

Informatienotitie Veiligheidsregio Hollands Midden

1. Algemeen

Onderwerp:	Sociaal Plan als gevolg van regionalisering Brandweer Hollands Midden	Opgesteld door:	Louise Voermans (RBHM)
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	24 juni 2010
Agendapunt:	BG.9	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	Brandweer; W.M. Cornelis	Status:	Informatief
Vervolgtraject besluitvorming:	N.v.t.	Datum:	

2. Toelichting

Op 3 juni jl. heeft het Dagelijks Bestuur besloten:

1. in te stemmen met de voorgestelde fasering in twee delen voor het tot stand komen van het sociaal plan in het kader van de regionalisering van de brandweer;
2. kennis te nemen van de contouren van het concept - sociaal plan (eerste deel) welke zal dienen als basis voor het overleg met het BGO;
3. het Algemeen Bestuur in kennis te stellen van dit besluit.

Zoals bekend is het overleg met het Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) door de bonden enige maanden stilgelegd in verband met de padstelling in de onderhandeling over een nieuwe CAO Gemeenten. Sinds de eerste bijeenkomst op 18 januari jl. heeft er geen overleg meer kunnen plaatsvinden. Dit betekent dat de totstandkoming van het Sociaal Plan een kritisch pad is geworden in het regionaliseringproces. De interne voorbereidingen worden wel uitgevoerd. Zo is er een inventarisatie gemaakt van alle huidige algemene arbeidsvoorwaarden, conform de afspraken met de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR).

Inmiddels is er een onderhandelaarsakkoord over de nieuwe CAO-gemeenten en worden de onderhandelingen weer opgepakt. Op 14 juni a.s. vindt de volgende BGO vergadering plaats. In de vergadering van 25 maart heeft het Algemeen Bestuur reeds ingestemd met het reglement BGO.

In de tijdsplanning van het regionaliseringproces is opgenomen dat het plaatsingsproces start per 1 september a.s. De termijn van 3 - 4 maanden is noodzakelijk om het plaatsingsproces zorgvuldig te kunnen uitvoeren.

Tevens is het noodzakelijk dat er overeenstemming is over het plaatsingsproces (als onderdeel van het Sociaal Plan), alvorens de procedure uitgevoerd kan worden.

Het sociaal plan zal dan ook in twee delen aangeboden worden. Het eerste deel van het sociaal plan omvat de uitgangspunten (o.a. geen gedwongen ontslagen, het volgen van CAR-UWO, behoud schriftelijk vastgelegde persoonlijke afspraken), het plaatsingsproces en de salariele garantieregeling. Tevens staat in het eerste deel vermeld dat over de overgangsregelingen nadere afspraken gemaakt dienen te worden. Een concept - sociaal plan eerste deel is bijgevoegd. Dit concept dient als basis voor het overleg met het BGO.

Het tweede deel van het sociaal plan (de overgangsregelingen) zal, gezien de ontstane situatie en de planning, in het najaar tot stand kunnen komen. In de overgangsregeling worden afspraken gemaakt over de verschillen die er zijn tussen de arbeidsvoorwaarden- c.q. uitvoeringsregelingen.

Na het vaststellen overgangsregelingen (als onderdeel van het Sociaal Plan) is het gehele Sociaal Plan gereed.

Het Sociaal Plan dient, door de splitsing in twee delen, dan ook tweemaal aan de betrokken colleges (als huidige werkgevers) en het Dagelijks Bestuur (als huidige en toekomstige werkgever) ter goedkeuring voorgelegd te worden.

3. Implementatie en communicatie

Over het sociaal plan dient nog overleg plaats te vinden met het BGO.
Het overleg met het BGO heeft sinds de eerste bijeenkomst op 18 januari jl. stilgelegen in verband met de CAO-onderhandelingen. Op 14 juni a.s. wordt het overleg hervat.

4. Bijlagen

1. Concept sociaal plan (eerste deel)