

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden d.d. 26 maart 2009		Bijlage	1
		Agendapunt	A.10
Onderdeel	AB Veiligheidsregio		
Titel Agendapunt	Multidisciplinair Opleidings- Trainings- en Oefen (OTO) jaarplan 2009		
Portefeuillehouder	M. Zonnevylle		
Voorstel	Ter kennisneming.		
Betreft	<p>Ter informatie treft u hierbij aan het Multidisciplinair Opleidings- Trainings- en Oefen (OTO) jaarplan 2009. Het plan is tot stand gekomen door de gezamenlijke intensieve samenwerking van de betrokken hulpdiensten en de andere partners te weten; de gemeenten in Hollands Midden, het Hoogheemraadschap van Rijnland, het Openbaar Ministerie en Defensie. Dit plan is opgesteld door de multidisciplinaire werkgroep Opleiden Trainen Oefenen, waar genoemde hulpdiensten en partners in zijn vertegenwoordigd.</p> <p><i>Totstandkoming van het Oefenjaarplan 2009</i> Het opstellen van het Multidisciplinair Oefenjaarplan 2009 bleek nog bijzonder ingewikkeld, vanwege de verwevenheid van het oefenprogramma met andere multidisciplinaire en extra monodisciplinaire activiteiten die in 2009 ondernomen worden. Daarnaast heeft onze regio momenteel in het bijzonder te maken met beperkingen van beschikbare capaciteit bij de betrokken disciplines voor het multidisciplinair oefenen. Dit heeft de afgelopen periode tot een aantal bijstellingen in het oefenprogramma geleid en heeft als direct gevolg dat het plan relatief laat ter vaststelling is aangeboden aan het Dagelijks Bestuur.</p> <p><i>Bestuurlijke oefeningen</i> In tegenstelling tot voorgaande jaren wordt aan de beleidsteam oefeningen op een andere wijze invulling gegeven. Aan de hand van casuïstiek worden bestuurlijke dilemma's voorgelegd. Het element van het rollenspel zal primair in deze oefeningen worden opgenomen. De doelgroep van de oefeningen zijn de leden van een gemeentelijk beleidsteam inclusief de vertegenwoordigers van de hulpverleningsdiensten. De doelstelling van deze vorm van oefenen is in te gaan op de verschillende rollen binnen een beleidsteam. Hiermee wordt een eerste stap gezet in meer competentiegerichte oefenmethodieken.</p> <p>De keuze voor deze werkvorm vloeit direct voort uit twee zaken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er is nadrukkelijk een bestuurlijke wens geuit, die is opgetekend aan de hand van een aantal interviews met bestuurders in de regio over hun wensen en behoeften op het gebied van het bestuurlijk oefenen. Hierbij werd expliciet aangegeven dat de huidige vorm van oefenen in hun beleving onvoldoende toegevoegde waarde heeft. - De evaluatie van het oefenbeleidsplan 2005-2008 en de evaluatie van de oefening 'Watergolf' waarin identieke conclusies werden getrokken. <p>Het huidige plan voorziet in een drietal oefen- cq. trainingsmomenten voor het gemeentelijk beleidsteam. Dit in tegenstelling tot de eerdere enkelvoudige bestuurlijke oefeningen voor beleidsteams. De mogelijkheid van drie bestuurlijke oefeningen met drie thema's vloeit voort uit het feit dat voor het organiseren en uitvoeren hiervan aanzienlijk minder capaciteit benodigd is. Dit betekent dat met dezelfde capaciteit voor het organiseren van enkelvoudige BT-oefeningen, BT-leden nu drie oefenmomenten geboden worden. Met deze werkwijze vindt een ontwikkeling van de oefeningen naar de volgende beleidscyclus plaats. De werkgroep is hiermee van oordeel dat in deze opzet op een verantwoorde wijze invulling wordt gegeven aan de doorontwikkeling van het bestuurlijk oefenen in de regio Hollands Midden.</p>		

Samenhang OTO-jaarplan 2009 en implementatie netcentrische informatievoorziening

Een andere majeure ontwikkeling die met het oefenprogramma samenhangt, is de implementatie van netcentrische informatievoorziening en de migratie naar het systeem Cedric. Eerder heeft bestuurlijke besluitvorming plaatsgevonden over het operationaliseren van de netcentrische informatievoorziening en het ondersteunende systeem Cedric in mei 2009.

Voorwaarde hiervoor was voorafgaand aan 1 mei 2009 het uitvoeren van trainingen op CMK-, ROT- en (R)BT-niveau en een aantal CoPI- en ROT-oefeningen voor gebruikers.

In deze opzet leek de regio Hollands Midden in staat te zijn deze implementatie voorafgaand aan RADAR, die in de tweede helft van mei dit jaar zal plaatsvinden, af te ronden.

Recent bleek echter dat een aanzienlijk deel van de oefendeelnemers op CoPI- en ROT-niveau niet beschikbaar is om in deze periode (april) te oefenen. Dit leidt ertoe dat de datum van 1 mei voor de operationalisering van de netcentrische informatievoorziening niet gerealiseerd kan worden. Deze oefeningen in kwestie zijn nu gepland in juni 2009, waarmee de operationalisering per 1 juli 2009 gerealiseerd kan worden. De reeds geplande trainingen in het kader van de netcentrische informatievoorziening zullen wel doorgang vinden en starten in de tweede week van februari.

Daarnaast blijkt het, gezien de recente ervaringen van andere regio's met RADAR, niet verantwoord om de datum van 1 mei te handhaven zonder de gebruikers een degelijk oefenmoment te bieden waarbij zij met de netcentrische informatievoorziening een initiële ervaring kunnen opdoen.

Op basis van de ervaringen tijdens de TMO-oefening waarin kennis is gemaakt met de netcentrische werkwijze blijkt dat het van essentieel belang is dat alle functionarissen een training hebben gevolgd. Daarnaast ligt het zwaartepunt van de netcentrische werkwijze bij de informatiemanagers in het (R)BT, ROT en CoPI en dienen deze functionarissen tenminste ook deelgenomen te hebben aan oefening met als doel de betrokkenen voldoende bagage mee te kunnen geven voor hun nieuwe rol in de informatievoorziening.

Het Dagelijks Bestuur heeft in zijn vergadering van 5 maart 2009 ingestemd met het operationaliseren van de netcentrische informatievoorziening en het systeem Cedric per 1 juli 2009, in plaats van de eerder aangegeven datum van 1 mei 2009. Daarbij wordt opgemerkt dat als verantwoorde implementatie dat vraagt deze tijdlijn ook nog iets later mag komen te liggen.