeft daarmee ingestemd op voorstel van minister Opstelten van Veiligheid en Justitie. Met deze wetswijziging geeft het kabinet uitvoering aan de motie Hennis-Plasschaert waarin het kabinet wordt opgeroepen over te gaan tot regionalisering van de brandweer. Met dit wetsvoorstel worden alle brandweergegerelateerde taken naar het regionale niveau van de veiligheidsregio getild. Daarmee komt een einde aan de gemeentelijke brandweer.

Daarnaast komt er één organisatie die de krachten bundelt op het terrein van de fysieke veiligheid in Nederland. De taken die nu door het Nederlands instituut fysieke veiligheid (Nifv), het Nederlands Bureau brandweereexamens (Nbbe), de Landelijke Faciliteit Rampenbestrijding (LFR) en de LMD-Brandweer worden gedaan, gaan op in een nieuwe organisatie: het Instituut Fysieke Veiligheid (IFV). Het Instituut zal worden bestuurd door de voorzitters van de 25 veiligheidsregio's. Zo zal het IFV zich onder andere richten op het ontwikkelen van lesstof, oefenstof en leerstof voor de officiersopleidingen, het geven van certificaten voor brandweeropleidingen en het delen van informatie en expertise. Ook zal het IFV zich bezig houden met het verwerven en beheren van materieel, uitrusting en telecommunicatievoorzieningen.

De ministerraad heeft ermee ingestemd het wetsvoorstel voor advies aan de Raad van State te zenden. De tekst van het wetsvoorstel en van het advies van de Raad van State worden openbaar bij indiening bij de Tweede Kamer.

Risicoprofiel langs gemeenteraden Hollands Midden

Nadat het Dagelijks Bestuur in 2010 het concept regionaal risicoprofiel had vastgesteld, is gestart met een ronde langs de gemeenteraden van de Veiligheidsregio Hollands Midden. De Coördinerend Functionaris, de heer R. Bitter, vertelt bij iedere gemeenteraad die het horen wil wat het regionale risicoprofiel inhoudt en hoe het door kan werken in de eigen gemeente. Inmiddels zijn bij 16 gemeenten presentaties gehouden of staan gepland. In de presentatie wordt ingegaan op het wettelijke kader van het risicoprofiel (Wet veiligheidsregio's). Verder wordt verteld hoe de Veiligheidsregio Hollands Midden in elkaar zit en welke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden ze heeft. Het onderdeel van de presentatie dat de meeste discussie oproept gaat over de risico's die voor de betreffende gemeente lokaal van belang zijn. Zo heeft de ene gemeente te maken met transport van gevaarlijke stoffen en de andere gemeente met incidenten op het water.

De gemeenteraden geven aan welke risico's regionaal opgepakt zouden moeten worden. Dit wordt verwerkt in het beleidsplan 2012 - 2015 waar momenteel door de VRHM aan gewerkt wordt. Hier blijft het echter niet bij. Het is de bedoeling het regionale risicoprofiel te vertalen naar de gemeenten en als het ware een lokaal risicoprofiel per gemeente te maken. Gemeenten kunnen dit dan gebruiken als input voor andere beleidsterreinen als integraal veiligheidsbeleid, verkeer en ruimtelijke ordening en om maatregelen te nemen om hun risico's te verkleinen.

Eerste concept Regionaal Beleidsplan gereed

Een eis uit de Wet veiligheidsregio's, die 1 oktober 2010 in werking is getreden, is het opstellen van een Regionaal Beleidsplan. Het Regionaal Beleidsplan bepaalt de koers van de VRHM voor de uitvoering van haar taken de komende vier jaar. Een eerste conceptversie is nu gereed.

Naast de wettelijke eisen waaraan het Regionaal Beleidsplan moet voldoen zijn in het Algemeen Bestuur van 10 februari jl. vier prioriteiten voor de komende vier jaar benoemd: versterking gemeentelijke kolom, samenwerking vitale partners, informatiemanagement en crisiscommunicatie. Al deze onderwerpen zijn in de eerste conceptversie uitgewerkt. De conceptversie wordt met betrokkenen besproken, zoals functionarissen van gemeenten en hulpdiensten, veiligheidsdirectie, Dagelijks Bestuur en in juni met het Algemeen Bestuur.

Tegelijkertijd met deze adviesronde wordt het plan verder aangescherpt aan de hand van de gemaakte opmerkingen. Hierbij wordt nauw contact gehouden met (beleids)medewerkers van hulpdiensten en gemeenten. Ook wordt de samenhang met het Regionaal Crisisplan en het Regionaal Risicoprofiel bewaakt. Als alles volgens planning blijft verlopen, stelt het Algemeen Bestuur 6 oktober 2011 het Regionaal Beleidsplan vast.

Budgettair kader 2011:

De bedragen zijn afgerond x € 1.000

Programma	<u>lasten</u>	<u>baten</u>	<u>saldo</u>
▪ Brandweer	47.845	47.836	- 9
▪ GMK	7.086	7.000	- 86
▪ GHOR	2.195	2.135	- 60
▪ Veiligheidsbureau	618	618	0
▪ Bureau Gem. Crisisbeheersing	<u>283</u>	<u>283</u>	<u>0</u>
Totaal	58.027	57.872	-155

Bovengenoemde bedragen van de programmabegroting 2011 zijn vóór resultaatsbestemming. Het geraamd resultaat (saldo) na bestemming zal 0 zijn.

Programma Brandweer

Na de start per 1 januari 2011 van de nieuwe organisatie Brandweer Hollands Midden is in het 1^e kwartaal 2011 de plaatsingsprocedure afgerond. Er zijn ten opzichte van de vastgestelde formatie van beroeps- en kantoorpersoneel 65 vacatures, met name in de sectoren Risicobeheersing (advies en toezicht), Operationele Voorbereiding (planvorming en oefenen) en Middelen (facilitair). Hiervan wordt voorgesteld 39 vacatures als urgent intern en extern open te stellen. De overige vacatures worden meegenomen in de evaluatie van de formatie, als meer inzicht bestaat in de werkdruk. Gezien het aantal vacatures is dit evident van invloed op de voorgenomen activiteiten alsmede het voorgenomen en te ontwikkelen beleid. Ook de realisatie van de salarislasten zal hierdoor dit jaar naar verwachting onder het begrote niveau liggen. Gedeeltelijk wordt dit echter gecompenseerd door noodzakelijke externe inhuur.

De (eerste) verloning van de brandweervrijwilligers door de nieuwe organisatie en de financiële 'afsluiting' van het 1^e kwartaal geven vooralsnog geen aanleiding tot het moeten bijstellen van de begroting.

Programma's GMK, GHOR, Veiligheidsbureau en Bureau Gemeentelijke Crisisbeheersing

Voor genoemde programma's zijn geen ontwikkelingen te melden, die afwijken van de Programmabegroting 2011.

3. Implementatie en communicatie

A. *Implementatie:*

N.v.t.

B. *Communicatie:*

Het Dagelijks Bestuur informeert het Algemeen Bestuur door middel van deze tussentijdse rapportage over de realisatie van de begroting over de eerste drie maanden van het lopende boekjaar.

4. Bijlagen

Geen.